

**HUBUNGAN ANTARA *AL-HAYA'* DENGAN PERILAKU KERJA
KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA
PEKANBARU**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



OLEH

HAYATI RAHMAH

NIM. 11561200617

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi yang ditulis oleh:

Nama Mahasiswa : HAYATI RAHMAH

NIM : 11561200617

Judul Skripsi : Hubungan Antara *Al-Haya'* Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kota Pekanbaru


Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi. Diuji pada:

Hari/Tanggal : Rabu / 03 Juni 2020

Bertepatan dengan : 11 Syawal 1441 H

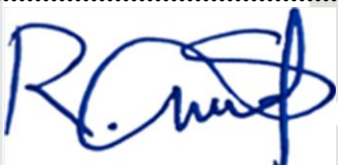
TIM PENGUJI

Ketua,



(.....)

Sri Wahyuni, M.A, M.Psi
NIP. 19800616 200604 2 002



(.....)

Sekretaris,

Rita Susanti, S.Psi., M.A
NIP. 19841011 201101 2 016



(.....)

Penguji I,

Ami Widyastuti, M.Psi., Psikolog
NIP. 19820306 200901 2 006



(.....)

Penguji II,

Dr.H.Zuriatul Khairi, M.Ag.,M.Si
NIP. 19651022 198903 1 005

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Motto

“Malu itu, Sebagian dari Iman”
(HR. Bukhari)

“Menghiasi Hati Dengan Malu”
(Hayati Rahmah)

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji dan syukur kepada Mu ya Allah SWT atas salah satu nikmat Mu dengan terselesainya karya yang luar biasa ini bagi saya. Shalawat beriring salam serta keselamatan selalu terlimpah kepada Rasulullah Muhammad SAW sebagai suri tauladan yang berakhlak mulia.

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada :

Ibu...

sebagai hadiah untuknya yang telah melahirkan dan membesarkan ku dengan penuh kasih sayang..

Cintaku padamu takkan pernah hilang dari jiwa dan ragaku....

Kakak dan abang saya

Terima kasih atas masukan dan motivasi yang telah

Menghantarkan saya pada sebuah cita-cita dan masa depan.

UIN SUSKA RIAU

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji dan syukur peneliti ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya setiap saat, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Hubungan Antara Al-Haya’ Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil di Kota Pekanbaru**”. Shalawat serta salam peneliti limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, atas segala perjuangannya sehingga kita dapat merasakan indahnya hidup di bawah naungan Islam.

Terselesainya Skripsi ini tidak luput dari bantuan pihak luar, oleh karena itu, izinkanlah peneliti mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. KH. Ahmad Mujahidin, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Prof. Dr. Hairunas, M. Ag., M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Yasmaruddin Bardansyah, Lc. MA selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr. Dra. Zulhidah, M.Pd selaku Wakil Dekan II, Bapak Dr. Dra. Hj. Nurhasnawati, M.Pd selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Terimakasih tiada terhingga kepada ibu Indah Damayanti, M.Psi selaku penasehat akademik dan kepada ibu Rita Susanti, M.Psi, MA selaku dosen pembimbing serta ibu Ami Widyastuti., M.Psi yang telah memberi arahan dan bimbingan yang sangat berarti dengan segenap kesabarannya, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan maksimal.. Terimakasih atas masukan dan saran yang telah diberikan demi kemajuan skripsi ini yang selalu sabar dalam menghadapi perilaku mahasiswanya, memberikan nasehat-nasehat yang baik tidak hanya dalam bidang akademik dan juga selalu memotivasi agar menjadi individu yang lebih baik lagi.
5. Terimakasih banyak kepada seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah banyak memberi bantuan, bimbingan, dan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti selama masa perkuliahan dan untuk masa yang akan datang.
6. Terimakasih yang teramat banyak kepada Ibunda Rosmah tersayang yang selalu memberikan dukungan moril dan materil, mendoakan keberhasilan anak-anaknya serta yang selalu menjadi penyemangat di setiap harinya sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini. Tanpa doa, dukungan, motivasi dan semangat dari beliau, aku tidak dapat menyelesaikan skripsi ini dengan segera.
7. Terimakasih yang terkhusus buat kakak dan abang saya tersayang yang selalu memberikan dukungan moril dan materil, mendoakan keberhasilan adiknya dan menjadi panutan dan motivasi dalam hidup peneliti sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih untuk seluruh



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keluarga yang selalu ada disetiap kesusahan dalam hidup ini. Terimakasih atas semangat dan dukungan yang telah diberikan kepada peneliti.

8. Terimakasih untuk teman-teman Suci harianti, Putri Wardatul Wahidah dan Nursakinah tersayang yang telah membantu selalu proses pembuatan skripsi, serta memotivasi peneliti untuk semangat kuliah dan selalu mengingatkan selama masih di kampus.
9. Terimakasih untuk teman terdekatku Benny Setiawan yang selalu memberi motivasi, semangat, bantuan dan kesabarannya sehingga peneliti dapat melalui proses perkuliahan dengan semangat
10. Terimakasih kepada teman-teman Psikologi B 15, Reni, Ica, Della, Nil, Ijul, Wiwik, Rahmatia yang telah memberi semangat serta bantuan selama proses pembuatan skripsi ini. Dan tidak lupa pula saya mengucapkan terimakasih kepada senior sekaligus mentor Darwin Suhendi yang telah memberi motivasi, bantuan dan memberi ruang kepada saya agar menjadi pribadi yang lebih bermanfaat untuk orang lain. Terimakasih atas semangat yang diberikan kepada peneliti.
11. Terimakasih kepada seluruh keluarga besar Fakultas Psikologi bagian Akademik, Umum, Tata Usaha, Perpustakaan, dan yang lainnya. Terimakasih telah memberi bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Allah. Meskipun Skripsi ini dibuat dengan segenap daya dan upaya, tentunya masih ada kekurangan. Oleh karena itu dengan kelapangan hati penulis menerima kemungkinan adanya kritikan dan saran dari pembaca. Penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi civitas akademika Fakultas Psikologi serta bagi siapa saja yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pekanbaru, 03 Juni 2020

Hayati Rahmah

UIN SUSKA RIAU



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PENGESAHAN ii

MOTTO iii

HALAMAN PERSEMBAHAN..... iv

KATA PENGANTAR..... v

DAFTAR ISI..... ix

DAFTAR TABEL..... xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

ABSTRAK xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang masalah 1

B. Rumusan Masalah 8

C. Tujuan Penelitian..... 8

D. Keaslian Penelitan..... 8

E. Manfaat Penelitian 10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Perilaku Kerja kontraproduktif 12

1. Definisi Perilaku Kerja Kontraproduktif..... 12

2. Dimensi Perilaku kerja kontraproduktif..... 14

3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Kontraproduktif... 16

B. *Al-haya'* 18

1. Definisi *Al-haya'* 18

a. *Al-haya'* Perspektif Psikologi 18

b. *Al-haya'* Perspektif Islam..... 20

2. Dimensi *Al-haya'* 22

3. Faktor Yang Mempengaruhi *Al-haya'* 22

C. Kerangka Berpikir 23

D. Hipotesis..... 26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian..... 27

B. Identifikasi Variabel 27

C. Definisi Operasional..... 28

D. Subjek Penelitian..... 29

1. Populasi 29

2. Sampel penelitian 30

3. Teknik Pengambilan Sampel..... 31

E. Metode Pengumpulan Data 33

1. Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif..... 34

2. Skala *Al-haya'* 35

F. Uji Coba Alat Ukur 37

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Uji Validitas.....	37
2. Indeks Daya Beda Aitem.....	37
3. Reliabilitas.....	42
G. Teknk Analisis Data	43
H. Jadwal Penelitian.....	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Penelitian	45
B. Hasil Penelitian	45
1. Deskripsi Subjek Penelitian	45
a. Berdasarkan Jenis Kelamin	45
b. Berdasarkan Lama Bekerja	46
2. Uji Asumsi.....	46
a. Uji Normalitas.....	47
b. Uji Linearitas.....	47
3. Uji Hipotesis.....	48
4. Analisis Kategorisasi Data	49
a. Kategorisasi Variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif	50
b. Kategorisasi Variabel <i>Al-haya'</i>	51
C. Analisis Tambahan	53
1. Uji Perbedaan Berdasarkan Jenis Kelamin	53
2. Uji Perbedaan Berdasarkan Lama Bekerja	54
D. Pembahasan.....	55

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	68



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Distribusi Sampel dengan menggunakan Proporsional Sampling 32

Tabel 3.2 Bluprint Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif (untuk Try Out) 35

Tabel 3.3 *Blueprint* Skala *Al-haya'* (untuk Try Out)..... 36

Tabel 3.4 *Blueprint* Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif (hasil Try Out) 38

Tabel 3.5 *Blueprint* Skala *Al-haya'* (hasil Try Out) 40

Tabel 3.6 *Blueprint* Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif (untuk Penelitian) 41

Tabel 3.7 *Blueprint* Skala *Al-haya'* (untuk penelitian) 41

Tabel 3.8 Uji Reliabilitas..... 43

Tabel 3.9 Jadwal Penelitian..... 44

Tabel 4.1 Deskripsi Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin..... 45

Tabel 4.2 Deskripsi Subjek Berdasarkan Lama Bekerja..... 46

Tabel 4.3 Distribusi Normalitas 47

Tabel 4.4 Norma Skor 49

Tabel 4.5 Gambaran Data Hipotetikdan Empirik Variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif 50

Tabel 4.6 Kategorisasi Skor Variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif 51

Tabel 4.7 Gambaran Data Hipotetik dan Empirik Variabel *Al-haya'* 52

Tabel 4.8 Kategorisasi Skor Variabel *Al-haya'* 52

Tabel 4.9 Uji Perbedaan Berdasarkan Jenis Kelamin 53

Tabel 4.10 Uji Perbedaan Berdasarkan Lama Bekerja..... 54

© Hak cipta dan hak moral dilindungi undang-undang. State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Validasi Alat Ukur	70
Lampiran B	Skala Try Out	88
Lampiran C	Tabulasi Data Mentah Try Out	93
Lampiran D	Reliabilitas dan Diskriminasi Aitem	104
Lampiran E	Skala Penelitian	110
Lampiran F	Tabulasi Data Mentah Penelitian	117
Lampiran G	Uji Aumsi Normalitas dan Linearitas	149
Lampiran H	Uji Hipotesis	152
Lampiran I	Uji Perbedaan	154
Lampiran J	Surat Keterangan Penelitian	157
Lampiran K	Lembar Observasi	164

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HUBUNGAN ANTARA *AL-HAYA'* DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI DI KOTA PEKANBARU

Hayati Rahmah

(hayatirahmahaya123@gmail.com)

Fakultas Psikologi, UIN Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Pegawai Negeri Sipil merupakan unsur pendukung pelaksana dalam membantu pemerintah dalam menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan nasional. Demi menciptakan aparatur yang bermoral baik serta bertanggung jawab maka perlu meningkatkan *al-haya'*, hal ini dikarenakan *al-haya'* merupakan pengontrol dari perilaku seseorang. Berperilaku kontraproduktif menandakan kurangnya *al-haya'* yang dimiliki seseorang tersebut. Sehingga semakin kuat *al-haya'* yang dimiliki maka semakin baik pula perilaku seseorang (Basalamah, 2014). Dengan kondisi tersebut, Pegawai Negeri Sipil diharapkan dapat menghindari kecenderungan berperilaku kerja kontraproduktif. Perilaku kerja kontraproduktif adalah perilaku yang secara sengaja dilakukan individu untuk merugikan sebuah instansi, seperti *abuse*, *production deviance*, *sabotage*, *theft*, dan *withdrawal*. *Al-haya'* pada diri Pegawai Negeri Sipil memungkinkan untuk meminimalisir perilaku-perilaku kerja kontraproduktif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *al-haya'* dengan perilaku kerja kontraproduktif. Subjek penelitian ini adalah 364 Pegawai Negeri Sipil di kota Pekanbaru. Teknik yang digunakan adalah *proportional sampling*. Pengambilan data menggunakan alat ukur berupa skala *al-haya'* (Mujib, 2017) dan skala perilaku kerja kontraproduktif (Spector, 2006). Analisis data menggunakan korelasi *Spearman*. Berdasarkan analisis uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara *al-haya'* dengan perilaku kerja kontraproduktif dengan nilai koefisien sebesar -0,237 dan $P = 0,000$ ($p < 0,01$). Artinya terdapat hubungan antara *al-haya'* dengan perilaku kerja kontraproduktif, sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin rendah perilaku kerja kontraproduktif maka semakin tinggi *Al-Haya'*.

Kata kunci: Perilaku Kerja Kontraproduktif, *Al-haya'*, Pegawai Negeri Sipil

RELATIONSHIP BETWEEN *AL-HAYA* ' WITH COUNTERPRODUCTIVE BEHAVIOR AT CIVIL SERVANTS IN PEKANBARU CITY

Hayati Rahmah
(hayatirahmahaya123@gmail.com)
Faculty of Psychology, UIN Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRACT

Civil Servants is an element of implementing support in assisting the government in determining the success of government administration and national development. In order to create good moral and responsible personnel, it is necessary to increase *Al-Haya* ', this is because *al-Haya* ' is a controller of one's behaviour. Counterproductive behaviour signifies the lack of *al-Haya* ' belonging to the person. So the stronger *Al-Haya* ' is owned, the better is the behavior of someone (Basalamah, 2014). Under these conditions, Civil Servants are expected to avoid the tendency to counterproductive work behavior. Counterproductive work behavior is behavior that is intentionally carried out by individuals to harm an agency, such as abuse, production deviance, sabotage, theft, and withdrawal. *Al-haya* 'in the Civil Servants allows to minimize counterproductive work behaviors. This study aims to determine the relationship between *al-haya* 'with counterproductive work behavior. The subjects of this study were 364 Civil Servants in the city of Pekanbaru. The technique used is proportional sampling. Retrieval of data using a measuring tool in the form of *al-haya* scale '(Mujib, 2017) and the scale of counterproductive work behavior (Spector, 2006). Data analysis using Spearman correlation. Based on the analysis of hypothesis testing shows that there is a relationship between *al-haya* 'with counterproductive work behavior with a coefficient value of -0.237 and $P = 0.000$ ($p < 0.01$). This means that there is a relationship between *al-haya* 'with counterproductive work behavior, so it can be concluded that the lower the counterproductive work behavior, the higher the *Al-Haya*'.

Keywords: Counterproductive Work Behavior, *Al-haya*, Civil Servants

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I**PENDAHULUAN****A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan asset yang paling penting dalam suatu organisasi karena manusia adalah sumber dinamik dan senantiasa diperlukan dalam setiap proses operasi suatu organisasi. Peranan sumber daya manusia merupakan factor yang sangat penting bagi suatu organisasi. Organisasi merupakan kesatuan dari seluruh kegiatan yang erat saling berkaitan antara setiap anggota yang ada di dalamnya secara terkoordinir dan memiliki tujuan tertentu (Ayuningtari, 2016). Suatu organisasi di dalamnya memiliki seorang karyawan atau pegawai yang harus jelas mengenai tugas, wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing.

Pegawai Negeri Sipil sebagai unsur utama sumber daya manusia aparatur negara yang memiliki peranan penting dalam menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan. Peranan tersebut dapat dilihat dari sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada negara, bermoral yang baik, serta sadar akan tanggung jawabnya sebagai abdi Negara dan abdi masyarakat. Demi menciptakan aparatur yang bermoral baik serta bertanggung jawab maka perlu meningkatkan produktivitas kerja yang baik untuk mendukung dalam penyelenggaraan fungsi pemerintahan sesuai yang diharapkan.

Produktivitas kerja Pegawai Negeri Sipil dapat diukur dengan adanya semangat kerja dari Pegawai Negeri Sipil dalam menyelesaikan setiap tugas yang

disebabkan, dengan selalu berdasarkan pada cara kerja atau metode kerja yang telah ditetapkan sehingga akan diperoleh hasil kerja yang memuaskan (Wijayanti, 2014). Namun, masih ditemukan Pegawai Negeri Sipil yang belum dapat menyelesaikan tugas sebagaimana yang telah di amanahkan, seperti misalnya berada dikedai kopi saat jam kerja berlangsung dan mengambil waktu istirahat lebih lama dari waktu yang telah ditetapkan kantor. Hal tersebut hanya dianggap angin lalu saja padahal sudah semestinya seorang Pegawai Negeri Sipil dapat menaati aturan-aturan yang telah ditetapkan oleh pemerintah. Perilaku tersebut merupakan perilaku yang dilakukan dengan sengaja oleh anggota organisasi yang disebut dengan perilaku kerja kontraproduktif.

Spector (2006) menguraikan bahwa yang dimaksud dengan perilaku kontraproduktif adalah perilaku yang dimaksudkan untuk merugikan organisasi atau anggota mereka (misalnya klien, rekan kerja, pelanggan dan atasan). Perilaku tersebut seperti *abuse* yaitu penyimpangan terhadap orang lain, *production deviance* yaitu penyimpangan produksi, *sabotage* yaitu merusak peralatan milik kantor, *thef* yaitu mencuri/membawa barang milik kantor tanpa izin, dan *withdrawal* yaitu perilaku yang membatasi waktu kerja yang ditentukan oleh organisasi. Perilaku kerja kontra produktif ini mendapat perhatian penting dalam organisasi karena akan menyebabkan terkendalanya tujuan serta visi misi dalam sebuah organisasi yang ditimbulkan oleh perilaku tersebut.

Berdasarkan hasil observasi di salah satu dinas pemerintahan kota Pekanbaru yang dilakukan pada tanggal 23 Agustus 2019, masih terlihat jelas bahwa pada saat jam kerja berlangsung masih banyak pegawai yang sedang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berada diluar teras kantor untuk berduduk santai. Pada saat peneliti ingin survey penelitian terlihat jelas kondisi ruangan yang hanya sedikit pegawai saja yang berada diruangan, padahal jam kerja kantor belum berakhir. Kasus seperti ini tidak hanya pada satu dinas saja, melalui observasi di beberapa dinas yang peneliti kunjungi masih banyak hal serupa terjadi. Kasus seperti ini tentu tergolong kepada dimensi perilaku kerja kontraproduktif yaitu *withdrawal* karena pegawai tidak berada di ruangan saat jam kerja berlangsung hal tersebut dapat dianggap membatasi waktu kerja yang telah ditentukan oleh organisasi.

Salah satu contoh perilaku kerja kontraproduktif lainnya yang terjadi pada Pegawai Negeri Sipil di lingkungan pemerintahan kota Pekanbaru, dikutip dari Koran elektronik DetikNews edisi Juni 2019 memberitakan bahwa sedikit Pegawai Negeri Sipil di lingkup kerja terjaring razia Satuan Pamong Praja (Satpol PP) kota Pekanbaru. Dalam razia tersebut Satpol PP mengamankan Pegawai Negeri Sipil yang sedang berada di kedai kopi usai apel pagi (DetikNews.com/akses 2020). Perilaku tersebut mencerminkan perilaku kerja kontraproduktif yaitu *withdrawal* karena Pegawai Negeri Sipil keluar jam kantor saat jam kerja berlangsung

Berdasarkan contoh-contoh kasus yang telah disebutkan diatas merupakan contoh dari keterlibatan Pegawai Negeri Sipil terhadap kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif dilingkungan kerja serta dapat menggambarkan tidak terinternalisasi nilai atau peraturan yang telah ditetapkan oleh pemerintah pada Pegawai Negeri Sipil. Hal tersebut hanya dianggap angin lalu dan tidak menjalankan amanah sesuai dengan undang-undang yang mengaturnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Persoalan-persoalan di atas saling berkaitan dan cenderung belum menemukan solusi yang komprehensif padahal sudah semestinya seorang Pegawai Negeri Sipil mampu menjadi tauladan bagi masyarakat. Perilaku-perilaku yang melanggar disiplin dan aturan yang berlaku merupakan contoh dari perilaku kontraproduktif di tempat kerja.

Perilaku menyimpang dapat dihindari dengan rasa malu (Tangney, 1994; Cohen, 2010). Hal ini didukung oleh penelitian Cohen (2010) yang mengemukakan bahwa rasa malu dianggap evaluasi diri dari perilaku negatif seperti berpikir buruk terhadap orang lain dan berpikir buruk terhadap diri sendiri. Rasa malu dinilai mampu mengontrol perilaku yang menyimpang seperti melakukan hal-hal yang tidak senonoh dan melakukan perilaku menyimpang di tempat kerja yang bersifat interpersonal (Tangney, 2007). Hal ini didukung oleh penelitian Susilawati (2018) yang menjelaskan bahwa semakin tinggi perilaku kerja kontraproduktif maka semakin lemah perilaku kerja produktif individu tersebut.

Malu dalam kajian psikologi dapat menggunakan konsep teori *shame*, untuk menjelaskan emosi malu. *Shame* jika diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia berarti perasaan malu (Goddard, 1996). *Shame* menjadi bagian dari emosi moral karena berfungsi untuk membantu dan mendorong individu melakukan tindakan sesuai dengan nilai moral (Tangney & Daring, 2002). Seseorang yang merasa malu akan memusatkan perhatiannya terhadap evaluasi negatif yang dilakukan orang lain terhadap dirinya (Tangney, Stuewig, & Mashek, 2007).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jika dikhususkan untuk meninjau malu dari perspektif Islam, malu dikatakan sebagai karakter mulia yang harus ditumbuh kembangkan di dalam diri seseorang (Mujib, 2017). Hal ini dikarenakan malu menjadi sebuah akhlak yang selalu disebutkan sebagai tolak ukur seseorang di dalam berperilaku. Hal ini sebagaimana yang telah digambarkan dalam sebuah hadist yang juga diriwayatkan oleh imam Al-Bukhari:

“Dari Abu Mas’ud ‘uqbah bin ‘Amr al-Anshari al-Badri radhiyallahu ‘anhu ia berkata, “Rasulullah ‘alaihi wa sallam bersabda, ‘Sesungguhnya salah satu perkara yang telah diketahui oleh manusia dari kalimat kenabian terdahulu adalah, ‘Jika engkau tidak malu, berbuatlah sesukamu’” (HR al-Bukhari no. 3483)

Dalam konsep Islam rasa malu disebut dengan *al-haya’*. Basalamah (2014) menjelaskan bahwa *al-haya’* berasal dari kata bahasa arab yang diartikan sebagai pengontrol dari perilaku seseorang dimana perilaku menyimpang ditandai dengan kurangnya rasa malu yang dimiliki seseorang, sehingga semakin kuat *al-haya’* yang dimiliki maka semakin baik pula perilaku ditunjukkan.

Menurut Mujib (2017) *Al-Haya’* merupakan perasaan yang mendorong untuk meninggalkan keburukan dan menunaikan kewajiban. Malu merupakan pertanda bagi kehidupan qalbu seseorang. Hal ini sesuai dengan hadist nabi Muhammad Saw:

“Rasa malu tidak mendatangkan apa-apa kecuali kebaikan.” (HR al-Bukhari dan Muslim). Busyair bin Ka’ab yang tertulis dalam al-hikmah berkata:”Sesungguhnya dalam malu itu terdapat ketenangan.” (HR al-Bukhari dari Imran ibn Husain dalam, Mujib, 2017)

Mujib (2017) menjelaskan bahwa *al- haya’* (malu) dapat tergambar dari sembilan indikator. Hal ini meliputi malu ketika berbuat dosa dan salah dapat

dilihat ketika seseorang merasa bersalah meninggalkan pekerjaan disaat jam kantor; malu terhadap keterbatasan diri dapat tergambar ketika mengikuti pelatihan yang diadakan kantor; malu karena mengagungkan dapat dilihat ketika seseorang merasa malu menolak rezeki; malu karena kemuliaan dicontohkan malu ketika tidak menghormati atasan; perilaku tidak menjaga etika seperti mengucilkan pegawai lain; malu karena terhina seperti merasa dikucilkan; malu karena cinta seperti merasa malu ketika tidak disenangi pegawai kantor; malu karena rasa ibadah dapat dilihat ketika malu meninggalkan sholat karena pekerjaan; dan malu terhadap diri sendiri apabila merasa malu ketika lalai dalam menjalankan tugas kantor. Indikator tersebut menjadi acuan dapat mengukur *al-haya'* di dalam setiap individu.

Dalam riwayat shahih At-Tirmidzi, disebutkan sebuah hadis yang berbunyi,

“Hendaklah kalian malu kepada Allah Azza wa Jalla dengan sebenar-benarnya malu, maka hendaklah ia menjaga kepala dan apa yang ada padanya, hendaklah ia menjaga perut dan apa yang dikandungnya, dan hendaklah ia selalu ingat kematian dan busuknya jasad. Barang siapa yang menginginkan kehidupan akhirat hendaklah ia meninggalkan perhiasan dunia. Dan barang siapa yang mengerjakan yang demikian, maka sungguh ia telah malu kepada Allah Azza wa Jalla dengan sebenar-benar malu (HR. At-Tirmizi no, 2458)

Dari sari hadits di atas dapat dipetik bahwa konsekuensi dari *al-haya'* kepada Allah adalah timbulnya penjagaan diri terhadap apa-apa yang ada di pikiran kita, sehingga alat indera seperti mata, telinga, mulut, dan hidung hanya akan di fungsikan dengan baik tanpa melanggar ketentuan Allah yang mengakibatkan kerusakan bagi moral di masyarakat. Malu dititik beratkan pada kemampuan seseorang untuk membedakan mana hal yang baik dan mana hal yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

buruk. Berdasarkan hadist diatas secara jelas memandang *al-haya'* sebagai sebuah akhlak mulia.

Al-haya' dapat diibaratkan sebagai rem atas perbuatan negatif pada diri manusia. Hal ini sangat penting sebagai bahan perhatian bagi seorang Pegawai Negeri Sipil . Oleh sebab itu mengurangi perilaku kontraproduktif di dalam suatu instansi diperlukannya *Al-haya'* yang tertanam di dalam setiap diri Pegawai Negeri Sipil. *Al-haya'* yang ada di dalam diri setiap individu mampu mengontrol seseorang untuk terhindar dari perilaku kerja yang kontraproduktif, dan mampu menjalankan tugas dan amanah secara produktif.

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan diatas mulai dari absensi rendah, diluar saat jam kerja berlangsung, pencurian, lambat dalam bekerja, membuang-buang waktu, dan melakukan nepotisme maupun korupsi serta ingin menggali lebih dalam bagaimana keterkaitan antara karakter malu terhadap perilaku kerja kontraproduktif yang dimiliki oleh setiap pegawai di instansi pemerintahan. Maka oleh sebab itulah peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul hubungan antara *al-haya'* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil di kota Pekanbaru untuk mengetahui apakah terdapat hubungan yang signifikan antara *al-haya'* atau makna dari rasa malu dengan perilaku kerja kontraproduktif.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang dikemukakan dalam latar belakang, maka rumusan masalah dalam penelitian adalah apakah terdapat hubungan antara *al-haya* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil di kota Pekanbaru ?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hubungan antara *al-haya* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil di kota Pekanbaru.

D. Keaslian Penelitian

Untuk mendapatkan hasil yang maksimal dalam proses penelitian tentang “Hubungan antara *Al-Haya* dengan Perilaku kerja Kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil di Pekanbaru”, peneliti akan mengacu kepada beberapa penelitian yang terdahulu karena adanya kesamaan pada salah satu variabelnya yaitu variabel perilaku kerja kontraproduktif.

Adapun penelitian yang akan digunakan peneliti sebagai acuan dalam penelitian ini seperti yang dilakukan oleh Fatoni (2013) mengenai kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif ditinjau dari *big five personality* dengan subjek penelitian 74 pegawai dari 3 bidang yaitu bidang sekretariat, bidang pengembangan destinasi pariwisata dan bidang pemasaran menunjukkan hasil bahwa terdapat bahwa terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara variabel bebas kepribadian (*big five personality*) dengan variabel tergantung

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif pada PNS Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah.

Kesamaan antara penelitian ini dan penelitian yang dilakukan peneliti adalah sama-sama meneliti tentang perilaku kerja kontraproduktif dan menggunakan Pegawai Negeri Sipil. Adapun yang membedakan penelitian ini dan penelitian yang akan dilakukan adalah variabel bebas dan subjek penelitian yang akan dilaksanakan.

Penelitian yang dilakukan oleh Mehta (2004) mengenai *examining the relationships between motivational traits and counterproductive work behaviors* dengan subjek penelitian 392 orang menunjukkan hasil bahwa motivasi prestasi berhubungan negatif dengan perilaku kerja kontraproduktif, berbanding terbalik dengan motivasi umum yang berhubungan positif dengan perilaku kerja kontraproduktif sedangkan motivasi spiritual memiliki hubungan yang positif terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Kesamaan antara penelitian ini dan penelitian yang dilakukan peneliti adalah sama-sama tentang perilaku kerja kontraproduktif. Adapun yang membedakan penelitian ini dan penelitian yang dilakukan adalah subjek penelitian dan variabel bebas yang akan dilakukan.

Penelitian yang dilakukan oleh Thaheer dan Rahim (2014) mengenai *exploring the spillover effect of spirituality and workplace deviant behaviour* dengan subjek 165 orang menunjukkan hasil bahwa hubungan negatif dan signifikan antara spiritual dengan perilaku kerja kontraproduktif. Kesamaan antara penelitian ini dan penelitian yang dilakukan peneliti adalah sama-sama tentang perilaku kerja kontraproduktif. Adapun yang membedakan penelitian ini dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian yang dilakukan adalah variabel bebas dan subjek penelitian yang akan dilakukan.

Penelitian yang dilakukan oleh Muafi (2015) mengenai *antecedent counterproductive behavior* dengan subjek 126 orang menunjukkan bahwa stress organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif berbanding terbalik dengan motivasi spiritual memiliki pengaruh negative dan signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Kesamaan antara penelitian ini dan penelitian yang dilakukan peneliti adalah sama-sama tentang perilaku kerja kontraproduktif. Adapun yang membedakan penelitian ini dan penelitian yang dilakukan adalah variabel bebas dan subjek penelitian yang akan dilakukan.

Sejauh pengetahuan peneliti dari beberapa penelitian terdahulu seperti yang diuraikan diatas, maka penelitian yang menghubungkan antara *al-haya'* dengan perilaku kerja kontraproduktif dengan sampel penelitian pada Pegawai Negeri Sipil di kota Pekanbaru belum pernah diteliti sebelumnya.

E. Manfaat Penelitian

1. Secara teoritis, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat sebagai referensi dan wawasan dalam mengembangkan ilmu psikologi khususnya dibidang psikologi Industri & Organisasi
2. Manfaat praktis penelitian dibedakan menjadi dua perspektif karyawan dan organisasi perusahaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Bagi pegawai

Pegawai dapat memperoleh informasi mengenai perilaku kerja kontraproduktif yang mungkin saja akan terjadi di lingkungan kerja sehingga dapat saling mengingatkan antar sesama pegawai agar terhindar dari perilaku kontraproduktif.

b. Bagi organisasi

Penelitian ini dapat menjadi sumber informasi bagi organisasi mengenai perilaku kerja kontraproduktif dan pencegahannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II**TINJAUAN PUSTAKA****A. Perilaku Kerja Kontraproduktif****Definisi Perilaku Kerja Kontraproduktif**

Perilaku kerja kontraproduktif merupakan suatu masalah yang serius dan juga penting di selesaikan dalam organisasi. Robinson dan Binnet (1995) mendefinisikan perilaku kerja kontraproduktif merupakan penyimpangan di tempat kerja sebagai perilaku yang disengaja dari anggota organisasi yang melanggar norma organisasi serta dapat mengancam kesejahteraan organisasi maupun karyawan lainnya. Penney dan Spector (2002) juga berpendapat bahwa perilaku kerja kontraproduktif merupakan perilaku untuk membahayakan sebuah organisasi ataupun anggota organisasi, seperti pencurian, sabotase, agresi secara interpersonal, lambat dalam bekerja, membuang-buang waktu, dan menyebarkan rumor.

Gruys dan Suckett (2003) mengartikan bahwa perilaku kerja kontraproduktif mencakup segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja oleh anggota organisasi yang bertentangan dengan tujuan organisasi tersebut. Gruys dan Suckett (2003) juga menyatakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif merupakan perilaku anggota organisasi yang sengaja dilakukan untuk melanggar aturan atau mengabaikan nilai-nilai yang bertentangan dengan kepentingan organisasi. Sementara itu, Spector, PE, Fox, Penney, LM, Bruursema, K., Goh, A., & Kessler, S (2006) mendefinisikan bahwa kontraproduktif sebagai perilaku yang dimaksudkan untuk merugikan

organisasi dan anggota mereka (misalnya klien, rekan kerja, pelanggan dan atasan).

Penney dan Spector (2002) juga berpendapat bahwa perilaku kerja kontraproduktif merupakan perilaku untuk membahayakan sebuah organisasi ataupun anggota organisasi, seperti pencurian, sabotase, agresi secara interpersonal, lambat dalam bekerja, membuang-buang waktu, dan menyebarkan rumor. Menurut Chang & Smithikrai (2010) kontraproduktif merupakan perilaku yang disengaja serta bertindak melawan kepentingan dari sebuah organisasi. Sependapat dengan teori sebelumnya, menurut Czarnota Bojarska (2015) kegiatan organisasi yang mendorong karyawan yang berpotensi melakukan tindakan yang tidak pantas dan membahayakan bagi organisasi maupun karyawan.

Hastuti Dwi, Osman Abdullah & Lubis Zulkarnain (2017) berpendapat bahwa kontraproduktif mencakup berbagai perilaku penyimpang karyawan yang mengancam kelangsungan hidup, produktivitas dan tujuan yang sah lainnya dari sebuah organisasi. Kontraproduktif termasuk tindakan pencurian, sabotase, menggunakan obat dan tindakan yang jelas agresi. Sama hal dengan norma sosial. Hoque & Saha (2017) menyatakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif merupakan perbuatan yang merugikan atau yang dimaksudkan untuk membahayakan organisasi, termasuk tindakan diarahkan kedua organisasi dan individu, termasuk agresi (fisik, dan verbal), sabotase (menghancurkan lingkungan fisik), pencurian, dan penarikan (menghindari kerja melalui absen keterlambatan).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hal yang sama di kemukakan oleh Dilchert (2013), perilaku kerja kontraproduktif merupakan tindakan terukur dan perilaku karyawan terlibat dalam tindakan untuk mengurangi tujuan organisasi atau kesejahteraan, termasuk perilaku yang membawa konsekuensi yang tidak diinginkan bagi organisasi ataupun struktural organisasi. Thomas (2012) kemudian mendefinisikan bahwa kontraproduktif merupakan setiap perilaku yang tidak dapat diterima dan di sengaja serta potensi untuk memiliki konsekuensi negatif dalam sebuah organisasi. Perilaku ini termasuk tindakan seperti pencurian, penipuan, pelecehan, kekerasan, narkoba dan alcohol, dan penggunaan internet.

Berdasarkan uraian tersebut disimpulkan bahwa definisi dari perilaku kerja kontraproduktif adalah perilaku melanggar norma-norma organisasi yang dilakukan secara sengaja oleh anggota organisasi dan dapat membahayakan anggota serta organisasi. Dimensi perilaku kerja kontraproduktif

Dimensi Perilaku Kerja Kontraproduktif

Spector, PE, Fox, Penney, LM, Bruursema, K., Goh, A., & Kessler, S (2006). menyatakan adanya lima dimensi dari perilaku kerja kontraproduktif yaitu:

a. *Abuse*

Abuse adalah perilaku menyimpang ditempat kerja yang dilakukan terhadap orang lain bersifat interpersonal dan merupakan bentuk dari

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



emosi negatif. Contoh perilakunya adalah bergosip, membuat ancaman, mengabaikan orang lain, dan merusak kemampuan orang lain.

b. *Production deviance*

Production deviance adalah kegagalan yang dilakukan dengan sengaja untuk melakukan pekerjaan secara efektif seperti bekerja secara asal-asalan dan mengurangi produktifitas

c. *Sabotage*

Sabotage adalah perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat merusak peralatan kantor dengan sengaja dan tidak mempergunakan fasilitas kantor sebagaimana mestinya. Contohnya merusak barang di kantor, dan merusak komputer.

d. *Theft*

Theft adalah perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik kantor dan tidak mengembalikannya. Contohnya adalah membawa barang kantor tanpa izin

e. *Withdrawal*

Withdrawal adalah perilaku yang membatasi jumlah waktu kerja menjadi kurang yang dibutuhkan oleh organisasi. Contohnya adalah mengambil jam istirahat lebih lama, dan absen dari kerjaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Kontraproduktif

Faktor-faktor yang dianggap melatarbelakangi perilaku kerja kontraproduktif berdasarkan beberapa penelitian yang telah dilakukan sebelumnya, yaitu:

a. Faktor kepribadian (*Personality*)

Menurut penelitian yang dilakukan oleh Fatoni (2013) berpendapat bahwa dimensi kepribadian khususnya *Big Five Personality* memperlihatkan kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif sangat memiliki hubungan yang signifikan dengan dimensi kepribadian yang dimikinya.

Beberapa dimensi kepribadian khususnya *Big Five Personality* memperlihatkan hubungan yang konsisten antara perilaku kerja kontraproduktif yang ditunjukkan individu ketika bekerja dengan dimensi kepribadian yang dimilikinya.

b. Budaya Organisasi (*organizational culture*)

Menurut penelitian Lestari (2016) yang berpendapat bahwa budaya organisasi dapat menimbulkan perilaku kerja kontraproduktif pada individu karena sebuah lembaga atau organisasi membawa tindakan yang baik untuk para individu yang bekerja di dalam. Sehingga, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dan perilaku kerja kontraproduktif.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Keadilan dan Keamanan kerja

Menurut penelitian Satria (2017) keadilan organisasi serta keamanan kerja berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif.

d. Gaya Berpikir, Integritas dan usia

Penelitian Permatasari (2012) integritas dan usia mempengaruhi perilaku kerja kontraproduktif. Dengan melihat konstanta beta yang negatif menandakan usia dewasa muda lebih banyak melakukan perilaku kerja kontraproduktif dari pada dewasa madya.

e. Keadilan Distributif dan Iklim organisasi

Menurut penelitian Hanidah (2018) yang menyatakan Keadilan Distributif dan iklim organisasi dinyatakan berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif dengan kontribusi sebesar 10,4 %

f. Kontrol Diri

Menurut penelitian Prawira (2017) menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan dan negatif yang artinya jika kontrol diri tinggi maka perilaku kerja kontraproduktif akan rendah. Kontrol diri memberikan kontribusi terhadap perilaku kerja kontraproduktif sebanyak 7,5%

g. Al-haya' (*Shame*)

Penelitian Tangney *et al* (2007) menjelaskan bahwa *shame* dinilai mampu memprediksi dan mengontrol perilaku yang menyimpangan seperti melakukan hal-hal yang tidak senonoh dan melakukan perilaku

menyimpang ditempat kerja yang bersifat interpersonal. Hal ini didukung oleh penelitian Cohen (2010) yang menemukan bahwa *shame* dianggap sebagai evaluasi diri dari perilaku negatif seperti tidak lari dari tanggung jawab dalam menghadapi segala situasi.

B. *Al-Haya'* (Malu)

Definisi Malu

a. Malu dalam Perspektif Psikologi

Dalam perspektif Psikologi konsep malu dapat dijelaskan berdasarkan teori *shame*, *shyness*, dan *embrassmen* yang digunakan untuk menjelaskan emosi malu di dalam kajian psikologi. Hal ini merujuk pada penggunaan istilah yang beragam dalam menggambarkan emosi malu menggunakan bahasa inggris dibedakan menjadi *shame*, *shy/shyness* serta *embarrassment*. *Shame* jika diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia berarti perasaan malu (Goddard,1996). *Shy/shyness* jika diterjemahkan berarti rasa malu/malu bercampur segan (Zimbardo, 1997) dan *embarrassment* jika diterjemahkan berarti keadaan memalukan (Miller dan Tangney, 1994)

Beberapa penelitian yang mengkaji penggunaan bahasa dan emosi mengungkapkan bahwa malu adalah emosi yang diterjemahkan secara umum sebagai *shame* dalam bahasa inggris (Fontaine et al., 2002: Goddard, 1996). Berdasarkan definisi konseptual menurut Tangney (1999) *shame* adalah emosi menyakitkan yang biasanya disertai perasaan menjadi 'kecil', tidak berharga, serta ketidakberdayaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tangney dan Dearing (2002) mendefinisikan *shame* sebagai perasaan menyakitkan yang berdampak negatif pada perilaku interpersonal. Selain itu, Scheff (2003) *shame* adalah respon emosi seseorang terhadap reaksi sosial yang rendah. Scheff (2003) juga mengatakan bahwa *shame* adalah naluri seseorang yang memiliki fungsi untuk menandakan ancaman terhadap sosial.

Konsep teori selanjutnya adalah *shyness*, *shyness* didefinisikan kondisi kegelisahan, kecemasan, tidak menyenangkan dan terhambat, disebabkan oleh kehadiran orang lain (Anggarasari, 2007). Menurut Zimbardo (1977) *shyness* secara konseptual adalah sindroma yang terdiri dari sindroma pikiran, afektif, komponen perilaku yang ditandai oleh adanya kecemasan sosial dan *behaviour inhibition* sebagai hasil dari evaluasi diri. *Shyness* juga dapat diartikan sebagai respon sosial yang ditandai dengan kecemasan interpersonal (Coplan & Rubin, 2004).

Konsep teori malu yang terakhir adalah *embarrassment*. *Embarrassment* didefinisikan sebagai kondisi yang tidak menyenangkan dari perasaan hina dan kecewa yang mengikuti ancaman publik terhadap identitas sosial positif seseorang (Edelmann; Schlenker; dalam Miller, 1992). Kemudian Miller (1994) mendefinisikan bahwa *embarrassment* sebagai keadaan takut dari kecanggungan/kecerobohan yang berujung kekecewaan pada kejadian yang menghasilkan ancaman yang tidak diinginkan.

Pada penelitian ini, *shame* adalah konsep teori yang digunakan untuk mengkaji emosi malu. Hal ini dikarenakan *shame* menjadi bagian dari emosi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

moral karena berfungsi untuk membantu dan mendorong individu melakukan tindakan sesuai dengan nilai moral (Tangney & Daring, 2002).

Berdasarkan definisi yang telah di jelaskan diatas maka disimpulkan bahwa malu adalah perasaan yang timbul dari dalam diri sehingga mendorong individu untuk meninggalkan perilaku yang tidak sesuai dengan aturan-aturan sosial yang berdampak pada perilaku interpersonal.

b. Malu dalam Perspektif Islam

Menurut Basalamah (2014) *al-haya'* di sebut juga rasa malu yang asal katanya diambil dari bahasa arab. Dalam bahasa arab dikenal juga beberapa istilah lain untuk menyebut rasa malu, namun pada hakikatnya setiap kata tersebut memiliki kandungan makna yang berbeda di dalam esensinya. Telah disepakati oleh para penutur bahasa arab bahwa *al-haya'* secara resmi adalah sebuah perasaan yang baik.

Menurut Khazandar (2009), malu adalah perasaan yang muncul untuk meninggalkan yang buruk. Ibnu hajar berkata, *al-haya'* merupakan suatu tindakan untuk menghormati orang-orang besar/pemimpin. Sedangkan Menurut Mujib (2017), *Al-Haya'* (malu) merupakan kepekaan diri yang mendorong untuk meninggalkan keburukan dan menunaikan kewajiban, malu merupakan pertanda bagi kehidupan qalbu seseorang. Sabda Nabi Muhammad Saw:

“Rasa malu tidak mendatangkan apa-apa kecuali kebaikan.” (HR al-Bukhari dan Muslim). Busyair bin Ka’ab yang tertulis dalam al-hikmah berkata: “Sesungguhnya dalam malu itu terdapat ketenangan.” (HR al-Bukhari dari Imran ibn Husain dalam, Mujib, 2017)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Al-Muqaddam (2008) di dalam bukunya yang berjudul *“Fikih Malu: Menghiasi Hidup dengan Malu: menjelaskan beberapa pendapat para Ulama mengenai sifat malu. Berikut beberapa definisi menurut ulama,*

Ibnu Maskawih berpendapat, “Malu adalah pengekangan jiwa dari perilaku buruk dan mewaspadaai perbuatan yang dapat melahirkan celaan dan ejekan.”

Al-Jurjani mengatakan, “Melindungi diri dari sesuatu dan berusaha untuk meninggalkannya karena takut diejek jika sampai melakukannya.”

Al-Jahiz mengatakan, “Malu merupakan bagian dari kewibawaan hati, yaitu dengan menundukkan pandangan dan menahan diri dari perkataan, karena malu. Ia merupakan kebiasaan terpuji selama ia tidak berasal dari ketidakmampuan dan kelemahan.”

Dzunnun al-Mashri berkata, “Malu adalah ketakutan di dalam hatimu disertai rasa sedih, atas sesuatu yang telah kamu perbuat. Cinta hendaknya dikatakan, malu hendaknya di pendam, dan takut mengakibatkan gelisah.”

Pendapat dari beberapa Ulama yang telah di jelaskan diatas maka terlihat jelas bahwa para ulama memandang malu sebagai sebuah akhlak mulia. Akhlak mulia yang dimaksud adalah kemampuan mengontrol diri di dalam berperilaku. Kemampuan dalam mengontrol diri ini tentunya meliputi upaya dalam meninggalkan perilaku yang tercela dan kelak akan mendatangkan malu ketika melakukan perilaku yang menyimpang.

Berdasarkan beberapa definisi yang telah dijelaskan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa *al-haya’* adalah perasaan yang mendorong untuk meninggalkan keburukan dan menunaikan kewajiban.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dimensi *Al-haya'*

Mujib (2017) membagi bentuk-bentuk kepribadian seorang muslim dalam beberapa tingkatan berikut merupakan dimensi dan indikator dari *al-haya'*

a. Keterbatasan diri

Malu ini seperti rasa malunya para malaikat yang senantiasa bertasbih pada siang dan malam hari. Malaikat tidak memiliki sedikitpun waktu senggang melaikan untuk bertasbih. Walaupun demikian, pada hari kiamat mereka berkata, "*Mahasuci Engkau, kami tidak menyembah kepada-Mu dengan sebenar-benarnya penyembahan.*"

b. Keagungan yang lain

Malu seperti ini hanya dapat diukur dari sejauh mana *ma'rifat* seseorang terhadap *Rabb-nya*, sejauh mana *ma'rifat* seseorang terhadap *Rabb-nya* maka sejauh itu pula rasa malunya terhadap-Nya.

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Al-haya'*

Tangney dan Dearing (dalam Cohen et al, 2011) memaparkan bahwa kepribadian merupakan aspek yang mempengaruhi munculnya rasa malu. misalnya, individu dengan kepercayaan diri yang tinggi akan cenderung merasa malu dibandingkan bersalah ketika melakukan perbuatan menyimpang, seperti korupsi. Sebaliknya, individu dengan empati cenderung tinggi akan merasa bersalah dibandingkan malu.

C. Kerangka Berpikir

Teori utama yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori perilaku kerja kontraproduktif yang dikemukakan oleh Spector (2006) yang mendefinisikan sebagai perilaku yang dimaksudkan untuk merugikan organisasi. Perilaku tersebut seperti perilaku kasar terhadap orang lain (*abuse*), *sabotage*, *production deviance*, *thef* dan *withdrawal* (absen dan terlambat kerja) (Spector, 2006).

Perilaku kerja kontraproduktif yang merugikan sebuah organisasi ataupun anggota organisasi dapat terjadi dalam berbagai bentuk yaitu seperti *abuse* contoh perilakunya adalah bergosip, membuat ancaman, mengabaikan orang lain, serta merusak kemampuan orang lain, *sabotage* contohnya seperti merusak barang di kantor, *production deviance* contohnya bekerja secara asal-asalan dan mengurangi produktifitas, *thef* contohnya adalah membawa barang kantor tanpa izin, *withdrawal* (absen dan terlambat kerja) contohnya adalah mengambil jam istirahat lebih lama, dan absen dari kerjaan (Spector, 2006). Penyimpangan tersebut akan berdampak buruk bagi produktifitas organisasi serta dapat menurunkan kualitas anggota organisasi yang lain.

Penyimpangan yang menghambat produktifitas organisasi mengarahkan pada kegiatan-kegiatan untuk mencapai keuntungan pribadi dan dapat merugikan organisasi tersebut dalam menurunkan produktifitas sebuah organisasi. Hal ini didukung oleh penelitian Susilawati (2018) yang menjelaskan bahwa semakin tinggi perilaku kerja kontraproduktif maka semakin lemah perilaku kerja produktif individu tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perilaku menyimpang dapat dihindari dengan rasa malu (Tangney, 1994; Cohen, 2010). Hal ini didukung oleh penelitian Cohen (2010) yang mengemukakan bahwa rasa malu dianggap evaluasi diri dari perilaku negatif seperti berpikir buruk terhadap orang lain dan berpikir buruk terhadap diri sendiri. Selaras dengan hadist dari Ibnu Qayyim Al-Jauziah yang mengatakan

“ketika akhlak mulia ini (malu) benar-benar melekat pada pelakunya, maka dia akan hidup lebih kuat dan sempurna (dalam Al-Muqaddam, 2008).

Penjelasan diatas menggambarkan malu sebagai akhlak mulia yang berkaitan erat dengan keteraturan perilaku di dalam hidup. Malu dititik beratkan pada kemampuan seseorang untuk membedakan mana hal yang baik dan mana hal yang buruk. Rasa malu dinilai mampu memprediksi dan mengontrol perilaku yang menyimpang seperti melakukan hal-hal yang tidak senonoh dan melakukan perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat interpersonal (Tangney, 2007). Hal ini didukung oleh Basalamah (2014) yang berpendapat bahwa berperilaku tidak baik menandakan kurangnya rasa malu yang dimiliki seseorang tersebut, jika semakin kuat rasa malu yang dimiliki maka semakin baik pula perilaku yang ditunjukkan.

Salah satu penyebab utama dari permasalahan-permasalahan yang telah dijelaskan diatas adalah kurangnya rasa malu. Rasa malu disebut juga *al-haya'* yang asal katanya diambil dari bahasa arab. Jenis emosi *al-haya'* sangat terkait dengan nilai-nilai sosial, norma, beserta adat dan kebudayaan yang ada. Bisa dikatakan bahwa *al-haya'* adalah pengontrol dari perilaku seseorang. Berperilaku tidak baik menandakan kurangnya rasa malu yang dimiliki

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

seseorang tersebut. Sehingga semakin kuat karakter *al-haya'* yang dimiliki maka semakin baik pula perilaku seseorang (Basalamah, 2014).

Al-haya' menurut Mujib (2017) merupakan kepekaan diri yang mendorong individu untuk meninggalkan keburukan dan menunaikan kewajiban. Gambaran individu yang memiliki *al-haya'* dapat dilihat seperti merasa bersalah ketika meninggalkan pekerjaan disaat jam kantor; malu terhadap karena keterbatasan diri seperti mengikuti pelatihan yang diadakan kantor; malu karena mengagungkan seperti merasa malu menolak rezeki; malu karena kemuliaan seperti malu ketika tidak menghormati atasan; perilaku tidak menjaga etika seperti mengucilkan pegawai lain; malu karena terhina seperti merasa dikucilkan; malu karena cinta seperti merasa malu ketika tidak disenangi pegawai kantor; malu karena rasa ibadah seperti malu ketika meninggalkan sholat karena pekerjaan; dan malu terhadap diri sendiri seperti merasa malu ketika lalai dalam menjalankan tugas kantor. Hal ini berimplikasi jika pegawai yang memiliki *al-haya'* (malu) pada dirinya akan cenderung memiliki tingkat kepekaan diri yang tinggi sehingga mendorong seseorang meninggalkan perilaku kerja kontraproduktif dan menunaikan kewajibannya serta bijaksana dalam mengemban amanah.

Jika seseorang memiliki *al-haya'* yang dominan, maka segala perilaku dan tindakan akan baik dan sebaliknya, jika *al-haya'* itu melemah maka sikap buruk seseorang akan lebih dominan serta kebaikan dirinya akan memudar. Seseorang yang memiliki *al-haya'* sudah tentu akan menjaga segala

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tindakannya karena memiliki kesadaran yang baik akan pentingnya nilai positif (Basalamah, 2014)

Perilaku yang baik dan tepat serta sesuai dengan norma dan aturan yang berlaku, merupakan hasil akhir yang diharapkan sebagai dampak dari hadirnya rasa malu. Hal ini selaras dengan pendapat Basalamah (2014) yang mengatakan bahwa orang yang memiliki *al-haya'* akan selalu menjaga tindakan yang dilakukannya baik disaat ada yang melihat ataupun tidak, karena ia mengimani bahwa Allah lah yang Maha melihat.

Berdasarkan uraian diatas disimpulkan bahwasanya orang yang memiliki *al-haya'* akan meninggalkan perilaku kerja kontraproduktif. Maka berdasarkan penjelasan tersebut dapat diketahui bahwa terdapat hubungan antara *al-haya'* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil.

D. Hipotesis

Berdasarkan uraian yang telah dibahas, maka peneliti mengemukakan hipotesis bahwa terdapat hubungan antara *al-haya'* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil di kota Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III**METODE PENELITIAN****A. Desain Penelitian**

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Menurut Sugiyono (2013) penelitian dengan metode kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif korelasional. Menurut Azwar (1997), penelitian korelasi bertujuan untuk menyelidiki sejauhmana variasi pada satu variabel berkaitan dengan variasi pada satu atau lebih variabel lain, berdasarkan koefisien korelasi. Penelitian ini menggunakan teknik analisis korelasi *spearman*.

B. Identifikasi Variabel Penelitian

Penelitian korelasional ini menggunakan 2 variabel, yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Dimana variabel bebasnya adalah *Al-haya'* dan variabel terikatnya adalah Perilaku Kerja Kontraproduktif.

Adapun skema dalam penelitian ini:

Variabel Bebas (X) : *Al-haya'*

Variabel Terikat (Y) : Perilaku kerja Kontraproduktif

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Definisi Operasional

Menurut Azwar (1997), definisi operasional suatu definisi mengenai variabel yang dirumuskan berdasarkan karakteristik-karakteristik variabel tersebut yang dapat diamati. Definisi operasional dari tiap variabel dalam penelitian ini adalah:

1. Perilaku Kerja Kontraproduktif

Perilaku kerja kontraproduktif adalah perilaku melanggar norma-norma organisasi yang dilakukan secara sengaja oleh anggota organisasi dan dapat membahayakan anggota serta organisasi. Dimensi perilaku kerja kontraproduktif (Spector, 2006) adalah *abuse*, *sabotage*, *production deviance*, *theft*, dan *withdrawal*. Adapun indikator perilaku kerja kontraproduktif, yaitu:

- a. Perilaku menyimpang bersifat interpersonal yang merupakan bentuk emosi negatif
- b. Ketidakmampuan seseorang untuk melakukan pekerjaan secara efektif
- c. Perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat merusak peralatan kantor dengan sengaja atau tidak
- d. Perilaku menyimpang di tempat kerja yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik kantor atau tidak mengembalikannya
- e. Perilaku yang membatasi atau mengurangi jumlah waktu kerja yang dibutuhkan oleh organisasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. *Al-Haya'*

Al-Haya' adalah perasaan yang mendorong Pegawai Negeri Sipil untuk meninggalkan keburukan dan menunaikan kewajiban. Dimensi *Al-haya'* (Mujib, 2017) adalah keterbatasan diri dan keagungan yang lain.

Adapun indikator dari *Al-haya'*, yaitu:

- a. Malu atas berbuat dosa atau salah
- b. Malu atas karena keterbatasan
- c. Malu atas kekurangan diri
- d. Malu akan keagungan tuhan
- e. Malu akan kemuliaan yang lain
- f. Malu akan menjaga etika
- g. Malu akan cinta
- h. Malu akan rasa ibadah

D. Subjek Penelitian**Populasi**

Menurut Sugiyono (2013), populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang di tetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi bukan hanya orang, tetapi juga obyek dan benda-benda alam yang lain. Populasi juga bukan sekedar jumlah yang ada pada obyek yang dipelajari, tetapi meliputi seluruh karakteristik atau sifat yang dimiliki oleh subyek atau objek itu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sesuai dengan masalah penelitian, maka yang menjadi populasi adalah Pegawai Negeri Sipil di Pekanbaru dengan kriteria tercatat sebagai Pegawai Negeri Sipil dan beragama Islam yang berjumlah 7239 orang.

Sampel Penelitian

Menurut Arikunto (1997) sampel adalah sebagian atau wakil populasi yang diteliti. Menurut Sugiyono (2013), sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Oleh karena itu sampel yang diambil dari populasi harus betul-betul *representative* (mewakili).

Tingkat ketelitian/kepercayaan yang dikehendaki sering bergantung pada sumber dana, waktu dan tenaga yang tersedia. Makin besar tingkat kesalahan maka akan semakin kecil jumlah sampel yang diperlukan, dan anggota sampel yang diperlukan sebagai sumber data. Jumlah anggota sampel yang akan digunakan dalam penelitian tergantung pada tingkat ketelitian atau kesalahan yang dikehendaki yaitu 1%, 5%, dan 10% (Sugiyono, 2013)

Berdasarkan hal tersebut peneliti menggunakan tingkat kesalahan 5% untuk menentukan jumlah sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini.

Adapun rumus yang dipakai untuk mendapatkan sampel adalah Krejcie dan Morgan (1970) sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 S &= \frac{(X^2 NP(1-P))}{d^2(N-1)+X^2P(1-P)} \\
 &= \frac{3,841 \times 7.239 \times 0,5 (1-0,5)}{(0,05)^2 (7.239-1) + 3,841 \times 0,5 (1-0,5)} \\
 &= \frac{6.951,24975}{(0,0025)(7.239)+ 0,96025}
 \end{aligned}$$

$$= \frac{6.951,24975}{19,05525}$$

$$= 364 \text{ Orang}$$

Keterangan:

S = Ukuran sampel yang dibutuhkan

X^2 = Nilai tabel *chi-square* untuk 1 df (degree of freedom) pada tingkat keyakinan yang diinginkan (3,841)

N = Ukuran populasi

P = Proposal populasi (diasumsikan 0,50 karena akan memberikan ukuran sampel maksimum)

d = Tingkat akurasi dinyatakan sebagai suatu proposi (0,05)

Berdasarkan rumus yang telah dipakai maka jumlah sampel yang diambil untuk Pegawai Negeri Sipil dikota Pekanbaru dalam penelitian ini sebanyak 364 orang.

3. Teknik Pengambilan Sampel

Menurut Sugiyono (2013) teknik sampling merupakan teknik pengambilan sampel. Teknik sampling masuk ke dalam kelompokkan *probability sampling*. Dalam penelitian ini, teknik yang diambil yaitu *proportional sampling*. Menurut Sugiyono (2013), teknik *proporsional Random sampling* yaitu sampel yang di pilih berdasarkan perbandingan. Teknik ini digunakan apabila populasi mempunyai anggota atau unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional. Adapun distribusi sampel dengan menggunakan *Proportional Random Sampling* sebagai berikut:

$$\frac{\text{jumlah pns}}{\text{jumlah populasi}} \times \text{jumlah sampel}$$

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.1

Distribusi sampel dengan menggunakan proporsional sampling

Instansi	Distribusi jumlah sampel
Kecamatan sail	$\frac{30}{7239} \times 364 = 2$
Kecamatan rumbai pesisir	$\frac{58}{7239} \times 364 = 3$
Kecamatan sukajadi	$\frac{55}{7239} \times 364 = 3$
Kecamatan tampan	$\frac{245}{7239} \times 364 = 12$
Kecamatan rumbai	$\frac{145}{7239} \times 364 = 7$
Kecamatan bukit raya	$\frac{200}{7239} \times 364 = 10$
Kecamatan pekanbaru kota	$\frac{50}{7239} \times 364 = 3$
Kecamatan senapelan	$\frac{45}{7239} \times 364 = 2$
Kecamatan lima puluh	$\frac{44}{7239} \times 364 = 2$
Kecamatan payung sekaki	$\frac{50}{7239} \times 364 = 3$
Kecamatan marpoyan damai	$\frac{61}{7239} \times 364 = 6$
Kecamatan tenayan raya	$\frac{245}{7239} \times 364 = 12$
Dinas pertanahan	$\frac{25}{7239} \times 364 = 1$
Dinas PPPA	$\frac{40}{7239} \times 364 = 2$
Dinas perpustakaan	$\frac{30}{7239} \times 364 = 2$
Dinas koperasi & usaha	$\frac{350}{7239} \times 364 = 18$
Dinas ketahanan pangan	$\frac{61}{7239} \times 364 = 6$
Dinas pekerjaan umum	$\frac{90}{7239} \times 364 = 5$
Dinas perumahan rakyat	$\frac{87}{7239} \times 364 = 4$
Dinas tenaga kerja	$\frac{45}{7239} \times 364 = 2$
Badan pendapatan daerah	$\frac{400}{7239} \times 364 = 25$
Dinas pemadam kebakaran	$\frac{300}{7239} \times 364 = 15$
Dinas kesehatan	$\frac{821}{7239} \times 364 = 41$
Inspektorat	$\frac{90}{7239} \times 364 = 5$
Dinas perhubungan	$\frac{93}{7239} \times 364 = 5$
Dinas kepemudaan & olahraga	$\frac{91}{7239} \times 364 = 5$
Satpol PP	$\frac{150}{7239} \times 364 = 7$

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Instansi	Distribusi jumlah sampel
Dinas lingkungan hidup dan kebersihan	$\frac{154}{7239} \times 364 = 7$
Dinas sosial	$\frac{91}{7239} \times 364 = 5$
Kasbangpol	$\frac{205}{7239} \times 364 = 10$
Badan pengelolaan keuangan&aset	$\frac{29}{7239} \times 364 = 2$
Dinas pertanian & perikanan	$\frac{33}{7239} \times 364 = 3$
Dinas kebudayaan dan pariwisata	$\frac{35}{7239} \times 364 = 2$
Dinas kependudukan & capil	$\frac{85}{7239} \times 364 = 4$
Dinas pendidikan	$\frac{2437}{7239} \times 364 = 123$
Total	364

E. Metode Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan langkah yang paling strategis dalam penelitian, karena tujuan utama penelitian adalah mendapatkan dan mengumpulkan data. Alat yang digunakan haruslah berkualitas karena dapat mempengaruhi kualitas data hasil penelitian, yaitu kualitas instrument penelitian, dan kualitas pengumpulan data (Sugiyono, 2013)

Pengumpulan data di dapatkan dari instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian sebagai alat bantu dalam mengumpulkan data. Instrument yang digunakan dalam penelitian ini berupa skala psikologi. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *Al-Haya'* mengacu pada dimensi Mujib (2017) dan skala *Counterproductive Work Behaviour (CWB-32)* yang merupakan skala asli dari Spector, PE, Fox, Penney, LM, Bruursema, K., Goh, A., & Kessler, S. (2006).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif

Alat ukur untuk menilai perilaku kerja kontraproduktif dalam penelitian ini diukur melalui *Counterproductive Work Behavior Checklist (CWB-C)*. *Counterproductive Work Behavior Checklist (CWB-C)* dimodifikasi berdasarkan dimensi kontraproduktif⁷ menurut Spector, PE, Fox, Penney, LM, Bruursema, K., Goh, A., & Kessler, S. (2006). Skala ini hasil terjemahan dari skala Spector, PE, Fox, Penney, LM, Bruursema, K., Goh, A., & Kessler, S. (2006), dari bahasa Inggris ke dalam bahasa Indonesia. Skala perilaku kerja kontraproduktif ini berjumlah 32 aitem, yang mencakupi 5 dimensi perilaku kerja kontraproduktif.

Skala ini disusun berdasarkan modifikasi model skala *likert* dengan tingkat frekuensi kejadian yang disusun dalam (5) alternatif jawaban, yaitu Tidak pernah, sekali atau dua kali, sekali atau dua kali/bulan, sekali atau dua kali/minggu, setiap hari. yang berupa pernyataan *Favorable* dikarenakan variabel bersifat negatif. Penilaian yang diberikan untuk pernyataan favorabel, yaitu Tidak pernah memperoleh skor 1, sekali atau dua kali memperoleh skor 2, sekali atau dua kali/bulan memperoleh skor 3, sekali atau dua kali/minggu memperoleh skor 4, setiap hari memperoleh skor 5.

Tabel 3.2
Blueprint skala Perilaku Kerja kontraproduktif (untuk Try out)

No	Aspek	Indikator	Aitem		Jmlh
			F	UF	
	<i>Abuse</i>	Perilaku menyimpang bersifat interpersonal yang merupakan bentuk emosi negatif	2,8,9,14,15,19,20,21,23,24,25,26,27,28,29,31,32	-	17
	<i>Production deviance</i>	Ketidakmampuan seseorang untuk melakukan pekerjaan secara efektif	10,12,17	-	3
	<i>Sabotage</i>	Perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat merusak peralatan kantor dengan sengaja atau tidak	1,5,6	-	3
	<i>Theft</i>	Perilaku menyimpang di tempat kerja yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik kantor atau tidak mengembalikannya	7,16,18,22,30	-	5
	<i>withdrawal</i>	Perilaku yang membatasi atau mengurangi jumlah waktu kerja yang dibutuhkan oleh organisasi	3,4,11,13	-	4
	Total		32	-	32

Keterangan: F=Favorable; UF=Unfavourable.

2. Skala *Al-Haya'*

Alat ukur untuk menilai *Al-Haya'* dalam penelitian ini adalah skala *Al-Haya'* yang disusun oleh peneliti mengacu pada dimensi *Al-Haya'* menurut Mujib (2017) yang terdiri dari 2 dimensi *Al-Haya'*. Skala ini berjumlah 31 aitem.

Skala ini disusun berdasarkan modifikasi model skala *likert* yang disusun dalam (4) alternatif jawaban, yaitu SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sanagat Tidak Sesuai), yang berupa pernyataan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Favorable dan *Unfavorable*. Penilaian yang diberikan untuk pernyataan favorabel, yaitu SS (Sangat Sesuai) memperoleh skor 4, S (Sesuai) memperoleh skor 3, TS (Tidak Sesuai) memperoleh skor 2, STS (sangat Tidak Sesuai) memperoleh skor 1.

Tabel 3.3
Blue Print Skala Al-Haya' (untuk Try Out)

No	Aspek	Indikator	Aitem		Jmlh
			F	UF	
1	Keterbatasan diri	Malu atas berbuat dosa atau salah	1,12,21	13,26,29	6
		Malu atas karena keterbatasan	16	6,18	3
		Malu atas terhina dan kecil hati	7,30	-	2
		Malu atas kekurangan diri	5,17	22	3
2	Keagungan yang lain	Malu akan keagungan tuhan	2,8	3	3
		Malu akan kemuliaan yang lain	11	10	2
		Malu akan menjaga etika	24,28	14,15,25,27	6
		Malu akan cinta	9	20,31	3
		Malu akan rasa ibadah	19,23	4	3
Total			16	15	31

*Keterangan: *F=Favorable*; *UF=Unfavourable*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

F. Uji Coba Alat Ukur

1. Uji Validitas

Validitas adalah sejauh mana alat ukur mampu mengukur atribut yang seharusnya diukur (Azwar, 2012). Untuk mengetahui apakah sebuah skala mampu menghasilkan data akurat sesuai dengan tujuan ukurnya, diperlukan suatu proses pengujian validitas atau validasi (Azwar, 2012). Suatu alat ukur yang tinggi validitasnya akan menghasilkan error pengukuran yang kecil, artinya skor setiap subjek yang diperoleh dari alat ukur tidak jauh berbeda dengan skor yang sesungguhnya (Azwar, 2012).

Validitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah validitas isi. Azwar (2012) dalam bukunya mengemukakan bahwa validitas isi adalah sejauh mana aitem-aitem tes mewakili komponen-komponen dalam keseluruhan kawasan isi objek yang hendak diukur (aspek representasi) dan sejauh mana aitem-aitem tes mencerminkan ciri perilaku yang hendak diukur (aspek relevansi). Validitas isi dalam penelitian ini diestimasi lewat pengujian terhadap isi tes dengan analisis rasional atau lewat *professional judgement* yang dalam hal ini adalah dosen pembimbing dan narasumber.

2. Indeks Daya Beda Aitem

Uji coba alat ukur dalam penelitian ini dilakukan pada subjek dengan sifat yang sama dengan populasi yang akan diteliti. Pada hasil uji coba alat ukur sendiri akan dilihat daya diskriminasi aitem dari alat ukur untuk digunakan dalam penelitian. Daya diskriminasi aitem adalah sejauh mana aitem

mampu membedakan antar individu atau kelompok individu yang memiliki dan yang tidak memiliki atribut yang diukur (Azwar, 2017).

Azwar (2017) menyebutkan salah satu cara melihat daya diskriminasi aitem adalah dengan melihat koefisien korelasi antara distribusi skor aitem dengan distribusi skor skala itu sendiri yang dikenal dengan nama koefisien korelasi aitem-total (r_{ix}). Penerimaan aitem diterima atau gugur dalam penelitian ini dengan melihat koefisien korelasi (r_{ix}) dengan batasan $\geq 0,30$. Aitem dengan nilai koefisien korelasi $\geq 0,30$ dianggap memuaskan dan dapat digunakan untuk alat ukur penelitian. Sedang aitem yang berada dibawah koefisien korelasi tersebut akan dianggap gugur. Sementara itu Azwar (2012) menyebutkan apabila aitem yang diterima ternyata masih tidak bisa memenuhi jumlah yang diinginkan, ketentuan koefisien korelasi aitem dari $\geq 0,30$ dapat diturunkan menjadi 0,25 dan dalam penelitian ini ketentuan koefisien korelasi aitem yang digunakan adalah 0,25.

Bedasarkan hasil perhitungan pada skala perilaku kerja kontraproduktif dari 32 aitem pernyataan menghasilkan 29 aitem yang dapat dilanjutkan dan 3 aitem yang gugur. Butir aitem yang gugur ialah aitem nomor 13,16,17.

Tabel 3.4
Blue Print Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif (hasil Try Out)

Aspek	Indikator	Nomor Aitem				Jml h
		F		UF		
		Valid	Gugur	Valid	Gugur	
<i>Abuse</i>	Perilaku menyimpang bersifat interpersonal yang merupakan bentuk emosi negative	2,8,9,14,15,19,20,21,23,24,25,26,27,28,29,31,32	-	-	-	17

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Aspek	Indikator	Nomor Aitem				jmlh
			F		UF		
			Valid	Gugur	Valid	Gugur	
	<i>Production deviance</i>	Ketidakmampuan seseorang untuk melakukan pekerjaan secara efektif	10,12	17	-	-	3
	<i>Sabotage</i>	Perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat merusak peralatan kantor dengan sengaja atau tidak	1,5,6	-	-	-	3
	<i>Theft</i>	Perilaku menyimpang di tempat kerja yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik kantor atau tidak mengembalikannya	7,18,22,30	16	-	-	5
5	<i>With Drawal</i>	Perilaku yang membatasi atau mengurangi jumlah waktu kerja yang dibutuhkan oleh organisasi	3,4,11	13	-	-	4
	Jumlah		29	3			32

*Keterangan: *F=Favorable*; *UF=Unfavourable*

Adapun Hasil perhitungan pada skala *al-haya'* dari 31 aitem pernyataan menghasilkan 17 aitem yang dapat dilanjutkan dan 14 aitem yang gugur dengan koefisien korelasi daya butir aitem $\geq 0,25$ bergerak antara 0,264 sampai 0,604. Aitem yang tidak valid adalah 12,21,7,17,2,8,11,24 19 (*Favorabel*) dan 29,22,3,25,4 (*Unfavorabel*)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.5
Blue Print Al-Haya' (hasil Try Out)

No	Aspek	Indikator	Nomor Aitem				jmlh
			F		UF		
			Valid	Gugur	Valid	Gugur	
1	Keterbatasan diri	Malu atas berbuat dosa atau salah	1	12,21	13,26	29	
		Malu atas karena keterbatasan	16	-	6,18	-	14
		Malu atas terhina dan kecil hati	30	7	-	-	
		Malu atas kekurangan diri	5	17	-	22	
		Malu akan keagungan tuhan	-	2,8	-	3	
2	Keagungan yang lain	Malu akan kemuliaan yang lain	-	11	10	-	17
		Malu akan menjaga etika	28	24	14,15, 27	25	
		Malu akan cinta	9	-	20,31	-	
		Malu akan rasa ibadah	23	19	-	4	
		Jumlah	7	9	10	5	31

*Keterangan: F=Favorable; UF=Unfavourable

Berdasarkan sebaran aitem skala Perilaku Kerja Kontraproduktif dan Al-haya' yang valid dan gugur, maka disusun kembali *Blueprint* skala Perilaku Kerja Kontraproduktif dan *al-haya'* yang akan digunakan untuk penelitian. Uraian dapat dilihat secara rinci pada tabel 3.6 dan tabel 3.7

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.6

Blue Print Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif (untuk Penelitian)

No	Aspek	Indikator	Nomor Aitem		Jml h
			F	UF	
	<i>Abuse</i>	Perilaku menyimpang bersifat interpersonal yang merupakan bentuk emosi negative	2,8,9,13,14, 16,17,18,20,21 , 22,23,24,25,26 ,	-	17
	<i>Production deviance</i>	Ketidakmampuan seseorang untuk melakukan pekerjaan secara efektif	10,12	-	2
	<i>Sabotage</i>	Perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat merusak peralatan kantor dengan sengaja atau tidak	1,5,6	-	3
4	<i>Theft</i>	Perilaku menyimpang di tempat kerja yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik kantor atau tidak mengembalikannya	7,15,19,27	-	4
5	<i>With drawal</i>	Perilaku yang membatasi atau mengurangi jumlah waktu kerja yang dibutuhkan oleh organisasi	3,4,11	-	3
		Jumlah	29	-	29

Keterangan: *F*=Favorable; *UF*=Unfavourable

Tabel 3.7

Blue Print Skala *Al-Haya'* (untuk Penelitian)

No	Aspek	Indikator	Nomor Aitem		Jumlah
			F	UF	
		Malu atas berbuat dosa atau salah	1	6,13	3
		Malu atas karena keterbatasan	9	3,10	3
	Keterbatasan diri	Malu atas terhina dan kecil hati	16	-	1
		Malu atas kekurangan diri	2	-	1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Aspek	Indikator	No Aitem		Jumlah
			F	UF	
		Malu akan keagungan tuhan	-	-	-
		Malu akan kemuliaan yang lain	-	5	1
	Keagungan yang lain	Malu akan menjaga etika	15	7,8,14	4
		Malu akan cinta	4	11,17	3
		Malu akan rasa ibadah	12	-	1
		Jumlah	7	10	17

*Keterangan: F=Favorable; UF=Unfavourable

3 Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan suatu teknik yang digunakan untuk melihat seberapa jauh skala dapat memberikan hasil yang ajeg (konstan) dalam suatu pengukuran. Reliabilitas mengacu pada konsistensi hasil pengukuran suatu alat ukur. Reliabilitas dinyatakan dalam koefisien reliabilitas, yang angkanya berkisar antar 0,00 sampai 1,00. Koefisien reliabilitas yang mendekati angka 1,00 menunjukkan reliabilitas alat ukur yang semakin tinggi. Sebaliknya alat ukur yang rendah reliabilitasnya ditandai dengan koefisien reliabilitas yang mendekati angka 0,00 (Azwar, 2013). Dalam mengestimasi koefisien reliabilitas alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini peneliti menggunakan rumus *Cronbach's Alpha* dengan menggunakan bantuan aplikasi *Statistical Packages for Social Science version 23 (SPSS 23) for Macbook*.

Hasil uji coba yang telah dilakukan pada skala perilaku kerja kontraproduktif menunjukkan bahwa dari 32 aitem pernyataan menghasilkan 29 aitem yang dapat dilanjutkan dan 3 aitem yang gugur. Butir aitem yang gugur ialah aitem nomor 13,16,17. Koefisien korelasi total bergerak antara

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

0,309 sampai 0,705 dengan koefisien reliabilitas *cronbach alpha* sebesar 0,886. Sedangkan hasil uji coba yang telah dilakukan pada skala *Al-Haya'* menunjukkan bahwa dari 31 aitem pernyataan menghasilkan 17 aitem yang dapat dilanjutkan dan 14 aitem yang gugur. Koefisien korelasi total bergerak antara 0,264 sampai 0,604 dengan koefisien reliabilitas *cronbach alpha* sebesar 0,821. Berdasarkan hasil uji reliabilitas terhadap data uji coba, diperoleh koefisien reliabilitas dari setiap variable penelitian adalah sebagai berikut:

Tabel 3.8
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Jumlah Aitem	<i>Cronbach's Alpha</i>
Perilaku Kerja Kontraproduktif	29	0,886
<i>Al-haya'</i>	17	0,821

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa reliabilitas variabel perilaku kerja kontraproduktif dan *al-haya'* tergolong sedang dan dapat diterima sehingga alat ukur tersebut dapat digunakan dalam penelitian.

G. Teknik Analisis Data

Analisis dalam suatu penelitian perlu dilakukan untuk mengarahkan penelitian pada kesimpulan atau hasil. Analisis data merupakan kegiatan setelah data dari seluruh responden terkumpul. Kegiatan dalam analisis data adalah mengelompokkan data berdasarkan variabel dari seluruh responden, mentabulasi data berdasarkan variabel dari seluruh responden, menyajikan data tiap variabel yang diteliti, melakukan perhitungan untuk menjawab rumusan masalah, dan melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan (Sugiyono, 2013). Hubungan kedua variabel akan diperoleh melalui teknik analisa korelasi

Spearman dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 23,00 *for windows*.

H. Jadwal Penelitian

Pelaksanaan Penelitian dilakukan di lakukan pada seluruh instansi se-kota Pekanbaru. Berikut rincian jadwal penelitian pada tabel dibawah ini:

Tabel 3.9

Jadwal penelitian

No	Jenis Penelitian	Tanggal Pelaksanaan
1	Seminar Proposal	21 Januari 2019
2	Pra Riset	29 januari 2019
2	Uji Coba Alat Ukur (<i>Try Out</i>)	7 Agustus-27 Agustus 2019
3	Pelaksanaan Riset/Penelitian	28 Agustus-2 Oktober 2019
4	Pengolahan Data Penelitian	4 Oktober

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan Penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi (r) variabel *al-haya'* dengan perilaku kerja kontraproduktif sebesar $-0,237$ dengan nilai signifikan (p) $0,000$. Maka hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara *al-haya'* dengan perilaku kerja kontraproduktif. Artinya, semakin tinggi *al-haya'* maka akan semakin rendah perilaku kerja kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil di kota Pekanbaru. Sumbangan efektif variabel *al-haya'* terhadap perilaku kerja kontraproduktif yaitu sebesar $3,2\%$ sedangkan sisanya lagi dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain. faktor-faktor lain yang mempengaruhi perilaku kerja kontraproduktif, yaitu kepribadian (*personality*), budaya organisasi, keadilan organisasi dan keamanan kerja, integritas dan usia, kontrol diri, keadilan distribusi dan iklim organisasi.
2. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa perilaku kerja kontraproduktif berada dikategori sedang namun cenderung rendah. Artinya, sebagian besar subjek dalam penelitian mampu mentaati aturan-aturan yang berlaku ditempat kerja. Berdasarkan penelitian ini juga menunjukkan bahwa *al-haya'* berada dikategori sangat tinggi. Artinya, hampir seluruh subjek penelitian memiliki rasa malu yang menyebabkan

Pegawai Negeri Sipil mampu menghindari perilaku yang tidak sesuai dengan aturan sosial.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka peneliti memberikan saran kepada pihak-pihak terkait dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

Bagi instansi

Bagi setiap instansi disarankan mengadakan intervensi berbasis *al-haya'* untuk meningkatkan pengetahuan mengenai konsep *al-haya'* dilingkungan Pegawai Negeri Sipil di kota Pekanbaru

2. Bagi Pegawai Negeri Sipil

Pegawai Negeri Sipil diharapkan lebih meningkatkan disiplin waktu, lebih tepat waktu pada saat jam masuk dan pulang kantor, serta mampu menanamkan budaya malu dalam bekerja.

Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik mengadakan penelitian dengan topik yang sama sebaiknya lebih memperhatikan pernyataan-pernyataan dalam skala yang akan dipakai sehingga subjek mampu memahami pernyataan dengan benar, memahami perbedaan aitem satu dengan yang lain, dan peneliti mendapatkan hasil yang akurat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- A-Muqaddam, M. I. (2008). *Fikih Malu*. Jakarta: Nakhlah Pustaka.
- Aggarasari, H. N. (2007). Efektivitas Pelatihan Komunikasi Interpersonal untuk Mengurangi Rasa Malu (shyness). (skripsi). Yogyakarta, Universitas Islam Indonesia.
- Arikunto, Suharsini. (1997). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta: Jakarta. Ed Revisi V
- Arikunto, Suharsini. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta: Jakarta. Ed Revisi 2010
- Ayuningtari, Mawati, Sri. (2016). Hubungan Perilaku Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kantor Kota Bandung. *Universitas Pasudan. Skripsi*
- Azwar, Saifuddin. (1997). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta
- Azwar, Saifuddin. (2013). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifuddin. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Edisi II. Yogyakarta. Pustaka Belajar
- Basalamah .(2014). *Al-Haya' Sebagai Solusi Bagi Permasalahan Moral Bangsa. Raushan Fikr*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto Fakultas Psikologi. Vol, 3. No. 2, Januari 2014
- Bauer. Jeremy A, Spector. Paul E. (2015). Discrete Negative Emotions And Counterproductive Work Behavior. *Human Performance*, 28:307-331. DOI: 10.1080/08959285.1021040
- Chang, K., & Smithikrai, C. (2010). Counterproductive behaviour at work: an investigation into reduction strategies. *The International Journal of Human Resource Management*, 21 (8), Hal: 1272-1288. <https://doi.org/10.1080/09585192.2010.483852>
- Chen, T. R., Wolf, S. T., Panter, A. T., & Insko, C. A. (2010). Shame Proneness And Guilt Proneness: Toword The Futher Understanding Of Reactions To Public And Private Transgressions. *Self And Identity*. 9: 337-362. DOI: 10.1080/15298860903106843

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Cohen, T. R., Wolf, S. T., Panter, A. T., & Insko, C. A. (2011). Introducing the GASP scale: a new measure of guilt and shame proneness. *Journal of Personality and Social Psychology*, 100(5), 947-966.
- Coplan, R. J., & Rubin, K. H. (2010). Social withdrawal and shyness in childhood: History, theories, definitions and assessment. Dalam K. H. Rubin & R. J. Coplan (Penyunting), *The Development of Shyness and Social Withdrawal in Childhood and Adolescence* (hlm. 131-136). New York: Guilford.
- Zarnota-Bojarska, J.(2015). counterproductive work behaviour and job satisfaction: A surprisingly rocky relationship. *Journal of management & organization*, 21 (04), Hal: 460-470. <https://doi.org/10.1017/jmo.2015.15>
- Dilchert, S. (2018). Counterproductive sustainability behaviour and their relationship to personality trait. *International Journal of selection and assessment*, 26(1), 49-50. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12204>
- Fatoni, V. S. (2013). Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif Ditinjau Dari *Big Five Personality* Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah Di Semarang. Universitas Diponegoro Fakultas Psikologi. *Skripsi syarat memperoleh Derajat Sarjana Psikologi*. Hal: 56-58
- Fischer, K. W., & Tangney, J. P. (1995). Self-conscious emotions and the affect revolution: Framework and overview. In J. P. Tangney & K. W. Fischer (Eds.), *Self-conscious emotions: Shame, guilt, embarrassment, and pride* (pp. 3-22). New York: Guilford Press.
- Fontaine, J. R. J., Poortinga, Y. H., B. Setiadi, B., & Markam, S. (2002). Cognitive structure of emotion terms in Indonesia and The Netherlands. *Cognition & Emotion* 16(1), 61-86.
- Gilbert, Paul. (2000). The Relationship Of Shame, Social Anxiety And Depression: The Role Of The Evaluation Of Social Rank. *Clinical Psychology And Psychoter*. 7, 174-189
- Guys, M. L., & Sackett, P.R. (2003). Investigating the Dimensionality of Counterproductive Work Behavior. *International Journal Of Selection & Assesment*, Hal: 30-31

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Goddard, C. (1996). The 'social emotions' of Malay (Bahaya Melayu). *Ethos* 24(3), 426-462

Hanidah, Yusna Putri. (2018). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada PT. Pelabuhan Indonesia Iii Cabang Tanjung Perak Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 6 Nomor 1. Hal: 183-190

Hastuti Dwi, Osman Abdullah, Lubis Zulkarnain. (2017). Personality Factors As Predictor of Workplace Deviant Behavior Among Civil Servants. *Journal Of Applied Management*. Vol 15, No. 3, September

Hoque, I., & A. K. (2017). Counterproductive work behaviour, health and safety management system in the ready made garments industry of Bangladesh. *Universal Journal of Psychology*. 5 (3): Hal: 122-128, 2017. Doi 10.13189/ujp. 2017.050304

Khazandar, Muhammad, M. (2009). Al-haya' (sifat malu). Islam House. hal: 68

Krijcie, R. V., & Morgan, D.W. (1970). Determining Sample Size For Research Activities. *Educational and Psychology Measurement*, 30, 607-610

Lestari, A, Milna. (2016) Hubungan Budaya Organisasi Dengan Perilaku Kontraproduktif Pada Pegawai Badan Pertanahan Nasional Tingkat II Samarinda. *Journal Psikoborneo. Jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik*. Vol. 4, No. 2, hal: 286-291

Mehta. (2004). Examining The Relationships Between Motivational Traits And Counterproductive Work Behaviors. *Thesis, The Department of Psychology, Emory University*

Miller, R. S. (1992). The nature and severity of self-reported embarrassing circumstances. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 18, 190-198

Miller, R. S., & Tangney, J.P. (1994). Differentiating embarrassment and shame. *Journal of Social and Clinical Psychology*, 13, 273-287.

Muafi. (2015). Antecedent Counterproductive Behavior: SMEs CASES. *Polish Journal Of Management Studies*. Vol. 12, No 2.

Mujib, Abdul. (2017). Teori Kepribadian Perspektif Psikologi Islam. *Ed. 2*. Jakarta: Rajawali Pers, 2017. Hal: 315-316

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Permatasari, Mira. (2012). Pengaruh Gaya Berpikir, Integritas Dan Usia Pada Perilaku Kerja Yang Kontraproduktif. *Jurnal Psikologi Ulayat*, Edisi I/Desember 2012, hlm. 75–88
- Penney, L. M., dan Spector, P. E. (2002). Narcissism and counterproductive behaviour: do bigger egos means bigger problem? *International Journal of Selection and Assesment*, 101, hal: 126-134
- Prawira, W, Aditya. (2017). Hubungan Kontrol Diri Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Aparatur Sipil Negara Kota Batu. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang
- Peraturan Pemerintah, (2010). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia: Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Robinson, S.L & Bennett, J.R. (1995). A Typology Of Devient Workplace Behaviors: A Multidimensional Scaling Study. *Academy Of Management Journal*. New York University. Vol. 38, No. 2, hal: 555-572
- Satria, D, Nanda. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Keamanan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif PNS Pada Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Lampung. Universitas Lampung Fakultas Ekonomi dan Bisnis. *Skripsi Psikologi*. Hal: 64
- Scheff, T. J. (2003). Shame in self and society. *Symbolic Interaction*, 26(2), 239-262.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Alfabeta: Bandung
- Spector, PE, Fox, Penney, LM, Bruursema, K., Goh, A., & Kessler, S. (2006). The Dimensionality Of Counterproductivity: Are All Counterproductive Behaviors Created Equal?. *Journal of Vocational Behavior*, Hal: 446–460.
- Tangney, J. P. (1999). The Self-conscious emotions: Shame, guilt, embarrassment and pride. In T. Dalgleish & M. J. Power (Eds.), *Handbook of cognition and emotion* (pp. 541–568). Chichester, England: John Wiley & Sons.
- Tangney, J.P., & Dearing, R.L. (2002). Shame And Guilt. New York: *The Guilford Press*.
- Tangney, J.P., Stuewig, J., & Mashek, D. (2007). Moral Emotions And Moral Behaviour. *Annual Review*, 58, 345-372.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Haheer, Mohamed. Rahim, Abdul. Hasyim, Azmi, Noor. Wahab, Abdul & Shabudin, Alwi. (2014). Exploring The Spillover Effect of Spiritually and Workplace Deviant Behaviour. University Teknologi Mara, Sham Alam Malaysia. *Internasional Journal of Liberal Art and Social Science*. Vol. 2, No. 9. Desember 2014
- Thomas, J. (2012). Counterproductive work behaviour. *White paper*, 14. Hal: 0-13
- Wijayanti , Martha. (2014). Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Indragiri Hulu. Universitas Riau. *Jom FISIP Vol, 2. No.1* Oktober
- Zimbardo, P. G., Keough, K. A. and Boyd, J. N. (1997) 'Present Time Perspective as a Predictor of Risky Driving', *Personality and Individual Differences* 23: 1007–23.
- Surat kabar online DetikNews.com. <https://news.detik.com/berita/d-4580863/dirazia-wagub-riau-banyak-asn-nongkrong-di-warung-kopi-saat-jam-kerja> (Mei, 2020)

LAMPIRAN

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN A

VALIDASI ALAT UKUR

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

(SKALA AL-HAYA')

Definisi Operasional :

Karakter *Al-Haya'* adalah perasaan yang mendorong individu untuk meninggalkan keburukan dan menunaikan kewajiban.

Aspek-aspek *al-haya'* menurut Mujib (2017), yaitu:

- c. Keterbatasan diri
 - 1. Malu atas dosa atau salah (*al-jinayah*)
 - 2. Malu atas keterbatasan diri (*al-taqshir*),
 - 3. Malu atas terhina (*al-istighqar*) dan kecil hati (*al-istishghar*)
 - 4. Malu atas kekurangan diri sendiri
- d. Keagungan yang lain
 - 1. Malu akan keagungan tuhan
 - 2. Malu akan kemuliaan (*al-hakim*) yang lain
 - 3. Malu akan menjaga etika (*al-hasymah*)
 - 4. Malu akan cinta (*al-muhabbah*)
 - 5. Malu akan rasa ibadah (*al-'ubdiyyah*)

Skala yang digunakan : [V] Buat sendiri, [] Terjemahan, [] Modifikasi

Jumlah aitem : 31 Aitem

Jenis dan Format Respon : Model Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PETUNJUK PENGISIAN

Pada bagian ini, saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui aspek intensitas penggunaan gadget yang terdiri atas beberapa indikator penggunaan gadget yaitu, perhatian, penghayatan, frekuensi dan durasi. Bapak/ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan indikator yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternative jawaban yang disediakan, yaitu : Relevan (R), Kurang Relevan (KR), Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon untuk bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (\checkmark) pada kolom yang telah disediakan.

Contoh cara menjawab:

Aitem : saya kerja selama ini berguna bagi perusahaan

R	KR	TR
(\checkmark)	()	()

Jika Bapak/Ibu menilai bahwa aitem tersebut sangat sesuai dengan diri bapak/Ibu, maka Bapak/Ibu bisa memberi *checklist* (\checkmark) pada kolom R. Demikian seterusnya untuk semua aitem.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Alt Jawaban		
				R	KR	TR
Keterbatasan diri	a. Malu atas berbuat dosa atau salah	1.	Saya merasa bersalah ketika meninggalkan pekerjaan dikantor (favorable)			
	b. Malu atas karena keterbatasan diri	2.	Saya merasa salah jika saya menggunakan kendaraan milik kantor diluar jam kerja (favorable)			
	c. Malu atas terhina dan kecil hati	3.	Saya merasa rendah hati ketika rekan kerja dapat menyelesaikan tugas tepat waktu (favorable)			
	d. Malu atas kekurangan diri	4.	Saya mengikuti pelatihan yang diadakan kantor untuk menunjang keterbatasan yang saya miliki (favorable)			
		5.	Saya merasa biasa saja ketika orang lain mengucilkan saya (favorable)			
		6.	Saya merasa banyak kekurangan yang ada pada diri saya dalam bekerja (favorable)			
		7.	Saya merasa bersalah jika kurang profesional ketika bekerja (favorable)			
		8.	Saya meninggalkan tugas ketika jam kerja sedang ada keperluan (unfavorable)			
		9.	Saya menggunakan kendaraan kantor jika ada urusan pribadi yang penting (unfavorable)			
		10.	Melakukan yang orang lain lakukan adalah hal yang sia-sia (unfavorable)			
		11.	Saya berusaha menghindar ketika ada kegiatan dikantor (unfavorable)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		12.	Saya tetap bersemangat ketika orang lain mengkritik kinerja saya (unfavorabel)			
		13.	Saya biasa menikmati waktu santai di luar kantor (unfavorable)			
Keagungan yang lain	a. Malu akan keagungan tuhan	14.	Saya bersyukur kepada Allah ketika mendapatkan bonus tambahan dari kantor (favorable)			
	b. Malu akan kemuliaan yang lain	15.	Saya merasa bersalah jika ilmu yang saya miliki tidak saya gunakan ketika bekerja (favorable)			
	c. Malu akan menjaga etika	16.	Saya membantu pegawai yang sedang kesusahan (favorable)			
	d. Malu akan cinta	17.	Saya melaksanakan perintah atasan dalam bekerja (favorable)			
	e. Malu akan rasa ibadah	18.	Saya merasa bersalah jika merusak fasilitas kantor (favorable)			
		19.	Saya biasa saja ketika orang lain mengucilkan saya (favorable)			
		20.	Saya menyempatkan diri untuk beribadah (sholat, mengaji) ketika istirahat (favorable)			
		21.	Saya merasa biasa saja jika mendahulukan pekerjaan daripada sholat (favorable)			
		22.	Saya merasa biasa saja meminta bonus kepada atasan (unfavorable)			
		23.	saya menyelesaikan tugas dengan terpaksa (unfavorable)			
		24.	Saya menghormati pemimpin sebatas rekan dikantor saja (unfavorable)			

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

25.	Saya cuek saja ketika ada teman kerja yang kesusahan (unfavorable)			
26.	Saya bercanda di saat jam kerja (unfavorable)			
27.	Saya membicarakan keburukan atasan saya (unfavorable)			
28.	Saya cuek saja dengan kebersihan lingkungan kantor karena ada <i>cleaning service</i> (unfavorable)			
29.	Saya cuek ketika rekan kerja bertanya kepada saya (unfavorable)			
30.	Saya menggunakan waktu istirahat untuk berbelanja dan pulang kerumah (unfavorabel)			
31.	Saya datang ke kantor kadang tidak tepat waktu (unfavorable)			

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

Sesuai

2. Bahasa

Sesuai

3. Jumlah aitem

Cukup

Validator

(Rita Susanti S.Psi.,MA)

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Alt Jawaban		
				R	KR	TR
Keterbatasan diri	e. Malu atas berbuat dosa atau salah	32.	Saya merasa bersalah ketika meninggalkan pekerjaan dikantor (favorable)			
	f. Malu atas karena keterbatasan diri	33.	Saya merasa salah jika saya menggunakan kendaraan milik kantor diluar jam kerja (favorable)			
	g. Malu atas terhina dan kecil hati	34.	Saya merasa rendah hati ketika rekan kerja dapat menyelesaikan tugas tepat waktu (favorable)			
	h. Malu atas kekurangan diri	35.	Saya mengikuti pelatihan yang diadakan kantor untuk menunjang keterbatasan yang saya miliki (favorable)			
		36.	Saya merasa biasa saja ketika orang lain mengucilkan saya (favorable)			
		37.	Saya merasa banyak kekurangan yang ada pada diri saya dalam bekerja (favorable)			
		38.	Saya merasa bersalah jika kurang profesional ketika bekerja (favorable)			
		39.	Saya meninggalkan tugas ketika jam kerja sedang ada keperluan (unfavorable)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		40.	Saya menggunakan kendaraan kantor jika ada urusan pribadi yang penting (unfavorable)			
		41.	Melakukan yang orang lain lakukan adalah hal yang sia-sia (unfavorable)			
		42.	Saya berusaha menghindari ketika ada kegiatan dikantor (unfavorable)			
		43.	Saya tetap bersemangat ketika orang lain mengkritik kinerja saya (unfavorable)			
		44.	Saya biasa menikmati waktu santai di luar kantor (unfavorable)			
Keagungan yang lain	f. Malu akan keagungan tuhan	45.	Saya bersyukur kepada Allah ketika mendapatkan bonus tambahan dari kantor (favorable)			
	g. Malu akan kemuliaan yang lain	46.	Saya merasa bersalah jika ilmu yang saya miliki tidak saya gunakan ketika bekerja (favorable)			
	h. Malu akan menjaga etika	47.	Saya membantu pegawai yang sedang kesusahan (favorable)			
	i. Malu akan cinta	48.	Saya melaksanakan perintah atasan dalam bekerja (favorable)			
	j. Malu akan rasa ibadah	49.	Saya merasa bersalah jika merusak fasilitas kantor (favorable)			
		50.	Saya biasa saja ketika orang lain mengucilkan saya (favorable)			
		51.	Saya menyempatkan diri untuk beribadah (sholat, mengaji) ketika istirahat (favorable)			
		52.	Saya merasa biasa saja jika mendahulukan pekerjaan			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		daripada sholat (favorable)			
53.		Saya merasa biasa saja meminta bonus kepada atasan (unfavorable)			
54.		saya menyelesaikan tugas dengan terpaksa (unfavorable)			
55.		Saya menghormati pemimpin sebatas rekan dikantor saja (unfavorable)			
56.		Saya cuek saja ketika ada teman kerja yang kesusahan (unfavorable)			
57.		Saya bercanda di saat jam kerja (unfavorable)			
58.		Saya membicarakan keburukan atasan saya (unfavorable)			
59.		Saya cuek saja dengan kebersihan lingkungan kantor karena ada <i>cleaning service</i> (unfavorable)			
60.		Saya cuek ketika rekan kerja bertanya kepada saya (unfavorable)			
61.		Saya menggunakan waktu istirahat untuk berbelanja dan pulang kerumah (unfavorable)			
62.		Saya datang ke kantor kadang tidak tepat waktu (unfavorable)			

Catatan:

4. Isi (kesesuaian dengan indikator)

Ok

5. Bahasa

Ok

.....

6. Jumlah aitem

Ok

.....

Pekanbaru, 20 Mei 2019

Validator

(Ami Widyastuti, M.Psi, Psikolog)

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

(SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF)

Definisi Operasional :

Perilaku Kerja Kontraproduktif adalah perilaku melanggar norma-norma organisasi yang dilakukan secara sengaja oleh anggota organisasi dan dapat membahayakan anggota serta organisasi. Dimensi perilaku kerja kontraproduktif (Spector, 2006) adalah *abuse, sabotage, production deviance, theft*, dan *withdrawal* menurut Spector, PE, Fox, Penney, LM, Bruursema, K., Goh, A., & Kessler, S (2006) yaitu:

a. Abuse : perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat interpersonal dan merupakan bentuk dari emosi negatif. Contoh perilakunya adalah bergosip, mengeluarkan kata-kata kasar terhadap orang lain, berlaku kasar terhadap rekan kerja

Production deviance : tidak dapat melakukan pekerjaan secara efektif seperti bekerja secara asal-asalan dan mengurangi produktifitas

Sabotage : perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat merusak peralatan kantor dengan sengaja dan tidak mempergunakan fasilitas kantor sebagaimana mestinya. Contohnya sepertinya merusak barang di kantor, merusak komputer.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Theft : perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik kantor dan tidak mengembalikannya. Contohnya adalah membawa barang kantor tanpa izin

Withdrawal : perilaku yang membatasi jumlah waktu kerja menjadi kurang yang dibutuhkan oleh organisasi. Contohnya adalah mengambil jam istirahat lebih lama, dan absen dari kerjaan.

Skala yang digunakan : [] Buat sendiri, [] Terjemahan, [v] Modifikasi

Jumlah aitem : 32 aitem

Jenis dan Format Respon : Model Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PETUNJUK PENGISIAN

Pada bagian ini, saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui aspek intensitas penggunaan gadget yang terdiri atas beberapa indikator penggunaan gadget yaitu, perhatian, penghayatan, frekuensi dan durasi. Bapak/ibu mohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan indikator yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternative jawaban yang disediakan, yaitu : Relevan (R), Kurang Relevan (KR), Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon untuk bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang telah disediakan.

Contoh cara menjawab:

Aitem : saya kerja selama ini berguna bagi perusahaan

R	KR	TR
(√)	()	()

Jika Bapak/Ibu menilai bahwa aitem tersebut sangat sesuai dengan diri bapak/Ibu, maka Bapak/Ibu bisa memberi *checklist* (√) pada kolom R. Demikian seterusnya untuk semua aitem.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Skala kontraproduktif

Indikator	No	Pernyataan	Alt jawaban		
			R	KR	TR
Perilaku menyimpang bersifat interpersonal yang merupakan bentuk emosi negatif	1	Melakukan kesalahan ketika berada dikantor			
	2	Menyampaikan gossip ke rekan kerja			
	3	Enggan ramah kepada rekan kerja bila banyak pekerjaan			
	4	Mengolok-olok seseorang ditempat kerja			
	5	Kurang meyakini hasil kerja dari rekan kerja			
	6	Mengolok-olok hasil pekerjaan rekan kerja yang kurang baik			
	7	Mengabaikan seseorang ditempat kerja jika sedang sibuk			
	8	Menyalahkan seseorang ditempat kerja karena kesalahan yang dibuat			
	9	Bertengkar dengan seseorang ditempat kerja bila di ganggu			
	10	Melecehkan seseorang ditempat kerja secara verbal			
	11	Melakukan perbuatan tidak senonoh terhadap orang lain			
	12	Mengancam seseorang ditempat kerja bila sedang marah			
	13	Memarahi seseorang dengan keras ditempat kerja bila dia melakukan kesalahan			
	14	Mengatakan kata umpatan ditempat kerja bila kesal dengan seseorang			
	15	Melakukan sesuatu untuk membuat seseorang di tempat kerja terlihat buruk			

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		16	Melakukan sesuatu yang membuat malu seseorang ditempat kerja			
		17	Bila saat marah ada keinginan untuk memukul rekan kerja tersebut			
Production Advance	Ketidakmampuan seseorang untuk melakukan pekerjaan secara efektif	18	Bekerja untuk mendapat tunjangan lebih			
		19	Menunda menyelesaikan pekerjaan bagi saya adalah biasa			
		20	Enggan mematuhi perintah atasan			
Sabotage	Perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat merusak peralatan kantor dengan sengaja atau tidak	21	Enggan merawat fasilitas kantor			
		22	Merusak properti milik kantor dengan sengaja			
		23	Enggan menjaga kebersihan kantor			
Theft	Perilaku menyimpang di tempat kerja yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik kantor atau tidak mengembalikannya	24	Membawa pulang peralatan kantor kerumah, bila sedang butuh			
		25	Menggunakan barang milik orang lain tanpa izin			
		26	Membongkar barang pribadi rekan kerja tanpa izin			
		27	Menggunakan dana yang berlebih dari kegiatan untuk kebutuhan pribadi			
		28	Mengambil peralatan kantor untuk keperluan rumah			
Withdrawal	Perilaku yang membatasi atau mengurangi jumlah waktu kerja yang dibutuhkan oleh organisasi	29	Datang terlambat ke kantor tanpa meminta izin			
		30	Pulang kerumah bila pekerjaan tidak ada			
		31	Mengambil waktu istirahat lebih bila sedang sibuk			
		32	Meninggalkan pekerjaan saat jam kerja berlangsung bila ada keperluan pribadi			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)
Sesuai
2. Bahasa
Jelas
3. Jumlah aitem
Cukup

Pekanbaru, 6 Agustus 2019
Validator

(Rita Susanti, S.Psi, MA)

Skala kontraproduktif

Indikator	No	Pernyataan	Alt jawaban		
			R	KR	TR
Perilaku menyimpang bersifat interpersonal yang merupakan bentuk emosi negatif	1	Melakukan kesalahan ketika berada dikantor			
	2	Menyampaikan gossip ke rekan kerja			
	3	Enggan ramah kepada rekan kerja bila banyak pekerjaan			
	4	Mengolok-olok seseorang ditempat kerja			
	5	Kurang meyakini hasil kerja dari rekan kerja			
	6	Mengolok-olok hasil pekerjaan rekan kerja yang kurang baik			
	7	Mengabaikan seseorang ditempat kerja jika sedang sibuk			
	8	Menyalahkan seseorang ditempat kerja karena kesalahan yang dibuat			
	9	Bertengkar dengan seseorang ditempat kerja bila di ganggu			
	10	Melecehkan seseorang ditempat kerja secara verbal			
	11	Melakukan perbuatan tidak senonoh terhadap orang lain			
	12	Mengancam seseorang ditempat kerja bila sedang marah			
	13	Memarahi seseorang dengan keras ditempat kerja bila dia melakukan kesalahan			
	14	Mengatakan kata umpatan ditempat kerja bila kesal dengan seseorang			
	15	Melakukan sesuatu untuk membuat seseorang di tempat kerja terlihat buruk			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		16	Melakukan sesuatu yang membuat malu seseorang ditempat kerja			
		17	Bila saat marah ada keinginan untuk memukul rekan kerja tersebut			
Production Advance	Ketidakmampuan seseorang untuk melakukan pekerjaan secara efektif	18	Bekerja untuk mendapat tunjangan lebih			
		19	Menunda menyelesaikan pekerjaan bagi saya adalah biasa			
		20	Enggan mematuhi perintah atasan			
Sabotage	Perilaku menyimpang ditempat kerja yang bersifat merusak peralatan kantor dengan sengaja atau tidak	21	Enggan merawat fasilitas kantor			
		22	Merusak properti milik kantor dengan sengaja			
		23	Enggan menjaga kebersihan kantor			
Theft	Perilaku menyimpang di tempat kerja yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik kantor atau tidak mengembalikannya	24	Membawa pulang peralatan kantor kerumah, bila sedang butuh			
		25	Menggunakan barang milik orang lain tanpa izin			
		26	Membongkar barang pribadi rekan kerja tanpa izin			
		27	Menggunakan dana yang berlebih dari kegiatan untuk kebutuhan pribadi			
		28	Mengambil peralatan kantor untuk keperluan rumah			
Withdrawal	Perilaku yang membatasi atau mengurangi jumlah waktu kerja yang dibutuhkan oleh organisasi	29	Datang terlambat ke kantor tanpa meminta izin			
		30	Pulang kerumah bila pekerjaan tidak ada			
		31	Mengambil waktu istirahat lebih bila sedang sibuk			
		32	Meninggalkan pekerjaan saat jam kerja berlangsung bila ada keperluan pribadi			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)
Ok
2. Bahasa
Ok
3. Jumlah aitem
Ok

Pekanbaru, 15 Agustus 2019
Validator

(Ami Wiyastuti, M.Psi, Psikolog)



LAMPIRAN B

SKALA TRY OUT

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Identitas Diri

Nama/inisial :
 Lembaga Pemerintahan :
 Jenis Kelamin : Laki-laki/ Perempuan
 (coret yang tidak perlu)

Petunjuk Pengerjaan

Berilah tanda centang (√) pada kolom yang telah tersedia. Pilih jawaban yang dirasa paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu. Terdapat empat alternatif jawaban yang dapat Bapak/Ibu:

- SS** : Jika jawaban **sangat sesuai** dengan diri Bapak/Ibu
- S** : Jika jawaban **sesuai** dengan diri Bapak/Ibu
- TS** : Jika jawaban **tidak sesuai** dengan diri Bapak/Ibu
- STS** : Jika jawaban **sangat tidak sesuai** dengan diri Bapak/Ibu

SKALA I

No	Pernyataan	Alt jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya merasa bersalah ketika meninggalkan pekerjaan dikantor				
2	Saya bersyukur kepada Allah ketika mendapatkan bonus tambahan dari kantor				
3	Menurut saya biasa saja pegawai meminta bonus kepada atasan				
4	Saya menggunakan waktu istirahat untuk berbelanja dan pulang kerumah				
5	Saya mengikuti pelatihan yang diadakan kantor untuk menunjang keterbatasan yang saya miliki				
6	Saya berusaha menghindari ketika ada kegiatan dikantor				
7	Saya merasa biasa saja ketika orang lain mengucilkan saya				
8	Saya merasa bersalah jika ilmu yang saya miliki tidak saya gunakan ketika bekerja				
9	Saya membantu pegawai yang sedang kesusahan				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1	Saya membicarakan keburukan atasan saya				
2	Saya menghormati pemimpin sebatas rekan dikantor saja				
3	Saya merasa salah jika saya menggunakan kendaraan milik kantor diluar jam kerja				
4	Saya biasa menikmati waktu santai di luar kantor				
5	Saya datang ke kantor kadang tidak tepat waktu				
6	Saya cuek ketika rekan kerja bertanya kepada saya				
7	Saya merasa rendah hati ketika rekan kerja dapat menyelesaikan tugas tepat waktu				
8	Saya merasa banyak kekurangan yang ada pada diri saya dalam bekerja				
9	Melakukan yang orang lain lakukan adalah hal yang sia-sia				
10	Saya merasa biasa saja jika mendahulukan pekerjaan daripada sholat				
11	Saya cuek saja dengan kebersihan lingkungan kantor karena ada <i>cleaning service</i>				
12	Saya merasa bersalah jika kurang profesional ketika bekerja				
13	Saya tetap bersemangat ketika orang lain mengkritik kinerja saya				
14	Saya menyempatkan diri untuk beribadah (sholat, mengaji) ketika istirahat				
15	Saya melaksanakan perintah atasan dalam bekerja				
16	Saya bercanda di saat jam kerja				
17	Saya kadang meninggalkan tugas ketika jam kerja sedang ada keperluan				
18	saya menyelesaikan tugas dengan terpaksa				
19	Saya merasa bersalah jika merusak fasilitas kantor				
20	Saya menggunakan kendaraan kantor jika ada urusan pribadi yang penting				
21	Saya biasa saja ketika orang lain mengucilkan saya				
22	Saya cuek saja ketika ada teman kerja yang kesusahan				

“sesungguhnya Allah selalu menjaga dan mengawasimu (QS An-Nisa’:1)”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA II

Seberapa sering anda melakukan hal-hal berikut pada pekerjaan anda saat ini ?	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali /bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
1. Enggan merawat fasilitas kantor					
2. Melakukan kesalahan ketika berada dikantor					
3. Datang terlambat ke kantor tanpa meminta izin					
4. Pulang kerumah bila pekerjaan tidak ada					
5. Merusak properti milik kantor dengan sengaja					
6. Enggan menjaga kebersihan kantor					
7. Mengambil peralatan kantor untuk keperluan rumah					
8. Menyampaikan gosip kerekan kerja					
9. Enggan ramah kepada rekan kerja bila banyak pekerjaan					
10. Menunda menyelesaikan pekerjaan bagi saya adalah biasa					
11. Mengambil waktu istirahat lebih bila sedang sibuk					
12. Enggan mematuhi perintah atasan					
13. Meninggalkan pekerjaan saat jam kerja berlangsung bila ada keperluan pribadi					
14. Kurang meyakini hasil kerja dari rekan kerja					
15. Mengolok-olok hasil pekerjaan rekan kerja yang kurang baik					
16. Membawa pulang peralatan kantor kerumah, bila sedang					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik DIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	butuh					
	Bekerja untuk mendapat tunjangan lebih					
	Menggunakan dana yang berlebih dari kegiatan untuk kebutuhan pribadi					
	Mengabaikan seseorang ditempat kerja jika sedang sibuk					
	Menyalahkan seseorang ditempat kerja karena kesalahan yang dibuat					
	Bertengkar dengan seseorang ditempat kerja bila di ganggu					
	Menggunakan barang milik orang lain tanpa izin					
23	Melecehkan seseorang ditempat kerja secara verbal					
24	Melakukan perbuatan tidak sesenonoh terhadap orang lain					
25	Mengancam seseorang ditempat kerja bila sedang marah					
26	Memarahi seseorang dengan keras ditempat kerja bila dia melakukan kesalahan					
27	Mengatakan kata umpatan ditempat kerja bila kesal dengan seseorang					
28	Melakukan sesuatu untuk membuat seseorang di tempat kerja terlihat buruk					
29	Melakukan sesuatu yang membuat malu seseorang ditempat kerja					
30	Menggunakan barang pribadi rekan kerja tanpa izin					
31	Bila saat marah ada keinginan untuk memukul rekan kerja tersebut					
32	Mengolok-olok seseorang ditempat kerja					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN C

TABULASI DATA MENTAH TRY OUT

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABULASI AL-HAYA'

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Jumlah
1	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	82
2	4	4	2	3	4	4	2	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	2	1	3	4	1	4	4	3	2	4	4	4	1	4	98
3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	4	1	2	4	3	3	3	2	3	1	3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	2	3	91
4	4	4	2	3	4	2	2	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	2	1	4	4	1	3	3	3	2	4	1	4	1	3	93
5	4	3	1	3	3	3	3	4	4	4	2	2	3	4	4	4	3	3	1	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	96
6	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	83
7	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	84
8	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	82
9	3	4	2	3	3	3	3	2	3	2	1	3	1	4	2	3	4	2	3	2	4	2	4	4	3	1	3	2	3	2	3	83
10	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	83
11	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	83
12	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	84
13	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	85
14	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	83
15	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	85
16	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	85
17	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	83
18	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	84
19	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	82
20	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	82
21	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	82
22	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	82

23	3	4	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	82		
24	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	1	4	4	2	4	4	3	2	3	4	3	3	4	103		
25	3	4	1	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	3	4	1	4	4	1	4	4	3	3	4	3	3	3	100		
26	4	4	2	2	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	1	4	3	2	3	3	2	2	4	3	2	2	4	90	
27	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2	1	2	2	2	3	85	
28	3	3	2	3	4	4	3	2	3	2	4	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87	
29	4	4	2	3	3	4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	1	4	3	2	3	3	2	2	4	3	2	3	4	92
30	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	3	4	100
31	4	4	2	4	4	4	4	4	1	3	4	4	1	2	3	1	4	4	1	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	99
32	4	4	2	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	3	1	4	3	1	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	89
33	3	4	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	84	
34	3	4	2	4	3	4	4	2	3	1	4	4	3	3	4	1	4	4	1	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	98
35	3	4	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	83	
36	3	4	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	82
37	3	4	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	84	
38	3	4	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	84	
39	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	3	1	2	3	3	2	4	2	85	
40	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	3	1	2	3	3	3	4	2	86	
41	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	3	1	2	3	3	2	4	2	85	
42	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	85	
43	3	4	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	83	
44	3	4	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	83	
45	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	85	

ta milik UIN Suska Riau
 unggi Undang-Undang
 ngutip sebagian atau seluruhnya tanpa mengacu kepada sumber yang tertera di atas, penulisan kritik atau tinjauan
 n hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritikan atau tinjauan
 n tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 ngumumkan dan menerbitkan di lingkungan UIN Suska Riau.

92	3	4	2	2	4	4	3	1	1	1	3	3	4	4	3	1	2	1	1	4	1	4	3	3	4	4	4	4	90
93	4	4	2	2	3	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	1	4	2	1	4	3	4	4	4	4	3	4	4	103
94	4	4	2	2	3	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	1	4	2	1	4	3	4	4	4	4	3	4	4	103
95	4	4	2	2	3	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	1	4	2	1	4	3	4	4	4	4	3	4	4	103
96	3	4	2	4	3	4	4	1	3	2	4	4	4	3	4	1	4	3	2	3	4	4	2	4	4	3	3	4	101
97	3	4	2	4	3	4	4	1	3	2	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	89
98	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	83
99	3	3	1	4	3	4	2	2	4	2	4	2	3	3	3	1	3	2	2	2	3	2	2	2	3	4	1	3	81
100	3	3	2	3	3	3	2	1	4	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	77

ngutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 n hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
 n tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 ngumumkan dan menyalin seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	Jmlh	
1	1	2	2	1	1	1	1	1	5	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	46	
2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	5	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	39	
3	4	1	1	2	1	1	1	1	5	1	1	1	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	49	
4	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	5	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	39	
5	2	1	3	1	1	1	1	1	1	2	1	4	1	1	3	1	5	1	4	2	1	3	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	60	
6	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38	
7	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	43	
8	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38	
9	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38	
10	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38	
11	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38	
12	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	4	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	42	
13	1	2	2	1	1	1	1	1	5	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	46	
14	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38	
15	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	56
16	1	2	2	1	1	1	1	1	5	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	46	
17	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38	
18	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38	
19	1	2	2	1	1	1	1	1	5	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	46	
20	1	2	2	1	1	1	1	1	5	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	3	3	3	49	
21	1	2	2	1	1	1	1	1	5	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	46	
22	1	2	2	1	1	1	1	1	5	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	46	

23	1	2	2	1	1	1	5	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	46			
24	2	2	1	1	1	1	1	1	5	1	3	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	44		
25	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34			
26	2	3	2	3	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	44			
27	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	2	3	2	3	2	3	5	106		
28	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	2	2	3	1	2	2	1	3	1	2	2	1	54		
29	2	3	2	3	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	43		
30	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	3	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41		
31	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34		
32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35		
33	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	4	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	46		
34	2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37		
35	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38		
36	1	2	2	1	1	1	5	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	46		
37	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38		
38	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38		
39	2	2	2	2	1	2	1	1	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2	64	
40	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2	63
41	2	2	2	2	1	2	1	1	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	1	1	63
42	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	56
43	1	2	2	1	1	1	5	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	42	
44	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	39	
45	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	56

ngutip sebagian atau seluruhnya tanpa mencantumkan sumber.
 n hanya untuk kepentingan pendidikan, penulisan kritik atau tinjauan
 n tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 ta milik UIN Suska Riau.
 unggi Undang-Undang

46	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	44
47	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	2	51
48	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	2	1	2	1	3	3	3	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2	49
49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	4	1	1	2	1	2	2	3	2	1	1	1	45
50	5	2	1	1	2	2	2	1	1	1	3	3	2	2	1	3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	50
51	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	1	1	2	1	48
52	2	1	2	1	1	1	4	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	3	1	1	2	2	1	1	2	49
53	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35
54	1	3	1	2	1	1	1	2	3	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
55	2	2	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	42
56	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38
57	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
58	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
59	1	2	2	1	1	1	2	2	2	1	2	3	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	46
60	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
61	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32
62	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
63	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
64	5	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	44
65	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	46
66	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	45
67	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
68	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	43

UIN Suska Riau
 n hanya untuk kepentingan
 n tidak merugikan
 ngumkan dan
 ngutip sebagian atau seluruh
 n hanya untuk kepentingan
 n tidak merugikan
 ngumkan dan

LAMPIRAN D

RELIABILITAS DAN DISKRIMINASI AITEM

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

REABILITAS DAN DISKRIMINASI AITEM VARIABEL *AL-HAYA*'

© Hak cipta kami

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

R

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	85.6500	41.967	.520	.663
VAR00002	85.1500	44.795	.096	.684
VAR00003	86.7200	44.507	.048	.690
VAR00004	86.6500	43.139	.206	.679
VAR00005	85.6300	42.801	.341	.671
VAR00006	85.8500	41.785	.339	.668
VAR00007	86.1500	45.321	-.055	.701
VAR00008	85.9300	43.763	.117	.685
VAR00009	85.5900	41.658	.504	.662
VAR00010	85.6800	40.260	.652	.650
VAR00011	86.7600	45.417	-.064	.703
VAR00012	86.3100	43.226	.154	.683
VAR00013	86.7000	40.879	.383	.663
VAR00014	85.7900	42.046	.370	.668
VAR00015	85.9000	40.818	.448	.660
VAR00016	86.2600	40.901	.354	.665
VAR00017	86.0300	44.837	.061	.686
VAR00018	86.3100	41.893	.311	.670
VAR00019	87.0800	50.842	-.506	.738
VAR00020	85.9000	42.333	.285	.673
VAR00021	86.1500	42.755	.213	.678
VAR00022	86.9600	50.160	-.511	.730
VAR00023	85.7900	42.854	.288	.674
VAR00024	85.7900	42.774	.287	.673
VAR00025	86.3300	42.284	.241	.676
VAR00026	86.5000	42.394	.267	.674
VAR00027	85.8700	40.336	.458	.657
VAR00028	86.0300	40.999	.366	.665
VAR00029	86.1100	43.089	.205	.679
VAR00030	86.2900	41.683	.269	.673
VAR00031	85.8400	39.489	.615	.647

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Setelah aitem di gugurkan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.821	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	47.9100	33.093	.502	.809
VAR00005	47.8900	33.695	.346	.816
VAR00006	48.1100	32.584	.367	.815
VAR00009	47.8500	32.735	.501	.808
VAR00010	47.9400	31.774	.604	.802
VAR00013	48.9600	32.604	.312	.819
VAR00014	48.0500	32.250	.488	.808
VAR00015	48.1600	31.792	.469	.808
VAR00016	48.5200	31.646	.394	.814
VAR00018	48.5700	32.288	.387	.813
VAR00020	48.1600	32.378	.403	.812
VAR00023	48.0500	33.280	.362	.815
VAR00026	48.7600	32.386	.388	.813
VAR00027	48.1300	30.943	.530	.804
VAR00028	48.2900	32.046	.371	.815
VAR00030	48.5500	32.735	.264	.823
VAR00031	48.1000	31.000	.586	.801

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

REABILITAS DAN DISKRIMINASI AITEM VARIABEL PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	32

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	44.4900	96.636	.416	.872
VAR00002	44.4400	102.714	.367	.872
VAR00003	44.5100	102.980	.354	.872
VAR00004	44.6400	95.728	.560	.867
VAR00005	45.2100	103.966	.446	.872
VAR00006	44.7800	93.668	.637	.864
VAR00007	45.0700	101.298	.420	.871
VAR00008	44.8100	97.347	.554	.867
VAR00009	44.3100	97.448	.285	.879
VAR00010	44.5800	98.549	.562	.867
VAR00011	44.6900	101.024	.341	.872
VAR00012	44.8600	96.909	.643	.865
VAR00013	44.5000	105.162	.116	.876
VAR00014	44.6800	99.291	.500	.869
VAR00015	44.9600	100.564	.475	.869
VAR00016	44.7800	102.497	.258	.874
VAR00017	44.0400	98.059	.233	.883
VAR00018	45.0000	98.141	.714	.865
VAR00019	44.6800	102.604	.283	.873
VAR00020	44.9900	101.949	.356	.872
VAR00021	45.0300	101.646	.466	.870
VAR00022	45.0400	101.938	.425	.871
VAR00023	45.1300	101.165	.557	.869
VAR00024	45.2000	103.051	.568	.871
VAR00025	45.2000	102.747	.516	.871
VAR00026	45.0500	103.563	.356	.872
VAR00027	45.0200	102.828	.382	.872
VAR00028	45.1600	103.206	.385	.872
VAR00029	45.1800	101.765	.490	.870
VAR00030	45.0400	103.271	.363	.872
VAR00031	45.0800	103.064	.367	.872
VAR00032	44.8400	97.186	.512	.868

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Setelah Aitem Digugurkan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	29

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	38.9400	83.552	.381	.886
VAR00002	38.8900	88.362	.389	.883
VAR00003	38.9600	88.827	.353	.884
VAR00004	39.0900	82.386	.540	.880
VAR00005	39.6600	89.802	.436	.884
VAR00006	39.2300	80.704	.605	.878
VAR00007	39.5200	87.787	.372	.884
VAR00008	39.2600	84.295	.503	.881
VAR00009	38.7600	82.891	.315	.893
VAR00010	39.0300	85.141	.526	.880
VAR00011	39.1400	87.455	.307	.886
VAR00012	39.3100	83.186	.643	.877
VAR00014	39.1300	85.448	.495	.881
VAR00015	39.4100	86.345	.495	.881
VAR00018	39.4500	84.432	.705	.877
VAR00019	39.1300	88.134	.309	.885
VAR00020	39.4400	87.643	.374	.884
VAR00021	39.4800	87.222	.504	.881
VAR00022	39.4900	87.626	.448	.882
VAR00023	39.5800	86.913	.583	.880
VAR00024	39.6500	88.795	.585	.882
VAR00025	39.6500	88.452	.539	.882
VAR00026	39.5000	88.838	.422	.883
VAR00027	39.4700	88.171	.438	.883
VAR00028	39.6100	88.826	.410	.883
VAR00029	39.6300	87.609	.500	.882
VAR00030	39.4900	88.636	.417	.883
VAR00031	39.5300	88.413	.422	.883
VAR00032	39.2900	83.258	.523	.880

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN E

SKALA PENELITIAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Identitas Diri

Nama/inisial : _____ Lama Bekerja: _____
 Unit Bagian : _____ Agama : _____
 Jenis Kelamin: Laki-laki/ Perempuan _____ Instansi : _____

Petunjuk Pengerjaan

Berilah tanda centang (√) pada kolom yang telah tersedia. Pilih jawaban yang dirasa paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu. Terdapat empat alternatif jawaban yang dapat Bapak/Ibu:

- SS** : Jika jawaban **sangat sesuai** dengan diri Bapak/Ibu
S : Jika jawaban **sesuai** dengan diri Bapak/Ibu
TS : Jika jawaban **tidak sesuai** dengan diri Bapak/Ibu
STS : Jika jawaban **sangat tidak sesuai** dengan diri Bapak/Ibu

SKALA I

No	Pernyataan	Alt jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya merasa bersalah ketika meninggalkan pekerjaan dikantor				
2	Saya mengikuti pelatihan yang diadakan kantor untuk menunjang keterbatasan yang saya miliki				
3	Saya berusaha menghindari ketika ada kegiatan dikantor				
4	Saya membantu pegawai yang sedang kesusahan				
5	Saya membicarakan keburukan atasan saya				
6	Saya biasa menikmati waktu santai di luar kantor				
7	Saya datang ke kantor kadang tidak tepat waktu				
8	Saya cuek ketika rekan kerja bertanya kepada saya				
9	Saya merasa rendah hati ketika rekan kerja				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	dapat menyelesaikan tugas tepat waktu				
	Melakukan yang orang lain lakukan adalah hal yang sia-sia				
	Saya cuek saja dengan kebersihan lingkungan kantor karena ada <i>cleaning service</i>				
	Saya menyempatkan diri untuk beribadah (sholat, mengaji) ketika istirahat				
	Saya kadang meninggalkan tugas ketika jam kerja sedang ada keperluan				
	Saya menyelesaikan tugas dengan terpaksa				
	Saya merasa bersalah jika merusak fasilitas kantor				
	Saya biasa saja ketika orang lain mengucilkan saya				
17	Saya cuek saja ketika ada teman kerja yang kesusahan				

SKALA II

Seberapa sering anda melakukan hal-hal berikut pada pekerjaan anda saat ini ?	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali /bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
Enggan merawat fasilitas kantor					
Melakukan kesalahan ketika berada dikantor					
Datang terlambat ke kantor tanpa meminta izin					
Pulang kerumah bila pekerjaan tidak ada					
Merusak properti milik kantor dengan sengaja					
Enggan menjaga kebersihan kantor					
Mengambil peralatan kantor					

	untuk keperluan rumah					
	Seberapa sering anda melakukan hal-hal berikut pada pekerjaan anda saat ini	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali/minggu	Setiap hari
8	Menyampaikan gosip kerekan kerja					
9	Enggan ramah kepada rekan kerja bila banyak pekerjaan					
10	Menunda menyelesaikan pekerjaan bagi saya adalah biasa					
11	Mengambil waktu istirahat lebih bila sedang sibuk					
12	Enggan mematuhi perintah atasan					
13	Kurang meyakini hasil kerja dari rekan kerja					
14	Mengolok-olok hasil pekerjaan rekan kerja yang kurang baik					
15	Menggunakan dana yang berlebih dari kegiatan untuk kebutuhan pribadi					
16	Mengabaikan seseorang ditempat kerja jika sedang sibuk					
17	Menyalahkan seseorang ditempat kerja karena kesalahan yang dibuat					
18	Bertengkar dengan seseorang ditempat kerja bila di ganggu					
19	Menggunakan barang milik orang lain tanpa izin					
20	Melecehkan seseorang ditempat kerja secara verbal					
21	Melakukan perbuatan tidak sesenonoh terhadap orang lain					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

26	Mengancam seseorang ditempat kerja bila sedang marah					
27	Memarahi seseorang dengan keras ditempat kerja bila dia melakukan kesalahan					
28	Mengatakan kata umpatan ditempat kerja bila kesal dengan seseorang					
29	Melakukan sesuatu untuk membuat seseorang di tempat kerja terlihat buruk					
30	Melakukan sesuatu yang membuat malu seseorang ditempat kerja					
31	Membongkar barang pribadi rekan kerja tanpa izin					
32	Bila saat marah ada keinginan untuk memukul rekan kerja tersebut					
33	Mengolok-olok seseorang ditempat kerja					

Terimakasih 😊

“HR Ibnu Mas’ud bersabda, sesungguhnya kejujuran itu menunjukkan kepada kebaikan dan sesungguhnya kebaikan itu menunjukkan ke syurga..”

UIN SUSKA RIAU

© Hak Cipta

Milik UIN Suska Riau

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN F

TABULASI DATA MENTAH PENELITIAN

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

25	3	3	2	3	3	2	2	4	3	3	4	2	2	3	48		
26	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	1	59		
27	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	52		
28	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	48		
29	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	48		
30	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	48		
31	3	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	3	4	2	4	59	
32	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	50	
33	3	4	1	4	2	2	4	1	4	4	4	4	1	3	4	53	
34	4	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	52	
35	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	4	59
36	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	50
37	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	55
38	3	3	3	3	1	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2	3	44
39	3	4	3	4	4	4	4	1	3	3	3	4	4	2	2	3	54
40	3	4	1	4	2	2	4	1	4	4	4	4	1	3	4	53	
41	4	4	3	4	2	3	3	1	4	2	3	2	4	3	1	4	50
42	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	43	
43	4	2	3	2	3	3	4	2	3	4	2	3	3	2	3	48	
44	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	54	
45	4	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	52	
46	4	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	52	
47	3	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	60	
48	4	4	3	3	3	4	4	3	2	4	3	3	4	2	3	56	
49	3	3	2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	2	2	3	45	

ta milik UIN Suska Riau
 unggi Undang-Undang
 ngutip sebagian atau seluruhnya tanpa izin UIN Suska Riau.
 n hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan, atau untuk keperluan lain, dan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 n tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

50	4	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	4	59
51	4	4	3	1	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	56
52	4	4	3	2	4	4	1	1	3	4	4	4	4	4	4	58
53	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	4	53
54	4	4	3	4	1	3	4	1	2	4	4	4	4	4	4	58
55	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	2	3	4	1	4	56
56	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	50
57	3	3	3	3	1	2	3	2	2	3	4	2	2	2	3	43
58	4	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	48
59	4	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	48
60	4	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	48
61	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	47
62	4	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	51
63	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	49
64	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	49
65	2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	1	1	51
66	4	3	3	4	3	4	4	1	3	4	4	2	3	3	2	52
67	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	48
68	4	3	3	3	1	2	3	2	2	3	4	2	4	3	1	46
69	3	3	4	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	49
70	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	48
71	4	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	48
72	4	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	48
73	4	3	4	3	4	4	1	3	4	4	4	2	3	3	2	52
74	4	3	4	3	4	4	1	3	4	4	4	2	3	3	2	52

75	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	49
76	4	3	4	3	3	4	2	3	4	4	2	4	4	3	3	58
77	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	51
78	3	4	4	2	4	4	1	3	4	4	2	4	4	4	4	59
79	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
80	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	57
81	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	59
82	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	1	61
83	3	4	3	4	3	4	3	2	2	3	3	3	4	4	3	55
84	3	3	3	3	3	4	4	1	3	3	4	2	3	3	3	53
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
86	3	3	3	4	2	3	4	2	3	3	4	3	4	3	2	52
87	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	60
88	4	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	51
89	4	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	2	2	3	2	49
90	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	47
91	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	48
92	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	47
93	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	47
94	4	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	51
95	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	47
96	4	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	51
97	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	50
98	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	50
99	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	47

125	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	2	4	55	
126	4	4	3	2	3	3	2	3	4	3	2	4	2	3	3	53	
127	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	45	
128	4	3	3	2	3	3	4	1	3	4	2	3	3	2	3	50	
129	4	3	3	2	3	3	4	2	3	4	2	3	3	2	3	51	
130	3	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	60	
131	3	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	60	
132	3	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	60	
133	3	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	60	
134	4	4	4	4	2	3	4	2	3	4	4	2	4	3	3	4	58
135	3	4	3	4	4	3	4	2	2	4	3	2	4	1	4	3	54
136	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	2	3	51
137	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	49
138	4	3	4	4	3	3	4	1	2	4	4	2	4	4	2	4	56
139	4	3	4	4	3	3	4	1	2	4	4	2	4	4	2	4	56
140	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4	4	3	4	4	2	4	60
141	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	4	51
142	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	51
143	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	50
144	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	2	4	3	3	3	4	56
145	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	47
146	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	4	4	3	4	60	
147	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	2	4	3	3	4	56	
148	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	2	4	3	3	4	56	
149	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	59	

153	4	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	2	1	4	52
154	3	4	3	3	4	2	3	3	4	2	4	3	3	4	56
155	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	47
156	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	46
157	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3
158	3	4	3	3	3	4	2	3	3	4	2	4	3	3	4
159	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3	4	2	4	3	4
160	4	3	3	3	2	2	4	3	2	4	2	1	3	4	2
161	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	2	3
162	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3
163	4	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2
164	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3
165	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3
166	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3
167	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3
168	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
169	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3
170	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3
171	3	4	3	3	4	2	3	3	4	2	4	3	3	4	56
172	4	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
173	3	4	3	3	4	2	3	3	4	2	4	3	3	4	56
174	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
175	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3
176	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3
177	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3
178	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2

ta milik UIN Suska Riau
 ungi Undang-Undang
 ngutip sebagian atau seluruhnya tanpa izin UIN Suska Riau.
 n hanya untuk kepentingan pendidikan yang wajar UIN Suska Riau.
 n tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 ngumumkan dan

176	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	59
176	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	51
177	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	3	3	57
178	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	2	4	4	3	4	57
179	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	65
180	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	59
181	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	4	2	4	2	4	54
182	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	45
183	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	45
184	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	2	3	47
185	4	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	48
186	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	47
187	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	49
188	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	56
189	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	3	3	51
190	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	2	3	3	3	50
191	4	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4	3	4	4	2	55
192	4	4	4	2	3	4	1	4	4	4	4	2	4	3	3	56
193	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	3	3	57
194	4	3	4	1	1	4	2	3	4	3	3	4	4	2	4	53
195	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	60
196	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	59
197	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	49
198	4	3	3	2	3	3	4	2	3	4	2	3	3	2	3	51
199	4	3	3	2	3	3	4	2	3	4	2	3	3	2	3	51

ta milik UIN Suska Riau
 ungi Undang-Undang
 ngutip sebagian atau seluruh karya tulis tanpa izin UIN Suska Riau.
 n hanya untuk keperluan pendidikan yang wajar UIN Suska Riau.
 n tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 ngumumkan dan

250	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	47
251	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	44
252	4	3	4	3	2	3	2	3	3	4	3	4	4	2	4	55
253	4	4	3	2	3	4	2	3	3	4	3	4	3	2	4	55
254	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	53
255	4	3	3	3	2	3	3	2	3	4	2	4	3	2	3	51
256	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	59
257	3	1	3	3	2	2	2	4	3	2	3	2	2	3	3	43
258	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	55
259	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	59
260	3	1	4	4	2	3	3	4	2	3	4	3	4	4	2	53
261	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	2	61
262	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	50
263	4	4	3	4	2	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	51
264	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	51
265	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	47
266	3	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	48
267	4	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	48
268	4	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	48
269	4	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	48
270	4	3	4	3	3	4	2	3	4	4	2	4	4	2	3	57
271	4	4	4	3	3	4	1	3	4	4	4	4	4	2	3	57
272	4	4	4	3	3	4	1	3	4	4	2	4	4	2	3	57
273	4	4	4	3	3	4	1	3	4	4	2	4	4	2	3	57
274	4	4	4	3	2	4	1	3	4	4	2	4	4	3	4	58

ta milik UIN Suska Riau
 ungi Undang-Undang
 ngutip sebagian atau seluruh karya tulis tanpa izin UIN Suska Riau.
 n hanya untuk keperluan pendidikan yang wajar UIN Suska Riau.
 n tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 ngumumkan dan

276	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	56
276	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	45
277	4	4	4	3	3	4	1	3	4	4	2	4	4	3	3	58	
278	4	3	3	2	3	3	4	2	3	4	2	3	3	2	3	51	
279	4	2	3	2	3	3	4	2	3	3	2	3	3	2	3	49	
280	4	3	3	2	3	3	4	2	3	4	2	3	3	2	3	51	
281	4	3	2	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3	2	3	48	
282	4	1	2	3	2	3	4	2	3	4	2	3	3	2	3	48	
283	3	4	3	4	2	3	3	1	4	2	3	2	2	3	1	4	47
284	3	3	3	3	2	4	3	1	4	4	1	2	4	3	1	4	49
285	4	4	3	4	2	3	3	1	3	3	2	3	3	2	2	3	48
286	4	4	4	3	2	4	4	1	1	3	4	4	4	4	4	4	58
287	4	4	3	4	1	3	4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	58
288	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	4	53
289	4	3	4	3	1	3	3	1	2	3	4	4	4	3	3	4	53
290	4	3	4	3	1	3	4	1	2	3	4	4	4	4	4	3	55
291	4	4	3	3	2	2	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	56
292	4	4	3	1	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	58
293	4	4	3	1	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	58
294	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	57
295	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	57
296	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	57
297	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	57
298	4	3	4	2	3	3	1	4	2	3	2	4	3	1	4	50	
299	4	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	59

300	4	4	1	2	2	3	4	1	4	4	3	4	4	3	4	52
301	4	4	3	2	2	3	4	1	4	4	3	4	4	3	4	56
302	4	4	3	2	2	3	4	1	4	4	3	4	4	3	4	56
303	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	2	3	51
304	4	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	48
305	4	4	3	3	3	4	1	2	4	4	2	4	4	2	4	55
306	4	3	4	3	2	2	3	4	1	4	4	3	4	4	3	56
307	3	4	3	4	4	3	4	2	2	4	3	2	4	1	4	54
308	4	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	48
309	4	3	4	3	2	2	3	4	1	4	4	3	4	4	3	56
310	3	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	60
311	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	59
312	3	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	60
313	4	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	51
314	4	4	3	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	50
315	4	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	51
316	4	4	3	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	51
317	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	61
318	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2	51
319	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	64
320	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	63
321	4	4	4	2	3	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	58
322	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	2	4	1	4	3	52
323	3	4	3	2	4	4	3	3	4	3	3	4	4	2	4	58
324	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	57

350	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	52		
351	3	1	4	2	4	1	4	4	4	4	4	1	3	4	53		
352	4	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	52		
353	4	4	4	2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	62		
354	4	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	52		
355	3	3	4	4	4	2	2	2	3	2	4	1	4	3	53		
356	4	3	4	4	3	3	4	1	2	4	4	2	4	2	4	56	
357	3	4	2	4	4	3	3	2	3	3	2	3	4	1	4	3	52
358	3	4	3	4	4	3	3	2	2	4	3	2	4	1	3	3	52
359	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	3	4	59
360	4	1	4	3	2	2	3	4	1	4	4	3	4	4	3	4	54
361	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	64
362	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	50
363	3	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	60
364	4	1	4	3	2	2	3	4	1	4	4	3	4	4	3	4	54

UIN Suska Riau ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang menyebutkan sumber:

hanya untuk kepentingan penelitian yang tidak merugikan

keperluan yang wajar UIN Suska Riau.

Tabulasi Perilaku Kerja Kontraproduktif

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	Jumlah
1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34	
2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37	
3	4	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37	
4	4	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36	
5	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32	
6	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	42	
7	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	3	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	43	
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29	
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29	
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29	
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29	
12	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	31	
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29	
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29	
15	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35	
16	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37	
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	32	
18	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	39	
19	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36	
20	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32	
21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29	
22	1	4	1	1	1	1	4	3	1	4	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	48	

46	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	37
47	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	36
48	2	3	2	2	3	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	3	2	2	3	1	1	1	3	51
49	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	3	1	3	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	48
50	1	2	2	2	2	3	2	3	4	3	1	1	2	2	2	1	3	1	1	2	2	1	1	1	1	50
51	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	1	39
52	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	31
53	1	2	1	1	2	2	2	2	3	1	3	2	2	1	1	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	43
54	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	31
55	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	4	3	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	61
56	2	3	2	2	3	1	3	3	1	2	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	45
57	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	37
58	1	2	2	2	2	1	1	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
59	1	2	2	2	2	1	1	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
60	1	2	2	2	2	1	1	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
61	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35
62	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	40
63	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
64	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
65	4	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38
66	4	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38
67	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
68	1	3	2	2	2	4	3	2	1	1	2	1	2	4	1	4	1	1	1	1	2	3	1	1	1	55

UIN SUSKA RIAU
 State Islamic University of Sultan Syarif Qasim
 hanya untuk keperluan penulisan kritik atau tinjauan
 tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 izin UIN Suska Riau.

138	1	2		1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	34
139	1	2		1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	34
140	5	2		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34
141	2	1		1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	36
142	2	2		1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	38
143	2	2		1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	38
144	2	2		1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35
145	1	2		1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	36
146	1	1		1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	32
147	2	2		2	1	2	3	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
148	2	2		1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35
149	3	2		1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
150	1	1		1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
151	2	2		1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35
152	4	2		1	2	2	2	3	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	47
153	3	2		1	2	2	3	2	1	2	2	1	3	3	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	47
154	1	1		1	1	2	3	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	34
155	2	2		1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
156	2	2		1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35
157	1	2		2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	40
158	3	2		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	37
159	3	2		1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
160	1	2		1	1	2	1	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	39

UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Qasim
 hanya untuk keperluan penulisan kritik atau tinjauan
 tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 izin UIN Suska Riau.

184	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	38
185	3	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	40
186	4	2	1	1	2	3	2	1	1	2	2	1	3	3	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	46	
187	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	3	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	42
188	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
189	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	39
190	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	39
191	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
192	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
193	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
194	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	39
195	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	38
196	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	30
197	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	30
198	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
199	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
200	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
201	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
202	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	38
203	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
204	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
205	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	43
206	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35

State Islamic University of Sultan Syarif Qasim
 ta milik UIN Suska Riau
 unggi Undang-Undang
 ngutip sebagian atau seluruhnya tanpa mengantumkan sumber.
 n hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan kritik atau tinjauan
 n tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 ngumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya tanpa mengantumkan izin UIN Suska Riau.

230	4	3	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	45
231	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34
232	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	38
233	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
234	2	2	1	1	2	3	2	1	1	2	2	1	3	3	3	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	47
235	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
236	3	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
237	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35
238	3	3	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
239	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34
240	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
241	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
242	3	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
243	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	38
244	4	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
245	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	38
246	4	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
247	3	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38
248	2	2	1	1	2	3	2	1	1	2	2	1	3	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	45
249	2	2	1	1	2	3	2	1	1	2	2	1	3	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	45
250	4	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
251	4	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
252	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36

UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Qasim
 hanya untuk keperluan penulisan kritik atau tinjauan
 tidak merugikan UIN Suska Riau.
 izin UIN Suska Riau.

345	1	2		2	2	2	2	1	3	1	1	2	1	2	2	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	1	44
346	2	2		1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	39
347	1	2		2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	44
348	3	1		1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	44
349	3	4		2	3	3	1	4	2	3	2	4	3	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	62
350	1	2		1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	32
351	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
352	1	2		1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	34
353	1	1		1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	31
354	1	2		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	30
355	1	2		1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
356	1	2		1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
357	2	1		1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	34
358	1	2		1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	32
359	1	2		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	30
360	1	1		1	1	2	1	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34
361	2	2		2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	44
362	1	1		1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32
363	1	2		1	1	3	2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	39
364	1	1		1	2	1	2	1	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35



LAMPIRAN G

UJI ASUMSI

NORMALITAS DAN LINEARITAS

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UJI NORMALITAS VARIABEL AL-HAYA' DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		alhayaX	cwbY
N		364	364
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	53.05	36.57
	Std. Deviation	4.905	5.921
Most Extreme Differences	Absolute	.107	.135
	Positive	.107	.135
	Negative	-.069	-.101
Test Statistic		.107	.135
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c	.000 ^c

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.

UJI LINEARITAS VARIABEL AL-HAYA' DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.178 ^a	.032	.029	5.835

- a. Predictors: (Constant), alhayaX

[a]

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	401.511	1	401.511	11.792	.001 ^b
	Residual	12325.772	362	34.049		
	Total	12727.283	363			

- a. Dependent Variable: cwbY
 b. Predictors: (Constant), alhayaX

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	47.942	3.326		14.414	.000
	alhayaX	-.214	.062	-.178	-3.434	.001

a. Dependent Variable: cwby

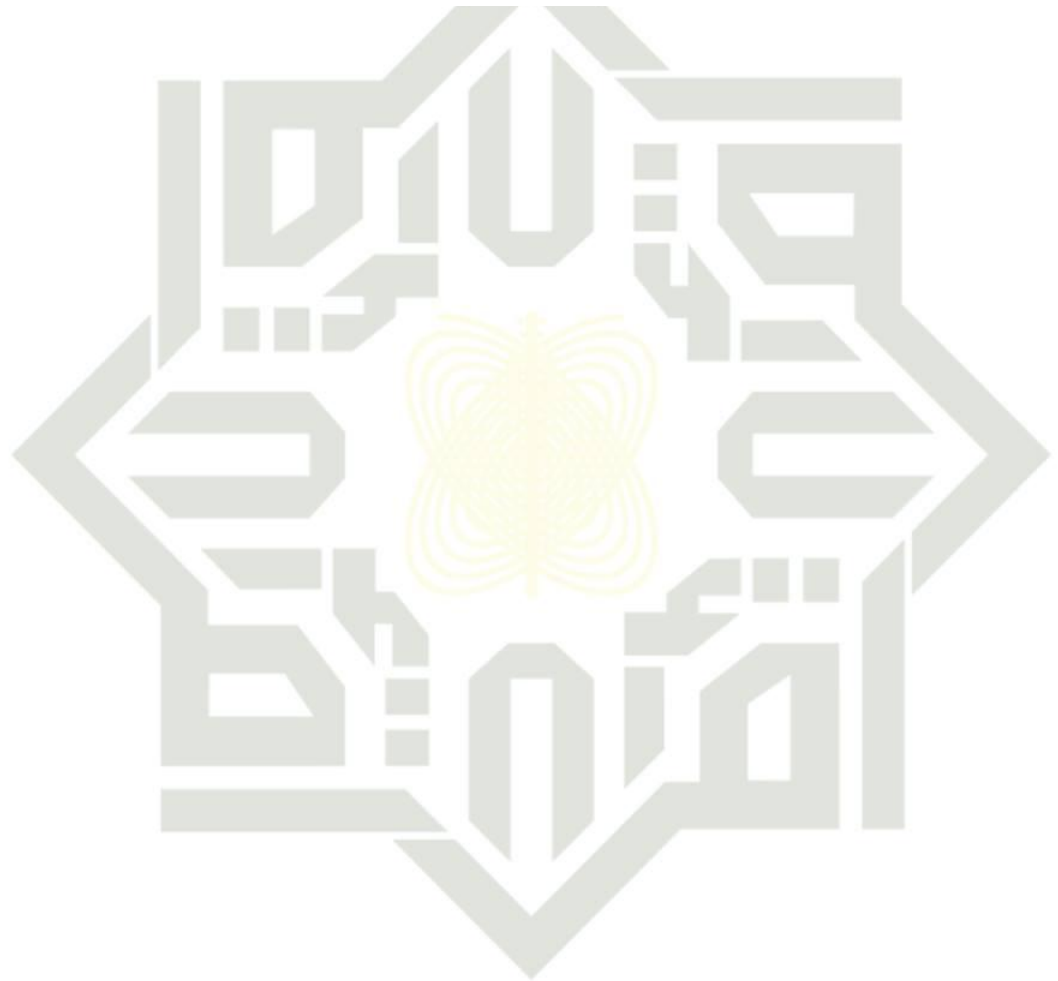
© Hak

Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN H

UJI HIPOTESIS

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UJI HIPOTESIS KORELASI SPEARMAN VARIABEL AL-HAYA' DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

Correlations

		alhayaX	cwbY
Spearman's rho	alhayaX	1.000	-.237**
	Correlation Coefficient		.000
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	364	364
cwbY	alhayaX	-.237**	1.000
	Correlation Coefficient		.000
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	364	364

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN I

UJI PERBEDAAN

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Perbedaan Berdasarkan Jenis Kelamin

Group Statistics

JK	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
CWB laki-laki	183	36.60	5.616	.415
perempuan	181	36.54	6.230	.463

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances	t-test for Equality of Means								
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
CWB Equal variances assumed	1.817	.178	.105	362	.917	.065	.622	-1.157	1.288	
Equal variances not assumed			.105	357.322	.917	.065	.622	-1.158	1.288	

Uji Perbedaan Berdasarkan Lama Bekerja

Descriptives

CWB	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
1-5tahun	32	36.13	4.757	.841	34.41	37.84	29	51
6-10tahun	138	36.61	5.639	.480	35.66	37.56	29	54
11-15tahun	64	37.09	6.465	.808	35.48	38.71	29	61
16-20tahun	87	36.84	6.322	.678	35.49	38.19	29	62
21-25tahun	24	36.42	6.971	1.423	33.47	39.36	29	61
26-30tahun	15	34.00	4.826	1.246	31.33	36.67	29	45
31-34tahun	4	35.00	2.160	1.080	31.56	38.44	33	38
Total	364	36.57	5.921	.310	35.96	37.18	29	62

Test of Homogeneity of Variances

CWB	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
	.698	6	357	.652

ANOVA

CWB					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	139.895	6	23.316	.661	.681
Within Groups	12587.388	357	35.259		
Total	12727.283	363			

© Hak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN J

Surat Izin Penelitian

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau


State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
 Jalan Dr. Soetomo No. 1 Telp. (0761) 859318 Fax. 851135, Pekanbaru
 Website : www.bpa.pekanbaru.go.id Twitter : @bpadpekanbaru
 Email : bpadkotapekanbaru@gmail.com Fb : badan perpustakaan dan arsip kota pekanbaru

Pekanbaru, 22 Agustus 2019


Nomor : 071/DISPUSIP-Sekre/ 351 /2019 Lampiran : - Hal : Izin Penelitian Riset	Kepada Yth, Dekan Fakultas Psikologi UIN SUSKA RIAU di - Pekanbaru
--	--

Sehubungan dengan surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pekanbaru Nomor : 071/BKBP-REKOM/2019/2520 tanggal 08 Agustus 2019, hal Rekomendasi Penelitian, bersama ini disampaikan bahwa pihak kami bersedia menerima mahasiswa yang tersebut di bawah ini :

Nama : HAYATI RAHMAH No. Mahasiswa : 11561200617 Fakultas : PSIKOLOGI UIN SUSKA RIAU Jurusan : PSIKOLOGI	
---	--

Untuk melakukan penelitian "Hubungan Antara Karakter Al-Haya' Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kota Pekanbaru" pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Pekanbaru.

Demikian disampaikan untuk dapat dimaklumi, terima kasih.



An. Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Pekanbaru
 Sekretaris
H. ZUBIR, S.Ag, MH
 Pembina
 NIP. 19700228 199803 1 002.



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
KECAMATAN SENAPELAN
 ALAMAT : JLN. PANGLIMA UNDAK NO. 47 TELP. (0761) 22046
 PEKANBARU

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 070/KSP-PATEN/ 263/2019

Camat Senapelan Kota Pekanbaru dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : HAYATI RAHMAH NIM : 11561200617 Fakultas : Psikologi UIN Suska Riau Jurusan : Psikologi Jenjang : S1 Judul Penelitian : Hubungan Antara Karakter Al-Haya' Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil di Kota Pekanbaru Tempat Penelitian : Kantor Camat Senapelan Kota Pekanbaru	
--	--

Adalah benar nama Mahasiswa/i tersebut diatas telah melaksanakan penelitian untuk keperluan skripsi/penelitian dengan judul "Hubungan Antara Karakter Al-Haya' Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil di Kota Pekanbaru" di Kantor Camat Senapelan.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan seperlunya.



Pekanbaru, 28 September 2019
 CAMAT SENAPELAN
FABILA AHSANDY, SE, M.AP
 Pembina (IV.a)
 NIP. 19740320 199403 1 002

PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEBERSIHAN
 JALAN DATUK SETIA MAHARAJA No. 04 Telp. (0761) 31516 Fax. (0761) 31512
 PEKANBARU

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 81 /DLHK/SKT/IX/2019

Yang bertandatangan dibawah ini :

a. Nama : M. ZULFIKRI, SH
 b. Jabatan : Kepala Dinas Lingkungan Hidup Dan Kebersihan Kota Pekanbaru

dengan ini menerangkan bahwa :

a. Nama : HAYATI RAHMAH
 b. NIM : 11561200617
 c. Fakultas : Psikologi UIN Suska Riau
 d. Jurusan : Psikologi
 e. Alamat : Jl. Mahasantri Perumahan Graha Mustamindo
 f. Judul Penelitian : HUBUNGAN ANTARA KARAKTER AL-HAYA' DENGAN PRILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA PEKANBARU

Maksud : Benar namanya tersebut diatas telah melakukan Riset / Pra Riset dan Penelitian pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kebersihan Kota Pekanbaru.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Pekanbaru, 27 September 2019
 KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP
 DAN KEBERSIHAN KOTA PEKANBARU

 M. ZULFIKRI, SH
 Pembina Ulama Muda
 NIP. 19620621 199003 1 007

PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
DINAS PENDIDIKAN
 JALAN PATTIMURA NO. 40 A TELP. (0761) 42788, 855287 FAX. (0761) 47204
 PEKANBARU

Pekanbaru, 27 September 2019

Nomor : 800/Disdik.Sekretaris.10004/2019
 Lampiran : -
 Perihal : Izin Melaksanakan Riset/Penelitian


Kepada Yth,
 1. Sdr. Kepala Bidang Pembinaan SD Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru
 2. Sdr. Kepala Bidang Pembinaan SMP Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru
 3. Sdr. Kepala Subbag Keuangan dan Penatausahaan Aset Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru
 Di - Pekanbaru

Berdasarkan surat dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pekanbaru nomor : 071 / BKBP - REKOM / 2019 / 2520 tanggal 8 Agustus 2019 perihal Izin Riset/Penelitian, atas nama :

Nama : HAYATI RAHMAH
 NIM : 11561200617
 Mahasiswa : Fakultas Psikologi UIN Suska Riau
 Judul Penelitian : Hubungan antara Karakter Al - Haya' dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada pegawai Negeri Sipil di Kota Pekanbaru.

Pada prinsipnya kami dapat menyetujui yang bersangkutan melaksanakan riset pada Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru, sehubungan dengan itu diharapkan agar saudara dapat membantu kelancaran tugas yang bersangkutan.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

An. KEPALA DINAS PENDIDIKAN
 KOTA PEKANBARU

 H. MUZALIS, S.Pd, MM
 Pembina Tk. I (IV / b)
 NIP. 19650921 198902 1 001

1. Diarahkan mengutip sebagian atau seluruh karya tulis tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
 Jl. Arifin Ahmad No. 39 Telp.(0761) 39184, Fax. (0761) 39183 PEKANBARU


SURAT KETERANGAN
 Nomor : 070/BUDPAR-UMUM/560

Bersama surat ini Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Pekanbaru menerangkan bahwa Mahasiswa/i dibawah ini:

Nama : **HAYATI RAHMAH**
 NIM : 11561200617
 Fakultas : PSIKOLOGI UIN SUSKA RIAU
 Jurusan : PSIKOLOGI
 Jenjang : S1
 Alamat : PEKANBARU
 Judul Penelitian : HUBUNGAN ANTARA KARAKTER AL-HAYA' DENGAN PERILAK KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA-PEKANBARU

Telah melakukan Pendataan/ Riset pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Pekanbaru untuk pengumpulan data/ Informasi yang diperlukan dalam penelitian dengan judul tersebut diatas.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 16 September 2019
An. KEPALA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KOTA PEKANBARU
 Kasubag Umum,

ROPPY FLORINDA, SS
 NIP. 19800630 200902 2 004

PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH
 Jl. Teratai No. 83 Telp. (0761) 21462 - Fax. 7891380
 PEKANBARU

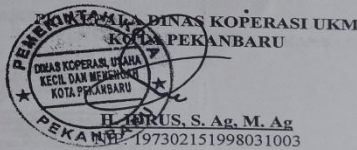
SURAT KETERANGAN
 Nomor : 070/DiskopUKM-Set/349

Kepala Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Pekanbaru, dengan ini menerangkan :

Nama : **HAYATI RAHMAH**
 NIM : 11561200617
 Asal Peguruan Tinggi : UIN SUSKA RIAU
 Fakultas : SPIKOLOGI
 Jurusan : SPIKOLOGI

Benar telah melakukan penelitian di Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Pekanbaru dengan judul "HUBUNGAN ANTARA KARAKTER AL-HAYA' DENGAN PERILAKU KERJA KONTRA PRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA PEKANBARU".

Demikian surat keterangan ini dibuat, untuk dapat digunakan seperlunya, terima kasih.

Pekanbaru, 16 September 2019

H. JURUS, S. Ag. M. Ag
 NIP. 197302151998031003

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
DINAS PEMADAM KEBAKARAN
DAN PENYELAMATAN
 JALAN CEMPAKA NO. 31, KEL. PULAU KARAM, KECAMATAN SUKAJADI
 TELP. (0761) 113-22382 - PEKANBARU

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 071/DPKP-SET/ 521 /2019

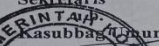
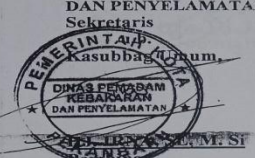
Kepala Dinas-Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Pekanbaru dengan ini menerangkan bahwa :

N a m a : HAYATI RAHMAH
NIM : 1156100617
Fakultas : Psikologi UIN Suska
Jurusan : Psikologi

Bahwa nama tersebut diatas telah selesai melaksanakan Riset di Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Pekanbaru dengan judul skripsi:
“HUBUNGAN ANTARA KARAKTER AL-HAYA’ DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA PEKANBARU ”

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk dipergunakan seperlunya.

Pekanbaru, 6 September 2019

a.n.KEPALA DINAS PEMADAM KEBAKARAN
 DAN PENYELAMATAN KOTA PEKANBARU
 Sekretaris


 NIP. 19661125 199223 2 007

PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
KECAMATAN TAMPAN
 ALAMAT : JALAN ILR SUBRANTAS NO.52 TELP. (0761) 63317
 PEKANBARU

SURAT KETERANGAN
 NOMOR : 59 / KT / IX / 2019


NAMA : HAYATI RAHMAH
NIM : 11561200617
FAKULTAS : PSIKOLOGI UIN SUSKA RIAU
JURUSAN : PSIKOLOGI
JENJANG : S.1

Berkenaan dengan surat Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pekanbaru Nomor: 071/BKBP-REKOM/2019/2520 tanggal 08 Agustus 2019 perihal Rekomendasi Penelitian, bahwa nama tersebut di atas telah melakukan pengambilan data / meneliti di wilayah Kecamatan Tampan Kota Pekanbaru dengan judul penelitiannya :

HUBUNGAN ANTARA KARAKTER AL-HAYA’ DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA PEKANBARU


Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 12 September 2019




 D. H. LISWARTI
 19620416 198611 2 001

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 Jalan Jenderal Sudirman Telepon 31543 - 38765
 PEKANBARU - 28126



SURAT KETERANGAN RISET
 Nomor : 423.6/POL.PP-SEKR/ 423

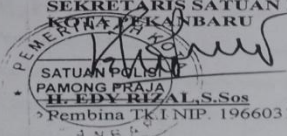
Sesuai dengan Surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Nomor : 071/BKBP-REKOM/2019/2520 Tanggal 08 Agustus 2019 Tentang Pelaksanaan Kegiatan Riset/Pra Riset dan Pengumpulan Data untuk Bahan Skripsi. Dengan ini menerangkan bahwa yang bernama :


Nama : HAYATI RAHMAH
 N I M : 11561200617
 Fakultas : PSIKOLOGI UIN SUSKA RIAU
 Jurusan : S.1 PSIKOLOGI

Bahwa yang bersangkutan di atas telah melakukan Riset Penelitian di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pekanbaru dengan judul Skripsi :

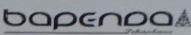
"HUBUNGAN ANTARA KARAKTER AL-HAYA' DENGAN PERILAKU KERJA KONTRA PRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA PEKANBARU"

Demikian Surat Keterangan Riset/ Penelitian ini kami keluarkan supaya dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 24 September 2019
SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KOTA PEKANBARU

H. EDY RIZAL S. Sos
 Pembina TK I NIP. 19660317 198602



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
BADAN PENDAPATAN DAERAH
 JL. TERATAI NO. 81 TELP : (0761) 22701 PEKANBARU - RIAU



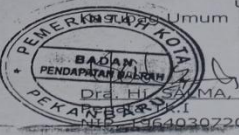
SURAT KETERANGAN
 Nomor : 700/BPD-SEKR/ 2539

Kepala Badan Pendapatan Daerah Kota Pekanbaru dengan ini menerangkan, bahwa :

Nama : HAYATI RAHMAH
 No. Mahasiswa : 11561200617
 Jurusan : Psikologi
 Universitas : UIN Suska Riau

Yang bersangkutan telah melakukan riset/penelitian di Badan Pendapatan Daerah Kota Pekanbaru.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 16 September 2019
 a.n. Kepala Badan Pendapatan Daerah
 Kota Pekanbaru
 Sekretaris,
 u.b.
 Umum

H. H. SA'AT, MA., M.Pd
 NIP. 196403072003122001

LAMPIRAN K

LEMBAR OBSERVASI

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR OBSERVASI

Tanggal : 23 Agustus 2019
Observer : Hayati Rahmah
Waktu : 14.18 s/d 16.00
Tempat : Dinas P&B
Metode Record : Anecdotal Record

Hasil Observasi:

Jumat 23 Agustus 2019 Pukul 14.18 diamati beberapa subjek yang terlihat sedang duduk-duduk santai sembari mengobrol, merokok ketika jam kerja berlangsung. Pada saat itu terlihat tiga orang yang duduk di teras kantor sambil merokok dan mengobrol. Terlihat juga pegawai yang keluar dari kantor untuk pulang kerumah padahal belum waktu pulang. Lingkungan sekitar kantor tampak sepi dan beberapa subjek tidak berada ditempat duduk saat jam kerja masih berlangsung. Pada saat ingin mengurus data survey, observer ingin bertemu dengan kepala bidang namun kepala bidang sudah pulang padahal waktu belum menunjukkan jam pulang kantor. Pada saat di dalam ruangan, observer melihat pegawai yang sedang bermain game saat jam kerja berlangsung.

Kesimpulan observasi:

Dari hasil pengamatan, dapat diketahui bahwa pegawai dilingkungan dinas P&B masih cenderung melakukan perilaku kerja yang kontraproduktif.

Rekanbaru, 23 Agustus 2019

Observer,

Hayati Rahmah
NIM. 11561200617

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.