

22. júl 2020

Trh práce v karanténe

Vplyv koronakrízy na trh práce na Slovensku

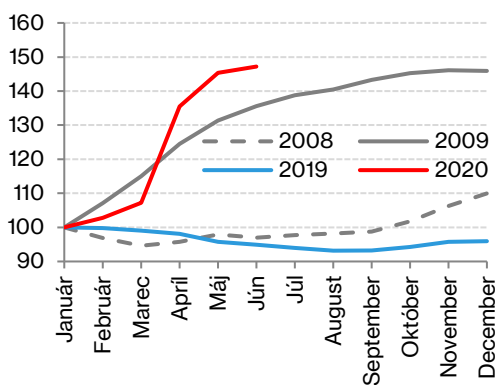
Daniel Dujava, Vladimír Peciar

Koronakríza sa na slovenskom trhu práce prejavila prudkým rastom nezamestnanosti. Ohrozené sú najmä sociálne slabšie skupiny obyvateľstva. Ľudia s nižšou kvalifikáciou a nižšími mzdami sú vo väčšej miere zamestnaní v povolaniach, ktoré nie je možné vykonávať z domu a preto boli viac ohrození stratou zamestnania. Vývoj trhu práce na Slovensku zodpovedá trendom v zahraničí. Opatrenia by sa mali zamerať na stabilizáciu príjmov ohrozených skupín a podporu ich znovuzamestnania po skončení krízy.

Ekonomická kríza vyvolaná pandémiou koronavírusu sa na Slovensku prejavila najrýchlejším nárastom nezamestnanosti od krízového roku 2009. Zatiaľ čo v roku 2009 bol v júni počet nezamestnaných v porovnaní s januárom vyšší o 36 %, tento rok to bolo až o 47 % (Graf 1). Tento vývoj naznačuje, že náhle prerušenie ekonomickej aktivity spôsobené zatvorením ekonomiky môže mať porovnateľné dôsledky na trh práce ako kríza spred jedenástich rokov. Na druhej strane, lepšia situácia na trhu práce tesne pred krízou prispela k tomu, že v absolútnom vyjadrení bol nárast nezamestnanosti za prvých šesť mesiacov nižší ako v roku 2009 (Graf 2).

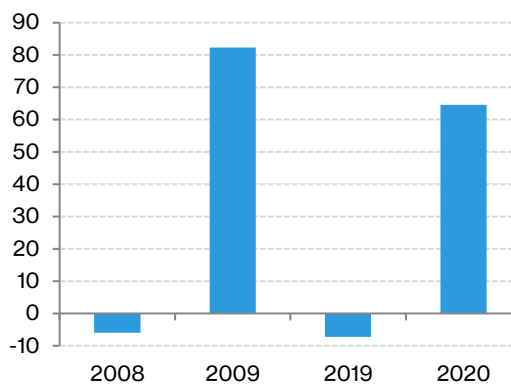
Ekonomická kríza v 2. štvrtroku zasiahla trh práce najsilnejšie od roku 2009.

Graf 1: Nárast nezamestnanosti za prvých 6 mesiacov roka 2020 bol najrýchlejší od krízy z roku 2009 (index, január = 100)



Zdroj: ÚPSVaR

Graf 2: Nárast nezamestnanosti za prvých 6 mesiacov roka v absolútnych hodnotách stúpol menej ako v krízovom roku 2009 (tis. osôb)



Zdroj: ÚPSVaR

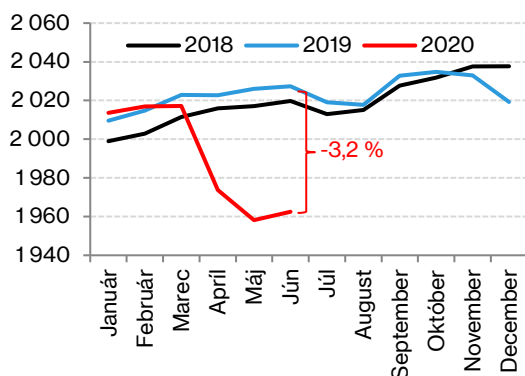
Klesá počet zamestnancov, pracovných dohôd...

Výrazné zvýšenie nezamestnanosti sa odzrkadľuje v poklese počtu pracovnoprávných vzťahov. V apríli sa kríza dotkla najmä „dohodárov“. Podľa údajov Sociálnej poisťovne (SP) zaniklo v apríli 29 tis. dohôd, čo predstavovalo takmer 8 % celkového počtu. V tom istom mesiaci sa z evidencie SP vytratilo 47 tis. zamestnancov (2 % vtedajšieho stavu). Pokles zamestnaneckých vzťahov pretrvával aj počas mája. SP síce zaznamenala nárast počtu dohôd, no to naznačuje skôr vplyv sezónnych faktorov, ako ekonomické oživenie.¹ V júni sa situácia na trhu práce mierne zlepšila. Údaje zo SP ukazujú, že počet

¹ Údaje Sociálnej poisťovne hovoria o počte poisťovaných vzťahov a nie o unikátnych pracovných pozíciách. Ľudia s viacerými úväzkami tak môžu skresľovať štatistiky.

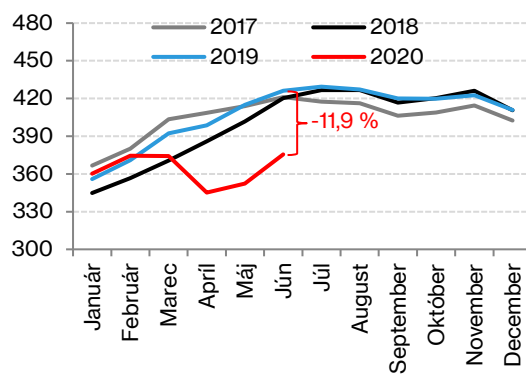
zamestnaneckých vzťahov stúpol oproti máju o 4 tisíc, ale zamestnanosť sa však stále nachádza hlboko pod predkrízovou úrovňou. Na druhej strane, počet dohôd razantne stúpol a vrátil sa na úroveň z februára.

Graf 3: Počet zamestnaneckých zmlúv klesá (poistné vzťahy, tis.)



Zdroj: Sociálna poisťovňa

Graf 4: Počet dohôd máji stúpol pravdepodobne len pre sezónnosť (tis.)

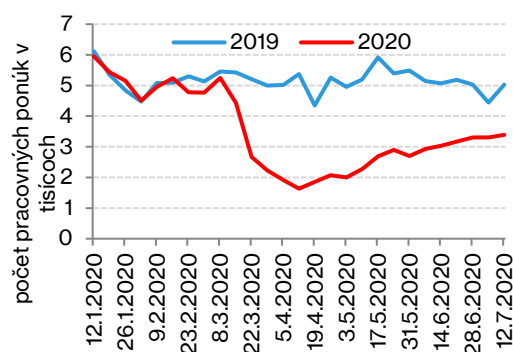


Zdroj: Sociálna poisťovňa

...ako aj voľných pracovných miest.

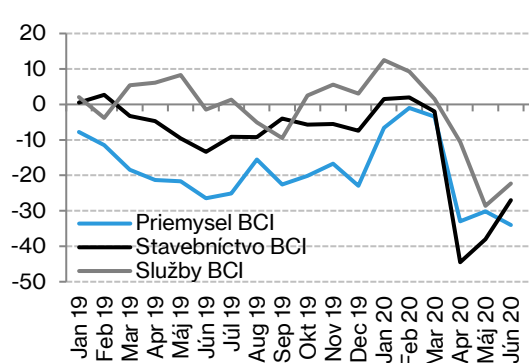
Zamestnávateľia majú veľmi pesimistické vyhladky o budúcej zamestnanosti a pokles dopytu po práci sa odzrkadľuje v nízkom počte voľných pracovných miest. Týždenné údaje z portálu profesia.sk ukazujú, že zamestnávateľia reagovali veľmi rýchlo. K prepadu počtu pracovných ponúk došlo už na prelome marca a apríla (Graf 5). V júli dochádza k miernemu oživeniu, ale dopyt po práci je stále o 32 % nižší. Vyhladky zamestnávateľov tiež nie sú povzbudzujúce. Väčšina zamestnávateľov vo všetkých odvetviach očakáva pokles zamestnanosti (Graf 6). Silný negatívny šok je možné pripísať náhlemu zastaveniu ekonomickej aktivity, ako aj protiepidemickým opatreniam a neistote ohľadom budúceho vývoja.

Graf 5: Od začiatku koronakrízy zamestnávateľia dopytujú menej pracovníkov



Zdroj: profesia.sk

Graf 6: Očakávania zamestnávateľov ohľadne zamestnanosti na najbližšie 3 mesiace²



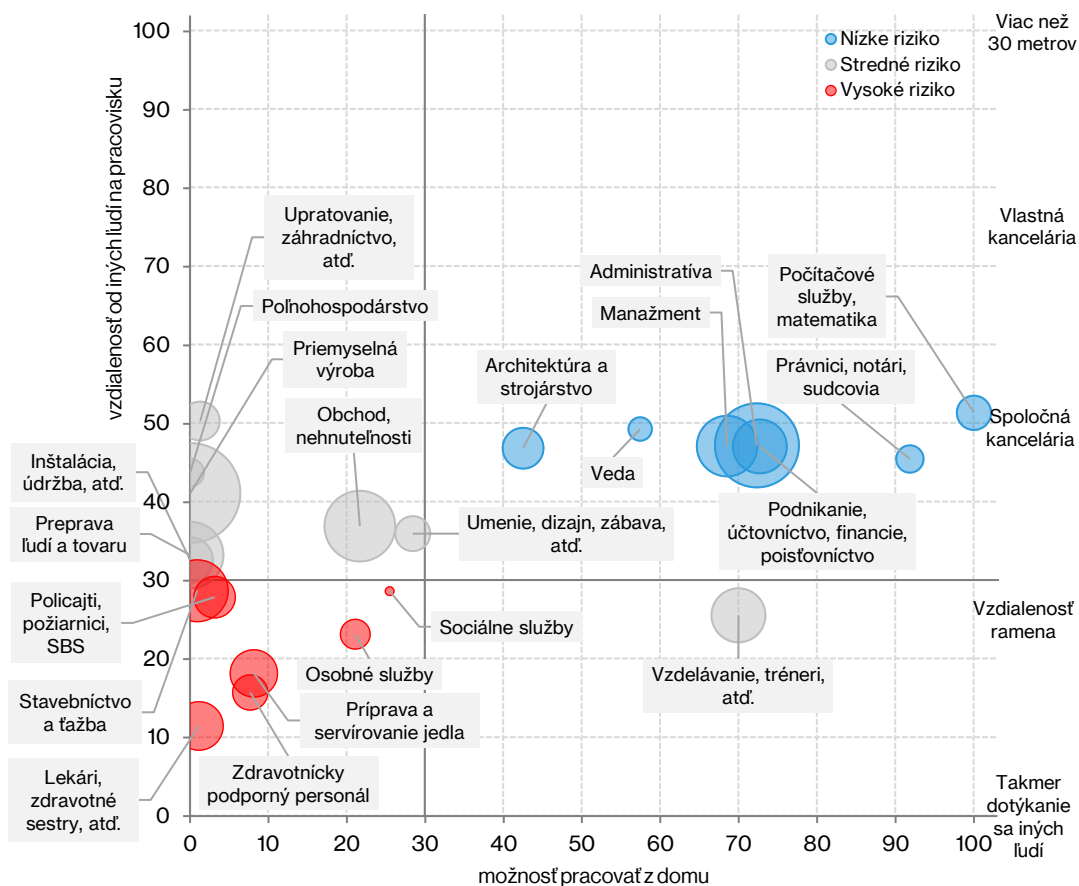
Zdroj: EK

Koronakríza priniesla pre rôzne povolania rôzne riziká.

Vplyv koronakrízy na jednotlivcov sa líšil v závislosti od typu povolania. Kľúčové boli dva aspekty zamestnania: **(1) možnosť vykonávať prácu z domu** a **(2) intenzita, vakej na pracovisku jednotlivci prichádzajú do kontaktu s inými ľuďmi.** Povolania, v prípade ktorých nie je možné prácu vykonávať prácu z domu, a pri výkone ktorých prichádzajú pracovníci do veľmi blízkeho kontaktu s inými ľuďmi, čelili počas koronakrízy najvyššej miere ohrozenia.

² BCI – Indikátor podnikateľskej dôvery (Business Confidence Indicator).

Graf 7: Rizikové povolania v ekonomike SR



Pozn.: možnosť pracovať z domu v percentách, vzdialenosť na pracovisku na škále 0 = takmer dotýkanie sa iných ľudí; 100 = viac než 30 metrov; veľkosť bubliny udáva počet zamestnaných v 2020Q1

Zdroj: IFP, PIAAC, ŠÚ SR

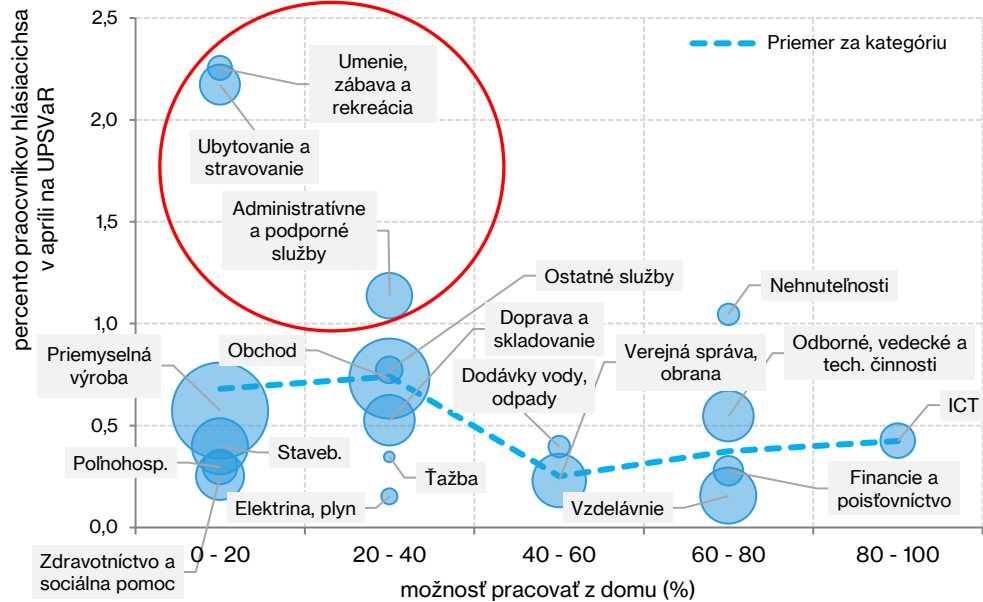
Nemožnosť pracovať z domu znamenala vyššie riziko nákazy...

Najrizikovejšími povolaniami sú zamestnania v zdravotníctve, polícii, požiarinej ochrane, ale tiež v stavebníctve, ťažobnom priemysle a príprave jedla (Graf 7, bližšie o metodike v Boxe 1). „Ohrozenie“ je v kontexte koronakrízy potrebné chápať dvojako: jednak ako riziko nákazy, no tiež ako riziko straty práce. **Výkon tzv. nevyhnutných povolanií nebolo počas pandémie možné obmedziť, práve naopak, zamestnanci mali nepretržitú pohotovosť a nemohli čerpať dovolenky a preto podstupovali vyššie riziko ochorenia.** Podľa údajov Epidemiologického informačného systému Slovensko k 30. júnu zaznamenalo 156 nákaz súvisiacich s výkonom práce, z toho 93 v zdravotníckych povolaniach, 43 prípadov tvorili pracovníci zariadení sociálnych služieb, 12 zamestnanci baní, 4 prípady boli oznámené v potravinárstve a po 2 prípady v armáde a polícii. Podobný vzorec je možné pozorovať v zahraničí. K 9. máju v Českej republike zo všetkých prípadov COVID-19 pripadalo až 11,2 % na zamestnaných v zdravotníckych povolaniach, čo je 14-krát viac, než je ich podiel na celkovej populácii. Polícia, požiarna ochrana a armáda sa na počte nakazených podieľali 2 %, pričom zamestnaní v týchto povolaniach tvoria menej než 1 % obyvateľov ČR³. Jedným z ohnisk nákazy bola v ČR baňa Darkov a rizikovosť ťažobného priemyslu

³ Počty zamestnaných v jednotlivých zamestnaniach podľa databázy PIAAC. Počty nakazených podľa údajov Českej lekárskej komory. Dostupné na internete (k 15.6.2020): https://www.lkcr.cz/doc/cms_library/report_pro_clk_pozitivni_zp_200509-101362.xlsx

potvrďuje Poľsko, kde k 8. júnu baníci v uhoľných baniach v Sliezske predstavovali 19 % všetkých nakazených⁴.

Graf 8: Nezamestnanosť stúpa viac v odvetviach, kde nie je možné pracovať z domu



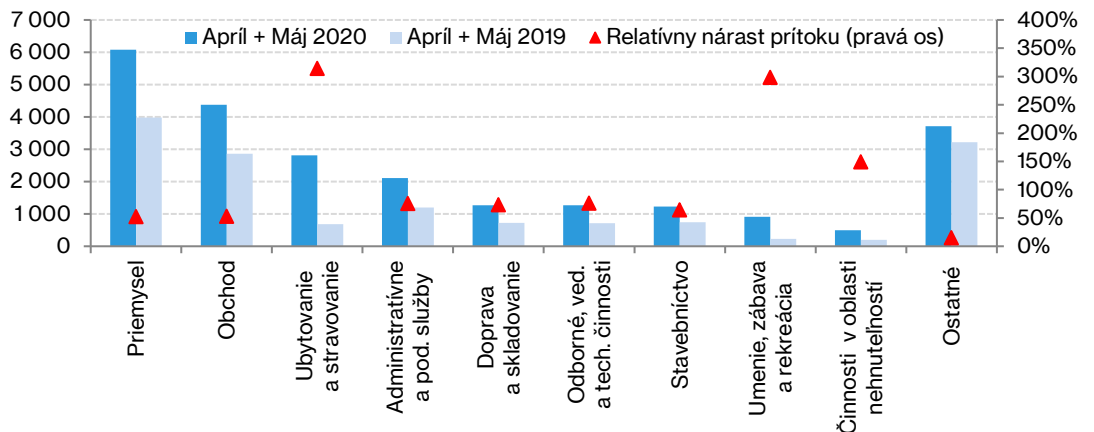
Pozn.: veľkosť bubliny udáva počet zamestnaných v 2020Q1

Zdroj: IFP, PIAAC, ŠÚ SR, ÚPSVaR

...alebo straty zamestnania.

Pre pracovníkov bez možnosti vykonávať prácu z domu vinych ako nevyhnutných povolaniach priniesla koronakríza ohrozenie v podobe straty zamestnania. Takéto povolania sa koncentrujú najmä **v sektorech ubytovania a stravovania a umenia, zábavy a rekreácie** (Graf 8). Viac než dve percentá zamestnaných v týchto odvetviach smerovali v apríli na úrady práce.

Graf 9: Najviac koronakríza zasiahla zamestnanosť v priemysle a hoteloch a reštauráciách, ale aj v obchode a službách (prítoky do nezamestnanosti, počet osôb)



Zdroj: ÚPSVaR

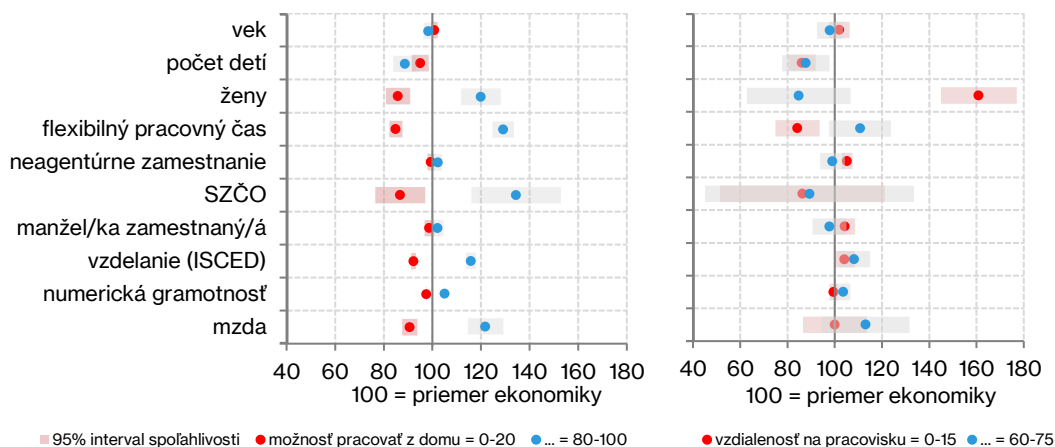
⁴ Podľa oficiálnych poľských údajov: Dostupné na internete (k 15.6.2020):

<https://www.gov.pl/web/koronawirus/wykaz-zarazen-koronawirusem-sars-cov-2>

<https://www.premier.gov.pl/en/news/news/prime-minister-in-silesia-were-taking-further-steps-to-effectively-curb-the-epidemic-foci.html>

V porovnaní s aprílom a májom minulého roka boli relatívne najviac zasiahnuté sektory ubytovania a stravovania a umenie, zábava a rekreácia (Graf 9). Pod nárast nezamestnanosti sa podpísal takisto sektor administratívnych a podporných služieb a nehnuteľností (pravdepodobne vzhľadom na obmedzené možnosti vykonávať obhliadky bytov). Negatívne bol zasiahnutý aj priemysel v dôsledku výpadku exportných objednávok a prácu stratili aj zamestnanci v obchode (Graf 8 a 9).

Graf 10: Porovnanie najviac a najmenej ohrozených skupín na trhu práce



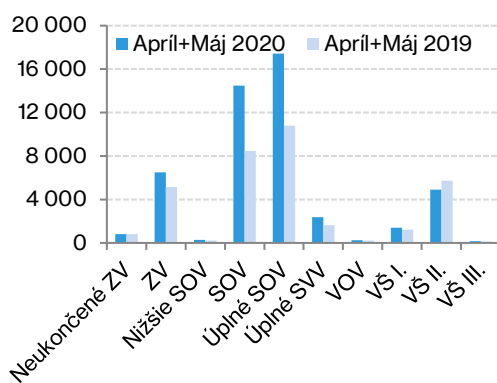
Pozn: ľavý panel porovnáva jednotlivcov, ktorí majú najmenšiu (0 % až 20 %) a najväčšiu (80 % až 100 %) možnosť pracovať z domu. Pravý panel porovnáva tých, ktorí sú v práci najmenej vzdialení od iných ľudí (vzdialenosť 0 až 15 bodov) s tými, ktorí sú vzdialení najviac (60 až 75)

Zdroj: IFP, PIAAC

Sociálne slabšie skupiny obyvateľstva boli ohrozené viac.

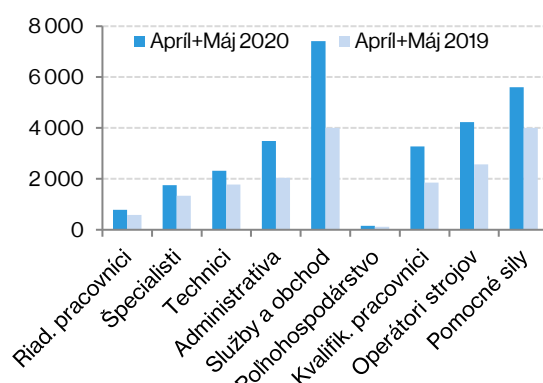
Počas koronakrízy boli viac ohrozené sociálne slabšie skupiny obyvateľstva. Ľudia s možnosťou pracovať z domu sú v priemere mladší, vzdelanejší, majú menej detí, vyššiu mzdu a flexibilnejší pracovný čas. Pozorujeme tiež, že sú vo väčšej miere SZČO (Graf 10).⁵

Graf 11: Prácu v apríli stratili najmä ľudia so stredoškolským vzdelaním (prítok, osoby)⁶



Zdroj: UPSVAR

Graf 12: O prácu prišli najmä zamestnanci v službách a obchode (prítok, osoby)⁷



Zdroj: UPSVAR

⁵ Je potrebné zdôrazniť, že pokiaľ ide o vek, agentúrne formu zamestnania a zamestnanie manžela/ky, rozdiely sú síce štatisticky významné, ale z ekonomického hľadiska nie veľmi veľké.

⁶ ZV – základné vzdelanie, SOV – stredné odborné vzdelanie, SVV – stredné všeobecné vzdelanie, VOV – vyššie odborné vzdelanie.

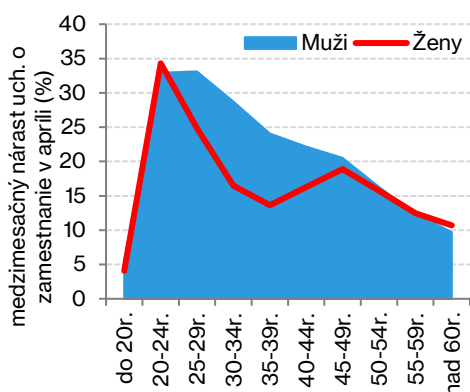
⁷ Horizontálna os uvádza skrátené názvy povolání. Plné názvy kategórií ISCO: 1 - Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci, 2 – Špecialisti, 3 - Technici a odborní pracovníci, 4 - Administratívni pracovníci, 5 - Pracovníci v službách a obchode, 6 - Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve, 7 - Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, 8 - Operátori a montéri strojov a zariadení, 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.

Prácu najrýchlejšie strácali ľudia so stredoškolským vzdelaním (Graf 11), resp. **zamestnanci v službách a obchode, ktorí majú veľmi obmedzenú možnosť vykonávať prácu z domu** (Graf 12)⁸ **a nižšiu kvalifikáciu než je priemer ekonomiky**. Obraz o väčšom ohrození sociálne slabších skupín tiež dokresľuje väčší prepád počtu dohôd v porovnaní s poklesom počtu zamestnaneckých zmlúv v údajoch Sociálnej poisťovne (Grafy 3 a 4).

Prácu strácali najmä muži.

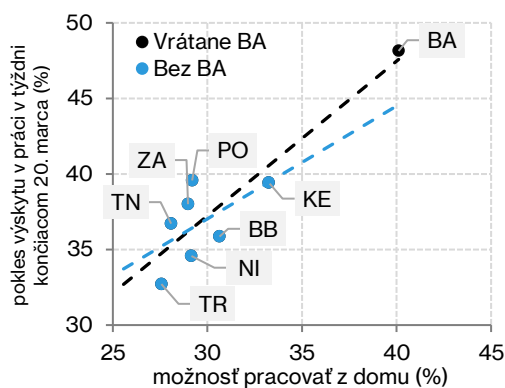
Uzatvorenie škôl, domáca výučba, vysoký podiel žien v zdravotníctve a karanténna OČR tiež prispeli k tomu, že ženy strácali prácu menej ako muži (Graf 13). Prevaha žien v školstve vedie k tomu, že ženy môžu vo väčšej miere pracovať z domu. Ženy tvoria tiež veľkú väčšinu zamestnaných v zdravotníctve a sociálnych službách, kde vzhľadom na charakter práce k strate pracovných miest nedochádzalo. Rozdiely v náraste nezamestnaných sú najväčšie medzi mužmi a ženami vo veku 25 až 45 rokov, čo naznačuje, že pod pomalší rast nezamestnanosti žien sa podpísala aj väčšia náchylnosť nastúpiť na karanténnu OČR. Údaje Sociálnej poisťovne o počtoch poberateľov ošetrovného potvrdzujú, že to boli práve ženy, ktoré vo väčšej miere zostávali doma s deťmi počas obdobia, keď boli materské a základné školy uzatvorené (v máji čerpano ošetrovné 77-tisíc žien oproti 44-tisíc mužom).

Graf 13: Muži strácali prácu viac než ženy⁹



Zdroj: IFP, ÚPSVaR

Graf 14: Pokles výskytu v práci podľa krajov



Zdroj: IFP, Google Community Mobility Report

Práca z domu spomalila šírenie nákazy.

V krajoch, kde štruktúra ekonomických aktivít umožňuje vo väčšej miere pracovať z domu, ľudia túto možnosť využili (Graf 14). **Údaje o vývoji počtu nakazených v jednotlivých okresoch naznačujú, že táto zmena správania pomohla spomaliť šírenie ochorenia**. Počet dní potrebných na zdvojnásobenie počtu prípadov bol v okresoch s väčšou možnosťou pracovať z domu vyšší a preto sa nákaza šírila pomalšie (Graf 15). Rýchlejší rast počtu prípadov v Bratislave a Košiciach môže súvisieť s vyššou mierou využívania verejnej dopravy.¹⁰

Slovenský trh práce sa vyvíja podobne ako tie v zahraničí.

Základné črty vývoja trhu práce na Slovensku zodpovedali trendom v zahraničí. Prudký šok do ekonomickej aktivity spôsobený pandemiou sa negatívne prejavil na zamestnanosti v takmer všetkých krajinách EÚ. Koronakríza mala podobný priebeh v mnohých krajinách aj napriek rozdielnym trhom práce. Na Slovensku, ale aj v Španielsku, Kórei, či Rakúsku

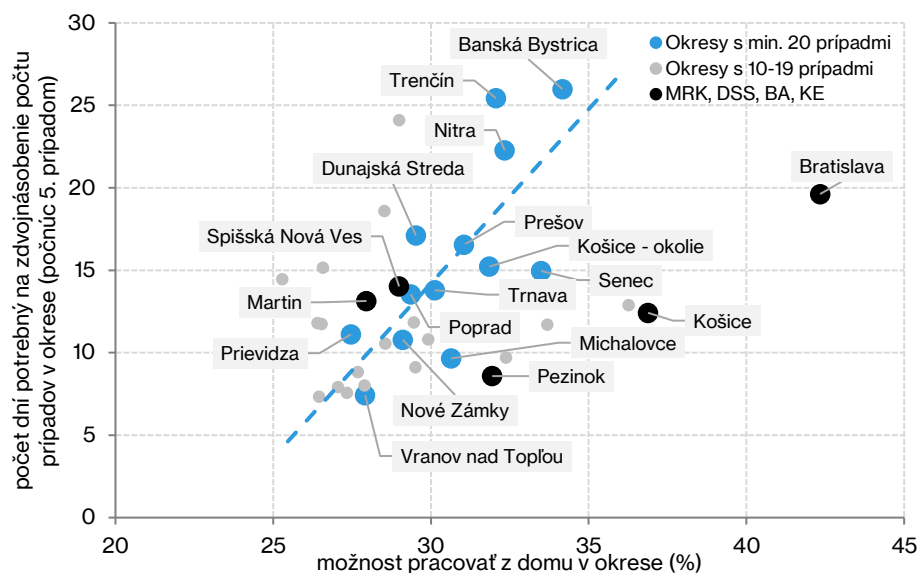
⁸ Podiel pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov, ktorí stratili prácu však môže byť nadhodnotený, keďže v týchto zamestnaniach existuje väčšia pravdepodobnosť práce načierno.

⁹ Nezamestnanosť mužov reaguje na zmeny v ekonomickej aktivite vo všeobecnosti výraznejšie než nezamestnanosť žien. Rozdiely sú však typicky približne dvakrát menšie než tie v Grafe 12.

¹⁰ Negatívny vzťah medzi prípadmi COVID-19 a využívaním práce z domu v USA dokumentujú Knittel – Ozaltun (2020). Tito autori, rovnako ako McLaren (2020), tiež nachádzajú pozitívny vzťah medzi využívaním verejnej dopravy a počtom nakazených.

prišiel najväčší relatívny nárast nezamestnanosti zo služieb (ubytovanie, reštaurácie, cestovný ruch), ale aj zo sektora nehnuteľností a dopravy. Aj v týchto štátoch strácali prácu najmä dočasní a nízkokvalifikovaní zamestnanci. Podobne ako na Slovensku, maloobchod zaznamenal stratu pracovných miest v Rakúsku či Nórsku.

Graf 15: Práca z domu spomalila šírenie ochorenia medzi 13. marcom a 12. májom 2020

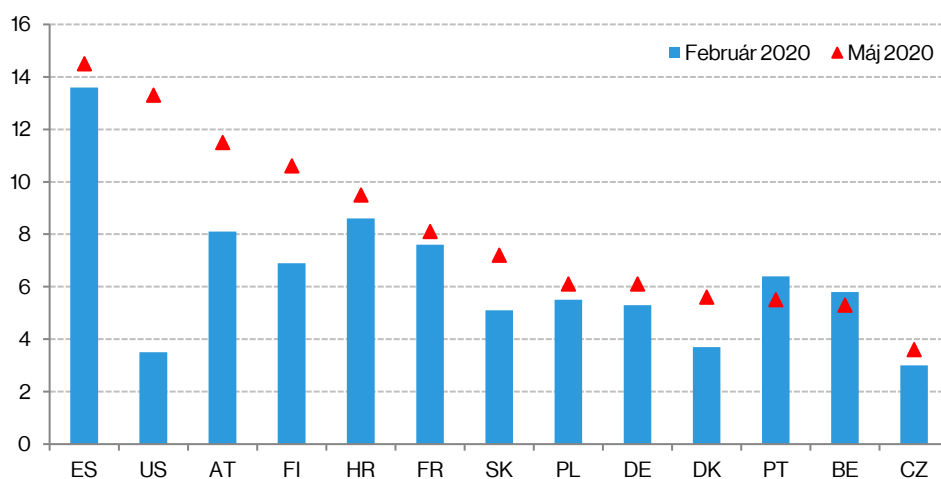


Pozn.: trendová priamka je zostrojená z okresov, kde počet prípadov dosiahol aspoň 20; vylučujeme okresy s MRK a DSS, Bratislavu a Košice; pozitívny, aj keď menej významný vzťah, sa potvrdzuje aj na celej vzorke okresov s aspoň 10 prípadmi

Zdroj: IFP

Extrémnym prípadom je americký trh práce, kde nezamestnanosť stúpila z 3,5 % vo februári na viac než 14 % v apríli (Graf 16). Americký trh práce je veľmi flexibilný a v porovnaní s európskym je charakteristický menšou ochranou zamestnancov. Práve jednoduchšia možnosť zamestnávateľov prepúšťať a absencia podporných schém viedla v apríli takému výraznému nárastu nezamestnanosti. Naopak v susedných krajinách – v Česku a Poľsku – trh práce kríze odolal a nezamestnanosť zostala takmer nezmenená. Nezamestnanosť veľmi nestúpila ani v Nemecku, pravdepodobne vďaka trvalo zaužívanej schéme podpory skrátenej práce (tzv. Kurzarbeit).

Graf 16: Vývoj nezamestnanosti vo vybraných štátoch EÚ a USA, február - apríl 2020 (%)



Zdroj: Národné úrady práce

Opatrenia by sa mali zamerať na stabilizáciu príjmov ohrozených skupín a podporu ich návratu do zamestnania po skončení krízy.

Úlohou hospodárskej politiky by malo byť najmä zabezpečiť stabilitu príjmov ohrozených skupín a podporiť ich návrat do zamestnania po tom, čo sa zdravotná situácia na Slovensku stabilizuje. Medzi opatrenia, ktoré by pomohli dosiahnuť tieto ciele patrí spomínaná schéma podpory skrátenej práce, rozšírenie podpory v nezamestnanosti, príspevky rodinám, ktoré ostali na OČR, či rozšírenie aktívnych politík trhu práce. Existuje riziko, že koronakríza povedie k trvalým štrukturálnym zmenám a nie všetci, ktorí stratili prácu, sa budú môcť zamestnať v pôvodnom type povolania. O to vyššia bude úloha rekvalifikačných programov a vzdelávania dospelých.

BOX 1: Metodika

Výpočet možnosti pracovať z domu pre jednotlivé povolania vychádza z práce Dingel – Neiman (2020). Títo autori vytvárajú algoritmus, ktorý na základe 15 charakteristík jednotlivých zamestnaní podľa databázy O*NET (*Occupational Information Network*) odhaduje, či je dané povolanie možné vykonávať z domu alebo nie. Ak napr. daná práca vyžaduje každodenne „pracovať vonku“ alebo „riadiť vozidlá alebo mechanické zariadenia,“ algoritmus kategorizuje takéto povolanie ako nemožné vykonávať z domu. Dingel a Neiman algoritmicky kódujú 968 povolaní podľa detailnej šesťmiestnej klasifikácie SOC 2010 (*Standard Occupational Classification*). Okrem toho, autori poskytujú manuálne kódovanie podľa vlastného expertného úsudku pre 462 povolaní v menej detailnej päťmiestnej klasifikácii. Pre väčšinu povolaní využívame výsledky algoritmického kódovania, pre právnické profesie, IT, povolania súvisiace so vzdelávaním a pre športovcov však volíme výsledky manuálneho expertného kódovania. Bartik a kol. (2020) porovnávajú odhady Dingela a Neimana s dotazníkovým prieskumom medzi firmami a dokumentujú, že kvantifikácia zodpovedá skutočnosti. Výsledky Dingela a Neimana kombinujeme s údajmi prieskumu OECD PIAAC (*Programme for the International Assessment of Adult Competencies*). Prieskum poskytuje detailné informácie o vzorke jednotlivcov vrátane ich povolania podľa klasifikácie ISCO (*International Standard Classification of Occupations*), odvetvia podľa klasifikácie ISIC (*International Standard Industrial Classification*) a charakteristik v Grafe 10. Klasifikácie ISCO a SOC prepájame pomocou prevodníkov Bureau of Labor Statistics (BLS). Keďže klasifikácia SOC je podrobnejšia, niektoré ISCO povolania sa spájajú s viacerými SOC povolaniami. Takéto prípady riešime individuálne podľa expertného úsudku.

Údaje o vzdialenosti na pracovisku vychádzajú z databázy O*NET. Jednou z hlavných charakteristík v databáze je „fyzická blízkosť“ (*physical proximity*) vyjadrená na škále 0 (viac než 100 stôp) až 100 (veľmi malá vzdialenosť/takmer dotýkanie sa iných ľudí). Vzdialenosť na pracovisku v Grafe 7 je určená ako 100 mínus blízkosť na pracovisku podľa O*NET.

Počty zamestnaných v jednotlivých povolaniach sú založené na údajoch Štatistického úradu SR, ten však poskytuje údaje iba o desiatich jednomiestnych povolaniach v klasifikácii ISCO. Tie prevádzame na dvojmiestne povolania podľa SOC na základe štruktúry zamestnanosti v databáze PIAAC. Ako príklad uvedme povolania v Priemyselnej výrobe (SOC-51 *Production Occupations*). PIAAC spolu s prevodníkmi BLS umožňuje identifikovať, že v týchto povolaniach pracuje 18 % zo všetkých Technikov a odborných pracovníkov (ISCO-3), 34% z kvalifikovaných pracovníkov v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve (ISCO-7), 59 % z operátorov a montérov strojov a zariadení (ISCO-8) a 5% z pomocníkov a nekvalifikovaných pracovníkov (ISCO-9).

Nakolko je možné pracovať z domu v jednotlivých krajoch/okresoch následne určujeme podľa podielu odvetví na ekonomickej aktivite v danom kraji/okrese. Údaje PIAAC umožňujú zaradiť jednotlivcov do odvetví podľa klasifikácie ISIC, ktorá je kompatibilná s klasifikáciou odvetví NACE (*Nomenclature statistique des activités économiques*). To umožňuje každému odvetviu podľa NACE priradiť možnosť pracovať z domu a následne kvantifikovať možnosť pracovať z domu pre kraje/okresy.

Počet dní potrebných na zdvojnásobenie počtu prípadov COVID-19 v okresoch určujeme na základe odhadov exponenciálneho trendu. Pre každý okres odhadujeme model



In $COVID_t = \beta_0 + \beta_1 \times t + \varepsilon_t$ ($COVID_t$ je kumulatívny počet prípadov v dni t) a počet dní potrebný na zdvojnásobenie počtu prípadov určujeme ako $\ln 2 / \beta_1$. Pracujeme so vzorkou 90 dní, začínajúc 13. marcom, končiac 12. májom. Pre okresy, v ktorých bol k 12. máju počet prípadov aspoň 20, začíname odhad v momente, kedy bol zaznamenaný 5. prípad. V okresoch, v ktorých bol k 12. máju počet prípadov medzi 10 a 19, začíname od 1. prípadu. Ostatné okresy z odhadu vylučujeme. Pre jednotlivé okresy vzorku ukončujeme buď 12. mája, alebo 7 dní potom, čo prípady v okrese prestali pribúdať. Výhodou modelu s exponenciálnym trendom je jeho dobrá interpretovateľnosť (je možné kvantifikovať počet dní potrebných na zdvojnásobenie počtu prípadov) a preto v Grafe 14 uvádzame výsledky práve takejto špecifikácie. Nevýhodou je, že exponenciálny trend nepopisuje dobre vývoj počtu prípadov v momente, keď dochádza k stabilizácii epidémie. Negatívny vzťah medzi rýchlosťou šírenia nákazy a možnosťou pracovať z domu však dokumentujú aj iné špecifikácie, napr. odhad mocninového trendu, panelové modely, kde vysvetľovanou premennou sú prírastky počtu prípadov alebo priestorový model, kde kontrolujeme aj pre počet nakazených v okolitých okresoch.

Literatúra:

Bartik a kol. (2020): *What Jobs are Being Done at Home During the Covid-19 Crisis? Evidence from Firm-Level Surveys*. NBER Working Paper No. 27442. Bureau of Economic Research.

Dingel, Jonathan – Neiman, Brent (2020): *How Many Jobs Can Be Done at Home?* In Wyplosz, Charles, ed. (2020): *Covid Economics*, The Centre for Economic Research.

Knittel, Christopher R. – Ozaltun, Bora (2020): *What Does and Does Not Correlate with COVID-19 Death Rates*. NBER Working Paper No. 27391. Bureau of Economic Research.

McLaren, John (2020): *Racial Disparity in COVID-19 Deaths: Seeking Economic Roots with Census data*. NBER Working Paper No. 27407. Bureau of Economic Research.

