



**PENGARUH UPAH, PROGRAM K3
(KESELAMATAN KESEHATAN KERJA),
DAN TEKNOLOGI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. KEBON AGUNG
PG. TRANGKIL PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

IDA RAHMASARI

NIM. 2012-11-026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH UPAH, PROGRAM K3
(KESELAMATAN KESEHATAN KERJA),
DAN TEKNOLOGI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL PATI**

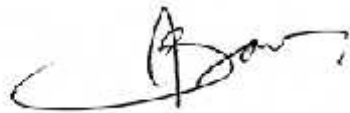
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas

Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing I



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. Ingatlah, dengan mengingat nama Allah SWT dapat menentramkan hati (Ar-Ra'd : 28)
2. Dengan kembali bertaubat kepada-Nya dan bertakwalah kepada-Nya serta dirikanlah shalat dan janganlah kamu termasuk orang-orang yang mempersekutukan Allah (Ar Rumm ayat 31)

Skripsi ini ku persembahkan :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan Rahmat dan HidayahNya kepadaku.
2. Kedua orang tuaku bapak. H. Kasno Soerat.MM dan ibu Hj. Umi Asiyah.S.Pd yang tak pernah berhenti memeberikan semangat serta do'a untuk menjadikan aku seorang anak yang terdidik seperti ini. Tak lupa pula kedua kakakku Brigadir. Khoirul anam & Sri utami nur aeny suryaningsih A.Md. yang senantiasa mendorongku agar segera menyelesaikan kuliahku.
3. Teman sehidup sematiku Bripda. Dena Uken Hendriyana yang tak pernah lelah memberikan perhatian dan do'a untukku.
4. Bunga-bungaku Siti Fatma Ningsih,SE., Fiqih Kartika Murti, Ayu Selfia Dhamayanti,SE., Jamiatul Qoiroh, keluarga kecilku di FOSMA, dikost burasimin terima kasih atas cinta dan juga partisipasinya.
5. Untuk keluarga besar Fakultas ekonomi Universitas Muria Kudus.

KATA iii NTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH UPAH, PROGRAM K3 (KESELAMATAN KESEHATAN KERJA), DAN TEKNOLOGI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL PATI** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus,
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, serta selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.

5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu serta keluargaku tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
7. Kepada pihak-pihak lain yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan baik secara langsung maupun tidak langsung atas kelancaran penyusunan tugas penelitian skripsi ini.

Penulis sadar dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan sebagai masukan yang berharga. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta menambah pengetahuan bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Kudus, 2017

Ida Rahmasari
NIM. 2012-11-026

ABSTRAKSI

PENGARUH UPAH, PROGRAM K3 (KESELAMATAN KESEHATAN KERJA), DAN TEKNOLOGI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL PATI

Oleh : Ida Rahmasari

NIM. 2012-11-026

Pembimbing I : Drs. H. M. Masruri, MM

II : Noor Azis, SE, MM

Permasalahan penelitian ini adalah masih terdapat karyawan yang menginginkan peningkatan upah kerja untuk memenuhi sehari-hari. Pemeriksaan kesehatan yang bersifat fisik maupun psikologis bagi karyawan lama maupun baru belum banyak mendapat sorotan terlihat dari pemeriksaan kesehatan belum dilakukan secara berkala. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh upah, program K3 (Keselamatan Kesehatan Kerja), Teknologi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kebon Agung PG. Trangkil Pati baik secara parsial maupun secara berganda. Populasi penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Kebon Agung PG. Trangkil Pati karyawannya berjumlah 201 orang. Sampel penelitian sebanyak 67 responden. Teknik Pengumpulan data menggunakan interview (wawancara) dan kuesioner Pengolahan data meliputi *editing, tabulating, coding, scoring*. Uji Instrumen data menggunakan Uji validitas dan uji Reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi Uji Hipotesis t dan F, Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*). Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan adalah upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,058 > 1,669$) dan nilai signifikansi $<$ taraf signifikansi () 0,05 ($0,003 < 0,05$). Program K3 berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,629 > 1,669$) dan nilai signifikansi $<$ taraf signifikansi () 0,05 ($0,011 < 0,05$). Teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,944 > 1,669$) dan nilai signifikansi $<$ taraf signifikansi () 0,05 ($0,000 < 0,05$). Upah, program K3, dan teknologi secara berganda (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($69,587 > 2,751$) dan nilai signifikansi $<$ taraf signifikansi () 0,05 ($0,000 < 0,05$).

Kata kunci : upah, program K3, teknologi, produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WAGES, THE K3 PROGRAM (HEALTH SAFETY WORK), AND TECHNOLOGY TOWARDS PRODUCTIVITY EMPLOYEES AT PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL PATI

Oleh : Ida Rahmasari

NIM. 2012-11-026

Advisor I : Drs. H. M. Masruri, MM

II : Noor Azis, SE, MM

Problems of research is still there are employees who want an increase in wage employment to meet everyday. Medical examination physical as well as psychological for both the old and new employees have not much was apparent from the medical examination has not been carried out at regular intervals. This research aims to test the influence of wages, the K3 program (Health Safety work), technology against work productivity of employees at PT. Kebon Agung PG. Trangkil Pati either partially or in multiple. The population of this research is the production section of the employees of PT. Kebon Agung PG. Trangkil Pati employs 201 people. Sample research as much as 67 respondents. Data gathering techniques using interview (interview) and questionnaire data processing includes editing, tabulating, coding, scoring. Test Test data using the Instrument validity and Reliability tests. Data analysis using regression analysis to Test the hypothesis of t and F, the coefficient of Determination (Adjusted R Square). Based on the data analysis and discussion has been done, then it can be drawn the conclusion was positive and significant effect of wages to productivity of work employees with a value t calculate > t table (3.058 > 1.669) and values the significance < significance level () 0.05 (0.003 < 0.05) Programs K3 are positive and significant effect against employee productivity with value t calculate > t table (2.629 > 1.669) and values the significance < significance level () 0.05 (0.011 < 0.05). influential Technology positively and significantly to the productivity of the employee with a value t calculate > t table (4.944 > 1.669) significance and value < significance level () 0.05 (0.000 < 0.05) wages, K3, and technology program are double (shared) a positive and significant effect against employee productivity with a value of F calculate > F table (69.587 > 2.751) and the value of significance significance levels < () 0.05 (0.000 < 0.05).

Keyword: wage, K3 programs, technology, employee productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Upah	6
2.2. Program K3 (Keselamatan Kesehatan Kerja)	8
2.3. Teknologi	16
2.4. Produktivitas Kerja Karyawan	20
2.5. Penelitian Terdahulu	24
2.6. Kerangka Pemikiran	25
2.7. Hipotesis Penelitian	26
BAB. III. METODE PENELITIAN	28
3.1. Rancangan Penelitian	28
3.2. Variabel Penelitian	28
3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.4. Populasi dan Sampel	31
3.5. Teknik Pengumpulan Data	33
3.6. Pengolahan Data	34
3.7. Uji Instrumen Data	35

3.8. Analisis Data	40
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.2. Penyajian Data	60
4.2.1. Karakteristik Responden	60
4.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	62
4.3. Analisis Data	67
4.3.1. Analisis Regresi	67
4.3.2. Uji Hipotesis	68
4.4. Pembahasan	72
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1. Kesimpulan	77
5.2. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Pengambilan Sampel <i>Metode Proportional Sampling</i>	33
3.2. Hasil Uji Validitas Upah (X_1)	36
3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Program K2 (X_2)	37
3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Teknologi (X_3)	38
3.5. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)	39
3.6. Hasil Uji Reliabilitas	40
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Umur, Pendidikan Terakhir PT. Kebon Agung PG. Trangkil Pati	61
4.2. Upah	63
4.3. Program K3	64
4.4. Teknologi	65
4.5. Produktivitas Kerja	66
4.6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Hipotesis 1,2, dan 3	
4.7. Hasil Uji <i>t Coefficients</i>	68
4.8. Hasil Uji F Hipotesis Ketiga Anovab	70
4.9. Koefisien Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir	26
4.1. Struktur Organisasi PT. Kebon Agung PG. Trangkil Pati.....	59



