

REVISTA

DEL

CENTRE DE LECTURA

ANY VIII.

REUS, FEBRER DE 1927

NUM. 166.

Legislació del treball

Comitès paritaris i Comissions mixtes

Es indubtablement de gran transcendència el Decret-llei del 26 de Novembre darrer titolat «Organització Corporativa Nacional». Vé, en efecte, a donar noves normes, nova estructura i nou caràcter a les inevitables lluites entre el capital i el treball, encarrilant-les per viarany harmonics i serens, jurídics i conciliadors. Es pot dir que, amb ell, s'inaugura a Espanya un règim permanent de conciliació. Val la pena, doncs, de que ens en ocupem breument, divulgant les seves ventatges i requerint a els elements directament interessats, patrons i obrers, a que s'acolleixin a la nova disposició governamental.

No pretenem elogiar incondicionalment el nou Reial Decret, ni prodigar, directa ni indirectament, lloances a determinades gestions ministerials. Es tracta d'una realitat i devem acceptar-la, confessant, en prova d'imparcialitat i d'esperit justicier, que, aquesta vegada, l'encert ha acompanyat la disposició esmentada. Afegim de seguida, també en honor a la justícia i a la veritat, que aquest encert es deu, principalment, a l'experiència dels fets, a l'assaig realitzat anteriorment a Barcelona i altres localitats amb èxit i eficàcia. Els Comitès paritaris i les Comissions mixtes del treball creats, amb caràcter interí, amb motiu de tremendes violències i greuíssims conflictes de trista memòria, han demostrat ésser organismes tan útils i convenients, que el Govern, rendit a l'evidència, instaurà, amb caràcter definitiu i general, aquells Comitès i aquelles Comissions a tot Espanya.

L'organització corporativa que es crea en virtut del dit R. D. compren els següents organismes.

- I. Comitès paritaris locals i interlocals.
- II. Comissions mixtes del treball.
- III. Consell de Corporacions.
- IV. Comissió delegada dels Consells de Corporacions.

Cada professió o cada especialitat d'ofici constituirà un Comitè paritari local. I quan l'extensió d'alguna indústria, el seu singular emplaçament o la pròpia modalitat de les relacions del treball ho requereixin, s'autoritzarà la creació de Comitès paritaris interlocals. Uns i altres es composaran de cinc vocals patrons i cinc obrers elegits per les

associacions respectives que s'haigín inscrit al cens format a l'efecte en el Ministeri del Treball. El president i el vice-president els elegirà el ministre i seran agens necessàriament a la professió. El president sols tindrà vot en cas d'un segon empat; i quan el vice-president assisteixi a les reunions, havent-hi el president, tindrà veu, però mai no tindrà vot.

Les atribucions dels Comitès paritaris locals i interlocals son les següents: I. Determinar, per a llurs oficis respectius, les condicions de reglamentació del treball (retribució, horari, repós, etc.) i totes aquelles altres condicions que puguin servir de base als contractes de treball, imposant les oportunes sancions als qui no les compleixin. II. Prevenir els conflictes i procurar solucionar-los si arriben a produir-se. III. Resoldre les diferències que se'ls sotmeti surgides entre patrons i obrers. IV. Organitzar Borses del Treball per a donar ocupació als obrers parats; i V. Proposar al Govern mesures de caràcter tècnic o professional i realitzar, en fi, qualsevol funció social en benefici de l'ofici respectiu.

Les Comissions mixtes del Treball seran agrupaments voluntaris de Comitès paritaris enllaçats per llurs relacions, per llur homogeneïtat. Es formaran amb tres representants dels patrons i tres dels obrers de cada Comitè paritari, amb un president i amb un vice-president agens a les professions que compregui la Comissió, designats també pel Ministre del Treball, i tenint, també, vot solament qui presideixi.

Aquestes Comissions s'ocuparan: de tots els acords dels Comitès paritaris del grup llur respecte la reglamentació del treball i demés condicions que serveixin de norma als contractes de treball, tenint, en aquest punt, les facultats que estaven atribuïdes als Tribunals industrials; de les infraccions als susdits acords, imposant les degudes sancions; del compliment de lleis i disposicions; de fer efectius els arbitratges; de realitzar estudis i proposar reformes; d'implantar—o estimular i ajudar la implantació—d'institucions de cultura tècnica i professional. Seran, en una paraula, una mena de federacions locals o interlocals de Comitès paritaris.

Els Comitès paritaris de cada ofici tindran, a la vegada, un Consell nomenat Consell de Corporació, integrat per un president i un vice-president, designats pel Ministre, i per vuit vocals patrons i altres tants obrers, amb igual nombre de suplents, elegits pels Comitès paritaris de la professió, industria o ofici de què es tracti. Vindran a ésser, seguint la mateixa comparació feta anteriorment, una mena de federacions nacionals d'ofici, que tindran, per tant, el caràcter d'entitat superior, entenent en recursos i reclamacions, celebrant congressos i intensificant la vida corporativa paritària.

Finalment, com a òrguen de relació dels diferents Consells de Corporació, hi haurà la Comissió de Consells que tindrà el caràcter de permanent, actuarà per delegació dels Consells i serà—diguem-ne—la junta consultiva immediata del Ministeri del Treball, la síntesi, en fi, de tota l'organització paritària d'Espanya.

Es, com pot deduir-se d'aquesta ràpida exposició, una obra ben orientada que fent-ne bon us ha de donar excel·lents resultats. Té, naturalment, alguns defectes que volem creure aniran corregint-se amb el temps, imposant-se la pràctica i el bon sentit. Els principals són, un, el d'haver de sol·licitar-se la constitució dels Comitès paritaris, el de no tenir, per tant, caràcter obligatori al menys en els punts on hi ha nuclis importants de treball o alguna entitat obrera i patronal organitzada. Altre, el de que el presi-

dent i el vice-president no siguin elegits lliurement pels Comitès entre persones, si es vol, de determinades condicions que fossin garantia d'imparcialitat i capacitat. I una tercera, per no sotmetre el decret a un anàlisi massa rigorós, és el d'establir excepcions que sempre són odioses i injustes, com el treball a domicili, serveis públics i, sobretot, l'agricultura.

Cal, en canvi, mencionar les aventatges que poden esperar-se de la novella disposició. Representa, indubtablement, un remarcable avenç social, puix si no vé a acabar amb les vagues i amb la lluita de classes, inherents i pròpies de la present societat burgesa, ve, indiscutiblement, a humanitzar-les, a dirigir-les per viarans de dignitat i de democràcia, de serenitat i de concòrdia. En aquest aspecte, doncs, l'organització paritària ha de reportar incalculables beneficis al capital i a la producció, ja que substituïda l'hostilitat pel diàleg permanent s'ha d'inaugurar un règim de pau i tranquil·litat favorable, sens dubte, a la prosperitat industrial i comercial, estabilitzant els salaris i garantint les condicions de treball.

La classe obrera, per altra banda, obtindrà també beneficis i millores que l'han d'enfortir i preparar per a realitzar els seus ideals de justícia i de redempció. Com no ha d'aprofitar-se d'aquest nou ambient en què es col·loca la seva actuació sindical, si amb el Decret-Llei de què ens ocupem es reconeix solemnement la seva personalitat jurídica i la personalitat de les seves associacions? Pot afirmar-se, sense pretendre exagerar ni enlluernar als obrers, que si saben aprofitar aquest nou règim paritari, l'organització de resistència ha de consolidar-se i impulsar-se com mai, puix que s'estimula la creació de societats, es donen facilitats per a discutir i resoldre les seves reclamacions; i amb seny, capacitat i energia han d'aconseguir, en conseqüència, elevar poderosament el seu nivell material i moral.

Per totes aquestes raons, creiem sincerament que els obrers conscients, com totes les entitats patronals cultes, han d'acollir-se al R. D. del 26 de Novembre de l'any passat, interessant-se, gestionant i demanant urgentment la constitució de Comitès paritaris, base de l'organització corporativa exposada i comentada en aquestes modestes ratlles.

J. RECASENS I MERCADÉ