



**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA JAYA SETIA  
PLASTIK**

**Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria  
Kudus**

Oleh :

NAMA : SULISTARI

NIM :2011-11-101

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

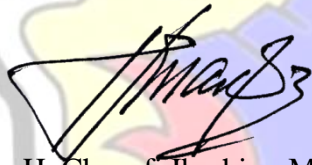
**TAHUN 2015**

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA JAYA SETIA  
PLASTIK**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal .....

Pembimbing I



Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM  
NIS. 0610702010101004

Pembimbing II



Dian Wismar'ain, SE. MM  
NIS. 0610701000001177

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Azis, SE, MM

NIS. 0610701000001179

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA JAYA SETIA  
PLASTIK**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2015

Mengetahui,

Dekan

pembimbing I



H. Mochamad Edris, Drs, MM.

Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

NIS.0610702010101021

NIS. 0610702010101004

Mengetahui,

Ketua Progdi

Pembimbing II

Noor Azis, SE, MM

Dian Wismar'ain, SE. MM

NIS. 0610701000001179

NIS. 0610701000001177

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Kama apabila kamu telah selesai (dari satu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. (QS. Al-Insyirah 6-7).

Bahwa tiada yang orang dapatkan, kecuali yang ia usahakan, dan bahwa usahanya akan kelihatan nantinya. (QS. An-najm 39-40).

### Persembahan

Alhamdulillah atas rahmat dan hidayahNya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Karya sederhana ini ku persembahkan untuk :

1. Ibu dan Bapak ku yang telah mendukungku dan member motivasi dalam segala hal serta memberikan kasih sayang yang teramat besar yang tak mungkin bisa ku balas dengan apapun.

2. Almamaterku

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillah Robbil' Alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah mengkaruniai rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Jaya Setia Plastik”.

Skripsi ini tersusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak kesulitan, namun dengan support dan bantuan dari berbagai pihak, kesulitan tersebut dapat diatasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan meski masih jauh dari kesempurnaan.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, petunjuk, dan doa serta semangat. Ucapan terimakasih ini penulis sampaikan kepada :

1. Dr.H.Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Progdil Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini

3. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM selaku Dosen Pembimbing I, terima kasih atas bimbingan, motivasi dan nasehatnya. Serta untuk Ibu Dian Wismar'ain, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II, terima kasih atas waktunya, bimbingan, arahan, motivasi dan supportnya.
4. Ayah dan Ibu, yang selalu senantiasa mendukung secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Fakhruddin selaku Pemilik dari perusahaan Jaya Setia Plastik yang memberikan izin untuk penelitian.
6. Bapak Muslichin selaku Personalia perusahaan Jaya Setia Plastik yang memberikan waktunya untuk membantu penelitian di perusahaan.
7. Kakak-kakak ku tercinta, Mas Ilihan dan Mas Anto yang selalu memberikan nasehat, motivasi dan semangat.
8. Abdul Rozaq Shofawi yang selalu meluangkan waktunya dalam membantu menyelesaikan skripsi.
9. Terima kasih untuk semua teman-temanku yang selalu mendukung dan membantu dalam penyelesaian skripsi.

Hanya do'a tulus yang dapat penulis berikan untuk setiap kebaikan yang telah kalian berikan. Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Kudus.....

Sulistari

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA JAYA SETIA  
PLASTIK**

NAMA : SULISTARI

NIM : 2011-11-101

Pembimbing 1: Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

2 : Dian Wismar'ain, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Jaya Setia Plastik. Data yang digunakan dari karyawan tetap di Jaya Setia Plastik dengan menggunakan metode *Purposive Sampling* dalam pemilihan responden. Jumlah sampel 53 karyawan tetap di Jaya Setia Plastik. Metode pengolahan data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 4,890, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 5,109, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 5,230.

Kata kunci : pelatihan, lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aimed to analyze the effect of training, work environment and work discipline on the performance of employees in Jaya Setia plastik. Used data from permanent employees Jaya Setia Plastik. By using purposive sampling method in selecting respondents. The number of sample 53 employees remain Jaya Setia plastik. Data processing method using multiple regression analysis. The results of this study partially shows that training positive and significant effect on the performance of employees amounted to 4,890, the working environment positive and significant impact on the performance of employees is 5,109, work discipline positive and significant impact on the performance of employees amounted to 5,230.*

*Key words : training, work environment, work dicipline, employee performance*





## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKS.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori dan Definisi .....	8
2.1.1 Pengertian Pelatihan.....	8
2.1.2 Pengertian Lingkungan Kerja.....	14
2.1.3 Pengertian Disiplin.....	19
2.1.4 Pengertian Kinerja Karyawan.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30

2.3 Kerangka Pemikiran.....	34
2.4 Hipotesis .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	36
3.2 Variabel Penelitian.....	36
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	38
3.4 Populasi dan Sampel.....	39
3.5 Pengumpulan Data.....	40
3.6 Uji Instrumen penelitian.....	41
3.7 Pengolahan Data.....	42
3.8 Analisis data.....	43
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	39
3.8.2 Analisis Parsial.....	40
3.8.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.9. Pengujian Hipotesis.....	--
3.9.1 Uji t test.....	44
3.9.2 Uji F.....	45
3.9.3 Adjusted R <sup>2</sup> .....	46
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>47</b>
4.1 Gambaran Umum.....	47
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	47
4.1.2 Lokasi Perusahaan.....	48
4.1.3 Visi dan Misi.....	48

4.1.4 Struktur Organisasi.....	48
4.1.5 Tugas dan Tanggung Jawab.....	49
4.1.6 Hasil Produk dari perusahaan.....	52
4.1.7 Proses Produksi.....	53
4.2 Uji Instrumen.....	54
4.2.1 Uji Validitas.....	54
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.3 Deskripsi Responden.....	61
4.4 Deskripsi Variabel.....	66
4.5 Analisis Parsial.....	78
4.6 Koefisiensi Regresi Berganda.....	81
4.7 Uji Hipotesis.....	83
4.7.1 Uji Parsial.....	83
4.7.2 Uji Simultan.....	86
4.8 Uji Adjusted R Square.....	87
4.9 Pembahasan.....	88
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>90</b>
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>95</b>

## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Instrument Variabel Pelatihan	
(X <sub>1</sub> ).....	51
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Instrument Variabel Lingkungan Kerja	
(X <sub>2</sub> ).....	55
Tabel 4.3. Hasil uji validitas instrument variabel Disiplin	
(X <sub>2</sub> ).....	56
Tabel 4.4 Hasil uji validitas instrument variabel Kinerja Karyawan	
(Y).....	57
Tabel 4.5. Hasil uji reliabilitas instrument variable Pelatihan	
(X <sub>1</sub> ).....	58
Tabel 4.6. Hasil uji reliabilitas instrument variable Lingkungan kerja	
(X <sub>2</sub> ).....	59
Tabel 4.7. Hasil uji reliabilitas instrument variable fasilitas Disiplin	
(X <sub>3</sub> ).....	59
Tabel 4.8. Hasil uji reliabilitas instrument variable Kinerja Karyawan	
(Y).....	56
Tabel 4.9. Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.10. Usia.....	63
Tabel 4.11. Masa Kerja.....	64
Tabel 4.12. Pendidikan.....	65

Tabel 4.13. Deskripsi Variabel pelatihan.....	67
Tabel 4.14 Deskripsi variabel Lingkungan kerja .....	70
Tabel 4.14 Deskripsi variabel Disiplin Kerja.....	73
Tabel 4.15 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	76
Tabel 4.18 Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan.....	79
Tabel 4.19 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan....	80
Tabel 4.20 Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan.....	81
Tabel 4.21 Koefisiensi Regresi Berganda.....	82
Tabel 4.22 uji hipotesis pelatihan terhadap kinerja karyawan.....	83
Tabel 4.23 uji hipotesis lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan .....	84
Tabel 4.24 uji hipotesis disiplin terhadap kinerja karyawan.....	85
Tabel 4.25 uji simultan.....	86
Tabel 4.26 uji adjusted R square.....	87

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	49
Gambar 4.2 Proses Produksi .....	

