

INTISARI

Suatu perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Sumber daya manusia merupakan penggerak utama bagi setiap perusahaan untuk menjalankan kegiatan atau proses kerja perusahaan. Perusahaan dapat memberikan dukungan baik melalui motivasi dan lingkungan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan PT Sasono Anggun Jaya Surabaya. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *accidental sampling*, teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu karyawan PT Sasono Anggun Jaya Surabaya yang secara kebetulan bertemu dengan peneliti dan cocok digunakan sebagai sampel, dengan jumlah sebanyak 80 responden. Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode regresi linier berganda.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Semakin baik motivasi dan lingkungan kerja perusahaan maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi parsial bahwa variabel motivasi menjadi variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

A Company should be able to develop and to improve the performance at its environment. Human resources is the primary aspect for every company in order to run its activity or the work process of the company. Company can give their support through motivation and work environment to the employees. This research is meant to find out the influence of motivation and work environment to the performance of the employees.

The population of this research is all employees of Sasono Anggun Jaya Surabaya. The sample collection technique is carried out by using accidental sampling method, the determination of sample is based on accidental i.e. the employees of PT Sasono Anggun Jaya Surabaya who are accidentally met the researcher and appropriate to use as the sample, and 80 employees have been selected as respondents. The data analysis technique has been done by using multiple linear regressions method.

The result of the test shows that motivation and work environment have positive and significant influence to the performance of the employees. When the motivation and work environment of the company is well, it will increase the performance of the employees. Based on the result of partial coefficient determination, it shows that the motivation variable has dominant influence to the performance of the employees.

Keywords: *Motivation, Work environment, and the performance of the employees.*