



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI, FUNGSI  
KOMUNIKASI, SISTEM INFORMASI DAN  
PERANGKAT PENDUKUNG TERHADAP  
PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI  
PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL PADA  
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI  
KABUPATEN JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang  
pendidikan Strata satu (SI) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

**AHMAD KAMALUDIN**

NIM. 2014-12-257

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI, FUNGSI KOMUNIKASI, SISTEM INFORMASI DAN PERANGKAT PENDUKUNG TERHADAP PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus


Kudus, 14 Februari 2019

Mengetahui,  
Ketua Progran Studi



Sri Mulyani, SEI, M.Si  
NIDN. 0611018202

Pembimbing I



Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM  
NIDN. 0601037201

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Nanik Ermawati, SE, M.Si  
NIDN. 2116098601

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

### PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI, FUNGSI KOMUNIKASI, SISTEM INFORMASI DAN PERANGKAT PENDUKUNG TERHADAP PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN JEPARA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**AHMAD KAMALUDIN**

NIM. 2014-12-257


Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Kamis, tanggal 14 Februari 2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

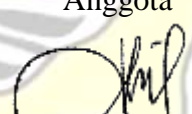
Ketua

  
Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM  
NIDN. 0601037201

Sekretaris


  
Sri Mulyani, SEI, M.Si  
NIDN. 0611018202

Anggota

  
Nita Andriyani B, SE, M.Si, Akt  
NIDN. 0614108502

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM  
NIDN. 0618066201

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI, FUNGSI KOMUNIKASI, SISTEM INFORMASI DAN PERANGKAT PENDUKUNG TERHADAP PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN JEPARA”** adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang diajukan untuk memperoleh keserjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali dengan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus,

2019

Penyusun

Ahmad Kamaludin

NIM. 2014-12-257

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN



## MOTTO

- Doa adalah modal yang dimiliki semua orang untuk menjadi apapun dan mendapatkan apapun, tanpa memandang jabatan, status, kekayaan bahkan fisik. (Yusuf Mansur)
- Impian tidak akan terwujud dengan sendirinya, kamu harus segera bangun dan berupaya untuk mewujudkannya. (Yusuf Mansur)
- Seseorang yang menemani anda saat susah dan duka jauh lebih bermakna dibandingkan dengan seribu orang yang menemani anda disaat anda senang dan gembira (Ustadz Anwar Zahid)
- Bangunlah karena masa depanmu ditanganmu sendiri.

### Persembahan

- Bapak dan Ibuku Tercinta dan juga adikku serta seluruh keluargaku yang selalu mendukung, mendoakan dan menyayangiku.
- Uswatun Khasanah yang selalu menemani perjuanganku
- Hanif, arin, anis, dwi, rias dan teman kuliah sahabat kecil.

## KATA PENGANTAR

Dengan segala Puji dan Syukur kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karuniaNya yang berupa kesehatan jasmani serta rohani sehingga saya dapat menyelesaikan rancangan penulisan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI, FUNGSI KOMUNIKASI, SISTEM INFORMASI DAN PERANGKAT PENDUKUNG TERHADAP PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN JEPARA”**.

Dalam penyusunan skripsi ini, tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Sri Mulyani, SEI, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mulyanto,SE,SH,M.Si,MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan meluangkan waktu dan tenaga serta kesabarannya membimbing peneliti sampai terselesainya skripsi.
4. Nanik Ermawati,SE,M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberi pengarahan dan petunjuk kepada peneliti sampai terselesainya skripsi.

5. Keluarga saya terutama Bapak dan Ibu saya serta adik tercinta yang memberikan do'a, semangat, motivasi serta dukungan sehingga bisa terselesainya penyusunan skripsi.
6. Sahabat-sahabatku serta teman-teman Almamater UMK yang selalu memberikan semangat, do'a dan bantuannya sehingga terselesainya penyusunan skripsi.
7. Referensi-referensi berupa jurnal, buku, dan sebagainya yang telah membantu memudahkan mengerjakan sehingga bisa terselesainya penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih ada kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, segala kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian ini dimasa depan. Demikian skripsi ini saya buat, semoga bisa bermanfaat.

Kudus,                      Maret 2019

Penulis

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, komitmen organisasi, fungsi komunikasi, sistem informasi dan perangkat pendukung terhadap penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis Akruwal pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Jepara. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Populasi dalam penelitian ini adalah 43 Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Jepara, dengan responden sebanyak 75 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linear berganda. Program yang digunakan dalam menganalisis data dalam penelitian ini adalah SPSS ver. 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel fungsi komunikasi dan sistem informasi berpengaruh terhadap penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis Akruwal. Sedangkan variabel kompetensi sumber daya manusia, komitmen organisasi dan perangkat pendukung menunjukkan tidak berpengaruh terhadap penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis Akruwal di Kabupaten Jepara.

**Kata kunci : Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis akruwal, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Fungsi Komunikasi, Sistem Informasi dan Perangkat Pendukung.**



## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of competence of human resources, the organizational commitment, the function of communication, information systems, and support device to implementation of accrual based government accounting standard at regional device organization in districts Jepara. The research method used in this study is purposive sampling. The population in this study is 43 regional device organization in districts Jepara, with respondents as many as 75 respondents. The analytical method used in this study is the method of multiple linear regression analysis. The program used to analyze the data is the SPSS ver. 23. The result of the study indicate that the function of communication and information systems variables influence the implementation of accrual based government accounting standards. While the variable competence of human resources, organizational commitment, and support device showed no effect on the implementation of accrual based government accounting standards in district Jepara.*

***Keyword : Implementation of Accrual Based Government Accounting Standard, Competence of Human Resources, The Organizational Commitment, The Function of Communication, Information Systems, and Support Device***

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	7
1.3. Rumusan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Kegunaan .....	9
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori .....	11
2.1.1. Teori Kebijakan Publik .....	11
2.1.2. Teori <i>Technology Acceptance Model</i> (TAM) .....	13
2.1.3. Standar Akuntansi Pemerintah .....	16
2.1.4. Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI .....	18
2.1.5. Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	21
2.1.6. Komitmen Organisasi .....	23
2.1.7. Fungsi Komunikasi .....	23
2.1.8. Sistem Informasi .....	25
2.1.9. Perangkat Pendukung .....	26

2.2. Penelitian Terdahulu.....	27
2.3. Kerangka Pemikiran .....	33
2.4. Hipotesis.....	34
2.4.1. Pengaruh Sumber Daya Manusia terhadap Penerapan SAP Berbasis Aktual.....	34
2.4.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Penerapan SAP Berbasis Aktual.....	36
2.4.3. Pengaruh Fungsi Komunikasi terhadap Penerapan SAP Berbasis Aktual.....	37
2.4.4. Pengaruh Sistem Informasi terhadap Penerapan SAP Berbasis Aktual.....	38
2.4.5. Pengaruh Perangkat Pendukung terhadap Penerapan SAP Berbasis Aktual.....	39
<b>III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Rancangan Penelitian.....	41
3.2. Variabel Penelitian.....	42
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	
3.3.1. Variabel Independen.....	42
3.3.1.1. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	42
3.3.1.2. Komitmen Organisasi.....	42
3.3.1.3. Fungsi Komunikasi.....	43
3.3.1.4. Sistem Informasi.....	43
3.3.1.5. Perangkat Pendukung.....	44
3.3.2. Pengukuran Variabel.....	44
3.3.3. Variabel Dependen.....	44
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	45
3.5. Populasi dan Sampel.....	46
3.5.1. Populasi.....	46
3.5.2. Sampel.....	46
3.6. Pengumpulan Data.....	48
3.7. Pengolahan Data.....	48

3.8. Analisis Data .....	48
3.8.1. Uji Kualitas Data	
3.8.1.1. Uji Validitas .....	48
3.8.1.2. Uji Relibilitas .....	49
3.8.2. Uji Asumsi Klasik.....	50
3.8.2.1. Uji Normalitas .....	50
3.8.2.2. Uji Multikolonieritas .....	50
3.8.2.3. Uji Heteroskedastisitas .....	51
3.8.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
3.8.4. Goodness of Fit .....	53
3.8.4.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	53
3.8.4.2 Uji Pengaruh Simultan ( <i>F test</i> ).....	54
3.8.4.3 Uji Parsial ( <i>t test</i> ) .....	54
<b>IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Gambaran Umum Obyek .....	56
4.2. Deskripsi Responden .....	56
4.3. Statistik Deskriptif .....	58
4.4. Analisis Data .....	61
4.4.1. Uji Analisis Data .....	61
4.4.1.1. Uji Validitas .....	61
4.4.1.2. Uji Reliabilitas .....	65
4.4.2. Uji Asumsi Klasik .....	66
4.4.2.1. Uji Normalitas .....	66
4.4.2.2. Uji Multikolonieritas .....	67
4.4.2.3. Uji Heteroskedastisitas .....	68
4.4.3. Model Analisis .....	71
4.4.3.1. Analisis Regresi Berganda .....	71
4.4.4. Pengujian Hipotesis .....	73
4.4.4.1. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	73
4.4.4.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	74
4.4.4.3. Uji Signifikansi Parameter Individu (Uji Statistik t) .....	75



4.4.5. Pembahasan	
4.4.5.1. Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis Akrua	79
4.4.5.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis Akrua	80
4.4.5.3. Pengaruh Fungsi Komunikasi terhadap Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis Akrua	81
4.4.5.4. Pengaruh Sistem Informasi terhadap Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis Akrua	82
4.4.5.5. Pengaruh Perangkat Pendukung terhadap Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis Akrua	83
<b>V KESIMPULAN</b>	
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Keterbatasan Penelitian	87
5.3 Saran	87
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>92</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Daftar Nama OPD Kabupaten Jepara .....	47
Tabel 4.1 Rincian pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	57
Tabel 4.2 Profil Responden .....	58
Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	59
Tabel 4.4 Uji Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	61
Tabel 4.5 Uji Komitmen Organisasi .....	62
Tabel 4.6 Uji Fungsi Komunikasi .....	62
Tabel 4.7 Uji Sistem Informasi .....	63
Tabel 4.8 Uji Perangkat Pendukung .....	63
Tabel 4.9 Uji Penerapan SAP berbasis aktual .....	64
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	66
Tabel 4.11 Uji Normalitas .....	67
Tabel 4.12 Uji Multikolonieritas .....	67
Tabel 4.13 Uji Glejser .....	71
Tabel 4.14 Uji Regresi Linier Berganda .....	72
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinan .....	74
Tabel 4.16 Uji F .....	75
Tabel 4.17 Uji t .....	76

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran .....	34
Gambar 4.1 Uji Scatterplot .....	70



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Nama OPD Kabupaten Jepara

Lampiran 2 : Kuesioner

Lampiran 3 : Tabulasi

Lampiran 4 : Output *SPSS*

Lampiran 5 : Surat Persetujuan Penelitian

Lampiran 6 : *Turnitin*

