



Modelo Estratégico Integral para el proceso de Salud Ocupacional (SG-SST) con Énfasis en Gestión del Conocimiento en la Empresa AGUA VITAL.

Presentado por

Yeni Andrea Puerres Vásquez Cód.: 1126452999

Jecenia Escarraga Franco Cód.: 24814281

Alexandra Zoraida Álvarez León Cód.65.768.635

Adriana Andrea Balaguera Cód.: 20830447

Gloria Del Pilar Bustos Cód.: 65795039

Tutor

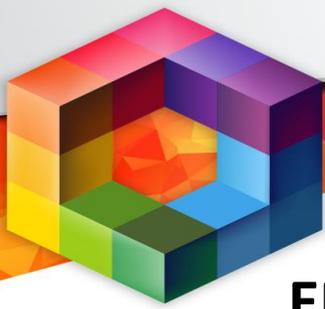
Mario Humberto Aguilar

Grupo_101007_28

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Diplomado De Profundización En Talento Humano

Mayo 24 de 2018



EMPRESA AGUA VITAL “El Agua que te da vida”



La empresa Agua Vital se encuentra ubicada en el municipio Valle del Guamuez, departamento Del Putumayo al sur de Colombia, su objeto social es el suministro y venta de agua potable, cuenta con 15 trabajadores directos en representación del Sr Reinel Fernando Puerres Vásquez.



Introducción

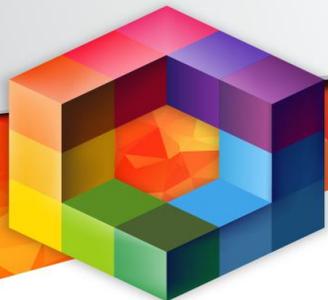
Planteamiento del problema

¿Cómo Diseñar un Modelo Estratégico Integral para el proceso de Salud Ocupacional (SGSST) con Énfasis en Gestión del Conocimiento en la empresa Agua Vital?

Problemática

Se evidenció que la empresa Agua Vital no cuenta con el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, esto representa un alto riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores por tanto, se requiere intervención rápida para evitar consecuencias económicas por multas, riesgos físicos y psicosociales en los colaboradores.





Objetivos

Objetivo General

Diseñar un Modelo Estratégico Integral para el proceso de Salud Ocupacional (SGSST) con Énfasis en Gestión del Conocimiento para la empresa Agua Vital.



Objetivos Específicos

- ✓ Diseñar un plan de mejoramiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el Trabajo SG SST.
- ✓ Proponer un herramienta de encuesta de Sistema de Gestión de seguridad y salud en el Trabajo SG SST.
- ✓ Proponer acciones de control para mitigar riesgos laborales.
- ✓ Definir los recursos para la implementación.
- ✓ Sensibilizar la importancia de cumplimiento legal de la empresa Agua Vital cumpla con la norma nacional actual aplicable en materia de riesgos laborales.

Metodología

Se utilizó método cuantitativo, logrando aplicar instrumento tipo encuesta que permitió conocer si la empresa ha implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Población y Muestra

Teniendo en cuenta que es un numero finito se eligió la población de los trabajadores de la empresa.

- ✓ La población: 15 empleados
- ✓ Nivel de confianza del 95%
- ✓ Margen de error 5%





Instrumentos utilizados para la recolección de datos

- ✓ **Tipo de Instrumento:** Encuesta escrita.
- ✓ **Población:** 15 trabajadores
- ✓ **Cantidad:** Formulario de 10 preguntas cerradas y semiabiertas.
- ✓ **Variable:** De tipo Cuantitativo.
- ✓ **Presentación:** Graficas
- ✓ **Enfoque:** Del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con énfasis gestión del conocimiento.



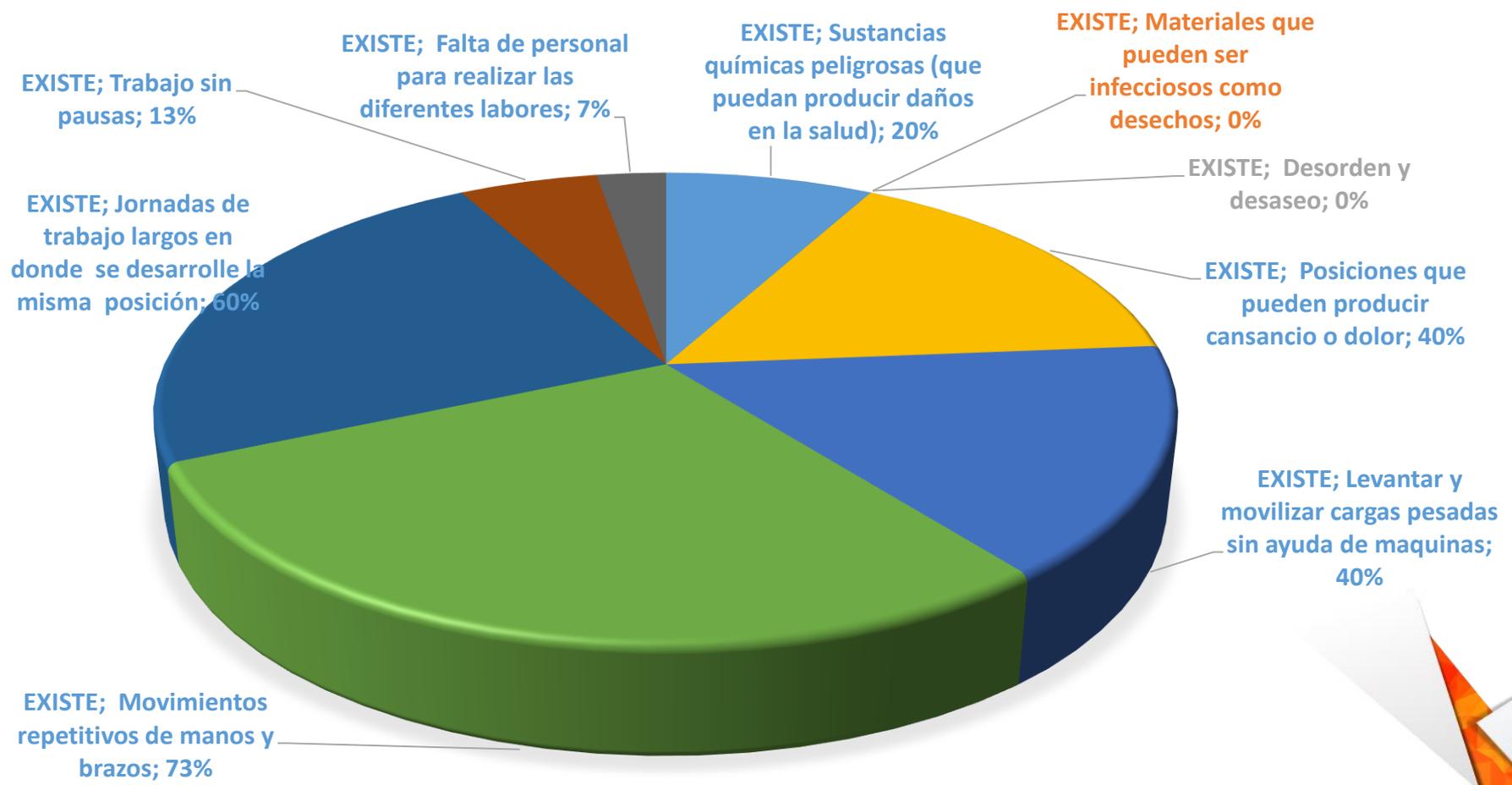
Resultados obtenidos a nivel general

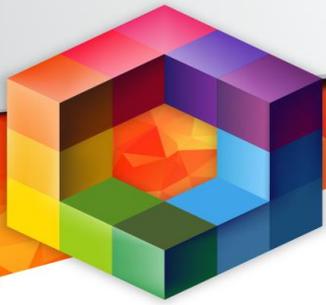
EMPLEADOS	1, CARGO			2, GENERO		5, COMO CREE QUE ES LA COMUNICACIÓN ENTRE SUPERIORES Y COMPAÑEROS			6, SABE USTED SI LA EMPRESA CUENTA CON EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO?		7. TIENE CONOCIMIENTO SI DENTRO DE LA EMPRESA EXISTE UN COMITÉ PARITARIO DE SALUD OCUPACIONAL O COPASO		8. HA RECIBIDO CAPACITACION SOBRE LA IMPLEMENTACION SG-SST		9, EN LA EMPRESA TIENEN CARTELERAS INFORMATIVAS EN RELACION SG-SST	
	#	ADMINISTRATIVO	OPERARIO	DISTRIBUIDOR	HOMBRE	MUJER	BUENA	REGULAR	MALA	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI
15	4	4	7	14	1	14	1	0	1	14	1	14	2	13	1	14
TOTAL	27%	27%	47%	93%	7%	93%	7%	0%	7%	93%	7%	93%	13%	87%	7%	93%





FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL QUE EXISTEN ACTUALMENTE EN EL ÁREA DE TRABAJO





Conclusiones

- Dar cumplimiento a la normatividad del SGSST según decreto 052 del 2017.
- Mejorar las condiciones laborales y salud en los trabajadores.
- Implementar canales de información SGSST. (Cartelera y medios audiovisuales).
- Establecer políticas de bienestar.
- Se reflejará mayor productividad en los trabajadores.



IMPLEMENTACIÓN

Recomendaciones

Nuevo plazo de implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST)

El 31 de enero de 2017 era la fecha límite para cumplir con el SG-SST, ahora las empresas del país que no lo han implementado, deben hacerlo a partir del 1 de junio de 2017 en 5 fases.

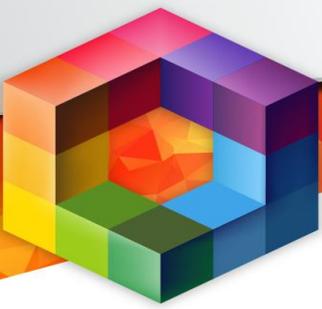


FUENTE: ARL SURA

Propuesta



UTILIZAR EL MODELO NONAKA TAKEUCHE



ACTIVIDADES A DESARROLLAR

- ✓ Capacitación de prevención y promoción de salud y seguridad en el trabajo.
- ✓ Señalización en la planta de agua vital.
- ✓ Actividades de bienestar.



**CUMPLIMIENTO DE LA
NORMATIVIDAD POR
PARTE DE LA EMPRESA**



**En la vida hay algo peor que el fracaso:
El no haber intentado nada.**

Franklin D. Roosevelt.

Gracias!!!