



**PENGARUH PROMOSI, KEPEMIMPINAN,
DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN PATI
KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

BETHARIA HERNINGTYAS

NIM. 2008-11-147

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH PROMOSI, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR
KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Mengetahui,

Dekan

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing I

Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM
NIS. 0610702010101004

Pembimbing II

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Dengan kembali bertaubat kepada-Nya dan bertakwalah kepada-Nya serta dirikanlah shalat dan janganlah kamu termasuk orang-orang yang mempersekutukan Allah (Al-Qur'an, Ar Rumm ayat 31)

“Modal Merupakan buah dari kerja dan modal tidak pernah akan ada kalau sebelumnya tidak ada kerja”
(Merriand Sennor)



kedua orang tuaku, kakak yang selalu memberikan dukungan baik moril dan materiil, sahabat serta teman-teman yang slalu memberikan semangat dan dorongan hingga terselesaikannya skripsi ini

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala berkat dan kasih-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH PROMOSI, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI**, dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing, arahan, dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan ijin guna melakukan penelitian memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku sebagai pembimbing I sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Progdil Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah

memberikan bimbingan dan pengarahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Seluruh Pegawai di Lingkungan Kantor Kecamatan Pati Kabupaten Pati, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian ini guna penyusunan skripsi penelitian ini.
6. Kedua orang tuaku tercinta yang selama ini menjadi tempatku bernaung dalam susah maupun senang, terimakasih atas lantunan doa yang senantiasa dipanjatkan.
7. Keluargaku tercinta yang telah memberikan do'a semangat, dorongan dan motivasi hingga selesaikannya skripsi ini.
8. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, Maret 2014

Betharia Herningtyas

NIM. 2008-11-147

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2014

- A. Nama Penyusun : BETHARIA HERNINGTYAS
B. Judul Skripsi : **PENGARUH PROMOSI, KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR
KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI**
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 74, Tabel 14, Gambar 2
D. Ringkasan :

Untuk mengoptimalkan kerja pegawai, maka hendaknya dalam diri pegawai ada semangat kerja yang diperoleh selama ini, sehingga akan memberikan motivasi yang kuat bagi penyelesaian tugas-tugasnya. Pegawai dapat dilihat sebagai suatu asset sumberdaya manusia yang memerlukan pengelolaan secara baik, berdaya guna dan berhasil guna. Demikian halnya yang terjadi pada pegawai di Lingkungan Kecamatan Pati Kabupaten Pati, sehingga diperlukan suatu dorongan dan komitmen dari semua aparat yang terlibat dalam menjalankan roda pemerintahan untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, bahkan dari pengamatan di lapangan sering terlihat beberapa pegawai yang ada di instansi lain. Beberapa kegiatan yang dilakukan pegawai sering tidak sesuai dengan target dan waktu yang ditetapkan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh promosi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap semangat kerja di lingkungan kantor Kecamatan Pati Kabupaten Pati baik secara parsial maupun berganda. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh promosi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap semangat kerja di lingkungan kantor Kecamatan Pati Kabupaten Pati baik secara parsial maupun berganda.

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebas adalah promosi (X_1) kepemimpinan (X_2) dan motivasi (X_3). Sedangkan yang menjadi variabel terikat adalah semangat kerja (Y). Jenis dan sumber data yang digunakan akan data primer dan data sekunder. Populasi sebanyak 296 dan sampel sebanyak 75

responden. Teknik pengumpulan datanya melalui kuesioner. Pengolahan datanya melalui *editing*, *coding*, dan tabulating. Uji Instrumen Data dilakukan dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi uji t (uji parsial), uji F(berganda), analisis koefisien determinasi (*adjusted R Square*).

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan :

1. Ada pengaruh yang signifikan variabel promosi terhadap peningkatan semangat kerja secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 2,576 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,667, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,012 di bawah 0,05. Ada pengaruh yang signifikan variabel kepemimpinan terhadap peningkatan semangat kerja secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 2,918 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,667, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,005 di bawah 0,05. Ada pengaruh yang signifikan variabel motivasi terhadap peningkatan semangat kerja secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 2,683 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,667, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,009 di bawah 0,05.
2. Variabel promosi, kepemimpinan, dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap semangat kerja secara simultan yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 71,289 memiliki nilai F_{hitung} > dari nilai F_{tabel} sebesar 2,734, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05. Dari hasil analisis regresi berganda ternyata variabel kepemimpinan memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,281 yang berarti mempunyai pengaruh lebih besar dibandingkan dengan variabel promosi memiliki nilai koefisien regresinya sebesar 0,276 dan motivasi sebesar 0,239. Sedangkan pengaruh kontribusi atau peranan ketiga variabel tersebut sebesar 74,0% terhadap peningkatan semangat kerja pegawai.

E. Daftar buku yang digunakan : 21 (tahun 2000-2012).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Kegunaan Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Semangat Kerja yang Mempengaruhi Semangat Kerja	9
2.1.1. Pengertian Semangat Kerja	8
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja...	9
2.1.3. Indikasi Turunnya Semangat Kerja	10
2.1.4. Cara untuk Meningkatkan Semangat Kerja Pegawai ...	12
2.2. Promosi	14

	Halaman
2.2.1. Pengertian Promosi	14
2.2.2. Tujuan Promosi	16
2.3. Kepemimpinan	17
2.4. Motivasi	19
2.4.1. Pengertian Motivasi	19
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	21
2.5. Hubungan antar Variabel	22
2.5.1. Hubungan Promosi dengan Semangat Kerja	22
2.5.2. Hubungan Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja...	22
2.5.3. Hubungan Motivasi terhadap Semangat Kerja	25
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.7. Kerangka Pemikiran	28
2.8. Hipotesis	29
BAB. III. METODE PENELITIAN	30
3.1. Rancangan Penelitian	30
3.2. Variabel Penelitian	30
3.3. Definisi Operasional Variabel	31
3.3.1. Semangat Kerja	31
3.3.2. Promosi	31
3.3.3. Kepemimpinan	32
3.3.4. Motivasi	32
3.4. Jenis dan Sumber Data	33
3.5. Populasi dan Sampel	33

	Halaman
3.6. Pengolahan Data	35
3.6.1. <i>Editing</i>	35
3.6.1. <i>Coding</i>	36
3.6.2. <i>Scoring</i>	36
3.6.3. <i>Tabulating</i>	36
3.7. Uji Instrumen Data	36
3.7.1. Uji Validitas	36
3.7.2. Uji Reliabilitas	44
3.8. Uji Instrumen Data	36
3.8.1. Analisis Validitas	36
3.8.2. Uji Reliabilitas	37
3.9. Analisis Data	38
3.9.1. Analisis Regresi	46
3.9.2. Uji Parsial (Uji t)	39
3.9.3. Uji Berganda (Uji F)	40
3.9.4. Perhitungan Koefisien Determinasi (r^2).....	40
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Deskripsi Data	42
4.1.1. Susunan Kantor Kecamatan Pati Kabupaten Pati	42
4.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	44
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Try Out</i>	46
4.3. Penyajian Data	49
4.3.1. Identitas Responden	49

	Halaman
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	53
4.4. Analisis Data	58
4.4.1. Analisis Regresi Berganda	58
4.4.2. Uji Hipotesis	60
4.5. Pembahasan.....	67
4.5.1. Pengaruh Kemampuan terhadap Semangat Kerja Kerja Pegawai	67
4.5.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Pegawai	68
4.5.3. Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai	69
4.5.4. Kajian Hasil Penelitian	70
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rangkuman Tiga Domain Kepemimpinan	19
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
3.1. Perincian Jumlah Sampel	35
4.1. Hasil Pengujian Reliabilitas dan Validitas	47
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.3. Pegawai Berdasarkan Kelompok Umur	50
4.4. Pegawai Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan	52
4.5. Frekuensi Variabel Promosi	53
4.6. Frekuensi Variabel Kepemimpinan	54
4.7. Frekuensi Variabel Motivasi	56
4.8. Frekuensi Variabel Semangat Kerja	57
4.9. Hasil Analisis Regresi dengan SPSS	58
4.10. Nilai t hitung (Pengujian Parsial) (Dengan Signifikan $\alpha =$ 5% uji satu sisi)	61
4.11. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5%$)	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	28
4.1. Penerapan Pengaruh Promosi, Kepemimpinan, Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai di Lingkungan Kecamatan Pati Kabupaten Pati	70

