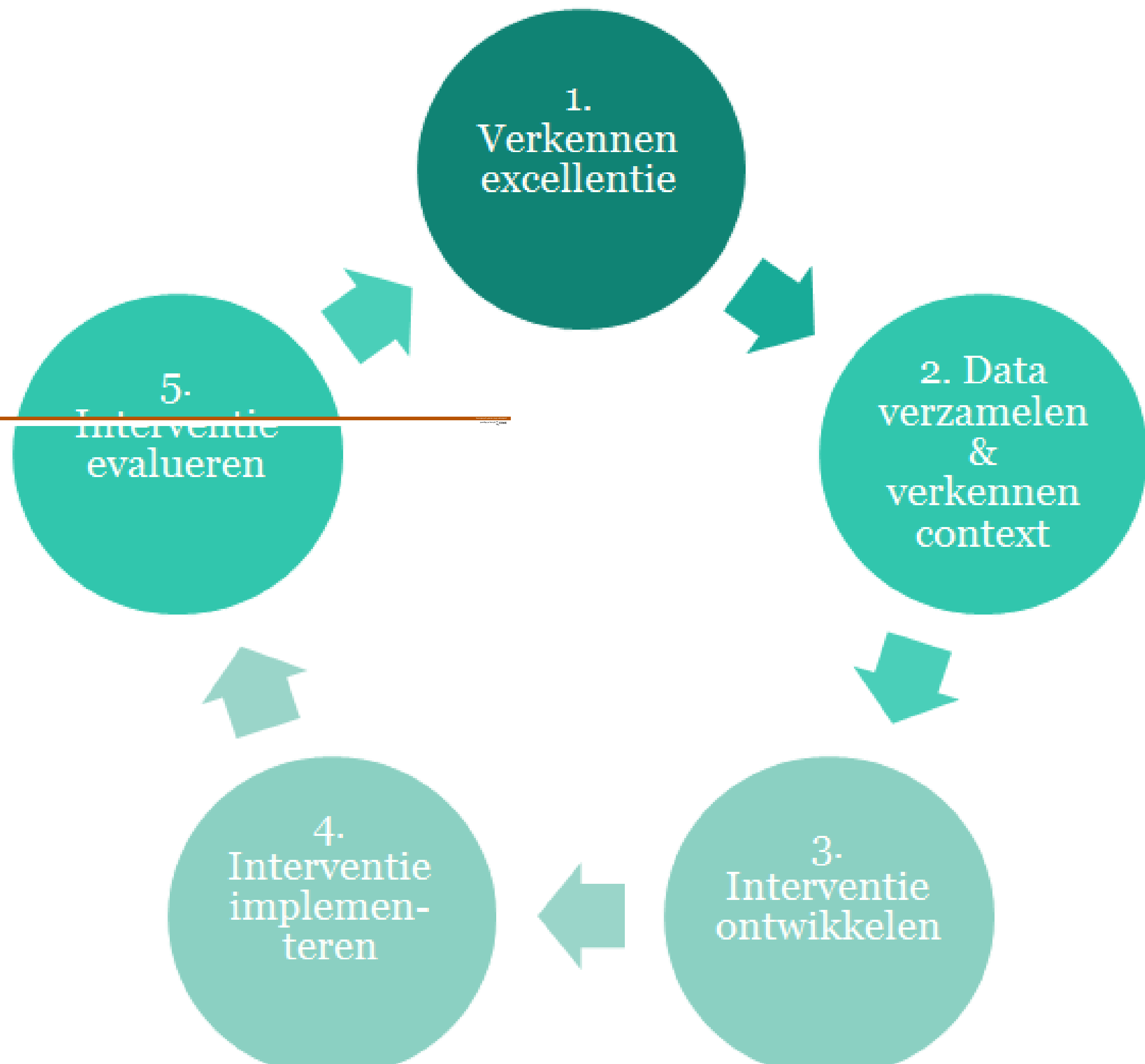




# Exchange-teams

Negen teams van vijf verschillende onderwijsinstellingen hebben gewerkt aan de transfer van honoursonderwijs naar het reguliere onderwijs. Ze kozen hierbij voor verschillende typen interventies. Ook hadden zij elk hun eigen werkwijze om de transfer te realiseren. Klik hieronder op de linkjes voor meer informatie over de afzonderlijke teams.

## De methode



## De teams

UNIVERSITY OF TWENTE.	Team 1
 Hanzehogeschool Groningen University of Applied Sciences	Team 2 Team 3 Team 4 Team 5
 DE HAAGSE HOGESCHOOL	Team 6
 Utrecht University	Team 7 Team 8
 Universiteit Leiden	Team 9

## De interventie was gericht op...

### 01 | Reflectie

- Personal development plan & mentoring (Team 1)
- Criteriumgericht interview (Team 2)
- Coachingstraject persoonlijk leiderschap (Team 5)
- Workshop persoonlijke ontwikkeling & presentatievaardigheden (Team 7)

### 02 | Bounded freedom

- Keuzevrijheid in opdracht (Team 4)
- Open opdracht (Team 8)
- Docententraining (Team 6)



### 03 | Interdisciplinariteit

- Interprofessioneel handelen (Team 3)
- Interdisciplinaire opdrachten (Team 9)



## Ervaringen deelnemers

- De coach is zeer belangrijk als procesbegeleider
- De studenten zijn volwaardige deelnemers
- Aansluiten bij andere vernieuwingen zorgt voor meer mogelijkheden
- Inbedding in bestaand curriculum is nodig
- De deelname aan het Exchangeproject kan leiden tot een herijking van het doel en de meerwaarde van het honoursonderwijs

