

# ZAVOD ZA UNAPREĐIVANJE ZAŠTITE NA RADU VAŠ SIGURAN I DOBAR PARTNER – ZAJEDNO ZA ZAŠTITU NA RADU, ZDRAVLJE I PRODUKTIVNOST

## UVOD

Život, zdravlje i očuvanje radne sposobnosti vrednote su od posebnog društvenog interesa u Republici Hrvatskoj. Zaštita na radu kao organizirano sustavno djelovanje od javnog je interesa.

Zakonom o zaštiti na radu (N.N., 71/14., 118/14., 154/14.) određeno je osnivanje i nadležnost Zavoda za unapređivanje zaštite na radu (u daljnjem tekstu: Zavod), središnje javne ustanove u vlasništvu Republike Hrvatske, nadležne za područje zaštite na radu.

Temeljna zadaća Zavoda je sustavno praćenje stanja zaštite na radu i njezino unapređivanje kroz stručnu i administrativnu podršku uz učinkovit analitički, istraživački, savjetodavni i preventivan rad kojim će se utjecati na stvaranje sigurne, zdrave i stimulativne radne okoline.

## NAŠA VIZIJA I MISIJA

Naša vizija je osigurati razvoj kulture prevencije i unapređivanja zaštite na radu zbog osiguranja sigurnih i zdravih mjesta rada koja pridonose dobrobiti radnika i poslodavaca, rastu produktivnosti, konkurentnosti i gospodarskom razvoju.

Naša misija je postavljanje i primjena standarda izvrsnosti u zaštiti na radu, jačanje kvalitete rada stručnih osoba, podizanje svijesti, sustavno praćenje i analiza podataka, razmjena dobre prakse, informiranje i unapređivanje znanja u području zaštite na radu.

Osnovi ciljevi koji će se ostvariti aktivnostima Zavoda u suradnji s drugim čimbenicima na ovom području su:

- jačanje politike koja se bavi zaštitom na radu, uključujući integriranje zaštite na radu i zdravlja zaposlenih u druge sektorske politike i iznalaženje novih sinergija,
- smanjenje broja ozljeda u odnosu na rad i radni okoliš,
- smanjenje broja profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom,
- smanjenje broja nezgoda koje su uzročno vezane uz ispunjavanje radnih obveza,
- poboljšanje zdravstvenog stanja radnika (prevencija),
- smanjenje gospodarskih gubitaka zbog ozljeda, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom (bolovanja, prijevremene i invalidske mirovine).

Navedene ciljeve moguće je ostvariti zajedničkim djelovanjem Zavoda i svih nadležnih

subjekata zaduženih za zaštitu na radu i zaštitu zdravlja radnika kako bi se:

- spriječili, odnosno smanjili brojni i različiti rizici na radu i u vezi s radom,
- spriječili rizici koji proizlaze iz novih tehnologija,
- podizala razina zaštite na radu u svim djelatnostima, a posebno onima koje prema pokazateljima ukazuju na potrebu poduzimanja dodatnih aktivnosti,
- pružila zaštita posebnim kategorijama (žene, mladi, stariji radnici, osobe s invaliditetom, smanjenom radnom sposobnošću).

Provedbom odgovarajućih aktivnosti moguće je:

- uspostaviti sustav za prikupljanje i obradu podataka, njihovu analizu, istraživanje te planiranje i poduzimanje odgovarajućih aktivnosti,
- ostvariti temeljni strateški cilj "sigurna i zdrava radna mjesta",
- kontinuirano unapređivanje cjelovitog područja zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu.

## USTROJ ZAVODA

Nakon provedenih javnih natječaja početkom rujna 2015. stvoreni su uvjeti za početak rada Zavoda.

Na osnovi Statuta Zavoda i Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda, rad je organiziran kroz tri organizacijske cjeline: Ravnateljstvo, Službu za zaštitu na radu, nadzor, ovlaštenja i analize, te Službu za edukaciju, informiranje i međunarodnu suradnju. Takva organizacijska struktura omogućit će ostvarenje temeljnih ciljeva i etičkih načela Za-

voda kao javne ustanove u vlasništvu Republike Hrvatske, što uključuje: učinkovito i profesionalno obavljanje propisanih zadaća i usluga uz primjerenu organizaciju rada, kontinuirani razvoj ljudskih resursa uz stalno poboljšanje osobnih kompetencija i osnaživanje stručnih potencijala, razvoj informacijske tehnologije, određivanje konkretnih ciljeva i zadaća, primjenu jasnih procedura, individualnu odgovornost, timski rad, ocjenu radnog učinka svakog izvršitelja i stalno unapređivanje organizacije s usmjerenošću na ostvarivanje rezultata.

U sklopu raspoloživog proračuna Zavoda organizirani su poslovni procesi usmjereni na ostvarivanje zadaća Zavoda, uz optimizaciju organizacije i izvršitelja.

Raspologanje sredstvima Zavoda zasniva se na racionalnosti, učinkovitosti i zakonitosti.

Nakon rješavanja organizacijskih pitanja doneseni su svi akti potrebni za zakonito i nesmetano poslovanje Zavoda.

Zbog redovnog usklađivanja i ostvarivanja zadaća iz nadležnosti Zavoda, te stručnog rada i učinkovite koordinacije svih poslova uspostavljena je koordinacija rada putem kolegija Zavoda i stručnog vijeća, u čijem radu uz ravnatelja sudjeluju voditelji službi, a po potrebi i drugi zaposlenici Zavoda.

Nakon unutarnjeg ustroja u suradnji svih organizacijskih dijelova Zavoda, utvrđen je Plan rada Zavoda kojim je planirano ostvarenje određenih kratkoročnih i dugoročnih ciljeva.

Zavod polazeći od Zakona i drugih akata ostvaruje kvalitetnu suradnju s upravnim vijećem Zavoda, u čijem radu sudjeluju predstavnici poslodavaca i sindikata te resornog ministarstva, kako bi se u potpunosti i nesmetano ostvarivali zadaci Zavoda.

*mr. sig. Vitomir Begović*  
Zavod za unapređivanje zaštite na radu, Zagreb

---

U idućem broju objavit ćemo članak Programske aktivnosti Zavoda za unapređivanje zaštite na radu.