

基于 SOA 的教师绩效评估系统的设计与实现

潘俊杰

指导教师 王鸿吉

厦门大学

厦门大学博硕士论文摘要库

学校编码: 10384

分类号\_\_\_\_\_密级\_\_\_\_\_

学号: X2011230861

UDC \_\_\_\_\_

廈門大學

工 程 碩 士 學 位 論 文

基于 SOA 的教师绩效评估系统的设计与实现

Design and Implementation of the Teacher Performance  
Evaluation System

潘俊杰

指导教师: 王鸿吉副教授

专业名称: 软件工程

论文提交日期: 2014 年 6 月

论文答辩日期: 2014 年 7 月

学位授予日期: 年 月

指导教师: \_\_\_\_\_

答辩委员会主席: \_\_\_\_\_

2014 年 6 月

# 厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为( )课题(组)的研究成果,获得( )课题(组)经费或实验室的资助,在( )实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

# 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，  
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

## 摘要

随着我国融入世界经济体系的潮流中,我国学校也必然要与世界经济体系接轨,对于面对的诸多机遇和挑战,我国学校必须要吸收国外先进的科学技术来提高自身的竞争水平。学校在数字化、信息化方面的调入力度逐渐增加,各种应用系统也逐渐产生并逐渐成熟,但对于教师绩效考核方面的建设相对较差。学校的考核的标准不统一,考核的体制不规范,很多的工作都是根据人的感觉走,这样的工作效率很难做到对每个教师绩效考核的公平公正,降低了教师的工作积极性。因此,建设一个规范的教师绩效评估系统来实现学校对教师绩效的考核成了一个非常重要的事情。

本文通过对我国学校中教师绩效评估体系的实际调查研究,结合教师绩效评估的实际需求进行研究,思想上采用了面向服务体系结构(SOA),技术上采用了.NET平台和C#语言,得出了一种基于SOA的教师绩效评估系统的设计方案,该方案的实现能够大大提高教师绩效评估的公平性和效率。

本系统以SOA架构思想为基础,采用了面向对象的分析设计方法来对各个功能模块进行分析设计,本系统通过分析,把绩效评估管理分为用户管理、绩效考核查询、绩效考核报表、绩效评估管理和考核指标管理,对以上各个模块进行了详细的分析设计,确定了系统的功能体系。本系统采用了多层次的设计结构,并分析研究了各个层次的设计和交互。

**关键词:** SOA; 教师; 绩效评估

## Abstract

As China's integration into the world economy trend, our school is also bound to convergence with the world economic system, for many opportunities and challenges facing, our schools must absorb advanced foreign technology to improve their competitive level. Schools in the digital, information into the intensity is gradually increased, all kinds of application system is also gradually emerged and gradually mature, but for the construction of teacher performance appraisal are relatively poor. Standard examination of the school is not unified, appraisal system is not standardized, many are based on human feelings, so the work efficiency is very difficult to do for each teacher performance appraisal fairness, reduces the working enthusiasm of the teachers. Therefore, the construction of a specification of the teacher performance evaluation system to the reality of teachers' performance appraisal has become a very important thing.

In this thesis, according to the actual investigation of teachers in our school performance evaluation system, combined with the actual needs of teacher performance evaluation, the thought using the service oriented architecture (SOA), the technology using the.NET platform and C# language, presents a design scheme of SOA based on teacher performance evaluation system, implementation this scheme can greatly improve the fairness and efficiency of teacher performance evaluation.

This system with SOA architecture as the foundation, uses the object-oriented analysis and design methods for analysis and design of each function module, through the analysis of the system, the performance evaluation management is divided into user management, performance appraisal, performance appraisal report query, performance management and appraisal index system, the various modules of the analysis and design detailed, determined the functional system. The system adopts the design of multi-level structure, and analyze the design and interaction at different levels.

**Key words:**SOA; teachers; performance evaluation

厦门大学博硕士学位论文摘要库





## 目 录

<b>第一章 绪论</b> .....	<b>1</b>
1.1 课题背景 .....	1
1.2 绩效评估系统在国内外的的发展现状 .....	2
1.3 研究内容 .....	2
1.4 本文组织结构 .....	3
<b>第二章 SOA 架构和绩效评估相关理论</b> .....	<b>4</b>
2.1 软件体系结构相关理论 .....	4
2.1.1 软件体系结构概述.....	4
2.1.2 软件体系结构的演变.....	4
2.1.3 SOA 的概念.....	5
2.1.4 SOA 的体系结构.....	6
2.1.5 SOA 的特点.....	7
2.1.6 SOA 的优势.....	7
2.2 ASP.NET 平台相关技术 .....	错误! 未定义书签。
2.3 绩效评估相关理论 .....	8
2.3.1 绩效评估的概念.....	9
2.3.2 绩效评估的意义.....	9
2.3.3 绩效评估的原则.....	10
2.4 本章小结 .....	10
<b>第三章 系统需求分析</b> .....	<b>12</b>
3.1 系统总体需求 .....	12
3.2 系统功能需求分析 .....	13
3.2.1 用户管理.....	13
3.2.2 绩效考核查询.....	15
3.2.3 绩效考核报表.....	16



3.2.4 绩效评估管理.....	17
3.2.5 考核指标管理.....	18
3.2.6 系统管理.....	19
<b>3.3 系统身份认证模块 .....</b>	<b>24</b>
<b>3.4 信息平台服务管理 .....</b>	<b>27</b>
<b>3.5 系统非功能性需求 .....</b>	<b>27</b>
<b>3.6 本章小结 .....</b>	<b>27</b>
<b>第四章 系统设计 .....</b>	<b>28</b>
4.1 系统设计目标 .....	28
4.2 系统总体功能模块设计 .....	29
4.3 系统功能设计 .....	29
4.3.1 用户管理.....	29
4.3.2 绩效考核查询.....	31
4.3.3 绩效考核报表.....	34
4.3.4 绩效评估管理.....	36
4.3.5 考核指标管理.....	38
4.4 数据库设计 .....	40
4.4.1 概念结构设计.....	41
4.4.2 数据字典结构设计.....	41
4.5 本章小结 .....	44
<b>第五章 系统实现 .....</b>	<b>46</b>
5.1 系统开发环境与运行环境 .....	46
5.2 系统登录模块实现 .....	46
5.3 系统功能模块实现 .....	49
5.3.1 用户管理实现.....	49
5.3.2 绩效评估管理.....	51
5.3.3 绩效考核查询实现.....	55



5.3.4 绩效考核报表实现.....	57
5.3.5 指标设置实现.....	61
5.4 本章小结 .....	64
<b>第六章 总结与展望.....</b>	<b>65</b>
6.1 总结 .....	65
6.2 展望 .....	65
参考文献.....	67
致谢 .....	69

厦门大学博硕士论文摘要库



## Contents

摘要 .....	5
Abstract.....	6
目录 .....	1
Contents .....	1
第一章 绪论 .....	3
1.1 课题背景 .....	3
1.2 绩效评估系统在国内外的发展现状 .....	4
1.3 研究内容 .....	5
1.4 本文组织结构 .....	5
第二章 SOA 架构和绩效评估相关理论 .....	6
2.1 软件体系结构相关理论 .....	6
2.1.1 软件体系结构概述.....	6
2.1.2 软件体系结构的演变.....	6
2.1.3 SOA 的概念.....	7
2.1.4 SOA 的体系结构.....	8
2.1.5 SOA 的特点.....	9
2.1.6 SOA 的优势.....	9
2.2 ASP.NET 平台相关技术 .....	10
2.3 绩效评估相关理论 .....	11
2.3.1 绩效评估的概念.....	11
2.2.2 绩效评估的意义.....	11
2.2.3 绩效评估的原则.....	12
2.3 本章小结 .....	12
第三章 系统需求分析 .....	14
3.1 系统总体需求 .....	14
3.2 系统功能需求分析 .....	15

3.2.1 用户管理.....	15
3.2.2 绩效考核查询.....	17
3.2.3 绩效考核报表.....	18
3.2.4 绩效评估管理.....	19
3.2.5 考核指标管理.....	20
3.2.6 系统管理.....	21
3.3 系统身份认证模块 .....	26
3.4 信息平台服务管理 .....	29
3.5 系统非功能性需求 .....	29
3.6 本章小结 .....	29
第四章 系统设计 .....	30
4.1 系统设计目标 .....	30
4.2 系统总体功能模块设计 .....	31
4.3 系统功能设计 .....	31
4.3.1 用户管理.....	31
4.3.2 绩效考核查询.....	33
4.3.3 绩效考核报表.....	36
4.3.4 绩效评估管理.....	38
4.3.5 考核指标管理.....	40
4.4 数据库设计 .....	42
4.4.1 概念结构设计.....	43
4.4.2 数据字典结构设计.....	43
4.5 本章小结 .....	46
第五章 系统实现 .....	48
5.1 系统开发环境与运行环境 .....	48
5.2 系统登录模块实现 .....	48
5.3 系统功能模块实现 .....	51
5.3.1 用户管理实现.....	51



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库