



**ESCUELA DE POSTGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Clima institucional y habilidades gerenciales en la gestión  
educativa de la red 07 San Juan de Lurigancho 2016

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:**

**Doctor en Educación**

**AUTOR:**

Mgtr. Vidal Asunción, Cabrera Felix

**ASESOR:**

Dr. Ángel Salvatierra Melgar

**SECCIÓN**

Educación e Idiomas

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Gestión y Calidad Educativa

**PERÚ - 2016**

Página del Jurado

---

Dra. Flor de María Sánchez Aguirre

Presidente

---

Dra. Gliria Susana Méndez Ilizarbe.

Secretario

---

Dr. Ángel Salvatierra Melgar.

Vocal

### Dedicatoria

Esta tesis vá dedicada a mis padres Valerio y Victoria por sus grandes consejos y enseñanzas que me dieron en vida; a mi amada esposa Miriam por su apoyo y comprensión; a mis hijos Rodrigo y Matías mis tesoros; a mis queridos hermanos Yesi, Valerio, Rosana, Rolando. Son todos ellos los que me impulsan a ser cada vez mejor.

### Agradecimiento

Agradesco infinitamente a Dios por darme la vida y la fuerza espiritual que me impulsó para realizar este trabajo de investigación con esfuerzo y perseverancia.

Agradesco también profundamente a mis profesores de La Universidad Privada César Vallejo, por su orientación y experiencia en enseñanzas compartidas.

## **Declaratoria por autenticidad**

Mgtr. Vidal Asunción, Cabrera Felix, identificado con DNI N° 07483191 estudiante del programa de Doctorado de la Escuela de Post grado de la Universidad César Vallejo, con la tesis titulada Clima institucional y habilidades gerenciales en la gestión educativa de la Red 07 San Juan de Lurigancho 2016

1. He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
2. La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
3. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Cesar Vallejo.

Lima, 02 de setiembre del 2016

**Mgtr. Vidal Asunción, Cabrera Félix**

## Presentación

Señores miembros del jurado calificador.

En cumplimiento a las normas del reglamento de elaboración y sustentación de Tesis de la Universidad —César Vallejo se pone a vuestra consideración la investigación titulada Clima institucional y habilidades gerenciales en la gestión educativa de la Red 07 San Juan de Lurigancho 2016. La tesis es de mi autoría con el propósito de optar el Grado Profesional de Doctorado en Educación.

La presente investigación constituye una contribución al fortalecimiento de los hallazgos del presente estudio que permitirán reforzar el estudio del Clima institucional y habilidades gerenciales en la gestión educativa de la Red 07 San Juan de Lurigancho 2016. En esta investigación se analiza la importancia de la gestión educativa y su importancia en el buen desempeño del docente asegurando el aprendizaje de los estudiantes.

La información se ha estructurado en siete capítulos teniendo en cuenta el esquema de investigación sugerido por la universidad. En el capítulo I, se ha considerado la introducción de la investigación. En el capítulo II, se registra el marco metodológico. En el capítulo III, se considera los resultados a partir del procesamiento de la información recogida. En el capítulo IV se considera la discusión de los resultados. En el capítulo V se considera las conclusiones, en el capítulo VI las Recomendaciones y por último, en el capítulo VII se consideran las referencias bibliográficas y los anexos de la investigación.

Espero, señores miembros del jurado que esta investigación se ajuste a las exigencias establecidas por la universidad y merezca su aprobación.

El investigador

## Índice

	Pág.
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
<b>Resumen</b>	<b>ix</b>
<b>Abstract</b>	<b>x</b>
<b>Resumo</b>	<b>xi</b>
<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	
1.1 Antecedentes	13
1.2 Fundamentación científica, técnica o humanística	18
1.3 Justificación	60
1.4 Problema	63
1.5 Hipótesis	65
1.6 Objetivos	66
<b>II. MARCO METODOLÓGICO:</b>	
2.1. Variables	69
2.2. Operacionalización de variables	70
2.3. Metodología	72
2.4. Tipos de estudio	72
2.5. Diseño de investigación	73

2.6. Población, muestra y muestreo	74
2.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	74
2.8. Métodos de análisis de datos	79
2.9. Aspectos éticos	79
III. RESULTADOS	79
IV. DISCUSIÓN	108
V. CONCLUSIONES	114
VI. RECOMENDACIONES	116
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	118
VIII. ANEXOS (Incluir el artículo científico)	
Matriz de consistencia	
Constancia emitida por la institución que acredite la realización del estudio in situ	
Matriz de datos	
Instrumento	
Carta de consentimiento informado	
Formato de validación de instrumento	
Otras evidencias	

## Resumen

La presente investigación tiene problema principal Cuál es la influencia del clima institucional, habilidades gerenciales dentro en la gestión educative Red 07 San Juan de Lurigancho 2016?, asimismo tuvo como objetivo determinar la influencia del Clima institucional, habilidades gerenciales en la gestión educativa de la Red 07 San Juan de Lurigancho 2016.

La investigación realizada fue de enfoque cuantitativo, aplicada, de nivel no experimental, correlacional causal de corte transversal. La población estuvo conformada por 90 docentes, quienes nos brindaron información sobre las variables, de estudio y. para la recolección de datos se utilizó tres instrumentos uno por cada variable respectivamente como técnica de recopilación de datos de las variables y se empleó como instrumento se utilizó el cuestionario.

Los resultados finales de acuerdo al estadístico de Pseudo R-cuadrado: indica que el clima institucional y las habilidades gerenciales influyen de manera significativa en la gestión educativa de la Red 07 San Juan de Lurigancho 2016 ( $r^2 = 0.108$ ).

Palabras clave: clima institucional, habilidades gerenciales, gestión educativa

## Abstract

This research has major problem What is the influence of the institutional environment, managerial skills within the management educative Red 07 San Juan de Lurigancho 2016 ?, also aimed to determine the influence of the institutional climate, management skills in educational management Network 07 San Juan de Lurigancho 2016.

The research was quantitative approach, applied, non-experimental level, cross-sectional correlational causal. The population was conformadapor 90 teachers, who provided us with information on the variables, and study. data collection for three instruments utilisio one for each variable respectively as a technique for data collection variables and used as an instrument the questionnaire was used.

Final results according to statistic Pseudo R-square indicates that the institutional climate and management skills significantly influence in education management Network San Juan de Lurigancho 07 2016 ( $r^2 = 0.108$ ).

Keywords: institutional environment, management skills, educational management

## Resumo

Esta pesquisa tem grande problema que é a influência do ambiente institucional, habilidades gerenciais dentro da gestão educativa Red 07 San Juan de Lurigancho 2016?, Também teve como objetivo determinar a influência do clima institucional, competências de gestão em rede gestão educacional 07 San Juan de Lurigancho de 2016.

A pesquisa foi abordagem quantitativa, aplicada nível, não experimental, correlacional causal transversal. A população era conformadapor 90 professores, que nos forneceram informações sobre as variáveis, e estudo. coleta de dados para três instrumentos utiliso um para cada variável, respectivamente, como uma técnica para as variáveis de coleta de dados e utilizado como instrumento foi utilizado o questionário.

Os resultados finais de acordo com a estatística pseudo R-quadrado indica que o clima e capacidades de gestão institucionais influenciam significativamente na rede gestão da educação San Juan de Lurigancho 07 2016 ( $r^2 = 0,108$ ).

Palavras-chave: ambiente institucional, competências de gestão, gestão educacional