



ESCUELA DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**IDENTIDAD PROFESIONAL Y SU RELACIÓN CON LAS
EXPECTATIVAS LABORALES DE LAS INTERNAS DE
ENFERMERÍA DEL HOSPITAL NACIONAL DANIEL ALCIDES
CARRIÓN - CALLAO 2012**

**PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
MAGISTER EN DOCENCIA**

CON MENCIÓN EN DOCENCIA UNIVERSITARIA Y GESTIÓN EDUCATIVA

AUTORES

Br. MARIA TERESA RUIZ RUIZ

Br. ZORA MARIA DE LOS ANGELES RIOJAS YANCE

ASESOR

MG.FERNANDO RAFAEL LIMONCHI MIGUEL DE PRIEGO

LIMA – PERÚ

2013

DEDICATORIA

Dedicamos este trabajo a Dios y a la vida por las oportunidades brindadas en nuestra vida personal y profesional.

AGRADECIMIENTO

Al Magíster, Fernando Rafael Limonchi Miguel De Priego docente de la Escuela de Postgrado de la Universidad “César Vallejo” por sus valiosas enseñanzas y su permanente orientación, durante nuestros estudios de maestría.

PRESENTACIÓN

En cumplimiento a las normas establecidas en el reglamento de grados y Títulos, para optar el grado de magister en Educación con mención en docencia universitaria y gestión educativa de la Universidad César Vallejo, ponemos a disposición de los miembros del jurado la presente Tesis titulada: **“Identidad Profesional y su relación con las expectativas laborales de las Internas de Enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión – Callao 2012.”**

Los capítulos y contenidos que se desarrollaron son:

Capítulo I : Planteamiento del problema.

Capítulo II : Marco Teórico.

Capítulo III : Marco Metodológico.

Capítulo IV : Resultados.

Conclusiones y recomendaciones.

Referencias bibliográficas

Anexos

Espero señores miembros del jurado que esta investigación se ajuste a las exigencias establecidas por vuestra universidad y merezca su aprobación.

RESUMEN

El objetivo del presente estudio fue: Determinar la relación entre la Identidad Profesional y las expectativas laborales de las internas de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión.

Esta investigación es de tipo descriptivo correlacional de diseño no experimental de corte transversal la población de estudio fue 101 internas de Enfermería, los instrumentos utilizados fueron el cuestionario de Identidad Profesional y expectativas laborales en Enfermería.

Para la validación del instrumento se realizó la prueba piloto, donde se encuestaron a 30 internas de enfermería de la Universidad Cesar Vallejo.

La confiabilidad de instrumento mediante el alfa de cronbach es de 0,818.

Para la obtención de los resultados se utilizó el programa SPSS 20

La identidad profesional está relacionada directamente con la remuneración económica, con la satisfacción laboral, desempeño laboral y seguridad laboral. Siendo en todos los casos una relación significativa según la correlación de Spearman .

Se concluye que existe una relación significativa entre la identidad profesional y las expectativas laborales aun siendo las internas de Enfermería procedentes de diferentes contextos socio –culturales, diferentes escuelas y facultades de Enfermería.

Palabras Claves: Identidad profesional, expectativas laborales.

ABSTRACT

The aim of this study is to determine the relationship between professional identity and job expectations of nursing internal Daniel Alcides Carrión National Hospital. This research is a descriptive correlational non-experimental cross-sectional study population was 101 internal Nursing, the instruments used were the questionnaire and job prospects Professional Identity in Nursing.

To validate the instrument pilot test was performed, which surveyed 30 nursing internal Universidad Cesar Vallejo. The instrument reliability by Cronbach's alpha of 0.818.

To obtain the results using SPSS 20 Professional identity is directly related to financial remuneration, job satisfaction, job performance and safety. As in all cases a significant relationship according to the Spearman correlation.

It is concluded that there is a significant relationship between professional identity and job prospects even being inmates of Nursing from different socio-cultural contexts, different schools and colleges of Nursing.

Key words: professional identity, job expectation

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación titulado: **“Identidad Profesional y su relación con las expectativas laborales de las internas de Enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión – Callao 2012”**

La búsqueda de la identidad, es un camino que involucra toda la vida. Es una parte esencial de la personalidad que enriquece al hombre como un individuo que aún teniendo muchas semejanzas con los demás, marca las diferencias personales muy propias, el logro de la misma supone la auto percepción constante frente a situaciones de cambio, la integración de comportamientos y sentimientos diversos en relación con los diversos roles que le toca jugar, permitiendo que las personas sean capaces de plantearse preferencias y rechazos en la medida en que hayan sido reforzados positivamente en sus acciones exitosas.

Se concluye que para enfermería exista identidad con su profesión deben existir expectativas y metas por parte del profesional de enfermería. Por consiguiente se planteó la siguiente interrogante: ¿Cómo se relaciona la identidad profesional y las expectativas laborales en las internas de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión- Callao 2012?

Cuyo objetivo fue “Determinar la relación entre la Identidad Profesional y las expectativas laborales de las internas de enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión –Callao 2012”.

El aporte dado al conocimiento radica en que busca mejorar la identidad profesional en enfermería y por consiguiente el reconocimiento de la profesional a nivel social y económico. Del mismo modo, el estudio va a servir como fuente de conocimientos y antecedentes para la realización de futuras investigaciones en el campo laboral de Enfermería en la solución de una serie de problemas que afectan directamente al desempeño laboral del profesional y consiguiente a la persona familia, comunidad y sociedad al cuidado enfermero.

Para el desarrollo y ejecución del presente trabajo de investigación, el informe está estructurado en cuatro capítulos:

Capítulo I: Problema de Investigación; plantea la importancia de la identidad profesional para el desempeño profesional de las internas de Enfermería, como una búsqueda constante de cambios. En él que se ubica el planteamiento del problema, formulación del problema, justificación, limitaciones, antecedentes y objetivos de investigación.

Capítulo II: Marco Teórico; se desarrolló tomando conceptos teóricos de los diferentes autores comprendidos sobre la identidad profesional y las expectativas laborales.

Capítulo III: Marco Metodológico; considerando la hipótesis de investigación a probar, las variables de estudio que permite el desarrollo coherente de la misma investigación y en la parte metodológica se considera; el tipo de investigación es descriptivo y diseño correlacional- transversal. La población estuvo constituida por las internas de enfermería del hospital Daniel Alcides Carrión en el año 2012. El instrumento seleccionado de acuerdo a la naturaleza del trabajo fue el cuestionario y escala de Likert, validado por juicios de expertos y prueba piloto.

Capítulo IV: Resultados; esta referido a la presentación e interpretación de los resultados del instrumento aplicado a las internas de enfermería.

Conclusiones y Recomendaciones; el trabajo de investigación nos permitió afirmar que existe relación entre la identidad profesional y las expectativas laborales en las internas de Enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión. Las recomendaciones de acuerdo a los resultados y conclusiones, permitieron tomar decisiones para superar con eficiencia y eficacia, sobre lo investigado.

Referencias Bibliográficas; Se considera una relación de textos en orden alfabético de los autores en consulta del presente trabajo de investigación.

Los **anexos** forman parte de la investigación.

INDICE

	Página.
Dedicatoria	II
Agradecimiento	III
Presentación	IV
Resumen	V
Abstract	VI
Introducción.	VII-VIII
Índice	IX
Lista de Tablas	XII
Lista de Figuras	XIII
I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	
1.1 Planteamiento del Problema.	16
1.2 Formulación del Problema.	19
1.3 Justificación.	19
1.4 Limitaciones.	20
1.5 Antecedentes	21
1.6 Objetivos	23
1.6.1 General	23
1.6.2 Específico.	24
II. MARCO TEÓRICO	
2.1 La Identidad Profesional.	26
2.1.1 Profesión Concepto.	26
2.1.2 El Concepto de Identidad.	27
2.1.3 Elementos de Identidad.	28
2.1.4 Identidad profesional.	29

2.1.5	Construcción de la Identidad profesional.	30
2.1.6	La crisis de la Identidad Profesional	31
2.1.7	Identidad de la enfermera y con la enfermería	32
2.1.8	Teoría de la Identidad de Erik Erikson	34
2.2	Expectativas Laborales.	37
2.2.1	Estado actual y tendencias de enfermería.	38
2.2.1.1	La reforma de los Sistemas de Atención de salud	38
2.2.1.1	Expectativas crecientes de la población.	39
2.2.1.3	Los cambios demográficos y las pautas cambiantes de la enfermedad.	39
2.2.1.4	La explosión de la tecnología y la información	39
2.2.1.5	La globalización y los cambios en los procesos del trabajo enfermero.	40
2.2.1.6	La migración del personal de enfermería de países en desarrollo a países industrializados	40
2.3	Expectativa laboral de las enfermeras.	41
2.3.1	Remuneración económica	41
2.3.2	Satisfacción laboral.	42
2.3.3	Campos de desempeño laboral de la enfermera	43
2.3.3.1	Áreas de desempeño profesional de enfermería	45
2.4	La formación profesional de la Estudiante de Enfermería de la Universidad Peruana	47
2.5	Categorías de los factores de riesgos laborales	48
2.5.1	Seguridad Laboral	48
2.5.2	Factores de Riesgo en el trabajo de Enfermería	49
2.6	Fundamentos teóricos de la identidad profesional y expectativas laborales	52

2.6.1 Teorías de las expectativas	53
2.6.2 Teorías de la jerarquía de necesidades de Maslow	53
2.7 Definición de términos básicos	54
III. MARCO METODOLÓGICO	
3.1 Hipótesis.	56
3.2 Variables.	56
3.2.1 Definición Conceptual.	56
3.2.2 Definición Operacional.	57
3.3 Metodología.	65
3.3.1 Tipo de Estudio.	65
3.3.2 Diseño.	65
3.4 Población.	65
3.5 Método de Investigación.	66
3.6 Validación del Instrumento.	67
3.7 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos.	68
3.8 Métodos de Análisis de Datos.	69
IV. RESULTADOS.	
4.1 Descripción.	71
4.2 Discusión.	84
CONCLUSIONES	86
SUGERENCIAS	87
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.	88
ANEXOS.	
ANEXO 1.Cuestionario sobre identidad profesional y expectativa laboral en enfermería.	95

ANEXO 2. Confiabilidad del Instrumento.	98
ANEXO 3. Resultados (Tablas y Gráficos).	102
ANEXO 4. Firma de Jueces Expertos.	115
ANEXO 5. Matriz de Consistencia.	116
ANEXO 6. Base de Datos.	125

LISTA DE TABLAS

	Página
Tabla 1 Operacionalización de variables.	57
Tabla 2 Número de internos del Hospital Daniel Alcides Carrión año 2012	66
Tabla 3 Relación entre la Identidad profesional con la remuneración económica de las internas de enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión. Callao 2012.	71
Tabla 4 Relación entre Identidad profesional y la satisfacción laboral de las internas de enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión - Callao 2012	74
Tabla 5 Relación entre Identidad profesional y el área de desempeño laboral que desea alcanzar de las internas de enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión - Callao 2012	77
Tabla 6 Relación entre identidad profesional y la búsqueda de seguridad laboral en las internas de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión - Callao 2012.	80
Tabla 7 Correlación de Spearman entre identidad profesional y las expectativas laborales en las internas de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión - Callao 2012	83

LISTA DE FIGURAS

	Página
Figura 1 Factores de riesgo ergonómicos asociados con el trabajo de Enfermería.	51
Figura 2 Jerarquía de necesidades de Maslow.	53
Figura 3 Relación entre la Identidad profesional con la remuneración económica de las internas de enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión. Callao 2012.	72
Figura 4 Diagrama de Dispersión entre la Identidad profesional con la remuneración económica de las internas de enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión. Callao 2012.	73
Figura 5 Relación entre Identidad profesional y la satisfacción laboral de las internas de enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión - Callao 2012.	75
Figura 6 Diagrama de Dispersión entre la identidad profesional y la satisfacción laboral de las internas de enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión - Callao 2012.	76
Figura 7 Relación entre Identidad profesional y el área de desempeño laboral que desea alcanzar de las internas de enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión - Callao 2012.	78
Figura 8 Diagrama de Dispersión entre Identidad profesional y el área de desempeño laboral que desea alcanzar de las internas de enfermería del Hospital Daniel Alcides Carrión - Callao 2012	79
Figura 9 Relación entre identidad profesional y la búsqueda de seguridad laboral en las internas de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión - Callao 2012.	81
Figura10 Diagrama de Dispersión entre identidad profesional y búsqueda de seguridad laboral en las internas de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión – Callao 2012.	82
Figura11 Diagrama de Dispersión entre identidad profesional y las expectativas laborales de las internas de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión - Callao 2012.	83