

**ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA KARYAWAN
PADA HASIL *REACHING* DAN *DRAWING* DEPARTEMEN WEAVING 2**

PT. KUSUMAHADI SANTOSA



Oleh:

ASHARI FARDAN AL FARISI

NIM F3511015

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

2014

commit to user

ABSTRAK**“ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA KARYAWAN PADA
HASIL *REACHING* DAN *DRAWING* DEPARTEMEN *WEAVING 2*
PT. KUSUMAHADI SANTOSA”****ASHARI FARDAN AL FARISI****F3511015**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui produktivitas dan beban kerja operator *Reaching* dan *Drawing*. Penelitian ini membahas tentang masalah yang terjadi pada Departemen *Weaving 2* PT. Kusumahadi Santosa khususnya pada bagian *Reaching* dan *Drawing* tentang analisis produktivitas dan beban kerja selama empat minggu pada bulan Januari. Teknik analisis data menggunakan metode produktivitas, *Work Load Analysis*, dan *Work Force Analysis*.

Metode Produktivitas dari periode empat minggu pada bulan Januari 2014 diketahui minggu keempat mempunyai tingkat produktivitas tertinggi sebesar 11.267 helai/jam jika dibandingkan dengan tingkat produktivitas minggu lainnya. Berdasar menggunakan metode *Work Load Analysis* pada minggu keempat memiliki hasil tertinggi sebesar 0,99 dengan beban kerja sebesar 41,8 jam/minggu jika dibandingkan dengan minggu yang lain. Tingkat absensi tertinggi pada minggu ketiga sebesar 2,27% disebabkan banyak operator yang tidak masuk kerja. Tingkat turn over tiap minggu pada bulan Januari 2014 sebesar 0% dan dengan menggunakan metode *Work Force Analysis* pada minggu pertama hingga minggu keempat bulan Januari 2014 sebesar 0%. Hal ini disebabkan tidak adanya operator yang keluar atau pensiun.

Penelitian ini dapat memberikan saran kepada PT. Kusumahadi Santosa untuk dapat menyelesaikan masalah yang terjadi kedepannya. Saran tersebut berupa perusahaan tidak perlu melakukan penambahan operator dan hanya perlu mengoptimalkan kinerja operator. Perusahaan perlu mengadakan evaluasi terhadap kinerja karyawan dan perusahaan perlu menerapkan suatu strategi yang tepat berdasar pada hasil evaluasi. Strategi peningkatan produktivitas tersebut dapat berupa penghargaan apabila operator dapat menyelesaikan pekerjaannya sesuai target yang ditetapkan perusahaan. Perusahaan diharapkan lebih aktif mengawasi operator dan memberikan peraturan yang tegas.

Kata kunci : Produktivitas dan Beban Kerja*commit to user*

ABSTRACT**“ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA KARYAWAN PADA
HASIL *REACHING* DAN *DRAWING* DEPARTEMEN *WEAVING 2*
PT. KUSUMAHADI SANTOSA”****ASHARI FARDAN AL FARISI****F3511015**

This study aims to determine the productivity and operator workload *Reaching* and *Drawing*. This study discusses the problems that occur in the Weaving Department 2 PT. Kusumahadi Santosa especially in the *Reaching* and *Drawing* on the analysis of productivity and workload for four weeks in January. Analysis using the method productivity, Work Load Analysis, and Work Force Analysis.

Productivity Method of a period of four weeks in the fourth week of January 2014 is known to have the highest productivity rate of 11,267 pieces / hour when compared to the productivity of other weeks. By using the Work Load Analysis in the fourth week of having the highest yield of 0.99 with a workload of 41.8 hours / week compared to other weeks. The highest absentee rate in the third week of 2.27% due to a lot of operators who do not come to work. Turnover rate per week in January 2014 amounted to 0% and the Work Force Analysis using the method in the first week to the fourth week of January 2014 amounted to 0%. This is due to the absence of the operator out or retirement.

This research can provide advice to the PT. Santosa Kusumahadi to be able to solve problems that occur in the future. These suggestions form the company does not need to perform additional operator and the operator only needs to optimize performance. Companies need to conduct an evaluation of the performance of employees and companies need to implement an appropriate strategy based on the evaluation results. The productivity improvement strategy can be an award if the operator can complete the job according to the target set by the company. The company is expected to more actively supervise operators and provide strict rules.

Keywords: Productivity and Workload

commit to user

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan Judul :

**ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA KARYAWAN PADA
HASIL *REACHING* DAN *DRAWING* DEPARTEMEN *WEAVING 2*
PT. KUSUMAHADI SANTOSA**

Surakarta, 23 Juni 2014

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing



Suryandari Istiqomah, SE, M.Sc

NIP. 1984091620140401

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul:

**ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA KARYAWAN PADA
HASIL REACHING DAN DRAWING DEPARTEMEN WEAVING 2
PT. KUSUMAHADI SANTOSA**

Telah disahkan oleh Tim Penguji Tugas Akhir

Program Studi Diploma 3 Manajemen Bisnis

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta

Surakarta, 16 Juli 2014

Tim Peguji Tugas Akhir

Sinto Sunaryo, SE, M.Si

NIP. 1975030620001220001



Penguji

Suryandari Istiqomah, SE, M.Sc

NIP. 1984091620140401



Pembimbing

SURAT PERNYATAAN TUGAS AKHIR (TA)

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret :

Nama : Ashari Fardan Al Farisi
NIM. : F3511015
Program Studi : D3 Manajemen Bisnis
Judul Tugas akhir : **ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA
KARYAWAN PADA HASIL REACHING DAN
DRAWING DEPARTEMEN WEAVING 2 PT.
KUSUMAHADI SANTOSA**

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir Yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/ saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijasah dan penjabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Surakarta, 23 Juni 2014

Mahasiswa



Ashari Fardan Al Farisi
NIM. F3511015

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO :

Memperbanyak imajinasi dalam segi positif akan memacu pemikiran kita untuk memunculkan suatu ide kreatif.



Karya ini saya persembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu saya tercinta
2. Keluarga besar saya
3. Semua sahabat saya
4. Almamater UNS

commit to user

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-NYA. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tugas Akhir ini dengan judul “Analisis Produktivitas dan Beban Kerja Karyawan pada Hasil *Reaching* dan *Drawing* Departemen *Weaving* 2 PT. Kusumahadi Santosa”.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi Syarat-syarat Mencapai Gelar Ahli Madya pada Program Diploma 3 Program Studi Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.

Dalam kesempatan ini penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada pihak-pihak yang membantu penyusunan laporan tugas akhir ini :

1. Bapak Dr. Wisnu Untoro, MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Ibu Sinto Sunaryo, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Diploma 3 Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Ibu Suryandari Istiqomah, SE, M.sc selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat tersusun dengan baik.
4. Bapak Edi selaku staff HRD PT. Kusumahadi Santosa yang telah memberikan ijin kepada saya untuk dapat melaksanakan magang kerja pada PT. Kusumahadi Santosa.

commit to user

5. Semua pihak yang telah membantu namun tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya atas kekurangan dalam penulisan Tugas Akhir ini. Maka dari itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Namun demikian, karya sederhana ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DARTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DARTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Metode Penelitian	6
F. Kerangka Pemikiran	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Produktivitas	12
B. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas	13

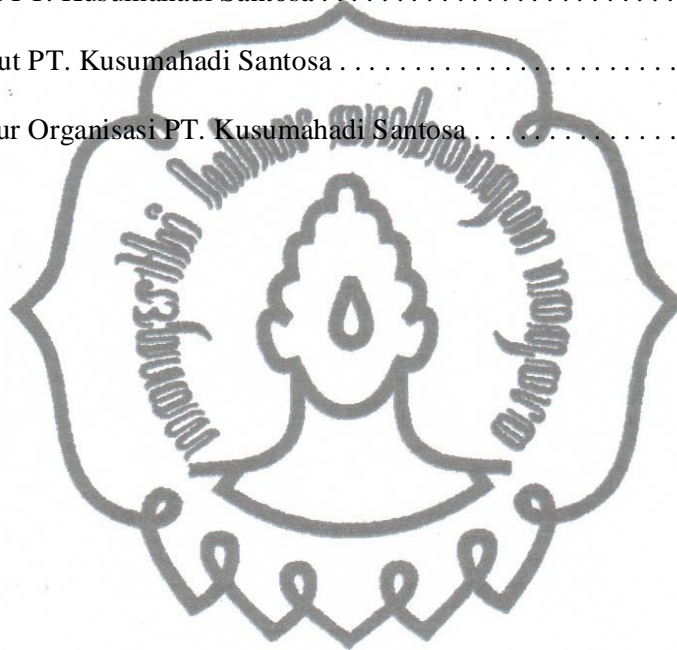
	C. Peningkatan Produktivitas.....	14
	D. Manfaat pengukuran Produktivitas	16
	E. Analisis kebutuhan tenaga kerja	17
BAB III.	PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum PT. Kusumahadi Santosa	18
	B. Laporan Magang	35
	C. Pembahasan Masalah	38
	1. Analisis Produktivitas	40
	2. Analisis Beban Kerja	42
BAB IV.	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	51
	B. Saran	52
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
3.1 Daftar jumlah tenaga kerja PT. Kusumahadi Santosa	30
3.2 Jenis kain <i>Grey</i>	34
3.3 Uraian kegiatan magang	37
3.4 Rekapitulasi kehadiran karyawan bulan Januari 2104	38
3.5 Jumlah hasil <i>Reaching</i> dan <i>Drawing</i> per hari.bulan Januari 2014	39
3.6 Jumlah hasil <i>Reaching</i> dan <i>Drawing</i> per minggu bulan Januari 2014	40
3.7 Hasil Analisis pada bagian <i>Reaching</i> dan <i>Drawing</i>	50

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
1.1 Kerangka Pemikiran	10
3.1 Lokasi PT. Kusumahadi Santosa	20
3.2 Lay Out PT. Kusumahadi Santosa	22
3.3 Struktur Organisasi PT. Kusumahadi Santosa	29



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Magang

Lampiran 2. Nilai Hasil Magang

Lampiran 3. Dokumentasi

