

**HUBUNGAN RESILIENSI DENGAN STRES KERJA ANGGOTA
POLISI POLRES SUMENEP**

SKRIPSI

Oleh:

ANITA DEWI FATMASARI

10410142



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

2015

**HUBUNGAN RESILIENSI DENGAN STRES KERJA ANGGOTA
POLISI POLRES SUMENEP**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Dekan Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN)

Maulana Malik Ibrahim Malang

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Psikologi (S.Psi.)

Oleh:

ANITA DEWI FATMASARI

10410142

**JURUSAN PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

2015

HALAMAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN RESILIENSI DENGAN STRES KERJA ANGGOTA POLISI
POLRES SUMENEP

SKRIPSI

Oleh:

Anita Dewi Fatma Sari
NIM : 10410142

Telah disetujui oleh :

Dosen pembimbing,

Dr. Yulia Sholichatun, M.Si
NIP. 197007242005012003

Tanggal, 19 Juni 2015

Mengetahui

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang

Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M.Ag
NIP :19730710 20003 1 002

**HUBUNGAN RESILIENSI DENGAN STRES KERJA ANGGOTA POLISI
POLRES SUMENEP**

SKRIPSI

**Oleh:
ANITA DEWI FATMA SARI
NIM: 10410124**

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima sebagai Salah Satu Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi.)

Tanggal 29 Juni 2015

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Dr. H. A. Khudori Soleh. M.Ag
(Penguji Utama)

NIP. 19681124 200003 1 001

2. Yusuf Ratu Agung, MA
(Ketua Penguji)

3. Dr. Yulia Sholichatun, M.Si
(Pembimbing/Penguji)

NIP. 19700724 200501 2 003

**Mengesahkan,
Dekan Fakultas Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang**

Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M.Ag
NIP. 19730710 200003 1 002

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anita Dewi Fatmasari

Nim : 1041042

Fakultas : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Resiliensi Dengan Stres Kerja Anggota Polisi Polres Sumenep

Menyatakan bahwa skripsi tersebut adalah karya saya sendiri dan bukan karya orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan yang disebutkan sumbernya.

Malang, 18 Juni 2015

Yang menyatakan,

Anita Dewi Fatmasari

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا (٥)

“Karena sesungguhnya bersama setiap kesulitan ada kemudahan”

(Surah Al- Insyirah ayat 5)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Sembah sujud serta beribu-ribu syukur Alhamdulillah kupersembahkan selalu kepada Tuhan yang ku cintai ialah ALLAH SWT yang senantiasa memberiku tuntunan untuk menyelesaikan sebuah karya sederhana ini tepat waktu.

I love you Nabiku Nabi Muhammad SAW yang senantiasa gaya Hidup Engkau yang selalu ku contoh untuk tetap bersemangat dalam menuntun ilmu.

Untuk bapakku yang sangat aku sayangi, aku cintai dan sangat aku banggakan bapak Alm. Lukman Hady, terima kasih atas segala motivasinya yang bapak berikan kepada ku selama ini. Dengan taruhan nyawa wahai bapakku engkau relakan mencari nafkah demi biaya hidupku dari kecil hingga sekarang. Dan kupersembahkan karya sederhanaku ini untuk bapak di Syurganya ALLAH SWT

Untuk seorang wanita yang telah melahirkanku, membesarkanku dan akan menjadi syurgaku yaitu ummikku tercinta, terkasih, tersayang ummik Fatma Wati terima kasih atas segala panjatan doa-doa yang tak bosan-bosannya engkau panjatkan kepadaku selama ini. dan kupersembahkan karya sederhanaku ini untuk ummik.

Untuk abang kakak pertamaku abang Adipoday Hady Patriot yang ku sayangi terima kasih atas dukungan dan semangatnya yang selalu abang berikan kepada adek. Adek persembahkan karya sederhana adek untukmu abang.

Untuk mas kakak keduaku mas Adirasa Hady Prasetyo yang ku sayangi terima kasih atas motivasi yang tak boasan-bosannya engkau ucapkan setiap hari kepadaku bahwa adek bisa menyelesaikan kuliah tepat waktu dan terima kasih juga atas bimbingannya selama aku mengerjakan skripsi ini. dan kupersembahkan karya sederhana adek untukmu mas.

Untuk mbak iparku yang aku sayangi mbak Dewi Aisyah terima kasih atas pemberian semangat untukku selama aku mengerjakan skripsi. Dan karya sederhanaku ini kupersembahkan untukmu mbak.

Untuk keponakan pertamaku yang sholeh dan imut-imut Dafa Hady Muhammad yang yyyyy nita sayangi terima kasih ya nak dengan melihat wajah lucumu yyyyy nita menjadi semangat mengerjakan skripsi ini. Dan kupersembahkan karya sederhana yyyyy nita untuk Dafa.

Untuk sahabat-sahabatku bhiru deun terima kasih atas doa dan dukungannya.

Kupersembahkan karya sederhanaku ini untuk kalian semua.

Untuk adek-adek kos yang selalu aku rindukan Tari, Mila, Eci, Afel, Niken, Tia, Lely, Oni, Nova, Hani, Sely, Nadif dan Nina terima kasih atas semangatnya yang terus kalian ucapkan untukku. Kupersembahkan skripsi ini untuk kalian semua.

Untuk kakakku yang sangat baik dan menyayangiku kakak Maimunah, Juswadi, Muhammad, Rossi, Nasir dan Fauzi terima kasih atas segala bantuan dan doanya.

Kupersembahkan skripsi ini untuk kakak.

Semoga karya sederhanaku ini bermanfaat bagi siapapun yang membacanya nanti.

Aamiin.....

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmannirohim....

Syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya dan kupanjatkan juga atas kehadiran junjungan Nabi besar Muhammad SAW sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “*Hubungan Resiliensi dengan Stres Kerja Anggota Polisi Polres Sumenep*”.

Penyusun skripsi ini tidak lepas dari sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M.Si, selaku rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Ibu Dr. Yulia Sholichatun, M.Si, selaku dosen pembimbing dengan kesabarannya membimbing.
4. Bapak Jamalludin Makmun, M.Psi.S.Psi, untuk sumbangan pemikirannya yang sangat berharga.
5. Untuk seluruh para dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang terima kasih atas pemberian ilmunya.
6. Untuk seluruh staf dan karyawan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang terima kasih atas semua bantuannya.
7. Untuk teman-teman seluruh angkatan 2010 terima kasih atas dukungan dan motivasinya.
8. Untuk masyarakat Kota Malang terima kasih telah bersedia menjadi informan peneliti.

9. Untuk AKP Lono (Kanit Lantas Polsek Lowokwaru), Aiptu Andy (wakil dari Kanit Lantas Polsek Lowokwaru), Acp Sukip (Kanit Lantas Polsek Kedungkandang), Brigadir Sumardono (anggota Satlantas Polsek Kedungkandang), Aiptu Sujiyono (wakil dari Kanit Lantas Polsek Sukun), Bripta Luki (anggota Satlantas Polsek Sukun), terima kasih atas kerja samanya selama peneliti melakukan penelitian
10. Untuk Kapolres Sumenep AKBP Mardjoko, SIK, M.Si dan Wakapolres Sumenep Kompol Hadi Prayitno, SH dan juga seluruh anggota Polres Sumenep yang telah banyak memberikan bantuan moril dan spirit untuk menyelesaikan skripsi ini dengan cepat.

Dan akhirnya semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan bagi peneliti khususnya. Peneliti adalah sosok manusia biasa yang tak lepas dari salah dan kekurangan, disebabkan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang peneliti miliki. Oleh karena itu, saran dan kritik dari para pembaca untuk penyempurnaan penelitian ini sangat peneliti harapkan, dan peneliti ucapkan terima kasih

Akhirnya, peneliti berharap penelitian yang sederhana ini ada manfaatnya.

Malang, 18 Juni 2015

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian.....	13
1. Manfaat Teoritis	13
2. Manfaat Praktis.....	13
BAB II KAJIAN TEORI.....	14
A. Resiliensi	14
1. Pengertian Resiliensi	14
2. Aspek-aspek Resiliensi.....	18
1. Tujuan kemampuan membentuk Resiliensi.....	18
a. Regulasi emosi.....	18
1. Tenang	19
2. Focus.....	20
b. Pengendalian implus.....	21
c. Optimisme	22
d. Self efficacy.....	23
e. Causal analysis	24
f. Empati.....	26
g. Reaching out.....	27
3. Manfaat Resiliensi	29
B. Stres Kerja	29
1. Pengertian stres.....	29
2. Pengertian stres kerja pada anggota Polisi	32
3. Faktor penyebab stres kerja di Kepolisian.....	34
4. Gejala-gejala stres	35
5. Sumber stres	36
6. Faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja.....	37
7. Aspek-aspek stress kerja.....	39

a. Stimulus	39
b. Respon	40
c. Proses	40
8. Perspektif Islam	40
9. Hubungan Resiliensi Dengan Stres Kerja	43
10. Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
A. Desain penelitian.....	46
B. Variable penelitian	46
C. Definisi operasional	47
D. Tempat dan waktu penelitian.....	48
E. Obyek penelitian	48
1. Populasi.....	48
2. Sampel	48
F. Instrumen pengumpulan data dan teknik pengumpulan data.....	50
1. Instrument pengumpulan data.....	50
a. Instrument pengumpulan data resiliensi	50
b. Instrument pengumpulan data stres kerja	51
2. Teknik pengumpulan data.....	53
G. Uji coba instrument.....	54
1. Uji validitas	54
a. Uji validitas variable X	55
b. Uji validitas variable Y	56
2. Uji reliabilitas	56
a. Uji reliabilitas variable X.....	60
b. Uji reliabilitas variable Y.....	62
H. Teknik analisis data	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
A. Deskriptif data variabel X dan variabel Y	65
B. Analisis data.....	67
1. Pengolahan data awal.....	67
2. Uji prasyarat.....	68
3. Uji hipotesis	70
C. Pembahasan	71
BAB V PENUTUP	77
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
1. Bagi anggota Polisi	79
2. Bagi peneliti.....	79

DAFTAR TABEL

Table 1.1	Penelitian Terdahulu	10
Table 2.1	Stressor Pada Profesi Polisi	33
Tabel 3.1	Populasi dan sampel penelitian Personel Polisi Polres Sumenep	49
Tabel 3.2	Blue Print Resiliensi Sebelum Uji Coba	50
Tabel 3.3	Blue Print Stress Kerja Sebelum Uji Coba	52
Tabel 3.4	Skoring	53
Tabel 3.5	Blue Print Resiliensi Setelah Uji Coba	55
Tabel 3.6	Blue Print Setelah Stres Kerja Uji Coba	57
Tabel 3.7	Blue Print Penelitian Resiliensi	58
Tabel 3.8	Blue Print Penelitian Stres Kerja	59
Tabel 3.9	Data Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Resiliensi)	61
Tabel 3.10	<i>Alpha Cronbach</i>	61
Tabel 3.11	Data Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Stres Kerja)	62
Tabel 3.12	Interpretasi Angka Korelasi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Hubungan Antar Variabel.....	46
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Angket Uji Coba Variabel X dan Y
2. Angket Penelitian Variabel X dan Y
3. Tabulasi Uji Coba Variabel X dan Y
4. Tabulasi Penelitian Variabel X dan Y
5. Reability Variabel X dan Y
6. Surat Keterangan Bukti Melakukan Penelitian Skripsi di Polres Sumenep
7. Dokumentasi

ABSTRAK

Sari, Fatma Dewi Anita. 2015. Hubungan Resiliensi Dengan Stres Kerja Anggota Polisi Polres Sumenep. Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas (UIN) Maulana Ibrahim Malang. Dosen Pembimbing: Dr. Yulia Sholichatun, M.Si

Kata Kunci: Resiliensi, Stres Kerja

Resiliensi adalah daya ketahanan individu untuk menghadapi berbagai hal dalam kondisi apapun. Resiliensi juga berperan penting sebagai motivasi diri untuk mengurangi problem yang sedang dialami seseorang. Menurut Revich Dan Shatter, (2002) Resiliensi menciptakan dan mempertahankan sikap positif dari si penjelajah. Resiliensi memberikan rasa percaya diri untuk mengambil tanggung jawab baru dalam menjalani sebuah pekerjaan, tidak mundur dalam menghadapi seseorang yang ingin dikenal, mencari pengalaman yang akan memberi tantangan untuk mempelajari tentang diri sendiri dan berhubungan lebih dalam lagi dengan orang lain atau orang yang ada disekitar kita. Dengan resiliensi tinggi anggota Polisi Sumenep akan mengurangi beban kerja yang mengakibatkan stres kerja mereka saat berada ditempat kerja. Yang dimaksud stres kerja adalah suatu perasaan yang mengarah pada perasaan tertekan yang dialami oleh seseorang terhadap pekerjaannya. Menurut Sedangkan menurut Mangkunegara (2005) menyatakan bahwa stres kerja adalah perasaan yang menekan atau merasa tertekan yang dialami karyawan dalam menghadapi pekerjaan, Stres kerja ini dapat menimbulkan emosi tidak stabil, perasaan tidak tenang, suka menyendiri, sulit tidur, merokok berlebihan, tidak bisa rileks, cemas, tegang, gugup, tekanan darah meningkat dan mengalami gangguan pencernaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar tingkat resiliensi yang dimiliki anggota Polisi di Polres Sumenep, untuk mengetahui seberapa besar tingkat stres kerja yang dialami anggota Polisi Polres Sumenep dan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara resiliensi dengan stres kerja anggota Polisi Polres Sumenep.

Sample dalam penelitian ini berjumlah 30 personil yang terdiri dari satuan fungsi Satlantas berjumlah 6 orang, satuan fungsi Satreskrim 4 orang, satuan fungsi Satsabhara 6 orang, satuan fungsi Satbimnas 3 orang, satuan fungsi Satnarkoba 3 orang, satuan fungsi Satintel 6 orang dan provos 4 orang. Pengambilan subjek dengan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Untuk menguji validitas resiliensi dan stress kerja menggunakan *product moment* dan untuk menguji reabilitas resiliensi dan stres kerja menggunakan *Cronbach's Alpha* SPSS versi 16.

Berdasarkan hasil penelitian hasil korelasi menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara variabel Resiliensi (X) dan Stres kerja

(Y). Hal ini ditunjukkan oleh besarnya nilai signifikansi 0,000 dengan $p < 0,05$. Nilai r_{tabel} 0,361 sedangkan $r_{hitungnya}$ 0,790 dengan $p_{tabel} < r_{hitung}$. Kuatnya hubungan yang dihasilkan sebesar 0.790 yang berarti hubungannya sangat kuat. Ternyata yang diperoleh adalah $r_{hitung} = 0,790 > r_{tabel} = 0,361$ pada $N = 30$ pada taraf signifikan 5%. Dan hasil penelitian bahwa resiliensi dengan hasil tinggi sebanyak 19 responden (63,3%) dengan hasil sedang sebanyak 7 responden (23,3 %) dan dengan hasil rendah sebanyak 4 responden (13,4 %). Hal ini menunjukkan bahwa resiliensi responden tinggi sesuai dengan hasil penelitian yang diperoleh. responden yang mengalami stres kerja rendah sebanyak 25 responden (83%) dengan hasil sedang sebanyak 3 responden (10%) dan hasil tinggi sebanyak 2 responden (7%) . Hal ini di tunjukkan oleh nilai rata-rata dari hasil penelitian. Rata-rata anggota Polisi Polres Sumenep memiliki kategori tingkat resiliensi tinggi (63,3%) dan memiliki tingkat stres kerja rendah (83%). Resiliensi berhubungan dengan Stres Kerja.

ABSTRACT

Fatma, Sari Dewi Anita. 2015. Resilience Relationship With Work Stress Members of the Police in Sumenep. Thesis, Faculty of Psychology, University (UIN) Maulana Ibrahim Malang. Supervisor: Dr. Yulia Sholichatun, M.Si

Keywords: Resilience, Job Stress

Resilience is the power of individual resilience to deal with it under any circumstances. Resilience also plays an important role as a self-motivated to reduce the problems that are being experienced by a person. According Revich And shatter, (2002) Resilience create and maintain a positive attitude of the explorers. Resilience gives confidence to take on new responsibilities in running a job, do not retreat in mengahapi someone who wants to be known, looking for an experience that will give tantanganm to learn about themselves and connect more deeply with another person or people around us. With high resilience Sumenep Police members will reduce the workload that resulted in their work stress while at work. The definition of work stress is a feeling that leads to feelings of distress experienced by someone on the job. According Meanwhile, according Mangkunagara (2005) stated that work stress is feeling pressure or feel distress experienced employees in the face of employment, Job stress can lead to emotional instability, feelings of calm, aloof, sleeplessness, excessive smoking, can not relax , anxiety, tension, nervousness, increased blood pressure and impaired digestion.

This study aims to determine the extent of resilience owned Sumenep police officers at the police station, to find out how much the level of work stress experienced by members of the Police Sumenepdan to determine whether there is a relationship between job stress resilience with members of the Police in Sumenep.

Sample in this research were 30 personnel consisting of units Satlantas function amounted to 6 people, Satreskrim function unit 4, unit function Satsabhara 6 people, 3 Satbimnas function unit, unit 3 Satnarkoba function, the unit functions Satintel 6 people and provost 4 people , Making subject to the Proportionate Stratified Random Sampling technique. To test the validity of resilience and stress of work using the product moment to test the reliability and resilience and work stress using Cronbach's Alpha SPSS version 16.

Based on the research results of the correlation showed no significant relationship between resilience variables (X) and work stress (Y). This is indicated by the significant value of 0.000 with $p < 0.05$. Rtable value of 0.790 to 0.361 while $r_{hitungnya} > r_{tabel}$. The strong relationship produced by 0.790, which means a very strong relationship. Turns count obtained is $r = 0.790 > r_{tabel} = 0,361$ at $N = 30$ at the significant level of 5%. And the results of research that resiliency with high yield as much as 19 respondents (63.3%) with the result being counted seven respondents (23.3%) and the low yield of 4 respondents (13.4%). This shows that the higher the resilience of the respondents according to the research results obtained. respondents who experienced low job stress as much as 25 respondents (83%) with the result being as much as three respondents (10%) and high yield as much as 2 respondents (7%). It is in the show by the average value of the research. The average member of the Police Sumenep have high resilience level category (63.3%) and had lower levels of job stress (83%). Resilience related to the Job Stress.

المخلص البحث

الشرطة أف راد العمل ضغوط مع العلاقة مرونة، 2015 أن ي تا، ديوي ساري فاطمة
مالانج إب راهيم مولانا (UIN) ب جامعة النفس علم كلية الأطلروحة، سومينديب في
Yulia Sholichatun, M.Si ي ول يا د: المشرف

العمل ضغوط الصمود،: ال بحث ك ل مات

الظروف من ظرف أي تحت معها لتعامل الفردية الصمود قوة هي المرونة
الخبرة ذوي من يجري التي المشاكل من لحد باعث بارها لهما دورا ي لعب أيضا المرونة
خلق مرونة وت تحطم، (Revich Shatte 2002) وفا ذاتية دوافع ديهم شخص ق بل من
ل تحمل الثقة يعطي مرونة. المسدتكشفين من إيجابى موقف على وال حافظ
وت بحث يعرف، أن يريد الذي شخص في تراجع لا العمل، إدارة في جيدة مسؤوليات
أكثر ب شكل والتواصل أن فسهم عن المزيد لمعرفة تعطي أن شأنها من تجربة عن
سوف سومينديب الشرطة أف راد عالوية مرونة مع. حولنا من ل لناس أو آخر شخص مع عمقا
هو العمل ضغوط تعريف. العمل أثناء عملهم التوتّر إلى الذي العمل حجم من يقلل
و وفا. وظيفة على شخص منها يعانى التي الأسى مشاعر إلى يؤدي الذي الشعور
شعور هو العمل ضغوط أن ذكر (Mangkunagara 2005) وفا ن فسه، الوقت وفي
ويمكن العمالة مواجهة في الخبرة ذوي من الموظف بالضييق الشعور أو الضغط
والأرق، وبمعزل، الهدوء ومشاعر العاطفي، الاستقرار عدم إلى تؤدي العمل ضغوط
وزيادة والعصبية، والتوتر، والقلق، الاسترخاء يمكن لا التدخين، في الإفراط
الهضم وضعف الدم ضغط.

الشرطة ضباط تملكها التي المرونة مدى تحديد إلى الدراسة هذه وتهدف
منها يعانى التي العمل ضغوط مستوى لمعرفة الشرطة، مركز في سومينديب
العمل مرونة الإجهاد بين علاقة هناك كانت إذا ما ل تحديد الشرطة Sumenepdan أعضاء
سومينديب في الشرطة أف راد مع.

ظيفة بلغت وحدات من تتكون الأف راد من 30 الدراسة هذه في العينة كانت
Satsabhara 6 وحدة وظيفة، 4 الوحدة Satreskrim وظيفة أشخاص، 6 إلى Satlantas
6 Satintel وحدة وظائف وظيفة، 3 Satnarkoba وحدة وحدة، وظيفة 3 Satbimnas أشخاص،
العينات أخذ عشوائية بقي متناسد به تقديرة هنا جعل، أشخاص 4 وعميد أشخاص
لا تبار المنتج اللحظة هذه باستخدام العمل من والإجهاد المرونة صحة لا تبار
16. النسخة SPSS ألكرون باخ باستخدام العمل وضغوط والمرونة الأمثلة وقية

إحصائية دلالة ذات علاقة أي تظهر لم علاقة في البحوث نتائج على بناء
من ك بيرة قيمة ذلك على ويدل (Y) العمل وضغوط (X) المرونة المتغيرات بين
ص rhitungnya r tabel ب ينما 0.790-0.361 من R tabel قيمة $p < 0.05$ مع 0.000
جدا قوية علاقة وجود يعنى ما هو، 0790 نتجها التي العلاقة $< rhitung$
الدلالة مستوى عند $N = 30$ في 0361 = الجدول ص > 0.790 ص عليها العدي تحول
وكانت (63.3%) المبحوثين 19 بقدر العائد ارتفاع مع مرونة أن الأبحاث نتائج 5%.

العينة أفراد 4 من المردود وانذ فاض (23.3%) العينة أفراد سدبعة تحسب أن النتيجة التي الأبحاث لنتائج وفقا المسد تطلعين من مرونة ارتفاع أن على يدل هذا (13.4%) 25 بقدر منخ فضة العمل ضدغوط من عانوا الذين المسد تجديدين عليها الحصول تم العائد وارتفاع (10%) المسد تطلعين ثلاث قدر إلى يؤدي مامع (83%) المسد تطلعين عضوم توسط. البحث قيمة متوسط في المعرض في كان. (7%) المسد تطلعين 2 بقدر لديهم وانذ فضت (63.3%) عالية مرونة مسدتوى فنة لدى الشرطة سوميديب في المرونة العمل ضدغوط تتعلق. (83%) العمل في التوت رسمدتويات