



FACULTAD DE NEGOCIOS

CARRERA DE ADMINISTRACIÓN

“FORMAS ORGANIZATIVAS PREDOMINANTES EN LOS AGRICULTORES DE PAPA, DEL DISTRITO DE SANTIAGO DE CHUCO, EN LA LIBERTAD 2019.”

Tesis para optar el título profesional de:

Licenciado en Administración

Autores:

Bach. Burgos Méndez, Carlos Oswaldo

Bach. Escobar Escobar, Oscar Eduardo

Asesor:

Dr. Ventura Aguilar, Henry

Trujillo – Perú
2019

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a mí querida familia que siempre me ha apoyado a seguir hacia adelante, que siempre me motivó en mi vida profesional y sobre todo a Dios que me llenó de fuerza para culminar este proyecto de investigación y que siempre estuvo conmigo en todo momento.

Carlos Oswaldo Burgos Méndez

El presente trabajo está dedicado para mis padres por el gran esfuerzo de brindarme lo mejor y por enseñarme a ser perseverante, a mis hermanos por todo el apoyo brindado en estos años y a mis amigos por brindarme esa amistad incondicional durante nuestra etapa universitaria.

Oscar Eduardo Escobar Escobar

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por darme dirección y guiarme en mi camino tanto profesional como espiritual, a mi familia que siempre estuvo conmigo apoyándome en todo momento y a mis amigos por la motivación y la amistad que me brindan cada día.

Carlos Oswaldo Burgos Méndez

Agradezco encarecidamente a mis padres, hermanos, amigos y a Dios por guiarme en busca de mis objetivos, por ayudarme a fortalecer mi voluntad con el fin de convertirme en un buen profesional, teniendo presente la ética y los valores.

Oscar Eduardo Escobar Escobar

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ÍNDICE DE TABLAS	5
ÍNDICE DE FIGURAS	6
RESUMEN	7
ABSTRACT	8
CAPITULO I. INTRODUCCIÓN	9
1.1. <i>Realidad problemática</i>	9
1.2. <i>Formulación del problema</i>	25
1.3. <i>Objetivos</i>	25
CAPITULO II. METODOLOGÍA	26
2.1 <i>Diseño de investigación</i>	26
2.2 <i>Población y muestra</i>	26
2.3 <i>Técnicas e instrumentos de recolección y análisis de datos</i>	26
2.4 <i>Procedimiento</i>	27
2.5 <i>Operacionalización de variables</i>	28
CAPITULO III. RESULTADOS.....	30
3.1 <i>Análisis de la productividad de los pequeños agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco – La Libertad</i>	30
3.2 <i>Descripción de los modelos organizativos actuales de los agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco – La Libertad</i>	35
3.3 <i>Propuesta del de una idea de modelo organizativo a los pequeños agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco – La Libertad</i>	38
3.4 <i>Propuesta de idea del modelo organizativo</i>	41
3.5 <i>Idea de modelo organizativo formal formulado en 5 puntos base</i>	47
CAPITULO VI. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES.....	49
4.1 <i>DISCUSION</i>	49
4.2 <i>CONCLUSIONES</i>	52
REFERENCIAS	53
ANEXOS	56

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Cuadro de operacionalización de variables	28
Tabla 2: ¿Cuál es el error que merma la producción agrícola por fallas en la organización?	30
Tabla 3: ¿Ha tenido cosechas que se hayan perdido?.....	31
Tabla 4: ¿Considera alto el nivel productivo que desarrollan en su territorio?	32
Tabla 5: Recibe asistencia técnica por parte de alguna entidad pública para mejorar su producción	33
Tabla 6: ¿A quién vende su producción?.....	34
Tabla 7: Agricultores que han formado parte de alguna organización agrícola	35
Tabla 8: Conocimiento de alguna organización de productores en su comunidad.....	36
Tabla 9: Forma organizativa más usada en la comunidad agrícola	37
Tabla 10: ¿Le gustaría mejorar el nivel organizativo con el que cuentan?.....	38
Tabla 11: ¿Le gustaría lograr una organización sólida como comunidad agrícola?.....	39
Tabla 12: Se reúnen de manera constante para conversar sobre sus problemáticas	40
Tabla 13: Idea de modelo organizativo	41

ÍNDICE DE FIGURAS

FIGURA 1 : Criterios Básicos para el Desarrollo de la Organización Comunitaria	24
FIGURA 2: Falla de producción	30
FIGURA 3: Cosechas perdidas.....	31
FIGURA 4: Consideración del nivel productivo del territorio.....	32
FIGURA 5: Asistencia técnica por parte del estado.....	33
FIGURA 6: Venta de la producción agrícola.	34
FIGURA 7: Agricultores que han formado parte de alguna organización.	35
FIGURA 8: Conocimiento de alguna organización agrícola.....	36
FIGURA 9: Forma organizativa más usada	37
FIGURA 10: Interés por mejorar nivel organizativo.....	38
FIGURA 11: Le gustaría lograr una organización solidad.....	39
FIGURA 12: Realizan reuniones de manera constante.....	40
FIGURA 13 Charla informativa sobre agricultura y organización a cargo de la	60
FIGURA 14 Agricultores de la zona reunidos en charla informativa	60
FIGURA 15 Aplicación de encuesta a agricultores.....	61
FIGURA 16 Trabajo de campo en compañía de personal de la Municipalidad.....	61
FIGURA 17 Reunión de agricultores del Caserío la Victoria	62
FIGURA 18 Agricultores en coordinación para realizar reunión.....	62
FIGURA 19 Encuesta firmada por el jefe de Desarrollo Económico Local de la Municipalidad y Gerente General.....	64

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como finalidad determinar las formas organizativas predominantes en los agricultores de papa en el distrito de Santiago de Chuco, provincia de Santiago de Chuco, la técnica utilizada en un inicio fue la observación (Véase Anexo 03) para identificar la situación actual en la que se encontraban los agricultores y la aplicación de una encuesta realizada a los integrantes de la Organización "Santa Rosa" y "San Martín", (véase Anexo 02) analizando así el modelo organizativo y como se sienten al respecto, las ventajas y desventajas que presenta cada modelo organizativo. También se tomaron en cuenta otras investigaciones usando para ello herramientas de estadística descriptiva logrando identificar que las formas organizativas predominantes son la social o informal, las cuales no se encuentran correctamente establecidas, mostrando la ausencia de una correcta red de distribución y comercialización impidiéndoles tener poder de negociación al vender sus productos, esto debido a los desacuerdos que presentan, falta de compromiso y desconocimiento total de un trabajo organizado, por ello la propuesta de un modelo organizativo complejo o formalizado les permitiría tener un mejor manejo administrativo de sus productos, elevando la confianza de cada agricultor y un crecimiento como organización.

Palabras Clave: Organización, Santiago de Chuco, Producción, financiamiento, Comercialización.

ABSTRACT

The purpose of this research work is to determine the predominant organizational forms in potato farmers in the district of Santiago de Chuco, province of Santiago de Chuco, the technique used at the beginning was the observation (See Annex 03) to identify the situation present in which the farmers were and the application of a survey of the members of the Organization "Santa Rosa" and "San Martín", (see Annex 02) thus analyzing the organizational model and how they feel about it, the advantages and disadvantages that each organizational model presents. Other investigations were also taken into account using descriptive statistics tools to identify that the predominant organizational forms are social or informal, which are not properly established, showing the absence of a correct distribution and marketing network preventing them from having the power to negotiation when selling their products, this due to the disagreements they present, lack of commitment and total ignorance of an organized work, so the proposal of a complex or formalized organizational model would allow them to have a better administrative management of their products, raising trust of each farmer and a growth as an organization.

Keywords: Organization, Santiago de Chuco, Production, financing, Marketing.

CAPITULO I. INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática

La agricultura es considerada una de las actividades más antiguas del mundo, su origen tuvo inicio en el periodo neolítico y luego fue desarrollada de manera independiente en la antigua China, con el paso de los años formó parte de la vida del hombre y también una fuente de alimento y economía para las naciones.

Actualmente la agricultura es una actividad que se desarrolla a diario y conlleva grandes responsabilidades a los agricultores, quienes de la cosecha obtenida esperan encontrar una buena oportunidad de negocio y lograr la venta de la totalidad de su producción. En las localidades del país se desarrolla esta actividad para generar un ingreso que permita solventar los gastos de familia o simplemente usar lo cosechado para alimentarse y tener de manera segura el alimento de cada día.

Según Perú Opportunity Fund (2011) la agricultura es la fuente principal de ingresos de 2.3 millones de familias que representan el 34% de los hogares peruanos; generando aproximadamente el 7.6% del Producto Bruto Interno (PBI), teniendo un peso en la producción regional que oscila entre el 20% y el 50% (excluyendo Lima). En los últimos años la agricultura ha mostrado gran dinamismo, promovida por el desarrollo de la agro-exportación, la cual creció a un ritmo de 14.5% anual desde el año 2000; sin embargo, a comparación de la producción nacional ha crecido a un ritmo menor de 3.74% frente a un 4.4% del total de la economía, los agricultores peruanos son fundamentalmente rurales y el 64% se encuentra en la sierra, la región más pobre del país. En la sierra rural vive el 36.7%

de los pobres peruanos y el 59.8% de los pobres extremos, un agricultor promedio vive en la sierra, es pobre, no tiene educación primaria completa, viven con limitado acceso a la red pública de agua, desagüe y electricidad, y tienen limitados activos productivos, hogares precarios y pequeñas extensiones de tierra distribuidas en parcelas dispersas de poco tamaño.

Santiago de Chuco es uno de los ocho distritos que conforman la provincia de Santiago de Chuco y que a su vez integra parte del departamento de la Libertad, en el distrito mencionado la agricultura es una de las actividades que más se desarrolla teniendo entre sus principales cultivos: Ajo, Cebada, Cebolla, Habas, Maíz, Papa, Quinoa y Trigo (Gerencia Regional de Agricultura - La Libertad, 2017). Conociendo estos datos de relevante importancia es difícil entender porque no existe aún una gestión adecuada de calidad que promueva el desarrollo de oportunidades de negocio, especializaciones, capacitaciones y sobre todo una inducción al mercado de productos agrícolas que genere en los pequeños agricultores interés por participar activamente de cada iniciativa que se proponga con el claro objetivo de promover el desarrollo agrícola. Si se tiene la capacidad de sembrar y cosechar una cantidad considerable de productos entonces es vital también dar inicio a un ambiente de integración que desarrolle oportunidades por igual a todos los agricultores, buscar el desarrollo de este Distrito con el objetivo de que al largo plazo contagie y motive a los demás distritos a unirse a una iniciativa cuyo fin es lograr el desarrollo unificado y sostenible de los pueblos de la Provincia de Santiago de Chuco. Este tipo de problemáticas es difícil de afrontar, pero no imposible de conseguir ya que, si se involucra a los participantes en la formación

de una asociación que les permita tener acceso a mayor capital, financiamiento, maquinaria, canales de riego y un mercado competitivo, lograrán dar grandes pasos hacia la mejora de la creación de oportunidades sustentables de negocio.

La Agricultura requiere de una buena organización y las maneras organizativas que los agricultores usan son variadas y dentro la práctica diaria es difícil mantener un solo esquema de organización debido a la cantidad de desacuerdos que se dan entre los productores

Según la Organización de las Naciones Unidas para la alimentación y la agricultura (2019) las formas de organizarse más comunes que usan los agricultores en el Perú vienen a ser las comunidades campesinas que, tienen su origen en las culturas preincaicas. Actualmente existen aproximadamente 5000 comunas que controlan el 15% del territorio que en su mayoría es Sierra y cuentan con el 20% de la población nacional. No obstante, fueron las que resultaron menos beneficiosas del proceso de reforma agraria. Están integradas por familias que habitan y controlan cierto territorio ligadas por vínculos ancestrales, sociales, económicos y culturales que se expresan en la propiedad comunitaria de la tierra, el trabajo comunal, la ayuda mutua, el gobierno democrático y el desarrollo de actividades multisectoriales.

En el Distrito de Santiago de Chuco existen dos modelos organizativos las cuales también son conocidas como organización simple o informal y organización formal, esto debido los diferentes alcances que presentan cada una de ellas, sin embargo muchos de estos agricultores afirman no sentirse formalizados en lo más mínimo, debido a que no se encuentran organizados, esta desorganización se debe

a la falta de conocimientos organizacionales, problemas entre familias y el abandono producido por los gobiernos locales en cuanto a la difusión de la asociación y formación de pequeñas empresas agricultoras en sus respectivas localidades.

En el Distrito de Santiago de Chuco la forma más usada es la de comunidades campesinas, la cual también es llamada Organización Simple, la cual viene a ser informal, esta crea controversias internas dentro de las partes involucradas debido al constante desacuerdo que se da entre los agricultores al momento de establecer parámetros y acuerdos que ayuden a la comercialización adecuada de sus productos. Esta problemática al momento de organizarse genera diversas dificultades en cuanto al posicionamiento de su producto, así como en lo referente al fortalecimiento de los lazos entre los agricultores locales.

Siendo la agricultura un pilar importante para el país ¿Porque todavía existe poca gestión y desarrollo competitivo, desinterés, carencia de énfasis y preocupación por esta problemática?, es necesario considerar que en muchos casos la falta de unión, organización y conocimiento empresarial por parte de los pequeños agricultores conlleva a un lento desarrollo de su mercado dado que cada uno de ellos busca su propia comercialización de manera individual, es que en su totalidad ellos son ajenos a la ventaja que les traería unirse como una sociedad agricultora, también se suma a esto las fallas en ideas de emprendimiento que les ayuden a emerger hacía un nuevo mercado, la paralización de ventas y los pésimos sistemas de comercialización efectiva a los que se ven acogidos los agricultores que disminuye su capacidad de negociación al momento de vender, dada por la

inexistencia de una profunda investigación técnica, que direcciona este problema; pero sin lugar a dudas la mayor deficiencia se da en la ausencia de una política agraria debido a la mala organización de las instituciones que no promueven una gestión comercial de manera más directa y motivadora a los agricultores.

Lamentablemente en el Distrito de Santiago de Chuco la carencia de oportunidades de negocio y falta de organización es una realidad con la que los agricultores se enfrentan a diario y esto impide su desarrollo empresarial, así como tener la oportunidad de poder desarrollar y expandir sus actividades de una manera sencilla viéndose limitados por diversos procesos que generan obstáculos en su desarrollo de competencias y crecimiento dentro del mercado, sin lugar a dudas este es un grave problema que tiene su origen en la débil información sobre gestión, emprendimiento y organización, el desconocimiento comercial, el desinterés del estado por apoyar a estos grupos y la desunión por parte de ellos mismos hace que las oportunidades de poder vender sus productos sean cada día menores, trayendo consigo efectos negativos como productos estancados ya que al no tener una gestión o plan estratégico es difícil poder conseguir compradores o encontrar un mercado para ellos, creando así un bajo nivel de emprendimiento, que genera desigualdad y pocos ingresos no solo a sus familias sino también a su región, de modo que se crea individualismo por parte de los mismos.

La débil información sobre gestión, emprendimiento y organización encontrada en este distrito es una situación muy delicada de tratar, debido al bajo nivel de importancia que las autoridades locales prestan a este tipo de temas, dejando a los pequeños agricultores aislados totalmente de información actualizada, información que en el largo plazo podría permitir el inicio de una idea de negocio

empresadora o tal vez el surgimiento de una empresa que pueda representar a Santiago de Chuco en el sector agrícola, la idea y lo que se busca lograr es que las autoridades locales empiecen a preocuparse más en propiciar y generar el emprendimiento en su gente con la finalidad de mejorar su situación económica, desarrollo y crecimiento en general del distrito, dejando ya de abordar en cada momento la creación y gestión de obras de infraestructura que en muchos caso no generan avances ni desarrollo local, sino solo corrupción, atraso y oportunidades de trabajo de corto alcance. Con la expansión de programas que aborden la asociatividad, emprendimiento y organización para crear empresa se lograría reducir significativamente la desigualdad en términos de desarrollo económico y social.

El desconocimiento comercial en el que se ven envueltos los agricultores de Santiago de Chuco les lleva a una posición poco competitiva y se ven atascados en falsas expectativas de crecimiento y rentabilidad, lo que quiere decir formarse objetivos erróneos que no se llegan a solventar trayendo consigo deficiencias internas como sobre explotación de sus propias tierras, elevado stock de sus productos que se ven estancados por la falta de un mercado directo, falta de adaptación a su medio y a los diversos cambios que este puede presentar y poca rentabilidad de la misma lo que hace que las oportunidades que ofrece el mercado no sean aprovechadas al no contar con aptitudes o sistemas que les permitan superar estas deficiencias.

El desinterés del estado por apoyar a estos grupos genera un limitante entre los mismos agricultores creando desigualdad ya que los mayores beneficiados

vienen a ser las grandes empresas corporativas del medio quienes acaparan gran parte del mercado y obligan a los pequeños productores a tener que disminuir el precio de su mercadería para poder vender sus productos y obtener ingresos evitando un beneficio no solo propio de los agricultores sino también de la región, por ello el estado debe optar por generar oportunidades de comercialización para las pequeñas empresas agricultoras dando un paso importante a la producción nacional y dejando de lado la importación de productos ampliando las posibilidades competitivas de los agricultores de Santiago de Chuco y evitando el Individualismo que solo genera más desorden y pocas oportunidades de emprendimiento y mejora continua, creando desconfianza y la poca aceptación de ideas de sociedad para obtener un bien común ya que todas solo buscan su bien individual.

Según la FAO (Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, 2001) la globalización y la penetración en el mercado conducen a un colapso ecológico convirtiendo a muchos pequeños agricultores en agentes de destrucción sobre explotando recursos naturales. Esto ocurre por la escasez de tierras y falta de oportunidades económicas debido a diversos factores como la concentración de mejores tierras en manos de unos pocos propietarios poderosos generado por la desigualdad, el control del mercado por algunas corporaciones multinacionales, la existencia de políticas en contra de los campesinos a favor de las importaciones en vez de la producción doméstica donde los pequeños productores pueden competir, el surgimiento de la bio tecnología y las patentes de semillas y la falta de fondos para proyectos de investigación y desarrollo de una agricultura sostenible.

Debido a todos estos efectos y las causas que los motivan es necesario que se pregunten ¿La definición de las formas organizativas generaría algún beneficio a los pequeños agricultores de la provincia de Santiago de Chuco? Sin lugar a dudas es un tema que debe ser tratado con suma importancia no solo por los efectos negativos que estos puedan solucionar sino también por los grandes beneficios que traerían a su región y porque no, a todo el país generando emprendimientos constantes de manera colectiva y dándole auge a miles de agricultores que solo buscan una oportunidad para poder crecer.

Es por todo ello que la creación de un modelo de gestión empresarial proporciona información valiosa de cómo utilizar nuestro modelo de gestión en los agricultores de la provincia de Santiago de Chuco y entender el modo de implementación y los beneficios que esta puede traerle a los mismos y darle credibilidad al presente proyecto de que puede causar un enorme beneficio, se tomó en cuenta otros estudios realizados en relación a diversas formas organizativas ya sea en sociedad, modelos de gestión o propuestas campesinas que muestren relación con nuestro proyecto y que compartan el interés común de apoyo a la comunidad agricultora.

Chong (2011) en su tesis titulada "Diseño de un modelo de gestión para el desarrollo sostenible y competitivo de las pequeñas unidades agrícolas del Perú. Una experiencia aplicada en el Valle de Virú" de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos en la ciudad de Lima, proporciona información valiosa de cómo utilizar nuestro modelo de gestión en los agricultores de Santiago de Chuco afirmando que el modelo de gestión empresarial para impulsar el desarrollo productivo del valle se puede apoyar en 5 columnas principales que mejorarán e

impulsarán su capacidad interna y vienen a ser sus componentes de integración y competitividad, como el desarrollo del recurso hídrico para facilitar la irrigación de su producción, el desarrollo del parque tecnológico que mejorará su capacidad operativa, desarrollo de actividades no tradicionales, el desarrollo de la gestión pública y desarrollo de la vocación agropecuaria, apoyados en el desarrollo sostenible, el cual nos genera un fundamento de implementación dándole credibilidad al presente proyecto de que puede causar un enorme beneficio.

Arrincón (2005) en su tesis titulada "Estrategias y ventajas competitivas para el desarrollo de las pymes en el Perú" de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos en la ciudad de Lima, nos dice que para poder desarrollar una competitividad se debe aplicar sistemas innovadores de mercadeo, costos y gestión por lo que se tendrá que trabajar en la optimización interna de las de las agro industrias obteniendo así el liderazgo, para ello se tendrá que poner énfasis a la reducción de sus costes para obtener un volumen de ventas más elevado, lograr una diferenciación en los bienes o productos que se ofertan hasta alcanzar una preferencia en el mercado y por último conceptualizar un enfoque que identifique a un segmento específico de clientes o a un mercado geográfico puntual para ello se debe establecer una adecuada estrategia comercial. Las aplicaciones de estos sistemas innovadores permitirían mejoras constantes en los agricultores del distrito de Santiago de Chuco, reduciendo sus costes, mejorando su gestión interna y logrando en sociedad una comercialización directa hacía un mercado específico aplicando una estrategia o plan de gestión.

Montoya (2014) en su proyecto "Análisis de la gestión desarrollada por la asociación de pequeños productores de banano "LOS CHIRIJOS" de la parroquia

Mariscal Sucre y su afectación en la economía de los agricultores” de la Universidad Estatal de Milagro en Ecuador, nos narra que para lograr el éxito de los objetivos se debe establecer un plan estratégico donde se detallará el tipo de solución que se le dará a cada problema que hay en la asociación para lograr resultados óptimos en el tiempo esperado. Por lo tanto, se debe poner énfasis en la eficiencia para q esta pueda enfrentar un entorno cambiante, del mismo modo crear ambientes de trabajo armónicos y desarrollar niveles de comunicación efectivos entre los integrantes de la asociación para motivar su crecimiento. El uso de capacitaciones y de asistencia por parte de profesionales a cada uno de los socios cambiará el modo de desempeño con el que trabaja la asociación actualmente ya que tendrán un conocimiento más técnico de lo que ellos realizan.

Burgos (2009) en su tesis “Diseño de una metodología para la implementación de iniciativas de innovación en la agricultura familiar campesina” de la Universidad de Chile Facultad de ciencias físicas y matemáticas departamento de ingeniería industrial en Santiago de Chile, propone aplicar una metodología a un determinado grupo de campesinos y el desarrollo de un trabajo participativo contribuirá a asimilar un proceso de innovación en el marco de una visión integral de la cadena productiva, para ello se debe evitar la falta de compromiso con la innovación, mejorar los sistemas de comercialización deficientes y aumentar los recursos humanos involucrados. La creación de un plan de innovación debe incorporar un enfoque de cadena productiva el cual se puedan reconocer más a profundidad las actividades a mejorar y establecer un compromiso de las partes involucradas debido a que la lógica campesina está ligada a sus costumbres y sea difícil la implementación de la metodología.

Al establecer la metodología en un grupo pequeño se puede determinar el éxito de la misma y reforzar un proceso de innovación integral para determinar los alcances de su productividad y el aumento que esta puede tener a lo largo de la implementación.

Valdenegro (2004) en su trabajo "Propuesta del desarrollo asociativo y competitivo para empresas campesinas de la red de papa (*Solanum Tuberosum*) de la IX región de la Araucanía" de la Universidad de Chile, facultad de ciencias agronómicas en Santiago de Chile, nos narra que las organizaciones presentan una situación difícil al tener que lidiar con problemas constantes como la falta de capital y los endeudamientos, los cuales les limitan poder realizar mejores procesos de gestión y calidad; también nos habla de la existencia un desconocimiento por parte de los productores sobre las distintas herramientas tecnológicas tales como el riesgo tecnificado, semillas certificadas, maquinarias, entre otras que existen en sus rubro y que les permiten aumentar sus rendimientos, calidad y competitividad, la ubicación de estas empresas que conforman la sociedad muestran una gran dispersión por lo que dificulta realizar trabajos asociativos ya que se manifiesta la desconfianza y el interés individual.

El autor considera que es necesario transitar de lo individual a lo asociativo y que se debe mantener prioridad en la innovación productiva y comercial considerando nuevos métodos de mercadeo mediante centros de gestión que faciliten obtener mejores beneficios.

Cabe resaltar que para la realización de la investigación no solo se tomaron en cuenta antecedentes de investigación sino también se sustenta mediante bases

teóricas enfocadas en la Organización, modelos organizativos o de asociatividad y la importancia de los mismos las cuales se sustentan a continuación:

Las Organizaciones parten de un grupo de individuos dispuestos a trabajar de manera conjunta para alcanzar objetivos en común de manera que el proceso coordinado les permita tener mayor eficiencia de trabajo y la vez poder competir con otras organizaciones que provean bienes similares.

Según Chiavenato (2006) las organizaciones son heterogenias y diversas pues cada una presenta estructuras y objetivos que varían según su modelo. ticas, estructuras y objetivos son diferentes esto da lugar a una amplia variedad de tipos de organizaciones que los individuos involucrados deben conocer para que tengan un panorama amplio al momento de estructurar o reestructurar una organización.

Los tipos de Organizaciones vienen a ser

1. Según Sus Fines

La cual refiere al interés principal que tienen los individuos para organizarse las cuales vienen a ser:

- Organizaciones con fines de lucro: Estas vienen a ser las empresas las cuales buscan obtener una rentabilidad.
- Organizaciones sin fines de lucro: Estas buscan crear un impacto en la sociedad el cual es ajeno a la obtención de alguna ganancia o rentabilidad.

2. Según su Formalidad

Esta refiere a la estructura interna y su sistema de trabajo

21. Organizaciones Formales: Las cuales presentan un sistema ya definido de trabajo, así como también mecanismos de control y gestión interna basada en normas y reglas internos.

- Organización Lineal: Esta tiene una estructura simple la cual va generalmente ligada a organizaciones muy pequeñas o que están iniciando y aún no tiene un orden coherente y bien establecido de labores, pero mantiene su jerarquía de órganos de ejecución.
- Organización Funcional: Esta comprende la delegación y especialización de funciones de modo que divide y distingue sus actividades de trabajo
- Organización Línea-Staff: Esta viene a ser la combinación de las organizaciones lineal y funcional de modo que pueda mantener la autoridad líneas mientras los órganos de staff prestan sus servicios especializados.
- Comités: No hay un criterio bien definido respecto a su naturaleza, desempeñando tanto funciones administrativas como técnicas y son llamados también como juntas, consejos o grupos de trabajos

22. Organizaciones Informales: Trabajan bajo un modelo de comunicación y toma de decisiones, no tienen un control ordenado y coherente y sus medios de trabajo no son oficiales o correctamente establecidos.

Los modelos organizativos como asociación u organización ya sea de individuos o grupos empresariales utilizan un método de unificación la cual es usada en muchos países del mundo, debido a que permite un mayor poder de negociación y acceso a oportunidades tanto de negocio como financieras.

Para el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo, (2013). La asociatividad nace como mecanismo de cooperación entre pequeñas y medianas empresas o individuos que quieren empezar un proceso de expansión o globalización, donde cada una decide voluntariamente participar en un esfuerzo conjunto en busca de un objetivo común, pero mantiene su independencia jurídica y su autonomía gerencial. De esta manera, se define como "una alianza voluntaria entre empresas o emprendedores para disminuir costos y compartir riesgos en los negocios y promover conjuntamente sus productos o servicios en el mercado, sin perder la individualidad empresarial". Esta asociatividad puede también definirse como una estrategia para enfrentar los mercados globalizados y la creciente competencia entre empresas del país y el exterior.

La asociatividad por ser justamente la unión de diversos grupos de personas o empresas tiene como fin lograr ciertos objetivos que a nivel individual serían muy complejos de conseguir por ello el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (2013) considera principalmente lo siguiente:

1. Objetivos de Comercialización:

- Apertura de nuevos mercados para productos actuales.
- Lanzamiento de nuevos productos al mercado
- Intercambio de información comercial.
- Investigación de Mercados.
- Alianzas comerciales.
- Consorcios de Exportación.
- Inversión conjunta.
- Logística y distribución.

- Servicios post venta conjunta.

2. Objetivos Financieros

- Acceso a financiamiento, cuando las garantías que se requieren no pueden ser cubiertas por cada actor en forma individual.
- Ahorro por compras conjuntas.
- Inversión conjunta.

3. Objetivos Organizacionales:

- Mejora en los procesos productivos.
- Aplicación de nuevas formas de administración.
- Puesta en marcha de planeamiento estratégico.
- Intercambio de información productiva o tecnológica.
- Capacitación conjunta.
- Aumento del poder de negociación.

La Formación de Organizaciones es importante debido a que puede generar mayores oportunidades de negocio como grupo que como individuo debido a que prestan solución conjunta a las dificultades que afectan su producción y generan un desarrollo social en sus comunidades.

El Instituto de Formación Permanente - Malaga, (2008) La organización: facilita mayor oportunidad para conocer, negociar, demandar y gestionar con gobiernos locales y centrales u organizaciones, ya sean nacionales o extranjeras, a fin de lograr los objetivos que nos proponemos para alcanzar nuestro propio desarrollo.

NO.	CUALIDAD	EXPLICACION
1	Intereses común a la mayoría.	Los intereses o necesidades por los cuales se une un grupo son los que comparte la mayoría de los miembros de la comunidad o barrio.
2	Decisión libre y voluntaria de organización.	La decisión de participar activamente en las actividades y tomar decisiones dentro del proceso debe ser libre y voluntaria. Así habrá democracia y armonía en el grupo.
3	Toma de decisiones por mayoría.	De esta forma se evitara choques de actividades y se logra que todos puedan participar en la ejecución de las actividades.
4	Planificación conjunta de todas las acciones.	Las alternativas de solución a los problemas deben beneficiar al máximo de miembros del grupo.
5	Beneficiar al mayor número posible.	Debe fortalecerse el espíritu de cooperación, de solidaridad, de compartir las responsabilidades, actuar siempre en función de grupo y nunca a título personal.
6	Solidaridad, cooperación y responsabilidad compartida.	Tiene que producir cambios sociales y económicos importantes, que cubran al mayor número de beneficiarios y que se logre elevar el nivel de vida.
7	Logro del desarrollo social y económico.	Tiene que producir cambios sociales y económicos importantes que beneficien al mayor número de pobladores para lograr elevar el nivel de vida.

Figura 1 : Criterios Básicos para el Desarrollo de la Organización Comunitaria.
Fuente: Instituto de formación permanente

1.2. Formulación del problema

¿Cuáles son las formas organizativas predominantes en los agricultores de papa en el distrito de Santiago de Chuco, provincia de Santiago de Chuco, región La Libertad en el año 2019?

1.3. Objetivos

1.3.1. Objetivo general

- Determinar las formas organizativas predominantes en los agricultores de Papa en el distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco, región la Libertad en el año 2019.

1.3.2. Objetivos específicos

- Analizar la productividad de los pequeños agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco – La Libertad.
- Describir los modelos organizativos actuales de los agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco – La Libertad.
- Proponer una idea de modelo organizativo al gobierno local en beneficio de los pequeños agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco – La Libertad.

CAPITULO II. METODOLOGÍA

2.1 Diseño de investigación

La presente investigación es un estudio descriptivo con el fin de determinar los modelos organizativos que generen productividad a los agricultores de papa de Santiago de Chuco

2.2 Población y muestra

2.2.1 Población

Tres (03) organizaciones agrícolas que existen en el distrito de Santiago de Chuco Provincia de Santiago de Chuco.

2.2.2 Muestra

La muestra viene a ser no Probabilística y esto se debe a que la cantidad a seleccionar es a criterio de la investigación, solo se trabaja con organización de agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco. Siendo una muestra de 02 organizaciones.

2.3 Técnicas e instrumentos de recolección y análisis de datos

Los instrumentos para la presente investigación son en esencia las entrevistas, la observación y encuestas aplicadas directamente a los agricultores de papa. La observación principalmente busca conocer su comportamiento, relaciones, compañerismo y trabajo en equipo al momento de organizarse.

Una vez reconocido la forma de trabajo de los agricultores, desarrollamos una encuesta con la finalidad de conocer específicamente las causas que conllevan a una difícil unión, gestión y organización interna.

2.4 Procedimiento

El procedimiento a seguir para la obtención de información y recopilación de datos es a través de la observación y cuestionarios que se aplican directamente a los miembros de las organizaciones campesinas de agricultores.

Se realizó la observación mediante una guía que nos permitiera comprender la situación organizativa actual que presentaban los agricultores. (Véase Anexo 03)

Luego se procedió a realizar la encuesta a los agricultores, de este modo se nos permite analizar su productividad, organización y si esta va de la mano con una correcta administración de sus recursos. (Véase Anexo 01)

La encuesta se desarrolló sin inconveniente alguno teniendo en su mayoría la intención de participar y hacer llegar sus opiniones de manera abierta, la única dificultad fue el poco tiempo del que disponen los agricultores para poder desarrollar un cuestionario más amplio.

Los datos se procesaron en una hoja de archivo Excel para luego ser tabulados y obtener así los resultados acerca de la forma en la cual se organizan, una vez se conozcan específicamente las maneras que usan los agricultores para organizarse se determinara que forma organizativa es la predominante dentro del proceso de proceso de cosecha, siembra y comercialización de la papa.

2.5 Operacionalización de variables

Tabla 1: Cuadro de operacionalización de variables

Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Esquema del Marco Teórico
<p>Variable Independiente:</p> <p>Formas organizativas</p>	<p>Las formas organizativas son aquellas formas sociales que agrupan a cierta cantidad de individuos con objetivos en común y cuya base y estrategia de trabajo está dirigida hacia la consecución de estos objetivos mediante un trabajo colectivo.</p> <p>(Padilla, 2003, P.69)</p>	<p>Criterios para determinar las formas organizativas predominantes en el ámbito laboral de la producción de papa.</p>	<p>Productividad</p> <p>Organizaciones</p>	<p>-Asesoría Productiva</p> <p>-Canal de Venta de Producción</p> <p>-Nivel Productivo</p> <p>-Perdida</p> <p>-Número de organizaciones</p> <p>-Modelos Organizativos.</p>	<p>Definición de formas organizativas</p> <p>Enfoques de una forma organizativa</p>

			Propuesta Organizativa	-Nivel de Compromiso -Interés de mejora	
--	--	--	---------------------------	--	--

Fuente: Elaborada por los autores.

CAPITULO III. RESULTADOS

3.1 Análisis de la productividad de los pequeños agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco – La Libertad.

Tabla 2: ¿Cuál es el error que merma la producción agrícola por fallas en la organización?

Agricultores de Santiago de Chuco		
	N°	%
DESCORDINACION	8	13%
FALTA DE COMPROMISO	52	87%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 02 nos indica que el 13% de los agricultores cree que la descoordinación es el error que genera una merma en la producción agrícola mientras que el 87% cree que es la falta de compromiso. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:

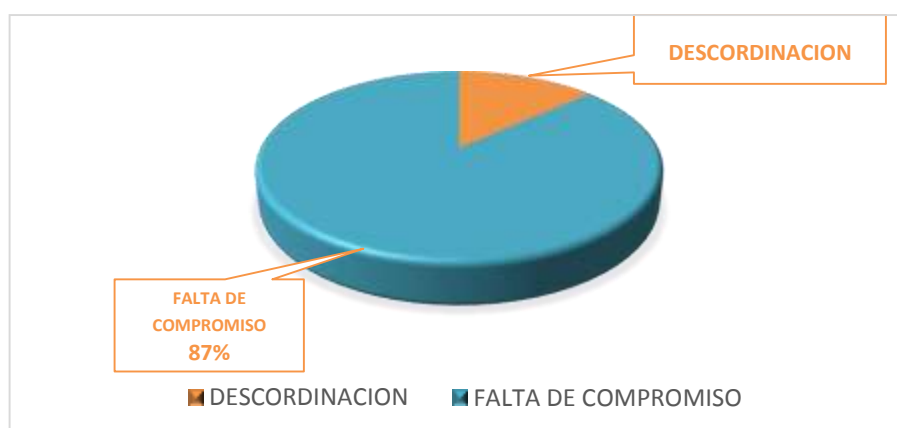


FIGURA 2: Falla de producción

FUENTE: Tabla N°2

Tabla 3: ¿Ha tenido cosechas que se hayan perdido?

Agricultores de Santiago de Chuco		
	N°	%
Si	45	75%
No	15	25%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 03 nos indica que el 75% de los agricultores ha tenido cosechas perdidas mientras que el 25% no. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:

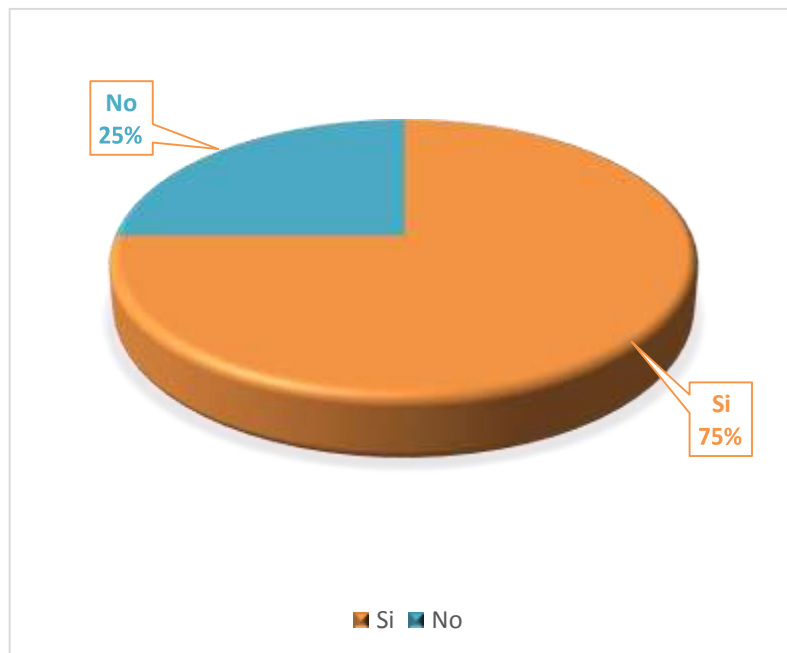


FIGURA 3: Cosechas perdidas

FUENTE: Tabla N°3

Tabla 4: *¿Considera alto el nivel productivo que desarrollan en su territorio?*

Agricultores de Santiago de Chuco		
	N°	%
SI	48	80%
NO	12	20%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 04 nos indica que el 80% de los agricultores considera tener un alto nivel productivo mientras un 20% no lo considera así. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:

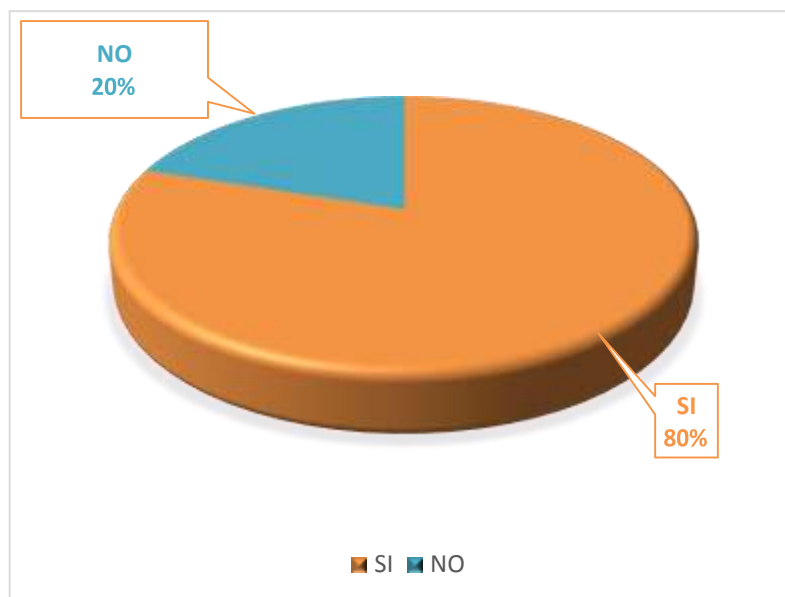


FIGURA 4: *Consideración del nivel productivo del territorio*

FUENTE: *Tabla N°4*

Tabla 5: *Recibe asistencia técnica por parte de alguna entidad pública para mejorar su producción*

Agricultores de Santiago de Chuco		
	N°	%
Si	16	27%
Algunas veces	42	70%
No	2	3%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 05 nos indica que el 27% de agricultores si recibió asistencia técnica, el 70% algunas veces y el 3% no recibió asistencia alguna. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:



FIGURA 5: Asistencia técnica por parte del estado.

FUENTE: Tabla N°5

Tabla 6: ¿A quién vende su producción?

Agricultores de Santiago de Chuco		
	N°	%
Mercado	24	40%
Distribuidores	27	45%
Otros	9	15%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 06 nos indica que el 40% de agricultores vende su producción a los mercados, el 45% a los distribuidores y el 15% a otros medios. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:

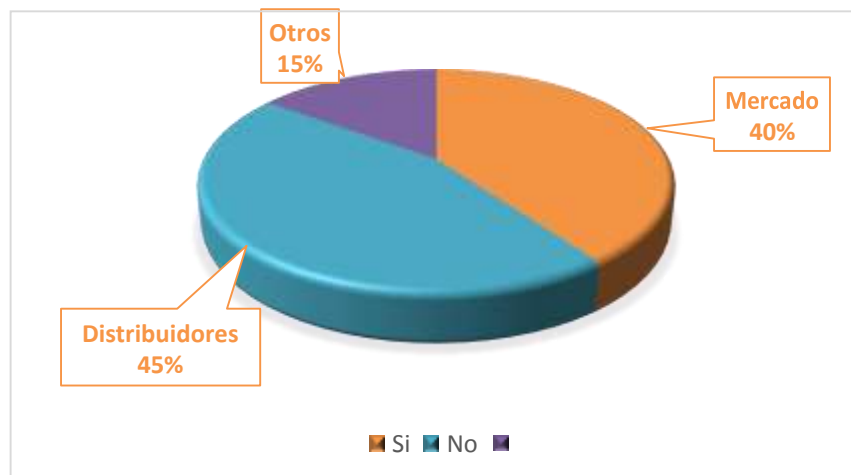


FIGURA 6: Venta de la producción agrícola.

FUENTE: Tabla N°6

3.2 Descripción de los modelos organizativos actuales de los agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco – La Libertad

Tabla 7: *Agricultores que han formado parte de alguna organización agrícola*

Agricultores de Santiago de Chuco		
	N°	%
Si	60	100%
No	0	0%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 07 nos indica que el 100% de los agricultores si ha formado parte de alguna organización de agricultores. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:

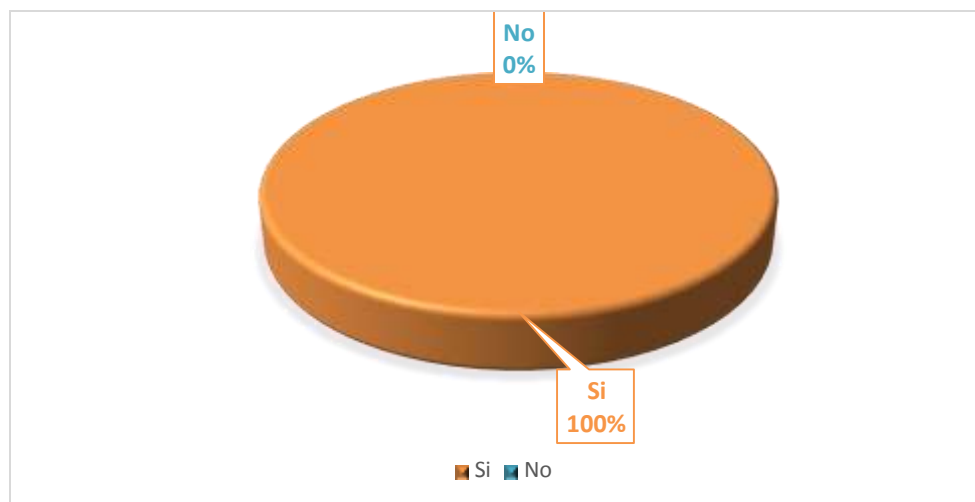


FIGURA 7: *Agricultores que han formado parte de alguna organización.*

FUENTE: *Tabla N°7*

Tabla 8: *Conocimiento de alguna organización de productores en su comunidad*

Agricultores de Santiago de Chuco		
	Nº	%
Si	60	100%
No	0	0%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 08 nos indica que el 100% de los agricultores si tiene conocimiento de la organización de agricultores. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:

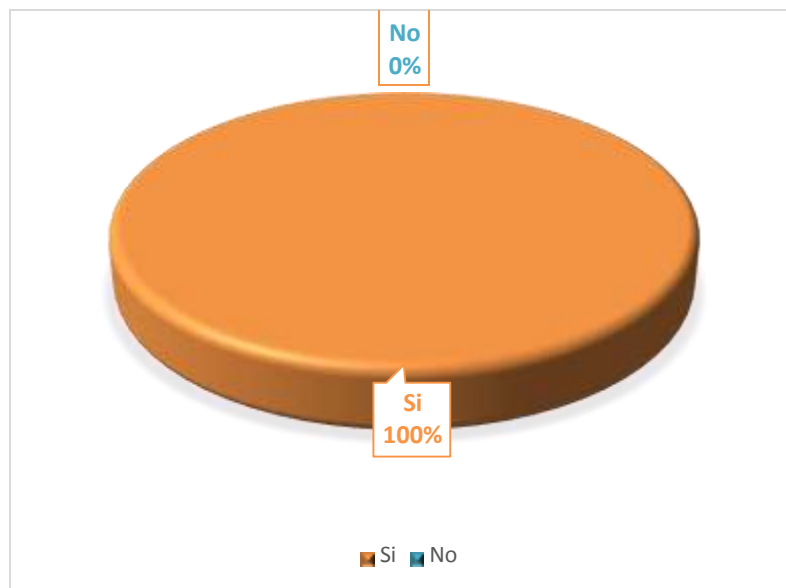


FIGURA 8: *Conocimiento de alguna organización agrícola.*

FUENTE: *Tabla N°8*

Tabla 9: *Forma organizativa más usada en la comunidad agrícola*

Agricultores de Santiago de Chuco		
	N°	%
SOCIAL	52	87%
EMPRESARIAL	8	13%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 09 nos indica que el 87% de los agricultores considera que la forma organizativa más usada es la social y el 13% considera la empresarial. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:

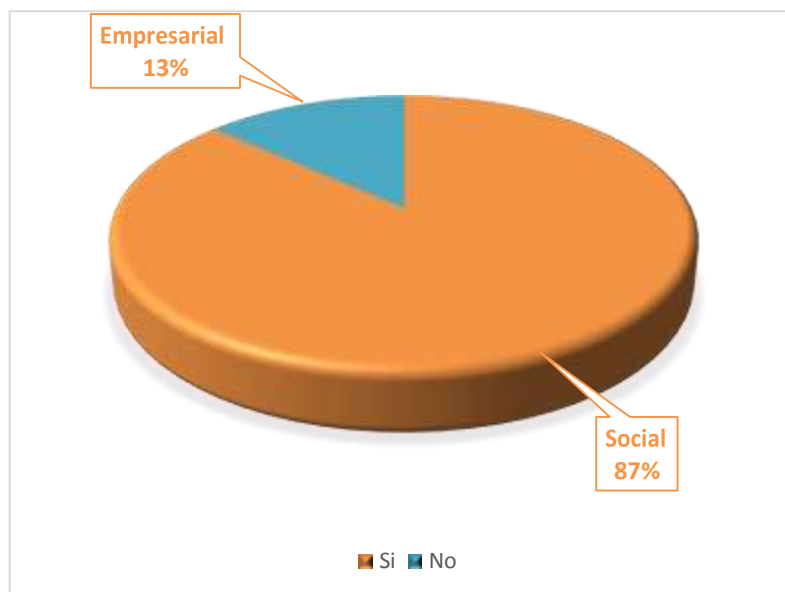


FIGURA 9: *Forma organizativa más usada.*

FUENTE: *Tabla N°9*

3.3 Propuesta del de una idea de modelo organizativo a los pequeños agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco – La Libertad

Tabla 10: *¿Le gustaría mejorar el nivel organizativo con el que cuentan?*

Agricultores de Santiago de Chuco		
	Nº	%
Si	60	100%
No	0	0%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 10 nos indica que al 100% de los agricultores le gustaría mejorar el nivel organizativo con el que cuentan. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:

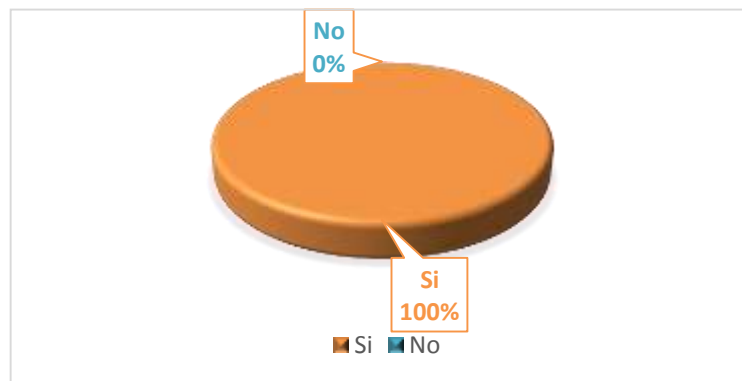


FIGURA 10: Interés por mejorar nivel organizativo.

FUENTE: Tabla N°10

Tabla 11: *¿Le gustaría lograr una organización sólida como comunidad agrícola?*

Agricultores de Santiago de Chuco		
	N°	%
Si	60	100%
No	0	0%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 11 nos indica que 100% de agricultores les gustaría lograr formar una organización solidad como comunidad. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:

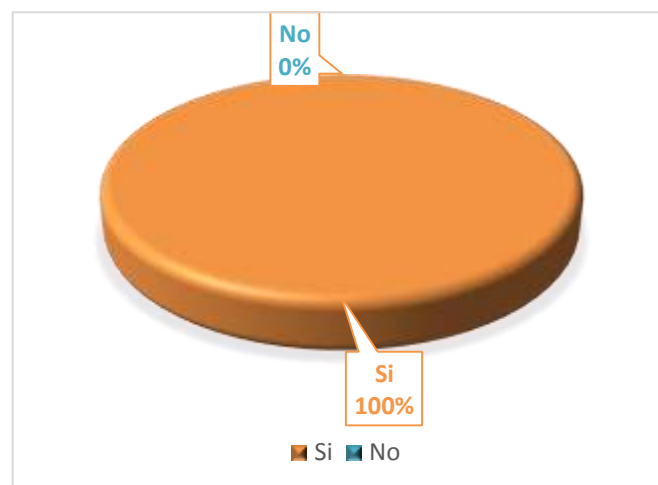


FIGURA 11: *Le gustaría lograr una organización solidad.*

FUENTE: *Tabla N°11*

Tabla 12: *Se reúnen de manera constante para conversar sobre sus problemáticas*

Agricultores de Santiago de Chuco		
	Nº	%
Si	35	58%
No	25	42%
Total	60	100%

Fuente: Resultados de encuestas aplicadas por los autores.

La tabla 12 nos indica que el 58% de los agricultores reúnen de manera constante para conversar sobre las problemáticas de la organización mientras el 42% no lo hace. Lo mismo podemos apreciar en la siguiente figura:

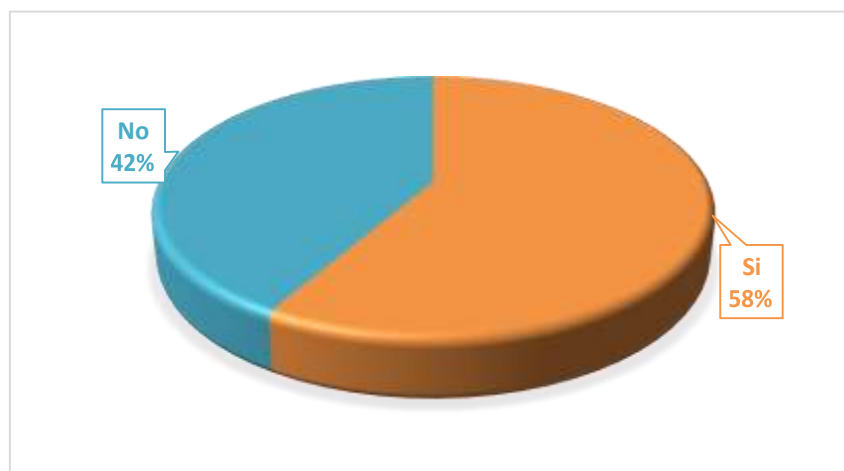


FIGURA 12: *Realizan reuniones de manera constante.*

FUENTE: *Tabla N°12*

3.4 Propuesta de idea del modelo organizativo.

TABLA 13: IDEA DE MODELO ORGANIZATIVO

OBJETIVO: FORMACIÓN DE ORGANIZACIONES DE PRODUCTORES CON FINES COMERCIALES.

A. ALINEAMIENTO A UNA BRECHA PRIORITARIA

SECTOR RESPONSABLE	:	GOBIERNO LOCAL
BRECHA IDENTIFICADA	:	SERVICIO DE APOYO AL DESARROLLO PRODUCTIVO AGRARIO
INDICADOR DE BRECHA	:	PORCENTAJE DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS SIN ASISTENCIA TECNICA
UNIDAD DE MEDIDA	:	AGRICULTORES
AÑO	:	2019
VALOR	:	200 u
TIPOLOGIA	:	APOYO AL DESARROLLO PRODUCTIVO AGROPECUARIO

B. INSTITUCIONALIDAD

UNIDAD EJECUTORA PRESUPUESTAL : GOBIERNO LOCAL

C. FORMULACION Y EVALUACION

1. DESCRIPCION DE OBJETIVO CENTRAL

CREACIÓN DE UN MODELO ORGANIZATIVO PARA MEJORAR LA GESTIÓN INTERNA DE LOS PEQUEÑOS AGRICULTORES DE PAPA CON FINES COMERCIALES.

2. **UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR** : AGRICULTORES
 3. **META** : 200
 4. **BENEFICIARIOS DIRECTOS** : PEQUEÑOS AGRICULTORES DE PAPA
 5. **ALTERNATIVAS DE PROYECTO**

Alternativa 1	Capacitar y formalizar a los pequeños agricultores papa con disposición a organizarse.
Alternativa 2	Capacitar a los pequeños agricultores y generar una posible formalización.

6. **CONTRIBUCION AL CIERRE DE BRECHAS**

Capacidad de producción			
Servicios	Unidad de medida	Capacidad actual	Capacidad con proyecto
CAPACITACIONES	Agricultores	35	200
FORMALIZACION	Organizaciones	1	2

D. ACCIONES Y COSTOS DE INVERSION

1. Metas físicas costos y plazos

Acción sobre los activos	Tipo de Factor Productivo	Meta		Costo a precio de mercado	Ejecución física	
		Unidad de medida	Cantidad		Fecha inicio	Fecha término
Capacitacion	Intangible	Beneficiarios	200	7,500		
Movilizacion de profesionales	Vehiculo	Traslados	10	3,000		
Empleo de material didactico	Equipo	Utiles	1	1,500		
SUBTOTAL						12,000

2. Cronograma de inversión según componentes

Fecha prevista de inicio de ejecución:	2020
Tipo de periodo	Meses
Número de periodos	5

Tipo de Factor Productivo	Cronograma de inversión			
	1	2	3	4
Equipo	300	300	300	300
Vehiculos	600	600	600	600
Intangibles	1500	1500	1500	1500
Sub total :				
Otros costos	1	2	3	4
Gestión del proyecto				
Expediente técnico	8000			
Supervisión				
Liquidación				
Sub total :				

Fecha prevista de inicio de ejecución : 2020
 Tipo de periodo : Meses
 Número de periodos : 5

Tipo de Factor Productivo	Cronograma de inversión					Costo estimado de inversión a precios de mercado (Soles)
	1	2	3	4	5	
Equipo	300	300	300	300	300	S/ 1,500.00
Vehículos	600	600	600	600	600	S/ 3,000.00
Intangibles	1500	1500	1500	1500	1500	S/ 7,500.00
Sub total :						S/ 12,000.00
Otros costos	1	2	3	4	5	
Gestión del proyecto						
Expediente técnico	8000					S/ 8,000.00
Costo total de la Inversión						S/ 20,000.00

E. MODALIDAD DE EJECUCION

Modalidad de ejecución	Marcar con (X)
1. Administración Directa	x
2. Administración Indirecta - Por contrata	
3. Administración Indirecta - Asociación Público Privada (APP)	
4. Administración Indirecta - Obras por Impuestos	
5. Administración Indirecta - Núcleo Ejecutor	

F. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Fuente de Financiamiento	Marcar con (X)
1. Recursos ordinarios	
2. Recursos directamente recaudados	
3. Recursos por operaciones oficiales de crédito	
4. Donaciones y transferencias	
5. Recursos determinados	x

G. DOCUMENTO TECNICO

Tipo de documento técnico	Marcar con (X)
Ficha Técnica Simplificada	x
Ficha Técnica Estándar	
Ficha técnica	
Perfil	

FUENTE: MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS (MEF)

3.5 Idea de modelo organizativo formal formulado en 5 puntos base

Debido a los resultados positivos obtenidos de las encuestas se propone la utilización de modelo organizativo formal, el cual tiene como base la división del trabajo mediante criterios establecidos. (Véase Anexo 02)

Es una organización planeada y centrada en un sistema más formalizado de manera que parte con procedimientos más elaborados y ordenados.

1. FORMALIZACIÓN

- Registro Formal.
- Estatutos de la asociación.
- Apoyo del Gobierno Local.

2. ORGANIZACIÓN

- Representación.
- Delegación de funciones.
- Áreas de trabajo.
- Políticas Internas.
- Organigrama.

3. GESTIÓN

- Plan de Negocios.
- Asistencias Técnicas.
- Certificaciones.

4. PRODUCCIÓN

- Establecer metas y objetivos
- Gestión Logística.

- Obtener productos de calidad.

5. COMERCIALIZACIÓN

- Distribución a los mercados
- Oportunidades de expansión.
- Poder de Negociación.

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA DE LOS AUTORES

CAPITULO VI. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

4.1 DISCUSION

Según nuestros resultados existen un gran número de variables y problemáticas que afectan a los agricultores de papá de Santiago de Chuco, los cuales podrían ser tratados mediante la correcta organización y planteamiento de soluciones eficaces que permitan una mayor productividad.

Arrincón (2005) en su tesis titulada “Estrategias y ventajas competitivas para el desarrollo de las pymes en el Perú” de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos en la ciudad de Lima, concuerda con nosotros en su implementación de sistemas innovadores de mercadeo, lo cual se refleja en nuestro modelo basado en formalización, organización, gestión, producción y comercialización, sumado a ello el interés que tienen los agricultores para mejorar sus procesos tanto logísticos como de venta de sus productos, de esta manera establecer un orden en la venta de los mismos enfocándose a mercados específicos donde puedan tener la ventaja de poder de negociación.

Montoya (2014) en su proyecto “Análisis de la gestión desarrollada por la asociación de pequeños productores de banano “LOS CHIRIJOS“ de la parroquia Mariscal Sucre y su afectación en la economía de los agricultores” de la Universidad Estatal de Milagro en Ecuador, concuerda con nosotros en que la proposición de una mejora del proceso administrativo viene a establecer planes estratégicos positivos para la organización poniendo suma importancia tanto en el ambiente de trabajo como la comunicación efectiva entre los

agricultores, de esta manera se pueden hacer frente a diversas problemáticas futuras así como también a la solución de conflictos internos que limiten su crecimiento como organización.

El fin de conocer estos resultados y comparar investigaciones del mismo ámbito nos permite identificar las principales fallas organizativas dentro de una sociedad pequeña de productores de papa y como esto conlleva a malos manejos en el aspecto comercial, generando la incapacidad de promover la correcta formalización de pequeños productores agrícolas en el ámbito de su provincia.

El Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (2013). Concuerta con la investigación aseverando que el éxito de una organización parte de la cooperación conjunta de los individuos, en este caso los agricultores, tienen como fin lograr objetivos en común reduciendo los riesgos, planteando estrategias que impliquen la mejora de su producción y comercialización de manera que se pueda establecer una correcta organización para hacer frente a nuevos mercados.

Instituto de Formacion Permanente - Malaga, (2008) coincide con la investigación en los criterios necesarios que plantea para el desarrollo de la organización los cuales se relacionan con en el compromiso de los agricultores, debido a que se reúnen constantemente para conversar sobre sus problemáticas que afectan a su proceso productivo y comercial, lo cual muestra la disposición a cooperar para el beneficio colectivo.

Los resultados dieron a conocer que los agricultores presentan descontento con su producción debido a la merma, falta de organización, pérdida de cosechas y mucha falta de compromiso por parte de los demás miembros de la organización agrícola.

En cuanto a organización se refiere, fueron tomando en cuenta los beneficios que estas generarían en su productividad, control, comercialización y economía mediante una

capacitación y mejoramiento de la comunicación para unificar sus esfuerzos, pero consideran importante que es necesario fortalecer y mejorar sus capacidades como organización.

Los agricultores muestran interés por mejorar la comunicación interna y establecer nuevas medidas organizativas para lograr el desarrollo comercial de manera colectiva en beneficio de la organización. El fin de este tipo de mejoras es ir desarrollando la fomentación de una organización formal y bien estructurada.

En lo que refiere a recibir una propuesta para mejorar su organización la respuesta es totalmente positiva, todos los agricultores de las organizaciones seleccionadas manifiestan su disponibilidad y aceptación a tomar en cuenta una propuesta que ayude a mejorar sus procesos, cadena logística y comercialización de su producto. Además, muestran una necesidad considerable de lograr la formalización necesaria para lograr la exportación de sus productos. Ante el interés de los productores por mejorar su producción se procedió a la elaboración de una idea de modelo para ser tratada por el gobierno local y en base a ello gestionar la ejecución de un proyecto con el expediente técnico correspondiente.

4.2 CONCLUSIONES

- Se determinó que los modelos organizativos en los agricultores de papa del distrito de Santiago de Chuco son modelos empíricos, no muy bien organizados y sin la gestión suficiente para mejorar su producción, distribución y comercialización.
- Se analizó que la productividad de los pequeños agricultores de papa es relativamente alta (80%) aunque que existe un (20%) de agricultores que no lo considera así.
- Se identificó las formas organizativas predominantes en los agricultores de papa en el distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco, región La Libertad, siendo predominante la forma organizativa social, simple o informal en un (87%) y empresarial en (13%).
- Se propone una idea de modelo organizativo formal para la formulación y evaluación del gobierno local que dentro de su competencia jurisdiccional puede generar la gestión correspondiente basada en cinco puntos base partiendo desde la formalización, organización, gestión, producción y comercialización, en beneficio de los pequeños agricultores de Papa del Distrito de Santiago de Chuco, Provincia de Santiago de Chuco – La Libertad.

REFERENCIAS

- Arrincon Quiroz, J. (2005). Estrategias y ventajas competitivas para el desarrollo de las PYMES agroindustriales del Perú. (Tesis de Magister). Escuela de Post Grado. Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú.
- Agromoquegua. (2019). Plan Nacional de Cultivos. Moquegua, Perú. Recuperado el 12 de Setiembre de 2019, de https://www.agromoquegua.gob.pe/doc/PLAN_NACIONAL_DE_CULTIVOS_2018-2019.pdf
- Burgos Rodríguez, L. (2009). Diseño de una metodología para la implementación de iniciativas de innovación en la Agricultura Familiar Campesina. (Tesis de Magister). Facultad de ciencias Físicas y Matemáticas. Universidad de Chile, Santiago de Chile, Chile
- Centro de Exportaciones e Importaciones Nicaragua. (2010). Asociatividad. Managua, Nicaragua. pp 2 – 3. Recuperado el 5 de junio de 2017, de http://www.cei.org.ni/images/file/manual_asociativ.pdf
- Chiavenato, I. (2006). Introducción a la Teoría General de la Administración. Rio de Janeiro: McGraw-Hill Interamericana. Recuperado el 16 de Octubre de 2019
- Chong Chong, G. (2011). Diseño de un modelo de gestión para el desarrollo sostenible y competitivo de las pequeñas unidades agrícolas del Perú. Una experiencia aplicada en el Valle de Virú. (Tesis Doctoral). Escuela de Posgrado. Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú.

Gerencia Regional de Agricultura - La Libertad. (2019). *Estadísticas Agrícolas 2016-2017*.

Recuperado el 12 de Mayo de 2017, de
<http://www.agrolalibertad.gob.pe/?q=node/1390>

Instituto de Formación Permanente - Malaga. (Setiembre de 2008). *Organización Comunitaria*. Recuperado el 16 de Octubre de 2019, de <http://www.fao.org/3/as496s.pdf>

Libelula: Comunicación, Ambiente y Desarrollo. (2011). *Diagnóstico de la Agricultura en el Perú*. Informe Final, Lima. Recuperado el 7 de Mayo de 2017, de http://www.peruopportunity.org/uploads/posts/34/Diagnostico_de_la_Agricultura_en_el_Peru_-_web.pdf

Ministerio de Comercio Exterior y Turismo. (Abril de 2013). *Guía N° 12 Asociatividad para el Comercio Exterior*. Recuperado el 16 de Octubre de 2019, de http://repositorio.promperu.gob.pe/bitstream/handle/123456789/176/Guia_12_Asociatividad_Comercio_Exterior_2014_keyword_principal.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Montoya Jaguar, R. (2014). Análisis de la gestión desarrollada por la asociación de pequeños productores de banano "LOS CHIRIJOS" de la parroquia Mariscal Sucre y su afectación en la economía de los agricultores. (Tesis de Licenciatura). Universidad Estatal de Milagro, Ecuador

Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura. (2001). *FAO*. Recuperado el 16 de Octubre de 2019, de <http://www.fao.org/3/y4137s/y4137s00.htm#Contents>

Organizacion de las Naciones Unidas para la Alimentacion y la Agricultura. (2019). *Guia de Modelos de Negocios Inclusivos*. Panama. Recuperado el 12 de Setiembre de 2019, de <http://www.fao.org/3/CA3004ES/ca3004es.pdf>

Valdenegro Núñez, C. (2004). Propuesta de desarrollo asociativo y competitivo para empresas Campesinas de la red de Papa (*Solanum Tuberosum* l.) De la IX Región de la Araucanía. (Tesis de Licenciatura). Universidad de Chile, Chile

ANEXOS

ANEXO 01. ENCUESTA A AGRICULTORES DE PAPA – SANTIAGO DE CHUCO

ENCUESTA PARA CONOCER LAS FORMAS ORGANIZATIVAS QUE TIENEN
ACTUALMENTE LOS AGRICULTORES DE PAPA – SANTIAGO DE CHUCO

FECHA:

SEXO:

CARGO:

NOMBRE:

1. Usted ha formado parte de alguna organización agrícola.

SI _____

NO _____

2. ¿Conoce alguna organización de productores en su comunidad?

SI _____

NO _____

3. ¿Qué forma organizativa es la más usada en su localidad?

FORMAL _____

INFORMAL _____

4. ¿Cuál es el error que más se comete en la producción agrícola por fallas en la organización?

FALTA DE COMPROMISO _____

DESCORDINACION _____

5. ¿Le gustaría mejorar el nivel organizativo con el que cuentan?

.....

6. ¿Ha tenido cosechas que se hayan perdido?

SI _____

NO _____

7. ¿Considera alto el nivel productivo que desarrollan en su territorio?

SI ____ NO ____

8. ¿Le gustaría lograr una organización sólida como comunidad agrícola?

SI ____ NO ____

9. ¿Recibe asistencia técnica por parte de alguna entidad pública para mejorar su producción?

SI ____ ALGUNAS VECES ____ NO ____

10. ¿A quién vende su producción?

MERCADOS ____ DISTRIBUIDORES ____ OTROS ____

11. ¿Cómo localidad o agricultores de la zona se reúnen de manera constante para conversar de sus problemáticas y formas de solución?

SI ____ NO ____

ANEXO 02 MODELO DE ORGANIZACION PARA PEQUEÑOS AGRICULTORES FORMULADO EN 5 PUNTOS BASE



Fuente: Elaboración propia de los autores

ANEXO 03 GUÍA DE OBSERVACIÓN

SITUACIÓN A OBSERVAR:

Formas Organizativas predominantes en los agricultores de Santiago de Chuco, la Libertad 2019.

OBJETIVO:

Determinar la forma organizativa predominante en los agricultores de Santiago de Chuco, la Libertad 2019.

DATOS GENERALES:

Sector: Distrito de Santiago de Chuco

Fecha: 12/10/2019

Escala: No Presenta=0, Malo=1, casi regular=2, regular=3, casi bueno=4, bueno=5

ASPECTOS A OBSERVAR	0	1	2	3	4	5
Marco Legal Representativo						x
Sistema de Comercio		x				
Asistencia Técnica			x			
Intervención del Estado				x		
Facilidades Bancarias	x					
Comportamiento Organizacional		x				
Compromiso de las comunidades		x				
Reuniones para tratar problemáticas locales				x		

Fuente: Elaboración propia de los autores.

ANEXO 04 FOTOGRAFIAS DEL TRABAJO DE CAMPO REALIZADO



FIGURA 13 Charla informativa sobre agricultura y organización a cargo de la Municipalidad



FIGURA 14 Agricultores de la zona reunidos en charla informativa



FIGURA 15 Aplicación de encuesta a agricultores



FIGURA 16 Trabajo de campo en compañía de personal de la Municipalidad



FIGURA 17 Reunión de agricultores del Caserío la Victoria



FIGURA 18 Agricultores en coordinación para realizar reunión

ANEXO 05 ENCUESTA FIRMADA POR PROFESIONAL A CARGO DE LA MUNICIPALIDAD

ENCUESTA PARA CONOCER LAS FORMAS ORGANIZATIVAS QUE TIENEN ACTUALMENTE LOS AGRICULTORES DE PAPA – SANTIAGO DE CHUCO

FECHA: _____ SEXO: _____ CARGO: _____
NOMBRE: _____

1. Usted ha formado parte de alguna organización agrícola.
SI ___ NO ___
2. ¿Conoce alguna organización de productores en su comunidad?
SI ___ NO ___
3. ¿Qué forma organizativa es la más usada en su localidad?
FORMAL ___ INFORMAL ___
4. ¿Cuál es el error que más se comete en la producción agrícola por fallas en la organización?
FALTA DE COMPROMISO ___ DESCORDINACION ___
5. ¿Le gustaría mejorar el nivel organizativo con el que cuentan?
.....
6. ¿Ha tenido cosechas que se hayan perdido?
SI ___ NO ___
7. ¿Considera alto el nivel productivo que desarrollan en su territorio?
SI ___ NO ___
8. ¿Le gustaría lograr una organización sólida como comunidad agrícola?
SI ___ NO ___
9. ¿Recibe asistencia técnica por parte de alguna entidad pública para mejorar su producción?

9. ¿Recibe asistencia técnica por parte de alguna entidad pública para mejorar su producción?

SI __ ALGUNAS VECES __ NO __

10. ¿A quién vende su producción?

MERCADOS__ DISTRIBUIDORES__ OTROS__

11. ¿Cómo localidad o agricultores de la zona se reúnen de manera constante para conversar de sus problemáticas y formas de solución?

SI __ NO __

*Figura 19 Encuesta firmada por el jefe de Desarrollo Económico Local de la
Municipalidad y Gerente General*

ANEXO 06 OPERACIONALIZACION DE VARIABLES

Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Esquema del Marco Teórico
<p>Variable Independiente:</p> <p>Formas organizativas</p>	<p>Las formas organizativas son aquellas formas sociales que agrupan a cierta cantidad de individuos con objetivos en común y cuya base y estrategia de trabajo está dirigida hacia la consecución de estos objetivos mediante un trabajo colectivo.(Padilla, 2003,P.69)</p>	<p>Esta variable se operacionalizara de acuerdo a los criterios para determinar las formas organizativas predominantes en el ámbito laboral de la producción de papa.</p>	<p>Productividad</p> <p>Organizaciones</p> <p>Propuesta Organizativa</p>	<p>-Asesoría productiva -Canal de venta de producción -Nivel productivo -Perdida</p> <p>-Número de organizaciones -Modelos organizativos</p> <p>-Nivel de compromiso -Interés de mejora</p>	<p>Definición de formas organizativas</p> <p>Enfoques de una forma organizativa</p>

Fuente: Elaboración propia de los autores.

ANEXO 07 ENCUESTA APLICADA A UN AGRICULTOR DE LA ZONA

ENCUESTA PARA CONOCER LAS FORMAS ORGANIZATIVAS QUE TIENEN ACTUALMENTE LOS AGRICULTORES DE PAPA – SANTIAGO DE CHUCO

FECHA: 14/10/19 SEXO: M CARGO: Agricultor
NOMBRE: Vilchez Esquivel, Abanto

1. Usted ha formado parte de alguna organización agrícola.
SI NO
2. ¿Conoce alguna organización de productores en su comunidad?
SI NO
3. ¿Qué forma organizativa es la más usada en su localidad?
FORMAL INFORMAL
4. ¿Cuál es el error que más se comete en la producción agrícola por fallas en la organización?
FALTA DE COMPROMISO DESCORDINACION
5. ¿Le gustaría mejorar el nivel organizativo con el que cuentan?
Sí
6. ¿Ha tenido cosechas que se hayan perdido?
SI NO
7. ¿Considera alto el nivel productivo que desarrollan en su territorio?
SI NO
8. ¿Le gustaría lograr una organización sólida como comunidad agrícola?
SI NO
9. ¿Recibe asistencia técnica por parte de alguna entidad pública para mejorar su producción?

SI ___ ALGUNAS VECES X NO ___

10. ¿A quién vende su producción?

MERCADOS X DISTRIBUIDORES ___ OTROS ___

11. ¿Cómo localidad o agricultores de la zona se reúnen de manera constante para conversar de sus problemáticas y formas de solución?

SI X NO ___

ANEXO 08 OPERACIONALIZACIÓN APROBADA POR EL ESTADISTA

OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Esquema del Marco Teórico
<p>Variable Independiente:</p> <p>Formas organizativas</p>	<p>Las formas organizativas son aquellas formas sociales que agrupan a cierta cantidad de individuos con objetivos en común y cuya base y estrategia de trabajo está dirigida hacia la consecución de estos objetivos mediante un trabajo colectivo. (Padilla, 2003, P.69)</p>	<p>Esta variable de operacionalizará de acuerdo a los criterios para determinar las formas organizativas predominantes en el ámbito laboral de la producción de papa.</p>	<p>Productividad</p> <p>Organizaciones</p> <p>Propuesta Organizativa</p>	<p>-Asesoría Productiva -Canal de Venta de Producción -Nivel Productivo -Perdida</p> <p>-Número de organizaciones -Modelos Organizativos</p> <p>-Nivel de Compromiso -Interés de mejora.</p>	<p>Definición de formas organizativas Enfoques de una forma organizativa</p>



Wilmar Junior Ruiz Rojas
INGENIERO ESTADÍSTICO
COESPÉ N° 779

ANEXO 09 ENCUESTA VALIDAD POR EL ESTADISTA

ENCUESTA PARA CONOCER LAS FORMAS ORGANIZATIVAS QUE TIENEN ACTUALMENTE LOS AGRICULTORES DE PAPA – SANTIAGO DE CHUCO

FECHA:

SEXO:

CARGO:

NOMBRE:

1. Usted ha formado parte de alguna organización agrícola.

SI ___

NO ___

2. ¿Conoce alguna organización de productores en su comunidad?

SI ___

NO ___

3. ¿Qué forma organizativa es la más usada en su localidad?

FORMAL ___

INFORMAL ___

4. ¿Cuál es el error que más se comete en la producción agrícola por fallas en la organización?

FALTA DE COMPROMISO ___

DESCORDINACION ___

5. ¿Le gustaría mejorar el nivel organizativo con el que cuentan?

.....

....

6. ¿Ha tenido cosechas que se hayan perdido?

SI ___

NO ___


Wilson Junior Ruiz Rojas
INGENIERO-ESTADISTICO
COESPEN N° 779

7. ¿Considera alto el nivel productivo que desarrollan en su territorio?

SI ___ NO ___

8. ¿Le gustaría lograr una organización sólida como comunidad agrícola?

SI ___ NO ___

9. ¿Recibe asistencia técnica por parte de alguna entidad pública para mejorar su producción?

SI ___ ALGUNAS VECES ___ NO ___

10. ¿A quién vende su producción?

MERCADOS___ DISTRIBUIDORES___ OTROS___

11. ¿Cómo localidad o agricultores de la zona se reúnen de manera constante para conversar de sus problemáticas y formas de solución?

SI ___ NO ___


Wilacsi Junior Ruiz Rojas
INGENIERO ESTADISTICO
COESP-E-44779