

**ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PG. TASIKMADU
KARANGANYAR**



Oleh :

IWAN BUDIARTO

F3511045

PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN BISNIS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

2014

commit to user

ABSTRAK**ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PG. TASIKMADU KARANGANYAR**

IWAN BUDIARTO
F3511045

Produktivitas dan beban kerja karyawan memegang peranan penting dalam kemajuan suatu perusahaan. Karena semua kegiatan produksi perusahaan sangat dipengaruhi oleh kemampuan tenaga kerja dalam menghasilkan produk (output). Peningkatan produktivitas tenaga kerja merupakan hasil dari perencanaan porsi produksi yang tepat oleh perusahaan. Fungsi utama produktivitas adalah sebagai ukuran perkembangan individu dalam mengembangkan kualitas bekerja. Dan secara terus menerus perkembangan individu dipantau untuk mengetahui tingkat beban kerja serta menjaga kualitas bekerja seorang tenaga kerja.

Kegiatan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar tingkat produktivitas dan beban kerja karyawan bagian produksi pada PG Tasikmadu Karanganyar serta mengidentifikasi beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas dan beban kerja karyawan. Analisis yang digunakan untuk pengukuran tingkat produktivitas adalah *work load analysis* dan *work force analysis* yaitu penentuan kebutuhan dengan memperhitungkan beban kerja, tingkat absensi dan tingkat *turn over* tenaga kerja.

Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan observasi, teknik analisis data ini dikategorikan dalam penelitian deskriptif yaitu mendapatkan gambaran atau deskripsi secara sistematis mengenali produktivitas tenaga kerja karyawan dalam menghasilkan produk. Dari beberapa data perusahaan yang di implementasikan dengan metode *work load analysis* dapat diketahui kebutuhan tenaga kerja pada bulan Agustus dengan 248 jam membebankan pada 1 karyawan, pada bulan September dengan 240 jam membebankan pada 2 karyawan dan pada bulan Oktober dengan 248 jam membebankan pada 2 karyawan. Dengan *work force analysis* pada bulan Agustus tingkat absensi 0,36%, pada bulan September tingkat absensi 0,84% dan pada bulan Oktober tingkat absensi 0,81%.

Hasil analisis produktivitas merupakan nilai jual barang pada setiap tahap produksi berdasarkan pada jumlah karyawan yang bekerja. Karena tinggi rendahnya produktivitas sangat dipengaruhi oleh jumlah karyawan. PG Tasikmadu Karanganyar harus selektif dalam memilih karyawan dan selalu memberikan motivasi dan pengarahan agar produktivitas meningkat sehingga tenaga kerja dapat memanfaatkan waktu kerja dengan baik.

Kata kunci : Produktivitas dan beban kerja karyawan.

ABSTRACT**ANALYSIS OF EMPLOYEE PRODUCTIVITY AND COSTS OF PRODUCTION PART PG. TASIKMADU KARANGANYAR****IWAN BUDIARTO****F3511045**

Productivity and employee workload plays an important role in the progress of a company. Because all activities of the company's production is strongly influenced by the ability of labor to produce products (output). Increased labor productivity is the result of proper planning by the portion of the production company. The main function is as a measure of the productivity of individual development in developing quality work. And continuously monitored to determine the progress of individual workload levels and work quality menajga a workforce.

This research activity aims to determine how much the level of productivity and workload of employees in the production of PG Tasikmadu Karanganyar and identifies several factors that affect employee productivity and workload. The analysis used to measure the level of productivity analysis is the work load and work force analysis is the determination of the need to take into account workload, absenteeism and labor turnover rate.

The technique of collecting data using interviews and observation, data analysis techniques are categorized in descriptive research is to get a picture or description systematically identify employee labor productivity in producing the product. Data from several companies that implemented the work load analysis method is known labor requirements in August with 248 hours on one charge the employee, in September with 240 hours of charge on 2 employees and 248 in October with a 2-hour charge on the employee. With a work force analysis in August of 0.36% absentee rate, attendance rate in September and 0.84% in October absentee rate of 0.81%.

The results of the analysis of productivity of a sales value of goods at each stage of production based on the number of employees working. Because the level of productivity is strongly influenced by the number of employees. PG Tasikmadu Karanganyar must be selective in choosing employees and always provide motivation and direction in order to increase productivity so that workers can take advantage of working with a good time.

Keywords: Productivity and employee workload.

commit to user

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan judul :

ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA KARYAWAN

BAGIAN PRODUKSI PG. TASIKMADU

KARANGANYAR



Surakarta, Mei 2014

Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Amien", is written over the printed name.

Drs. Moh Amien Gunadi, MP

NIP. 19561023 198601 1001

commit to user

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan judul :

ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA KARYAWAN

BAGIAN PRODUKSI PG. TASIKMADU

KARANGANYAR



Telah Disahkan oleh Tim Penguji Tugas Akhir

Program Studi Diploma III Manajemen Bisnis

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta

Surakarta, Juni 2014

Tim Penguji Tugas Akhir,

1. Suryandari Istiqomah, SE, M.Sc

NIP. 1984091620140401

2. Drs. Moh Amien Gunadi, MP

NIP. 19561023 198601 1001

Penguji

Pembimbing

SURAT PERNYATAAN TUGAS AKHIR (TA)

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas
Sebelas Maret:

Nama : IWAN BUDIARTO
Nim : F3511045
Program studi : D3 MANAJEMEN BISNIS
Judul tugas Akhir : ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PG.
TASIKMADU KARANGANYAR

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/saduran dari karya orang lain.


Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijasah dan penjabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Surakarta, 13 Mei 2014

Mahasiswa




Iwan Budiarto
NIM. F3511045

MOTTO

“Kamu dapat memiliki apapun yang kamu inginkan, jika kamu sangat menginginkannya. Kamu bisa menjadi apa pun yang kamu inginkan, lakukan apapun untuk mencapainya jika kamu memegang keinginan itu dengan satu tujuan”

(Abraham Lincoln)

“Kamu harus melakukan hal-hal yang kamu pikir kamu tidak bisa lakukan”

(Eleanor Roosevelt)

“Kamu tidak akan pernah memiliki apa yang kamu tidak mau mencapainya”

(Mike Murdock)

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah”

(Thomas Alva Edison)

PERSEMBAHAN

Tugas Akhir ini Penulis Persembahkan Kepada :

1. Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberi kemudahan untuk penulis dalam menulis Tugas Akhir ini.
2. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan dukungan, nasehat, doa dan segala sesuatu yang tidak dapat dinilai dengan apapun.
3. Kakak saya tersayang yang selalu memberikan nasehat dengan segala cara dengan tujuan yang begitu baik.
4. Saudara-saudara keluarga besar
5. Sahabat-sahabat dekatku
6. Teman-teman manajemen bisnis

commit to user

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis penjatkan kepada Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Dengan kemampuan yang terbatas akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir ini dengan judul: **“ANALISIS PRODUKTIVITAS DAN BEBAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PG. TASIKMADU KARANGANYAR.”**

Penyusunan Tugas Akhir ini tentunya tidak lepas dari bantuan, dorongan, dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu tersusunnya Tugas Akhir ini, khususnya kepada:

1. Dr. Wisnu Untoro, MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
2. Sinto Sunaryo, SE, M.Si selaku ketua program studi D3 Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
3. Moh. Amien Gunadi, Drs.,MP selaku pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan pengarahan selama penyusunan Tugas Akhir.
4. Ketua SDM PT. Perkebunan Nusantara IX (persero) yang telah bersedia memberikan izin untuk melakukan magang di PG Tasikmadu Karanganyar.
5. Bambang Wicaksono, SH., selaku Kepala urusan SDM dan umum PG Tasikmadu Karanganyar.
6. Hari Purnomo, SH., selaku SDM PG Tasikmadu yang telah membimbing dan membantu selama kegiatan magang.
7. Semua para staf dan pegawai PG Tasikmadu

commit to user

8. Semua Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret yang telah memberikan ilmunya.
9. Bapak, Ibu, dan Adik yang selalu memberi dukungan, nasehat, doa, dan telah memberikan segala yang tak ternilai untuk saya. Teman dan sahabat serta keluarga yang senang tiasa mendukung saya.
10. Sahabat-sahabat saya yang selalu memberikan dukungan dan doanya serta memberi pelajaran yang ternilai untuk saya.
11. Teman-teman yang selalu memotivasi, memberi nasehat, dan doa.
12. Teman-teman DIII Manajemen Bisnis terimakasih atas pengalaman dan kerjasamanya.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu terselesainya Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan Tugas Akhir ini. Oleh karen itu, penulis sangat mengharap kritik dan saran yang membangun yang dapat berguna dikemudian hari. Semoga Tugas Akhir ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca. Khususnya mahasiswa Diploma III Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Surakarta, Mei 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
SURAT PERNYATAAN TUGAS AKHIR.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Metode Penelitian.....	5
F. Kerangka Pemikiran.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Produktivitas.....	10
B. Manfaat Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja.....	13
C. Peningkatan Produktivitas	15

BAB III PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	16
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	16
2. Visi dan Misi Perusahaan	17
3. Tujuan dan Sasaran Perusahaan	19
4. Usaha dan Kegiatan Perusahaan	20
5. Lokasi Perusahaan	20
6. Struktur Organisasi	21
7. Ketenagakerjaan	26
8. Proses Produksi	29
B. Laporan Magang	33
1. Pelaksanaan Magang Kerja	33
2. Kegiatan Magang Kerja.....	33
C. Pembahasan Masalah.....	34
1. <i>Work Load Analysis</i>	38
2. <i>Work Force Analysis</i>	41
3. Produktivitas	44

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan.....	46
B. Saran.....	47

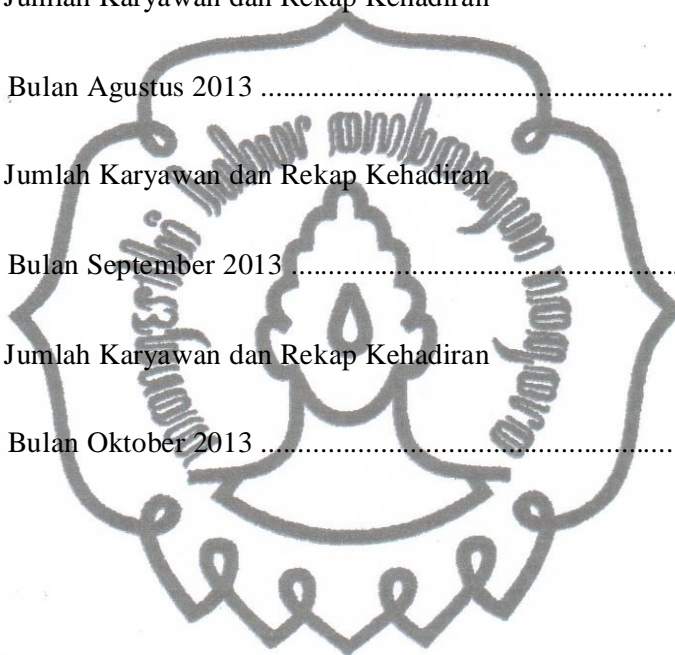
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Bagian dan Jumlah Karyawan	28
Tabel 3.2. Produksi PG Tasikmadu Tahun 2013	34
Tabel 3.3. Jumlah Karyawan dan Rekap Kehadiran	
Bulan Agustus 2013	35
Tabel 3.4. Jumlah Karyawan dan Rekap Kehadiran	
Bulan September 2013	36
Tabel 3.5. Jumlah Karyawan dan Rekap Kehadiran	
Bulan Oktober 2013	37



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran.....	8
Gambar 3.1. Struktur Organisasi Perusahaan	25



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Magang

Lampiran 2. Lembar Penilaian Magang Kerja

