

- GUERRA, P. (2008). La Economía Solidaria en Uruguay. Características de los emprendimientos y opinión de los trabajadores autogestionados. Kolping, Montevideo.
- Instituto Nacional de Estadísticas (INE) (2010). Encuesta Continua de Hogares, enero 2010. <http://www.ine.gub.uy/Comunicados/ech/ech0110.pdf>
- KERGOAT, D. (1997). Por una sociología de las relaciones sociales. Del análisis crítico de las categorías dominantes a una nueva conceptualización. In: La División Sexual del Trabajo. Permanencia y Cambio (H. Hirata & D. Kergoat, ed.), pp. 15-30, Buenos Aires: Asociación Trabajo y Sociedad/ Centro de Estudios de la Mujer/Piette del Conicet.
- MAZZOTTI, M. (2003). "Participación de las mujeres en el ámbito local". En: Nuevas reflexiones sobre Género, Derecho y Ciudadanía. Editorial FCU.
- MONTECINO, Sonia; REBOLLEDO, Luis,(1996). Conceptos de género y desarrollo. Santiago, Chile. Programa Interdisciplinario de estudios de Género, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Chile.
- RETOLAZA, J.L.; MUGARRA, A. y ENCISO, M. (2004). "Empresas basadas en la solidaridad: nuevo concepto para la empresa del futuro", ICA. Research Fórum. Segorbe, 6-9 de mayo.

...

La participación de la mujer en las Cooperativas de recicladores de la ciudad de La Plata

Verónica Lilián Montes⁷
Alicia Ressel⁸

1) Resumen

En el presente trabajo se realiza una elaboración teórica sobre género y equidad de género, luego se presenta a tres cooperativas de recicladores de la ciudad de La Plata Provincia de Buenos Aires: Cooperativa de San Ponciano Limitada, Cooperativa Unión de Cartoneros Platenses Limitada y Cooperativa Sol Plat Limitada. Con ellas se viene trabajando en proyectos de extensión e investigación desde el año 2010 y a la experiencia recogida se ha sumado la realización de entrevistas a referentes clave y una encuesta aplicada a las mujeres, en dos cooperativas, a fin de dar respuesta a las preguntas que guían nuestra investigación. Se destacan los factores que contribuyen al empoderamiento de las mujeres y la equidad de género como el aseguramiento de las necesidades básicas, el desarrollo de capacidades y el trabajo en equipo en estas organizaciones.

2) Objetivo general

Analizar en tres cooperativas de recicladores de la ciudad de La Plata los factores que contribuyen al emponderamiento de la mujer y a la equidad de género en las interrelaciones de la vida familiar y social.

3) Las preguntas que guiaron la investigación

- ¿Los valores y principios cooperativos favorecen los procesos de emponderamiento y alcance en la equidad de género?
- ¿El trabajo de la mujer en las cooperativas permite el desarrollo de capacidades personales?
- ¿Posibilita asegurar la cobertura de las necesidades básicas de la mujer y su familia?
- ¿Contribuye la solidaridad grupal a potenciar el emponderamiento individual?
- ¿Encuentra en su trabajo un lugar de contención y apoyo a sus conflictos sociales y familiares?

⁷ Contadora Pública y Técnico en Cooperativas. Directora del Instituto de Estudios Cooperativos de la Facultad de Ciencias Económicas de la U.N.L.P. Profesor Titular Ordinario de la Cátedra Gestión Cooperativa, Profesor Titular Ordinario de la Cátedra de Sociología y Educación Cooperativa. Facultad de Ciencias Económicas de la U.N.L.P. Investigadora categorizada de proyectos acreditados. Investigador de proyectos Internacionales acreditados. Docente Universitario Autorizado, UNLP. Autora y disertante a nivel nacional e Internacional del Tema Balance Social y otros temas cooperativos.

E- mail: veronica.montes@econo.unlp.edu.ar

⁸ Técnico en Cooperativas. Secretaria del Instituto de Estudios Cooperativos de la Facultad de Ciencias Económicas de la U.N.L.P. Profesor Adjunto Interino de la Cátedra de Sociología y Educación Cooperativa y del Seminario Final de Carrera de la Facultad de Ciencias Económicas de la U.N.L.P Investigador de proyectos Internacionales acreditados.

E- mail: alicia.ressel@econo.unlp.edu.ar

4) Metodología

Como metodología del presente estudio, se trabajó con información primaria y secundaria mediante técnicas cuantitativas y cualitativas.

Fundamentándose en un proceso inductivo a partir de observaciones específicas para luego realizar generalizaciones.

Se utilizó la revisión bibliográfica y el análisis documental, se realizaron encuestas a los asociados de dos cooperativas de recicladores de residuos y entrevistas directas a los referentes claves de estas organizaciones.

5) Marco Teórico

El mensaje emitido por la A.C.I. para el Día Internacional de la Cooperación del año 2010, señala que en todo el mundo las mujeres están eligiendo el modelo de la empresa cooperativa como respuesta a sus necesidades económicas y sociales. Ya sea para alcanzar sus aspiraciones empresariales, para acceder a productos y servicios que quieren y necesitan, o bien para participar en una empresa que se basa en valores y principios éticos y proporcionan oportunidades de generación de ingresos. Las mujeres están descubriendo que las cooperativas representan opciones atractivas.

“El concepto de género se inició con las reivindicaciones feministas de los años cincuenta, centradas principalmente en la diferenciación por sexos. Gracias a ello se logró una mayor visibilidad del papel de las mujeres más allá de la vida doméstica y se hizo explícita la falta de equidad en las políticas públicas y en el acceso a bienes y servicios para las mujeres. El género es una categoría relacional que identifica las características, oportunidades, expectativas y roles que un grupo social le asigna a las personas, según su sexo (condición biológica), y que determinan, en buena medida, las diversas maneras en que se relacionan los hombres y mujeres. (...) parte de las diferencias biológicas, pero es una construcción sociocultural – no natural – a través de la cual se asignan y valoran, de manera diferenciada, los derechos, responsabilidades, características y roles entre hombres y mujeres, los cuales condicionan sus opciones de vida, hábitos, desempeños, oportunidades, comportamientos, actitudes y expectativas (...)

La equidad de género significa asegurar que los intereses, las demandas, las necesidades y las expectativas de las mujeres y hombres de diferentes grupos de edad y de diferentes grupos étnicos, sean tenidos en cuenta en la toma de decisiones. También hace referencia que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades (...). Trabajar con una perspectiva de género significa mucho más que buscar un equilibrio en el número de hombres y mujeres; se busca una participación equitativa, el mejoramiento de condiciones de vida y la transformación, si es necesario de la posición de mujeres y también de hombres“.(FARAH QUIJANO, 2005)

Para que exista equidad de género se deberá beneficiar a los menos favorecidos de la sociedad y buscar la igualdad de oportunidades en el acceso a cargos y posiciones de tomas de decisiones en este sentido son muy importantes los llamados bienes primarios sociales, que son las cosas que toda persona racional tiene derecho y quiere tener, e implican libertades, ingresos, oportunidades. Pero existe en cada persona una gran heterogeneidad en los llamados bienes primarios, esto varía de acuerdo a la situación de cada ser humano como edad, sexo, cultura, y otros factores, esto no significa que toda persona quiere ser lo mismo y tener lo mismo para que sea una distribución equitativa. (FARAH QUIJANO, 2006)

El empoderamiento de la mujer está referido a un mayor control de la misma sobre su propia vida, su cuerpo y su entorno, este proceso involucra diferentes condiciones, tales como libertad de movimiento y acción, injerencia en la toma de decisiones, acceso y control de recursos económicos.

Kabeer, lo define como la expansión de la habilidad de las mujeres para hacer elecciones de vida estratégicas en un contexto donde previamente estaba denegado.

La participación de las personas trae aparejado el cambio. No es posible concebir el progreso y el desarrollo social sin la participación. Esta participación hace que la persona se constituya en sujeto activo de su circunstancia y de su momento histórico. Pero el empoderamiento es el proceso mediante el cual las personas, al participar, se involucran en una serie de actividades y acciones orientadas al acceso a recursos propios y de la comunicad para el logro de objetivos determinados. (BALLESTEROS, 2004).

El concepto de igualdad de género parte de la idea de que todas y todos somos iguales en derechos y

oportunidades. La Igualdad es una meta a conseguir. El problema aquí es que se parte del hecho real (no ideal o de finalidad) de que no tenemos las mismas oportunidades, pues éstas dependen del contexto social, económico, étnico, político y cultural de cada persona.

Por igualdad de género se entiende una situación en la que mujeres y hombres tienen las mismas posibilidades, u oportunidades en la vida, de acceder a recursos y bienes valiosos desde el punto de vista social, y de controlarlos. El objetivo no es tanto que mujeres y hombres sean iguales, sino conseguir que unos y otros tengan las mismas oportunidades en la vida.

“Las mujeres se acercan al cooperativismo como una opción para mejorar la situación económica de sus familias y también como búsqueda de espacios de intercambio donde puedan dar su aporte, superar condiciones de desigualdad y participar en la toma de decisiones.

Estas organizaciones de la economía social son las que pueden crear un entorno seguro en el que las mujeres aumenten su autoestima, identifiquen sus propios retos, tomen decisiones, también permite a las mismas ejercer un liderazgo político que fortalezca a estas entidades, como consecuencia tienen más recursos que los hombres para convertirse en agentes activos de cambio, empresarias y promotoras de la transformación social que contribuya a mejorar sus vidas y la de los miembros de su comunidad, desempeñando un papel importante en la creación de empleo ya que apoyan directamente el trabajo autónomo y generan oportunidades adicionales en su entorno”(MONTES, RESSEL, 2011).

Las mujeres se han integrado fuertemente a proyectos cooperativos y en general de economía social, para atender necesidades familiares y sociales, entre otras causas, porque están representadas entre los pobres y continúan siendo las principales responsables de todas las actividades vinculadas con la reproducción social.

6) Estudio de Caso de las Cooperativas

Como estudio de caso se ha tomado como muestra a tres cooperativas de recicladores de residuos sólidos urbanos de la ciudad de La Plata, donde se han aplicado las encuestas y se han realizado entrevistas a sus referentes calificados.

Desde el Instituto de Estudios Cooperativos y la Universidad Nacional de La Plata, a través del Consejo Social, nos encontramos trabajando desde el año 2010 en diferentes proyectos de extensión e investigación, como es el caso de PITAP (Proyecto de Investigación y Transferencia a Áreas Prioritarias) con el objetivo de brindarles capacitación integral en materia cooperativa y asesoramiento en cuestiones técnicas en cuanto a su oficio, como así también en el tratamiento de las exigencias legales, para una mayor sustentabilidad del trabajo cooperativo y un aumento de los ingresos que permita el desarrollo de sus capacidades personales y grupales dentro de la organización.

Estas cooperativas si bien presentan realidades diferentes en cuanto a su nacimiento, organización y composición de sus asociados, tienen en común que son poblaciones vulnerables con limitaciones económicas y problemas de inclusión social. Todas presentan dificultades de dinámica interna y de sustentabilidad en el tiempo

“Cooperativa de Cartoneros Platenses Limitada”

Fue fundada en Junio del 2005 por iniciativa de un conjunto de cartoneros que comenzaron a desarrollar su actividad en forma conjunta, matriculándose como una Cooperativa de Provisión de Servicios, aunque su real funcionamiento es el de una Cooperativa de Trabajo.

Entre los principales motivos que justificaron la constitución de la cooperativa se identifican, por un lado, la situación de indigencia por la que estaban atravesando estas personas, por otro lado, las constantes situaciones de inseguridad que atravesaban los mismos en el desarrollo de su actividad (robos, amenazas, agresiones físicas, entre otras).

La cooperativa está ubicada en la localidad de Melchor Romero, partido de La Plata. Los asociados tienen un promedio de edad de 30 años, con no más de 2 años de antigüedad en la cooperativa, lo que indica un alto grado de rotación laboral. La jornada de trabajo se extiende desde las 6 hs. hasta las 15 hs. de lunes a viernes. Los sábados se trabaja en casos excepcionales.

El nivel de ingreso mensual es de 4.500 pesos y también reciben todas las semanas una caja de alimentos no perecederos que ayudan en la mesa diaria de las familias.

Cuenta con un total de 20 asociados, de los cuales el 70% son de sexo femenino y jefes de familia. Se encargan, en mayor medida, de separar y clasificar los residuos a través de la cinta transportadora ubicada en el Galpón que posee la cooperativa. Los hombres, si bien rotan las tareas en la entidad, mayormente y según se pudo observar, se encargan del trabajo a la intemperie, que consiste en separar las bolsas con palas o con las manos, cargarlas en la carretilla, trasladarlas, cargar contenedores y camiones cuando se despachan.

La causa principal de acercamiento a la cooperativa ha sido por la fuente de trabajo.

Conforme el resultado de las encuestas, en referencia al nivel de escolarización de las asociadas se determinó que el 70% de ellas cuenta con nivel primario completo y en ninguno de los casos han terminado el secundario, si bien todas expresan intenciones de completarlos, por lo que se evidencia un bajo nivel de educación. La cooperativa en estos momentos les brinda capacitación a aquellos asociados que quieran terminar su educación formal, no solamente para los asociados, sino también para los miembros de la comunidad. La educación ha sido una preocupación desde su nacimiento hasta la actualidad.

El 100% encuentra en la cooperativa la satisfacción de sus necesidades básicas y las de sus familias y un espacio de contención donde resolver sus problemas individuales en el grupo. Las encuestadas coinciden, en su mayoría, en no reconocer ninguna problemática en su cooperativa, a excepción de la falta de materia prima y la calidad de la misma. Tampoco creen necesario que su cooperativa realice otras tareas.

Según palabras de la presidenta, la “mujer tiene que salir a trabajar porque es el sustento del hogar y en muchos casos el jefe de hogar está pasando por una irregularidad jurídica”.

El trabajo en la cooperativa constituye una continuidad a su labor diaria en el hogar y a la vez un lugar de contención para cada una de ellas. Situación ésta que se refleja en los desayunos compartidos en forma diaria, así como en los almuerzos de los días sábado. Estas reuniones posibilitan el diálogo y la puesta en común de los problemas personales, donde la solidaridad se hace presente a fin de resolver o minimizar la problemática que las aqueja.

“Cooperativa de San Ponciano Limitada”

Es una de las primeras cooperativas del rubro fundada en el año 2005, por 25 asociados de los cuales 22 son de sexo femenino (88% del total), mayoritariamente mujeres con hijos, siendo las mismas sostén de familia. Son los precursores del proyecto de reciclado de residuos, que luego fue adoptado por el Municipio de La Plata.

El horario de trabajo diario es de 7,30 hs. a 14 hs, siendo su ingreso aproximado a los 6000 pesos mensuales, el que se distribuye en forma semanal.

Respecto al nivel de educación sólo el 52% posee el nivel primario completo, 24 % incompleto y un 24% secundario incompleto. Como se desprende el nivel de educación es muy bajo.

La causa por la que se acercaron a la cooperativa ha sido en todos los casos por la fuente de trabajo, por lo ya expresado anteriormente.

Con respecto a si el trabajo de la cooperativa satisface sus necesidades básicas y las de su familia, en su totalidad respondieron que sí y que gracias a ella se han revalorizado como personas, no solo las asociadas sino también sus hijos, ya que le han podido brindar a través de la cooperativa, posibilidades de estudios y un trabajo digno.

En la entidad la solidaridad “es un valor que se practica en el día a día, más cuando alguien necesita, estamos todas juntas para escucharnos”. Lo social es lo más importante como espacio de contención, una palabra vale más que lo económico, manifestó una de sus dirigentes.

En este caso, la dirigente expresó que era la primera vez que ocupaba un cargo directivo y que estaba bastante conforme en su desempeño, porque a pesar de ser la primera cooperativa en el rubro del gran La Plata y no recibir apoyo político alguno, ha logrado sostenerse con recursos propios desde el 2005 hasta la fecha.

Esta cooperativa tiene una estructura maternalista, construida por sus propias dirigentes, que han logrado consolidar un grupo estable con muy baja rotación, cuestión ésta que la diferencia de los otros dos casos analizados. Las asociadas han encontrado, como se dijo anteriormente, un espacio de contención a los múltiples problemas que las aquejan ya que tienen en común que son poblaciones vulnerables con limitaciones económicas y problemas de inclusión social.

“Cooperativa Sol Plat Limitada”

Nació en el año 2006 por una iniciativa del Centro Cultural y Social Leopoldo Marechal, cuyos miembros asesoraron a los integrantes de la cooperativa para gestionar un proyecto de reciclado de residuos sólidos

urbanos presentado ante las autoridades del municipio.

El “Proyecto Gambier”, conjuga dos objetivos: la generación de trabajo genuino y la posibilidad de recuperar un predio abandonado donde funcionó una industria dedicada al perfilado de rieles de ferrocarril; los “Talleres Gambier” que en ese momento dieron nombre al proyecto.

La propuesta comenzó a construirse a través de sus propios protagonistas, la Cooperativa Textil del Savoia, la Cooperativa Sol-Plat y Talleres Gambier, dedicadas a la separación y clasificación de residuos secos, quienes de manera conjunta con el Centro Cultural y Social Leopoldo Marechal comenzaron a trabajar para revertir la situación de desocupación de los actores mencionados.

La creación de la cooperativa surgió entonces por estímulos externos, como ya se mencionó por el Centro Cultural, y además por el incentivo que significó el “Plan de Clasificación Diferencial de Residuos en Origen” implementado por la Municipalidad de La Plata a mediados del año 2008, siendo el motivo principal la generación de fuentes de trabajo.

Una característica muy destacada de esta cooperativa es que, desde sus inicios y hasta hace dos años, el grupo estaba conformado por un 50% de asociados de sexo femenino y los cargos más importantes se encontraban ejercidos por ellas, la mujer tenía un gran protagonismo y liderazgo, como era el caso de su presidenta, su síndica y la coordinadora de las mesas de trabajo.

En la actualidad, el presidente del Consejo de Administración es uno de los asociados fundadores, pero solo se encarga de las cuestiones de la organización del trabajo diario y prepara las ventas, quedando la administración y la gestión en manos de personas externas a la cooperativa, situación ésta que no favorece para que los demás asociados se involucren en la toma de decisiones ni se sientan parte de la cooperativa.

Sol Plat, que por muchos años fue un ejemplo a tener en cuenta por las cooperativas de su rubro, ha vivido un proceso de restructuración organizativo muy importante y en el presente solo cuenta con 15 asociados, de los cuales tres son mujeres, siendo el rango de edad de los mismos de entre 20 a 40 años.

Con respecto al nivel de educación la totalidad de los asociados tienen el nivel primario completo. El ingreso de los asociados es de 2.500 pesos mensuales, no alcanzando este para cubrir sus necesidades primarias y la de sus familias. Situación que se da en virtud que está afrontando una deuda adquirida por la anterior gestión.

Si bien el rol que ejercen las mujeres no es diferente al de los hombres, éstos al ser mayoría toman la actitud de protegerlas, tanto en las tareas que realizan como en los problemas que a cada una se le presentan.

Conclusiones

Como estudio de caso se ha tomado como muestra a tres cooperativas de recicladores de residuos sólidos urbanos de la ciudad de La Plata, donde se han aplicado las encuestas y se han realizado entrevistas a sus referentes calificados.

Se analizaron los factores que contribuyen al empoderamiento de las mujeres y la equidad de género como el aseguramiento de las necesidades básicas, el desarrollo de capacidades y el trabajo en equipo en estas organizaciones.

Las tres cooperativas analizadas (Cooperativa de San Ponciano Limitada, Cooperativa Unión de Cartoneros Platenses Limitada y Cooperativa Sol Plat Limitada) están integradas por asociados que provienen de poblaciones vulnerables, con distintos tipos de problemáticas sociales, con limitaciones económicas y dificultades de inclusión social, de tipo estructural, como resultado de generaciones excluidas.

Todas ellas presentan dificultades de dinámica interna y de sustentabilidad en el tiempo y no se sienten parte de un proyecto común, trabajan individualmente de acuerdo a sus posibilidades, sin integrarse con las demás entidades.

La participación más significativa de la mujer en las cooperativas analizadas se encuentra en la base social, mientras que la administración y dirección en uno de los casos es externa a la cooperativa y en las otras dos está en manos de las mujeres líderes, llamadas por el resto de las asociadas la “jefa”, que es quien conduce el trabajo en equipo.

Estas mujeres líderes son las que impulsan y fomentan el trabajo de las mujeres, les brindan seguridad y contención, apoyo y capacitación; a la vez que retienen el poder de decisión y control en cada una de sus cooperativas.

Está claro que estas cooperativas son una fuente de empleo para personas con alta dificultad de acceso a

él .y, como surge del análisis efectuado, en dos de los casos analizados permiten la subsistencia de la mujer y sus familias, dando satisfacción a sus necesidades básicas mediante el empleo, ingresos estables, salud y educación. Sin embargo, la generación de transformaciones al interior de cada una de estas familias es un proceso muy lento y complejo dadas las condiciones que presentan. A la vez, el alto grado de rotación existente, dificulta el empoderamiento individual de las asociadas, no así de las líderes. Estas últimas han podido desarrollar varias de sus características y capacidades individuales, como el cuidado de su salud y de su familia, la confianza, la autoestima y la capacidad de conducción, entre otras.

La práctica de valores como la solidaridad, la equidad, la ayuda mutua, tienen vigencia en estas cooperativas, sin embargo aún falta mucho por hacer para el logro de la igualdad y la democracia participativa, cuestiones que son fundamentales para producir relaciones de género más equitativas al interior de cada una de las cooperativas para luego trascender a la comunidad en que están insertas.

Por lo expuesto consideramos que estas cooperativas son una fuente genuina de empleo digno de las personas que se encuentran asociadas a ellas ya que de otra manera seguirían en las calles fuera del sistema laboral y de esta forma acceden a la seguridad social, a la salud, a la educación, pilares estos indispensables para el desarrollo de ellos y de sus familias.

Apostando al cooperativismo, se trata de brindar una solución a las necesidades sociales emergentes de una economía globalizada y deshumanizada, mediante la generación de empleo autogestionado, y basado en el esfuerzo propio y la ayuda mutua.

Es necesario continuar en el camino iniciado en estas cooperativas, se requiere seguir apostando a la educación, concientización y práctica de los principios y valores del cooperativismo que proponen de manera visible la equidad de género, tales como la autonomía y la independencia, la participación económica de los miembros, la cooperación entre cooperativas, la adhesión abierta y voluntaria, el control y gobierno democrático y la educación cooperativa.

Bibliografía

ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL, (1996) "Bases para la elaboración de una estrategia de género en cooperativas en las Américas". Costa Rica.

BALLESTERO, Mariana (2004). "El empoderamiento como proceso integral y multidimensional", en VADIVIESO IDE, Magdalena, Género y cooperativismo en Venezuela: estudio sobre cooperativas y mujeres emprendedoras y empoderadas."(2007) Revista Unircoop Vol. 5 – Universidad Central de Venezuela. Venezuela.

BARBERINI, Ivano; MARCONE Stefanía. (2008) "Invirtiendo en las mujeres para el éxito cooperativo". Revista Idelcoop, N° 184 – pág. 143.

Consejo Nacional de la Mujer Coordinación de Políticas Sociales. Presidencia de la Nación. Argentina. (2009). "Informe: Mujer, Trabajo y Empleo". www.cnm.gov.ar/areainterv/mujertrabemp.htm

Consejo Nacional de las Mujeres – República Argentina – 2011: Año del Trabajo Docente, la Salud y Seguridad de los Trabajadores. <http://www.cnm.gov.ar/Noticias/Noticias.html#Pmm>

Confederación Paraguaya de Cooperativas (2000). "Situación y necesidades de las mujeres cooperativistas del Paraguay".

Diferencia entre equidad e igualdad de Género: <http://especialistaenigualdad.blogspot.com.ar/2013/10/diferencias-entre-equidad-e-igualdad.html>

Estrategia de la Alianza Cooperativa Internacional para la promoción de la equidad de género. (2000). www.ica.coop/coop2000-gender-strategy-sp.pdf

Diferencia entre equidad e igualdad de Género

FARAH QUIJANO, Maria Adelaida (2005). "Participación de las mujeres y análisis de género en una cooperativa colombiana". Revista Unircoop Vol. 3 - Pontificia Universidad Javeriana, Colombia.

FARAH QUIJANO, Maria Adelaida (2006). "Género, mujeres y cooperativismo: análisis en tres cooperativas de reciclaje de Colombia". Revista Unircoop Vol. 4 - Pontificia Universidad Javeriana, Colombia.

Fernández Lorenzo, L., Geba, N., Montes, V. y Schaposnik, R. (1998). Balance Social Cooperativo Integral. Un modelo argentino basado en la Identidad Cooperativa. Buenos Aires, Argentina. Cuaderno N° 5. Editorial IPAC.

GONZALEZ, LAUTARO, et. al. (2009). "Cooperativa de Cartones Platense Limitada". Cooperativa de Provisión de Servicios. Trabajo de investigación realizado para la Cátedra de Modelos Cooperativos y su Desarrollo en la República Argentina.

GORRIZ, Noemí Gladis. (2011). "Mutualismo Contemporáneo y Economía Social" (Tomo I).

HERRERA Julia, DE SIMONE Alexandra. "Manual para implementar políticas de género en las Cooperativas".

O.I.T- pág 26.

KABBER, Naila (1998) "Tácticas y compromisos: nexos entre género y pobreza" en Arriagada, Irma y Carmen Torres (editoras), Género y pobreza. Nuevas dimensiones, Santiago de Chile, ISIS internacional, Ediciones de las Mujeres N° 26.

MENSAJE DE LA ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL (ACI).(2010) "Las Empresas Cooperativas Empoderan a las Mujeres". 88° Día Internacional de las Cooperativas de la ACI y 16° Día Internacional de las Cooperativas de Naciones Unidas.

MONTES, Verónica Lilián, RESSEL, Alicia Beatriz (2011). "Participación y Liderazgo de la mujer en las Organizaciones Cooperativas". Asociación Uruguaya de Historia Económica (AUDHE), V Jornadas Uruguayas de Historia Económica.

NOVARESSE de NIETO, Teresa; MONTES, Verónica Lilián; RESSEL, Alicia (2003) "La mujer y las cooperativas" – Revista Unircoop – Vol. I.-

...

Prácticas y sentidos asociados al trabajo en común en una organización de mujeres de sectores populares de Córdoba

Lic. Silvina Buffa

Mgter. Adolfo D. Buffa

Mgter. Juan C. Bressan

Universidad Nacional de Córdoba

Introducción

El presente trabajo se desprende de una investigación orientada a analizar qué discursos se construyen en torno a lo común y los bienes comunes. En dicha investigación se analizan experiencias locales en las que se reconocen y disputan ciertos recursos como comunes, profundizando en las praxis de diferentes actores sociales y los argumentos que sostienen.

En esta presentación se profundizará en una de las experiencias analizadas. Específicamente se reflexiona acerca de los usos y sentidos construidos en torno al trabajo común, compartido, por parte de mujeres que viven en contextos de pobreza de la zona noroeste de la ciudad de Córdoba, Argentina. Éstas inicialmente conformaron un Club de Trueque como estrategia para "salir de la crisis" y posteriormente, interesadas en seguirse reuniendo, "salir de la casa" y darse un tiempo para sí mismas, comenzaron a participar y viajar a los Encuentros Nacionales de Mujeres (ENM)⁹.

Esto ha llevado a más de 50 mujeres, desde 2005, cada año a "trabajar entre todas, para juntar el dinero para viajar", lo cual pareciera ser a primera vista, simplemente un medio para participar de los ENM. Sin embargo un abordaje en profundidad acerca de los procesos organizativos, los espacios de encuentro y trabajos compartidos que las mujeres realizan, dan cuenta cómo este proceso de trabajo en común organiza su cotidianidad, con variadas implicancias para las mujeres, sus familias y los espacios barriales en que se desenvuelven. En la experiencia, el trabajo se reconoce como un recurso colectivo que les permite acceder a diferentes espacios y recursos, por lo que se destaca, desde sus participantes, la centralidad de lo común y compartido.

A continuación analizaremos cómo estas mujeres, organizan sus tiempos, actividades cotidianas, trabajos, esfuerzos, y tránsitos por diferentes espacios barriales y comunitarios a partir de la decisión de viajar a un ENM y la consecuente necesidad de "juntar fondos" para viajar.

Una aproximación etnográfica a las prácticas cotidianas permitirá conocer cómo se conjugan relaciones, afectos, confianzas, intercambios que nos permiten aproximarnos a una diversidad de prácticas económicas y simbólicas cotidianas en donde se pone en discusión lo que se considera común, compartido, se establecen distinciones entre lo que es "para todas" o "para algunas", que lejos de encontrar en ellas solo un fin instrumental, hablan de la vida de las mujeres y de los ámbitos barriales y comunitarios en que desarrollan sus vidas.

Los datos que se presentan provienen del trabajo de campo de variadas actividades desarrolladas con las mujeres. Entre ellas, encuentros semanales que las mismas organizan en barrios y asentamientos

⁹ Estos Encuentros son eventos multitudinarios que se desarrollan una vez por año en diferentes lugares de Argentina. Inicialmente fueron organizados por mujeres feministas y en la actualidad convocan a más de treintamil mujeres de diferentes sectores y pertenencias para compartir experiencias y problemáticas que las afectan y establecer agendas (Masson, 2007).