



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. ANUGRAH CIPTA PERKASA PATI**

Oleh :

ENY PURWATI

2013 11 025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2016/2017



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. ANUGRAH CIPTA PERKASA PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ENY PURWATI

2013 11 025

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016/2017**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

CV. ANUGRAH CIPTA PERKASA PATI

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan untuk dipertahankan dihadapan Tim

Peguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

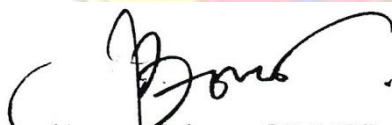
Telah mendapat persetujuan pada tanggal....


Kudus,.....2017

Mengetahui

Pembimbing I

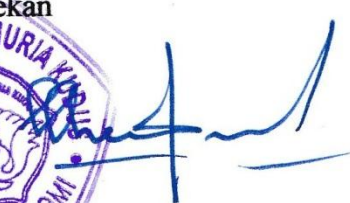

Ketua Program Studi Manajemen


(Agung Subono, SE, MSi)
NIDN.0609107501


(Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM)
NIDN. 0622085501

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

(Ratih Hesty Utami, SE, MM)
NIDN. 0624018301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu.
Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu.
Allah maha mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”.

(QS. Al-Baqarah Ayat 216)

“Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga
berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah”

.(Kahlil Gibran)

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari
betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah”.

(Thomas Alva Edison)

Persembahan :

1. *Ayah dan Ibu*
2. *kakak*
3. *Sahabat*
4. *Teman-teman*
5. *Almāmatēr UMK*

KATA PENGANTAR

Rasa syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. ANUGRAH CIPTA PERKASA PATI** dapat penulis selesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, MSi selaku ketua Program Studi Manajemen.
3. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Ibu Ratih Hesty Utami, SE, MM, selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan

seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

6. Keluarga tercinta, yang selalu senantiasa mendukung secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penyusunan skripsi ini
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga telah memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta dana seiring tersusunnya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon para pembaca memberikan kritik dan saran sebagai bahan masukan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat. Amin

Kudus, 2017

Peneliti

Eny Purwati

NIM. 2013 11 025

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV. ANUGRAH CIPTA PERKASA**

Nama : Eny Purwati

NIM : 2013 11 025

Pembimbing : 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

2. Ratih Hesty Utami, SE, MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Kinerja karyawan sangatlah berperan penting dalam suatu keberlangsungan perusahaan. Kinerja karyawan akan muncul apabila dalam kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi sebagai salah satu faktor yang mempengaruhinya dapat dilaksanakan sesuai dengan kebijakan. CV. Anugrah Cipta Perkasa sebagai lokasi penelitian dengan jumlah responden 110 orang karyawan dipilih menjadi sampel 86 orang karyawan dengan metode sensus. Tehnik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi untuk mengetahui pengaruh positif secara parsialnya maupun berganda serta menentukan variabel yang lebih besar mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil analisis diketahui bahwa variabel kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun berganda. Ini terlihat dari nilai pada variabel kepemimpinan (X_1) nilai t_{hitung} nya sebesar 3.030, variabel motivasi (X_2) nilai t_{hitung} nya sebesar 3.646, variabel komitmen organisasi (X_3) nilai t_{hitung} nya sebesar 2.750, seluruhnya memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar 1.664 dan memiliki prob. Sig lebih kecil dari 0.05. Dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (14.946 > 2.716) dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ maka dinyatakan bahwa variabel kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi secara simultan mempengaruhi variabel kinerja karyawan. Nilai *Adjusted R Square* adalah 0,330, hal ini berarti 33,0% variasi kinerja karyawan (Y) dapat dijelaskan kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi.

Kata kunci : Kinerja, kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi

**EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND ORGANIZATION
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF CV. ANUGRAH
CIPTA PERKASA PATI**

Nama : Eny Purwati

NIM : 2013 11 025

Pembimbing : 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

2. Ratih Hesty Utami, SE, MM

UNIVERSITY MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMIC MANAGEMENT STUDY PROGRAMS

ABSTRACT

Employee performance is very important role in a company's sustainability. Employee performance will arise if in leadership, motivation and organizational commitment as one of the factors that influence it can be implemented in accordance with the policy. CV. Anugrah Cipta Perkasa as the research location with the number of respondents 110 employees selected to sample 86 employees with the census method. Data analysis techniques used to test the hypothesis is a regression analysis to determine the positive influence in partial or multiple and determine the larger variables affect employee performance. The result of analysis is known that the variable of leadership, motivation and organizational commitment have positive and significant influence partially or multiple. This can be seen from the value of the leadership variable (X1) the value of t arithmetic of 3.030, the variable of motivation (X2) the value of t arithmetic of 3.646, organisasi organizational variable (X3) t count value of 2.750, all have t count > t table For 1,664 and has prob. Sig is smaller than 0.05. And the value of F arithmetic > F table (14.946 > 2.716) and significance level 0.005 < 0.05 it is stated that the variables of leadership, motivation and organizational commitment simultaneously affect employee performance variables. Adjusted R Square value is 0.386, this means 33,0% employee performance variation (Y) can be explained leadership, motivation and organizational commitment.

Keywords: Performance, leadership, motivation and organizational commitment

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II.TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja.....	9
2.2 Kepemimpinan.....	15
2.3 Motivasi kerja.....	23
2.4 Kinerja Karyawan.....	27
2.5 Penelitian Terdahulu.....	30

2.6 Kerangka Berpikir.....	34
2.7 Hipotesis.....	35
BAB III. METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Rancangan Penelitian.....	36
3.2 Variabel Penelitian.....	36
3.3 Jenis dan Sumber data.....	38
3.4 Populasi dan Sampel.....	38
3.5 Pengumpulan data.....	39
3.6 Pengolahan data.....	40
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	41
3.8 Metode analisis data.....	42
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Gambaran umum obyek.....	47
4.2 Uji instrumen (Try Out) Angket.....	48
4.3 Penyajian Data.....	50
4.4 Analisis Data.....	57
BAB V. PENUTUP.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data <i>Turnover</i> karyawan tahun 2016.....	5
Tabel 3.1	Nilai F_{hitung}	45
Tabel 4.1	Hasil uji validitas (Try out)	49
Tabel 4.2	Hasil uji reliabilitas (Try out).....	49
Tabel 4.3	Umur Responden.....	50
Tabel 4.4	Jenis Kelamin Responden	51
Tabel 4.5	Tingkat pendidikan responden	52
Tabel 4.6	Frekuensi Variabel kompensasi	53
Tabel 4.7	Frekuensi Variabel motivasi	54
Tabel 4.8	Frekuensi Variabel iklim organisasi	55
Tabel 4.9	Frekuensi Variabel kepuasan kerja	56
Tabel 4.10	Hasil output Analisis regresi	57
Tabel 4.11	Hasil estimasi Regresi	57
Tabel 4.12	Hasil uji t	59
Tabel 4.13	Hasil uji F.....	60
Tabel 4.14	Hasil koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis	34
--	----

