

VII Foro de Investigación en Salud

Eje

Gestión Sanitaria y Clínica del Sistema de Salud Mendocino

Modelo de gestión organizacional: barreras y oportunidades en la conformación y fortalecimiento de una red institucional de investigación en salud. Estudio descriptivo de corte transversal

Model of organizational management: barriers and opportunities in the creation and strengthening of an institutional network of health research. Descriptive study of transverse cutting

S. Sottile¹; S. Schab²; F. Suarez³; C. Parraga⁴; C. Tomba⁵; A. Espósito⁶; T. De Nicola¹; I. Vega⁷; B Barroso¹ y L. Vejlings⁵
¹Dirección de Investigación, Ciencia y Técnica del Ministerio de Salud Mendoza
²Dirección de Capacitación y evaluación de la calidad médica del Ministerio de Salud Gobierno de La Rioja,
³Programa Salud Investiga del Ministerio de Salud del Gobierno de San Luis,
⁴Universidad de Mendoza. Mendoza. Argentina
⁵Universidad Juan Agustín Maza. Mendoza. Argentina
⁶Universidad del Aconcagua. Mendoza. Argentina
⁷Facultad de Ciencias Médicas Universidad Nacional de Cuyo. Mendoza. Argentina

Contacto: svstottle@mendoza.gov.ar

Palabras clave: Política de Salud; Investigación; Implementación
Key Words: Health Policy; Research; Implementation

Introducción: la gestión implica comprender la lógica de las instituciones para poder construir redes de trabajo que significan interrelación entre sujetos, organizaciones e instituciones, considerar las micro prácticas locales para la implementación de prácticas contextualizadas

Objetivo: describir los factores que favorecen y/u obstaculizan la constitución de una red institucional de investigación para la salud, desde las percepciones de los distintos actores del ministerio de salud de las provincias del nuevo cuyo y de las instituciones académicas de Mendoza.

Metodología: estudio descriptivo y de corte transversal, se realiza un análisis centrado en el concepto de problema, desde la concepción de planificación situacional, utilizando técnicas de recolección de información con una metodología mixta cuanti y cualitativa. La población objeto está conformada por las áreas de investigación establecidas por norma, de los ministerios de salud de Mendoza, San Luis y La Rioja y las instituciones académicas con actas de colaboración específica, de sus unidades académicas y/o facultades del sector público y privado de Mendoza: Universidad Maza, Universidad Mendoza, Universidad Aconcagua y Facultad de Ciencias Médicas de la UNCuyo. Quedando excluidas las universidades y/o facultades que no posean carreras afines a la salud de Mendoza y el área de investigación del ministerio de salud de San Juan por no contar con referente técnico de investigación a nivel ministerial y las Universidades de dicha provincia.

Resultados: se ha descrito desde los propios actores institucionales que conforman la red y potenciales a sumarse, la situación en la que se está y «la que se

quisiera estar», a partir de la experiencia local de una red provincial. Los procesos culturales institucionales son únicos y hacen a la organización, la búsqueda constante de la reflexión sobre «lo que nos pasa» nos permitirá encontrar nuevas estrategias para poder potenciar la red y sus integrantes. La complejidad de los problemas abordados requiere de priorizar las causas críticas en cuanto a las políticas institucionales en investigación exponiendo como problemas centrales: el financiamiento, la formación del recurso humano y la articulación institucional. Esta última percibida por algunos actores como la única posibilidad de mantenerse y en otros como estrategia de trabajo en busca de mejores resultados. La limitante se visibiliza en la necesidad de publicaciones y divulgación del conocimiento por parte de los trabajadores que realizan investigación.

Discusión: es necesario poder buscar y/o encontrar múltiples arreglos para los diversos grados, de verticalidad y de horizontalidad de las organizaciones, encontrar combinaciones que permitan la autonomía y la responsabilidad del trabajo, los cambios en las relaciones intra institucionales e inter institucionales generarían mejoras en la gestión micro y macro de las institucionales.

El presente trabajo de investigación fue realizado con el apoyo del programa de becas «Ramón Carrillo-Arturo Oñativía», Estudio multicéntrico. y DICYT.