



ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN READINESS FOR CHANGE PADA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN DI UNIVERSITAS SYIAH KUALA

ABSTRACT

Universitas Syiah Kuala merupakan salah satu organisasi yang mengalami perubahan. Oleh karena itu salah satu faktor keberhasilan bagi perubahan organisasi adalah perlu memiliki readiness for change. Salah satu faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya readiness for change dipengaruhi oleh komitmen organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang melibatkan 97 karyawan bagian keuangan di Universitas Syiah Kuala dengan menggunakan teknik non-probability sampling jenis sampling jenuh, terdiri dari 50 laki-laki dan 47 perempuan. Alat ukur yang digunakan yaitu skala komitmen organisasi yang dikembangkan oleh Mayer dan Allen (1990) yaitu Commitment Organizational Questionnaire (OCQ), dan skala readiness for change yang dikembangkan oleh Zulkarnain dan Hadiyani (2014). Analisis data menggunakan analisis korelasi Spearman Brown Formula dengan nilai signifikansi (p)=0,000 dan nilai koefisien korelasi sebesar (r)= -0,467. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara komitmen organisasi dengan readiness for change pada karyawan bagian keuangan di Universitas Syiah Kuala. Sebaliknya, semakin rendah komitmen organisasi, maka semakin rendah readiness for change pada karyawan bagian keuangan di Universitas Syiah Kuala. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa pada umumnya subjek penelitian memiliki komitmen organisasi dan readiness for change yang tinggi.

Kata Kunci: Readiness for change, Komitmen organisasi, Universitas Syiah Kuala.

ABSTRACT

Syiah Kuala University is one of organizations that experience a change. Change has both positive and negative impacts on employees. Therefore, one of the success factors for organizational change is the need to have readiness for change. One of the factors that influence the level of readiness for change is organizational commitment. This study uses a quantitative method involving 97 employees of finance at Syiah Kuala University using non-probability sampling techniques with saturated sampling type, consisting of 50 men and 47 women. The measuring instrument used is the organizational commitment scale developed by Mayer and Allen (1990), namely the Organizational Commitment Questionnaire (OCQ), and the readiness for change scale developed by Zulkarnain and Hadiyani (2014). The data were analyzed using Spearman Brown Formula correlation analysis with a significance value (p) = 0,000 and a correlation coefficient value of (r) = -0.467. This shows that there is a positive relationship between organizational commitment and readiness for change to employees of finance at Syiah Kuala University. Conversely, the lower the organizational commitment is, the lower the readiness for change for financial employees at Syiah Kuala University. The results also showed that the research subjects had high organizational commitment and readiness for change in general.

Keywords: Readiness for change, Organizational commitment, Syiah Kuala University