

**PELAKSANAAN PERHITUNGAN TUNJANGAN
KINERJA (BERDASARKAN PERATURAN JAKSA
AGUNG R.I. NO : PER.033/A/J.A/2007) DALAM UPAYA
MENSEJAHTERAKAN PEGAWAI KEJAKSAAN DI
KEJAKSAAN NEGERI SLAWI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Dan Melengkapi Tugas
Dalam Menyelesaikan Jenjang Strata I (SI)
Ilmu Hukum Dengan Kekhususan HTN / HAN**



**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2013**

HALAMAN PENGESAHAN

**PELAKSANAAN PERHITUNGAN TUNJANGAN KINERJA
(BERDASARKAN PERATURAN JAKSA AGUNG R.I.
NO: PER.033/A/J.A/2007) DALAM UPAYA
MENSEJAHTERAKAN PEGAWAI KEJAKSAAN DI
KEJAKSAAN NEGERI SLAWI**

Skripsi

Diajukan untu melengkapi persyaratan
menyelesaikan pendidikan Program S1 Ilmu Hukum
Dengan Program Kekhususan HTN/HAN

Oleh :

Nama : WISNU SETIAWAN

NIM : 2007-20-034

Kudus,

Disetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Kristiyanto, SH, M.H

Sumono, SH

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum UMK

Ristamadji, SH, M.H

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- “Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh - sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”. (Q. S. Al. Nashrah : 6 – 8).
- “Orang terkuat adalah bukan mereka yang selalu menang melainkan mereka yang tetap tegar meskipun mereka jatuh”. (Penulis).

Kupersembahkan untuk :

1. Bapak, Ibuku tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Sahabat-sahabatku yang selalu setia membantu dan menyemangatiku.
3. Almamaterku, dan semua yang berperan dalam membantu kasih semangat untuk mencapai keberhasilan.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan rasa syukur yang sebesar-besarnya kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **PELAKSANAAN PERHITUNGAN TUNJANGAN KINERJA (BERDASARKAN PERATURAN JAKSA AGUNG R.I. NO: PER.033/A/J.A/2007) DALAM UPAYA MENSEJAHTERAKAN PEGAWAI KEJAKSAAN DI KEJAKSAAN NEGERI SLAWI.**

Skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas dan memenuhi persyaratan guna menyelesaikan studi Program Strata Satu (S1) Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini melibatkan berbagai pihak, maka untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Ristamadji, SH, MH selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Kristiyanto, SH, MH selaku dosen Pembimbing I yang secara langsung sejak persiapan sampai akhir penulisan sudah memberikan bimbingannya.
3. Bapak Sumono, SH selaku dosen Pembimbing II yang membimbing sehingga penulisan skripsi ini tersusun.
4. Bapak dan ibu dosen beserta segenap karyawan-karyawati Fakultas hukum UMK yang telah mendukung dalam penyusunan skripsi ini.
5. Sahabat-sahabatku dan semua pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materiil.

Mengingat skripsi ini masih banyak kekurangan-kekurangan dan jauh dari sempurna, maka segala kritik dan saran positif, penulis akan menerima dengan senang hati.

Akhirnya, semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, Januari
2013

Penulis



ABSTRAK SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “**PELAKSANAAN PERHITUNGAN TUNJANGAN KINERJA (BERDASARKAN PERATURAN JAKSA AGUNG R.I. NO: PER.033/A/J.A/2007) DALAM UPAYA MENSEJAHTERAKAN PEGAWAI KEJAKSAAN DI KEJAKSAAN NEGERI SLAWI.**” ini secara umum bertujuan untuk mengetahui tunjangan terhadap kesejahteraan pegawai dan mengukur kinerja pegawai kejaksaan slawi dengan adanya pemberian tunjangan tersebut.

Berdasarkan kegunaan secara teoritis diharapkan dapat memberikan sumbangan kearah pengembangan kemajuan di bidang ilmu pengetahuan pada umumnya dan ilmu Hukum Tata Negara dan Hukum Administrasi Negara pada khususnya. Apabila dilihat dari kegunaan praktis dapat memberikan sumbangan pemikiran, terutama para pihak yang terlibat sehingga kinerja Pegawai Kejaksaan Negeri dapat lebih profesional dalam menjalankan tanggung jawabnya. Dalam teknik pengumpulan data, penulis diantaranya menggunakan :

- a. Data primer yaitu data yang diperoleh secara wawancara langsung dari narasumber.
- b. Data sekunder yaitu Tulisan, artikel, bahan seminar Referensi, yaitu buku-buku perpustakaan yang berkaitan dengan raskin, pedoman umum raskin dan peraturan perundang-undangan.

Setelah data kami peroleh, maka disusun secara sistematis dan selanjutnya dianalisis secara kualitatif, sehingga diperoleh kejelasan mengenai permasalahan yang dibahas dan selanjutnya disusun skripsi yang bersifat ilmiah.

Peraturan Presiden Nomor 40 Tahun 2011 tentang Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai Di Lingkungan Kejaksaan Republik Indonesia, yang ditindaklanjuti oleh Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor.M.HH-01.KP.08.01 Tahun 2011. Dalam Perpres No. 40 Tahun 2011 tentang Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai Di Lingkungan Kejaksaan Republik Indonesia menjelaskan bahwa pelaksanaan pemberian tunjangan kinerja di Kejaksaan Negeri Slawi dilakukan sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam meningkatkan kesejahteraan pegawai yang telah ditetapkan berdasarkan keputusan Kejaksaan Agung sesuai kelas jabatan.

Kesejahteraan merupakan keadaan dimana seseorang merasakan adanya ketentraman, kemakmuran dan kesenangan hidup yang dicapai melalui bekerja baik disektor publik maupun swasta. PNS yang mempunyai tugas untuk memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat perlu mendapatkan imbalan/kompensasi yang memadai untuk dapat meningkatkan kualitas kehidupannya

(kata kunci: Tunjangan Kinerja, Kesejahteraan Pegawai Kejaksaan)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK SKRIPSI	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Kegunaan Penelitian	14
E. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
1. Kejaksaan	16
2. Pegawai Negeri	36
3. Kesejahteraan Pegawai	38
4. Tunjangan Kinerja Pegawai	41
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Metode Pendekatan	49
B. Spesifikasi Penelitian	50
C. Metode Penentuan Sampel.....	50

D. Metode Pengumpulan Data.....	51
E. Metode Pengolahan dan Penyajian Data.....	53
F. Metode Analisa Data	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
I. Pelaksanaan Tunjangan Kinerja Di Kejaksaan Negeri Slawi.....	55
II. Kendala Dalam Peningkatan Kerja Pegawai.....	69
III. Tunjangan Kinerja Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai	80
BAB V PENUTUP.....	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	