



**PENGARUH TANGGUNG JAWAB, MOTIVASI
DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SWASTA
YAYASAN TUN SOKOLANGU GABUS PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

MOHAMMAD IRFAN ARFIANTO

NIM. 2012-11-130

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

**PENGARUH TANGGUNG JAWAB, MOTIVASI
DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SWASTA YAYASAN TUAN SOKOLANGU
GABUS PATI**

Kudus, 2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



Drs. IL CHANAFI IBRAHIM, MM
NIDN. 0622085501

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



PWAN SUROSO, SE, MM
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan) kerjakan dengan sungguh-sungguh, urusan yang lain hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap (**Qs. Alam Nasyrh:6-8**).
2. Orang-orang yang beriman dan berlaku lurus (Istiqomah) tidak akan merasa takut atau cemas dalam hidup (**QS. Al Ahqah 13**)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orangtua
2. Sahabat
3. Teman
4. Almamater UMK

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH TANGGUNG JAWAB, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SWASTA YAYASAN TUAN SOKOLANGU GABUS PATI** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak Iwan Suroso, SE, MM selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharap, kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2017

Peneliti

Mohammad Irfan Arfianto

NIM. 2012-11-130

ABSTRAKSI

PENGARUH TANGGUNG JAWAB, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SWASTA YAYASAN TUAN SOKOLANGU GABUS PATI

Oleh : Mohammad Irfan Arfianto
NIM. 2012-11-130

Pembimbing I : Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
II : Iwan Suroso, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tanggung jawab, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru Swasta Yayasan Tuan Sokolangu Gabus Pati secara parsial maupun berganda. Sampel yang digunakan sebanyak 58 guru. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, sehingga sumber datanya berupa data primer yang merupakan hasil penyebaran angket dan data sekunder tentang gambaran mengenai obyek penelitian, pengolahan datanya menggunakan komputer program SPSS yang merupakan program komputer untuk statistik, dengan alasan agar hasil yang diperoleh lebih valid dalam menganalisis statistik Regresi Berganda, serta uji kuesioner dengan validitas dan reliabilitas. Sehubungan dengan hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan penelitian ini adalah ada pengaruh positif signifikan tanggungjawab terhadap kinerja guru pada Yayasan Pendidikan Islam Tuan Sokolangu Gabus Pati secara parsial, sehingga mampu menerima H_a , dan menolak H_o , dengan Sig. $0,001 < 0,05$. Ada pengaruh positif signifikan motivasi terhadap kinerja guru pada Yayasan Pendidikan Islam Tuan Sokolangu Gabus Pati secara parsial, sehingga mampu menerima H_a , dan menolak H_o , dengan Sig. $0,024 < 0,05$. Ada pengaruh positif signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja guru pada Yayasan Pendidikan Islam Tuan Sokolangu Gabus Pati secara parsial, sehingga mampu menerima H_a , dan menolak H_o , dengan Sig. $0,023 < 0,05$. Ada pengaruh positif signifikan tanggungjawab, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru pada Yayasan Pendidikan Islam Tuan Sokolangu Gabus Pati secara berganda, sehingga mampu menerima H_a , dan menolak H_o , dengan Sig. $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Tanggungjawab, motivasi, lingkungan kerja, kinerja guru.

ABSTRACT

EFFECT OF LIABILITY, MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF TEACHER PRIVATE FOUNDATION SOKOLANGU GABUS PATI

*By : Mohammad Irfan Arfianto
NIM. 2012-11-130*

*Advisor I : Drs. H Chanafi. Ibrahim, MM
II : Iwan Suroso, SE, MM*

This study aimed to analyze the influence of responsibility, motivation and work environment on the performance of teachers Private Foundation Sokolangu Gabus Pati partially or multiple. The samples used were 58 teachers. Data collection using questionnaires, so the data source is the primary data which is the result of questionnaires and secondary data about the description of the object of research, processing the data using SPSS is a computer program for statistics, on the grounds that the results obtained are valid in analyzing the statistical regression Regression, as well as a questionnaire to test the validity and reliability. In connection with the research and discussion, the conclusions of this study is that there is a significant positive effect on teacher performance responsibility on Education Foundation Sokolangu Gabus Pati partially, so that they can accept H_a , and reject H_o , with Sig. $0.001 < 0.05$. There is a significant positive effect of motivation on the performance of teachers at the Education Foundation Sokolangu Gabus Pati partially, so that they can accept H_a , and reject H_o , with Sig. $0.024 < 0.05$. There is a significant positive effect on the performance of teachers' work environment on Education Foundation Mr. Sokolangu Gabus Pati partially, so that they can accept H_a , and reject H_o , with Sig. $0.023 < 0.05$. There is a significant positive effect of responsibility, motivation, and work environment on the performance of teachers at the Education Foundation Sokolangu Gabus Pati are multiple, so it can accept H_a , and reject H_o , with Sig. $0.000 < 0.05$.

Keywords: responsibility, motivation, work environment, the performance of teachers.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	2
1.3. Rumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Tanggung Jawab	6
2.2. Motivasi	7
2.3. Lingkungan Kerja	20
2.4. Kinerja Guru	26
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
2.6. Kerangka Pemikiran.....	32
2.7. Hipotesis	33

BAB. III. METODE PENELITIAN	35
3.1. Rancangan Penelitian	35
3.2. Jenis Variabel dan Definisi Operasional Variabel	38
3.3. Jenis dan Sumber Data	38
3.4. Populasi dan Sampel	38
3.5. Metode Pengumpulan Data	40
3.6. Pengolahan Data	41
3.7. Uji Instrumen.....	41
3.7.1. Uji Validitas	41
3.7.2. Uji Reliabilitas	42
3.8. Analisis Data	43
3.8.1. Analisis Deskriptif	43
3.8.2. Analisis Data Kuantitatif	44
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
4.2. Penyajian Data	56
4.3. Analisis Data	61
4.4. Pembahasan	67
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1. Kesimpulan	73
5.2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Perincian Jumlah Sampel	40
3.2. Hasil Uji Validitas	42
3.3. Hasil Uji Reliabilitas	43
4.1. Jenis Kelamin Responden x	56
4.2. Usia Responden	52
4.3. Pendidikan terakhir	57
4.4. Pernyataan Responden atas Variabel Tanggungjawab	58
4.5. Pernyataan Responden atas Variabel Motivasi	59
4.6. Pernyataan Responden atas Variabel Lingkungan Kerja	60
4.7. Pernyataan Responden atas Variabel Kinerja Guru	60
4.8. Hasil Analisis Regresi Tanggungjawab, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	61
4.9. Uji t, Tanggung jawab terhadap Kinerja Guru	63
4.10. Uji t, Motivasi terhadap Kinerja Guru	64
4.11. Uji t, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	65
4.12. Uji F, Tanggungjawab, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	66
4.13. Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis 33

