



ESCUELA DE POSGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Incidencia De La Ética Profesional En El Desempeño
Laboral De Los Trabajadores Del Proyecto Especial
Madre De Dios, 2018**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Gestión Pública**

AUTOR:

Br. Marisol Gutiérrez Villavicencio

ASESOR:

Dr. Jimmy Nelson Paricahua Peralta

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LINEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión Pública

PERÚ – 2018

RESUMEN

La investigación tuvo como intención determinar la Incidencia de la ética profesional en el desempeño laboral de los trabajadores del Proyecto Especial Madre de Dios, 2018. Por lo que se llegó a las siguientes conclusiones:

De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable “ética profesional”, el promedio de toda la muestra es de 28.88 puntos, ubicándolo en el nivel de fortalecida; esto significa que el personal tiende a fortalecer los principios, así como las normas; Las que permiten a los trabajadores desenvolverse adecuadamente en la vida laboral, sin embargo, consideran que estas se deben fortalecer y promocionar aún más a través de la política institucional.

De acuerdo a los datos obtenidos respecto a la variable “desempeño laboral”, el promedio de toda la muestra es de 84.20 puntos, lo cual significa que los trabajadores demuestran que los miembros de la organización trabajan eficazmente, para alcanzar metas comunes, sujetos a las reglas básicas establecidas con anterioridad; La ubica en el nivel de tendencia a eficiente; debido a que se evidencian limitaciones como el cumplimiento de responsabilidades y capacidad de adaptación, que a su vez limitan su capacidad de solución. Sin embargo, el personal demuestra que los miembros de la organización trabajan para alcanzar metas comunes, debido a que cumplen con sus responsabilidades.

El coeficiente de determinación entre las variables ética profesional y desempeño laboral, según la percepción de los trabajadores es de 0.39, lo cual indica que la primera variable incide en la segunda en un 39%.

La dimensión de principios éticos de la variable “ética profesional” es la que tiene mayor incidencia en la variable “desempeño laboral” en un 32.2%, lo cual demuestra que mientras mejor se representan las señales que indican la conducción correcta del actuar y que deberán estar acordes con la moral, mejor será el fortalecimiento de las normas éticas.

Palabras clave: conducción, percepción, adaptación, limitaciones y fortalecimiento.

ABSTRACT

The purpose of the research was to determine the impact of professional ethics on the work performance of the workers of the Madre de Dios Special Project, 2018. Therefore, the following conclusions were reached:

According to the data obtained regarding the variable "ethics Professional ", the average of the whole sample is 28.88 points, placing it at the strengthened level; this means that the staff tends to strengthen the principles, as well as the standards; those that allow workers to function adequately in working life, however, consider that these should be strengthened and promoted even further through institutional policy.

According to the data obtained with respect to the variable "labor performance", the average of the whole sample is 84.20 points, which means that the workers show that the members of the organization work effectively, to reach common goals, subject to the basic rules established previously; It locates it at the efficient trend level; due to the fact that limitations such as the fulfillment of responsibilities and adaptability are evident, which in turn limit their capacity for solution. However, the staff demonstrates that the members of the organization work to achieve common goals, because they fulfill their responsibilities.

The coefficient of determination between the variables of professional ethics and work performance, according to the perception of the workers is 0.39, which indicates that the first variable affects the second by 39%.

The dimension of ethical principles of the variable "professional ethics" is the one that has the highest incidence in the variable "work performance" in 32.2%, which shows that the better the signals that indicate the correct conduct of the action are represented and that they should be consistent with the moral, better will be the strengthening of ethical standards.

Keywords: driving, perception, adaptation, limitations and strengthening .