

# Kohti oikeasti avointa partiota



## SISÄLLYS

OIKEASTI AVOIN TOIMINTA <i>Vaikutus lippukuntaan Vaikutus jäseneseen Vaikutus toiminta-alueeseen</i>	4
KUKA ON MAAHANMUUTTAJA? <i>Maahanmuuttoasiat Suomessa</i>	6
HUOMIOITAVAA REKRYTOINNEISSA	9
REKRYTOINTITAPAHTUMAMALLIT <i>Väännä rautalangasta Rautalankataidetta Partiopamaus Kulttuurikulho</i>	12
NÄIN ETENET SUUNNITTELUSSA	19
TSEKKILISTA REKRYTOINTILAISUUDEN JÄRJESTÄJÄLLE <i>Valmisteluvaihe Tilaisuuden jälkeen</i>	20
MAAHANMUUTTAJAN TULTUA MUKAAN	21
JOHTAJAN KOULUTUS	24
HYÖDYLLISTÄ TIETOA JA MATERIAALIA	25
VALMIITA LOMAKKEITA <i>Henkilötietolomake Partio alkaa! Jäsenmaksumuistutuskirje</i>	28
LÄHTEET	30

### **Kohti oikeasti avointa partiota**

Julkaisija	Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry
Teksti	Katriina Rauman ja Eeva Vajavaara, Humak AMK kehittämishanke
Taitto	Marjo Majlund
Kuvitus	Mirva Sopenan
Painopaikka	Multiprint, 2009

## Hyvä Lukija,

**K**ädessäsi on maahanmuuttajien rekrytointiin kirjoitettu vihko, jonka tarkoituksena on helpottaa uusien jäsenten rekrytointia sekä antaa vinkkejä lippukunnan rekrytointiin. Rekrytointimallit on suunniteltu maahanmuuttajia silmällä pitäen, mutta niitä voidaan toki hyödyntää kaikessa rekrytoinnissa. Rekrytointimalleja ei ole tehty tietyille ikäryhmille, vaan ne ovat sovellettavissa kaiken ikäisten rekrytointiin.

Vinkkejä voi soveltaa parhaaksi katsomallaan tavalla oman lippukunnan tarpeisiin – toivottavasti näistä on apua ja partio on entistä avoimempaa!

Maahanmuuttajien määrä on noussut huomattavasti 2000-luvun aikana, eikä nousu näytä hidastumisen merkkejä. Maahanmuuttajien määrä järjestö- ja harrastustoiminnassa ei ole kuitenkaan kasvanut samassa suhteessa. Järjestöjen ja paikallisyhdistysten merkitys yhteisöllisyyden kehittäjinä ja maahanmuuttajien kotouttajana on varsin merkittävä. Tässä suomalaisella järjestökentällä ollaan vielä lapsen kengissä, sillä toimintamalleja ollaan vasta luomassa. Suomen Partiolaiset haluavat kantaa kortensa kekoon ja kehittää omaa toimintaansa.

Avoin Partio -hanke kehittää Suomen Partiolaisten maahanmuuttajatoimintaa, ja sen tavoitteena on monikulttuuristaa järjestöä entisestään. Hankkeen tavoitteena on mahdollistaa maahanmuuttajanuorten ja -aikuisien osallistuminen partiotoimintaan ympäri Suomen. Suomen ja muiden maiden kokemusten perusteella, paremmat tulokset saadaan ottamalla maahanmuuttajat mukaan jo olemassa oleviin lippukuntiin, kuin perustamalla heille omia lippukuntia.

Rekrytointitapahtumamalleja suunniteltaessa on palattu partioihanteisiin. Ihanteet Kunnioittaa toista ihmistä ja Rakentaa ystävyyttä yli rajojen ovat keskeisiä ajatuksia maahanmuuttajatoimintaa aloitettaessa. Rekrytointitapahtumamallien tarkoituksena on tuoda uusia näkökulmia partioihanteisiin. Erityisesti ihanne Kehittää itseään ihmisenä saattaa nousta esiin aivan uudessa valossa. Maahanmuuttajatoiminnan alkaessa partioihanteet konkretisoituvat niin sudenpennuilla kuin aikuisillakin partiolaisilla.

## OIKEASTI AVOIN TOIMINTA

**”Partio antaa nuorille kansainvälisiä kokemuksia ja rakentaa kulttuurien välistä yhteisymmärrystä.”**

(www.partio.fi)

**M**aahanmuuttajien tuleminen mukaan partiotoimintaan vaikuttaa lippukuntaan, toiminta-alueeseen sekä jäseniin. Seuraavaksi ajatuksia monikulttuurisen partiotoiminnan vaikutuksista.

### *Vaikutus lippukuntaan*

Maahanmuuttajien toimintaan mukaan ottaminen antaa uudenlaisia mahdollisuuksia ja haasteita asennekasvatukseen. Maahanmuuttaja on lippukunnassa erilaisen kulttuurin asiantuntija, hänen avullaan maahanmuuttajuuteen ja monikulttuurisuuteen voidaan saada uusia näkökulmia. Maahanmuuttaja ei kuitenkaan ole partiossa vain kertomassa omasta kulttuuristaan eikä hän tarvitse koko ajan muistutusta taustastaan. Maahanmuuttajan täytyy saada itse päättää haluaako kertoa omasta kulttuuristaan ja kokemuksistaan vai ei.

Asennekasvatus lähtee johtajista. Heidän tehtävänä on karistaa ennakkoluuloja ja esimerkiksi opettaa ottamaan huomioon vieraasta kulttuurista tuleva henkilö. Maahanmuuttajien toimintaan mukaan tuleminen

on lippukunnille oiva hetki oman toiminnan sekä asenteiden reflektointiin ja kehittämiseen. Maahanmuuttaja on lippukunnalle ehkä jopa tiedostamaton voimavara, jonka tiedostamista rekrytoinneissa pyritään edesauttamaan.

Monikulttuurisuuskasvatus on tänä päivänä tärkeä osa lasten ja nuorten kasvun sekä kehityksen tukemista. Monikulttuuristamalla omaa lippukuntaa, saadaan rikastettua lasten ja nuorten kanssa käytävää keskustelua sekä toimintaa. On eri asia kohdata monikulttuurisuus omassa laumassa tai vartiossa, kuin vain puhua siitä. Toiminnassa mukana olevat maahanmuuttajajäsenet tekevät lippukunnasta monikulttuurisemman. Lisäksi lippukuntien jäsenmäärän kasvulla takaamme järjestön elinvoimaisuuden.

### *Vaikutus jäseniin*

Vaikutuksia voi nähdä sekä suomalaisessa partiolaisessa että toimintaan tulevassa maahanmuuttajassa. Kun maahanmuuttaja pääsee mukaan harrastukseen, hänen kotoutumisensa Suomeen helpottuu. Partion kautta jokaisella jäsenellä on mahdollisuus luoda uusia ystävyysuhteita turvallisessa ympäristössä.

Harrastustoimintaan mukaan pääseminen edesauttaa maahanmuuttajan

suomen kielen oppimista tai vahvistumista. Lisäksi tunne yhteisöön kuulumisesta helpottaa kotoutumista.

Partiossa nuori oppii oma-aloitteiseksi ja aikaansaavaksi. Eri kulttuuritaustaisten nuorten kohdatessa partiossa, on heidän mahdollista saada voimaannuttavia eli identiteettiä vahvistavia kokemuksia sekä rohkeutta olla oma itsensä. ”Kadulla” vietetyn vapaa-ajan vaihtoehdoksi partio tarjoaa säännöllistä ja ohjattua toimintaa.

Yhtenä tärkeimpänä vaikutuksena ja hyötynä suomalaiselle, ja erilaisen etnisen taustan omaavalle nuorelle tai lapselle, on avoimuuden lisääntyminen. Avoimuus auttaa toimimaan myös partion ulkopuolella, kuten koululuokassa tai myöhemmin työelämässä. Avoimuuden lisääntymisellä on pitkäaikaiset vaikutukset, jotka kantavat vielä aikuisellakin iällä.

Monikulttuurisuuden konkretisointi on helpottanut oman paikan löytämistä tulevaisuuden monikulttuurisessa Suomessa ja on avainasemassa avoimuuteen kasvamisessa.

### *Vaikutus toiminta-alueeseen*

Maahanmuuttajayhteisöt ovat usein tiiviitä ja perheet paljon tekemisissä toistensa kanssa. Mikäli jollain yhteisön jäsenellä on positiivinen kokemus partiosta, välittyy se usein myös muulle yhteisölle. Tätä kautta tietoisuus harrastuksesta maahanmuuttajien keskuudessa kasvaa, kuin myös partion näkyvyys alueella.

Eri kulttuuritaustan omaavien lasten yhteinen harrastus edesauttaa heidän välistä ystävyyttään ja näin myös perheet yleensä tutustuvat toisiinsa.

Perheiden tutustuessa toisiinsa ennakkoluulot, puolin ja toisin, vähenevät ja yhteisöllisyys kasvaa. Maahanmuuttajaperheen tutustuessa alueen eri toimijoihin, helpottuu koko perheen kotoutuminen Suomeen. Yhteistoiminnan ja yhteiselon myötä jokaisen yksilön kulttuurintuntemus kasvaa, mikä osaltaan lisää huomattavasti avoimuutta.



## KUKA ON MAAHANMUUTTAJA?

**Maahanmuuttaja/maastamuuttaja**  
Maasta toiseen muuttava henkilö. Yleiskäsite, joka koskee kaikkia eri perustein muuttavia henkilöitä.

### **Siirtolainen**

Henkilö, joka muuttaa maasta toiseen rakentaakseen siellä itselleen uuden elämän. Maastamuuttaja tai maahanmuuttaja.

### **Paluumuuttaja**

Ulkosuomalainen, joka palaa Suomeen. Suomessa käsitettä sovelletaan entisiin ja nykyisiin Suomen kansalaisiin sekä entisen Neuvostoliiton alueelta peräisin oleviin henkilöihin, kuten inkerinsuomalaisiin, joilla on suomalainen syntyperä. Viimeksi mainitut ovat kansallisuudeltaan, mutta eivät kansalaisuudeltaan, suomalaisia.

### **Pakolainen**

Ulkomaalainen, jolla on perusteltua aihetta pelätä joutuvansa vainotuksi rodun, uskonnon, kansallisuuden, tiettyyn yhteiskunnalliseen ryhmään kuulumisen tai poliittisen mielipiteen vuoksi. Pakolaisaseman saa henkilö, jolle jokin valtio antaa turvapaikan, tai jonka UNHCR, eli YK:n pakolaisjärjestö, toteaa olevan pakolainen.

### **Turvapaikanhakija**

Henkilö, joka pyytää suojaa ja oleskeluoikeutta vieraasta maasta. Saa pakolaisaseman, jos hänelle myönne-

tään turvapaikka. Turvapaikanhakija ei siis vielä ole pakolainen. Turvapaikamenettelyn yhteydessä tutkitaan ja ratkaistaan myös, voiko oleskeluluvan saada jollain muulla perusteella.

### **Suojelutarve**

Oleskeluluvan peruste. Myönnetään, kun turvapaikan saamisen edellytykset eivät täyty, mutta hakijaa uhkaa kotimaassaan kuolemanrangaistus, kidutus tai muu epäinhimillinen tai ihmisarvoa loukkaava kohtelu. Lupa voidaan myöntää myös, jos on ilmeistä, että hakija ei voi palata vaaratta lähtömaahansa aseellisen selkkauksen tai ympäristökatastrofin vuoksi.

### **Kansallisuus**

Etnisyys, kansallisuus on suomalainen, jos vähintään toinen vanhemmista on suomalainen.

### **Kansalaisuus**

Virallinen, se minkä maan kansalaisuus henkilöllä on. Helpoin tapa tarkistaa kansalaisuus on katsoa, mitä passissa lukee.

### **Kotoutuminen**

Maahanmuuttajan yksilöllinen kehitys. Kehityksen tavoitteena on osallistua asuinmaansa työelämään ja yhteiskunnan toimintaan, samalla omaa kieltään ja kulttuuriaan säilyttäen.

### **Kotouttaminen**

Viranomaisten kotoutumista edistävät toimenpiteet ja voimavarat.

### **Kotouttamisohjelma**

Kotouttamislain mukaan kunta laatii kotouttamisohjelman yhteistyössä paikallisten viranomaisten kanssa. Ohjelma sisältää suunnitelman kotouttamisen tavoitteista, toimenpiteistä, voimavaroista ja yhteistyöstä sekä etnisen tasa-arvon ja hyvien etnisten suhteiden edistämisestä. Lippukunta voi tehdä yhteistyötä kunnan kanssa asian tiimoilta.

### **Positiivinen erityiskohtelu:**

Epäedullisessa asemassa olevan henkilön tai ryhmän tukeminen erityistoimenpitein heidän oikeuksiensa turvaamiseksi. Ei tarkoita kuitenkaan etuoikeuksien antamista tai muiden syrjimistä.

### **Rasismi**

Toisen erilaisuus tunnustetaan tai osoitetaan eri tavoin: katseilla, erilaisella kohtelulla, mukaan ottamisella tai poissulkemisella, väkivallalla, rasistisilla vitseillä.

### **Miksi rasismiin puuttuminen ja sen tunnistaminen on tärkeää?**

Nuoren etnisen identiteetin vahvistuminen vie aikaa. Tänä aikana nuorten välisiä rasistisia selkkauksia ei voi jättää huomiotta ilman vahingollisia seurauksia. Nuorten ja nuorten parissa toimivien käsitykset rasismista ja sen ilmenemisestä eroavat usein toisistaan, tämä vaikeuttaa rasismiin puuttumista tai sen tunnistamista huomattavasti.

Lasten ja nuorten parissa toimivien tehtävänä on osoittaa työssään, että kuuluminen etniseen vähemmistöön on voimavara, eikä erottava tekijä muusta nuoriso-ryhmästä ja/tai nuorison alakulttuureista.





## Maahanmuuttoasiat Suomessa

Kun ulkomaalainen haluaa tulla ja asettua asumaan Suomeen, hän voi joutua asioimaan useiden eri viranomaisten kanssa. Maahanmuuttoviraston lisäksi maahantuloon liittyviä asioita käsittelevät monet muutkin viranomaiset, kuten sisä- ja ulkoasiainministeriö, rajavartiolaitos ja kansainvälinen henkilövaihdon keskus CIMO. Lisätietoa yhteistyötahoista ja yhteystiedoista löytyy tämän vihkosien lopusta ja internetistä.

## Ulkomaalaiset Suomessa

(suurimmat ryhmät 31.12.2008)

Venäjä	26.900
Viro	22.500
Ruotsi	8.400
Somalia	4.900
Kiina	4.500
Thaimaa	3.900
Saksa	3.400
Turkki	3.400
Iso-Britannia	3.200
Irak	3.200

*Tässä vihkosessa maahanmuuttajalla tarkoitetaan lähinnä henkilöä, joka on tullut Suomeen suojelun tarpeesta tai muusta sosiaalisesta syystä. Toimijoiden tulee myös huomioida niin ensimmäisen polven, kuin myös toisen ja kolmannen polven, maahanmuuttajat.*



## HUOMIOITAVAA REKRYTOINNEISSA

**M**aahanmuuttajia rekrytoitaessa on hyvä kiinnittää huomiota muutamiin asioihin, jotka helposti unohtuvat rekrytointia suunniteltaessa. Maahanmuuttajan rekrytointi ei ole sen kummempaa kuin suomalaisenkaan, mutta mahdollisten ennakkoluulojen takia on hyvä korostaa tiettyjä asioita.

Kiinnittämällä huomiota muuttamiin seikkoihin teet rekrytoinnista itsellesi mukavamman ja helpomman kokemuksen.

### Uskonto, pukeutuminen, kielitaito ja ruokavalioit huomioidaan kansalaisuuteen katsomatta

- Erityisruokavalioit huomioidaan jo nyt kaikilla yksilöillä, eihän maahanmuuttaja ole sen kummempi.
- Uskonto on harvoin este, jos osapuolet tuovat asiat avoimesti esiin.
- Mikäli kielitaito on puutteellinen, niin luota omiin partiolaisiisi ja heidän kekseliäisyyteensä. Käytä apuna kuvia ja esimerkkiä. Lapsi oppii suomen kielen avainsanat nopeasti. Kielitaito on harvoin este osallistumiselle.

### Avoin keskustelu vanhempien ja johtajien välillä antaa peruspohjan lapsen osallistumiselle

- Molemmiin puoleisista ennakkoluuloista päästään eroon.
- Huomioithan, että monesti maahanmuuttajaperheissä isä on se, joka tekee päätöksen lapsen harrastamisesta. Kuitenkin on tärkeää huomioida molemmat vanhemmat.
- Muistathan varmistaa, että asiat on ymmärretty oikein, koska vanhempien kielitaito ei välttämättä riitä kaiken tiedon sulattamiseen.
- Perustietoa on hyvä olla myös englanniksi, tarvittaessa voit käyttää myös tulkin apua. Tulkkina voi toimia esimerkiksi paremman kielitaidon omaava sukulainen tai lippukunnassa toimiva johtaja.

### Maahanmuuttajayhdistykset ovat hyvä apu rekrytointiin

- Maahanmuuttajayhdistyksillä on kontakti alueen maahanmuuttajaperheisiin sekä asiantuntemusta heidän kanssaan toimimisesta.
- Yhdistyksellä on jo keinot kommunikointiin, mikäli oma kielitaito ei riitä.

### **Partiosta tiedotus maahanmuuttajien omien tiedotusvälineiden kautta**

- Ota selvää, mikä on alueellasi tehokkain tapa tiedottaa maahanmuuttajille. Apua voit kysyä alueen yhdistyksistä ja kunnan tai kaupungin ao. työntekijältä.
- Ständin takana seisominen ei kokemusten mukaan tuo maahanmuuttajia partiioon. Ottakaa rohkeasti kontaktia ja kyselkää – se toimii!

### **Rekrytointia aloitettaessa ja sen ollessa käynnissä, on hyvä selvittää lippukunnan johtajiston asenteita.**

- Johtajiston ja lasten asenteella on suuri merkitys maahanmuuttajan sopeutumisessa lippukuntaan.

- Partio on jäsenilleen asennekasvattaja esimerkiksi ekologisuuressa – tästä lähtien myös monikulttuurisuudessa.
- Maahanmuuttajayhdistyksistä ja maahanmuuttajatyötä tekevästä järjestöistä voi pyytää ulkopuolista kouluttajaa johtajiston monikulttuurisuusiltoihin ja kysellä vinkkejä eri teemojen käsittelyyn.

### **Partio tutuksi maahanmuuttajalle**

- Partiota esitellään maahanmuuttajalle mahdollisimman tutussa ympäristössä, ja pyritään saamaan koko perhe innostumaan partiosta. Aina ei ole mahdollista saada koko perhettä paikanpäälle tutustumaan, siksi on tärkeää, että tieto menee kotiin tavalla tai toisella.



- Uutta harrastusta on mukava aloittaa, kun siihen on saanut tutustua turvallisessa ja tutussa ympäristössä.
- Kun jollakin yhteisön jäsenellä on hyvä kokemus partiosta, toimii hän viestinviejänä omalle yhteisölle.

### **Arvot ja toimintatavat konkreettisesti näkyviin – millaista partio oikeasti on?**

- Jokaisella maalla on oma partio-kulttuurinsa. Ero saattaa olla suuri hyvinvointivaltioiden ja ristiriitaisessa tilanteessa olevien valtioiden välillä.
- Partio Suomessa on avointa kaikille, olit mistä tahansa maasta kotoisin.
- Suomessa partio on vapaaehtoista ja rauhaa rakentavaa, kun taas toisella puolella maailmaa toiminta voi olla varsin erilaista.

### **Maahanmuutosta ja kotoutumisesta johtuva stressi**

- Vasta vähän aikaa Suomessa olleella henkilöllä saattaa olla muutosta edelleen kova stressi ja asioiden käsittely kesken.
- Stressaantuneen ihmisen on vaikeampi innostua tai lähteä mukaan, vaikka halukkuutta olisikin.
- Vaikeatkin elämäntilanteet tulee huomioida.

### **Rekrytointi voi olla myös**

- toimintapäivä, jolloin maahanmuuttajat viedään vaikka mökille sieneen, marjaan, kalastamaan tai paistamaan lättöjä. Samalla oppii hieman suomalaisesta kulttuurista ja jokamiehen oikeuksista.
- maahanmuuttajaryhmän tai vaikka koululuokan haasteottelu jalkapallossa.
- vanhemmille ja lapsille tarkoitettu Tutustu partiioon -retki. Tämän voi järjestää yhteistyössä esimerkiksi koulun kanssa.

### **Rekrytointipaikkoja voivat olla**

- Koulu
- Seurakunnan tapahtumat
- Yhdistykset
- Nuorisotalot
- Ostoskeskus

Mikäli tapahtuman paikaksi halutaan koulu, on helpointa yleensä ottaa yhteyttä rehtoriin. Muissa tiloissa kannattaa soittaa rohkeasti esimerkiksi toimistoon. Toimintaa aloitettaessa lippukunnan on hyvä tarkastella myös omaa viestintäänsä. Usein markkinointisuunnitelman tekeminen helpottaa toimintaa huomattavasti. Vinkkejä suunnitelman tekoon löytyy helpoiten internetistä.

## REKRYTOINTITAPAHTUMAMALLIT

**R**autalankamallit on tehty sel-laiseksi, että se on helppo toteuttaa, eikä siinä tarvita huomattavia henkilöresursseja.

Rekrytointitapahtuma on helppo toteuttaa ajasta ja tilasta riippumatta, eikä se vaadi suuria valmisteluja. Rekrytointitapahtuman voi toteuttaa mille ikäryhmälle tahansa, esimerkiksi niin, että se pidetään koulussa yhdelle luokka-asteelle päivän aikana.

Rekrytointitapahtuman voi toteuttaa missä tahansa, mutta malli on kuitenkin suunniteltu toteutettavaksi luokka- tai luentotilassa. Rekrytointitilaisuutta tehostaa, jos lippukunta on laittanut tapahtumapaikan nettisivuille ja ilmoitustaululle tai esimerkiksi ko-teihin tiedon tulevasta tilaisuudesta. Mikäli tilaisuus on koululla tai koulu-laisille, voi etukäteen pyytää opettajia laittamaan tiedon reissuvihkoon.

*Luovuus on sallittua  
ja toivottavaa!*

*Kuvat auttavat seuraamaan  
esitystä ja pitävät mielenkiinnon  
yllä. Kohderyhmänä on luokka,  
jossa on yksi tai useampi  
maahanmuuttaja.*

### Väännä rautalangasta

- Tilaisuuden vetää 1-2 johtajaa/aikuista
- Kesto 30 - 45 min
- Rekrytoinnista pitäisi tulla ilmi
  - Olet tervetullut, oli kansalaisuu-tesi, värisi, uskontosi, ruokavaliosi mikä tahansa. Partio on siis aidosti avointa toimintaa.
  - Jos joku asia tuntuu epämu-ka-valta tai vieraalta, johtajien kanssa voi aina keskustella aiheesta kuin aiheesta. Toiminta on vapaaehtoi-sita, joten keskustelemalla etsitään sopiva toimintatapa.
    - Partio voi olla koko perheen harrastus, kun teemme sen tutuksi myös vanhemmille. On tärkeää, että koko perhe otetaan huomioon jo rekry-toinneissa.
- Arvot ja toiminta selkeästi esille
  - Konkreettisia asioita, mitä partiossa tehdään.
  - Kerrotaan arvoista, esimer-kiksi luonnonläheisyys, toisen ihmisen kunnioittaminen ja yhdessä tekeminen.
- Partiosta löydät uusia ystäviä, tutustut uusiin ihmisiin helposti.
- Partiota voi kokeilla ilman, että sitoutuu heti koko vuodeksi.

- Kerrotaan mitä partio on
  - Oleelliset asiat esitellään esimer-kiksi PowerPoint-esityksen avulla (n. 10-15 min)
    - Lippukunnan yhteystiedot
    - Kokoonntumiskaipaikat
    - Aloituspäivä ja -paikka
    - Seuraava tapahtuma, jonne voi osallistua
    - Ilmoittautumistiedot, kenelle soitan?
- Tuliko ajatuksia tai kysyttävää? (n. 10 min)
- Jaetaan partioesitteitä, tietoa ko. lip-pukunnasta sekä partion alkamisesta
- Tärvikkeet: jaettavat partioesitteet, partiopaita ja huivi.
  - Mukava lisä ovat valokuvat, parti-otavarat kuten rinkka ja Elämäsi seikkailu -video. Videon löydät esimerkiksi YouTubesta (www.youtube.com).
  - Lisänä voit käyttää myös musiikkia esim. Tuu mukaan ja Fisuu-Tarusbändin cd. Kyseisiltä levyiltä kannattaa kuitenkin valita ei-hengellisiä kappaleita.

### Rautalankataidetta

- Kesto 30 - 60 minuuttia
- Partiofakta DVD:tä kannattaa hyö-dyntää sopivilta osin (n. 5-10 min)
  - Kohderyhmän ikäkauden esitte-lypätkä
  - Alkupätkä, jossa kerrotaan parti-osta, on hyvä näyttää kaikille
  - Esitettävien pätkien valinnassa on hyvä käyttää omaa arviota
  - Vaihtoehtoisesti voidaan käyttää myös Elämäsi seikkailu -videota
- Tuliko kysyttävää tai kerrottavaa? (n. 10-20 min)
  - Onko joku partiolainen? Haluaa-ko joku kertoa omasta lippukun-nasta tai ryhmästään?
    - Voit myös etukäteen sopia luokan partiolaisten kanssa, että he kertovat esimerkiksi miksi he ovat partiossa ja mitä ovat siellä oppineet.



- Kysymyksiä voidaan keksiä pareittain, ryhmässä tai nimettömänä lapuille
- Ryhmittäin voitaisiin pohtia yhteisiä pelisääntöjä ja sitä kuinka toisia kuuluu kohdella. Keskusteluun kannattaa nostaa aiheita, kuten kiusaaminen, toisten huomioimattaminen sekä nimittely. Tarkoituksena on saada osallistujat miettimään erilaisuuden kohtamista sekä samanarvoisuutta.
  - Apuna voi käyttää myös mm. Allianssin Outo jengi- pelikortteja. Kortteja voit kysellä omasta partiopiiristä, kortit voi tulostaa myös osoitteesta: <http://www.keks.fi/outojengi>
- Lippukunta kertoo itsestään (n. 15-20 min)
  - Miten pääset meidän lippukuntaan mukaan?
    - Yhteystiedot lippukuntaan
    - Kokoontumispaikat
    - Aloituspäivä ja paikka
    - Seuraava tapahtuma, jonne voi osallistua
    - Ilmoittautumistiedot, kenelle soitan?
  - Olet tervetullut, oli kansalaisuutesi, värisi, uskontosi, ruokavaliosi mikä tahansa. Partio on siis aidosti avointa toimintaa.
  - Jos joku asia tuntuu epämuksulta tai vieraalta, johtajien kanssa voi aina keskustella aiheesta kuin aiheesta. Toiminta on vapaaehtoista, joten keskustelemalla etsitään sopiva toimintatapa.

- Partio voi olla koko perheen harrastus, kun teemme sen tutuksi myös vanhemmille
- Arvot ja toiminta selkeästi esille
  - Konkreettisia asioita, mitä partiossa tehdään
  - Kerrotaan arvoista esim. luonnonläheisyys, toisen ihmisen kunnioittaminen ja yhdessä tekeminen
- Partiosta löydät uusia ystäviä, tutustut uusiin ihmisiin helposti
- Tarvikkeet: esitteet, partiopaita ja huivi, Partiofakta-dvd (varmista, että luokassa on tv tai videotykki ja dvd-soitin)
  - Mukava lisä on valokuvat, partiotavarat kuten rinkka, Elämäsi seikkailu- video. Videon löydät esim. YouTubesta ([www.youtube.com](http://www.youtube.com)).
  - Lisänä voit käyttää myös musiikkia esim. Tuu mukaan ja Fisus-Tarusbändin cd. Kyseisiltä levyiltä kannattaa kuitenkin valita ei-henkellisiä kappaleita.



## Partiopamaus

Partiopamaus vaatii valmisteluja hie- man edellisiä malleja enemmän. Toteutus voi olla mm. koulun liikuntasalissa tai nurmikentällä.

Partiopamaus on muodoltaan rastirata, jossa tekijöitä tarvitaan rastien määrän mukaisesti. Rekrytointitapahtuman voi liittää esimerkiksi lauantai-koulupäivään, liikuntapäivään tai kunnan/kaupungin päivätapahtumaan. Kouluille voi tätä ehdottaa myös osaksi yhden päivän ohjelmaa, tällöin osallistujia saataisiin enemmän. Tämä mahdollistaa myös vanhempien osallistumisen ja tutustumisen.

Päivän pituutta määrittää rastien määrä. Rekrytointitilaisuutta tehostaa, jos lippukunta on laittanut tapahtumapaikan nettisivuille ja ilmoitustaululle tai koteihin tiedon tulevasta tilaisuudesta. Mikäli tilaisuus on koululla tai koululaisille, voi etukäteen pyytää opettajia laittamaan tiedon reissuvihkoon.

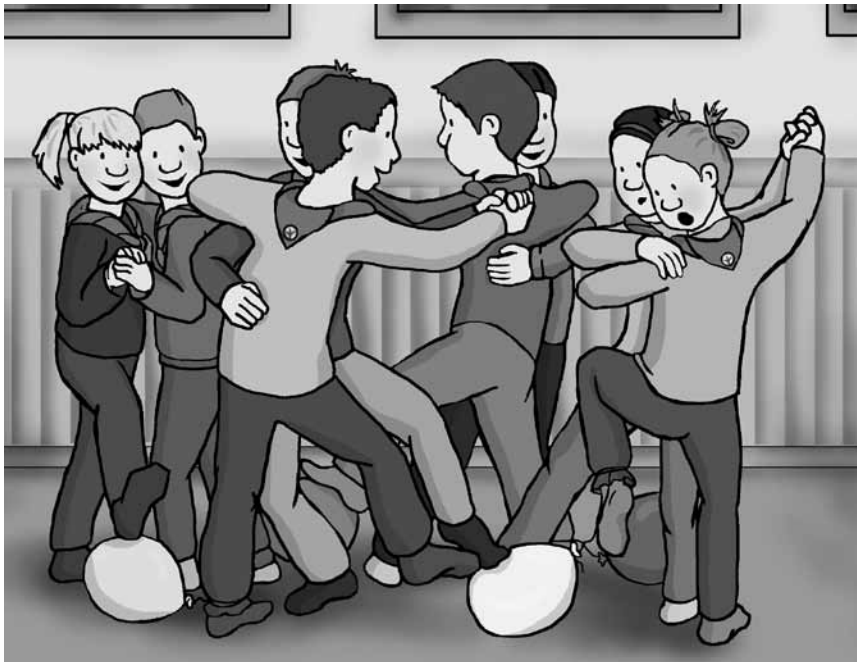
- Kesto resurssien mukaan puolesta-toistatunnista päivään.
- Lippukunnan edustajat valmistele- vat muutaman (3-6) rastin jossa partio tulee tutuksi ja osallistujat pääsevät osallistumaan aktiivisesti. Rasteilla voi myös käsitellä monikulttuurisuutta sekä avoimuutta.
  - Partiofakta-dvd
    - Mikäli rekrytointiin osallistuu vain tietty ikäluokka, kannattaa dvd:stä valita heidän iälleen sopivat kohdat.

- Partiofakta voi olla yhteisenä aloituksena, yhtenä rastina tai koko ajan taustalla pyörimässä.
- Voit käyttää myös Elämäsi seikkailu -videota
- Taitoja tai rasteja voivat olla
  - Trangian kokoaminen
  - Teltan tai laavun pystytys ulkona
  - Yhteistoimintaleikki, jota voi käyttää myös lopetuksena (katso linkkivinkit vihkon lopusta)
  - Solmut
  - Ongelmaratkaisutehtävä
  - Rinkan pakkaukilpailu
  - Kädentaitotehtävä, esimerkiksi apinannyrkki. Apinannyrkin solmimisohje löytyy esimerkiksi <http://wiki.partio.net/Apinannyrkki>. Ohjeen ja narun voi antaa myös mukaan kotiin.
  - A-pukin teko. A-pukin raken- tamisohje löytyy esimerkiksi: <http://wiki.partio.net/A-pukki>
  - Keskustelua esimerkiksi aiheella ”Ystävyttä yli rajojen”. Tarkoituksena on saada osallistujat miettimään erilaisuuden kohtaamista sekä samanarvoisuutta. Apuna voi käyttää myös muun muassa Allianssi ry:n Outo jengi -pelikortteja. Kortteja voit kysellä omasta partiopiiristä tai kortit voi myös tulostaa osoitteesta: <http://www.keks.fi/outojengi>
- Mikä tahansa partiolle ominainen toiminta on toivottua ja sopivaa rasti-ideaksi.



- Ota huomioon vaikeustaso, etteivät tehtävät ole liian vaikeita tai liian helppoja!
- Lopussa ”tule partioon” yhteenvedo (n. 15-20 min). Tässä vaiheessa ei enää esitellä tekemistä. Katso sisältö Rautalankamalleista edelliseltä aukeamalta.
- Mikäli tapahtumaan osallistuu kaikki luokat tietyiltä luokka-asteilta, voi tapahtuma pyöriä koko päivän, jolloin luokat voivat osallistua porrastetusti
- Partioesitteitä jakoon
- Tarvikkeet: esitteet, partiopaita, mekko, pipo, huivi, valittujen rastien materiaalit

Mikäli tila ja ryhmä mahdollistavat, voisi lopetus olla yhteinen leikki, laulu tai laululeikki.



Suunnittelussa voi myös hyödyntää seuraavia aktiviteetteja uudesta partio-ohjelmasta

- Kerron vanhemmilleni partiosta (Sudenpennut, Tarinat-jälki)
- Maailma- jälki (Sudenpennut)
- Vieraalla maalla (Seikkailijat-Itä)
- Maailma-taitomerkki (Seikkailijat)
- Vieraat kulttuurit (Tarpojat, Yhteiskunta-tarppo)
- Kulttuurileikki (Tarpojat, Paussit)
- Ennakkoluulot erilaisia ihmisiä kohtaan (Samoajat, Omat mietteet)
- Maahanmuuttajat (Vaeltajat, Erilaiset ihmiset)

## Kulttuurikulho

Kolmas rekrytointitapa on myös toiminnallinen ja sen tarkoituksena on tutustuttaa kohderyhmää lippukunnan toimintaan sekä sen nykyisiin jäseniin.

Toteutus voi olla sisällä tai ulkona. Paikaksi sopii esimerkiksi koulu tai maahanmuuttajayhdistyksen tilat tai vaikka lippukunnan kolo. Ajankohdaksi sopivat yhtä hyvin arki-ilta kuin viikonlopun päiväkin.

Menetelmänä partioon tutustumisessa käytetään yhteisötaidetta. Yhteisötaide on taiteenmuoto, jota tehdään yhteisön ehdoilla, yhteisön jäsenten kanssa ja heitä varten. Yhteisötaide toteutetaan esimerkiksi projekteina tai tapahtumina.

Yhteisötaiteen avulla on usein pyritty parantamaan asuinalueen viihtyvyyttä, esimerkiksi tämä on toteutettu maalaamalla alikulkutunneleita viihtyisämmiksi. Yhteisötaiteen avulla kaikki osallistujat pääsevät tutustumaan paikalliseen lippukuntaan ja sen toimijoihin.

Yhdessä tekemällä tutustuminen käy luontevammin ja antaa heti positiivisen kuvan toiminnasta. Tällöin myös kysymisen ja liittymisen kynnyksessä madaltuu huomattavasti.

Rekrytointitilaisuutta tehostaa, jos lippukunta on laittanut tapahtumapaikan nettisivuille ja ilmoitustaululle tai esim. koteihin tiedon tulevasta tilaisuudesta. Mikäli tilaisuus on koululla/ koululaisille, voi etukäteen pyytää opettajia laittamaan tiedon reissuvihkoon.

Päivän yhteisötaide voi olla

- Seinän maalaus, esimerkiksi alikulkutunneli, koulun piha, meluaita. Muista lupa-asiat kuntoon.
- Lakanoiden maalaus
- Oman maailman, yhteisön tai sankarin rakentaminen, esimerkiksi teemalla ”Toiveiden kylä” tai ”Hyvän mielen merirosvo”
- Teemana voi olla myös jokin partioihanne tai monikulttuurisuus
- Savipaja, esimerkiksi muovaile partioihanne tai partiolainen
- Oman elämän, hetken, toiveiden tai maailman leikekirja
- Maataide luonnonmateriaaleista
- Tilkkutäkki, jossa jokaisen tekemä, tuoma, värjäämä, kutoma tai virkkaama tilkku liitetään yhteiseen täkkiin
- Maailman kartan teko esimerkiksi koulun pihalle
- Musiikkia/ tanssia

Materiaaleina voidaan käyttää

- Sanoma- tai aikakauslehdet
- Maalit, liidut, sormivärit
- Savi, muovailuvaha ja taikataikina
- Luonnonmateriaalit kuten hiekka, kivet, oksat ja risut sekä lehdet. Erityisesti ruska-aikaan on paljon kaunista materiaalia saatavilla luonnosta.
- Kankaat ja langat
- Pehmolelut
- Paperi, pahvi
- Maitotölkit
- Jogurtti- ja lastenruokapurkit
- Tuli- ja hammastikut
- Riisi ja makaroni

Yhteisötaidepäivään osallistuminen on helppoa myös aisti- ja liikuntavammaille, näin toiminta on tälläkin tavoin avointa kaikille. Jokainen saa osallistua päivään haluamallaan panoksella, vaikka vain sivusta seuraajana.

Tekemistä helpottamaan on hyvä valita yhteisötaiteelle teema, joka sitoo samalla partion ja monikulttuurisuuden. Kuitenkaan teemaa ei kannata rajata liian tiukasti, jotta luovuus pääsee valloilleen. Teemoja voi olla esimerkiksi Rakentaa ystävyyttä yli rajojen, Toiveiden kylä tai Allianssin kampanjan mukaan Kaikki erilaisia - kaikki samanarvoisia. Teeman voi myös päättää yhdessä osallistujien kanssa, mikäli se vain mahdollista.

Esille ja jakoon voi tuoda erilaisia partion esitteitä. Tiedot partioon liittymistä varten on myös tärkeää olla esillä:

- Yhteystiedot lippukuntaan
- Kokoonntumispaikat
- Aloituspäivät ja -paikka
- Seuraava tapahtuma, jonne voi osallistua
- Ilmoittautumistiedot, kenelle soitan?

#### Katso myös:

- [www.yhteisotaide.net/sivut/etusivu/](http://www.yhteisotaide.net/sivut/etusivu/)
- [www.ihmeproductions.fi](http://www.ihmeproductions.fi)
- [www.elisanet.fi/jonna.pohjalainen/ympyht.html](http://www.elisanet.fi/jonna.pohjalainen/ympyht.html)
- [www.saunalahti.fi/~krkorpel/poleeni.html](http://www.saunalahti.fi/~krkorpel/poleeni.html)



## NÄIN ETENET SUUNNITTELUSSA

Mieti ja sovi ainakin seuraavat asiat, kun aloitat rekrytointitapahtuman suunnittelun:

### Kohderyhmä

Minkä ikäisiä lippukuntaan rekrytoidaan, onko resursseja ottaa uusia jäseniä jokaiseen ikäkauteen.

### Rekrytointitapa

Valintaan vaikuttavat mm. kohderyhmä, johtajaresurssit ja käytävissä oleva aika sekä oma mielenkiinto. Voit muokata rekrytointimalleja vapaasti omien rahkeiden mukaan.

### Rekrytointipaikka

Valitessasi rekrytointipaikkaa ota huomioon kohderyhmä ja rekrytointitapa. Paikkoja voivat olla: koulu, nuorisotalo, maahanmuuttajayhdistysten toimitilat tai tapahtumat, kaupungin tai kunnan ulkotapahtuma (esim. messut, markkinat...).

### Ajankohta

Mieti yhdessä johtajiston kanssa lippukuntanne resurssit ja valitkaa teille sopivin aika. Aikoja kannattaa olla mietittynä muutamia, mikäli yhteistyötaholle ei heti ensimmäinen ehdotus sovi.

### Ota yhteyttä rekrytointipaikan

henkilökuntaan, yhteystiedot löydät helposti netistä tai kunnanvirastosta. Valmistaudu kertomaan tilaisuudestasi lyhyesti ja selvitä mitä välineitä on käytössäsi. Kouluille voit soittaa esim. rehtorille tai kanslistille, yhdistyksissä puheenjohtajalle tai sihteerille.

Kerää materiaalit, esimerkiksi: valmistele esitys, Partiofakta-dvd, lippukunnan esite...

Muista than, että esityksesi jälkeen saattaa heti nousta kysymyksiä, joten varaa hetki aikaa vastaamiselle ja ilmoittautumisille. Huolehdi than myös, että yhteystietosi on saatavilla myös rekrytointipaikasta tilaisuuden jälkeen.

Tarkista edellisenä iltana, että kaikki on kunnossa rekrytointia varten

Mene pitämään rekrytointitilaisuus omana itsenäsi ja valloita kuulijat

## TSEKKILISTA REKRYTOINTILAISUUDEN JÄRJESTÄJÄLLE

Kopioi tämä kun suunnittelet rekrytointia. Ruksaa kun olet tehnyt.

### Valmisteluvaihe

- Kohderyhmä \_\_\_\_\_
- Rekrytointimalli \_\_\_\_\_
- Rekrytointipaikka \_\_\_\_\_
- Ajankohta \_\_\_\_\_
- Johtajat, muu apu \_\_\_\_\_
- Yhteyshenkilö \_\_\_\_\_
- Mukaan otettavat materiaalit \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Muuta muistettavaa \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Tilaisuuden jälkeen

- Varmista, että yhteystietosi ovat saatavilla
- Varaa hetki aikaa kysymyksille ja ilmoittautumiselle

*Muistathan, että yhteistyö alueen muiden toimijoiden kanssa sekä tiedotus tapahtumasta koulun- tai sosiaalitoimen avulla lisää huomattavasti osallistujien määrää. Pelkkä lehti-ilmoitus ei yksinään pure.*

## MAAHANMUUTTAJAN TULTUA MUKAAN

**E**nnen kuin uusi jäsen tulee partioon, olisi johtajistos-  
sa hyvä keskustella asiasta. Koko johtajiston kesken on syytä poh-  
tia mahdollisia negatiivisia asenteita maahanmuuttajia kohtaan ja muistuttaa siitä, että partio on kaikille avointa ja jokainen jäsen on tasa-arvoinen.

Johtajien on hyvä miettiä omia sekä ryhmänsä asenteita ja niiden vaikutusta toimintaan. Tulijan on myös helpompi ja mukavampi aloittaa partio, kun lippukunnassa ollaan avoimia ja kiinnostuneita tutustumaan hänen kulttuuriinsa. Tässä tulee kuitenkin muistaa, että jokainen lapsi ja nuori on yksilö eikä häntä saa leimata pelkästään etnisen taustansa mukaan.

Tulija ei välttämättä koe tarpeelliseksi tai halua erityistä huomiota kulttuurinsa suhteen.

Halutessaan lapsi tai nuori on kuitenkin usein itse paras kertomaan kulttuuristaan. Joitakin pääpiirteitä johtajan on kuitenkin hyvä selvittää itse. Etniseen taustaan tutustumisen voi tehdä myös yhdessä koko ryhmän kanssa partion alettua. Johtajiston kesken tärkeintä on huomioida, ettei ryhmänjohtaja jää yksin mahdollisten ongelmien kanssa vaan hänelle on tarvittaessa tarjolla apua ja tukea mm. ongelmatilanteisiin sekä vanhempien kohtaamiseen.



## **Kun maahanmuuttaja on tullut mukaan toimintaan**

Maahanmuuttajalapsen tai -nuoren tullessa mukaan toimintaan, ovat huomioitavat asiat hyvin samankaltaisia kuin kenen tahansa partiolaisen kohdalla. Erityispiirteenä maahanmuuttajien kanssa toimittaessa on se, ettei maahanmuuttaja välttämättä tiedä meille arkipäiväisiä asioita, kuten allergioiden tiedottamisesta johtajille. Siksi onkin tärkeää, että johtaja ottaa tavallisetkin asiat esiin vanhempien tai nuoren kanssa.



Avoin keskustelu vanhempien kanssa onkin välttämätöntä partiota aloitettaessa. Tulkkaustarve selviää yhteistyötä jo tekeville tahoilta, kuten koulusta. Samalla voi kysyä myös tietoa tulkkauspalveluista ja siitä, mistä tulkkeja voi saada.

Keskustelua kannattaa käydä ainakin seuraavista aiheista:

- **Ruokavalio;** allergiat, erityisruokavaliot, ruokarajoitteet esimerkiksi sianliha.
- **Uskonto;** lippukunta kertoo mahdollisesta seurakunta yhteydestään. Kannattaa myös mainita, jollei uskonto näy toiminnassa lainkaan.

- **Taustayhteisö;** lippukunta kertoo mikä on heidän taustayhteisönsä ja miten se vaikuttaa toimintaan.
- **Uuden jäsenen tausta;** mistä tullut, aiemmat kokemukset, esimerkiksi leirit.
- **Tyttöjen ja poikien yhteistoiminta;** kerrotaan avoimesti toiminnasta sukupuolten välillä. Kannattaa myös kysyä, onko vanhemmilla tästä jotain toiveita tai huomioitavaa.
- **Partion arvot;** esitellään lyhyesti partioihanteet, lippukunnan lippu tms., sekä partiolupaus, partion poliittinen sitoutumattomuus sekä sitoutumattomuus yhteen tiettyyn uskontoon

Keskustelutilanteessa on tärkeää olla läsnä lapsen tai nuoren perhe, jolloin samalla voidaan selvittää kehen haluavat, että partioasioissa ollaan yhteydessä. Tämän tiedon saattaa saada jo koululta, mutta on kohteliasta kysyä se myös heiltä itseltään. Kannattaa myös huomioida, että perheeseen saattaa luokitua sisarukset sekä isovanhemmat. Keskustelutilanteeseen saattaa siis tulla isompikin porukka, mutta tästä ei kannata hämmentyä, sillä tämä on vain heille tavallinen tapa toimia.

Monesti maahanmuuttajaperheessä päätökset tekee isä, kun Suomessa usein yhteys otetaan äitiin. Ryhmänjohtajan lisäksi keskustelussa kannattaa olla mukana toinenkin johtaja, esimerkiksi ikäkausivastaava, luotsi tai lippukunnanjohtaja. Yhdessä toisen kanssa

on usein mukavampi kohdata uusi tilanne ja selvittää asioita.

Keskustelua ei kuitenkaan tarvitse sen kummemmin jännittää, vaikka huomioitavia asioita onkin paljon. Loppujen lopuksi kyseessä on kuitenkin vain uuden partiolaisen vanhempien tapaaminen.

Partio on vapaaehtoista toimintaa kaikille, myös maahanmuuttajalle. Jos uskonto tai kulttuuri estää maahanmuuttajaa osallistumasta johonkin tilaisuuteen, on johtajiston syytä keskustella sopivasta ratkaisusta partiolaisen perheen kanssa. Lippukunta voi myös pohtia, olisiko joillain pienellä muutoksella mahdollista, että maahanmuuttaja pääsisi mukaan.

On hyvä muistaa, että partioliike on Suomessa poliittisesti sitoutumaton eikä se ole sitoutunut mihinkään yhteen uskontokuntaan. Partio on kansainvälinen liike, jossa kaikki toimijat toimivat saman arvomaailman mukaisesti.

Maahanmuuttajan tullessa partiioon, on hyvä miettiä hänelle sopivinta ryhmää. Ryhmän valintaan vaikuttavat esimerkiksi kielitaito ja koulun luokataso. Maahanmuuttaja voidaan siis sijoittaa tarpeen vaatiessa nuorempien ryhmään kuin mihin hän ikänsä puolesta kuuluisi. Esimerkiksi 10-vuotias maahanmuuttaja olisi iän puolesta ensimmäisen vuoden seikkailija, mutta hän voi aloittaa partion sudenpentunakin. Muistakaa kuitenkin tarkkailla tilannetta, jotta lapsen partioinnostus ei lopahtaisi taitojen karttuessa.



## TUKEA VETÄJÄLLE

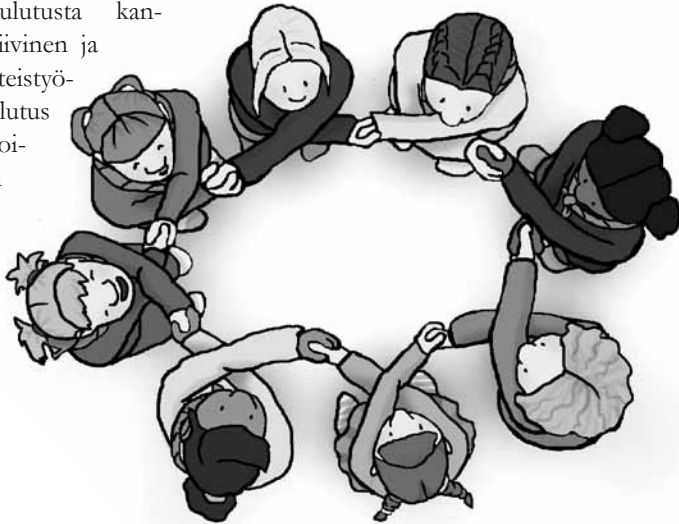
**M**aahanmuuttajien kanssa toimimisesta sekä monikulttuurisuudesta löytyy paljon tietoa niin internetistä kuin eri järjestöjen julkaisemista esitteistä ja kirjoista. Vihkon lopussa on listattu erilaisia linkkejä ja vinkkejä erilaisen tuen löytämiseen.

Suomen Partiolaisten koulutusjärjestelmässä ei tällä hetkellä ole suoranaisesti mitään varsinaista koulutusmoduulia, jossa käsiteltäisiin maahanmuuttajatoimintaa. Suomen Partiolaisten julkaisemassa Johtajankansiossa luvussa 1.5.4. sekä Partiojohtajan käsikirjassa luvussa 5.4. on käsitelty maahanmuuttajatoimintaa sekä monikulttuurisuutta lippukuntatoiminnassa.

Partion maailmanjärjestöt WAGGGS ja WOSM ovat myös julkaisseet maahanmuuttajien kanssa toimimiseen liittyvää tukimateriaalia. Näitä kannattaa käydä etsimässä järjestöjen sivuilta.

Helpoiten tukea ja koulutusta saa tekemällä yhteistyötä ei maahanmuuttajatoimintaa tekevien järjestöjen kanssa. Useat järjestöt sekä oppilaitokset järjestävät myös koulutustilaisuuksia asiaan liittyen. Jotkut yhdistykset, kuten esimerkiksi Suomen Pakolaisapu, on myös räätälöinyt maahanmuuttajille erilaisia kursseja yhteistyössä järjestöjen kanssa.

Saadaksesi koulutusta kannattaa itse olla aktiivinen ja etsiä sopivia yhteistyökumppaneita. Koulutus ei kuitenkaan ole oikotie onneen, vaan maahanmuuttajatyö vaatii paljon henkilökohtaista tutustumista ja työtä henkilökohtaisesti maahanmuuttajien kanssa.



## HYÖDYLLISTÄ TIETOA JA MATERIAALIA

### Suomen Partiolaiset - *Finlands scouter ry,* *www.partio.fi*

- Sivustolta löytyy Suomen Partiolaisten esittely ja koulutusmateriaalia  
→ Aikuiset → Viestintä → Julkaisut, materiaalit  
→ Aikuiset → Koulutus
- Sivustolla hyödyllistä materiaalia on mm.
  - Maahanmuuttaja esite (vain verkkojulkaisu)
  - Polku partioon -esite
  - Partiofakta-dvd
  - Muiden järjestöjen koulutukset
  - Materiaalien tilausohjeet ja tilauslomake
  - Tuu mukaan ja Fisus-Tarusbändin cd, Elämäsi seikkailu -video
  - Yhteistoiminnallisia leikkejä johtajankansiossa
  - Tämä rekrytointivihko pdf-muodossa

### Suomen Nuorisoyhteistyö - *Allianssi ry* *www.alli.fi*

- Paljon erilaista materiaalia, ohjajan kansioita ym., myös monikulttuurisuuteen liittyvää
- Kaikki erilaisia kaikki samanarvoisia - kampanja [www.keks.fi](http://www.keks.fi)

### Yhdessä Yhdistys Ry *www.yhdessa.org*

- Maahanmuuttajien ja suomalaisten yhdessä perustama yhdistys.

### Pääkaupunkiseudun monikulttuurisuus- ja maahanmuuttotyön verkopalvelu

*www.selma-net.fi*

- Tietoa monikulttuurisuus ja maahanmuuttotyön kentästä
- Katso myös oman kuntasi koottamisosjelma

### Suomen Pakolaisapu ry *www.pakolaisapu.fi*

- kansainvälisen pakolaistyön asiantuntija (tietopankki pakolaisista ja turvapaikanhakijoista)
- erilaisia materiaaleja käytännön työn tueksi (esimerkiksi Opintopäiri maahanmuuttajalapsille -julkaisu, järjestöhautomo)

### Rasismien ja muukalaispelon vastainen verkosto

*www.rasmus.fi*

- Ohjeita rasismien ja syrjinnän kohtaamiseen

### Yhteiset lapsemme ry

[www.yhteisetlapsemme.fi](http://www.yhteisetlapsemme.fi)

- Lastensuojelujärjestö joka keskittyy monikulttuurisuus asioihin.

## Yhdenvertaisuus.fi

[www.yhdenvertaisuus.fi](http://www.yhdenvertaisuus.fi)

- Materiaalia yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen
- Sivulla voi tehdä myös itsearviointikyselyn
- Katso myös yhteistyö ja linkkilista

## Suomen Punainen Risti

[www.spr.fi](http://www.spr.fi)

- Sivuilta löytyy SPR:n vastaanotokeskusten tiedot
- Myös maahanmuuttajatoimintaa - kysy vinkkejä

## Turun kaupungin maahanmuuttajatieta

[www.turku.fi](http://www.turku.fi)

- Perhe- ja sosiaalipalvelut
  - Maahanmuuttajapalvelut
  - Yhdistykset
  - Sisältää tietoa valtakunnallisista ja erityisesti Turun yhdistyksistä
- Turun kaupungin sivut ovat esimerkki, joka on lisätty helpotamaan tiedonhakua. Monien kaupunkien ja kuntien nettisivuilta löytyy vastaavaa tietoa.

## Infopankki

[www.infopankki.fi](http://www.infopankki.fi)

- Tietoa yhteiskunnan toiminnoista ja mahdollisuuksista Suomessa, 15 kielellä
- Suunnattu maahanmuuttajille, hyödyllinen myös yhteistyössä
- Sivulla tietoa ja yhteystietoja maahanmuuttajayhdistyksistä

## Jyväskylän monikulttuurikeskus

### Gloria

[www.monikulttuurikeskus-gloria.fi](http://www.monikulttuurikeskus-gloria.fi)

- Kansainvälinen kohtaamispaikka
- Maahanmuuttajille sekä valtaväestölle suunnattua koulutusta

### Plan

[www.plan.fi](http://www.plan.fi)

- Sivustolta löydät paljon tietoa Planin tekemästä kehitysyhteistyöstä.
- Kohdassa ”Kirjasto” on listattu Planin koulutus ja tietomateriaalia. ”Kansainvälisyyskasvatus” alla on paljon hyvää materiaalia mm.
  - Ota Oikeus – pelikortit
  - Turpa Auki! – Rap-lyriikkaa -kirja
  - Ohjeet materiaalien tilaamiseen

### Taksvärkki ry

[www.taksvarkki.fi](http://www.taksvarkki.fi)

- Heti etusivulta löydät linkin ”kansainvälisyyskasvatus”. Sieltä avautuu pitkä lista hyödyllistä materiaalia maahanmuuttajien kohtaamiseen.
- Muun muassa seuraavaa:
  - Sinun, minun, meidän mango - Sadutusta yli kulttuurirajojen – kirja
  - Oikeesti! Menetelmäopas
  - Global Sense – lehti

<http://www.kaapeli.fi/mamu/>

Nimeni ei ole pakolainen -materiaali

## Setlementtinuoret

[www.setlementtinuoret.fi](http://www.setlementtinuoret.fi)

- Toiminnallaan setlementtiliitto tukee ihmisenä ja lähimmäisenä kasvamista sekä elämän cheytymistä.
- Nettisivuilla on esitelty Setlementtiliiton erilaisia projekteja.
- Polkua ”Toiminta → Julkaisu” löydät tiesi mm. seuraaviin hyviin lähteisiin:
  - Fredi-opetusmateriaali (Opetusmateriaali, jossa sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja ihmisoikeuksiin)
  - Tyttö ja poikatyön julkaisuja
- Setlementtinuorten liiton julkaisut ovat ilmaisia, ellei toisin mainita. Tilauksiin lisätään ainoastaan postituskulut.

## YK-liitto

[www.ykliitto.fi](http://www.ykliitto.fi)

- Kouluttaa, tiedottaa ja vaikuttaa.
- Kaiken materiaalin löytää verkkosivujen ”Aineistotietokanta” linkin alta. Hyvää materiaalia on mm.
  - Friidu - tyttöjen ja naisten ihmisoikeudet (ihmisoikeuskasvatusta ja tasa-arvotyötä tekeville suunnattu opetusmateriaali)
  - Ihmisoikeudet, kehitys ja turvallisuus - näkökulmia nykyajasta
  - Ihmisoikeuspeli
- Tilaukset tehdään YK-liiton verkkokaupan kautta. Osa materiaaleista ilmaisia, osa maksullisia

## Monikulttuuristen yhdistysten

### liitto - Sondip ry

[www.sondip.com](http://www.sondip.com)

- Varsinaissuomalaisen maahanmuuttajayhdistysten liitto
- Linkkejä jäsenyhdistysten sivuille

### Lapset kertovat ja toimivat ry

[www.edu.helsinki.fi/lapsetkertovat/](http://www.edu.helsinki.fi/lapsetkertovat/)

- Lapset kertovat ja toimivat ry:n kehittäjä- ja tutkijaverkoston (LKT) sivusto.
- Hyvää materiaalia on mm.
  - Pohjolan lasten satusiltoja – Barnens sagobor i Norden.
  - Sinun, minun, meidän mango - Sadutusta yli kulttuurirajojen.

### Liikkukaa ry

[www.liikkukaa.org](http://www.liikkukaa.org)

- Liikkukaa ry:n tavoitteena on edistää aktiivista osallistumista, kulttuurien monimuotoisuutta sekä tasavertaisia mahdollisuuksia suomalaisessa yhteiskunnassa liikunnan ja muun kulttuuritoiminnan avulla.

### Työntekijöitä

- Maahanmuuttajatyön diakoni
- Maahanmuuttajatyön koordinaattori
- Monikulttuurisen työn koordinaattori

### Muuta:

- Kaupunkien pakolaisyksiköt
- Kaupunkien ”tervetuloa” – oppaat
- Kaupunkien maahanmuuttajapalvelut

### HENKILÖTIETOLOMAKE

Pyydämme vanhempia täyttämään tämän lomakkeen ja palauttamaan sen seuraavalla partiokerralla, jotta meillä on tarpeelliset yhteystiedot ja tiedot jäsenistämme.

partiolaisen nimi \_\_\_\_\_ syntymäaika \_\_\_\_\_

osoite \_\_\_\_\_ puhelin (oma tai koti) \_\_\_\_\_

äidin nimi \_\_\_\_\_ puhelin \_\_\_\_\_

isän nimi \_\_\_\_\_ puhelin \_\_\_\_\_

huoltajan nimi \_\_\_\_\_ puhelin \_\_\_\_\_

Sairaudet, allergiat, tms.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Muuta kerrottavaa (esim. e-mail osoite, uskonto)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Uimataito \_\_\_\_\_

Allekirjoitus, alle 18-vuotiaalla huoltajan allekirjoitus

Allekirjoittamalla tämän lomakkeen hyväksyn, että minua tai lastani saatetaan kuvata ja/tai haastatella partiotapahtumissa partiojulkaisuja varten.  
Halutessasi kieltää tämän, ota yhteyttä lippukunnanjohtajaan.

### PARTIO ALKAA!

Uusi lauma/vartio aloittaa toimintansa

\_\_\_\_\_ (päivä+paikka+aika)

Tällöin jokainen aloittava sudenpentu/seikkailija/tarpoja/samoaja/vaeltaja saa tarkemman kirjeen kotiin lippukunnan toiminnasta.

Lauma/vartio kokoontuu \_\_\_\_\_

Jos muutoksia kokoontumispaikkaan tai -aikaan tulee, ilmoitamme niistä ajoissa.

Palautathan mukana olevan henkilötietolomakkeen ensimmäisellä kerralla johtajille.

Jos sinulla on kysyttävää ennen aloituskertaa, soita puh. \_\_\_\_\_

Terveisin; johtajien nimet ja yhteystiedot

Hei,

Jokainen sudenpentu/seikkailija/tarpoja/samoaja/vaeltaja on saanut syksyllä postissa partion jäsenmaksulapun. Osalta jäsenmaksu on kuitenkin vielä maksamatta.

Jäsenmaksun maksaminen on välttämätöntä toimintaan osallistumisen kannalta, sillä se sisältää vakuutuksen, jota ilman ei voi osallistua lippukunnan ja piirin tapahtumiin. Jäsenmaksuun sisältyy myös PARTIO-lehti ja jäsenkortti, jolla saa alennusta Partiokaupoista.

Mikäli jäsenmaksusi on vielä maksamatta, maksathan sen pikaisesti, jotta vakuutus astuu voimaan. Jos jäsenmaksulappu on hävinnyt, ota yhteyttä jäsenrekisterinhoitajaan

Jos olet päättänyt lopettaa partion, ilmoita asiasta vielä omalle lauman-, joukkueen- tai vartionjohtajallesi.

Partioterveisin

johtajat (nimet ja puhelinnumerot)

## LÄHTEET

Riikka Jalosen opetusmateriaali  
Humanistinen ammattikorkeakoulu

Avoin Partio Webropol kysely syksyllä 2009

Avoin Partio Webropol kysely keväällä 2009

Partionjohtajan käsikirja, 2007

[www.partio.fi](http://www.partio.fi)

<http://fi.wikipedia.org/wiki/Yhteis%C3%B6taide>

[www.migri.net](http://www.migri.net)

[www.infopankki.fi](http://www.infopankki.fi)

<http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1999/19990493>

Fredi - pojat tasa-arvo ja ihmisoikeudet  
Setlementtinuorten liitto ry, 2007



