

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management
Jurusan Manajemen dan Sistem Informasi
Skripsi Sarjana Ekonomi, Sarjana Komputer
Semester Genap tahun 2014/2015

Designing Human Resource Information System Based on Website at PT. XYZ

Norma Ayu Anggraini

1401112802

Abstract

Human Resource Management (HRM) is one of the most important aspect in a company, which, one of them is to develop and to retain the employees. High turnover rate of employees is currently the biggest threat in a company, even for big scale companies. This problem is currently happening in PT. XYZ in the midst of their growing business. The company had to think of a strategy to minimize their employee turnover rate. Based on analysis, Human Resource Information System (HRIS) is needed to help staffs and/or managers optimize searching, selecting, and retain the employees that the company had. The writer used semi-structured interview for research method on PT. XYZ Human Resource Manager and some employees in the company. Some strategy analysis used on PT.XYZ's human resource are IFE matrix, EFE matrix, SWOT matrix strategy matching and using QSPM matrix for decision making step. Moreover, the writer used Object Oriented Analysis and Design with UML for design method. The result is a website-based Human Resource Information System design that connects human resource division works with top level management, which could help them take the right decisions on employees in PT.XYZ. In conclusion, the writer hope that Human Resource Information System could help the company to optimize searching, selecting and retaining the employees they have.

Keyword : *Turnover, Human Resource Management, Human Resource Information System, SWOT*

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management

Jurusan Manajemen dan Sistem Informasi

Skripsi Sarjana Ekonomi, Sarjana Komputer

Semester Genap tahun 2014/2015

PERANCANGAN *HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM* BERBASIS *WEBSITE* PADA PT. XYZ.

Norma Ayu Anggraini

1401112802

Abstrak

SDM merupakan salah satu aspek penting dalam kelangsungan berjalannya suatu aktivitas didalam organisasi, maka dari itu penting untuk perusahaan memperhatikan dan mempertahankan sdm yang telah dimiliki. Salah satu ancaman terbesar bagi suatu perusahaan adalah tingginya angka *turnover* karyawan. Tidak jarang perusahaan berskala besar memiliki angka *turnover* yang tinggi. Hal serupa juga dialami oleh PT. XYZ. Ditengah berkembangnya bisnis yang sedang dijalani, PT. XYZ mengalami tingkat *turnover* yang tinggi. Hal tersebut membuat perusahaan harus memikirkan strategi apa yang harus mereka terapkan dalam rangka meminimalisir angka *turnover* tersebut. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan salah satu cara yang dapat perusahaan terapkan adalah dengan penerapan *Human Resource Information System* untuk membantu para staff ahli yang dimiliki bekerja secara optimal khususnya dalam mencari, menyaring dan mempertahankan sdm dimiliki oleh perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan cara melakukan wawancara semi terstruktur dengan pihak manajer divisi HRD dan karyawan PT. XYZ. Adapun analisis strategi yang digunakan untuk mengetahui keadaan perusahaan saat ini khususnya internal divisi HRD adalah dengan menggunakan Matriks IFE, Matriks EFE, pencocokan strategi menggunakan matriks SWOT dan tahap pengambilan keputusan strategi menggunakan matriks *QSPM* Sedangkan untuk metode perancangan menggunakan *Object Oriented Analysis and Design* dengan UML. Hasil yang dicapai adalah perancangan *Human Resource Information System* berbasis website yang berhubungan dengan kegiatan operasional divisi HRD dan mampu membantu *top level* manajemen dalam mengambil keputusan. Simpulan dengan adanya *Human Resource Information System* ini dapat membantu perusahaan dalam rangka mendapatkan, mengelola dan mempertahankan SDM yang dimiliki.

Kata Kunci : *Turnover, SDM, Human Resource Information System, SWOT*