



**ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PABRIK  
GULA TRANGKIL PATI**

Oleh :

**USWATUN KHASANAH**

NIM 2011-11-115

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2016**



**ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PABRIK  
GULA TRANGKIL PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :  
**USWATUN KHASANAH**  
NIM 2011-11-115

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2016**

**ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PABRIK GULA  
TRANGKIL PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim  
Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2016

Mengetahui,

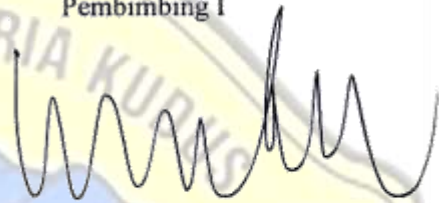
Ketua Progdi



**Noor Azis, SE, MM**

NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



**Dr. Drs. Sukirman, S.pd. SH., MM**

NIP. 19560907 197703 1 003

Mengetahui,

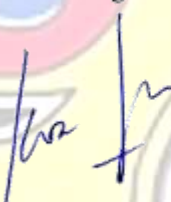
Dekan



**Dr. H. Mohammad Edris, Drs. MM**

NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



**Iwan Suroso, SE, MM**

NIS. 0610702010101178

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

“Demi masa. Sesungguhnya manusia itu benar-benar dalam kerugian, kecuali orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal saleh dan nasehat menasehati supaya mentaati kebenaran dan nasehat menasehati supaya menetapi kesabaran”.

(QS. Al Ashr:1-3)

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(QS.As-Syarh:6-8)

“allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang memberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(QS. Al Mujaddah:11)

### PERSEMBAHAN :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan bagi kita semua.
3. Orang tua tercinta dan kekasihku yang senantiasa memanjatkan doa.
4. Almamater UMK dan segenap Civitas Akademika yang aku banggakan.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PABRIK GULA TRANGKIL PATI”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH.MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH., MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Iwan Suroso, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan masukan, pemikiran serta perhatian dalam proses penyusunan skripsi ini.

6. Bapak, ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan yang berguna bagi peneliti.
7. Bapak Hendro Setiadi, selaku pimpinan PG Trangkil Kabupaten Pati yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melaksanakan penelitian skripsi.
8. Ayah, ibu, adik dan kekasihku serta keluarga besar yang dengan kesabaran, ketekunan memberikan dorongan dan doa, baik moral maupun material selama penulis menuntut ilmu dan terselesaikannya skripsi ini.
9. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moral maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Amien.*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 18 Juli 2016

Penulis,

**Uswatun Khasanah**  
NIM 2011-11-115

**ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PADA PABRIK GULA TRANGKIL PATI**

**USWATUN KHASANAH**

NIM 2011-11-115

Pembimbing : 1. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH., MM.

2. Iwan Suroso, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pengawasan, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada Pabrik Gula Trangkil Patibaik secara parsial maupun secara berganda. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei. Populasi adalah seluruh karyawan tetap pada PG Trangkil Kabupaten Patisebanyak 132 karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 99 responden dan pengambilan sampel menggunakan *stratified non random sampling*. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode angket. Angket sebelum digunakan terlebih dahulu di uji cobakan dengan mengambil sampel sebanyak 30 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati. Sehingga semakin tinggi pengawasan yang diberikan manajer terhadap sikap kerja karyawan, maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati. Sehingga semakin tinggi disiplin kerja seorang karyawan, maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan kerja, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati secara berganda. Sehingga semakin tinggi pengawasan kerja, disiplin kerja serta kompensasi yang diberikan kepada seorang karyawan, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Kata Kunci : *Pengawasan, Disiplin, Kompensasi, Kinerja Karyawan.*

Daftar pustaka : 24 (tahun 2002-2015).

**ANALYSIS OF SURVEILLANCE , DISCIPLINE AND  
COMPENSATION TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN  
PRODUCTION PART IN SUGAR FACTORY TRANGKIL PATI**

**USWATUN KHASANAH**

NIM 2011-11-115

Pembimbing : 1. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH., MM.

2. Iwan Suroso, SE, MM.

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS  
STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to examine the effect of supervision, discipline and compensation to employee performance in the production of the factory's Pati either partially or multiple. The approach used in this study is a survey. The population is all permanent employees at PG Trangkil Pati regency as many as 132 employees. The number of samples in this study were 99 respondents and non-sampling using stratified random sampling. Variable data collection techniques by using questionnaires. Questionnaire before used first in the tested by taking a sample of 30 respondents. Data were analyzed using multiple regression analysis, t-test, F and coefficient of determination.*

*The results showed that the oversight of the work affect the performance of employees at the factory's Pati regency. So the higher supervision given to the attitude of the manager of employee, then the employee's performance will also increase. Labor discipline affect the performance of employees at the factory's Pati regency. So the higher the discipline of an employee, the employee's performance will also increase. Compensation does not affect the performance of employees at the factory's Pati regency. The results showed that the surveillance work, work discipline and compensation affect the performance of employees at the factory's Pati regency are multiple. So the higher supervisory work, work discipline and compensation provided to an employee, the employee's performance will also increase.*

*Keywords: Control, Discipline, Compensation, Employee Performance.*

*Bibliography: 24 (years 2002-2014)*



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>MOTTODAN PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>ABSTRAKSI</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengawasan .....	7
2.1.1 Pengertian pengawasan .....	7
2.1.2 Prinsip pengawasan .....	7
2.1.3 Proses pengawasan .....	8

2.1.4 Teknik pengawasan .....	10
2.1.5 Indikator Pengawasan.....	10
2.2 Disiplin.....	11
2.2.1 Pengertian Disiplin .....	11
2.2.2 Faktor-faktor yang memengaruhi disiplin kerja.....	13
2.2.3 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja .....	17
2.2.4 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja.....	17
2.2.5 Indikator Kedisiplinan .....	18
2.3 Kompensasi.....	20
2.3.1 pengertian Kompensasi .....	20
2.3.2 faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi ..	22
2.3.3 Prinsip pemberian kompensasi .....	23
2.3.4 Tujuan kompensasi.....	24
2.3.5 Indikator- indikator Kompensasi.....	25
2.4 Kinerja .....	25
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	25
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	26
2.4.3 Indikator Kinerja .....	28
2.5 Hubungan antar Variabel .....	29
2.5.1 Hubungan Pengawasan dengan Kinerja Karyawan.....	29
2.5.2 Hubungan Disiplin dengan Kinerja Karyawan .....	30
2.5.3 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	31
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	32
2.7 Kerangka Pikir .....	36
2.8 Hipotesis .....	37

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	38
3.2. Variabel Penelitian .....	38
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	40
3.4. Populasi dan Sampel .....	41
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.6. Pengolahan Data .....	43
3.7. Uji Instrumen Data .....	45
3.8. Analisis Data .....	47

### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum PG Trangkil Pati .....	52
4.2. Gambaran Umum Responden .....	55
4.2.1 Umur Responden .....	56
4.2.2 Pendidikan Responden .....	57
4.3. Uji Instrumen .....	58
4.3.1. Uji Validitas .....	58
4.3.2. Uji Reliabilitas Instrumen .....	62
4.4. Statistik Deskriptif Data Penelitian .....	62
4.4.1 Pengawasan kerja .....	63
4.4.2 Disiplin kerja .....	64
4.4.3 Kompensasi .....	65
4.4.4 Kinerja karyawan .....	66
4.5. Hasil Analisis Statistik .....	67
4.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	67
4.5.2. Uji t .....	69

4.5.3. Uji Statistik F.....	71
4.5.4. Koefisien Determinasi .....	71
4.6. Pembahasan.....	73
4.6.1 Pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan .....	73
4.6.2 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	74
4.6.3 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	75
4.6.4 Pengaruh pengawasan kerja, disiplin kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan secara berganda .....	77

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	80
5.2. Saran.....	81

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

### Halaman

Tabel 2.1	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	32
Tabel 3.1	Skor Atas Jawaban Kuesioner .....	45
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	56
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Instrumen .....	58
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Instrumen .....	59
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Instrumen .....	60
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Instrumen .....	61
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	62
Tabel 4.8	Deskripsi Hasil Penelitian.....	63
Tabel 4.9	Deskripsi Hasil Penelitian.....	64
Tabel 4.10	Deskripsi Hasil Penelitian.....	65
Tabel 4.11	Deskripsi Hasil Penelitian.....	66
Tabel 4.12	Nilai Koefisien Regresi.....	67
Tabel 4.13	Hasil Uji t.....	69
Tabel 4.14	Hasil Uji Statistik F.....	71
Tabel 4.15	Hasil Koefisien Determinasi.....	72

## DAFTAR GAMBAR

Halaman	
Gambar2.1 Kerangka Pemikiran.....	36

