

厦门大学博硕士论文摘要库

基于J2EE的企业在线招聘系统的设计与开发

指导教师 余莹莹 助理教授

厦门大学

学校编码: 10384

分类号\_\_\_\_\_密级\_\_\_\_\_

学号: X2012230099

UDC \_\_\_\_\_

厦 门 大 学

工 程 硕 士 学 位 论 文

# 基于 J2EE 的企业在线招聘系统的设计与实现

Design and Implementation of Online Enterprise Recruit System

Based on J2EE

许由飞

指 导 教 师: 佘莹莹 助理教授

专 业 名 称: 软 件 工 程

论 文 提 交 日 期: 2014 年 3 月

论 文 答 辩 日 期: 2014 年 5 月

学 位 授 予 日 期: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月

指 导 教 师: \_\_\_\_\_

评 阅 人: \_\_\_\_\_

2014 年 \_\_\_\_\_ 月

## 厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下，独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果，均在文中以适当方式明确标明，并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范（试行）》。

另外，该学位论文为（ ）课题（组）的研究成果，获得（ ）课题（组）经费或实验室的资助，在（ ）实验室完成。（请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称，未有此项声明内容的，可以不作特别声明。）

声明人（签名）：

年 月 日

## 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（      ） 1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于  
年   月   日解密，解密后适用上述授权。

（   √  ） 2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年   月   日

## 摘要

互联网的普及为招聘领域的发展开启了新的里程碑，随着 WEB 信息系统的推广和普及以及互联网信息技术的进步与成熟，互联网系统已成为了企业人力资源管理中不可或缺的一环。在线招聘系统实际上就是互联网上的人力资源供需见面会，它是一个具有人际交互功能的人力资源信息系统，任何企业都可以把自己的职位需求发布在网络上，然后供有需求的应聘者参考，然后结合自身条件投递简历应聘。对招聘企业来讲，在线招聘网站为他们去除了传统招聘中的地域限制，使招聘范围更加广泛。它能够为企业节省人力资源管理中的大量开销，同时也更便捷和高效。

本文主要是在基于 J2EE 架构，针对市场需要，充分认识到应聘者和招聘者的需求，采用 Eclipse 作为开发工具，并运用了 Struts、Spring 和 Hibernate 三个框架，从而设计和实现一个符合互联网时代特点的在线招聘系统。

基于 J2EE 的在线招聘系统根据社会需求与市场的需要，通过不同的功能模块的来实现不同的功能，比如应聘者可以发送简历，查看相应的招聘信息，查看公告，修改自己的注册信息，找回自己的密码，修改自己的简历；招聘者可以查看简历，发布需求信息，下载简历，修改相应需求信息，删除简历；管理员可以编辑站内公告，发布站内公告，验证招聘方注册，创建管理员等等。

**关键词：**在线招聘系统；J2EE；Oracle 10g

## Abstract

The development of the information age has lead humans to a new time. As the computer information technology develops rapidly and the Web information system applicates widely, it becomes a trend that the application of online recruitment system with information and network. Online recruitment system is a talent information system with a kind of ability to interact. It achieved an Internet virtual recruitment and each enterprise can release recruitment information online. Then applicants submit a resume according to their specific situation online. For employers, recruitment website offered inquires the conditions of the applicant, the retrieval information database so that the primary work of personnel recruitment becomes much easier. It not only saves much money and manpower for the preparation of the enterprise to recruitment, but also facilitated the job seekers.

The paper which based on the J2EE framework fully understood the needs of the market and the needs of the applicant and employers. Using the Eclipse as development tools and the Struts, Spring and Hibernate three frame, the paper realized the online recruitment system. This system collected the enterprise recruitment information and the information of job seekers for the convenience to enterprise and candidates, and thus save the need of recruitment human and financial resources.

The online recruitment system which based on the J2EE framework accord the needs of the society and market and realized the different functions through the different function module, such as to send your resume of candidates, to check the corresponding recruitment information, to view the announcement, to modify its registration information, to get back the password, to modify your resume. Interviewer can view your resume, release the demand information, download a resume, modify the corresponding demand information and delete your resume; Administrators can edit public announcement within the station, release stand inside announcement, validation recruitment party registration, create administrator and so on.

**Keywords:** Online Recruitment System; J2EE; Oracle 10g

## 目 录

<b>第 1 章 绪论</b> .....	<b>1</b>
1.1 论文的研究背景 .....	1
1.2 研究现状 .....	2
1.2.1 国外研究现状 .....	2
1.2.2 国内研究现状 .....	3
1.3 主要研究内容 .....	4
1.4 论文结构 .....	6
<b>第二章 关键技术介绍</b> .....	<b>8</b>
2.1 J2EE 介绍 .....	8
2.2 STRUTS 框架介绍 .....	11
2.3 SPRING IOC 和 AOP 简介 .....	12
2.4 HIBERNATE 框架介绍 .....	13
2.5 本章小结 .....	15
<b>第三章 系统需求分析</b> .....	<b>16</b>
3.1 项目总述 .....	16
3.2 系统功能的需求 .....	16
3.2.1 应聘者的功能需求 .....	16
3.2.2 招聘方的功能需求 .....	17
3.2.3 管理员的功能需求 .....	17
3.3 系统性能的分析 .....	18
3.3.1 精度的要求 .....	18
3.3.2 响应时间 .....	18
3.3.3 可视化界面 .....	18
3.4 可行性分析 .....	19
3.4.1 经济可行性 .....	19
3.4.2 技术可行性 .....	19
3.4.3 时间可行性 .....	19
3.4.4 法律可行性 .....	19
3.5 运行环境分析 .....	20
3.6 本章小结 .....	20
<b>第四章 系统设计</b> .....	<b>21</b>

4.1 系统模块	21
4.2 系统设计原则	24
4.3 分层架构设计	24
4.3.1 分层体系结构的特点	25
4.3.2 表现层	25
4.3.3 业务逻辑层	25
4.3.4 持久化层	26
4.3.5 各层次之间的关系	27
4.4 应聘者模块	27
4.4.1 填写简历模块	28
4.4.2 查看简历模块	28
4.4.3 职位搜索模块	29
4.4.4 查看已投简历模块	31
4.5 招聘方模块	31
4.5.1 发布招聘信息模块	31
4.5.2 查看招聘信息模块	32
4.5.3 查看公司信息模块	33
4.5.4 查看已收简历	35
4.6 管理员模块	36
4.6.1 发布公告模块	36
4.6.2 查看公告信息模块	37
4.7 数据库设计	38
4.7.1 实体描述	38
4.7.2 联系描述	41
4.7.3 数据库实现	41
4.8 本章小结	45
<b>第五章 系统实现</b>	<b>47</b>
5.1 系统运行环境	47
5.2 页面文件	48
5.3 系统登录页面	49
5.4 应聘者模块	52
5.5 招聘方模块	58
5.6 管理员模块	62
5.7 系统测试	65
5.8 本章小结	68



第六章 总结与展望 .....	69
6.1 总结 .....	69
6.2 展望 .....	69
参考文献 .....	70
致 谢 .....	70

厦门大学博硕士论文摘要库

## Contents

<b>Chapter 1 Introduction</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Research Background</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 ResearchStatus</b> .....	<b>2</b>
1.2.1 Foreign Research .....	2
1.2.2 Domestic Research .....	3
<b>1.3 Main Content</b> .....	<b>4</b>
<b>1.4 Paper Structure</b> .....	<b>6</b>
<b>Chapter 2 Key Technologies</b> .....	<b>8</b>
<b>2.1 J2EE</b> .....	<b>8</b>
<b>2.2 Struts</b> .....	<b>11</b>
<b>2.3 Spring IOC and AOP</b> .....	<b>12</b>
<b>2.4 Hibernate Framework</b> .....	<b>13</b>
<b>2.5 Summary</b> .....	<b>15</b>
<b>Chapter3 System Requirement Analysis</b> .....	<b>16</b>
<b>3.1 Project Overview</b> .....	<b>16</b>
<b>3.2 System Demand</b> .....	<b>16</b>
3.2.1 Candidate's Functional Requirements .....	16
3.2.2 Functional Requirements of Recruiters .....	17
3.2.3 Functional Requirements Administrator .....	17
<b>3.3 Performance Analysis System</b> .....	<b>18</b>
3.3.1 Accuracy Requirements .....	18
3.3.2 Response Time .....	18

3.3.3 Visual Interface .....	18
<b>3.4 Feasibility Analysis. ....</b>	<b>19</b>
3.4.1 Economic Feasibility .....	19
3.4.2 Technical Feasibility .....	19
3.4.3 Time Feasibility .....	19
3.4.4 Legal Feasibility.....	19
<b>3.5 Operating Environment Analysis .....</b>	<b>20</b>
<b>3.6 Summary. ....</b>	<b>20</b>
<b>CHAPTER 4 SYSTEM DESIGN .....</b>	<b>21</b>
<b>4.1 Sytem Module.....</b>	<b>21</b>
<b>4.2 Sytem Design Principles .....</b>	<b>24</b>
<b>4.3 Layered Architecture Design.....</b>	<b>24</b>
4.3.1 Features Layered Architecture .....	25
4.3.2 Presentation Layer .....	25
4.3.3 Business Logical layer .....	25
4.3.4 Persistence Layer .....	26
4.3.5 The relationship Between the Various Levels.....	27
<b>4.4 Candidates module .....</b>	<b>27</b>
4.4.1 Fill in CV Module .....	28
4.4.2 View Profile Module.....	28
4.4.3 Job Search Module.....	29
4.4.4 View the Vote Resume Module.....	31
<b>4.5 Recruiters Module.....</b>	<b>31</b>
4.5.1 Post a Job Module .....	31

4.5.2 View Jobs Module.....	32
4.5.3 View company Information Module.....	33
4.5.4 View Received Resumes.....	35
<b>4.6 Administrator Module.....</b>	<b>36</b>
4.6.1 Announcement Module.....	36
4.6.2 Notice Information Module.....	37
<b>4.7 Database Design.....</b>	<b>38</b>
4.7.1 Entity Description.....	38
4.7.2 Contact Description.....	41
4.7.3 DatabaseImplementation.....	41
<b>4.8Summary.....</b>	<b>45</b>
<b>Chapter 5 System Implementation.....</b>	<b>47</b>
5.1 System Operating Environment.....	47
5.2 Page File.....	48
5.3 System Login Page.....	49
5.4The Applicant Module.....	52
5.5 The Recruiter Module.....	58
5.6 The Administrator Module.....	62
5.7 The System Test.....	65
5.8 Summary.....	68
<b>Chapter 6 Summary andOutlook.....</b>	<b>69</b>
6.1 SUMMARY.....	69
6.2OUTLOOK.....	69
<b>Reference.....</b>	<b>70</b>

**Acknowledgements .....70**

厦门大学博硕士论文摘要库



## 第一章 绪论

### 1.1 论文的研究背景

自八十年代以来，随着互联网的普及以及多媒体技术的发展，以网络技术和计算机技术为依托的现代信息技术也得到了长足的发展，并成为了人们生活、工作中不可或缺的部分。网络凭借其方便快捷的特点赢得了人们的喜爱。近年来，随着社会经济的腾飞，求职者的人数也越来越多。对于大部分求职者而言，传统的人才招聘是一项耗时耗力的工作；对于招聘单位而言，举办招聘会需要投入大量的人力、物力和精神。因此，在这个什么都讲求效率，什么都讲求科技的年代，网络招聘、网络求职成为了用人单位和求职者的首选，网络招聘也因此得到了长足的发展。

网络招聘方式在全球范围内已经十分普及，成为人们求职的首选方式，在发达国家，通过互联网找工作已经成为常态。谷歌、苹果、微软等著名 IT 企业可谓是开创数字化管理的先驱，他们同时在内网和互联网上发布招聘信息，有时还会面向世界各地的分支机构发布招聘信息，不仅如此，只要你能上网，你就可以向这些公司投上你简历。HR 部门就会对你的资历、业绩做相应调查了解，进行行之有效的测评。与国外相比，我国网络招聘起步较慢，这与我国互联网普及程度低以及科技信息技术较为落后不无关系。纵观全国上下，互联网求职比例最大的地区是北京，其次是广州、上海、深圳，在诸如湖北、湖南等内陆城市，人们一般还是倾向于传统的招聘方式。绝大多数人更倾向于通过传统平面媒体获取招聘信息。然而，互联网的普及使越来越多的人接触到了网络招聘这一新鲜事物，相信在不久的将来，其必将取代招聘市场成为新的招聘平台。

随着现代招聘理念的成熟以及计算机科学技术的发展，越来越多的人倾向于在网上求职与招聘，在线人才招聘系统就是在这一背景下诞生的，该系统同时满足了企业和人才的要求，该系统具有理想的信息吞吐能力，能网络网络上的所有招聘和求职信息，它将杂乱无章的网络信息进行了分类和排列，变混乱为有序，为人们大开方便之门。

在线人才招聘系统具有人才招聘的大部分关键性功能，比如：检索导航功能，用户可根据自己的需要搜索职位；用户注册功能，用户要注册之后才能登陆系统；在线求职招聘功能，用户可根据招聘结果选择理想的单位投出简历；人才信息管理功能，用户可对自己的个人简历、个人信息进行填写、删除和修改操作。

系统用户有两种类型，一是管理员用户；二是普通用户。管理员用户的权限比普通用户高很多，他可以对普通用户的任何违规行为和操作进行制止与删除。而普通用户则可以对任何与人才招聘有关的模块进行操作，比如填写简历或是生成简历等等。整个系统的可操作性相当强，而且操作界面非常简洁、大方。

目前，网络招聘市场初步形成了中华英才、前程无忧、智联招聘三足鼎立的局面，紧随其后的是一些国内小有名气的招聘网站以及区域性招聘网站，这足以见招聘网站之间的竞争有多么激烈。2010年，由香港上市招聘媒体才库集团投资的1010JOB精英招聘网站正式撤离大陆市场，不久之后，中华英才、前程无忧也对外公布称自己在2012年基本处于亏损状态，由此可见，国内招聘网站似乎已经无法满足用户的需求了，这与其提供的服务和产品已趋于同质化不无关系，要知道，市场、流量与收益和质量并不是对等的，当务之急就是要进行创新。对网络招聘而言，未来必然要走一条行业细分的路子，企业通过网络是无法招聘到理想的高层人才的，这也是网络招聘的短板，猎头公司就是在此背景下应运而生的，据了解，当前比较有名的猎头公司基本都集中在深圳、上海、北京等城市，诸如厦门、福州福建等这类二线城市，相对来讲缺乏运营良好的猎头公司。

## 1.2 研究现状

### 1.2.1 国外研究现状

#### (1) 网络招聘的概念与形式

早在上世纪八十年代，有些学者就在文献中提到了“在线招聘”一词，在当今社会，“在线招聘”(Online Recruitment)实际上就是互联网招聘(Internet Recruiting)，有时也叫做微机招聘(Cybercruiting)。目前，关于网络招聘的概念，各位学者可谓是见仁见智，学术上一般从微观和宏观两个角度予以定义。

学界认为，宏观上的网络招聘是一种新的招聘形式与渠道。互联网招聘是企业人力资源需求和市场中人力资源有效衔接方式，它是与校园招聘、企业供需见面会等传统渠道并存的招聘方式；互联网招聘是一种渠道，透过此渠道，可以便捷地针对企业需求提出所需岗位和具体要求。

微观角度上，学界认为互联网招聘是HR部门通过互联网发布招聘细则，接收应聘者信息，通过计算机智能做第一步筛选的行为。



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库