

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP GAIRAH KERJA PEGAWAI PADA SMP NEGERI 2 BELITANG MULYA OGAN KOMERING ULU TIMUR

Mardani

STIE Trisna Negara, Belitang, OKU Timur

Email : mardani.mz68@gmail.com

Abstrak : Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi terhadap gairah kerja pegawai pada SMP Negeri 2 Belitang Mulya Ogan Komering Ulu Timur. Berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi didapat bahwa motivasi terdapat pengaruh terhadap gairah kerja pegawai pada SMP Negeri 2 Belitang Mulya Ogan Komering Ulu Timur yaitu $r = 0,85$ yang telah dikonsultasikan dengan standard yang konservatif maka terletak diantara $0,800 - 1,000$ yang artinya tergolong pada korelasi atau pengaruh yang sangat kuat antara motivasi dengan gairah kerja pegawai pada SMP Negeri 2 Belitang Mulya Ogan Komering Ulu Timur. Penelitian ini dilakukan pada 10 orang responden dan setelah diadakan uji hipotesis diketahui t hitung = $4,74$ dan t tabel diperoleh $1,860$ dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima. Adapun saran yang dapat diberikan adalah karena motivasi mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap gairah kerja maka hendak pihak instansi harus memperhatikan faktor motivasi agar gairah kerja pegawai dapat ditingkatkan.

Kata kunci : Motivasi dan Gairah Kerja

1. LATAR BELAKANG

Bila setiap organisasi menginginkan apa yang telah menjadi programnya akan dapat terlaksanakan dengan baik, maka diharuskan dalam setiap kegiatannya harus memperhatikan berbagai kemungkinan yang akan dapat menghambat kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan tersebut, diantaranya tenaga kerja yang handal, sarana dan prasarana. Akan tetapi salah satu sumber daya yang sangat penting dalam organisasi adalah tenaga kerja. Apabila organisasi telah memiliki tenaga kerja yang handal maka kemungkinan tujuan itu akan dapat dicapai dengan mudah.

SDM yaitu tenaga kerja yang dimiliki oleh sebuah organisasi akan memiliki gairah kerja yang tinggi dalam bekerja apabila organisasi tersebut dapat memberikan perhatian yang penuh kepada para pegawainya. Salah satu bentuk perhatian yang dapat diberikan oleh setiap organisasi kepada para pegawainya yaitu berupa memberikan motivasi yang sesuai dengan kebutuhan para pegawainya. Dengan motivasi yang sesuai para pegawai akan merasa puas dan senang, dengan demikian secara langsung akan berpengaruh kepada gairah kerja pegawai. Dengan adanya gairah kerja pegawai yang tinggi diharapkan setiap pekerjaan yang mereka kerjakan akan dapat diselesaikan dengan baik.

Berdasar pada latar belakang masalah diatas , penulis menyoroti objek penelitian yaitu pada SMP Negeri 2 Belitang Mulya Ogan Komering Ulu Timur. Berdasar pada pengamatan penulis bahwa instansi ini para pegawainya belum menunjukkan gairah kerja yang baik .

Dari latar beakang tersebut diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi terhadap gairah kerja pegawai pada SMP Negeri 2 Belitang Mulya Ogan Komering Ulu Timur.”.

2. LANDASAN TEORI

Pengertian Motivasi

Motivasi (*motivation*) kata dasarnya adalah motiv (*motive*) yang berarti dorongan, sebab atau alasan seseorang melakukan sesuatu. Dengan demikian motivasi berarti suatu kondisi yang mendorong atau menjadi sebab seseorang melakukan suatu perbuatan atau kegiatan yang berlangsung secara sadar. Good mengatakan, motivasi adalah suatu konstruk hipotesis yang digunakan untuk menjelaskan permulaan, arah, intensitas dan ketahanan dan perilaku yang diarahkan pada tujuan.

Ishak Atep dan Hendri Tanjung (2017) mengatakan motivasi adalah :

“Sesuatu yang pokok yang menjadi dorongan seseorang untuk bekerja”.

Pengertian gairah kerja

Menurut Malayu S.P. Hasibuan Pengertian gairah kerja adalah :

“Pengorbanan jasa-jasa jasmani dan pikiran untuk menghasilkan barang- barang atau jasa untuk memperoleh imbalan prestasi tertentu” (2017 : hlm. 53).

Hipotesis

Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah :“Terdapat pengaruh yang kuat antara motivasi terhadap gairah kerja pegawai pada SMP Negeri 2 Belitang Mulya Ogan Komering Ulu Timur”.

3. METODOLOGI PENELITIAN.

Sumber Data.

1) Data primer.

Suatu data yang diperoleh secara langsung pada sumbernya

2) Data sekunder

Data yang diperoleh dengan cara menggunakan data hasil mempelajari literatur yang berkaitan dengan penulisan penelitian .

Pengumpulan dan Pengolahan Data

Metode pengumpulan data dilakukan dua cara yaitu :

1) Penelitian kepustakaan (Library research)

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan melalui buku – buku dan literatur lainnya yang berkaitan dengan penelitian ini.

2) Penelitian lapangan (Field research).

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan meninjau langsung lapangan, ini dilakukan dengan cara :

a. Observasi (Pengamatan)

Yaitu dengan melakukan pengamatan langsung pada objek yang diteliti dengan pencatatan secara sistematis dan terperinci dari data atau obyek yang diteliti

b. Wawancara (Interview).

Cara memperoleh data melalui dialog langsung dengan pihak instansi yang berkaitan dengan penelitian.

c. Dokumentasi.

Yaitu cara memperoleh data dengan melihat atau mengambil data yang ada hubungannya dengan penelitian.

d. Kuisisioner

Yaitu dengan cara memberikan angket berisikan daftar pertanyaan yang disampaikan kepada responden.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam pembahasan ini digunakan rumus koefisien korelasi yang hasilnya sebagai berikut : Sesuai dengan analisis koefisien korelasi antara motivasi terhadap gairah kerja pegawai menunjukkan model r sebesar 0,85 pada taraf kepercayaan 95% diperoleh pengertian bahwa motivasi berpengaruh yang sangat kuat terhadap gairah kerja pegawai pada SMP Negeri 2 Belitang Mulya Ogan Komering Ulu Timur.

Berdasarkan hasil uji t untuk mengetahui bisa atau tidak diterimanya hipotesis yang telah dikemukakan maka t hitung diperoleh 4,74 dan t tabel diperoleh 1,860, ini berarti t hitung lebih besar daripada t tabel maka hipotesis yang diajukan dapat diterima.

5. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan.

Dari hasil perhitungan tersebut diatas maka penulis mengambil beberapa kesimpulan yaitu :

Antara motivasi dengan gairah kerja pegawai pada SMP Negeri 2 Belitang Mulya Ogan Komering Ulu Timur mempunyai pengaruh yang sangat kuat di mana r hitung adalah 0,85. Hasil tersebut menunjukkan pengaruh motivasi terhadap gairah kerja pegawai pada SMP Negeri 2 Belitang Mulya Ogan Komering Ulu Timur dalam kategori yang sangat kuat.

Berdasarkan hasil uji t untuk mengetahui bisa atau tidak diterimanya hipotesis yang telah dikemukakan maka t hitung diperoleh 4,74 dan t tabel diperoleh 1,860, ini berarti t hitung lebih besar daripada t tabel maka hipotesis yang diajukan dapat diterima.

Saran

Dari hasil kesimpulan yang diperoleh, maka sebaiknya langkah-langkah yang dilakukan adalah :

Dari analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa motivasi mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap gairah kerja maka perlu mempertahankan faktor motivasi karena memiliki pengaruh yang sangat kuat terhadap gairah kerja pada SMP Negeri 2 Belitang Mulya OKU Timur.

DAFTAR PUSTAKA

Edwin B. Flipppo, *manajemen Sumber Daya Manusia*, penerbit CV. Mandar Maju, 2017

Gibson, Games L. 2023. *Organisasi dan Manajemen*. Prentice-Hall.

Hadi Poerwono, *Manajemen Personalialia*, Penerbit BPPE, Yogyakarta, 2014

Hadiwiryo, B. Siswanto Sastro. 2017. *Manajemen Tenaga Kerja Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu SP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.

Heidjrecman Ranu Pangojo, Suad Husnan, *Manajemen Personalialia*, 2013

Jhon F Stoner, *Manajemen Marketing*, Liberty Yogyakarta, 2013

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Robbines, Steven P. 2013. *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Santon, William J. 2013. *Motivation*. Jakarta: PT Prenhalido.

Sugiyono. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

T. Hani Handoko, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia, 2013

The Liang Gie. 2013. *Organisasi dan Administrasi Kantor Moder*. Yogyakarta: Percetakan Republik Indonesia.

Tjahjono, Kurnianti. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta: PT Indek Kelompok Gramedia.

Umar, Husein. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Wexkley & Yukl, 2013. *The Motivation of work*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama

Wirawan, *Evaluasi gairah kerja Sumber Daya Manusia, Salemba Empat*, 2013

Van Der Van, *Manajemen personalia*, BPPE Yogyakarta, 2013

Veithzal Rivai, *Manajemen sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Rajagrafindo Persada, 2013.