



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Menestyksen tuulet – osaamisesta kasvua

Varsinais-Suomen ELY-keskus

Yritykset elävät muutoksessa joten kilpailukyvyn vahvistamiseksi on etsittävä uusia keinoja. Muutoksen läpiviemisessä osaamisen kehittäminen on avainasia. Tiesitkö, että Varsinais-Suomen ELY-keskuksesta voit saada tukea, kun mietit yrityksesi liiketoimintaosaamisen kehittämistä ja henkilöstösi kouluttamista? ELY-keskus on mukana luomassa kehittymisen edellytyksiä tarjoamalla yrityksille neuvonta-, kehittämis-, koulutus- ja rahoituspalveluja yrityksen koko elinkaaren eri vaiheisiin, perustamisesta omistajanvaihdoksiin. Jos yrityksellä on aito halu kehittyä, kasvaa tai kansainvälistyä, ELY-keskus on näissä asioissa tukenasi.

Yhteistyön lähtökohtana ovat aina yrityksen kehittämistarpeet. Kaikkea ei tarvitse tehdä kerralla, vaan asioissa voi edetä suunnitelmallisesti pienin askelin.

Tartu tilaisuuteen, ota uudet haasteet vastaan!



Koulutuksella uuteen ammattiin

TäsmäKoulutuksella sähköasentajista tuulivoimala-asentajia

Laivasähkötyö Oy on laajentanut toimintaansa entisestään hyödyntäen Varsinais-Suomen ELY-keskuksen tarjoamia osaamisen kehittämis- ja koulutuspalveluja.

Laivasähkötyö Oy on sähköistänyt Suomessa valmistettuja laivoja sekä vastannut valmiiden alusten sähkökunnossapidosta eri puolilla maailmaa. Laivateollisuuden näkymät Suomessa muuttuivat merkittävästi viimeisimmän Caribbean risteilyaluksen seilattua kohti kotisatamaansa. Yrityksessä on ennakolluultomasti lähdetty miettimään tulevaisuuden kasvualoja muilta sektoreilta.

Tuulivoima-ala näytti kasvun merkkejä kesällä 2010 ja jo silloin oli nähtävissä, että sähköasentajia tarvitaan tuulivoimaloiden pystytyksissä, kunnossapidossa ja korjauksissa paljon enemmän, kuin mitä yksikään koululaitos pystyisi kouluttamaan, totesi Laivasähkötyö Oy:n toimitusjohtaja Juha Hietarinta.

Virallista tuulivoimala-asentajan tutkintoa ei tällä hetkellä ole, joten koulutus räätälöitiin yritykselle erikoistyonä. **TäsmäKoulutus** oli yritykselle jo ennestään tuttua, joten koulutushanketta oli helppo lähteä suunnittelemaan.

Koulutusta suunniteltiin yhdessä **tuulivoimala-asiantuntija Feodor Gurvitsin** kanssa. Kouluttajina toimivat Turun aikuiskoulutuskeskus ja Airice Oy sekä erikoisasiantuntijat.

Laivasähkötyö Oy perusti uuden yrityksen, 3D Wind Service Oy:n yhdessä yhteistyökumppaniensa Tejera Oy:n ja Vertek Oy:n kanssa. Muutaman kuukauden mittaisen koulutuksen jälkeen yrityksillä on parikymmentä ammattitaitoista tuulivoima-asentajaa. He ovat saaneet Suomessa alan laajimman koulutuksen. Asennustöitäkin on jo ja tulevaisuuden näkymät näyttävät valoisilta, kertoo **3D Wind Service Oy:n projektipäällikkö Olli Mäntyranta**.

Tavoitteena oli antaa sekä sähköalan että kone- ja metallialan työtehtävissä pitkään toimineille koulutus, joka mahdollistaa työskentelyn tuulivoimaloiden asennus- ja kunnossapitotehtävissä sekä käytön valvontatehtävissä ja siten parantaa heidän työllistymismahdollisuuksiaan. Koulutus suunniteltiin asiantuntevasti ottaen huomioon koulutettavien ammattitaito. Koulutukseen osallistunut **Laivasähkötyö Oy:n sähköasentaja Joni Paukku** kertoo hyötyvänsä kahdesta eri ammatista ja uskoo työllistyvänsä tulevaisuudessa laivojen tai tuulivoimaloiden sähköistyksessä.

Alan haasteista huolimatta ammattitaitoisille tuulivoimala-asentajille on kysyntää ja koulutetuilta asentajilta eivät työt tule loppumaan, yrityksistä kerrotaan. Henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja kouluttamiseen liittyvissä asioissa kannattaa olla yhteydessä ELY-keskuksen asiantuntijoihin, toteavat kaikki mukana olleet yritykset yhdestä suusta.

Juha Hietarinta



Feodor Gurvits



Joni Pauku



Projektipäällikkö Olli Mäntyranta hiikoilee välillä myös toimiston ulkopuolella.

Henkilöstön koulutus yrityksen muutostilanteessa

Työvoimapula on todellinen ja yhä kasvava uhka. Suurten ikäluokkien poistuessa työmarkkinoilta syntyvää työvoiman vajetta on vaikea täyttää. Lisäksi jatkuvasti uudistuvan tekniikan kehitymisestä syntyy osaamistarpeita, joihin ei ole valmiita koulutusohjelmia.

Työnantaja voi kouluttaa nykyisiä tai uusia työntekijöitään yhteishankintakoulutuksella. Koulutukset suunnitellaan, hankitaan ja rahoitetaan yhdessä ELY-keskuksen kanssa.

Yhteishankintakoulutus on kolmen toisiaan täydentävän ja eri tarpeisiin suunnatun palvelutuotteen perhe:

RekryKoulutus

Sopii tilanteeseen, jos yritykselle ei löydy ammattitaitoisia työntekijöitä

TäsmäKoulutus

On tarkoitettu yrityksen olemassa olevan henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämiseen. TäsmäKoulutus soveltuu myös määräaikaisen lomautuksen yhteydessä.

TäsmäKoulutuksella on hyvä laajentaa ja monipuolistaa työntekijöiden ammattitaitoa tai kouluttaa ihan uuteen ammattiin. Näin toimittiin mm. Laivasähkötyö Oy:llä, jonka sähköasentajat TäsmäKoulutettiin.

MuutosKoulutus

Työnantaja voi auttaa taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä irtisanottuja tai toistaiseksi lomautettuja työntekijöitään löytämään uuden ammatin tai valmiudet löytää uuden työpaikan.

Koulutukseen osallistujat saavat koulutuksen ajalta joko palkkaa tai tietyn edellytyksin työttömyysetuutta ja ylläpitokorvausta. Kaikille koulutushankkeille yhteistä on koulutuksen keston määrittely, lyhimmillään kesto on vähintään 10 päivää, pisimmillään jopa 2 vuotta. Koulutusten sisältö suunnitellaan yhdessä yritysten ja kouluttajaksi valitun tahon kanssa. Opiskelijavalinnassa työnantajalla on keskeinen rooli.

Maksuosuudet vaihtelevat tuotteittain. RekryKoulutuksessa yrityksen maksuosuus on aina 30 % ja MuutosKoulutuksessa 20 %. TäsmäKoulutuksen hintaan vaikuttaa yrityksen koko, liikevaihto/taseen suuruus ja onko kyseessä erityis- vai yleiskoulutus. TäsmäKoulutuksen maksuosuus vaihtelee ollen alimmillaan 20 % ja suurimmillaan 75 %.

Yhteyshenkilöt löytyvät takakannesta.

Protek – Verkostot työkaluna

Protek tukee toiminnallaan yrityksiä kehittämällä erityyppisiä oppimista tukevia yritysten välisiä verkostoyhteistyön muotoja. Protek tarjoaa työkaluja yritysten henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämiseen, mm yhteishankintakoulutuksena. Yritysten työntekijät pysyvät työelämässä osaavina, hyvinvoivina ja motivoituneina nykyistä pidempään.

Verkostot ovat alueellisia tai valtakunnallisia, teema-, toimiala - tai klusterikohtaisia. Yritykset hyötyvät toisensa osaamisesta vaihtaen parhaita käytäntöjä ja kokemuksia.

Verkostomainen yhteistyö sopi meille erinomaisesti, kun mietimme suunnittelijoillemme täydennyskoulutusta, toteaa **Elomatic Marine Oy:n toimialajohtaja Ray Essen**.

Verkostojen kokoajina voivat toimia julkisen sektorin lisäksi mm. yrittäjähdistykset ja projektit. Verkostolle on mahdollista hankkia myös 1-9 päivän mittaisia koulutuksia.

Verkostomanageri Hermann Kössi Optimes-projektista kokosi Varsinais-Suomen verhoomalan pienyrittäjiä yhteen ja järjesti heille yhteisen neljän päivän mittaisen punontakurssin. Koulutus antoi ammatillisesti uusia työkaluja ja perusteet punontaan, joka oli uutta kaikille.

Protek-yhteyshenkilönä on projektikoordinaattori Patrik Björkman.



Vasemmalta Jukka Lindberg, Anita Katainen, Eila Ääriä, Patrik Björkman ja Petri Järvinen.

Pk-yritysten johdon ja avainhenkilöiden kehittämishjelmat ja asiantuntijapalvelut

Liikkeenjohdon kehittämispalvelut

Kehittämispalvelut auttavat yrityksen johtoa ja avainhenkilöitä kehittämään liiketoimintaosaamistaan vahvistaen yrityksen kilpailukykyä. Käynnistämme vuosittain **talouspäällikkö-, markkinointipäällikkö- ja toimitusjohtajakursseja**. Lisäksi valikoimiimme kuuluvat **tuotteistetut asiantuntijapalvelut**, joiden avulla pk-yritykset löytävät uusia ratkaisuja yritystoiminnan kehittämiseen asiantuntijan avulla.

Toimitusjohtajakurssi

Kurssille osallistuneelle muodostuu kokonaisvaltainen käsitys liiketoiminnan osa-alueista, perustiedot yrityksen analysoinnista, suunnittelusta, valmius yritystoiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen sekä käsitys johtamistavoista, vaatimuksista ja edellytyksistä.

Kasvuyrityksen kehittämishjelma

Ohjelman yleisenä tavoitteena on antaa osallistujille valmiuksia pk-yrityksen kasvun tavoitteluun ja hallintaan. Ohjelman aikana yritykselle laaditaan kasvua ja sen hallintaa tukeva kehittämissuunnitelma. Ohjelman jälkeen osallistujilla on kokonaisvaltainen käsitys menestyvän ja kasvavan liiketoiminnan rakentamisesta.

Taluspäällikkökurssi

Kurssi antaa osallistujalle kokonaisliikkeenjohdollisen näkemyksen pk-yrityksen hallinnasta kokonaisuutena sekä taloushallinnosta ja laskentatoimesta yleensä. Osallistuja saa valmiudet liiketoiminnan kehittämiseen ja toimimiseen yrityksen johtoryhmässä.

Tavoitteena on parantaa laskentatoimen ja talouden suunnittelu-, kehittämis- ja hoitamisvalmiuksia. Kurssilla saa ajankohtaista tietoa taloushallintoa koskevista lakiuudistuksista ja laskentatoimen kehittämisen uusimmista virtauksista. Lisäksi kurssi antaa valmiuksia itsensä ja oman ajankäyttönsä kehittämisessä.

Kansainvälistymisen kehittämishjelmat

Pk-yrityksen kansainvälistymishjelma

Ohjelma tarjoaa systemaattisen ja konkreettisen lähestymistavan pk-yrityksen viennin kasvatamiseen. Painopisteenä on yrityskohtaisen viennin suunnitelman hiominen ja kehittäminen viennin lisäämiseksi.

Go Global – pk-yrityksen kansainvälistymisen valmennusohjelma

Ohjelma soveltuu erityisen hyvin avainhenkilöille, joiden yritykset ovat käynnistämässä vientitoimintoja, hakeutumassa uusille markkina-alueille, viemässä uusia tuotteita kansainvälisille markkinoille tai jotka haluavat tehostaa jakelukanaviensa toimintaa.

Lisäksi käynnistämme kysynnän mukaan maakohdaisia tai toimialakohtaisia kehittämishjelmia.

Lisätietoja kaikkien edellä mainittujen ohjelmien sisällöstä ja aikatauluista sekä muista tarjolla olevista ohjelmista antaa projektipäällikkö **Soile Keskievari**.

Omistajanvaihdospalvelut

Yrittäjän omistajanvaihdokseen liittyy paljon selvitettäviä asioita, kuten yrityksen arvon määrittäminen, etenemismallin valinta, lainsäädäntöön, verotukseen sekä rahoitukseen liittyvät kysymykset. Tärkeää on, että suunnitelmat tehdään riittävän aikaisin, jotta päästään haluttuun lopputulokseen.

ELY-keskus tarjoaa yli 55-vuotiaille yrittäjille maksutonta EnsiAskel- neuvontaa, jossa yrittäjä voi kartoittaa oman tilanteensa ulkopuolisen asiantuntijan avustuksella ja saada neuvoja ja opastusta.

Suunnitelmien tekemisessä voi myös käyttää ViestinVaihto- asiantuntijapalvelua.

Jos asia on yrityksessäsi ajankohtainen, ota yhteyttä projektipäällikkö *Nina Jortikkaan*.

Euroopan komission määritelmän mukaan pienellä yrityksellä tarkoitetaan yritystä, jonka palveluksessa on vähemmän kuin 50 henkilöä, jonka vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma on enintään 10 milj. euroa.

Keskisuurella yrityksellä tarkoitetaan yritystä, jonka palveluksessa on 50–249 työntekijää, jonka liikevaihto on enintään 50 milj. euroa tai taseen loppusumma on enintään 43 milj. euroa.



Vasemmalta Nina Jortikka, Marita Arvela, Helena Laakso ja Soile Keskievari.

Tuotteistetut asiantuntijapalvelut pk-yrityksille

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset (ELY-keskukset) tarjoavat pk-yritysten elinkaaren eri vaiheisiin ja ongelmiin räätälöityjä kehittämisohjelmia seuraavasti:

Balanssi

Talouden ja rahoituksen kehittämisohjelma

Tavoite: Varmistaa yrityksen rahoituksellinen tasapaino sekä alentaa yrityksen rahoituskustannuksia.

Hinta: 550 €

Lisäkonsultointi: 300 €/pv

eAskel

Tietotekniikka liiketoiminnassa -kehittämisohjelma

Tavoite: Tehostaa ja kehittää yritysten liiketoimintaa tietotekniikkaa ja tietoverkkoja hyödyntämällä. Tuloksena yritys saa käytännönläheisen suunnitelman liiketoimintaan liittyvien tietoteknisten ratkaisujen kehittämiseksi.

Hinta: 600 €

Lisäkonsultointi: 300 €/pv

Globaali

Kansainvälistymisen kehittämisohjelma

Tavoite: Selvittää ja arvioida yrityksen kansainvälistymisvalmiudet sekä laatia yritykselle kansainvälistymisen kehittämissuunnitelma.

Hinta: 760 €

Lisäkonsultointi: 300 €/pv

Kunto

Liiketoiminnan kehittämisohjelma

Tavoite: Selvittää yrityksen liiketoiminnan nykytila ja kehittämisen painopisteet sekä laatia yritykselle kehittämissuunnitelma, jolla varmistetaan liiketoiminnan parempi hallinta ja autetaan yritystä kilpailukyvyyn parantamisessa sekä tarvittaessa liiketoiminnan uudelleensuuntaamisessa.

Hinta: 450 €

Lisäkonsultointi: 300 €/pv

Myyntiteho

Myyntin ja markkinoinnin kehittämisohjelma

Tavoite: Yrityksen ja markkinoiden nykytilan arvioinnin sekä lähiajan kehityksen ennakoinnin pohjalta suunnitellaan yrityksen markkinoinnin ja myynnin strategiat sekä laaditaan toimenpideohjelma, jonka avulla yrityksen markkinointi ja myyntiponnistelut suunnitellaan entistä osuvammin ja tehokkaammin.

Hinta: 500 €

Lisäkonsultointi: 300 €/pv

PK-LTS

Pk-yritysten liiketoimintasuunnitelman laatimishjelma

Tavoite: Laatia yritykselle kirjallinen liiketoimintasuunnitelma yrityksen liiketoiminnan ennakoinnin ja tulevaisuuden suunnittelun apuvälineeksi sekä antaa yrittäjälle/yritysjohdolle valmiudet liiketoimintasuunnitelman laadintaan ja päivittämiseen.

Hinta: 350 €/2 pv, 700 €/4 pv

Lisäkonsultointi: 300 €/pv

ProStart

Yritysideoiden arviointi- ja kehittämishjelma

Tavoite: Auttaa yrittäjäksi aikovaa arvioimaan yritysideaansa elinkelpoisuus ja mahdollisuutensa ryhtyä yrittäjäksi.

Hinta: Henkilöasiakas 100 €

Lisäkonsultointi: 120 €/pv

TuoteStart

Tuote- ja palveluideoiden kehittämishjelma

Tavoite: Auttaa eri kehitysvaiheissa ja eri toimialoilla toimivia pk-yrityksiä ja yksityishenkilöitä tuote ja palveluideoiden kehittämisessä ja kaupallistamisessa.

Hinta: Esiselvitys (1 pv) 100 €

Lisäkonsultointi: Henkilöasiakas 120 €/pv, yritys 300 €/pv

Tuotto+

Tuotannollisten yritysten tuottavuuden kehittämishjelma

Tavoite: Selvittää yrityksen tuottavuuden nykytila sekä kehittämismahdollisuudet ja laatia analyysin pohjalta yritykselle tuottavuuden kehittämishjelma. Tavoitteena on tuottavuuden jatkuva, pitkäjänteinen parantaminen johdon ja henkilöstön yhteistyönä.

Hinta: 600 €/3,5 pv, 850 €/5 pv

Lisäkonsultointi: 300 €/pv

ViestinVaihto

Hallittuun sukupolvenvaihdokseen valmentava kehittämishjelma

Tavoite: Auttaa sukupolvenvaihdostilanteessa olevia pk-yrityksiä valmistautumaan sukupolvenvaihdos ja/tai omistajanvaihdosprosessiin sekä tekemään vaihdokseen liittyvät valinnat ja ratkaisut hallitusti.

Hinta: 840 €

Lisäkonsultointi: 300 €/pv

EcoStart

PK-yritysten kevennetty ympäristöjärjestelmä

Tavoite: Tehostaa ja kehittää järjestelmällisesti yrityksen ympäristöasioiden hallintaa, erityisesti materiaali- ja energiatehokkuutta.

Hinta: 300 €/pv, **Kesto:** 3-8 pv

Yhteystiedot Varsinais-Suomen ELY-keskuksessa

Yhteishankintakoulutukset/Rekry-, Täsmä- ja MuutosKoulutus:

Patrik Björkman, projektikoordinaattori, puh. 0295 022 551

Petri Järvinen, koulutusasiantuntija, puh. 0295 022 578

Anita Katainen, projektisuunnittelija, puh. 0295 022 583

Jukka Lindberg, projektisuunnittelija, puh. 0295 022 607

Eila Äärilä, koulutusasiantuntija, puh. 0295 022 697

Lisätietoja yhteishankintakoulutuksesta saat myös paikallisesta TE-toimistosta, vaihde 010 19 4907

Osaamisen kehittämisohjelmat ja asiantuntijapalvelut:

Soile Keskievari, projektipäällikkö, puh. 0295 022 586

Omistajanvaihdospalvelut:

Nina Jortikka, projektipäällikkö, puh. 0295 022 575

Sähköpostit ovat muotoa: etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi

Varsinais-Suomen elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Ratapihankatu 36

PL 236, 20101 TURKU

Puhelinvaihde 0295 022 500

www.ely-keskus.fi/varsinais-suomi



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013