



**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA  
PERUSAHAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PR. SUKUN KUDUS**

**Oleh :**

**ROMY SOFYAN**

**201411295**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2018**



**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA  
PERUSAHAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PR. SUKUN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas MuriaKudus

Oleh :

**ROMY SOFYAN**

201411295

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2018**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA  
PERUSAHAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PR. SUKUN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....

Kudus, 2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



**Agung Subono,SE.M.Si.**

**Dr. Drs. H. M. Zainuri,MM.**

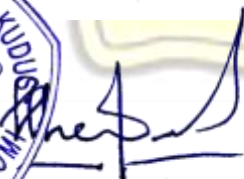
NIDN. 0520017602

NIDN. 0615076301

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II



**Dr. H. Mochamad Edris, MM**

**Noor Azis,SE.,MM.**

NIDN. 0618066201

NIDN. 0609107501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan , maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (dari suatu urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (Q.S Al Inshirah, 6-8)

“Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua.” (Aristoteles)

“Barang siapa menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu, maka Allah memudahkannya mendapat jalan ke surga.” (H.R Muslim)

“Barang siapa menginginkan kebahagiaan di dunia maka haruslah dengan ilmu, barang siapa yang menginginkan kebahagiaan di akhirat haruslah dengan ilmu, dan barang siapa yang menginginkan kebahagiaan keduanya maka haruslah dengan ilmu.” (H.R Ibnu Asakir)

### Persembahan :

1. Ayah dan Ibu
2. Kakak dan adik
3. Semua keluarga
4. Sahabat
5. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PR. Sukun Kudus”**.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu proses penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin pada penelitian ini.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan pedoman pengarahan skripsi.
3. Bapak Agung Subono, SE.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang memberikan pengarahannya pada Program Studi Manajemen.
4. Bapak Dr. Drs. H. M.Zainuri, MM, selaku dosen pembimbing yang sudah bersabar membimbing saya dan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi saya.

5. Bapak Noor Azis, SE., MM, selaku dosen pembimbing yang sudah sabar membimbing saya dan memberikan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi saya.
6. Kedua orang tuaku yang senantiasa selalu memberikan kasih sayangnya, doa, nasehat, materi, semangat, serta dukungan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membekali ilmu, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat dan teman-temanku yang selalu memberikan dukungan selama ini.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca umumnya.

Kudus,

2018

Penulis

Romy Sofyan  
NIM 201411295

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA  
PERUSAHAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PR. SUKUN KUDUS**

NAMA ROMY SOFYAN  
NIM 201411295

Pembimbing 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri,MM  
2. Noor Azis,SE.,MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini adalah tentang Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian penggulungan pada PR. Sukun Kudus. Penelitian ini dilakukan karena ada permasalahan kepuasan kerja karyawan yang diduga disebabkan karena kompensasi, lingkungan kerja dan budaya perusahaan yang kurang. Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan budaya perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Tipe penelitian yang digunakan adalah explanatory research atau penelitian penjelasan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian penggulungan sebanyak 1875 orang dan diambil sampel yang digunakan sebanyak 95 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan budaya perusahaan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Hasil tersebut didapat dengan menganalisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji t test, uji F test, koefisien determinasi dan analisis regresi. Perhitungan dalam penelitian ini menggunakan SPSS for Windows.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Perusahaan, Kepuasan Kerja.

*INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND  
CORPORATE CULTURE ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION IN PR.  
SUKUN KUDUS*

ROMY SOFYAN  
201411295

Advisor 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM  
2. Noor Azis, SE., MM

*MURIA KUDUS UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMY AND BUSINESS MANAGEMENT DEPARTMENT*

*ABSTRACT*

*This research is about the Effect of Compensation, Work Environment and Corporate Culture on Employee Job Satisfaction The rolling section on PR. Sukun Kudus. This research was conducted because there were problems of employee job satisfaction which were allegedly caused by compensation, work environment and lack of corporate culture. The purpose of this study was to determine the effect of compensation, work environment and corporate culture on employee job satisfaction both partially and simultaneously. The type of research used is explanatory research. The population in this study were as many as 1875 winding employees and 95 of them were used as samples. Data collection techniques using questionnaires, interviews and observations. The results of the calculation show that compensation, work environment and corporate culture affect employee job satisfaction, both partially and simultaneously. The results were obtained by analyzing the data using validity, reliability, t test, F test, coefficient of determination and regression analysis. Calculations in this study use SPSS for Windows.*

*Keywords: Compensation, Work Environment, Corporate Culture, Job Satisfaction.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1.Latar Belakang Masalah .....	1
1.2.Ruang Lingkup .....	8
1.3.Perumusan Masalah .....	9
1.4.Tujuan Penelitian .....	10
1.5.Manfaat Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	12
2.1.Kepuasan Kerja Karyawan .....	12
2.2.Kompensasi .....	16
2.3.Lingkungan Kerja .....	20
2.4.Budaya Perusahaan .....	24
2.5.Penelitian Terdahulu Hubungan Antar Variabel .....	26

2.6. Penelitian Terdahulu .....	27
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	29
2.8. Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	32
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	32
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	34
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	36
3.5. Populasi dan Sampel .....	37
3.6. Pengumpulan Data .....	39
3.7. Pengolahan Data .....	40
3.8. Analisis Data .....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	45
4.2. Hasil Penelitian .....	56
4.3. Analisis Kuantitatif .....	63
4.4. Pembahasan .....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>76</b>
5.1. Kesimpulan .....	76
5.2. Saran .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Daftar Jumlah Karyawan bagian SKT .....	4
1.2. Volume produksi PR. Sukun .....	7
3.1. Kriteria Skor .....	42
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	58
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	59
4.5. Tanggapan Responden tentang Kompensasi ( $X_1$ ) .....	59
4.6. Tanggapan Responden tentang Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	60
4.7. Tanggapan Responden tentang Budaya Perusahaan ( $X_3$ ) ....	61
4.8. Tanggapan Responden tentang Kepuasan Kerja (Y) .....	62
4.9. Hasil Pengujian Validitas Variabel Penelitian .....	63
4.10. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	64
4.11. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	65
4.12. Analisis Regresi Linier Berganda .....	66
4.13. Analisis Uji T .....	67
4.15. Analisis Uji F .....	68
4.16. Hasil Uji Determinasi .....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis ..... 30

