



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Laman : <http://library.unsyiah.ac.id>, Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN IMPLIKASINYA PADA ENGAGEMENT PEGAWAI KOMISI PENYIARAN INDONESIA ACEH

ABSTRACT

ABSTRAK

Abstrak Karya Akhir diserahkan kepada Panitia Komisi Ujian untuk mendapatkan Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DAN IMPLIKASINYA PADA ENGAGEMENT PEGAWAI
KOMISI PENYIARAN INDONESIA ACEH

Oleh
AWWALIAH
NIM : 1409200020136

Konsentrasi : Manajemen Umum

Pembimbing Pertama : Prof. Dr. A. Rahman Lubis, M. Sc
Pembimbing Kedua : Dr. Djuraidin Ismail, MS

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis/menguji: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai KPI Aceh.; (2) pengaruh budaya organisasi terhadap engagement pegawai KPI Aceh; (3) pengaruh kinerja pegawai terhadap engagement pegawai KPI Aceh; (4) pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap engagement pegawai melalui kinerja pegawai KPI Aceh. Adapun yang menjadi objek penelitian ini adalah budaya organisasi, kinerja pegawai dan engagement pegawai. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode SEM, Populasi dalam penelitian ini sebanyak 130 orang, sedangkan teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sensus, karena melibatkan seluruh populasi menjadi responden dalam penelitian ini, sehingga jumlah responden sebanyak 130 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai KPI Aceh, kemudian hasil penelitian juga membuktikan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap engagement pegawai KPI Aceh, terdapat pengaruh kinerja pegawai terhadap engagement pegawai KPI Aceh dan terdapat pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap engagement pegawai melalui kinerja pegawai KPI Aceh.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai dan Engagement Pegawai.