

**SKRIPSI**



**PENGARUH FASILITAS KERJA, BEBAN KERJA,  
ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI PADA  
PT. LAJU PERDANA INDAH (PG. PAKIS BARU) PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**MUHAMMAD ALI IMRON**

**NIM. 2015-11-180**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2019**

**PENGARUH FASILITAS KERJA, BEBAN KERJA, ETOS  
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PADA PT. LAJU PERDANA INDAH (PG.  
PAKIS BARU) PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 26 Agustus 2019

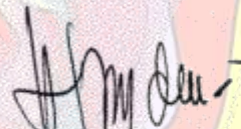
Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen



**DINA LUSIANTL, SE. MM. AAK**

**NIDN : 0630098401**

Dosen Pembimbing I



**Dr. MAMIK INDARYANI, MS**

**NIDN : 0628045901**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**DR. H. MOCHAMAD EDRIS, DRS. MM**

**NIDN : 0618066201**

Dosen Pembimbing II



**IWAN SUROSO, SE. MM**

**NIDN : 0603067701**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto :**

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

**(Q.S. Al Baqarah Ayat 286)**

“Jadilah seperti orang asing atau perantau di duniaini”

**(HR. Bukhari)**

“Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/dipebuatnya”

**(Ali Bin Abi Thalib)**

### **Persembahan :**

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku.
4. Almamaterku.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin pada penelitian ini.
2. Ibu Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan pengarahannya pada Program Studi Manajemen.
3. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Iwan Suroso, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan bagian produksi di PT. Laju Perdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati.

7. Kedua orangtua yang senantiasa selalu memberikan kasih sayangnya, doa, nasehat, materi, semangat, serta dukungan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahanbalasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 26 Agustus 2019

Penulis,

  
**Muhammad Ali Imron**  
**NIM. 2015-11-180**

## ABSTRAKSI

### **PENGARUH FASILITAS KERJA, BEBAN KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. LAJU PERADANA INDAH (PG. PAKIS BARU) PATI**

**MUHAMMAD ALI IMRON  
NIM. 2015-11-180**

Dosen pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, Ms.  
2. Iwan Suroso, SE, MM

#### **UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh positif fasilitas kerja, beban kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Laju Perdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini diperoleh sebanyak 100 responden dengan teknik *accidental sampling*. Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan PT. Laju Perdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati dan dianalisis dengan regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Laju Perdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati. Secara parsial variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Laju Perdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati. Secara parsial variabel etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Laju Perdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati. Secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Laju Perdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati. Secara simultan variabel fasilitas kerja, beban kerja, etos kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Laju Perdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati.

**Kata kunci : fasilitas kerja, beban kerja, etos kerja, lingkungan kerja dan efektivitas kerja**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF WORK FACILITIES, WORKLOADS, WORK ETHIC AND WORK ENVIRONMENT ON THE EMPLOYEES' WORK EFFECTIVENESS OF PRODUCTION DIVISION IN PT. LAJU PERDANA INDAH (PG. PAKIS BARU) PATI**

**MUHAMMAD ALI IMRON**  
**NIM. 2015-11-180**

Advisors : 1. Dr. MamikIndaryani, Ms.  
2. IwanSuroso, SE, MM

#### **MURIA KUDUS UNIVERSITY** **THE FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS OF MANAGEMENT** **STUDY PROGRAMS**

*This study aims to examine the positive effect of work facilities, workload, work ethic and work environment on the employees' work effectiveness of the production division at PT. LajuPerdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati partially or simultaneously. The sample of this study are 100 respondents who were chosen by using accidental sampling technique. This study was conducted by using survey method toward the employees of PT. LajuPerdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati and analyzed by using regression. The results show that partially, work facilities has a positive and significant effect on the work effectiveness of PT. LajuPerdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati. Partially, the workload has a positive and significant effect on the work effectiveness of PT. LajuPerdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati. Partially, for the work ethic variable has a positive and significant effect on the work effectiveness of employees of PT. LajuPerdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati. Partially, the work environment variable has a positive and significant effect on the work effectiveness of PT. LajuPerdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati. Simultaneously, the variable of work facilities, workload, work ethic and work environment has a positive and significant effect on the work effectiveness of the employees of PT. LajuPerdana Indah (PG. Pakis Baru) Pati.*

**Keywords: Work facilities, workload, work ethic, work environment and work effectiveness**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Efektivitas Kerja.....	9
2.2. Fasilitas Kerja .....	13
2.3. Beban Kerja .....	16
2.4. Etos Kerja .....	21
2.5. Lingkungan Kerja.....	26
2.6. Penelitian Terdahulu.....	34



2.7.	Hubungan Antar Variabel.....	35
2.8.	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	40
2.9.	Hipotesis .....	41
BAB III METOD E PENELITIAN .....		42
3.1.	Rancangan Penelitian .....	42
3.2.	Variabel Penelitian .....	42
3.3.	Definisi Operasional Variabel .....	43
3.4.	Jenis dan Sumber Data .....	47
3.5.	Populasi dan Sampel.....	48
3.6.	Pengumpulan Data.....	49
3.7.	Pengolahan Data.....	49
3.8.	Uji Instrumen.....	50
3.9.	Metode Analisis Data .....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		58
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	58
4.2.	Penyajian Data.....	64
4.3.	Analisis Data .....	70
4.4.	Pembahasan .....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		83
5.1.	Kesimpulan.....	83
5.2.	Saran .....	85
DAFTAR PUSTAKA .....		86
LAMPIRAN.....		

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas.....	51
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	53
Tabel 4.1. Pengelompokan Respodnen Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Fasilitas Kerja.....	66
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Beban Kerja.....	67
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Etos Kerja.....	68
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	69
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja.....	70
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi.....	71
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Parsial.....	72
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Berganda.....	75
Tabel 4.11. Nilai Adjusted R Square.....	77

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. kerangka pemikiran teoristis .....	40
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Laju Perdana Indah (PG. PAKIS BARU) Pati.....	61



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisiomer Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil Try Out

Lampiran 3. Hasil Uji Valiitas Dan Reliabilitas

Lampiran 4. Data Hasil Kuisiomer Responden

Lampiran 5. Frekuensi Data

Lampiran 6. Hasil Regresi

Lampiran 7. Tabel T, F, R

