



DIPLOMADO DE PROFUNDIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO – OPCIÓN DE GRADO
EL DESCONOCIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LA FALTA PLANEACIÓN EN EL PROCESO DE SALUD
OCUPACIONAL

ESTUDIANTES

JHONATAN LADINO MUÑOZ CC No. 1.084.867.535
JUAN CARLOS RODRIGUEZ CARDENAS No. 16.897.697
LUZ ADRIANA PERDOMO FLOR CC 38.603.134
YANDRY CAROLINA HERNANDEZ CC 36.346.305

GRUPO 101007_95

TUTOR

MUNIR FERNANDO CURE

UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y ADISTANCIA UNAD
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS
DICIEMBRE DE 2017



EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO

Es una empresa dedicada a la compra y venta de café, productos de provisión agrícola y un sin número de servicios de apoyo para el agricultor; fue constituida en 2001 producto de la integración de otras cooperativas del Sur del Huila, Occidente del Huila y CAFIHUILA. Su sede principal está en Neiva, con otros centros de acopio en Pitalito y La Plata



INTRODUCCIÓN

Dentro de la investigación realizada a la empresa caficultura se hallara una propuesta integral donde se espera mejorar los procesos administrativos que ejecuta el área de salud ocupacional y gestión del conocimiento del área de talento humano.

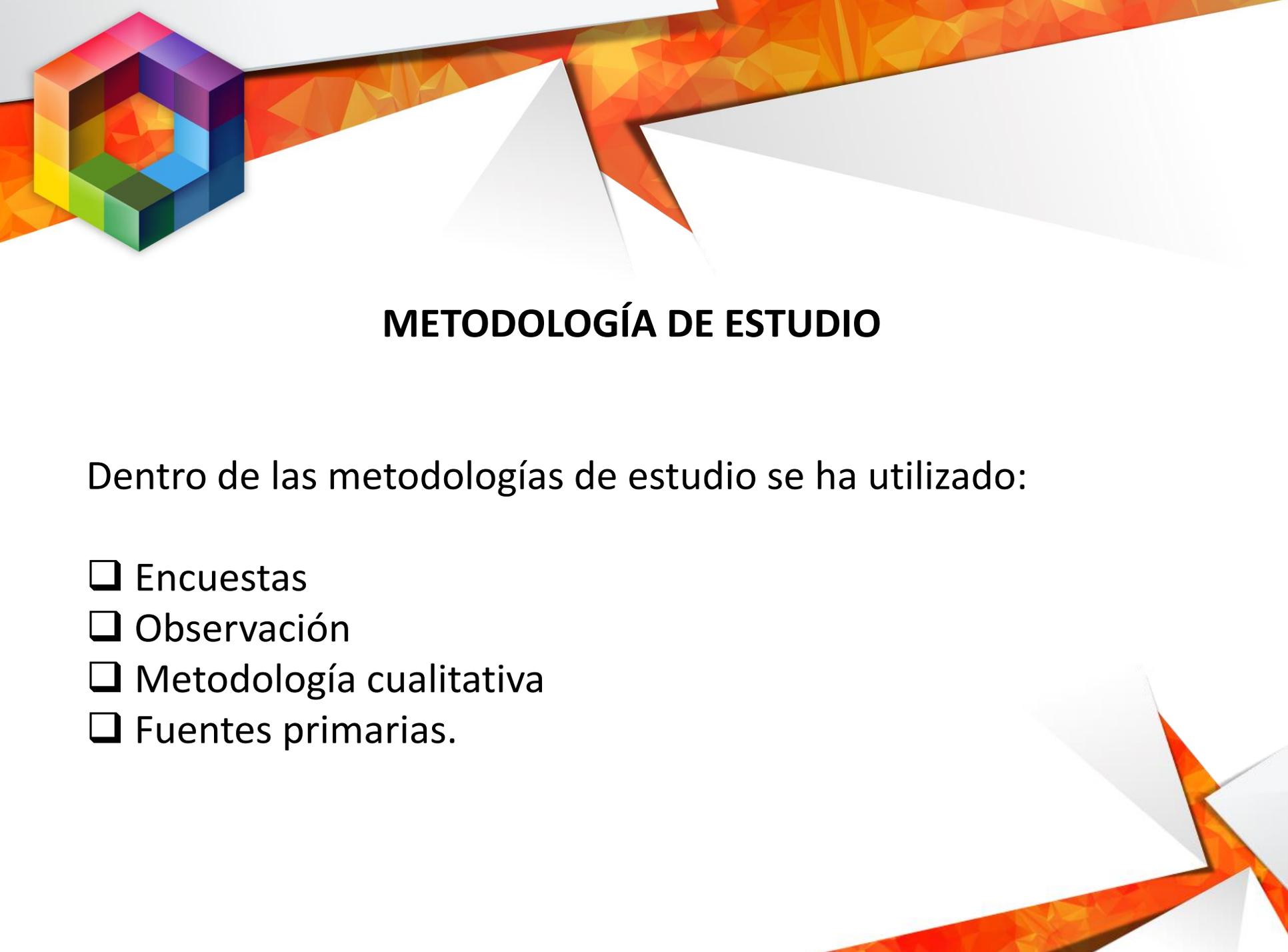


OBJETIVO GENERAL

Crear un plan de salud ocupacional con enfoque en gestión del conocimiento

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

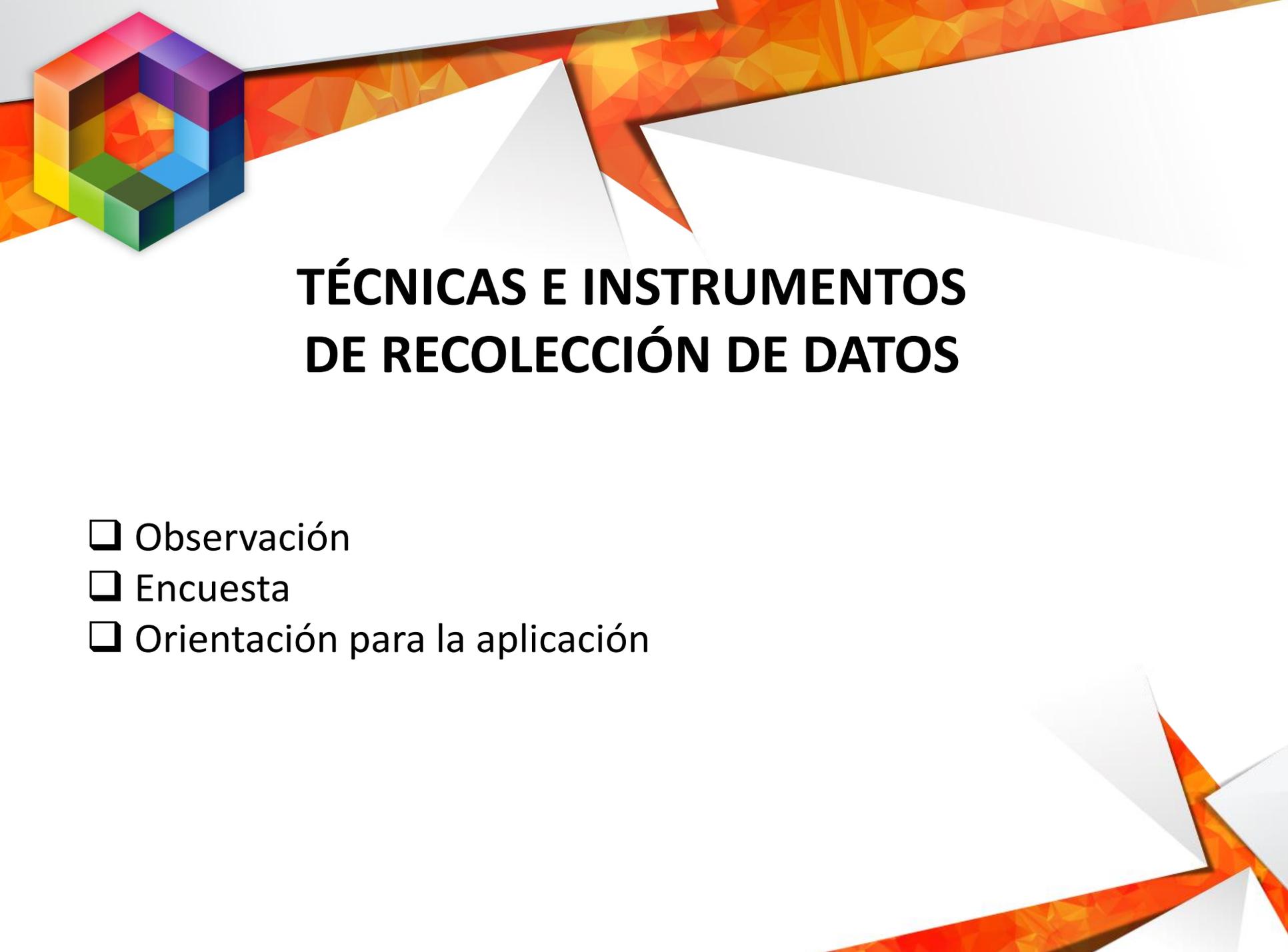
- Elaborar un plan de mejoramiento teniendo en cuenta los hallazgos encontrados en la auditoría.
- Crear valor agregado a los procesos de talento humano.



METODOLOGÍA DE ESTUDIO

Dentro de las metodologías de estudio se ha utilizado:

- Encuestas
- Observación
- Metodología cualitativa
- Fuentes primarias.



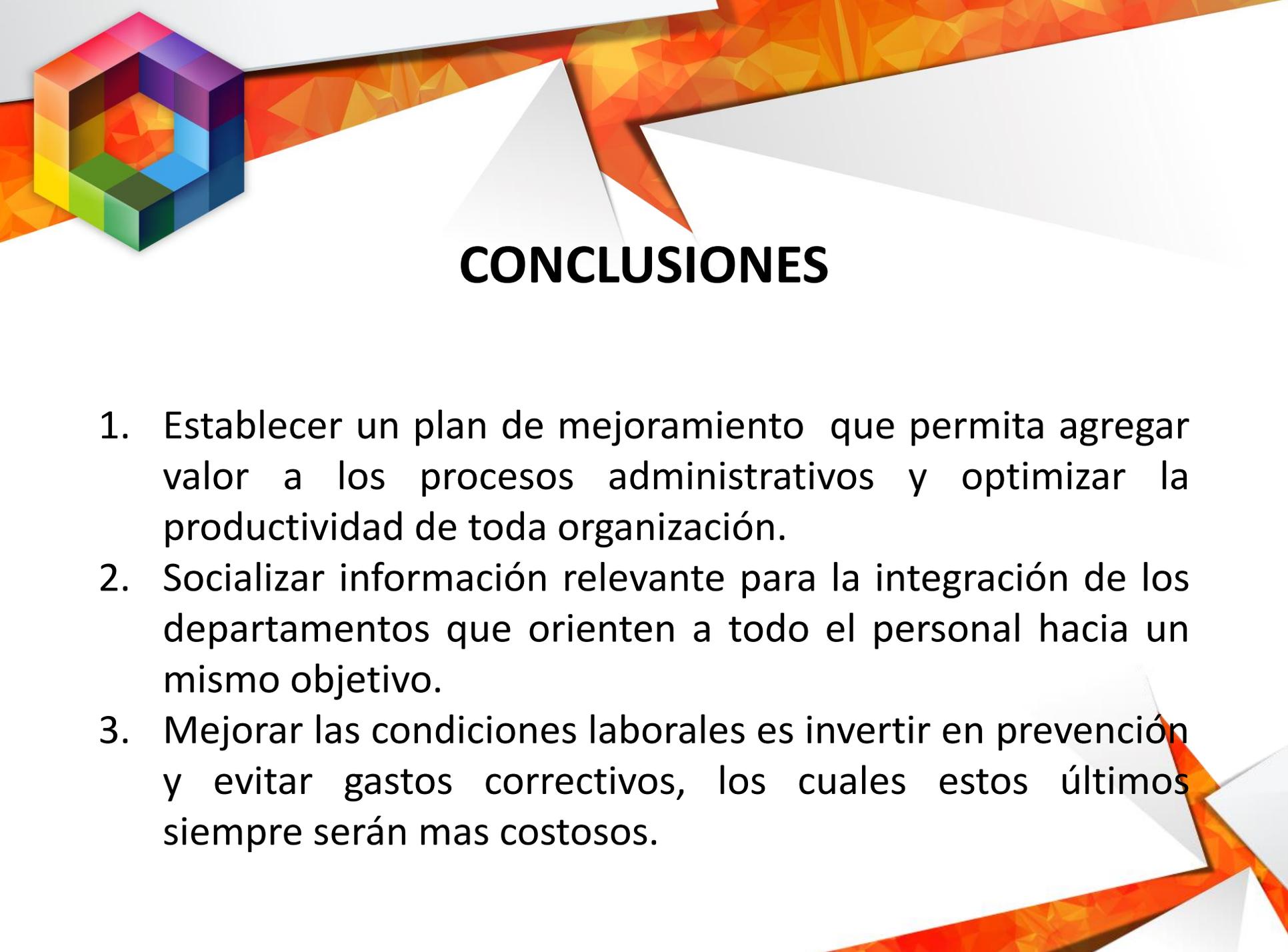
TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

- Observación
- Encuesta
- Orientación para la aplicación



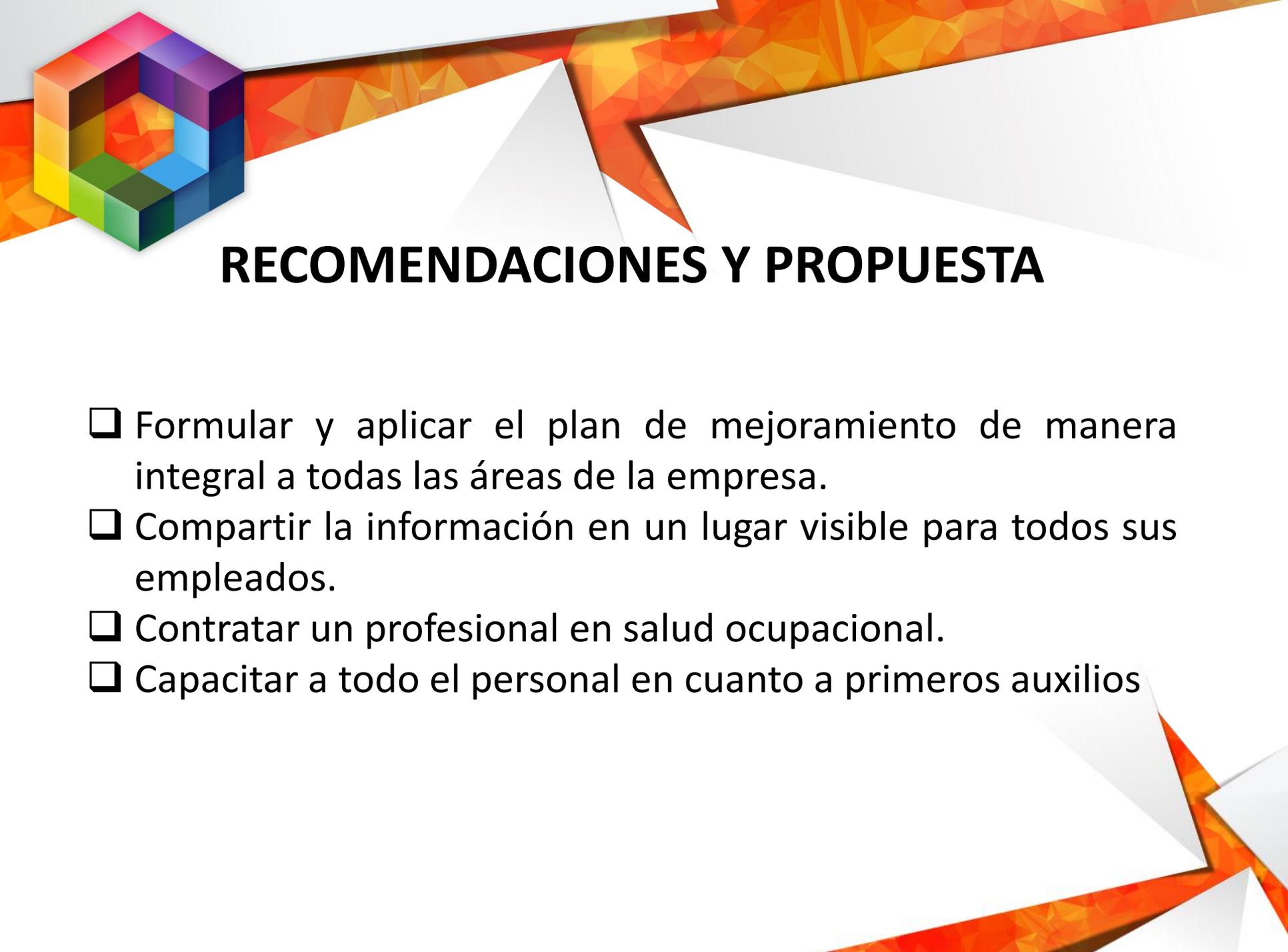
RESULTADOS

- Inconformidades de los empleados.
- Riesgos laborales.
- Incumplimiento en la normatividad.
- Ausencia de un plan de contingencia.
- Desconocimiento del programa de salud ocupacional.
- Carencia de soluciones integrales



CONCLUSIONES

1. Establecer un plan de mejoramiento que permita agregar valor a los procesos administrativos y optimizar la productividad de toda organización.
2. Socializar información relevante para la integración de los departamentos que orienten a todo el personal hacia un mismo objetivo.
3. Mejorar las condiciones laborales es invertir en prevención y evitar gastos correctivos, los cuales estos últimos siempre serán mas costosos.



RECOMENDACIONES Y PROPUESTA

- Formular y aplicar el plan de mejoramiento de manera integral a todas las áreas de la empresa.
- Compartir la información en un lugar visible para todos sus empleados.
- Contratar un profesional en salud ocupacional.
- Capacitar a todo el personal en cuanto a primeros auxilios

EL TRABAJO EN EQUIPO ES LA HABILIDAD PARA TRABAJAR JUNTOS HACIA UNA VISIÓN COMÚN



emprendedores • news

10 años juntos
#emprendedores

**LOS CLIENTES NO
SON LO PRIMERO.**

**LOS EMPLEADOS
SON LO PRIMERO.**

**SI CUIDAS DE
ELLOS, ELLOS
CUIDARÁN DE TUS
CLIENTES**

Richard Branson

