



**PENGARUH PEMBERIAN THR, PEMBERIAN UANG  
MAKAN, LINGKUNGAN FISIK DAN LINGKUNGAN NON  
FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
CV. KALINGGA JATI FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**MUHAMMAD ULIN NUHA**

NIM 2011-11-166

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2016**

**PENGARUH PEMBERIAN THR, PEMBERIAN UANG  
MAKAN, LINGKUNGAN FISIK DAN LINGKUNGAN NON  
FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
CV. KALINGGA JATI FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, .....

Mengetahui

Ketua Program Studi



**Noor Azis, SE, MM**  
NIDN. 0609107501

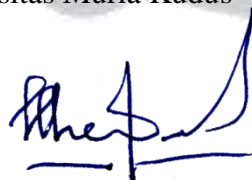
Pembimbing I



**Drs. H. Masluri, MM.**  
NIS. 19541010198003 1 010

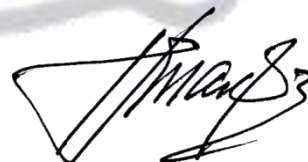
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus



**Mochamad Edris, Drs, MM**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM.**  
NIDN. 0622085501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

وَالْعَصْرِ ﴿١﴾ إِنَّ الْإِنْسَانَ لِرَبِّهِ لَكَنُفٍ ﴿٢﴾ إِلَّا الَّذِينَ ءَامَنُوا وَعَمِلُوا

الصَّالِحَاتِ وَتَوَاصَوْا بِالْحَقِّ وَتَوَاصَوْا بِالصَّبْرِ ﴿٣﴾

Artinya : “Demi masa. Sesungguhnya manusia itu benar-benar dalam kerugian, kecuali orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal saleh dan nasehat menasehati supaya mentaati kebenaran dan nasehat menasehati supaya menetapi kesabaran” (Q.S Al Ashr:1-3).

### PERSEMBAHAN :

1. Bapak Khoerul Cahyono dan ibu suciwati
2. Adik Khaerul Bagus setiawan dan Citra Ayu A.
3. Sahabatku Adi, Arip, Saipul, Adit, Maimum
4. Teman-teman Manajemen 2011, khususnya MSDM
5. Pembaca dan pemerhati sekalian.

*Semoga amal dan perbuatan mereka mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin...*

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH PEMBERIAN THR, PEMBERIAN UANG MAKAN, LINGKUNGAN FISIK DAN LINGKUNGAN NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. KALINGGA JATI FURNITURE JEPARA”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus
2. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Drs. H. Masluri, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Ayah dan Ibu, yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Amien.*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 25 Januari 2016

Penulis,

**Muhammad Ulin Nuha**  
NIM 2011-11-166



**PENGARUH PEMBERIAN THR, PEMBERIAN UANG MAKAN,  
LINGKUNGAN FISIK DAN LINGKUNGAN NON FISIK TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
CV. KALINGGA JATI FURNITURE JEPARA**

**MUHAMMAD ULIN NUHA**  
NIM 2011-11-166

Pembimbing : 1. Drs. H. Masluri, MM.  
2. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian dengan judul pengaruh pemberian THR, pemberian uang makan, lingkungan fisik dan lingkungan non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Kalingga Jati Furniture Jepara ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh secara bersama atau simultan pemberian THR, pemberian uang makan, lingkungan fisik dan lingkungan non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Kalingga Jati Furniture Jepara baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional (*correlational research*), dengan pendekatan kuantitatif. Populasi adalah karyawan CV. Kalingga Jati Furniture Jepara. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 51 responden. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode angket. Angket sebelum digunakan terlebih dahulu di uji cobakan dengan mengambil sampel sebanyak 20 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, Uji t, uji F dan Koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan pemberian THR terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Kalingga Jati Furniture Jepara. Hasil penyebaran kuesioner menunjukkan bahwa karyawan menantikan saat pembayaran uang tunjangan hari raya setiap tahunnya yang dibagikan menjelang hari raya idul fitri. Tidak terdapat pengaruh positif signifikan pemberian uang makan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil penyebaran kuesioner menunjukkan bahwa pihak CV. Kalingga Jati Furniture Jepara tidak memberikan uang makan secara terpisah bagi karyawan, yang ada hanyalah gaji pokok harian yang sudah ditetapkan diawal perjanjian kerja. Terdapat pengaruh positif signifikan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Kalingga Jati Furniture Jepara. Hasil penyebaran angket menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan tidak terlalu memperdulikan lingkungan fisik tempat mereka bekerja, karena mereka memang sudah terbiasa bekerja di gudang

yang sangat luas, tanpa memperhatikan warna cat tembok, suhu udara dan lain sebagainya. Terdapat pengaruh positif signifikan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan. Terdapat pengaruh positif signifikan pemberian THR, pemberian uang makan, lingkungan fisik dan lingkungan non fisik secara berganda terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Kalingga Jati Furniture Jepara, sesuai nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel ( $9,785 > 2,52$ ).

Kata Kunci : *Pemberian THR, Pemberian Uang Makan, Lingkungan Fisik, Lingkungan Non Fisik, Kepuasan Kerja Karyawan.*

Daftar pustaka : 21 (tahun 2002-2014).



***EFFECT OF HOLIDAY ALLOWANCE ALLOCATION, MEAL ALLOWANCE ALLOCATION, PHYSICAL ENVIRONMENT, NON PHYSICAL ENVIRONMENTAL TO EMPLOYEE SATISFACTION AT CV. KALINGGA JATI FURNITURE JEPARA***

**MUHAMMAD ULIN NUHA**

NIM 2011-11-166

Adviser : 1. Drs. H. Masluri, MM.  
2. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM.

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS  
STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS**

**ABSTRACT**

*Research with the title effect of THR, giving money to eat, the physical environment and non-physical environment on employee job satisfaction CV. Kalinga Jepara Teak Furniture aims to analyze the influence of joint or simultaneous administration of THR, giving money to eat, the physical environment and non-physical environment on employee job satisfaction CV. Kalinga Teak Furniture Jepara either partially or simultaneously.*

*The method used in this research is correlational studies (correlational research), with a quantitative approach. Population is an employee of CV. Kalinga Teak Furniture Jepara. The number of samples in this study were 51 respondents. Variable data collection techniques by using questionnaires. Questionnaire before used first be tested by taking a sample of 20 respondents. Data were analyzed using multiple regression analysis, t test, F test and coefficient of determination.*

*The results show that there is a significant positive effect on job satisfaction THR giving employees CV. Kalinga Teak Furniture Jepara. Results of questionnaires showed that employees are looking forward to the payment of holiday allowance annually distributed ahead of Eid. There is no significant positive effect of giving money to eat on employee job satisfaction. Results of questionnaires showed that CV. Kalinga Teak Furniture Jepara not give money to eat separately for employees, there is only the daily basic salary has been set at the beginning of a work contract. There is a significant positive influence of the physical work environment on employee job satisfaction CV. Kalinga Teak Furniture Jepara. Results questionnaire showed that most employees are not too concerned with the physical environment in which they work, because they are already used to working in a very large warehouse, regardless of the color of paint, air temperature and so forth. There is a significant positive influence of*



*non-physical work environment on employee job satisfaction. There is a significant positive effect THR gift, giving money to eat, the physical environment and non-physical environment in multiple job satisfaction CV. Kalinga Teak Furniture Jepara, according F count larger than F table ( $9.785 > 2.52$ ).*

*Keywords : Holiday Allowance Allocation, Meal Allowance Allocation, Physical Environment, Non Physical Environmental, Employee Satisfaction.*

*Bibliography: 21 (years 2002-2014)*



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>ABSTRAKSI</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
 <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	6
1.3. Perumusan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Kegunaan Penelitian .....	8
1.6. Sistematika Penulisan .....	8
 <b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pemberian THR .....	10
1. Pengertian Tunjangan Hari Raya .....	10
2. Landasan Hukum Pemberian Tunjangan Hari Raya .....	11

3. Besaran Tunjangan Hari Raya .....	13
4. Indikator Tunjangan Hari Raya.....	14
2.2 Pemberian Uang Makan.....	14
1. Pengertian Pemberian Uang Makan.....	14
2. Landasan Hukum Pemberian Uang Makan.....	16
3. Indikator Pemberian Uang Makan .....	17
2.3 Lingkungan Kerja Fisik .....	18
1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik .....	18
2. Unsur Lingkungan Kerja Fisik.....	21
3. Indikator Lingkungan kerja fisik.....	25
2.4 Lingkungan Kerja Non Fisik .....	25
1. Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik .....	25
2. Unsur Lingkungan Kerja Non Fisik.....	27
3. Indikator Lingkungan kerja non fisik .....	29
2.5 Kepuasan Kerja.....	29
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	32
3. Indikator Pengukuran Kepuasan Kerja .....	35
4. Teori Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja .....	35
2.6 Penelitian Terdahulu .....	36
2.7 Kerangka Pemikiran .....	39
2.8 Hipotesis .....	41

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	45
3.2. Jenis dan Definisi Operasional Variabel .....	46

3.3. Jenis dan Sumber Data .....	50
3.4. Populasi dan Sampel .....	50
3.5. Pengumpulan Data .....	52
3.6. Pengolahan Data.....	60
3.7. Analisis Data .....	62

#### **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum CV. Kalingga Jati Furniture Jepara .....	66
4.1.1 Sejarah Berdirinya CV. Kalingga Jati Furniture Jepara .....	66
4.1.2 Visi dan Misi CV. Kalingga Jati Furniture Jepara.....	67
4.1.3 Struktur Organisasi CV. Kalingga Jati Furniture Jepara .....	67
4.1.4 Aktivitas CV. Kalingga Jati Furniture Jepara .....	70
4.1.5 Proses Produksi dan Hasil Produksi CV. Kalingga Jati Furniture Jepara .....	71
4.2. Gambaran Umum Responden .....	74
4.2.1 Kondisi Pegawai .....	74
4.2.2 Jumlah Pegawai .....	75
4.2.3 Status Pegawai .....	76
4.2.4 Kondisi Kerja .....	76
4.2.5 Pemberian THR .....	77
4.2.6 Pemberian Uang Makan .....	77
4.2.7 Jenis Kelamin Responden.....	78
4.2.8 Umur Responden .....	78
4.2.9 Pendidikan Responden.....	79
4.3. Deskripsi Data Penelitian.....	80
4.4. Analisis Data .....	84



4.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	84
4.4.2	Uji t .....	86
4.4.3	Uji Statistik F .....	89
4.4.4	Koefisien Determinasi .....	90
4.5.	Pembahasan .....	92
4.5.1	Pengaruh Pemberian THR Terhadap Kepuasan Kerja .....	92
4.5.2	Pengaruh Pemberian Uang Makan Terhadap Kepuasan Kerja .....	93
4.5.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja .....	94
4.5.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja .....	95
4.5.5	Pengaruh Pemberian THR, Pemberian Uang Makan, Lingkungan Fisik dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja .....	96
 <b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1.	Kesimpulan .....	98
5.2.	Keterbatasan Penelitian .....	99
5.3.	Saran .....	100
 <b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Pengaruh Warna .....	24
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....	36
3.1 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	54
3.2 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	55
3.3 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	56
3.4 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	57
3.5 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	58
3.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	60
4.1 Jumlah Pegawai CV. Kalingga Jati Furniture Jepara.....	75
4.2 Status Pegawai CV. Kalingga Jati Furniture Jepara.....	76
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	79
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	80
4.6 Statistik Deskriptif.....	81
4.7 Nilai Koefisien Regresi .....	84
4.8 Hasil Uji t .....	87
4.9 Hasil Uji Statistik F.....	90
4.10 Hasil Koefisien Determinasi .....	91

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	40
4.1 Struktur Organisasi CV. Kalingga Jati Furniture Jepara.....	68
4.2 Proses Produksi .....	73

