

*О.М. Орленко,  
преподаватель кафедры экономики предприятия  
Одесского национального экономического университета  
Украина, г. Одесса*

## **РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА КАК КЛЮЧЕВОЙ ПРИОРИТЕТ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

### **LABOR PRODUCTIVITY GROWTH AS A KEY PRIORITY OF A MODERN ENTERPRISE**

Современные кризисные явления в экономике Украины характеризуются высоким уровнем инфляции, медленными темпами роста производства, низким уровнем внедрения научно-технических разработок. Одной из причин ускорения и углубления этих процессов стало полное игнорирование со стороны отечественного бизнеса и государства проблемы производительности труда, в то время как мировая практика показывает, что только повышение производительности труда остается главным источником экономического роста, возможностью постоянного повышения уровня благосостояния и благополучия населения.

Внимание развитых стран к производительности труда подтверждается тем фактом, что данный показатель присутствует во многих мировых рейтингах. И в отличие от развитых стран место Украины в них, как правило, не очень высокое. Так по оценкам Ежегодного рейтинга международного агентства Bloomberger по уровню производительности труда (ВВП в расчете на 1 занятого) Украина в 2016 году, как в прочем и в 2015 году, заняла последнее 50-е место среди 50 стран [1]. Согласно ежегодному отчету, который публикуется Всемирной организацией интеллектуальной собственности (WIPO), Корнельским университетом и международной бизнес-школой INSEAD - Глобальный инновационный индекс (The Global Innovation Index) - по показателю темпа роста производительности труда (темпы роста ВВП по паритету покупательской способности в долларах США в расчете на 1 занятого) Украина в 2016 году заняла 96 место среди 128 возможных. В результате чего наша страна оказалась в категории стран с доходом населения, ниже среднего [2]. По данным независимой глобальной исследовательской организации - The Conference Board - в 2016 году уровень производительности труда в нашей стране составил 16,9 % от уровня США [3]. Такая неутешительная картина в отечественной практике позволяет говорить о том, что проблеме производительности труда в нашей стране уделяется крайне мало внимания. И поскольку такое значение на макроуровне складывается из конкретных величин данного показателя на микроуровне, этому вопросу стоит уделить более пристальное внимание,

как со стороны государства, так и со стороны каждого конкретного украинского субъекта хозяйствования.

Необходимо осознать, что производительность труда выступает главным параметром эффективности экономики предприятия, способного оценить ее положительную или отрицательную динамику развития, определить правильность курсов ее как экономической, так и социальной политики. Также руководители предприятий с помощью показателя производительности труда способны измерить уровень потенциала и конкурентоспособности их компании, что позволит адекватно оценить свои возможности и разработать действенные меры по улучшению своего положения на рынке. Показатель производительности труда помогает ставить реальные цели и ориентиры, позволяет выявить узкие места и препятствия, которые возникают в процессе производственно-коммерческой деятельности фирм и предприятий.

Необходимость привлечения внимания к производительности труда обусловлена еще рядом весомых причин. Именно рост данного показателя является:

- одним из главных условий уменьшения затрат на производство;
- фактором снижения цены относительно конкурентов;
- главным источником увеличения дохода;
- условием повышения качества продукции;
- фактором повышения конкурентоспособности продукции;
- важной предпосылкой роста номинальной и реальной заработной платы, уровня жизни населения и снижение инфляции на уровне стране;
- необходимым условием сокращения рабочего времени и расширение границ свободного времени для развития человека;
- фактором, который оказывает решающее влияние на все основные показатели социально-экономического развития предприятия.

Столь важная роль производительности труда обусловлена уникальностью человеческих ресурсов, критерием эффективности использования которых и является данный показатель. Человеческие ресурсы, ранее называемые трудовыми, являются основным и главенствующим среди остальных факторов производства. Как точно отмечает Михеев Д. [4] "экономичность расходования сырья и энергии, результативность использования оборудования зависят не только от технического уровня производства, но и от работы людей, осуществляющих процесс производства. Кроме того, работник является носителем инновационных знаний и способен активно влиять на совершенствование техники и технологий. Поэтому живой труд остается главным ресурсом, и результативность его функционирования оказывает определяющее влияние на

эффективность производства." Особенно актуальным это становится в условиях глобализации, когда основным источником конкурентных преимуществ становится знания и информация, носителем, а главное создателем которых и являются человеческие ресурсы.

Таким образом, в условиях постоянной необходимости отвечать на вызовы со стороны внешней среды отечественные предприятия вынуждены в ближайшей перспективе пересмотреть систему основных показателей оценки эффективности своей деятельности, как правило, финансовых (прибыль, рентабельность и др.), и начать более тщательно следить за показателем производительности труда, как одним из главных индикаторов уровня их конкурентоспособности и возможности дальнейшего экономического развития. В противном случае, угроза их выбытия с рынка становится вопросом времени.

#### Литература

1. <https://www.bloomberg.com/news/articles/2017-01-17/sweden-gains-south-korea-reigns-as-world-s-most-innovative-economies>
2. [http://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo\\_pub\\_gii\\_2016.pdf](http://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo_pub_gii_2016.pdf)
3. <https://www.conference-board.org/data/economydatabase/>
4. Михеев Д. Эффективность труда - ключевой приоритет / Д. Михеев // Экономист. - 2008. - № 8. -С. 33-37