
UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Fakultas Ekonomi dan Komunikasi**Jurusan Akuntansi dan Keuangan****Skripsi Sarjana Strata 1 Akuntansi****Semester Genap 2014/2015****ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KECENDERUNGAN KECURANGAN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF
FRAUD TRIANGLE (STUDI KASUS PADA PT. CMS)****Indah Purnamasari Wijaya****1501144042****ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan dari tekanan *financial*, sistem pengendalian, dan budaya etis organisasi terhadap kecenderungan kecurangan yang dilakukan karyawan pada PT. CMS. Sampel penelitian ini berjumlah 48 karyawan yang bekerja di PT. CMS. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh. Penelitian ini menggunakan *time horizon* yaitu *cross sectional*. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif, dengan jenis penelitian deskriptif dan asosiatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner, wawancara, dan juga studi pustaka. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara sistem pengendalian dengan kecenderungan kecurangan, tidak terdapat pengaruh signifikan antara tekanan *financial* dengan kecenderungan kecurangan, dan tidak terdapat pengaruh signifikan antara budaya etis organisasi dengan kecenderungan kecurangan. Hasil studi ini memberikan saran bahwa sistem pengendalian yang diterapkan hendaknya mempertimbangkan kebermanfaatannya untuk mengendalikan keamanan aset dan informasi organisasi untuk mencegah terjadinya kecurangan karyawan, serta perusahaan perlu mempertimbangkan masalah pelanggaran etis yang pernah dilakukan karyawan sebagai dasar pengembangan budaya etis dalam organisasi dan mengimplementasikan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG).

Kata kunci: Tekanan *Financial*, Sistem Pengendalian, Budaya Etis Organisasi, Kecenderungan Kecurangan, *Fraud Triangle*.

BINA NUSANTARA UNIVERSITY

Faculty Of Economic and Communication

Accounting and Finance Department

Thesis of Bachelor Degree in Accounting

Even Semester 2014/2015

**ANALYSIS THE FACTORS THAT AFFECT TENDENCY OF EMPLOYEE
FRAUD IN FRAUD TRIANGLE'S PERSPECTIVE
(STUDY CASE AT PT. CMS)**

Indah Purnamasari Wijaya

1501144042

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is a significant effect of financial pressure, control system, and the organization's ethical culture of fraud committed against the tendency of employees at PT. CMS. The sample of this research is 48 employees who work in PT. CMS. The sampling technique uses total sampling. This study uses a time horizon that is cross sectional. The research method used is quantitative research method, with descriptive and associative type of research. Data was collected by using questionnaires, interviews, and also literature. The result shows that there is significant influence between the control system with a tendency to fraud, there is no significant influence between financial pressure with the tendency of cheating, and there is no significant influence between the organization's ethical culture with a tendency to fraud. Results of this study provide suggestions that the control system is applied always consider the benefits to the destination control systems to maintain the security of assets and information organization to prevent employee fraud, as well as companies need to consider the issue of ethical violations that have been done of employees as the basis for the development of an ethical culture within the organization and implement the principles of Good Corporate Governance (GCG).

Keywords: Financial Pressure, Control Systems, Organizational Ethical Culture, Fraud, Fraud Triangle.