

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management

Jurusan Bisnis Organisasi

Skripsi Sarjana Ekonomi

Semester Genap Tahun 2014/2015

Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover* pada Pegawai PT. Asuransi Asei Indonesia

Muhammad FadhilAristio 1501188012

Iqbal Akbar Bachtiar 1501165311

Abstrak

Dalam penelitian ini, penulis mencoba untuk meneliti adanya masalah intensitas turnover pada PT. Asuransi ASEI Indonesia. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui apakah adanya hubungan kepuasan gaji dan kepuasan kerja terhadap *turnover*. Dalam penelitian ini penulis melibatkan variabel kepuasan gaji dan kepuasan kerja serta *turnover*. Lalu penulis memiliki hipotesis bahwa kepuasan gaji dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap intensitas turnover. Metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode kuantitatif. Penelitian lapangan melalui wawancara dan kuisisioner yang disebar kepada sampel. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian regresi dan dilakukan dengan cara menyebarkan kuisisioner kepada 100 sampel pada PT. Asuransi ASEI Indonesia. Dalam penelitian ini didapatkan hasil adanya pengaruh kepuasan gaji dan kepuasan kerja terhadap intensitas *turnover* sebesar 14,41%.

Kata Kunci : kepuasan gaji, kepuasan kerja, intensitas *turnover*

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management

Jurusan Bisnis Organisasi

Skripsi Sarjana Ekonomi

Semester Genap Tahun 2014/2015

Analysis Effect Pay Satisfaction and Job Satisfaction on Turnover for the Employee at PT. Asuransi ASEI Indonesia

Muhammad FadhilAristio 1501188012

Iqbal Akbar Bachtiar 1501165311

Abstract

In this research, writer trying to examine the problems the intensity of turnover on PT. Asuransi ASEI Indonesia. The purpose of this research is to know whether the relationship satisfaction salary and the satisfaction of working on the intensity of turnover. In this research involving variable writer satisfaction salary and the satisfaction of working as well as the intensity of turnover. And writer having the hypothesis that the satisfaction of the salary and working the satisfaction of having influence on the intensity of turnover. A method of research is the author of the use of quantitative methods. Field research through interviews and kuisisioner deployed to sample. Data analysis in this study using a method of regression and research done by way of spreading kuisisioner to 100 samples to PT. Asuransi ASEI Indonesia. In this research was obtained the results of the influence of satisfaction salary and the satisfaction of working on the intensity of turnover of 14,41 % .

Kata Kunci : pay satisfaction, job satisfaction, turnover intention