

IMPLEMENTASI METODE CONTRIBUTION RELATED PAY
DALAM SISTEM PENGGAJIAN

SKRIPSI



Disusun Oleh :

RIZKY SATYA NUGRAHA

NPM. 0934010021

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JATIM
SURABAYA

2013

IMPLEMENTASI METODE CONTRIBUTION RELATED PAY
DALAM SISTEM PENGGAJIAN

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Komputer
Program Studi Teknik Informatika



Disusun Oleh :

RIZKY SATYA NUGRAHA

NPM. 0934010021

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JATIM
SURABAYA

2013



KETERANGAN REVISI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : Rizky Satya Nugraha

NPM : 0934010021

Program Studi : Teknik Informatika

Telah mengerjakan REVISI SKRIPSI Ujian Lisan Gelombang II TA 2012/2013
dengan judul :

“ IMPLEMENTASI METODE CONTRIBUTION RELATED PAY

DALAM SISTEM PENGGAJIAN “

Surabaya, 12 April 2013

Dosen penguji yang memeriksa revisi

1. Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT
NIP. 0731076503 { }
2. Basuki Rahmat, S.Si, MT
NPT. 3 6907 06 0209 1 { }
3. Rinci Kembang Hapsari, S.Si, M.Kom
NPT. 3 7712 08 0168 1 { }

Mengetahui,

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Budi Nugroho, S.Kom, M.Kom

NPT. 3 8006 05 0205 1

Eva Yulia Puspaningrum, S.Kom

NPTY. 389071303461

LEMBAR PENGESAHAN

IMPLEMENTASI METODE CONTRIBUTION RELATED PAY
DALAM SISTEM PENGAJIAN

Disusun Oleh :

RIZKY SATYA NUGRAHA

NPM. 0934010021

Telah disetujui mengikuti Ujian Negara Lisan

Gelombang II Tahun Akademik 2012/2013

Menyetujui,

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Budi Nugroho, S.Kom, M.Kom

NPT. 3 8006 05 0205 1

Eva Yulia Puspaningrum, S.Kom

NPTY. 389071303461

Mengetahui,

Ketua Program Studi Teknik Informatika

Fakultas Teknologi Industri

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT

NIP. 0731076503

SKRIPSI

IMPLEMENTASI METODE CONTRIBUTION RELATED PAY
DALAM SISTEM PENGGAJIAN

Disusun Oleh :

RIZKY SATYA NUGRAHA

NPM. 0934010021

Telah dipertahankan dihadapkan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 12 April 2013

Pembimbing :

1.

Budi Nugroho, S.Kom, M.Kom

NPT. 3 8006 05 0205 1

2.

Eva Yulia Puspaningrum, S.Kom

NPTY. 389071303461

Tim Penguji :

1.

Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT

NIP. 0731076506

2.

Basuki Rahmat, S.Si, MT

NPT. 3 6907 06 0209 1

3.

Rinci Kembang Hapsari, S.Si, M.Kom

NPT. 3 7712 08 0168 1

Mengetahui,
Ketua Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Ir. Sutiyono, MT

NPT. 19600713 198703 1 001

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “IMPLEMENTASI METODE CONTRIBUTION RELATED PAY DALAM SISTEM PENGGAJIAN” tepat pada waktunya. Tidak lupa shalawat serta salam penulis haturkan pada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW. Amin. Skripsi ini merupakan tugas akhir sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Kemudahan dan kelancaran pelaksanaan Skripsi serta penyusunan laporan ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu tidak lupa penulis menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih pada semua pihak yang telah membantu pelaksanaan Skripsi dan penyusunan laporan ini hingga dapat terselesaikan dengan baik, khususnya kepada :

1. Bapak Ir. Sutiyono, MT, selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT, selaku Ketua Jurusan S1 Teknik Informatika FTI-UPN yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan Skripsi.
3. Bapak Budi Nugroho, S.Kom, M.Kom dan Ibu Eva Yulia Puspaningrum, S.Kom, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dan memberikan ide-ide serta masukan bagi pengerjaan Skripsi ini.

4. Kedua orang tua kami, yang telah memberikan dukungan berupa moral, material, maupun spiritual kepada penulis.
5. Seluruh dosen dan staf pengajar Program Studi S1 Teknik Informatika yang telah memberikan ilmunya dan membantu selama duduk dibangku kuliah.
6. Kawan-kawan Program Studi S1 Teknik Informatika yang telah memberikan doa dan motivasi hingga terselesaikannya Skripsi ini.
7. Serta semua pihak tidak dapat kami sebutkan satu persatu, namun segala sumbangannya sangat membantu penulis.

Penulis menyadari bahwa laporan Skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Akhir kata semoga laporan Skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Surabaya, 29 Maret 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	
SUSUNAN TIM PENGUJI	
HALAMAN BEBAS REVISI	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan	4
1.5 Manfaat	4
1.6 Metode Penelitian	5
1.7 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Sebelumnya	8
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Pengertian Sistem	11
2.2.2 Pengertian Gaji	12

2.2.3	Pengertian Kompensasi (Upah)	13
2.2.4	Sistem Reward Berdasarkan Metode Performance Related Pay	16
2.2.5	Mengenal Metode Contribution Related Pay	18
2.2.6	Pengertian Performansi	22
2.2.7	Pengertian Kompetensi	23
2.2.8	Pengertian Flowchart	27
2.2.9	Mengenal Microsoft Visio 2010	27
2.2.10	Mengenal Adobe Dreamweaver CS5	29
2.2.11	Pengertian Web Server	30
2.2.12	Mengenal XAMPP	30
2.2.13	Pengertian MySQL	33
2.2.14	Pengertian PHP Hypertext Preprocessor (PHP)	33
2.2.15	Pengertian Hypertext Markup Language (HTML)	34
2.2.16	Pengertian Cascading Style Sheet (CSS)	35
2.2.17	Pengertian PHPMyAdmin	35
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1	Perancangan Alur Metodologi Penelitian	36
3.2	Perancangan Metode Perhitungan Contribution Related Pay	38
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1	Contoh Studi Kasus	41
4.2	Implementasi dan Uji Coba Sistem	43
4.3.1	Menu Modul HRD	43
4.3.2	Menu Modul Karyawan	56

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1	Kesimpulan	58
5.2	Saran	58
	DAFTAR PUSTAKA	60

IMPLEMENTASI METODE CONTRIBUTION RELATED PAY DALAM SISTEM PENGGAJIAN

DOSEN PEMBIMBING I : BUDI NUGROHO, S.Kom, M.Kom
DOSEN PEMBIMBING II : EVA YULIA PUSPANINGRUM, S.Kom
PENYUSUN : RIZKY SATYA NUGRAHA

ABSTRAK

Sistem penggajian yang berlaku saat ini umumnya berdasarkan pada standar UMR yang telah ditetapkan oleh pemerintah, yang mana proses perhitungan penggajiannya lebih didasarkan pada senioritas (lama waktu bekerja) untuk menentukan kenaikan gaji karyawannya, menjadi tolak ukur penulis untuk memperbaiki sistem penggajian tersebut dengan menggunakan implementasi dari metode Contribution Related Pay yang sistem penilaiannya berdasarkan Job Performance dan Kemampuan Pribadi masing-masing karyawannya.

Proses awal yang perlu dilakukan adalah penyusunan penilaian Job Performance yang berisi tentang deskripsi tugas dan bidang tugas pokok pekerja. Proses selanjutnya adalah penyusunan Kompetensi Perilaku/Kemampuan Pribadi yang berisi tentang soft competence atau soft skill. Rancangan sistem penggajiannya, melihat dari nilai keseluruhan yang diperoleh oleh masing-masing karyawan dengan menggunakan metode Contribution Related Pay.

Setelah melakukan pertimbangan dari range nilai keseluruhan yang diperoleh karyawan maka akan didapat besarnya Tunjangan Kinerja Individu (TKI) masing-masing. Dengan proses penghitungan penggajian karyawan melalui sistem, diharapkan dapat meningkatkan hingga 10% gaji karyawan.

Keyword : Sistem Penggajian, Contribution Related Pay, Job Performance, Kemampuan Pribadi

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kecenderungan persaingan bisnis yang kompetitif di masa depan menuntut suatu perusahaan untuk melakukan inovasi terutama di bidang manajemen SDM (Sumber Daya Manusia). Perencanaan dan usaha pemenuhan kebutuhan Sumber Daya Manusia, yang dilakukan dalam seleksi, bila dikelola secara profesional akan sangat menentukan mutu dan kesuksesan perusahaan. Dengan kata lain seleksi yang efektif akan memperoleh sumber daya yang baik untuk jangka waktu yang lebih panjang. Suatu penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi tanggung jawab suatu perusahaan terutama tanggung jawab manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Fungsi utamanya adalah memberikan kompensasi untuk karyawan berupa gaji sebagai ganti kontribusi mereka terhadap perusahaan.

Pada penelitian sebelumnya, sistem penggajian di PT. Badak NGL sudah menggunakan metode contribution related pay. Dengan metode tersebut proses penilaian kinerja dapat meningkatkan performa dan memecahkan permasalahan dalam organisasi, sehingga akan memberi dampak positif bagi performa perusahaan secara keseluruhan. Penilaian kinerja untuk proses penggajian tersebut berlaku juga pada perusahaan XYZ. Sistem perhitungan penggajian karyawan lebih didasarkan pada senioritas (lama waktu bekerja) untuk menentukan kenaikan gaji karyawannya. Hal ini apabila terus diterapkan maka akan dapat menyebabkan penurunan pada kualitas kerja sehingga berdampak buruk pada pertumbuhan dan perkembangan pada perusahaan. (Ibrahim, 2010).

Menyadari akan pentingnya kinerja SDM untuk performa perusahaan secara keseluruhan pada PT XYZ, maka dibuatlah Tugas Akhir dengan judul “IMPLEMENTASI METODE CONTRIBUTION RELATED PAY DALAM SISTEM PENGAJIAN”. Dimana dalam sistem tersebut, akan diterapkan penilaian berdasarkan faktor penilaian pada kriteria hasil kerja yang telah dicapai (Job Performance) dan faktor penilaian berdasarkan Kemampuan Pribadi atau Kompetensi Perilaku pada masing-masing karyawan dengan menggunakan metode Contribution Related Pay.

Proses awal yang perlu dilakukan adalah penyusunan penilaian Job Performance yang berisi tentang deskripsi tugas dan bidang tugas pokok pekerja yang dinilai. Deskripsi tugas dan bidang tugas pokok tersebut diperoleh dari proses analisa jabatan yang kemudian dilanjutkan dengan evaluasi jabatan. Proses selanjutnya adalah penyusunan Kompetensi Perilaku/Kemampuan Pribadi yang berisi tentang soft competence atau soft skill yang menjadi faktor penilaian, dimana faktor yang dinilai adalah sama untuk masing-masing pekerja di departemen atau divisi manapun.

Dengan menggunakan metode point system dari Job Performance dan Kemampuan Pribadi diperoleh beberapa faktor yang berpengaruh dalam penilaian dengan bobot nilai yang berbeda-beda sesuai dengan tingkat kesulitannya masing-masing. Format penilaiannya adalah pada kelompok Job Performance (JP) berbobot 60 % dan Kemampuan Pribadi (KP) dengan bobot 40 %. Penilaian terhadap Job Performance (minimal 4 dan maksimal 6 tugas utama) dan Kemampuan Pribadi (8 faktor penilaian), menggunakan kode angka bilangan bulat antara 5 sampai dengan 9.

Rancangan sistem penggajiannya, melihat dari nilai keseluruhan yang diperoleh oleh masing-masing karyawan dengan menggunakan metode Contribution Related Pay. Setelah melakukan pertimbangan dari range nilai keseluruhan yang diperoleh karyawan maka akan didapat besarnya Tunjangan Kinerja Individu (TKI) masing-masing. Dengan proses penghitungan penggajian karyawan melalui sistem ini, diharapkan dapat meningkatkan hingga 10% gaji karyawan.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan diatas, maka permasalahan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana cara menyelesaikan permasalahan penggajian yang masih berdasarkan pada senioritas (lama waktu bekerja) ?
2. Bagaimana cara mengimplementasikan metode Contribution Related Pay dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP ?

1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan-batasan masalah yang dibuat agar dalam pengerjaan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan baik dan supaya tidak terjadi pelebaran permasalahan adalah sebagai berikut :

1. Studi kasus pada PT. XYZ yang mengacu pada perusahaan sesuai dengan referensi yang ada.
2. Perhitungan dalam sistem penggajian di PT. XYZ ini menggunakan metode Contribution Related Pay.

3. Pembobotan nilai indeks kinerja pegawai tergantung pada peraturan masing-masing perusahaan, dalam kasus ini mencakup peraturan pada PT. XYZ
4. Aplikasi desain sistem informasi penggajian ini berbasis web dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai databasenya.

1.4 Tujuan

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam Tugas Akhir ini adalah untuk mengimplementasikan metode Contribution Related Pay dalam sistem penggajian karyawan berbasis web di PT. XYZ.

1.5 Manfaat

Manfaat dari penulisan Tugas Akhir ini adalah untuk menyesuaikan proses penggajian berdasarkan Job Performace dan Kemampuan Pribadi masing-masing karyawan. Dengan manajemen yang terkomputerisasi ini, pengelolaan data penggajian akan lebih terstruktur, sehingga mengurangi human error. Data yang dimasukkan ke dalam sistem akan masuk ke dalam database sesuai dengan form yang sudah di atur. Dari data-data karyawan yang telah tersimpan akhirnya pelayanan pun dapat berjalan lebih cepat mengingat semua data terdapat dalam database sehingga pencariannya pun jauh lebih cepat.

Manfaat bagi perusahaan yaitu memiliki sebuah sistem yang dapat menunjang kinerja pemilik perusahaan dalam proses rekapitulasi absensi dan penggajian karyawan serta dapat membantu meningkatkan motivasi kerja para

karyawannya. Dengan proses penghitungan penggajian karyawan melalui sistem, diharapkan dapat meningkatkan hingga 10% gaji karyawan berdasarkan pertimbangan dari range nilai keseluruhan masing-masing karyawan.

1.6 Metode Penelitian

Dibawah ini beberapa metode dan teknik yang dipergunakan dalam pengumpulan dan pengolahan data Tugas Akhir ini antara lain :

1. Studi Literatur

Pada tahap ini dilakukan pengumpulan informasi-informasi yang diperlukan untuk merancang pembuatan sistem, seperti mempelajari dan membaca buku diktat, jurnal, referensi, buletin perpustakaan sebagai acuan yang berkaitan dengan permasalahan yang akan dibahas.

2. Perancangan dan Pembuatan Sistem

Pada tahap ini dilakukan analisis awal tentang sistem yang akan dibuat untuk menentukan langkah selanjutnya. Setelah sistem dirancang maka tahap berikutnya adalah pembuatan sistem yang benar, agar sesuai dengan rancangan. Pada tahap ini juga dilakukan perancangan struktur data, algoritma dan diagram alur yang akan digunakan untuk implementasi dalam perangkat lunak yang akan dibuat. Kemudian dilakukan pengimplementasian struktur data dan algoritma yang telah dirancang ke dalam bahasa pemrograman.

3. Pengujian dan Evaluasi Perangkat Lunak

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada perangkat lunak yang telah dibuat, pengevaluasian hasil yang diperoleh serta perbaikan program

(revisi), jika hasil belum sesuai dengan tujuan yang diharapkan. Apabila tahap ini selesai maka sistem sudah dapat diaplikasikan.

4. Pembuatan Laporan Tugas Akhir

Pada tahap ini dilakukan pendokumentasian dari semua tahap agar dicatat dan dipelajari untuk pengembangan lebih lanjut. Memaparkan dasar-dasar teori dan metode yang terlibat di dalamnya, diantaranya desain perangkat lunak dan implementasinya, hasil pengujian sistem termasuk juga perbaikan.

1.7 Sistematika Penulisan

Pada penyusunan Tugas Akhir, sistematika penulisan diatur dan disusun dalam 5 (lima) bab, dan tiap-tiap bab terdiri dari sub-sub bab. Untuk memberikan gambaran yang lebih jelas, maka diuraikan secara singkat mengenai materi dari bab-bab dalam penulisan Tugas Akhir ini sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan pembuatan Tugas Akhir ini.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang penelitian terdahulu/tinjauan umum, serta menjelaskan mengenai landasan teori-teori pendukung pembuatan Tugas Akhir ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini diuraikan mengenai analisis dan perancangan sistem dalam pembuatan Tugas Akhir Implementasi Metode Contribution Related Pay dalam Sistem Penggajian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini membahas tentang kerja dari sistem secara keseluruhan yang meliputi kebutuhan sistem implementasi basis data, dan implementasi tampilan-tampilan antarmuka. Selain itu, pada bab ini diuraikan juga mengenai penjelasan lingkungan pengujian sistem, pelaksanaan pengujian dan evaluasi dari hasil pengujian yang telah dilakukan untuk kelayakan pemakaian sistem.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi kesimpulan dan saran dari penulis untuk pengembangan sistem lebih lanjut dalam upaya memperbaiki kelemahan pada sistem.

DAFTAR PUSTAKA

Pada bab ini akan dipaparkan tentang sumber-sumber literatur yang digunakan dalam pembuatan laporan Tugas Akhir ini.