

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PT PLN (PERSERO) UIT-JBTB UPT MADIUN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

**TESIS**

Diajukan Kepada  
Program Studi Magister Manajemen  
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen



Oleh:

**FAUZAN AMIR  
NIM. P 100 170 057**

**MAGISTER MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2021**

## NOTA PEMBIMBING

**Prof. Dr. H. M. Wahyuddin**

Program Studi Magister Manajemen  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Fauzan Amir

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Fauzan Amir  
NIM : P 100170057  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT PLN (PERSERO) UIT-JBTB UPT Madiun dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening*

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*

Surakarta, Februari 2021

Pembimbing,

Prof. Dr. H. M. Wahyuddin

## NOTA PEMBIMBING

**Ihwan Susila, Ph.D.**

Program Studi Magister Manajemen  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Fauzan Amir

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Assalamu 'alaikum wr. wb.*

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Fauzan Amir  
NIM : P 100170057  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT PLN (PERSERO) UIT-JBTB UPT Madiun dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening*

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

*Wassalamu 'alaikum wr. wb.*

Surakarta, Februari 2021  
Pembimbing,



Ihwan Susila, Ph.D

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT PLN (PERSERO) UIT- JBTB UPT MADIUN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

TESIS

Oleh


**FAUZAN AMIR**  
NIM : P 100 170 057

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji	<u>Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si</u> NIDN : 0616087401
Anggota	<u>Prof. Dr. HM. Wahyuddin, MS</u> NIDN : 0604075802
Anggota	<u>Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D</u> NIDN : 062010701

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan  
Pada tanggal 26 Februari 2021

Direktur Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Dr. Bambang Sumardjoko  
NIDN : 0014056201

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT PLN (PERSERO) UIT- JBTB UPT MADIUN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

**TESIS**

Oleh

**FAUZAN AMIR**  
NIM : P 100 170 057

SUSUNAN PEMBIMBING

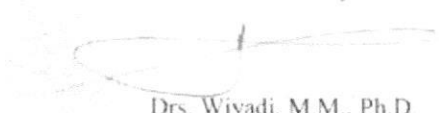
Utama                    Prof. Dr. HM. Wahyuddin, MS  
                                  NIDN : 0604075802

Pendamping            Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D  
                                  NIDN : 062010701

Telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan

Pada tanggal 26 Februari 2021

Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D.  
NIDN : 0601025701

## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Fauzan Amir

NIM : P 100170057

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT PLN (PERSERO) UIT-JBTB UPT Madiun dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening*

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan benar – benar hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan – kutipan dan ringkasan – ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti tesis ini jiplakan dan terdapat plagiasi, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2021

Yang membuat pernyataan,



**Fauzan Amir**

## MOTTO

*“Barang siapa menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga”*  
(HR. Muslim)

*Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.”*  
(QS. Al Mujadilah: 11)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan hati, penulis persembahkan Tesis ini spesial untuk:

1. Allah SWT segala puji syukur atas kekuatan dan segala limpahan rahmat dan hidayahNya
2. Bapak dan Ibu yang telah banya memberi motivasi dan doa sampai saat ini
3. Istriku tersayang Nur Fatdliyah Eka Yulianti S. Farm., Apt
4. Anakku tersayang Shaquille Zlatan Al Fatih
5. Teman – teman seperjuangan S2 Magister Manajemen yang telah memberi semangat dalam proses perkuliahan ini.



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) UIT-JBTB UPT Madiun dengan motivasi sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif kausal. Populasi penelitian ini adalah pegawai PT PLN (Persero) UIT-JBTB UPT Madiun. Sampel diambil sebanyak 120 pegawai melalui teknik *non-probability sampling* dengan menggunakan *purposive sampling*. Analisis data menggunakan *Confirmatory Factor Analysis (CFA)* untuk menguji validitas instrumen dan pengujian reliabilitas menggunakan Cronbach Alpha. Untuk pengujian hipotesis digunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja dan tidak dimediasi oleh motivasi kerja pegawai. Kepemimpinan juga berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja dan tidak dimediasi oleh motivasi kerja pegawai. Sementara lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja dan dimediasi oleh motivasi kerja pegawai PT PLN (Persero) UIT-JBTB UPT Madiun. Penelitian ini menegaskan kembali pentingnya kompensasi, kepemimpinan, dan motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** *Kompensasi, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja*

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of compensation, leadership, and work environment on the performance of employees of PT PLN (PERSERO) UIT-JBTB UPT Madiun with motivation as an intervening variable. This research is a type of causal quantitative research. The population of this research is the employees of PT PLN (Persero) UIT-JBTB UPT Madiun. The sample was taken as many as 120 employees through non-probability sampling technique using purposive sampling. Data analysis used Confirmatory Factor Analysis (CFA) to test the validity of the instrument and reliability testing using Cronbach Alpha. To test the hypothesis, path analysis with regression is used. The results showed that compensation had a positive but insignificant effect on performance and was not mediated by employee work motivation. Leadership also has a significant positive effect on performance and is not mediated by employee work motivation. While the work environment has a positive but insignificant effect on performance and is mediated by the work motivation of the employees of PT PLN (Persero) UIT-JBTB UPT Madiun. This study reaffirms the importance of compensation, leadership, and motivation in improving employee performance.*

**Keywords:** *Compensation, Leadership, Employee Performance, Work Environment, Work Motivation*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Dengan mengucapkan puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang diberi judul “PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT PLN (PERSERO) UIT-JBTB UPT MADIUN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*“. Tesis ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari penyusunan tugas ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis sebagai penyusun mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak yang intinya untuk penyempurnaan tugas yang telah dibuat.

Dengan selesainya Tesis ini penulis mengucapkan terima kasih, kepada semua pihak yang telah membantu sehingga selesainya Tesis ini, khususnya kepada :

1. Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd Direktur sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh belajar di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Prof. Dr. H. M. Wahyuddin selaku Pembimbing I yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini.
5. Ihwan Susila, Ph.D selaku Pembimbing II yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini.
6. Seluruh Pegawai PT PLN (Persero) UIT-JBTB UPT Madiun yang sudah berpartisipasi dalam meluangkan waktu mengisi data penelitian

7. Bapak dan Ibu Dosen Pascasarjana program studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Istri saya tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan tesis ini.
9. Teman-teman seperjuangan di kelas Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembuatan tesis ini alhamdulillah dapat berjalan dengan baik. Akhir kata, semoga amal baik yang telah diberikan kepada penyusun, mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa, serta tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Aamiin Yaarobbal 'alammin.

Surakarta, Februari 2021

Penyusun,

## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	30
Tabel 4. 2 Jumlah Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	30
Tabel 4. 3 Jumlah Responden berdasarkan Pendidikan .....	31
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	31
Tabel 4. 5 Deskripsi Tanggapan Responden Variabel Kompensasi .....	32
Tabel 4. 6 Deskripsi Tanggapan Responden Variabel kepemimpinan .....	32
Tabel 4. 7 Deskripsi Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	33
Tabel 4. 8 Deskripsi Tanggapan Responden Variabel Motivasi.....	33
Tabel 4. 9 Deskripsi Tanggapan Responden Variabel Kinerja.....	34
Tabel 4. 10 Hasil Uji KMO (KMO and Bartlett's Test).....	35
Tabel 4. 11 Uji Validitas ( <i>Pattern Matrix</i> ).....	35
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas .....	37
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinieritas .....	37
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Data (Persamaan 1).....	38
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Data (Persamaan 2).....	41
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Data (Persamaan 3).....	42

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel <i>Intervening</i> .....	46
Gambar 4. 2 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel <i>Intervening</i> .....	47
Gambar 4. 3 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel <i>Intervening</i> .....	48

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
NOTA PEMBIMBING.....	ii
NOTA PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	vi
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Urgensi Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Kajian Teori.....	7
B. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis.....	20
C. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Desain Penelitian.....	23
B. Populasi, Sampel, dan Sampling.....	23
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24
D. Teknik Pengumpulan Data.....	25
E. Pengujian Instrumen Penelitian.....	25
F. Teknik Analisis Data.....	26

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	30
A. Deskripsi Responden .....	30
B. Deskripsi Tanggapan Responden .....	32
C. Metode Analisis Data .....	34
D. Pembahasan .....	49
BAB V PENUTUP.....	52
A. Simpulan.....	52
B. Keterbatasan Penelitian .....	53
C. Saran .....	53
DAFTAR PUSTAKA .....	55
LAMPIRAN .....	58