



Kobe University Repository : Kernel

タイトル Title	時間労働と個数労働
著者 Author(s)	氣賀, 勘重
掲載誌・巻号・ページ Citation	経済學商業學國民經濟雜誌,6(6):843-873
刊行日 Issue date	1909-06
資源タイプ Resource Type	Departmental Bulletin Paper / 紀要論文
版区分 Resource Version	publisher
権利 Rights	
DOI	
URL	http://www.lib.kobe-u.ac.jp/handle_kernel/00051399

Create Date: 2017-12-18



時間勞銀ト個數勞銀

慶應義塾大學教授

ドクトル 氣賀 勤 重

(一)

企業家が勞働者ニ對シテ支拂フ勞銀ハ卽チ勞働ノ代價ニシテ、企業家ヨリ觀レハ原料、補助材料等ノ代價ト等シク生産費用ノ一部分ヲ構成スルト共ニ、勞働者ニ取リテハ其所得ノ唯一ノ淵源タリ、社會ノ物質的快樂ニ參與シ得可キ權利ノ大小ノ依テ定マル原因タルナリ。故ニ企業家ハ可及的其生産費ヲ低廉ナラシメントノ希望ヨリシテ、勞働ノ效果ニ比シ可及的低廉ナル勞銀ヲ制定センコトヲ勉ムルト共ニ、勞働者ハ亦可及的其高價ナランコトヲ望ミ、少ナクトモ勞働ノ效果ニ準ジテ勞銀ヲ増加セシメントスルノ風アリ。需要者ト供給者ノ地位ノ然ラシムル所ニシテ、兩者ノ希望ノ相反スルハ正ニ自然ノ數ト稱ス可キ次第ナルモ、然カモ勞働ニシテ各種ノ貨物ト等シク正確ニ其數量ヲ算定シ得可ク、品質ノ評定亦明確ナルヲ得

ルモノナランニハ、勞銀ハ諸貨物ノ代價ト等シク需要者タル企業家間ノ競争ト供給者タル勞働者間ノ競争トニ依リテ自ラ需要代價ト供給代價ノ平均セル點ニ歸着ス可ク、從テ同一市場ニ比較的高價ナル勞銀ナク、又其效果ニ比シテ割合ニ低廉ナル勞銀ヲ見ルコトナカル可シ。縱令ヒ一時ノ間多少不均衡ナル勞銀ヲ見ルコトアリトスルモ、競争ノ勢ハ到底永ク之ガ繼續ヲ許サル可シ。果シテ然ラハ勞銀ノ形式如何ハ復々特ニ多ク論ズルヲ要セズ、多クトモ諸貨物ノ代價支拂ノ方法ニ關スル問題以上別ニ論ズ可キ所ナカル可キナリ。然ルニ如何セン、勞働ハ正確ニ之ガ數量ヲ算定スルノ原基ヲ缺ケリ。各勞働者間ニハ作業上遲速巧拙ノ差アルノミナラズ、各自ノ心理的狀態如何ニ依リテ時々其作業ノ精粗緩急ニ相違ヲ生ズルモノアリ。時間ヲ以テ其數量算定ノ正確ナル原基ト爲スヲ得ザルコト勿論ナルト共ニ生産物ノ數量又ハ執行作業ノ分量モ亦之ガ準繩タルヲ得ザルナリ。サハレ、勞働ノ代價ヲ定メントスル以上ハ先ヅ代價計算ノ基礎タル勞働其物ノ數量ヲ算定スルノ必要ナキヲ得ズ。是ニ於テカ吾人ハ此數量算定ノ原基ヲ或ハ勞働ノ時間ニ取リ或ハ之ヲ執行作業ノ分量又ハ生産物ノ分量ニ取ルモ、然カモ是レ必要止ムヲ得ザ

ルニ出デタル臆測の標準ニシテ固ヨリ正確ナルモノニ非ズ。唯、夫レ不正確ノ標準タルガ故ニ、場合ニ依リテハ需要者ハ其一方ヲ利益視スルト共ニ、供給者ハ却テ他方ヲ利益トスルコトアリ。又事實上甲種ノ標準ハ供給者ヲ利スルト共ニ乙種ノ標準ハ供給者ノ利益ト爲ルコトアルナリ。勞銀ノ形式ガ企業家竝ニ労働者ニ取リテ重大ノ利害關係ヲ有シ、往々兩者間ノ確執衝突ノ原因タルコトアルノ理由以テ知ル可ク、其利害得失ヲ闡明シ公正ノ見地ヨリ其取捨選擇ノ方針ヲ明ニスルノ國民經濟上必要ナルコト復タ論ヲ要セザル可シ。

(二)

勞銀ノ形式ハ種々ノ見地ヨリ種々ニ之ヲ分類シ得キモ、當今ノ經濟社會ニ最も重大ノ關係ヲ有シ、從テ吾人ノ特ニ此ニ論究セントスルモノハ、勞銀計算ノ原基ヲ標準トシテ區別セル二種ノ形式ナリ。二種ノ形式トハ他ナシ、時間勞銀及ビ個數勞銀即チ是ナリ。前ニモ云ヘル如ク當今普通ニ勞銀計算ノ標準トシテ目セラル、モノハ勞働時間ノ數ニ非ズンハ労働者ノ仕上ゲタル生産物又ハ仕遂ゲタル作業ノ量ニ外ナラズ。前者ハ即チ所謂時間勞銀ニシテ、労働ノ時間數、日數、週數、月數又ハ

年數ヲ標準ニ勞銀ヲ算定スルモノハ皆之ニ屬シ、此制度ノ下ニ在リテハ、勞働者ハ苟モ其期限間勞働作業ニ從事セル以上ハ其間ニ遂行セル作業ノ分量ノ多少、品質ノ良否如何ニ論ナク勞働契約所定ノ勞銀額ヲ支拂ハル、ナリ。之ニ反シテ後者ハ所謂個數勞銀ナルモノニ屬シ、勞銀額ハ一ニ各勞働者ノ仕上ゲタル製作品ノ個數又ハ仕途ゲタル作業ノ分量ニ準ズルモノニテ、其執行作業ノ爲ニ要シタル時日ノ長短多少ハ之ヲ問フコトナシ。現今諸產業各方面ニ行ハル、時間給、日給、月給、竝ニ年給等ハ即チ時間勞銀ニシテ、各種製造業及ビ土木業等ニ頻次採用セラレ、各種ノ受負工資ハ個數勞銀ノ適例ナリ。故ニ個數勞銀ハ又一ニ受負勞銀ノ稱アリ。時間勞銀又ハ個數勞銀ノ何レニモセヨ、一定時間又ハ一定量ノ勞働ニ對スル勞銀率ハ勞働者各自ノ技能如何ニ依リ其間多少ノ相違ヲ生ズルノ常ナレドモ、此相違等差ハ其勞銀ノ時間勞銀タリ將タ或ハ個數勞銀タル性質ニ何等ノ影響ヲ及ボスモノニ非ズ。兩者ノ區別ハ勞銀率ノ多少又ハ等差ト何等ノ關係ナク、唯、勞銀計算ノ原基ヲ勞働ノ時間數ニ取ルカ將タ或ハ勞働ノ結果タル產出額ニ求ムルカノ一點ニ在リテ存スルノミ。

併シ、世上實際ノ勞銀制定ヲ觀レバ、企業家ガ各個ノ勞働者ニ對シ其勞働セル時間又ハ仕途ゲタル作業ニ對シテ一々勞銀ヲ支給スル純然タル時間勞銀竝ニ個數勞銀ノ外ニ之ト對比ス可キ二種ノ勞銀制度アリ。所謂受負親方制度 (Akkordmeister-system) 及ビ團體受負制度 (Gruppenakkordsystem) 卽チ是ナリ受負親方制度トハ或ル一人ノ先達卽チ所謂受負親方ガ一定ノ作業ヲ一定ノ勞銀ニテ引受ケ、該親方ガ更ニ爾餘幾多ノ勞働者ヲ率ヒテ時間勞銀又ハ個數勞銀ニ依リ其作業ヲ執行セシムルモノヲ云ヒ、團體受負制度トハ多數ノ勞働者協同シテ一定作業ノ遂行ヲ受負ヒ各自ノ共同責任ニ依リテ之ヲ遂行スルヲ云フ。卽チ企業家ヨリ觀レバ何レモ一種ノ受負勞銀制又ハ個數勞銀制ナルモ、勞働者各員ヨリ觀レバ或ハ時間勞銀制タリ得可ク將タ或ハ個數勞銀制タリ得可キモノニシテ、性質上正ニ兩者ノ中間ニ位スルモノト云フヲ得可シ。兩制共ニ何レモ一個ノ作業ノ遂行ニ多數勞働者ノ協力勞働ヲ必要トシ、然カモ當該作業ニ對スル各勞働者ノ參加協力ノ程度明ニ企業家ニ依リテ算定サレ難キ事情アル場合ニ屢之ヲ見ル所ナルガ、就中、受負親方ノ制度ハ此共同引受作業ノ遂行上特別ノ指揮指導ヲ爲シ得可ク而シテ其指揮指導ガ該作

業ノ竣成ニ特別ノ效能アルカ若シクハ勞働者ヲシテ勞働就職ノ機會ヲ得セシムル上ニ多大ノ效果ヲ及ボスガ如キ場合ニ殊ニ廣ク行ハル、ソ風アリ。例令ハ器械ノ組立其他幾多ノ局部作業ヲ統一糾合シテ複雑ナル組立ヲ爲スヲ要スルガ如キ作業ノ場合ハ指揮勞働者ノ作業ガ全作業ノ完成ニ大效アルノ實例ニシテ、農業上ノ渡勞働者ガ言語風俗ヲ異ニセル異郷ニ其職ヲ求ムルニ際シテ其國土ノ言語風俗其他ノ事情ニ通ゼル親方ノ下ニ其職ニ從ヒ、又大工左官等ノ徒輩ガ通例ソレゾレノ親方ノ下ニ其業ニ從フガ如キハ即チ指揮者ノ存在ガ勞働者ノ就職ニ便スルノ適例ナリ。之ニ反シテ團體受負ノ制度ハ多クハ器械的勞働ヲ事トセル場合若シクハ勞働者ノ訓練頗ル能ク行渡リテ其代表者又ハ第三者ノ指揮指導ヲ必要トセザルガ如キ場合ニ行ハル、ノ狀アリ。多數勞働者ノ協同受負ヲ主トセル此兩制度ハ實際上屢見ル所ノ制度ナレドモ、然カモ之ヲ純粹ノ個數勞銀制度ニ比スレバ其割合ハ遙ニ少ナク、從テ純粹ノ個數勞銀制度ト時間勞銀制度トハ勞銀制度ノ形式中最モ主要ノモノタルノ實アルナリ。

兎ニ角、斯ノ如ク、時間勞銀ニ在リテ操業時間數ヲ勞銀計算ノ標準トシ、個數勞銀ニ在リテハ作業ノ分量ヲ其唯一ノ標準トスルヨリ觀レバ、前者ハ其時間ニ仕途ケタル作業ノ量ヲ全然眼中ニ置カザルモノ、如ク、又後者ハ一定量ノ作業完成ニ費セル操業時間ノ數ヲ全然無視セルノ狀アリ。兩種ノ勞銀ハ其形式ト共ニ内容實質ヲモ全然異ニセルモ、其タルノ觀ナキニ非ズト雖モ、實質上ヨリ觀レバ兩者ノ懸隔ハ其形式外見ノ異ナルガ如ク甚大ナルモノニ非ズ。時間勞銀ノ場合ニ在リテハ如何ナル企業家ト雖モ各勞働者ガ一定時間内ニ完成シ得可キ作業ノ分量ヲ豫メ算定セズシテ漫然其勞銀率ヲ定ムルコトナク、通例各勞働者ノ巧技熟練ニ鑑ミ其人ヨリ一定時間内ニ期待シ得可キ作業完成量竝ニ其作業ノ品質ヲ想定シテ然ル後各其人ニ相當ナル等級ノ勞銀率ヲ契約規定スルノ常ナルト共ニ、個數勞銀ノ場合ニ於テモ企業家ハ勞働者ガ其引受作業ノ完成ニ必要トスル時間ノ多少如何ヲ全然度外視シテ勞銀率ヲ契約スルコトナシ。蓋シ一定量ノ作業ニ對スル勞銀如何ニ低廉ナリトスルモ、其完成ニ要スル時間非常ニ長カラシムルハ企業家ハ適當ノ時期ニ於テ其作業ノ結果ヲ自由ニ處分スルコト難ク、爲ニ商機ヲ逸スルノ危險アルト

共ニ資本ノ運轉遲緩ナルヨリ生ズル幾多ノ損失ヲ蒙ラザルヲ得ザル可ケレバナリ。依是觀之、兩種ノ勞銀ハ何レモ企業家ガ契約規定ノ勞銀ニ對シテ勞働者ヨリ一定時間内ニ一定ノ作業給付ヲ得ンコトヲ期スル手段タルノ點ニ於テ全ク其目的ヲ一ニセルモ唯、此目的ヲ達スルノ方法ニ於テ大ニ其趣ヲ異ニセルモノタルナリ。

單ニ勞銀計算ノ便宜上ヨリ觀レバ、時間勞銀ハ勞銀額ノ確定竝ニ計算ノ簡單明瞭ナル一點ニ於テ遙ニ個數勞銀ニ勝ルモノアリ。從テ此計算ニ關シテ雇者被傭者間ニ爭議ヲ生ズル虞ハ毫モ存スルコトナク、勞働者ハ豫メ自家ノ所得ヲ正確ニ算定スルヲ得可シ。時間勞銀制ノ長所正ニ此點ニ存スル次第ナレドモ、勞働者ヲシテ熱心其業ニ從ヒ一定時間内ニ可及的多量ノ作業ヲ遂行セシムルト云フ點ヨリ觀レバ、斯制ハ決シテ完全ナル方法ト云フヲ得ズ。蓋シ斯制ニ在リテハ勞銀額ハ各人ノ實際遂行セル作業ノ分量ニ正確ニ比例スルモノニ非ズ、既ニ勞働契約ニ依リテ勞銀等級ノ確定サレタル以上ハ勞働者ハ一定時間内ニ縱令ヒ多ク働クモ少シク働クモ其結果トシテ得ル所ノ勞銀額ニハ等差ナキガ故ニ、一層多量ノ作業ヲ遂行シ得ル者モ解雇ノ虞ナキ範圍内ニ於テ可及的其作業量ヲ少ナクシ心身ノ安逸ヲ

謀ルニ至ルノ傾ナキヲ得ズ。多量ノ作業ヲ成セル者ニ多額ノ勞銀ヲ支給シテ、勞働者ノ勉勵ヲ刺戟スル個數勞銀ノ如ク、勞働者ヲ鼓舞振作シテ勞働力ノ許ス限リ生産ヲ増加セシムルヲ得ザルナリ。(Schönberg: Arbeit u. s. w. in Conrad's Handwörterbuch der Staatswissenschaften Bd. I. S. 452)是ヲ以テ時間勞銀ノ場合ニモ亦企業家ト勞働者トノ利害ノ衝突ハ免ル可ラザルモノアリ。其理由他ナシ、企業家ハ勞働者ヲシテ契約期限内ニ可及的多量ノ作業ヲ竣成セシメンコトヲ謀ルト共ニ、勞働者ハ之ニ反シテ可及的其勞苦ヲ緩フシ心身ヲ安易ナラシメンコトヲ勉ム可ケレバナリ。加之時間勞銀ノ場合ニハ企業家ハ各個商品ノ生産ニ要セル勞銀ノ量ヲ確知スルコト難ク、從テ生産費ノ算定ニ困難ヲ感ズルヲ免レザルナリ。

(四)

企業家ノ私經濟的見地ヨリ觀ルモ將タ又國民經濟全般ノ利益ヨリ觀ルモ時間勞銀ニハ幾多ノ不利益缺點ノ伴ヘルコト推シテ知ル可キニ拘ラズ、古今各國ノ產業界ヲ通覽スレバ、勞銀制度ノ創始以來此勞銀制ハ普テ各地ニ行ハレ、現今ニテハ經濟的發達幼稚ナル邦國ニ於テハ普通ニ勞銀ト云ヘバ通例此勞銀ナルノ狀ア

リ。即チ歐洲ニ在リテハ十五六世紀ノ頃職人ノ社會的地位ヲ親方ノ下位ニ置キテ其配下ニ屬セシメシ以來、獨逸ヲ初メ諸國一般ニ時間勞銀ヲ以テ工業上ニ於ケル勞銀ノ普通一般ノ形式ト認メタルノ實アリ。農業上ニ於テハ勞銀制度ハ當時尙ホ未ダ廣ク行ハレズ、從テ勞銀關係ハ未ダ著シク重大視サル、コトナカリシト雖モ然カモ隸農輩ノ提供セル勤務ニ對シテ報酬ヲ與フル場合ニ於テハ、其報酬額ノ計算ハ通例一般ニ各人ノ勤務ヲ執レル時間ノ長短ニ準ジテ之ヲ定メタルノ風アリ我國往時ノ事情モ亦之ニ異ナルコトナク、手工業者ノ勞銀ニハ間々個數勞銀ヲ見ルコトナキニ非ザリシモ、大多數ノ工業的勞働者ニ對スル勞銀ハ時間勞銀ナルヲ通則トシ、農業上ノ勞働者ニ至リテモ當今尙ホ概テ時間勞銀ノ下ニ勞働スルノ狀アリ。時間勞銀ガ如上ノ缺點ヲ有スルニ拘ラズ古來幾百年間諸國一般ニ主要ナル勞銀ノ形式トシテ採用サレタルハ、畢竟當時ニ於ケル經濟上ノ諸條件一般ニ平靜不動ニシテ生産、販賣、竝ニ代價ノ上ニ著シキ變動ナク、一般ノ所得關係從テ亦平靜不動ニシテ且ツ容易ニ其一般ノ實狀ヲ窺知シ得可キモノアリシガ故ナリ。即チ勞銀額ハ慣習上普通ノ程度ニ從テ決定セラレ、之ニ對シテ勞働者モ慣習上普通ノ程

度ノ作業ヲ遂行スルノ常ナリシナリ。販賣ノ區域數量共ニ習慣的ニ限定サレテ之ヲ擴張スルノ機會少ナク、傳來ノ技術常ニ襲用サレテ復々著シク變化ヲ觀ルコトナケレバ、經濟上ノ刺戟ヲ與ヘテ勞働者ノ勤務ヲ増加シ生産ヲ進ムルノ必要ヲ見ズ、而シテ又一方ニ於テ勞働者ノ勤務量ノ普通傳來ノ程度以下ニ下降スルヲ防グノ手段トシテハ親方其他ノ雇主ガ怠惰ナル勞働者ヲ解雇スルノ權ヲ保有スルノ一事以テ其目的ヲ達スルニ充分ナリシナリ。唯、農業上ニ於テハ隸農輩ノ怠慢懶惰ヲ難ズルノ聲決シテ少ナカラザリシト雖モ、拘束主義ニ基ヅケル當時ノ隸農制度ニ在リテハ別ニ之ガ改良策ヲ施スノ餘地ナク、又工業其他一般ノ産業上ニ於テ懶惰ノ異名トシテ雇人根性ノ語ヲ用ユルノ風普子ク存在セシヨリ觀レバ時間勞銀制ノ弊害ハ當時既ニ一般ニ認メラレタルノ觀ナキニ非ズト雖モ、然カモ其害惡ハ如上ノ狀態ノ下ニ於テ實際上企業家ノ痛切ニ感知スル所ト爲ラザリシモノ、如シ。

斯ノ如クシテ勞銀計算方法上ニ於ケル因襲慣習ハ永ク能ク其平靜ヲ持續シタリシモ、此平靜ハ近世ニ及ビテ大工業大經營ノ發達ニ依リ、競争場裡ニ馳駢シテ他

郷他國ニ販路ヲ擴張スルヲ事トセル各種經營ノ發生ニ依リ將タ又拘束的經濟制度ノ廢止ト營業自由ノ制度ノ實施トニ依リ益多ク破壞シ去ラル、ニ至レリ。蓋シ各種ノ生産ガ交易場裡ニ其生産物ヲ賣却スルヲ目的トスル所謂交易經濟的性質ヲ帶ブルコト益顯著ト爲リ、從テ企業家ガ其計算ヲ正確ニスルノ必要ニ迫ラル、コト益加ハルト共ニ、其必然ノ結果トシテ勞銀ニ投ゼル費用ヲハ勞働者ノ勤務ノ量ト對比審査シ且ツ勞働者ノ勤務量ヲ可及的增加セシメンコトヲ謀ルノ必要ヲ生ズルハ自然ノ勢ナレバナリ。企業家ガスノ如ク生産上竝ニ營利上ノ見地ヨリシテ一方ニハ勞銀ト勞働者ノ勤務トヲ比較對照シ、他ノ一方ニ於テハ勞働者ノ勤務量増加ニ腐心スル所以ノ理ハ企業經營ノ總經費中ニ於テ勞銀支拂ノ爲ニ要スル經費ガ如何ニ多大ナル部分ヲ占ムルヤヲ觀バ自ラ明ナル可シ。即チ多大ノ固定流動兩資本ヲ要スル近世ノ大企業例令ハ冶金業ノ如キニ在リテハ勞銀ハ總經費ノ二割五分乃至三割ヲ占メ、炭鑛業ニ在リテハ其割合總經費ノ五割ニ達シ、又器械製造業ニ在リテハ同ジク三割乃至七割五分ノ多キヲ占ムト云フ。又以テ其一般ヲ類推スルニ足ラン。

元來代價ノ形成ガ自由競争ノ下ニ律セラレ、コト愈々益々加ハルニ從ヒ、企業家ハ其一切ノ生産費ヲハ經濟上可及的低廉ナル程度ニ引下ケテ以テ只管生産物ヲ廉價ニ販賣シ得ルノ餘力ヲ養ハザル可ラザル次第ナルガ、此生産費ノ高低ノ程度ハ勞働費用ノ場合ニ於テハ單ニ勞銀率ノ多少如何ノミニ依リテ之ヲ算定スルヲ得ズ、勞銀率ト之ニ對スル勞働者ノ勤務量トノ割合ヲ見テ初テ之ヲ知り得可キモノナリ。故ニ勞働者ノ勤務ヲ監督シテ一定ノ勞銀ニ對スル其分量ヲ可及の大ナラシムルニ勉ムルハ生産費ノ節約上企業家ニ取リテ頗ル重要ナル職分ニ屬シ、其職分ヲ果タスノ完否ハ實ニ競争場裡ニ於ケル當該企業ノ榮枯盛衰ノ依テ分ル、所タルノ實アルナリ。然レハ勞働者ニ對スル監督ノ實行愈々困難ト爲ルニ從ヒ將タ又大經營發達シ、分業進歩シ、器械ノ應用廣ク行ハレテ全作業ノ經過幾多ノ局部作業ニ細分セラレ、各勞働者又ハ各群ノ勞働者ソレトニ各一局部分業ニ從事シ、從テ各人ノ作業ノ分量容易ニ算定シ得可キコト、爲ルニ伴ヒ、企業家ガ一方ニ於テハ勞働者ヲ細心監督スルノ繁ヲ免レ、又一方ニ於テハ勞働者ノ利益ヲハ其勤務量ノ多少ト相伴ハシメテ以テ勞働者ノ利益心ノ發動ニ依リ、其勤務量ノ増加ヲ謀ラ

ントスルニ至ルモ亦宜ナリト云ハザルヲ得ズ。換言スレバ勞働者自身ノ利益心ヲシテ企業家ニ代ハリテ勞働者ノ勤務監督者ノ任ニ當ラシムルニ至ルハ蓋シ自然ノ勢ト云フ可キナリ。十九世紀年間ニ於ケル大工業ノ進歩發達ト文明國全社會ノ各企業内ニ於ケル精確ナル計算ノ進歩トニ伴ヒテ個數勞銀ノ制度著シク増加シ來リ。幾多ノ方面ニ於テ時間勞銀ニ代ハルニ至レルモ畢竟斯ル趨勢ニ出デタルニ外ナラズ。個數勞銀ハ實ニ自由交易ノ發達、自由競争ノ進歩竝ニ大經營ノ發達ニ隨伴シテ生ゼル新時代ノ勞銀制度タルナリ。

(五)

然レハ個數勞銀ハ雇主ヨリ觀ルモ將タ又勞働者ヨリ觀ルモ經濟上最モ公平ニ邇キノ觀アルモノニシテ、即チ雇主被傭者何レモ其對手ノ提供セル物件ノ價值ニ最モ適合セル報酬ヲ提供スル制度タルノ狀アリ。詳言スレバ此勞銀制度ノ下ニ於テハ企業家ハ勞働者ノ實際ニ提供セル勤務ノ量ニ準ジテ勞銀ヲ支出シ、勞働者ハ其勤勞ノ多寡ニ準ジテ其報酬ヲ享クルノ實アリ。何レヨリ觀ルモ最モ適確ニ經濟的利益ヲ表明スルノ勞銀制度タルヲ失ハズ。從テ之ニ伴フ經濟上ノ利益ハ亦甚ダ

少ナカラザルナリ。

先ヅ企業家ノ見地ヨリ其利益ヲ觀察センカ。此勞銀制度ニ據ル時ハ企業家ハ爾餘何レノ勞銀制度ニ據ルヨリモ勞働者ヲシテ其技術能力ノ許ス限リノ勤務ヲ提供セシムルニ便ナルノ利益アリ。勞働者ハ其勞務ノ増加ト共ニ勞銀ノ享得額亦増加スルヲ知ルガ故ニ、自ラ其作業ノ迅速ナル完成ニ全力ヲ傾注ス可ク、從テ企業家ハ時間勞銀ノ場合ニ於ケルガ如ク繁雜周到ナル監視監督ヲ勞働者ニ加ヘ躬自ラ熱心ニ之ヲ督勵指揮スルノ勞ヲ費スコトナクシテ然カモ能ク勞働者ヲ奮勵セシムルヲ得可シ。是レ明ニ個數勞銀制ノ企業家ニ與フル第一ノ利益ニシテ、之ガ爲ニ勞働ノ效果從テ其產出ノ増加ヲ見ル可キハ復タ多言ヲ要セズ。幾多ノ實際的調査ノ結果ニ依レバ時間勞銀制ヨリ個數勞銀制ニ移リタルガ爲ニ生ジタル勞働ノ產出額ノ増加ハ三割乃至四割ニ達スト云ヒ、又ベルンハルド氏ガ其著個數勞銀論中ニ報告スル所ニ據レバ獨逸ノ或ル鐵工場ニ於テハ其作業ヲ勞働者ニ受負ハシメタルガ爲メニ製作ノ時間ヲ節約スルコト或ル一定種類ノ作業ニ在リテハ二割五分乃至三割ニ達シ、又或ル特種ノ作業即チ恒久不變斷ヘズ同一ノ作業ノ反復發生

スルモノニシテ從テ之ヲ一時ニ纏メテ執行シ得可キガ如キ作業ニ在リテハ勞働者ノ練習ノ繼續ト作業方法ノ改良トニ依リ勤務能力ヲ加フルコト五割ノ多キニ達セリト云フ。勞働者ノ勤務能力ノ斯ル増進ハ實ニ純粹ノ個數勞銀ノ場合ノミナラズ共同的受負即チ所謂受負親方制又ハ團體受負ニ一作業ヲ引受ケシメタル場合ニ、六人ノ勞働者聯合シテ從來通例二百七十時間ヲ要セシ作業ヲ僅々百八十時間ニテ竣成セシコトアリ。然カモ其六人ノ勞働者ハ之ガ爲ニ從來ヨリモ特ニ多大ノ勞苦勞役ヲ爲セシニ非ズ、唯、自家ノ利益ノ爲ニ其操業ノ組織ヲ改良セルノ結果斯ル效果ヲ舉ゲシモノナリト云フ。若シ此等ノ勞働者ニシテ時間勞銀制ノ下ニ使役セラレシモノナランニハ、惟フニ其勞働者ハ前述ノ如キ練習的熟練ヲ習得スルノ熱心モナク將タ又作業組織改良ノ動機ヲモ生ズルニ至ラザリシナル可シ。個數勞銀制ガ勞働者ノ勤務能力ヲ進ムルノ實以テ見ル可キト共ニ、此勤務能力ノ増進ハ企業家ニ取リテハ實ニ資本ノ節約ニ該當スルノ實アリ。例令ハ獨逸ノ或ル製靴工場ニテハ個數勞銀制ヲ實施スルニ及ビ四個ノ器械ヲ以テ從來七個ノ器械ヲ用ヒタル場合ト同一ノ製造ヲ爲スヲ得ルニ至レリト云ヒ、又或ル自轉車製造所ニ

テ個數勞銀實施後ニ及ビ從來五個ヲ要シタル熔爐ヲ三個ニ減ズルヲ得タリト云フガ如シ。何レモ勞働者ノ勤務能力ノ増進ガ企業家ノ資本節約ヲ致サシメタルノ適例ナルガ、此増進ハ又一方ニ於テハ固定資本ノ償却完済ヲ一層迅速ナラシムルモノアリ。蓋シ勞働者ノ勤務能力増加スレバ器械其他ノ固定資本ノ利用運轉ハ自ラ頻繁迅速ト爲リ、從テ短期限内ニ多大ノ收穫ヲ收ムルヲ得可ケレバナリ。然リ而シテ此固定資本償却ノ迅速ナルハ技術上ノ進歩及ビ變更頗ル顯著ニシテ今日ノ嶄新精良ナル器械設備モ明日ハ舊式不經濟ナル廢物ト爲ルヲ測ル可ラザルガ如キ現時ニ於テハ企業家ノ爲ニ殊ニ重大ナル利益タラザルヲ得ズ。

加之個數勞銀ノ場合ニ於テハ企業家ハ時間勞銀ノ場合ヨリモ、一層正確ニ其生産費ヲ算定シ得ルノ利益アリ。由來勞働者ノ勤務ハ前述ノ如ク正確ニ之ヲ捕捉量定シ得可キ性質ノモノニ非ザルヲ以テ、時間勞銀ノ場合ニハ企業家ハ縱令ヒ豫メ勞働者ノ一定時間内ニ完成ス可キ勤務量ヲ想定シテ其勞銀率ヲ算定契約スルトスルモ、其算定ニ違算ナキヲ保ス可ラズ。爲ニ勞働ノ費用意外ニ嵩ミテ損失ヲ醸スコトアルハ往々免レザルノ事實ニシテ、充分ノ經驗ナキ新注文ヲ引受クル際ニハ

此違算ノ危険ハ殊ニ企業家ニ取リテ重大ナルモノナキヲ得ザルナリ。然ルニ企業家若シ斯ル注文ヲ一定ノ代價ニテ引受ケ、更ニ其製作々業ヲ勞働者ニ委スルニ際シテ勞働者ニ約スルニ其ノ實際ニ提供セル勤務ノ一定量ニ對シ一定ノ勞銀ヲ支拂フ可キコトヲ以テセンカ、企業家ノ勞働費用誤算ノ危険ハ此ニ著シク減ゼラルルヲ得可シ個數勞銀ハ斯ノ如ク企業家ヲシテ勞銀ト之ニ對スル勤務量トノ不權衡ナルコトアルヨリ生ズル危険ヲ免レシムルト共ニ、此危険ノ解除ハ又一方ニ於テ企業家ハ須ラク勞働者ニ傳來普通ノ相當ナル勞銀ヲ支給ス可キモノナリト云フ企業家ノ偏理的責任ヲ解除シ、勤務能力少ナキ者ニハ之ニ準ジテ如何ニ少ナキ勞銀ヲ與フルモ毫モ企業家ヲ難ゼザルニ至ラシムルノ風アリ。當今家内工業勞働者ノ勞銀ガ往々驚ク可キノ少額ナルコトアルハ吾人ノ平素目撃スル所ナレドモ、若シ家内工業勞働者ニシテ時間勞銀制ノ下ニ使役サル、者ナリシナランニハ、其勞銀ハ到底斯ル低位ニ在ルヲ得ザリシナル可シ。如何ニ職業ナキニ苦メル場合ト雖モ五錢、十錢ノ日給ニ甘ンジテ一日ノ勞働ヲ引受クル者ハ男子ハ勿論婦女子ト雖モ惟フニ絶無ナル可ク、企業家モ亦斯ル低廉ノ日給ヲ與ヘテ敢テ衷心忸怩タラ

ザル者ハ無カル可キナリ。然ルニ世間幾百千ノ家内工業労働者ノ當今實際ニ享受スル勞銀ハ多クハ斯ル零碎ノ日給ニ相當スルノ額ヲ出デズ、然カモ世間之ヲ異ム者少ナク企業家モ亦不然之ヲ與ヘテ敢テ憚ル所ナキ所以ノモノハ何ゾヤ。畢竟個數勞銀ノ制度廣ク行ハレテ企業家ノ如上ノ倫理的責任ヲ解除シタルアレハナリ。

次ニ労働者ノ見地ヨリ之ヲ觀察スルモ亦個數勞銀ノ利益ハ争フ可ラザルモノアリ。個數勞銀ニ依リ其勞銀ヲ算定スル場合ニ於テコソ初テ労働者ハ各自其熟練ニ對スル全幅ノ報酬ヲ享受シ得可ク、又團體受負ノ場合ニ在リテハ多數労働者ノ巧妙ナル協同作業ヨリ生ズル利益ヲ悉ク自ラ收メ得可キナレ。時間勞銀ノ場合ニ於テハ労働者各自ノ熟練竝ニ多數労働者ノ協力組織ノ利益ハ概テ雇主即チ企業家ノ利益ニ歸シ、其熟練竝ニ組織ノ應用ノ巧拙ハ労働者ノ所得ニ關係スル所ナキモ、個數勞銀ニ在リテハ其労働者ノ所得ハ其労働ノ效果ノ増加ト共ニ増加スルモノナリ。殊ニ個數勞銀ノ場合ニ於ケル勤務能力ノ増加ハ縱令ヒ其増加ノ原因ガ労働者以外ニ存スル事實例令ハ技術ノ改良、氣候ノ變化等ノ如キ外界ノ關係ニ存スル場合ト雖モ然カモ尙ホ労働者ノ利益ニ歸スルナリ。即チ技術ノ變更セラレタル

場合、器械ノ運轉ノ迅速ト爲レル場合、鑛山業ニ於テ採掘ノ容易ト爲レル場合、竝ニ農業ニ於テ天候ノ經過適順ナリシ場合等ニ於テモ個數勞銀ハ此等ノ事情ヨリ生ゼル利益ヲ勞働者ニ享受セシムルナリ。然レバ英國ノ紡績業ニ於ケル勞働者ハ嘗テ該業ノ進歩駸々タリシ時代ニ於テ進ンデ個數勞銀制ノ採用ヲ要求シタルコトアリ。當時其理由トセル所ヲ摘記スレバ曰ク、紡錘日ニ益増加シ器械ノ運轉月ニ益、迅速ニ赴クノ時ニ際シテ若シ個數勞銀制ヲ採用スルコトナカラシカ吾人ハ同一ノ時間勞銀ニ對シテ從來ヨリモ多大ノ作業ヲ爲サルヲ得ザル可ケレバナリト。同國ノ製靴業勞働者モ亦嘗テ同一ノ理由ニ基ヅキ同一ノ運動ニ出デタルコトアリ。實ニ勞働者ガ之ニ相當スルノ報酬ヲ受ケズシテ唯リ作業ヲノミ督勵セラレ勤務量ヲノミ増加セシメラル、コト、換言スレバ企業家ノ爲ニ其勤勞ノ結果ヲ奪取セラル、ガ如キ危險ハ個數勞銀ノ場合ニハ全ク之ヲ避クルヲ得可シ。蓋シ個數勞銀ハ勞働者ノ提供セル作業ノ分量ト之ニ投ゼル勞力苦心ノ程度トヲ正確ニ算定シ、之ニ對スル報酬即チ勞銀ヲハ其作業分量竝ニ勞力ノ程度ニ正確ニ比例セシムルモノナリ。從テ勞働者ハ企業家ノ爲ニ報酬ナキ勤勞ヲ敢テセシメラル、ノ虞

ナカル可キナリ。

個數勞銀ガ企業家竝ニ勞働者ノ爲ニ有利ナルモノアルコト復タ多言ヲ要セザル次第ナレドモ、就中之ニ伴フ勞働ノ效果ノ増進ハ國民經濟ノ見地ヨリ云フモ亦甚ダ利益トス可キモノアリ。然レバ其初即チ十九世紀ノ初葉ニ當リテハ學者ノ此勞銀ヲ推重スルコト一般ニ頗ル著シキモノアリ。甚ダシキニ至リテハ勞働者各員ノ人格ヲ一々推重スル制度ナルノ故ヲ以テ此制度ヲハ近世ノ自由主義ノ生産ニ最モ恰當ナル唯一ノ勞銀制度ト看做スノ論者スラナキニ非ズ。又マツカロツク氏ノ如キハ英國ノ工業ガ他國ニ優越セルノ事實ヲ目シテ其原因重モニ個數勞銀制ノ廣ク行ハル、ニ在リト爲セリ。何レモ過賞ノ嫌ナキニ非ズト雖モ斯制ノ長所ヨリ觀レバ亦一面ノ眞理ヲ含メルコトモ爭フ可ラザルニ似タリ。

(六)

然レド如上ノ利益ハ是レ個數勞銀ニ伴ヘル原則上ノ利益ナリ。此利益ノ反面ニハ個數勞銀主義ノ實行ニ隨伴スル幾多ノ弊害ノ存在スルアルヲ免レザルナリ乞フ少シク之ヲ説明センカ。

先ヅ企業家ノ側ヨリ之ヲ觀ルニ、個數勞銀制ノ下ニ於テハ勞働者ハ只管其執行作業ノ分量ノ多キヲノミ望ミテ品質ノ良否ニ充分ノ注意ヲ拂ハズ、從テ其作業兎角粗惡ニ流レ易キヲ免レザルノ虞アリ。器具器械ノ使用亂暴ニシテ之ガ破損廢滅ヲ顧慮セザルノ虞アリ。原料補助材料ノ使消兎角不經濟ニ流ル、ヲ免レザルノ虞アリ。徒ニ作業速成ノ念慮ニ驅ラレテ種々ナル災難防禦ノ設備竝ニ規律ニ注意ヲ拂ハズ、從テ種々ノ禍難ヲ醸成スルノ憂ナキ能ハザルナリ。是ニ於テカ此等ノ弊害ヲ避ケンガ爲ニ、企業家ハ或ハ精良ノ作業ヲ優遇スル品質獎勵金ノ制度ヲ設ケ、或ハ不完全ナル製作品ヲ勞働者ニ再付シテ之ヲ改造セシムルノ策ヲ取り、或ハ材料節約ヲ獎勵スル所謂材料節約獎勵金ノ制度ヲ布キ、或ハ原料及ビ器具ヲ勞働者ニ賣渡シテ之ヲ使用セシムルノ方法ヲ用ヒ、將タ或ハ災害豫防者ニ災害豫防獎勵金ヲ交付スルノ制度ヲ設クル等ノ途ニ出ヅルヲ必要トスルニ至ル。然レド如何ニ充分ニ斯ル方策ヲ施スト雖モ、如上ノ弊害ハ到底之ヲ根絶シ得キモノニ非ズ。品質ノ精良ヲ尊ブ商品ヲ產出スル工業ニ於テ今尙ホ一般ニ個數勞銀ヲ嫌惡スルノ風著シキモノアルハ實ニ斯ル弊害ノ之ニ隨伴スルアルガ故ナリ。加之、個數勞銀ノ場

合ニハ企業家ハ新ニ完全ナル器械ヲ採用シテ生産ノ増加ヲ謀ルヲ困難トスルノ事情アルヲ免レズ。蓋シ器械ヲ變更シテ然カモ個數勞銀率ニ變更ヲ加ヘザル時ハ新器械ヨリ生ズル産出額増加ノ利益ハ唯リ勞働者ニ歸シテ復タ企業家ヲ利スルコトナカル可ケレバナリ。然ルニ此勞銀率ノ變更其他ノ處置ニ關シテハ企業家ハ亦他ノ一方ニ於テ大ニ勞働者ノ爲ニ制肘セラル、ヲ免レザルモノアリ。何トナレハ經營上ニ於ケル變更ハ何レモ關係勞働者ノ勞働條件ノ上ニ多少ノ推移變更ヲ惹起サシメザルモノナク、從テ企業家ハ常ニ此推移變更ヲ酌量シテ其處置ヲ定メザル可ケレバナリ。企業家ノ困難既ニ推想スルニ難カラザル次第ナルニ、然ルニ又一方ニハ個數勞銀率ノ程度如何ニ依リテハ生産額ヲシテ往々企業家ノ所望以上ノ多額ニ上ラシメ、企業家ヲシテ其處理ニ窮セシムルニ至ルヲ保ス可ラザルモノアリ。個數勞銀率ガ餘リニ高率ナル場合ノ如キハ即チ是ナリ。個數勞銀ニ伴フ企業家ノ困難亦以テ見ルニ難カラザル可シ。

更ニ醸テ勞働者ヨリ之ヲ觀ルモ、個數勞銀ノ場合ニ企業家ガ勞働者ノ利害ヲ顧慮スルコトナク經營ヲ變更スルニ於テハ勞働者ノ不利益ハ甚ダシキモノアル可

シ。元來勞働者ノ勞働ノ效果ノ舉ガルトト舉ガラザルトハ原料、補助材料、器具竝ニ器械ノ性質如何ニ依ルコト多キハ勿論ナレドモ、又一方ニ於テハ全部經營ノ組織ノ當否如何ニ依ルコト甚ダ少ナカラザルモノアリ。經營ノ組織完全ニシテ各局部作業ノ秩序聯絡整然完備シ、各局部ノ個數勞銀勞働者何レモ適當ノ時ニ於テ其加工ス可キ原料若シクハ半製品ヲ受取り得ルノ地位ニアルニ非ズンハ勞働者ハ到底充分ニ其勞働時間ヲ利用シ可及的多大ノ作業ヲ完成スルヲ得ザル可ケレハナリ加之、勞働者ハ個數勞銀率ト實際其作業ニ要スル勤務量トノ割合果シテ均衡ヲ得ルヤ否ヤニ就テ誤算ヲ致シ多大ノ勞力ニ對シテ僅少ノ勞銀ヲ得ルニ至ルガ如キ厄ニ陷ルコトナキヲ保セズ新種ノ作業ヲ引受クルノ際ニ於テ此危險ハ殊ニ著シキモノアリ。又個數勞銀ニ伴ヘル勞働者ノ不利益ノ一ナレドモ、併シ勞働者ニ取リテ最モ慘酷ナル個數勞銀ノ弊害ハ個數勞銀率ノ不安全、不確實ナルノ一事ナル可シ。由來個數勞銀實施ノ結果トシテ勞働者ノ熱心増加シ勞働者ノ所得普通ノ時間勞銀額以上ニ増加スル時ハ、企業家ハ通例個數勞銀ノ率ヲ低フスルノ傾アリ。畢竟企業家ハ一ニハ競争ノ壓力ニ餘義ナクセラレテ斯ル勞銀引下ノ策ニ出ヅルモノ

ナレドモ、亦一ニハ縦令ヒ此引下ヲ爲スモ尙ホ其勞働者ハ時間勞銀ノ下ニ勞働スル勞働者ヨリモ多少高額ノ所得ヲ得テ満足スルナル可シトノ推定ヨリ斯ル處ニ出ヅルコトモ少ナシセズ。企業家相互ノ競争ト勞働者相互ノ競争トハ即チ斯ノ如クシテ個數勞銀ヨリ生ズル諸利益ヲ殆ド滅却シ去リ、其結果トシテ殘存スル所ハ唯、普通正常ノ勤務ヲシテ時間勞銀ノ場合ヨリモ一層繁激一層多量ノモノタラシムルノ一事アルノミナラシムルニ至ルノ風アリ。此勞銀率減少ノ一例トシテベツク氏ノ舉ゲタル事實ニ據レバ、獨逸ノ或ル器械製造所ニ於テ二人ノ錠工一日ニ十時間宛働キ一週三十個ノ洋鐵蓋ヲ製造セリ。當時一人一時間ノ勞銀三十五布ナリシカバ各人一週ノ勞銀ハ二十一麻ニ相當シ、從テ箱蓋一個ヲ製造スルヨリ得ル勞銀ハ一麻四十布ノ割合ナリシガ、其後個數勞銀ヲ採用スルニ及ビ一個ノ工賃ヲ一麻二十布トセリ然ルニ勞働者ハ熱心勉勵シ二人ニテ一週四十二個ヲ製造セシカバ各人一週ノ所得ハ二十五麻二十布ト爲レリ。此ニ於テカ個數勞銀率ヲ一麻十布ニ引下ゲシガ、勞働者ノ勉勵竝ニ熟練ハ益々加ハリ、遂ニ二人ニテ一週四十五個乃至四十七個ヲ製造シ得ルニ至リ、從テ各自ハ以前ト等シキ勞銀所得ヲ儲得タリ

ト云フ。其他、同氏ハ個數勞銀ノ幾多ノ場合ヲ觀察シ、中等ノ器械製造業ニ於ケル個數勞銀制ノ多數ノ場合ニ於テハ一八九七年乃至一九〇一年ノ五年間ニ勞銀率ヲ引下グルコト七分乃至五割五分ナリシ次第ヲ報ゼリ (Beck: Gerechter Arbeitslohn, S. 35ff.)。個數勞銀率ノ斯ノ如キ低落ハ個數勞銀制其物ニ必然附隨セル固有ノ弊害ト云フヲ得ザレドモ、兎ニ角該制度ニ屢々伴生セル危險タルハ疑モナキ事實ニシテ、勞働者輩ノ由來常ニ此制度ニ嫌焉タル傾アル所以ノ理由モ惟フニ主トシテ此事實ニ存スルナリ、其他、個數勞銀ノ額ハ雷ニ此賃率減少ノ爲ニ變動スルノミナラズ、勞働條件變動ノ結果トシテ又常ニ動搖ヲ免レザルノ傾アリ。ベルンハルド氏ノ云フ所ニ據レバ或ル工場ニ於テハ各週毎ニ勞銀ノ變動スルコト二割五分ニ達スルモノアリト云フ。又個數勞銀制ノ一大弊害ト云ハザル可ラズ。

加フルニ、個數勞銀率ノ計算ニハ縱令ヒ器械、材料其他勞働者ノ作業ヲ左右スル各種ノ勞働條件ヲ別トスルモ、單ニ計算其自身ニ就テ幾多ノ困難ヲ生ズル場合決シテ少ナシトセズ。之ガ爲ニ結局或ハ頗ル不明瞭ナル計算ヲ爲スカ、將タ或ハ雇者被僱者ノ何レカ一方ヲ害スルガ如キ方法ニ依リ計算スルニ至ルコトアルヲ免レ

ザルモノアリ。又共同受負ニ際シテハ協力者間ニ於ケル勞銀ノ分配ニ關シテ種々ナル問題ノ解決ヲ要スルモノアリ。此等ノ事情ハ如上ノ諸弊害ト相待テテ、雇者被備者ノ雙方ニ種々ノ不平ヲ生ジ、其局往々幾多ノ紛爭ト軋軋トヲ生ズルニ至ルヲ免レズトス。

(七)

由是觀之、個數勞銀ハ因襲的ナル時間勞銀ニ比シテ幾多ノ長所ト共ニ亦短所ヲモ併有セリ。殊ニ企業家ニ取リテハ作業量ノ計算可能ニシテ精巧ノ作業ヲ主トセザル限りハ概子之ヲ適用スルヲ以テ其利益トスルガ故ニ、十九世紀ノ初葉以來交易ノ發達ト共ニ益之ガ實行ニ勉メタルノ狀アリ。然レドモ勞働者ニ取リテハ時ニ例外ナキニ非ズト雖モ概シテ弊害發生ノ危險遙ニ其利益ニ勝ルモノアルヲ以テ、其實施後多クハ之ニ反對スルニ至レルノ狀アリ。然レバ一八三〇年代ノ頃、英國學者ノ喋々斯制ノ功德ヲ稱揚セシ時代ニ於テスラ、同國ノ勞働者ハ既ニ多ク之ニ反對ノ態度ヲ取レルノ實アリ。爾來勞働者ノ首領輩ハ概子斯制ニ反對シ來リ殊ニ一八八〇年代以來ハ一層其反對ノ氣焰ヲ高メテ各國ノ勞働組合中之ガ反對運動ニ

加ハレルモノ頗ル増加セルモノ、如シ。故ニ一八九一年ブルユツセルニ會合セル萬國勞働會議ノ如キモ之ニ反對スルノ決議ヲ爲セリ。曰ク、全力ヲ盡シテ個數勞銀、受負勞銀ノ廢止ニ盡瘁スルハ正ニ各國ニ於ケル勞働組合、勞働者ノ團體ノ義務ナル可シ。何トナレバ勞銀支拂ノ此方法ハ企業家ヲシテ勞働者ノ膏血ヲ絞取スルヲ得セシメ、勞働者ノ困苦窮厄ヲ益甚ダシカラシメ、勞働者ヲシテ一種ノ器械タラシムルモノナレバナリ。個數勞銀率ノ計算上勞働者相互ノ競争ヲ利用シテ最良ナル勞働者ノ勤務量ヲハ其計算ノ標準トスルニ至ラシムルモノナレバナリ。企業家對勞働者間サテハ勞働者間ニ斷ヘズ紛争ヲ惹起サシムルモノナレバナリ云々ト。

然レド個數勞銀制ハ勞働者ニ取リテモ決シテ沒却スルヲ得ザルノ利益ヲ伴フモノアリ。從テ各國ノ勞働者自身モ亦悉ク首領輩ノ此意見ニノミ聽從セザルモノ如ク、勞働組合中亦斯制ヲ認容セルモノモ決シテ少ナカラザルノ狀アリ。ウエツブ氏ノ所言ニ據レバ一八九四年英國ニ於ケル百十一個ノ勞銀組合中四十九個ノ組合ハ個數勞銀ヲ主義トシ、二十四ノ組合ハ個數制時間制ノ雙方ヲ併認シ、時間勞銀ノミヲ主張スルモノハ三十八組合ニ過ギズト云フ。其他獨逸ニ於テハ勞働者ノ

多數ハ個數勞銀制ヲ否認スルノ狀アルモ、然カモ職業ニ依リテハ却テ之ヲ主張スルノ狀アリ。佛國モ亦此例ニ漏レズ、現ニ一八九一年乃至一八九三年ノ調査ニ據レバ、同國ノ工業勞働者中七割ハ時間勞銀制ノ下ニ在ルモ、爾餘三割ハ個數勞銀制ノ下ニ立テリト云フ。縱令ヒ企業家ノ利益ノ多少之ガ實行ヲ強ユルモノアリトスルモ、勞働者ニシテ悉ク之ニ反對センカ、個數勞銀ノ普及ハ到底今日ノ如クナルヲ得ザル可シ。世論ノ趨勢亦以テ其一般ヲ察ス可キナリ。

(八)

世論ハ兎ニ角、凡ソ或ル手段方策ノ長所ヲ助成シテ其缺點ヲ矯正シ所謂採長捨短ノ策ニ出ヅルハ經濟政策ノ本領ナリ。個數勞銀制ニ幾多ノ缺點アルニセヨ、若シ時間勞銀ニ比シテ爭フ可ラザルノ長所アリトセバ、之ヲ捨ツルハ國民經濟上ノ損失ナリ。就中、此勞銀ニ伴ヘル勞働ノ效力ノ増加ニ至リテハ國民經濟上實ニ捨ツ可ラザルノ利益ナリ。果シテ然ラバ其弊害ヲ避ケテ此利益ヲ收ムルノ方法ハ如何。今熟々上述ノ諸缺點諸弊害ニ照シテ之ヲ觀ルニ、個數勞銀ヲシテ其弊害ナク能ク其利益ヲ舉ゲシメンガ爲ニハ左ノ三個ノ條件ヲ必要トスルモノアリ。

第一、勤務ノ數量及ビ勞銀ノ計算正確ナルコト。此條件ヲ充タサンガ爲ニハ一定ノ勞銀ニ對スル勞働者ノ勤務量ヲ正確ニ規定セザル可ラズ。詳言スレバ勤務量計算ノ單位トシテ選定セル其單位ヲ明ニ確定スルコト例令ハ製作物ノ個數重量又ハ尺度若シクハ作業、經過ノ量ニ就テ一定ノ標準ヲ定メ、之ヲ單位トシテ計算スルコト、スルヲ要ス。斯クテ此單位ヲ標準トシテ勤務ノ量ヲ正確ニ計算スルト共ニ、又一方ニハ勞働ノ開始ニ際シテ豫メ勞銀率ヲ確定シ、之ニ依リテ勞銀ヲ計算セザル可ラザルナリ。斯クスル時ハ勞働者自身モ亦勞銀計算ノ當否ヲ容易ニ判斷スルヲ得テ、從テ不可ナカル可シ。

第二、勞働條件ヲ均一不變ナラシムルコト。詳言スレバ器具、器械原料竝ニ補助材料等ヲ可及的齊一不變ナラシメ、若シ又必要上之ヲ變更スル場合ニハ雇者被傭者雙方ノ協議ニ依リテ適度ニ勞銀率ヲ變更スルヲ要ス。

第三、縱令ヒ勞働者ノ勤務増加ニ依リテ勞働者ノ所得増加スルコトアルモ企業家ハ爲ニ勞銀率ノ引下ヲ爲スガ如キコトナキコト。

即チ是ナリ。幸ニシテ此三條件ノ充タサレ得可キ場合ニハ個數勞銀ハ企業家竝ニ

勞働者ノ何レニ取リテモ弊害ナクシテ唯リ前述ノ利益ヲ舉グルヲ得可シ。此條件ヲ充タスコトハ世間一切ノ企業ニ對シテ一樣ニ之ヲ望ム可ラザルコト勿論ナレドモ、然レドモ世間幾多ノ企業中ニハ之ヲ充タシ得可クシテ然カモ之ヲ實行セザルモノアリ將タ又現今直ニ之ヲ充タスヲ難シトスルノ状態ニ在ルモ其作業經營ノ組織ヲ少シク變更スレバ之ガ實行左程困難ナラザルモノモナキニ非ズ。是等ノ企業家ニシテ奮勵一番セバ當ニ自家ノ利益ノミナラズ、又國民經濟ノ利益ナル可シ。唯、事業ノ性質如何ニ依リテハ到底之ヲ充タスヲ得ザルモノモ亦決シテ少ナカラズ。此等ノ事業ニ對シテハ個數勞銀ハ絶對ニ否認ス可ク、若シ誤テ之ヲ適用スルニ於テハ弊害百出成績全ク擧ガラザルニ至ラン。些々タル勞銀形式ノ相違ノミト輕視ス可ラザルナリ。