



**PENGARUH INSENTIF, KEDISIPLINAN,
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI KSP KARYA NIAGA GAJAH DEMAK**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

FAJAR MAHARANI

NIM : 2009-11-064

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**

**PENGARUH INSENTIF, KEDISIPLINAN, DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSP KARYA NIAGA GAJAH DEMAK**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2013

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS.0610701000001179

Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM
NIP.19550626 198403 1001

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

IWAN SUROSO, SE, MM
NIS.0610701000001178

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam syurga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya, (Q.S. Al-Furqaan, 75)

“Barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup dunia, maka wajiblah baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup di akhirat, maka wajib pulalah baginya memiliki ilmu” (Al-Hadits)



PERSEMBAHAN :

1. Suamiku
2. Ayah dan Ibu
3. Keluargaku
4. Teman-temanku.
5. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH INSENTIF, KEDISIPLINAN, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSP KARYA NIAGA GAJAH DEMAK”** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Bapak Iwan Suroso, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Karyawan di KSP Karya Niaga Gajah Demak, khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
6. Bapak dan Ibu yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Teman-teman Manajemen SI dan Almamaterku.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limbahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadri bahwa skrpsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya dan kemampuan penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amien.



Kudus, 2013
Penulis

FAJAR MAHARANI
NIM. 2009-11-064

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2013

- A. Nama Penyusun : FAJAR MAHARANI
- B. Judul Skripsi : **PENGARUH INSENTIF, KEDISIPLINAN, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI KSP KARYA NIAGA GAJAH
DEMAK**
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiv, isi 94, Tabel 17, Gambar 2
- D. Ringkasan :

Pengelolaan Sumber Daya Manusia pada KSP Karya Niaga Gajah Demak sebagai fenomena yang tampak perihal insentif diberikan koperasi berdasarkan standar prestasi karyawan jika karyawan mampu melebihi target yang ditetapkan, sehingga karyawan terpacu untuk meningkatkan kinerjanya. Perihal kedisiplinan pada koperasi dengan ditetapkan peraturan yang mengikat para karyawan, sehingga karyawan yang tidak disiplin diberikan sanksi yang tegas. Hal ini tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan agar lebih giat bekerja masuk sesuai jam kerja dan prosedur yang ditetapkan, walaupun masih ada juga karyawan yang tidak disiplin. Begitu pula halnya dengan kepemimpinan pada KSP Karya Niaga Gajah Demak memberikan inspirasi dan dukungan kepada bawahannya agar tercipta hubungan yang harmonis antara atasan dan bawahan. Namun yang menjadi kendala kepemimpinan di koperasi ini adalah pemberdayaan yang kurang maksimal atas karyawan

Dari latar belakang di atas maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh insentif, kedisiplinan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di KSP Karya Niaga Gajah Demak baik secara parsial maupun berganda. Adapun tujuan penelitian dalam penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh insentif, kedisiplinan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di KSP Karya Niaga Gajah Demak baik secara parsial maupun berganda.

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah diduga ada pengaruh yang positif dan signifikan antara antara insentif, kedisiplinan, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun berganda.

Variabel independen dalam penelitian ini yaitu insentif (X_1), kedisiplinan (X_2), dan kepemimpinan (X_3), sedangkan variable dependen, dalam penelitian ini yaitu kinerja karyawan (Y). Jenis dan sumber data dalam penelitian ini meliputi data primer dan data sekunder. Populasi seluruh karyawan KSP Karya Niaga Gajah demak yang berjumlah 180 orang, dengan rumus slovin didapatkan sampel sebanyak 64 orang. Teknik metode pengambilan sampel yang digunakan menggunakan *stratified random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan studi lapangan, penyebaran angket, dokumentasi. Pengolahan data menggunakan *coding, editing, tabulating*. Uji instrumen data meliputi uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi, pengujian hipotesis, uji berganda F test, serta analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan :

1. Ada pengaruh yang signifikan variabel insentif terhadap kinerja karyawan secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 4,143 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,671, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05. Ada pengaruh yang signifikan variabel kedisiplinan terhadap peningkatan kinerja karyawan secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 2,719 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,671, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,009 di bawah 0,05. Ada pengaruh yang signifikan variabel kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 2,724 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,671, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,008 di bawah 0,05.
2. Variabel insentif, kedisiplinan, dan kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan secara simultan yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 82,429 memiliki nilai F_{hitung} > dari nilai F_{tabel} sebesar 2,758, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05. Dari hasil analisis regresi berganda ternyata variabel kedisiplinan memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,550 yang berarti mempunyai pengaruh lebih besar dibandingkan dengan variabel kedisiplinan memiliki nilai koefisien regresinya sebesar 0,334, dan variabel kepemimpinan memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,253. Sedangkan pengaruh kontribusi atau peranan ketiga variabel tersebut sebesar 79,5% terhadap peningkatan kinerja karyawan.

E. Daftar buku yang digunakan : 31 (tahun 2001-2011).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Insentif	8
2.2.1. Pengertian Insentif	8
2.2.2. Jenis Insentif	10
2.2.3. Program Insentif yang Efektif	12
2.2.4. Indikator Insentif	13

	Halaman
2.3. Kedisiplinan	15
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	15
2.3.2. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	17
2.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin	18
2.3.4. Hal-hal yang Menunjang Kedisiplinan	20
2.4. Kepemimpinan	21
2.5. Kinerja Karyawan	29
2.5.1. Pengertian Kinerja	29
2.5.2. Faktor-Faktor Kinerja	29
2.5.3. Pengukuran Kinerja	31
2.6. Hubungan antar Variabel	34
2.6.1. Hubungan Insentif terhadap Kinerja Karyawan	35
2.6.2. Hubungan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan.	35
2.6.3. Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	36
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	37
2.8. Kerangka Pemikiran	41
2.9. Hipotesis	42
BAB. III. METODE PENELITIAN	43
3.1. Rancangan Penelitian	43
3.2. Variabel Penelitian	44
3.2.1. Identifikasi Variabel	44
3.2.2.1. Insentif (X_1)	45

	Halaman
3.2.2.2. Kedisiplinan (X_2)	46
3.2.2.3. Kepemimpinan (X_3)	46
3.2.2.4. Kinerja (Y)	47
3.3. Jenis dan Sumber Data	48
3.4. Populasi dan Sampel	48
3.5. Metode Pengumpulan Data	50
3.6. Pengolahan Data	51
3.7. Uji Instrumen Data	52
3.7.1. Kuesioner	52
3.7.2. Uji Reliabilitas	52
3.8. Analisis Data	53
3.9. Pengolahan Data	52
3.7. Uji Instrumen	52
3.7.1. Pengujian Kesahihan (<i>Validity Test</i>)	52
3.7.2. Uji Reliabilitas	53
3.8. Analisis Data	53
3.8.1. Analisis Regresi.....	53
3.8.2. Persamaan Regresi	54
3.8.3. Pengujian Hipotesis	54
3.8.3.1. Uji Parsial t test	54
3.8.3.2. Uji Berganda F test	55
3.8.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).	56

	Halaman
4.3.2.2. Variabel Kedisiplinan	71
4.3.2.3. Variabel Kepemimpinan	73
4.3.2.4. Variabel Kinerja Karyawan	74
4.4. Analisis Data	76
4.4.1. Analisis Regresi Berganda	76
4.4.2. Uji Hipotesis.....	79
4.4.3. Koefisien Determinasi	85
4.5. Pembahasan	85
4.5.1. Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan	85
4.5.2. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan..	86
4.5.3. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	87
4.6. Kajian Hasil Penelitian	88
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	37
2.2. Perhitungan Sampel	49
4.1. Hasil Uji Validitas Insentif	61
4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan	62
4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	63
4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	64
4.5. Hasil Uji Reliabilitas	65
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.7. Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia	67
4.8. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan	69
4.9. Frekuensi Variabel Insentif	70
4.10. Frekuensi Variabel Kedisiplinan	72
4.11. Frekuensi Variabel Kepemimpinan	73
4.12. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	75
4.13. Hasil Analisis Regresi dengan SPSS	77
4.14. Nilai t hitung (Pengujian Parsial) (Dengan Signifikansi $\alpha =$ 5% uji satu sisi)	79
4.15. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$)....	83

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	41
4.2. Penerapan Kerangka Pengaruh Insentif, Kedisiplinan, Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada di KSP Karya Niaga Gajah Demak	88

