

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA DOSEN
DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING METHOD (SAW)

(Studi Kasus: Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur)

TUGAS AKHIR



OLEH :

TUKIJAN SYAH
NPM. 0935010098

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2013

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA DOSEN
DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING METHOD (SAW)
(Studi Kasus: Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur)

TUGAS AKHIR



OLEH :

TUKIJAN SYAH
NPM. 0935010098

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2013

LEMBAR PENGESAHAN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA DOSEN
DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING METHOD (SAW)**

(Studi Kasus: Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur)

Disusun Oleh :

TUKIJAN SYAH

NPM : 0935010098

Telah disetujui mengikuti Ujian Negara Lisan
Pada Tanggal 17 Mei 2013

Menyetujui,

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Moh. Irwan Afandi, ST, Msc
NIP/NPT. 376070702201

Agung Brastama P, S.Kom
NIP/NPT. 385111303571

Mengetahui,

Ketua Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Nur Cahyo Wibowo, S.kom, M.kom
NPT. 379030401971

SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA DOSEN DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD (SAW)

(Studi Kasus: Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur)

Disusun Oleh :

TUKIJAN SYAH

NPM : 0935010098

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Sistem Informasi Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada Tanggal 17 Mei 2013

Pembimbing :

1.

Moh. Irwan Afandi, ST, MSc

NIP/NPT. 376070702201

2.

Agung Brastama P, S.Kom

NIP/NPT. 385111303571

Tim Penguji :

1.

Prof. Dr. Ir. H. Akhmad Fauzi, MMT

NIP/NPT. 030212918

2.

Nur Cahyo Wibowo, S.Kom, M.Kom

NIP/NPT. 379030401971

3.

Moh. Irwan Afandi, ST, Msc

NIP/NPT. 376070702201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Ir. Sutiyono, MT

NPT. 196007131987031001

Judul : Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen
Dengan Metode Simple Additive Weighting Method (SAW)
(Studi Kasus: Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran”
Jawa Timur)
Penulis : Tukijan Syah
Pembimbing 1 : Mohammad Irwan Afandi, ST, Msc
Pembimbing 2 : Agung Brastama Putra, S.Kom

ABSTRAKSI

Universitas Pembangunan Nasional (UPN) Veteran Jawa Timur adalah sebuah Perguruan Tinggi Swasta yang berdiri sejak Juli 1959, berlokasi di kota Surabaya, Propinsi Jawa Timur, Indonesia Didukung oleh 324 staf Dosen. Dosen mempunyai kedudukan sebagai tenaga professional pada jenjang pendidikan tinggi yang diangkat sesuai dengan peraturan perundang - undangan. Jadi dosen adalah pendidik dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Dengan beratnya dan mulianya tugas dosen tersebut maka diperlukan suatu sistem yang dapat mengukur kinerja dosen yang nantinya dapat digunakan untuk bahan pengambilan keputusan dan pemberian penghargaan kepada dosen berprestasi yang ada diuniversitas, untuk itu penulis mengambil Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Metode Simple Additive Weighting Method (SAW) (Studi Kasus: Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran” Jawa Timur)

Software yang digunakan adalah Microsoft Visual Basic. NET 2005 dan database My SQL. Laporan yang dihasilkan adalah laporan Perengkingan nilai Dosen dan Persentase Kinerja Dosen, Selain itu juga menghasilkan laporan dalam bentuk grafik. Untuk membuat grafik diperlukan component Microsoft Chart Controls pada Visual Basic. NET 2005 ini.

Perancangan aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja Dosen dapat digunakan untuk mengukur kinerja seorang dosen sehingga dapat dijadikan laporan untuk pihak atasan dan perengkingan atas dosen berprestasi. Kemudian dapat dijadikan bahan evaluasi kinerja untuk peningkatan akademik

Kata Kunci : Penilaian Kinerja Dosen, Sistem Pendukung Keputusan, Simple Additive Weighting Method (SAW)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil ‘Alamin... Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Tugas Akhir ini dibuat untuk memenuhi persyaratan menempuh ujian sarjana pada Fakultas Teknologi Industri Program Studi Sistem Informasi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Laporan ini disusun berdasarkan data yang diperoleh selama mengerjakan Tugas Akhir Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Dengan selesainya Tugas Akhir ini, tak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya, kepada :

1. Orang tua tercinta dimanapun berada. Terima kasih atas kasih sayang, doa, dukungan moril dan materil, serta dorongannya.
2. Bapak Ir. Sutiyono, MT selaku dekan Fakultas Teknologi Industri UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Ir. Mu’tasim Billah, MS selaku Wakil Dekan Fakultas Teknologi Industri UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Marsono selaku Ketua Bagian Tata Usaha Fakultas Teknologi Industri UPN “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Nur Cahyo Wibowo, S.Kom, M.Kom, selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi FTI Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

6. Bapak Mohammad Irwan Afandi, ST, Msc, selaku Sekretaris Program Studi Sistem Informasi FTI Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I.
7. Bapak Agung Brastama Putra, S.Kom sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II.
8. Bapak Doddy Ridwandono, S.Kom sebagai dosen wali yang telah banyak memberi masukan dan arahan.
9. Bapak Mardiono, ST. MM sebagai kepala Biro Kepegawaian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
10. Bapak Joni, SE sebagai Kasubbag Adabang Kepegawaian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
11. Adek-adekku tersayang yang telah memberikan semangat terus menerus tanpa kenal bosan.
12. Kekasih tercinta, Alifia Fatehatul Dalita yang selalu memberikan semangat dan dorongan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
13. Teman satu kontrakan yang uda kasih semangat dan banyak menyumbangkan ide dan juga pendapat.
14. Teman-teman Seperjuangan: Surya Prisma, wachid Al’arif mashuri, halfis Shari, Samsul arifin dan semua teman-teman mahasiswa Sistem Informasi angkatan 2009 yang turut memberi masukan dan dukungan.
15. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan sampai terselesaikannya Tugas Akhir dan Laporan TA ini.

Penulis menyadari bahwa laporan Tugas Akhir ini belumlah sempurna. Untuk itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan laporan ini.

Akhir kata semoga laporan ini dapat memberikan sumbangan yang berarti dan berguna bagi semua pihak yang berkepentingan dan kalangan mahasiswa pada khususnya. Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan.

Surabaya, 26 April 2013

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan.....	3
1.5 Manfaat.....	4
1.6 Metode Penelitian.....	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Sejarah UPN Veteran Jatim	7
2.1.1 Struktur Organisasi	8
2.1.2 Visi, Misi dan Tujuan UPN Veteran Jatim.....	10
2.2 Sistem Pendukung Keputusan	10
2.2.1 Konsep Pendukung Keputusan.....	10
2.2.2 Pengertian Sistem Pendukung Keputusan.....	11
2.2.3 Komponen Sistem Pendukung Keputusan	12
2.2.4 Proses Pengambilan Keputusan.....	13
2.2.5 Karakteristik dan Nilai Guna Sisitem Pendukung Keputusan...	14
2.3 Penilaian	16
2.4 Kinerja	16
2.4.1 Tujuan Penilaian Kinerja Dosen.....	17
2.4.2 Manfaat Penilaian Kinerja.....	17
2.5 Simple Additive weigting Metod (SAW).....	18
2.5.1 Langkah Penyelesaian	19
2.6 Perangkat Database	20

2.6.1 Definisi MySQL	20
2.6.2 Store Program MySQL	22
2.6.3 SQL Statement.....	22
2.6.4 Basis Data.....	24
2.7 Visual basic .NET	28
2.7.1 Sejarah Visual Basic .NET.....	28
2.7.2 Definisi Visual Basic .NET	29
2.7.3 Koneksi VB.Net 2005 Dengan Database MySQL.....	30
2.7.4 Perintah Dasar Visual Basic.Net.....	32
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....	40
3.1 Analisis Sistem.....	40
3.3 Perancangan Sisitem	56
3.2.1 Workflow.....	56
3.2.2 DFD (Data Flow Diagram).....	61
3.3 Perancangan Database.....	67
3.3.1 Entity RelationShip Diagram.....	68
3.4 Perancangan Tabel	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	78
4.1 Keputusan Sistem.....	78
4.1.1 Kebutuhan Keras.....	78
4.1.2 Kebutuhan Perangkat Lunak	78
4.2 Implementasi Aplikasi.....	79
4.3 Penggunaan Aplikasi.....	82
4.3.1 Permulaan Aplikasi.....	82
4.3.2 Menu Master.....	85
4.3.3 Menu Master Penilaian.....	92
4.3.4 Menu Transaksi.....	95
4.3.5 Menu Laporan.....	99
4.3.5 Menu Utility	105
BAB V UJI COBA	107
BAB VI PENUTUP	122
5.1 Kesimpulan.....	122

4.3 Saran.....	123
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi UPN Veteran Jatim	9
Gambar 2.2 Struktur Organisasi Fakultas UPN Veteran Jatim	9
Gambar 2.3 MODEL Konseptual SPK.....	13
Gambar 3.1 Grafik Bobot Penilaian	43
Gambar 3.2 Bobot Nilai	48
Gambar 3.3 Desain Perancangan.....	56
Gambar 3.4 Workflow Input Kriteria Penilaian	57
Gambar 3.5 Workflow Input Sub Kriteria Penilaian	58
Gambar 3.6 Desain Input Parameter Penilaian.....	59
Gambar 3.7 Workflow Input Penelitian dan Pengabdian Dosen.....	60
Gambar 3.8 Workflow Penilaian Kinerja Dosen.....	61
Gambar 3.9 Context Diagram Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen.....	62
Gambar 3.10 DFD level 0 Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen.....	64
Gambar 3.11 DFD Level 1 Mengelola Data Master.....	65
Gambar 3.12 DFD Level 1 Mengelola Data Master Penilaian	65
Gambar 3.13 DFD Level 1 Kegiatan Akademik Dosen	66
Gambar 3.14 DFD Level 1 Perhitungan Kinerja Dosen	66
Gambar 3.15 CDM Sistem pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen.....	68
Gambar 3.16 PDM Sistem pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen	69
Gambar 4.1 Setup Sistem pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen.....	79
Gambar 4.2 Proses Intallasi Sistem pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen.....	79
Gambar 4.3 Menentukan Folder Untuk Tempat Intallasi	80
Gambar 4.4 Memulai Intallasi Aplikasi.....	80
Gambar 4.5 Proses Intallasi Aplikasi.....	81

Gambar 4.6 Intallasi Aplikasi Complete	81
Gambar 4.7 Splash Screen	82
Gambar 4.8 Form Login.....	83
Gambar 4.9 Halaman Menu Utama	84
Gambar 4.10 Source Code Menggunakan Shotcut	84
Gambar 4.11 Tampilan Menu Master	85
Gambar 4.12 Tampilan Form Dosen	86
Gambar 4.13 Source Code Menghitung Lama Kerja	86
Gambar 4.14 Form Fakultas	87
Gambar 4.15 Form Jurusan	88
Gambar 4.16 Master Jabatan	88
Gambar 4.17 Master Golongan	89
Gambar 4.18 Master Kegiatan Dosen	90
Gambar 4.19 Master Mata Kuliah	90
Gambar 4.20 Source Code menggunakan Shotcut	91
Gambar 4.21 Master Tahun Ajaran	91
Gambar 4.22 Master User	92
Gambar 4.23 Menu Master Penilaian	93
Gambar 4.24 Kriteria Penilaian	93
Gambar 4.25 Sub Kriteria Penilaian	94
Gambar 4.26 Parameter Penilaian	95
Gambar 4.27 Transaksi Penilaian	96
Gambar 4.28 Nilai Dosen.....	97
Gambar 4.29 Source Code Menghitung Nilai Dosen	97
Gambar 4.30 Kegiatan Akademik Dosen.....	98
Gambar 4.31 Mata Kuliah Yang Diajarkan Dosen.....	99
Gambar 4.32 Laporan Master.....	100
Gambar 4.33 Filter Laporan Master	100
Gambar 4.34 Laporan Master Penilaian	101
Gambar 4.35 Filter Laporan Master Penilaian	101
Gambar 4.36 Laporan Penilaian	102
Gambar 4.37 Laporan Grafik Penilaian Pertahun	102

Gambar 4.38 Laporan Grafik Penilaian Persemester.....	103
Gambar 4.39 Laporan Kegiatan Akademik Dosen.....	104
Gambar 4.40 Laporan Cetak Kuesioner.....	105
Gambar 4.41 Form Ganti Password.....	105
Gambar 4.42 Form Hasil Nilai Dosen	106
Gambar 4.43 Form Detail Nilai Dosen	106
Gambar 5.1 Splash Screen	107
Gambar 5.2 Form Login.....	107
Gambar 5.3 Halaman Menu Utama	108
Gambar 5.4 Form Golongan.....	108
Gambar 5.5 Menambah Data Golongan Baru	109
Gambar 5.6 Simpan Golongan Baru.....	109
Gambar 5.7 Ubah Data Golongan	110
Gambar 5.8 Pencarian Golongan Baru	110
Gambar 5.9 Membuka Form Dosen	111
Gambar 5.10 Form Dosen	111
Gambar 5.11 Menambahkan Data Dosen	112
Gambar 5.12 Menyimpan Data Dosen.....	112
Gambar 5.13 Merubah Data Dosen	113
Gambar 5.14 Mencari Data Dosen	113
Gambar 5.15 Form Kriteria.....	114
Gambar 5.16 Menambah Kriteria	114
Gambar 5.17 Menyimpan Kriteria.....	115
Gambar 5.18 Mengubah Data Kriteria.....	115
Gambar 5.19 Pemberitahuan Bobot Kriteria.....	116
Gambar 5.20 Form Penilaian.....	117
Gambar 5.21 Mengisi Data Penilaian	117
Gambar 5.22 Memilih Sub Kriteria Penilaian.....	118
Gambar 5.23 Menyimpan Nilai Kriteria Dosen	119
Gambar 5.24 Menyimpan Nilai Dosen	119
Gambar 5.25 Ranging Nilai Dosen.....	120
Gambar 5.26 Form Laporan Penilaian.....	120

Gambar 5.27 Print Laporan.....	121
Gambar 5.28 Export Laporan.....	121

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbandingan SAW Dengan Metode Lain	19
Tabel 2.2 Class Connection.....	31
Tabel 3.1 Nilai Parameter Dosen (X) Kriteria Pendidikan dan Pengajaran	45
Tabel 3.2 Nilai Parameter Dosen (X) Kriteria Penelitian	46
Tabel 3.3 Nilai Parameter Dosen (X) Kriteria Pengabdian Masyarakat.....	47
Tabel 3.4 Nilai Normalisasi Matriks (R) Kriteria Pendidikan dan Pengajaran...	47
Tabel 3.5 Nilai Normalisasi Matriks (R) Kriteria Penelitian	48
Tabel 3.6 Nilai Normalisasi Matriks (R) Kriteria Pengabdian Masyarakat	48
Tabel 3.7 Nilai Bobot (W) Parameter Pendidikan Dan pengajaran.....	49
Tabel 3.8 Nilai Bobot (W) Parameter Penelitian.....	49
Tabel 3.9 Nilai Bobot (W) Parameter Pengabdian Masyarakat	49
Tabel 3.10 Nilai Prefensi Kriteria Pendidikan dan Pengajaran Dosen 1	50
Tabel 3.11 Nilai Prefensi Kriteria Penelitian Dosen 1.....	51
Tabel 3.12 Nilai Prefensi Kriteria Pengabdian Masyarakat Dosen 1	51
Tabel 3.13 Nilai Prefensi Kriteria Pendidikan dan Pengajaran Dosen 2	51
Tabel 3.14 Nilai Prefensi Kriteria Penelitian Dosen 2.....	52
Tabel 3.15 Nilai Prefensi Kriteria Pengabdian Masyarakat Dosen 2.....	52
Tabel 3.16 Struktur Tabel Dosen.....	69
Tabel 3.17 Struktur Tabel Fakultas.....	70
Tabel 3.18 Struktur Tabel Jurusan.....	70
Tabel 3.19 Mata Kuliah	70
Tabel 3.20 Struktur Tabel Mengajar.....	71
Tabel 3.21 Struktur Tabel Jabatan	71
Tabel 3.22 Struktur Tabel Kegiatan Akademik Dosen.....	72
Tabel 3.23 Struktur Tabel Kegiatan.....	72
Tabel 3.24 Struktur Tabel Golongan	72
Tabel 3.25 Struktur Tabel Kriteria.....	73

Tabel 3.26 Struktur Tabel Sub Kriteria.....	73
Tabel 3.27 Struktur Tabel Parameter	74
Tabel 3.28 Struktur Tabel Nilai.....	74
Tabel 3.29 Struktur Tabel Detail Nilai	74
Tabel 3.30 Struktur Tabel Nilai Dosen	75
Tabel 3.31 Struktur Tabel Tahun Ajaran	75
Tabel 3.32 Struktur Tabel User	76

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan Teknologi Informasi belakangan ini semakin pesat, hal tersebut ditunjukkan dengan masuknya teknologi informasi hampir ke semua bidang kehidupan, hal ini ditandai dengan banyaknya pengguna komputer, baik untuk kepentingan perusahaan atau bisnis sampai kepada hal-hal yang bersifat hiburan, pendidikan dan kesehatan. Dengan pesatnya teknologi maka dibutuhkan suatu sistem, metodologi, strategi, dan perangkat lunak untuk membantu kegiatan organisasi maupun lembaga-lembaga pendidikan. Salah satunya adalah data yang berkaitan dengan dosen, karena dosen adalah bagian terpenting dalam suatu universitas dimana seorang dosen mempunyai tugas dan tanggung jawab yang paling besar, karena berinteraksi langsung dengan mahasiswa.

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur adalah sebuah Perguruan Tinggi Swasta yang memiliki 6 Fakultas dan Program Pasca Sarjana terdiri atas 20 Program Studi. Didukung oleh 324 staf Dosen Tetap bergelar Profesor, Doktor dan Magister serta bersertifikat Dosen oleh Kementerian Pendidikan Nasional. Kinerja dosen merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya lembaga perguruan tinggi untuk mencapai tujuannya, setiap perguruan tinggi, seperti UPN Veteran Jawa Timur memerlukan kinerja dosen yang tinggi. Pada saat yang bersamaan, dosen sebagai ujung tombak suatu perguruan tinggi memerlukan umpan balik dari lembaga atas hasil kerja mereka sebagai panduan bagi perilaku mereka di masa yang akan datang.

Dengan peningkatan akademik, yang pada akhirnya dapat mempercepat perkembangan masyarakat masa kini dan masa depan sesuai dengan yang diharapkan serta sistem penilaian kinerja dosen dapat memberikan penghargaan yang harus sejalan dan sesuai dengan harkat dan martabat sebagai Dosen. Merujuk pada pemikiran di atas, sudah selayaknya pemberian penghargaan diberikan kepada dosen yang memiliki prestasi yang dibanggakan oleh perguruan tinggi. Pemberian penghargaan akan mendorong dosen untuk berprestasi secara lebih produktif. Dengan demikian prestasi yang semakin produktif itu diharapkan dapat mendorong tercapainya tujuan pengembangan sistem pendidikan tinggi khususnya di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Untuk mencapai dan mewujudkan tujuan yang telah disampaikan diatas maka salah satu metode yang dapat digunakan dalam perancangan sistem pendukung keputusan untuk permasalahan multikriteria adalah Simple Additive Weighting Method (SAW). Selain itu, konsep Simple Additive Weighting Method dalam metode ini dapat menyelesaikan masalah data yang mengandung unsur ketidakpastian seperti pada kasus penilaian kinerja dosen. Melalui proses perhitungan metode Simple Additive Weighting Method maka akan diperoleh nilai prioritas maksimal sebagai nilai standar penentuan penilaian kinerja dosen dan nilai prioritas dosen yang akan dibandingkan dengan standar kinerja dosen.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas dapat dirumuskan permasalahan yang akan dihadapi dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana menghitung nilai kinerja untuk mengetahui tingkat prestasi kerja dosen ?

2. Bagaimana merancang dan membuat sistem pendukung keputusan yang dapat meranking kinerja seorang dosen untuk pemberian penghargaan kepada dosen di Universitas Pembangunan Nasional (UPN) Veteran Jawa Timur ?
3. Bagaimana membuat grafik nilai kinerja dosen untuk pimpinan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi kinerja ?
4. Bagaimana melihat nilai kinerja dari seorang dosen dari periode penilaian yang dahulu ?

1.3 Batasan Masalah

Sesuai perumusan masalah tersebut maka pembuatan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja dosen dapat ditentukan dengan batasan masalah sebagai berikut :

1. Informasi yang dikumpulkan dan diolah dalam sistem ini terbatas pada data dosen di Universitas Pembangunan Nasional (UPN) Veteran Jawa Timur.
2. Kriteria dan parameter yang digunakan untuk penilaian ditentukan oleh pimpinan atau admin.
3. Penilaian diinputkan oleh petugas atau tata usaha dari hasil kuesioner dan kegiatan-kegiatan akademis yang dilakukan oleh dosen.
4. Sistem tidak membahas evaluasi kinerja dosen.

1.4 Tujuan

Adapun tujuan dari Tugas Akhir ini adalah menghasilkan aplikasi sistem pendukung keputusan yang dapat mengukur kinerja seorang dosen sehingga dapat dijadikan laporan untuk pihak atasan dan memberikan ranking terhadap dosen berprestasi. Kemudian dapat dijadikan bahan evaluasi kinerja untuk peningkatan akademik, yang pada akhirnya dapat mempercepat perkembangan masyarakat

masa kini dan masa depan sesuai dengan yang diharapkan serta sistem penilaian kinerja dosen dapat memberikan pertimbangan atas pemberian penghargaan yang harus sejalan dan sesuai dengan harkat dan martabat dosen sebagai penggali dan ilmu, teknologi, seni budaya dan tridarma perguruan tinggi.

1.5 Manfaat

Manfaat dari Tugas Akhir ini adalah :

- a). Memudahkan dosen untuk mengetahui hasil kinerja yang telah dikerjakan.
- b). Dapat dijadikan sebagai alat untuk memperoleh umpan balik dari seorang dosen untuk memperbaiki lingkungan kinerja, sarana pendukung dsb.
- c). Membantu pimpinan untuk mengawasi kinerja dosen.
- d). Membantu pimpinan untuk proses pengambilan keputusan dan bahan pertimbangan evaluasi kerja.

1.6 Metode Penelitian

a. Studi Pustaka

Pemahaman studi pustaka tentang konsep dan teori dari sistem pendukung keputusan dengan menggunakan bahasa pemograman VB.Net yang berintegrasi dengan database MySQL.

b. Pengumpulan Data

Bab ini akan menjelaskan suatu landasan teori yang dipakai sebagai penunjang pembuatan. Dengan cara melakukan pengumpulan data yang dibutuhkan pada sistem informasi administrasi.

c. Analisa dan Perancangan Sistem

Analisa dan perancangan sistem menggunakan tools powerDesigner untuk mempermudah dalam merancang dan mendesain sistem.

d. Hasil dan pembahasan

Perancangan dan pembuatan perangkat lunak pendukung untuk sistem pendukung keputusan ini dengan menggunakan tools bahasa pemrograman VB.Net dengan MySQL sebagai databasenya.

e. Uji Coba

Setelah sistem ini dibangun maka mulai melakukan pengujian, apakah sudah memenuhi tujuan . Jika selama ujicoba masih dirasa kurang sesuai dengan yang diharapkan maka dilakukan evaluasi untuk perbaikannya.

f. Evaluasi Sistem

Evaluasi Sistem dilakukan apabila sistem masih perlu perbaikan.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan tugas akhir ini dibagi dalam enam Bab, urutan penyajian dan hal-hal yang akan dibahas pada masing-masing bab diuraikan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan yang hendak dicapai, manfaat dari sistem ini dan sistematika penulisan tugas akhir.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini dibahas tentang profile Universitas pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Jawa Timur, Sistem pendukung keputusan, MySQL, dan Visual Basic.NET.

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Dalam bab ini terdapat identifikasi permasalahan, analisa permasalahan. Selain itu, analisa dan perancangan yang digunakan meliputi : sistem flow, data flow diagram (DFD), Entity Relationship Diagram (ERD), serta contoh Studi kasus.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini akan dijelaskan mengenai kebutuhan perangkat keras maupun perangkat lunak serta output dari aplikasi ini, termasuk penjelasan tentang penggunaan aplikasi.

BAB V : UJI COBA

Dalam bab ini akan dijelaskan mengenai ujicoba aplikasi yang telah dibuat

BAB VI : PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari melaksanakan Tugas Akhir dan saran bagi instansi yang bersangkutan untuk penyempurnaan sistem.

DAFTAR PUSTAKA

Berisi tentang literatur sebagai teori pendukung pembahasan pada laporan Tugas Akhir.

LAMPIRAN

Berisi tentang penjelasan dan pembahasan pendukung Tugas Akhir guna memahami isi laporan.