

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI
KEPUASAN KERJA PADA SMK NU MA'ARIF KUDUS**

TESIS

**Untuk Memenuhi Syarat
Memperoleh Gelar Magister**



Oleh:

**Edy Purwanto
2011-01-007**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2014**

Pengesahan tesis

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI
KEPUASAN KERJA PADA SMK NU MA'ARIF KUDUS**

Oleh:

**Edy Purwanto
2011-01-007**

Telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 16 Agustus 2014
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui

Tim Pembimbing,

Mengetahui

Tim Pembimbing,

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
Pembimbing 1

Dr. Drs. H. Zainuri, MM
Pembimbing 2

Mengetahui,
a/n. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIS. 0610701010128

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA SMK NU MA'ARIF KUDUS

Nama Mahasiswa : Edy Purwanto

NIM : 2011-01-007

Program Studi : Manajemen

Minat : Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

Anggota : Dr. Drs. H. Zainuri, MM

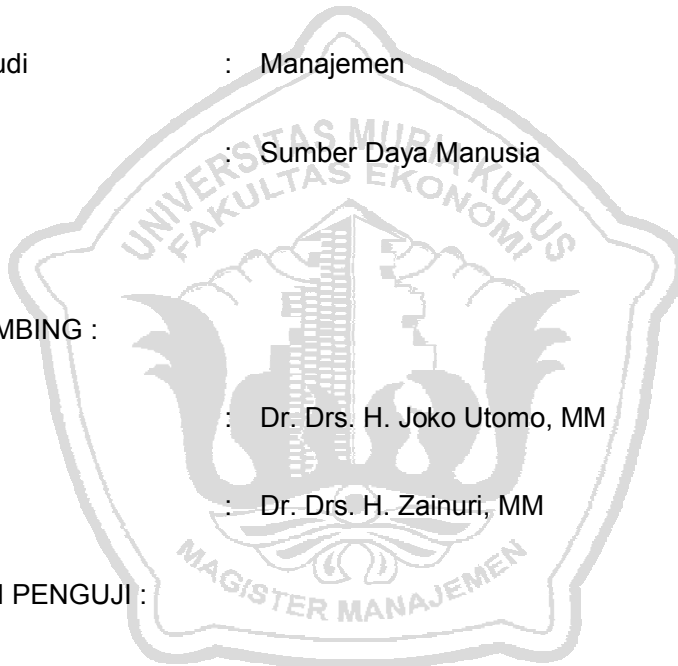
TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji 1 : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

Dosen Penguji 2 : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

Dosen Penguji 3 : Dr. Sukirman, S.Pd, SH,MM.

Tanggal Ujian : 16 Agustus 2014

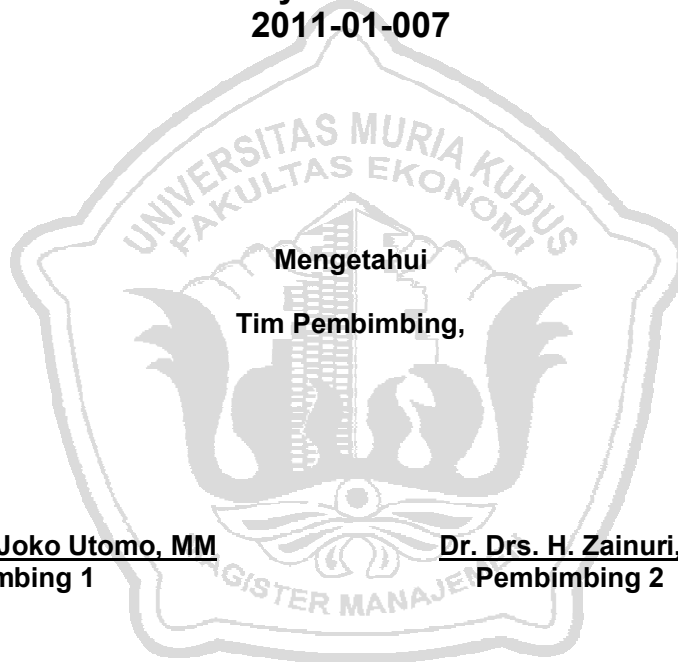


TESIS

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA SMK NU MA'ARIF KUDUS

Oleh:

Edy Purwanto
2011-01-007



Mengetahui

Tim Pembimbing,

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
Pembimbing 1

Dr. Drs. H. Zainuri, MM
Pembimbing 2

Mengetahui,
a/n. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIS. 0610701010128

JUDUL TESIS :

Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja pada SMK NU Ma'arif Kudus

Nama Mahasiswa : Edy Purwanto
NIM : 2011-01-007
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

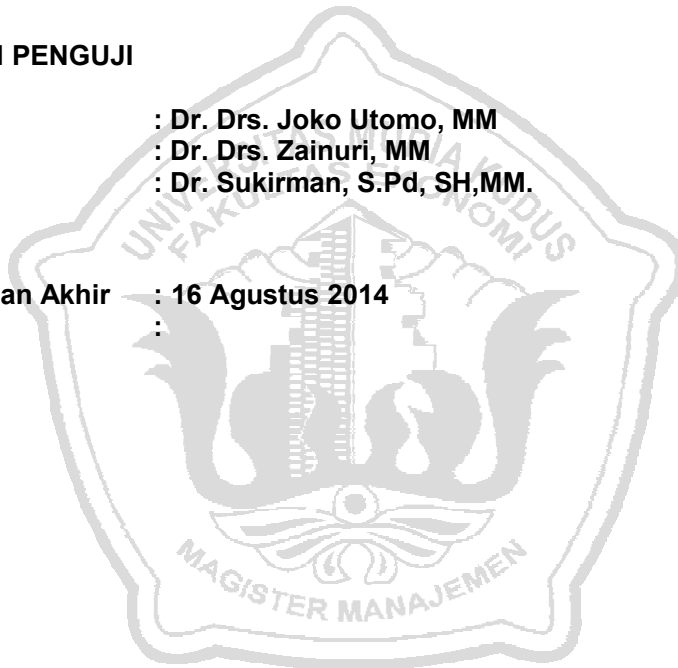
KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing 1 : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
Pembimbing 2 : Dr. Drs. H. Zainuri, MM

TIM DOSEN PENGUJI

Penguji 1 : Dr. Drs. Joko Utomo, MM
Penguji 2 : Dr. Drs. Zainuri, MM
Penguji 3 : Dr. Sukirman, S.Pd, SH,MM.

Tanggal Ujian Akhir : 16 Agustus 2014
SK Penguji :



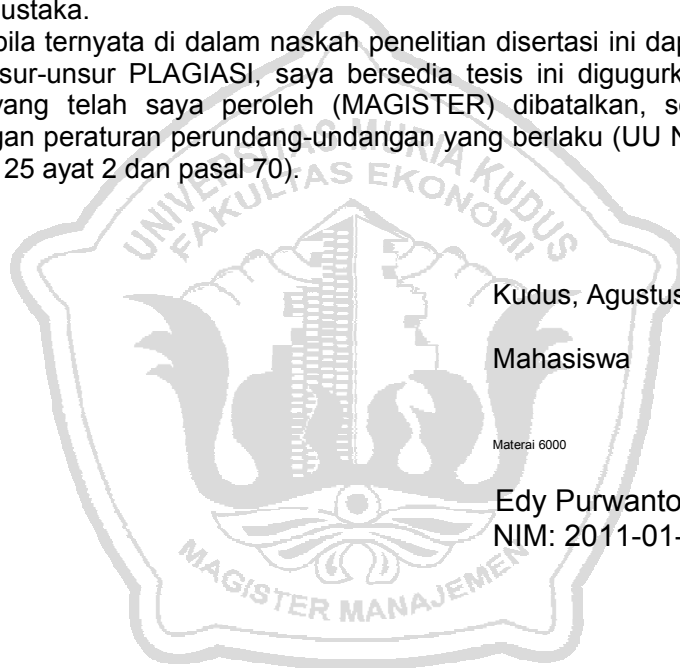
PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah tesis ini yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja pada SMK NU Ma’arif Kudus”

Tidak terdapat karya ilmiah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah penelitian disertasi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (MAGISTER) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20, Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).



Kudus, Agustus 2014

Mahasiswa

Materai 6000

Edy Purwanto

NIM: 2011-01-007

RIWAYAT HIDUP

Edy Purwanto, S. Pd. I. Lahir di Jepara tepatnya didesa Tritis 01/02 Nalumsari Jepara pada tanggal 24 -3-1985 anak dari bapak mashadi dan ibu suwati, jenjang pendidikan yang ditempuh SDN 02 Tritis Nalumsari Jepara Lulus tahun 1997, MTs Annur Daren Nalumsari Jepara Lulus tahun 2000, MA Taswiquth Thullab Salafiyah (TBS) Kudus Lulus tahun 2004, STAIN Kudus Lulus tahun 2008, S2 Universitas Muria Kudus 2011-2014.

Pengalaman organisasi Ketua Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Kelompok Pecinta Nalar (KPN) STAIN Kudus Periode tahun 2006-2007, Pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) STAIN Kudus Periode 2008, Pengurus Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) Sunan Kudus Periode 2008, Pengurus PAC IPNU Nalumsari Jepara tahun 2009.

Pengalaman kerja menjadi karyawan koperasi pedagang “Bhakti “ Pati.

Motto

*Jadilah Orang Yang Berguna Bagi
Sesama*



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa. Tesis ini dapat diselesaikan atas kontribusi banyak pihak, oleh karena itu ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya dengan tulus ikhlas disampaikan kepada yang terhormat:

1. Dr. Suparno, SH. M.S selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang memberikan kesempatan di dalam menempuh pendidikan Magister Manajemen di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Mochamad Edris, Drs., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan didalam menempuh pendidikan Magister di Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan ketua pembimbing yang telah membina penulis selama studi Program Magister Manajemen.
4. Dr. Drs H.. Zainuri, MM Selaku pembimbing kedua yang telah membantu untuk membimbing dan mengarahkan dalam penulisan tesis.
5. Anggota Tim dosen penguji yang bersedia mengarahkan penulis dalam penulisan tesis ini
6. Kepada seluruh Dosen dan staf Program Studi Magister Manajemen di Universitas Muria Kudus, serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan tesis, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada kedua Orangtua dan saudara saudari tercinta yang senantiasa memberikan bimbingan serta do'a – do'anya yang tiada henti.
8. Kepada istri tercinta, anak-anak tercinta, merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat, motivasi serta do'a kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan pada waktunya.

Kudus, Agustus 2014

Penulis,

Edy Purwanto
NIM: 2011-01-007

ABSTRAK

Edy Purwanto, program studi magister manajemen
Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan
dengan Mediasi Kepuasan Kerja pada SMK NU Ma'arif Kudus

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta menganalisis bagaimana Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada SMK NU MA'ARIF Kudus .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dilihat dari mengatasi kesukaran, umpan balik, berkerja dibawah tekanan, menjadi teladan, memberikan saran dan ide, berkerja sesuai rencana, mencari bantuan, variabel budaya organisasi dilihat dari toleransi kerja, kebebasan mengembangkan ide, persaingan dalam berkerja, komunikasi yang berjalan, keterlibatan pendapat bawahan dalam mengambil keputusan, keaktifan karyawan, kesediaan karyawan dalam menaati norma, variabel kepuasan kerja dilihat dari kesukaan pada variasi pekerjaan, kesukaan pada pekerjaan baru, puas pada dukungan sekerja, puas atas tanggungjawab kerja bersama, puas atas pengakuan dari pimpinan, kelengkapan kerja yang memadai serta lingkungan kerja yang nyaman, berpengaruh positif terhadap variabel kinerja dilihat dari bersikap jujur, memahami tugas, bertanggung jawab, selalu menyelesaikan masalah, tepat waktu, selalu berada ditempat kerja, selalu mencapai target.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Budaya organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

Edy Purwanto, Economic Faculty Of Magister Management, Muria Kudus University 2014. The effect of working motivation and organization culture to the workers performance with the working satisfaction mediation in SMK MA'ARIF KUDUS.

The purpose of this research is to analyze how is the effect of to the workers performance with the working satisfaction mediation in SMK MA'ARIF KUDUS.

The result of this research shows that working motivation variable seen from overcome the difficulty, feed back, work under pressure, become example, give the suggestion, work as plan, look for help, organizational culture variable seen from work consideration, freedom of idea development, working competition, active communication, workers opinion in decision, workers activeness, workers willingness to obey the norm, working satisfaction variable seen from the pleasure to working variation, the pleasure to new job, satisfy to workers support, satisfy to responsibility of working together, satisfy to leader acknowledgement, working completeness and also the comfortable working environment, has positive influence to working performance variable seen from honesty, job understanding, responsibility, always overcome the problem, on time, always be in working place, always reach the target.

Keyword : *Working motivation, organizational culture, Working satisfaction and performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISIONAL TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR ISTILAH	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Konsep Motivasi kerja.....	8
2.2. Konsep budaya organisasi.....	14
2.3. Konsep Kepuasan Keraja.....	21
2.4. Konsep Kinerja.....	28
2.5. Konsep Hubungan Antar Variabel.....	34
2.6. Penelitian Terdahulu.....	37
BAB III KERANGKA KONSEP DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	39
3.1. Kerangka Konsep.....	39
3.2. Perumusan Hipotesis.....	40
BAB IV METODE PENELITIAN	41
4.1. Pendekatan Penelitian.....	41
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
4.3. Populasi dan Sampel.....	41
4.4. Metode Pengumpulan Data.....	42
4.5. Pengolahan data.....	43
4.6. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	44
4.7. Uji Instrumen.....	48
4.8. Uji Asumsi.....	49
4.9. Analisis Data.....	50
BAB V HASIL PENELITIAN	57
5.1. Deskripsi Responden.....	57
5.2. Deskripsi Variabel.....	61
5.3. Uji Instrumen.....	67
5.4. Uji Asumsi.....	70
5.5. Pembahasan.....	101
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	110
6.1. Kesimpulan.....	110

6.2. Saran	111
6.3. Implikasi Teoritis	112
6.4. Implikasi Managerial	114
6.5. Agenda Penelitian Mendatang	115

DAFTAR PUSTAKA
DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
3.3.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	44
5.1.	Jenis Kelamin Responden.....	58
5.2.	Usia Responden.....	59
5.3.	Jenjang Pendidikan Responden.....	60
5.4.	Masa Kerja Responden.....	61
5.5.	Dasar Interpretasi Sekor Item.....	



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
3.1.	Kerangka Konsep Penelitian	39
3.2.	Model Hipotesis.....	100
5.1.	Model 1	
5.2.	Model Penelitian.....	



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Judul

Halaman

1. Kuesioner Penelitian

