

Руководителю

Действия работодателя (нанимателя) по обеспечению охраны труда в организации (на предприятии)

Прием на работу, организация обучения, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда работающих по профессиям рабочих

С. Н. Винерский, старший преподаватель кафедры «Охрана труда» БНТУ



Из опубликованного по теме:

С. Н. Винерский. Действия работодателя (нанимателя) по обеспечению охраны труда в организации (на предприятии) (ОТ № 7–12, 2012 г., № 1, 2013 г.)

Законодательно право работающего на охрану труда определено Законом «Об охране труда»¹ (далее – Закон), а право работника – Трудовым кодексом Республики Беларусь² (далее – ТК).

Используемые термины

Работающие – граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам и (или) гражданско-правовым договорам, на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм, а также привлекаемые к выполнению работ (оказанию услуг) юридическими лицами в порядке и на условиях, установленных законодательством (ст. 1 Закона).

Работники – работающие по трудовым договорам (ст. 2 Закона).

Сравнение этих терминов показывает, что понятие «работающие» является более широким, включающим в себя и понятие «работники».

¹ Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З.

² От 26 июля 1999 г. № 296-З.

Работающий имеет право на получение от работодателя, в частности, достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (ст. 9 Закона).

Это же право работника определено п. 4 ст. 222 ТК, а обязанности нанимателя по информационному обеспечению охраны труда установлены ст. 54, 55 и п. 11 ст. 226 ТК.

Рассмотрим порядок действий нанимателя при приеме на работу.

ДЕЙСТВИЕ 1 >>> Прежде чем заключать трудовой договор или контракт, необходимо определить правильное наименование профессии рабочих.

Согласно ст. 19 ТК (п. 3, ч. 2) наименования профессий рабочих должны соответствовать квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь. Эти наименования предусмотрены в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС), состоящем из 68 выпусков, перечень которых и входящих в них разделов утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 марта 2004 г. № 34.

ЕТКС содержит не только наименования профессий рабочих, но и характеристику работ и требования к содержанию знаний рабочих по каждой профессии и разряду, а по некоторым профессиям – примеры выполняемых работ и требования к наличию и уровню образования.

Наименование профессии можно уточнить по общегосударственному классификатору Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих»³.

ДЕЙСТВИЕ 2 >>> Заключить с новым работником (в обязательном порядке!) письменный трудовой договор (контракт).

В большинстве организаций документальное оформление трудовых отношений начинается с составления новым работником заявления о приеме на работу. ТК не предусматривает обязательного составления такого документа.

Вместе с тем именно заявление часто служит основанием для заключения трудового договора (контракта).

Примеры текстовой части заявления о приеме на работу приведены ниже.

Примеры

текстовой части заявления о приеме на работу



Примеры документов в формате .doc доступны для скачивания (в течение месяца после выхода журнала) на сайте polipark.deal.by в разделе «Презентации и документы»

- Для договора на неопределенный срок (срок договора не указывается) >>> Прошу принять меня на работу электрогазосварщиком 5-го разряда с 02.02.2013 г.
- Для договора на определенный срок, но не более 5 лет (срочный трудовой договор) >>> Прошу принять меня на работу плотником 3-го разряда на срок 2 года с 02.02.2013 г. по 01.02.2015 г.
- Для договора на время выполнения определенных работ (например, строительно-монтажных) >>> Прошу принять меня на работу каменщиком 4-го разряда на время реконструкции здания с 02.02.2013 г.

³ Утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 октября 2009 г. № 125.

Для договора на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с ТК сохраняется место работы (например, декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком)

» Прощу принять меня на работу с 03.04.2012 г. маляром 2-го разряда на время нахождения Сидоровой Елены Геннадьевны в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста.

Для договора на время выполнения сезонных работ

» Прощу принять меня на работу машинистом бетоноукладчика 4-го разряда на сезонную работу по капитальному ремонту автодороги.

Примерная форма трудового договора утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155, а контракта – постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1999 г. № 1180.

ДЕЙСТВИЕ 3 » После заключения трудового договора (контракта) издается приказ о приеме на работу (пример текстовой части приказа приводится ниже).

Примеры

текстовой части приказа о приеме на работу

Для договора на неопределенный срок

» Принять на работу Петрова Петра Петровича электрогазосварщиком 5-го разряда с 02.02.2013 г.

Для договора на определенный срок, но не более 5 лет

» Принять на работу Петрова Петра Петровича плотником 3-го разряда на срок 2 года с 02.02.2013 г. по 01.02.2015 г.

Для договора на время выполнения определенных работ (например, строительного-монтажных)

» Принять на работу Петрова Петра Петровича каменщиком 4-го разряда на время выполнения строительного-монтажных работ при строительстве объекта с 02.02.2013 г.

Для договора на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с ТК сохраняется место работы (например, декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком)

» Принять на работу Петрова Петра Петровича с 02.02.2013 маляром 2-го разряда на время нахождения Сидоровой Елены Геннадьевны в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста.

Для договора на время выполнения сезонных работ

» Принять на работу Петрова Петра Петровича машинистом бетоноукладчика 4-го разряда на сезонную работу по подготовке к зиме объекта.

Основание: трудовой договор № 56 от 01.02.2013 г.

Дальнейшие действия нанимателя при приеме работника на работу определены ст. 54 ТК.

ДЕЙСТВИЕ 4 >>> Ознакомить работника под роспись с порученной работой, условиями и оплатой труда и разъяснить его права и обязанности (ст. 54 ТК, п. 2, ч. 1).

ДЕЙСТВИЕ 5 >>> Ознакомить работника под роспись с коллективным договором, соглашением и документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок в организации (ст. 54 ТК, п. 3, ч. 1).

Такова схема приема на работу лиц, прошедших профессиональную подготовку, имеющих свидетельство о присвоении квалификационного разряда (класса, категории) по профессии и стаж работы.

Обучение рабочих по вопросам охраны труда происходит при их подготовке, переподготовке, повышении квалификации, которые осуществляются как в системе профессионально-технического образования, так и непосредственно на производстве (в организации) в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании⁴ и другими нормативными правовыми актами.

Согласно Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда⁵ (далее – Инструкция № 175):

♦ учебно-программная документация образовательных программ профессиональной подготовки рабочих (служащих), образовательных программ переподготовки рабочих (служащих) должна предусматривать теоретическое обучение по вопросам охраны труда (далее – теоретическое обучение) и производственное обучение безопасным методам и приемам труда (далее – производственное обучение) (п. 16; здесь и далее в скобках указаны номера пунктов Инструкции № 175);

♦ теоретическое обучение осуществляется в рамках учебной дисциплины «Охрана труда» и (или) соответствующих разделов специальных дисциплин в объеме не менее 10 ч (п. 17);

♦ при обучении по профессиям рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью, учебная дисциплина «Охрана труда» преподается в объеме не менее 60 ч в учреждениях профессионально-технического образования и не менее 20 ч – при обучении непосредственно в организации (п. 18);

♦ продолжительность производственного обучения по профессиям рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью, устанавливается не менее двенадцати рабочих дней, на других работах – не менее четырех рабочих дней (п. 19).

Стажировка и проверка знаний рабочих по вопросам охраны труда проводится в соответствии с Инструкцией № 175 и предусматривает соблюдение требований, изложенных в пп. 22–25 и 27–30.

Рабочие, имеющие перерыв в работе по профессии более трех лет, проходят стажировку на рабочем месте (далее – стажировка) перед допуском к самостоятельной работе (п. 22).

Рабочие, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью либо имеющие перерыв в выполнении указанных работ более одного года, к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда (п. 23).

Во время стажировки рабочие выполняют работу под руководством назначенных приказом (распоряжением) руководителя организации мастеров, бригадиров, инструкторов и высококвалифицированных рабочих, имеющих стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет. За руководителем стажировки может быть закреплено не более двух рабочих.

! Руководители стажировки и рабочие, проходящие ее, должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о прохождении стажировки.

В микроорганизациях при невозможности обеспечить прохождение рабочими стажировки в обычном порядке, допускается ее прохождение в другой организации, где имеются аналогичные профессии, выполняются аналогичные виды работ (п. 24).

Руководитель организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку, и устанавливает ее продолжительность (не менее двух рабочих дней) в зависимости от квалификации рабочих и видов выполняемых ими работ (п. 25).

⁴ От 13 января 2011 г. № 243-З.

⁵ Утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты от 28 ноября 2008 г. № 175.

Рабочие, занятые на работах с повышенной опасностью, а также на объектах, поднадзорных органам, уполномоченным на осуществление контроля (надзора), проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в сроки, установленные соответствующими нормативными правовыми актами, но не реже одного раза в год.

Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда, утверждается руководителем организации на основании требований соответствующих нормативных правовых актов и с учетом типового перечня работ с повышенной опасностью согласно приложению 1 к Инструкции № 175 (п. 27).

В организациях проверку знаний рабочих по вопросам охраны труда проводит комиссия для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда (далее – комиссия организации) или комиссия структурного подразделения. Запись о прохождении проверки знаний по вопросам охраны труда вносится в удостоверение по охране труда по форме согласно приложению 2 к Инструкции № 175 и личную карточку по охране труда (если она применяется) по форме согласно приложению 3 к Инструкции № 175.

В микроорганизациях, где не может быть создана комиссия организации, допускается проведение проверки знаний рабочих в комиссиях организаций, осуществляющих аналогичные виды деятельности (п. 28).

Внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда рабочих проводится по требованию представителей органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), руководителя организации (структурного подразделения) или должностного лица организации, ответственного за организацию охраны труда, при нарушении рабочими требований по охране труда, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям (п. 29).

Допуск рабочих к самостоятельной работе осуществляется руководителем организации (структурного подразделения) и оформляется приказом, распоряжением либо записью в журнале регистрации инструктажа по охране труда по форме согласно приложению 4 к Инструкции № 175 (п. 30).

Для наглядности приведенные выше выдержки из текста Инструкции № 175 представлены в виде схем:

- ◆ обучения рабочих по вопросам охраны труда и их допуска к самостоятельной работе;
- ◆ действий работодателя по организации стажировки рабочих;
- ◆ действий работодателя при проведении периодической и внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда рабочих;
- ◆ определяющей условия, которые вызывают необходимость проведения внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда рабочих.

Рис. 1. Схема обучения рабочих по вопросам охраны труда и их допуска к самостоятельной работе



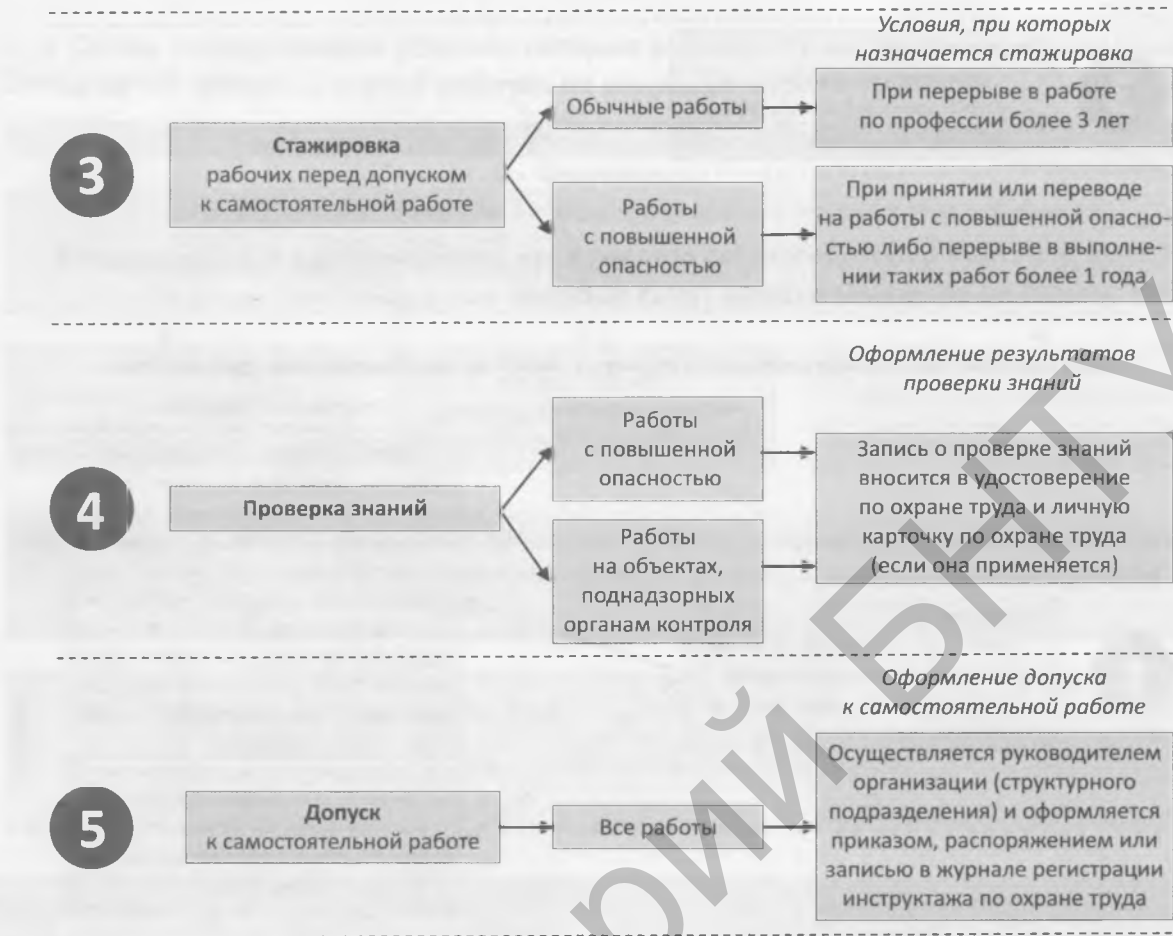
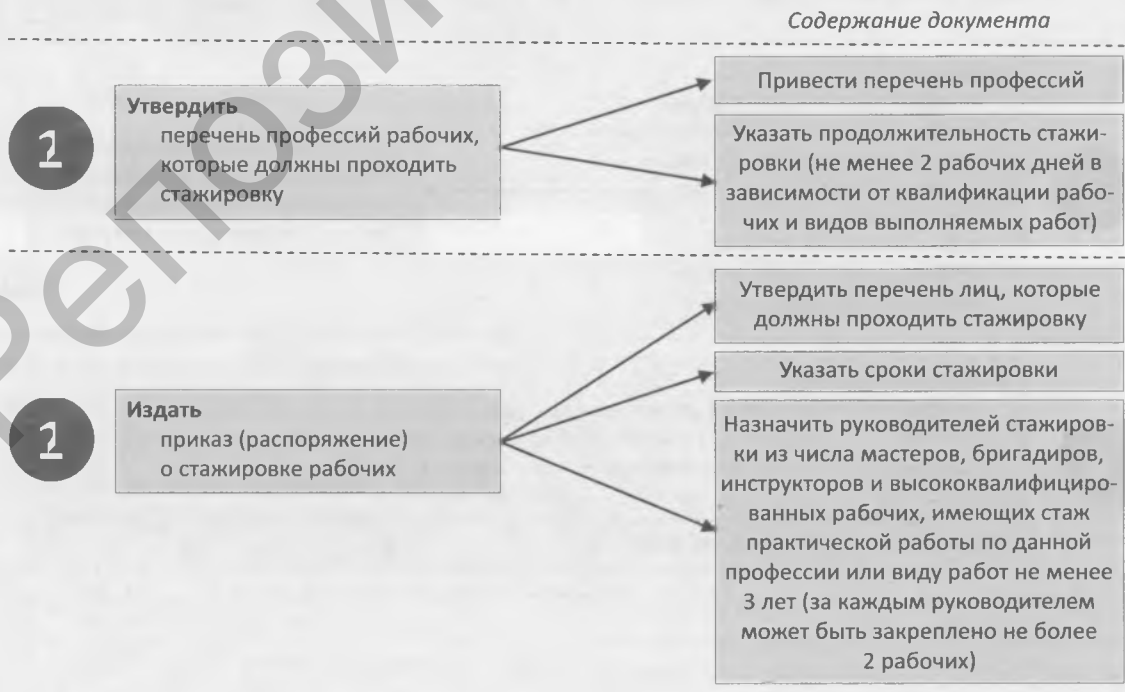


Рис. 2. Схема действий работодателя по организации стажировки рабочих

Действия работодателя по организации стажировки рабочих



3 Ознакомить с приказом руководителей стажировки и стажируемых рабочих

Рис. 3. Схема действий работодателя по организации периодической и внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда рабочих

Действия работодателя при проведении проверки знаний по вопросам охраны труда рабочих

Содержание документа

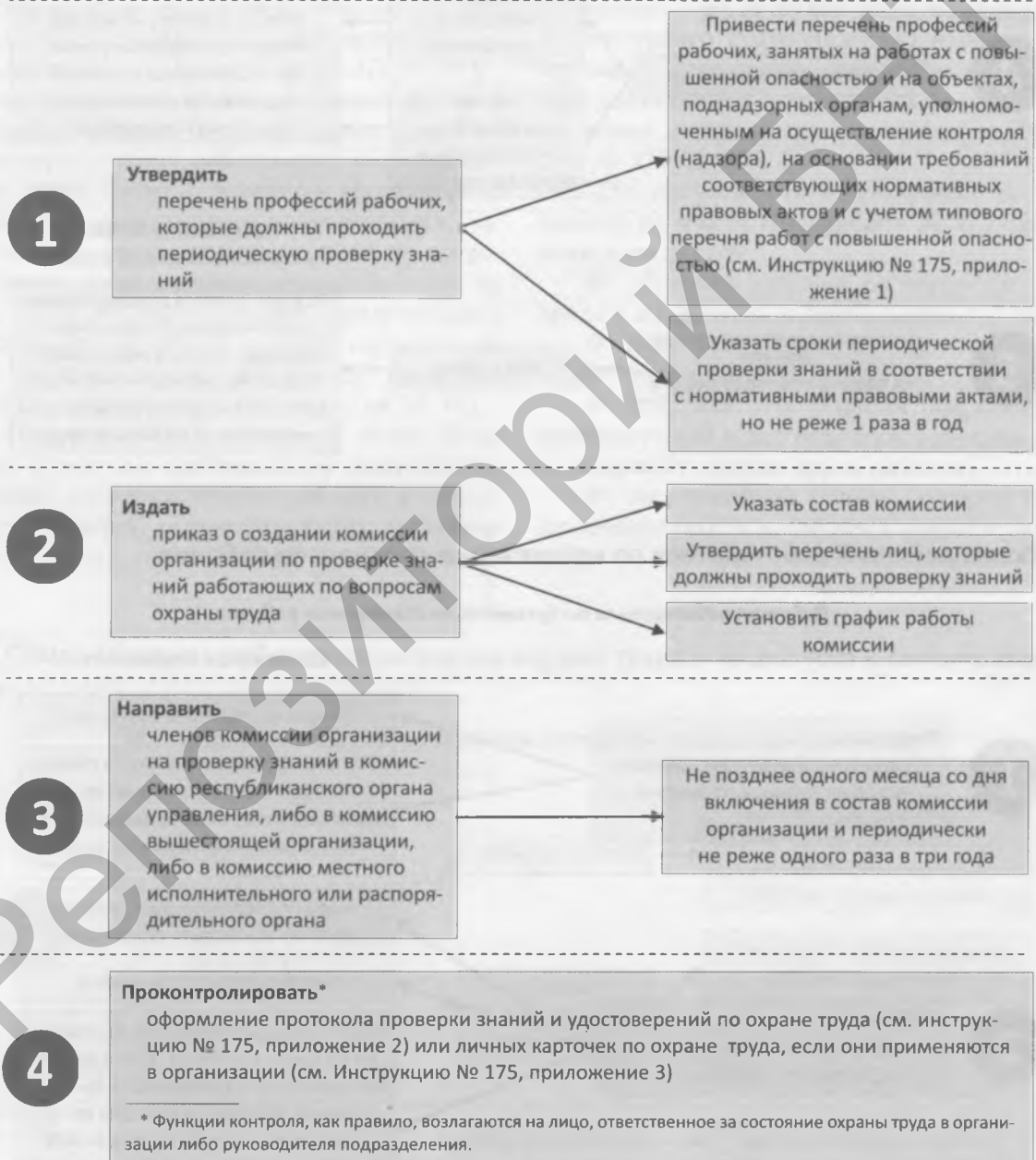
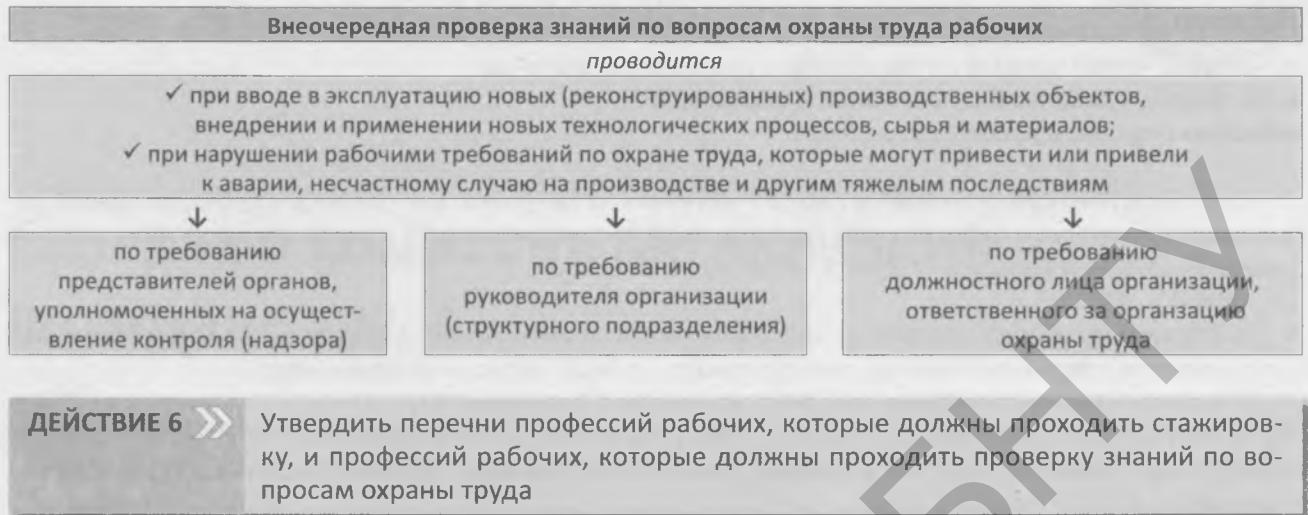


Рис. 4. Схема, определяющая условия, которые вызывают необходимость проведения внеочередной проверки знаний рабочих по вопросам охраны труда



! Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда, утверждается руководителем организации на основании требований соответствующих нормативных правовых актов и с учетом типового перечня работ с повышенной опасностью, приведенном в приложении 1 к Инструкции № 175.

Пример

текстовой части перечня профессий рабочих, которые должны проходить стажировку

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 006	Наименование профессии рабочего	Продолжительность стажировки	Примечание
1	19861	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-го разряда	12 рабочих дней	
2	19756	Электрогазосварщик 5-го разряда	12 рабочих дней	
3	19100	Термист 5-го разряда	12 рабочих дней	
4	18466	Слесарь механосборочных работ 4-го разряда	5 рабочих дней	
и т.д.				

Пример

текстовой части перечня профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 006	Наименование профессии рабочего	Срок проверки знаний по вопросам охраны труда	Примечание
1	13450	Маляр 2-го разряда	1 раз в год	
2	18511	Слесарь по ремонту автомобилей 5-го разряда	1 раз в год	
3	19149	Токарь 6-го разряда	1 раз в год	
4	12242	Заточник 3-го разряда	1 раз в год	
и т.д.				

ДЕЙСТВИЕ 7 >> Утвердить приказ о стажировке рабочего на рабочем месте**Пример**

текстовой части приказа об организации стажировки рабочих, выполняющих работы без повышенной опасности, имеющих перерыв в работе более 3 лет

В соответствии с Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Стажировку уборщика помещений Соколовой С.А., имеющей перерыв в работе по профессии более 3 лет, провести в течение 2 рабочих дней в период с 04.02.2013 г. на ее рабочем месте.
2. Руководителем стажировки назначить коменданта Воробьева И.И..
3. По окончании стажировки и наличии требуемых профессиональных навыков допустить Соколову С.А. к самостоятельной работе с оформлением соответствующей записи в журнале регистрации инструктажа по охране труда.
4. Инженеру по охране труда Александрову А.А. проконтролировать внесение соответствующей записи в журнал регистрации инструктажа по охране труда.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на лицо, ответственное за состояние охраны труда в организации, – главного инженера Михайлова М.М.

Пример

текстовой части приказа об организации стажировки рабочих, принятых или переведенных на работы с повышенной опасностью либо имеющих перерыв в выполнении указанных работ более 1 года

В соответствии с Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 № 175,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Стажировку вновь принятого электрогазосварщика 5-го разряда Петрова П.П. провести на его рабочем месте в течение 12 рабочих дней в период с 04.02.2013 г.
2. Руководителем стажировки назначить электрогазосварщика 6-го разряда Соловьева С.А.
3. По окончании стажировки и прохождении проверки знаний по вопросам охраны труда, наличии требуемых профессиональных навыков допустить электрогазосварщика 5-го разряда Петрова П.П. к самостоятельной работе с оформлением соответствующей записи в журнале регистрации инструктажа по охране труда.
4. Инженеру по охране труда Александрову А.А. проконтролировать внесение соответствующей записи в журнал регистрации инструктажа по охране труда.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника цеха Семенова С.М.

ДЕЙСТВИЕ 8 >> Ознакомить с приказом о стажировке под роспись руководителя стажировки и стажлируемого рабочего

(Окончание следует)

ОТ