



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE
CONTABILIDAD**

**ESTRATEGIAS GERENCIALES PARA OPTIMIZAR LA
APLICACIÓN DEL BENEFICIO RÉGIMEN MYPE
TRIBUTARIO EN LA CONSTRUCTORA A&N S.A.C.
CHICLAYO- 2017**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO**

AUTORA:

HUAYGUA SANDOVAL KATERIN YAQUELINI

ASESOR:

M.SC Zuloeta Salazar Jose Félix

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

TRIBUTACIÓN

PERÚ - 2017

Dedicatoria

A mi Dios quien supo guiarme por el buen camino, dándome las fuerzas para perseverar y seguir adelante sin rendirme ante los problemas que se me presentaban.

A mis padres Walter Huaygua y Manuela Sandoval; a mis hermanos, por su apoyo, consejos, amor y ayudarme en los recursos necesarios para estudiar.

Katerin

Agradecimiento

Agradezco a los profesores de la escuela de contabilidad por sus enseñanzas, apoyo y colaboración para la elaboración de esta tesis.

A la empresa, al contador Miguel Limo Cubas, quien me ha ayudado durante mi formación profesional y por los conocimientos transmitidos.

Autora

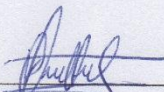
Declaración de autenticidad

Yo Katerin Yaquelini Huaygua Sandoval con DNI N° 77292376, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Contabilidad, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Chiclayo, 5 de Diciembre del 2017



Bach. Huaygua Sandoval Katerin Yaquelini

Presentación:

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada “Estrategias gerenciales para optimizar la aplicación del régimen MYPE tributario en la Constructora A&N S.A.C - 2017, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Contador Público.

Autora

Índice

Página del jurado.....	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento.....	iv
Declaración de autenticidad.....	v
Presentación:	vi
Índice.....	vii
Resumen	ix
Abstract.....	x
I. INTRODUCCIÓN.....	11
1.1. Realidad problemática	11
1.2. Trabajos previos	13
1.3. Teorías relacionadas al tema.....	20
1.3.1. Sistema tributario Nacional.....	20
1.3.1.1. Código tributario.....	20
1.3.1.2. MYPE	23
1.3.1.3. Régimen MYPE Tributario	24
1.3.2. Estrategias.....	28
1.3.2. Estrategias Gerenciales.....	28
1.3.3.1. Pasos para formular la estrategia gerencial.....	29
1.3.4. Importancia de las estrategias gerenciales.....	30
1.3.5. Beneficios	31
1.3.6. Modelo de gerencia estratégica.....	31
1.3.6.1. Modelo de Fred R. David.....	31
1.4. Formulación del problema	32
1.5. Justificación del estudio	32
1.6. Hipótesis	33
1.7. Objetivos.....	34
1.7.1. Objetivo General.....	34
1.7.2. Objetivos Específicos:.....	34
II. MÉTODO	35

2.1.	Tipo de investigación	35
2.2.	Diseño de investigación	35
2.3.	Variables	36
2.4.	Operacionalización de variables.....	37
2.5.	Población y muestra.....	38
2.6.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	38
2.7.	Método de análisis de datos	39
2.8.	Aspectos éticos.....	40
III.	RESULTADOS.....	40
3.1.	Análisis del régimen MYPE del impuesto a la renta en la empresa	40
3.2.	Diagnóstico de las estrategias gerenciales.....	44
3.3.	Diseño del plan de estrategias gerenciales para optimizar la aplicación del régimen MYPE en la constructora.....	51
IV.	DISCUSIÓN.....	54
V.	CONCLUSIONES.....	56
VI.	RECOMENDACIONES.....	57
VII.	PROPUESTA	58
VIII.	REFERENCIAS	71
	ANEXOS.....	72

Resumen

El presente trabajo de investigación se llevará a cabo en la Constructora A&N S.A.C., con la finalidad de proponer estrategias gerenciales para optimizar la aplicación del régimen MYPE tributario del impuesto a la renta en la empresa. Para comprobar los objetivos formulados en la investigación que permitirán llegar a ejecutar la finalidad principal, se analizó el efecto positivo que posee el Decreto legislativo N° 1269 en la entidad, en tal sentido se realizó una serie de estrategias a emplear para obtener un mayor impacto y nivel de competitividad en el mercado, que permita mejorar el funcionamiento de la misma. El tipo de investigación que se utilizó es descriptiva, con un diseño no experimental; la población a estudiar está compuesta por todos los trabajadores y documentos contables de la Constructora A&N S.A.C., seleccionando entre el personal; al gerente general, contador; y el estado de situación financiera del año 2016- 2017 de los EE.FF. Se aplicó como instrumentos la guía de entrevistas, así como la guía de análisis documental. Conforme a las conclusiones, el Régimen MYPE en la Constructora A&N S.A.C., repercute de manera favorable en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo -2017, posibilitando a que tenga liquidez positiva y poder solventar sus gastos, a la vez invertir para mejoría y desarrollo de la empresa; simultáneamente los resultados obtenidos mediante la evaluación interna y externa en la empresa, se formuló un plan estratégico mediante la herramienta DOFA que orientará a la Constructora a conseguir buenos resultados en su aplicación.

Palabras claves: estrategia, estrategia gerencial, beneficio tributario, MYPE.

Abstract

The present research work will be carried out in the Construction A&N S.A.C., with the purpose of proposing management strategies to optimize the application of the MYPE tax system of the income tax in the company. In order to verify the objectives formulated in the investigation that will allow the main purpose to be achieved, the positive effect of Legislative Decree No. 1269 on the entity was analyzed. In this sense, a series of strategies were used to obtain a greater impact. and level of competitiveness in the market, which allows to improve its operation. The type of research that was used is descriptive, with a non-experimental design; the population to be studied is composed of all the workers and accounting documents of Construction A&N S.A.C., selecting from the staff the general manager, the accountant; and the statement of financial position for the 2016-2017 year of the Fls. The interview guide was applied as instruments, as well as the document analysis guide. According to the conclusions, the MYPE Regime in Construction A&N S.A.C., has a favorable impact on Construction A&N S.A.C. Chiclayo -2017, enabling you to have positive liquidity and be able to pay your expenses, at the same time investing for improvement and development of the company; simultaneously the results obtained through internal and external evaluation in the company, a strategic plan was formulated through the SWOT tool that will guide the builder to achieve good results in its application.

Keywords: strategy, management strategy, tax benefit, MYPE.

I. INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática

El desarrollo empresarial, ha tenido un constante crecimiento y con ello el desarrollo de métodos o procesos que ayudan a las organizaciones realizar sus actividades, una de ellas es la aplicación de estrategias, las cuales desde tiempo antes del surgimiento de las entidades, ya eran usadas en diferentes ámbitos de la sociedad.

Actualmente en los países de Latinoamérica, como en Perú, enfrenta un desafío perceptible, siendo ello el incrementar sus utilidades y/o rendimiento, con la finalidad de obtener un crecimiento duradero. Sin embargo no hay un buen desempeño organizado y coordinado en la manera de dirigir para lograr un mejor rendimiento de la entidad. Según Gestión (2014), mencionó que las organizaciones que disponían de metas u propósitos concretos, además distinguido por las mismas, reflejaba sólo un porcentaje inferior al 30 %; en los estudios realizados al entorno, concluyendo que ello imposibilita una evolución de mejora para las empresas; siendo muy importante poner en funcionamiento de la planificación estratégica para su avance productivo.

Dicho a lo anterior el destino de los pequeños negocios, natural o jurídica es desconocido todavía, teniendo en cuenta que, El diario El Comercio (2016) informó que un 90% de las MYPES presentan rentabilidad pequeña, en otras palabras sus funciones se mantienen independientemente con el objeto de la supervivencia familiar.

Al mismo tiempo, la informalidad afecta en el crecimiento de las MYPES , Gestión (2016) nos indica que cuatro de cada cinco MYPES son informales (83.1%), lo cual esta cifra afecta al estado, es por ello que ha buscado establecer o crear diversas normas para fomentar crecimiento, superación

y formalización en este sector, con la intención de que no se detengan ahí como están, sino que mediante la aplicación de las normas puedan desarrollarse no solo para beneficio de las mismas sino también para los habitantes y el crecimiento monetario del país.

Es por ello que el poder ejecutivo promulgó el decreto legislativo N° 1269, publicado mediante el diario Peruano; que origina al Régimen MYPE tributario del impuesto a la renta, teniendo como finalidad formalización y reactivación económica a través del presente beneficio tributario establecido para las micro y pequeñas empresas, comprendido de tasas graduales a la utilidad o los ingresos a la preferencia de cada contribuyente.

Tal es el caso de la constructora A&N S.A.C, el cual es una empresa constituida en el año 2011, se dedica a la construcción de edificios e infraestructuras en general, ésta empresa presenta baja liquidez lo cual repercute en el lento crecimiento y posicionamiento en el mercado. En el presente año del 2017 la constructora se ha inscrito al nuevo Régimen MYPE tributario perteneciendo según el diario Gestión (2017), al 11% de las empresas que aplican éste régimen, siendo uno de los sectores más vinculados a la demanda interna; es por ello que se pretende buscar la manera de optimizar los descuentos dados por la mencionada norma y saber cómo y de qué manera serían aprovechadas el uso de dichos beneficios otorgados.

1.2. Trabajos previos

Robalino y Carrillo (2012), indican es su tesis denominada, *estrategias gerenciales para el fortalecimiento organizacional, operacional y administrativo de la empresa Diseños Rivelino King C.A.* Cuyo tipo a investigar es cualitativa-cuantitativa, diseño no experimental, su población está compuesta por los trabajadores que laboran en el área organizacional, operacional y administrativo de la entidad, contiene una muestra seleccionada en dos modalidades: expertos compuesta por 7 individuos y clientes siendo seleccionados 30, aplicando la entrevista para identificar el nivel de funcionamiento en la empresa , cumpliendo su objetivo de proponer estrategias gerenciales para el fortalecimiento de las áreas mencionas anteriormente.

Teniendo como conclusión, que la entidad brinda una buena cortesía a sus clientes, más aún desarrolla eficientemente la calidad de servicio que otorga; siendo estos factores muy importantes para mantenerse activo en su sector; no obstante, las debilidades que presenta en sus áreas de gestión, operativa y organización afecta para el logro de su crecimiento en el mercado.

Ésta investigación sirve de gran aporte ya que se elaboraran estrategias gerenciales que servirán de mejora para la empresa basándose en la toma de decisiones que tendrá la entidad ante nuevos cambios para poder lograr sus objetivos.

Ospino y Troconis (2014), manifiestan en su tesis denominada, *estrategia gerenciales apoyadas en el proceso coaching para generar eficiencia en la empresa LAMISUR C.A;* esta investigación tiene por objetivo sugerir habilidades gerenciales avaladas en la técnica coaching, hacia el alcance de una mayor eficiencia en el negocio; utilizando la investigación mixta; la

técnica usada fue, la encuesta constituida de interrogantes cerradas, concentrado a 12 personas que laboran en la organización.

Se llegó a la conclusión que la entidad no emplea como formación las capacitaciones para con sus trabajadores, pese a que admiten ser instruidos para sus diversas actividades cotidianas, por otro lado no existe un sistema que efectúe la manera de comunicación coordinada a los consumidores. Con la ayuda de la técnica coaching se planteó estrategias a fin mejorar la eficacia contando con este procedimiento.

Ésta investigación servirá en gran manera por lo que se utilizará ciertos procedimientos gerenciales para mejorar la comunicación o funciones que se maneje dentro de ella mediante capacitaciones y de diversas formas para llevar a la organización a un mejor manejo y funcionamiento.

Guillermo (2004), señala en su tesis; *diseño de una estrategia gerencial que permita el crecimiento sostenido de la empresa distribuidora de alimentos MY FARMER*; ésta investigación presenta como objetivo principal distinguir las variables que contribuyen al preciso crecimiento de la entidad, solucionando los referidos problemas, el presente trabajo utilizó una investigación descriptiva, las técnicas de recolección de información es las encuestas.

Llegando a la conclusión que se evalúa de una forma continua, como es que actúan la demanda de los productos en el mercado, falta de estrategia de publicidad para contar con un buen nivel de clientes que espera tener la empresa, no existe una estructura organizacional donde se determina tanto los cargos como las tareas que desempeña cada trabajador, con la finalidad de alcanzar las metas y propósitos dentro de la entidad.

Éste trabajo de investigación es de gran aportación ya que se examinará a la empresa de manera general, planteando y diseñando una serie de estrategias para mejorar a la entidad incrementando los beneficios de la misma.

Inga (2016), manifiesta en su tesis; *diseño de un plan estratégico de la Piladora Laurita para incrementar su rentabilidad y crecimiento.*; cuyo tipo de investigación es descriptiva, la metodología es cualitativa, debido a que se pretende informar la ubicación de la organización, por medio de las entrevistas, la cual tiene como objetivo diseñar un modelo de planificación estratégica para la Piladora Laurita.

Llegando a la conclusión que, La Piladora Laurita evidencia una ausencia de plan estratégico que focalice planes de acción hacia objetivos de largo plazo. La administración de esta empresa es de tipo familiar por ende el conocimiento que el administrador utiliza es de tipo empírico, adquiridos gracias a la experiencia en el negocio durante varios años. El problema que presenta esta empresa es que las decisiones que toma, lo hace solo para el día a día de la organización, a lo mucho que han realizado planificaciones para el corto plazo, esto repercute negativamente en el crecimiento de la empresa debido a que no sea ha establecido objetivos a largo plazo, en la Piladora la planificación se la realiza en el corto plazo, que comprende el periodo de cada cosecha.

No tiene estructurado objetivos a largo plazo, que facilite el pronunciamiento de la entidad en el mercado.

Lobo (2014), indica en su tesis; *estrategia gerencial para la optimización de la gestión administrativa de la empresa "Servicios Todito 2020 C.A;* cuyo tipo de investigación es mixta, diseño no experimental, la población está conformada por el personal que ejecuta su labor en la organización y directivos de la cámara Venezolana de la construcción; muestra no probabilística, la técnica a utilizar fue la entrevista, su objetivo es proponer una estrategia gerencial para optimizar la gestión administrativa de la empresa, con la finalidad de beneficiar a la organización realizando cambios positivos para fortalecerla y guiarla a un buen crecimiento.

Se concluye que existe deficiencia de capacitación al personal, existen retraso generado para la cancelación de las obras a la empresa, también

ha tenido la necesidad de acudir a la solicitud de préstamos colaterales, para suplir el déficit existente y suplir las pensiones generadas tanto por el ente externo como del interno involucrado, la importancia que reviste el nivel de clasificación, le permite a la empresa adentrarse a otros mercados.

Ésta investigación es de gran aportación porque se busca optimizar el área administrativa reduciendo costos mediante la implementación de estrategias gerenciales asegurando un buen desempeño en ésta área.

Castilla y Sánchez (2014), señala en su tesis denominada *estrategias gerenciales para el mejoramiento de la situación administrativa y financiera de la ese hospital local de turbana, bolívar durante el período 2013*, el presente trabajo realizó una investigación descriptiva, tanto la población como la muestra está conformada por el gerente y varios jefes de procesos de la institución, se aplicó como instrumento de investigación la entrevista, observación directa, revisión bibliográfica y solicitud de información, con el propósito de saber el procedimiento de gestión de la ESE. Por lo que se busca alcanzar el objetivo de proponer estrategias gerenciales hacia una mejora de la posición administrativa y financiera de la ESE.

Como conclusiones la ESE desarrolla sus mejores esfuerzos para llegar a cumplir sus objetivos planteados en cada año, sin embargo preocupa el alto aumento de sus costos operacionales por la que podría llevar a que a empresa colapse, así mismo analizando los procesos y procedimientos administrativos de la ESE se identificó que existía poca consistencia en dichos procesos y procedimientos administrativos, la cual se espera que las estrategias sean implementadas y mejoradas constantemente.

Condezo (2015), señala en su tesis, *beneficios tributarios en el desarrollo de las zonas alto-andinas del Perú*, su investigación es descriptiva y explicativo, la población está constituida por los distritos de las zonas alto-

andinas del Perú, siendo seleccionado 662 de ellos, con una muestra aleatoria de 72 distritos, utilizó las técnicas de la entrevista, encuesta, análisis documental y estadística, teniendo como objetivo determinar el impacto que tienen los incentivos tributarios, para con las zonas altoandinas del Perú.

Se concluye que los incentivos tributarios no ayudan a que la zona obtenga un avance eficaz; por lo que el estado Peruano debe implementar políticas nacionales de crecimiento, dar charlas y orientaciones a los pobladores en temas de formalización empresarial.

Ésta investigación es muy útil ya que da a conocer como han contribuido dichos beneficios tributarios en el crecimiento de la población.

Alva (2010), menciona en su tesis, *El impacto que producen los beneficios tributarios en la formalización de las microempresas; el caso de Lima Cercado, Perú*. Teniendo una investigación tipo exploratorio correlacional, método de investigación cuantitativo, siendo el universo o población los microempresarios de Lima Cercado con una muestra de 384 microempresas, las técnicas de recolección de datos a emplear fueron las entrevistas y encuestas, se planteó la siguiente hipótesis: Los incentivos tributarios creados por la administración tributaria peruana para estimular que las microempresas se formalicen no tienen impacto en las decisiones de los microempresarios de Lima Cercado para legalizar su empresa.

Se pudo concluir que los microempresarios desconocían de los beneficios tributarios orientados a formalizar su negocio, a la vez no le atribuyen importancia en querer formalizarse, identificando que prefieren los beneficios tributarios formales antes que los sustanciales, siendo estos relacionados con la simplificación administrativa resultando ser el factor de mayor influencia en la decisión de formalizarse.

Siendo importante esta investigación para éste proyecto, ya que se puede visualizar mediante los resultados de las encuestas elaboradas, el grado

de desconfianza, importancia y la simplificación administrativa por parte de los microempresarios ante los beneficios tributarios otorgados.

Romero (2016), indica en su tesis *Incidencia de los pagos de los tributos para la obtención de beneficios en las MYPES comerciales del parque industrial del distrito Villa el Salvador*, se llevó a cabo una investigación explicativa, su metodología es básicamente cuantitativa, la población está conformada por 74 empresas MYPES comerciales y una muestra constituida por 62 entidades, se ha realizado encuestas para obtener el grado de informalidad que existe en el sector donde se realizó el estudio.

Se concluyó que el pago de los tributos puntuales dados en el cronograma establecidos por la Sunat evitaría a las empresas la acumulación de deudas, a la vez le daría acceso a obtener préstamos ya que al cumplir con el aporte de la obligación tributaria las entidades financieras les da más facilidades de adquirir créditos y además permitiría el desarrollo económico de las entidades identificándose como empresas responsables frente a las demás.

La aportación de este trabajo de investigación es que lo recomendable sería cumplir puntualmente con el pago de los tributos sin la necesidad de endeudarse por los intereses acumulados, además es muy importante no caer en la evasión tributaria porque ello genera multas; para obtener todos los beneficios que la Sunat facilita al contribuyente, éste debería formalizarse.

Urquillas y Rodriguez (2015), en su tesis *Incentivos tributarios para las nuevas inversiones del sector productivo fijadas en el Código Orgánico de la Producción Comercio e Inversiones y su incidencia en el buen vivir en el periodo 2010-2015 en la Hacienda "Cerezo" del Cantón Urdaneta*, con un tipo de estudio exploratoria y descriptiva; ya que se examinaran los

incentivos tributarios establecidos, detallando los métodos indispensables para beneficiarse en su aplicación; método de investigación cuantitativa, la población y muestra está conformada por la Hacienda “Cerezo” ubicada en el Cantón Urdaneta- Ecuador, realizando un análisis comparativo de los estados financieros en el periodo antes y después de la aplicación de los incentivos tributarios.

Se concluye que la normativa como incentivo tributario se aplica exclusivamente para el sector agrícola, consistiendo en la exculpación de la liquidación del impuesto a la renta, se con intención de reinvertir en activos productivos, en la contratación de personal capacitado y calificado siendo de gran aporte para el negocio, asimismo optimizar los recursos para lograr un mayor crecimiento; a través del análisis comparativo de los EE.FF antes y después de la aplicación de los incentivos tributarios se demostró que favorece a la Hacienda Cerezo, impulsando en ella inversión productiva.

Contribuye en gran manera, ya que permite llegar a emplear los incentivos tributarios de una forma que beneficie para el desarrollo de la empresa, optimizando sus recursos logrando un crecimiento esperado a largo plazo.

1.3. Teorías relacionadas al tema

1.3.1. Sistema tributario Nacional

Según la SUNAT: “El Sistema Tributario peruano está compuesto sistemáticamente por normas, fundamentos y organismos que administran la recaudación de impuestos con el objetivo de mantener el gasto público.

Estructura de sistema tributario nacional

- El código tributario
- Los tributos para
 - Gobierno Central
 - Gobierno Local
 - Gobierno regional

1.3.1.1. Código tributario

Es esencial en el Sistema Tributario Nacional, ya que las normas establecidas están enmarcadas dentro de la constitución tratando los diversos tributos reconocidos en el Perú: confiscatoriedad y acatamiento a los derechos sustanciales del ser humano.

Título preliminar

Norma II: Ámbito de aplicación

La norma II presenta la relación de tributos a pagar, los cuales son exigidos por el estado debido al desarrollo de actividades comerciales por parte del contribuyente, para cumplir con sus fines; indicando los siguientes tipos:

- Impuesto: Es un pago que indirectamente no beneficia de forma individual, sino colectivamente; por ejemplo el pago del impuesto a la renta, IGV, etc. Se utiliza para construcción de carreteras, etc.
- Contribución: son aportes que se realiza con la finalidad de que el estado pueda brindar servicios a la sociedad. Ejemplo ESSALUD.
- Tasa: Es el pago el cual exige al estado brindar un beneficio directo a cada individuo

NORMA IV: PRINCIPIO DE LEGALIDAD – RESERVA DE LA LEY

La norma IV declara que una ley crea, transforma y anula tributos, determinar las actividades comerciales que harán el pago de la O.T, la alícuota, el fundamento en dirección a su cálculo u alícuota, el agente recaudador, el contribuyente y el administrador de la retención o percepción; de otra ley.

Artículo 1º- concepto de la obligación tributaria

El contribuyente tiene el deber de pagar al estado los tributos que este exige.

Artículo 2º- Nacimiento de la obligación tributaria

Se origina en la ocasión en que el contribuyente realiza sus actividades y estas generen utilidad, debe pagar los impuestos que exige el estado.

Artículo 3º- Exigibilidad de la obligación tributaria

Es requerida, cuando:

- El contribuyente establezca su obligación tributaria, ésta requerirá su pago al siguiente día de su vencimiento.

- Cuando el ente recaudador de tributos determina la obligación tributaria esta se hace exigible al día siguiente de su fecha límite de pago.

Artículo 4°- Acreedor tributario

Es el beneficiario del pago de tributos, este en el país se basa en tres constituida por, el gobierno central, los gobiernos regionales y los gobiernos locales.

Artículo 7°- Deudor tributario

Es el que esta afecta ya que sus actividades están gravadas por los tributos establecidos dentro del país.

Artículo 8°- Contribuyente

Es la persona que da origen a la realización de las actividades económicas, las cuales generan el pago del tributo.

Artículo 21°- Capacidad tributaria

Este principio de basa en considerar los medios económicos que tiene el ciudadano, para el pago de la imposición tributaria.

Artículo 28°- componentes de la deuda tributaria

Cuando un contribuyente se atrasa en sus tributos por pagar, la A.T le cobrara esto más intereses y multas adicionales.

Para el Gob. Central

- Impuesto a la renta
- Impuesto general a las ventas
- Impuesto selectivo al consumo
- Régimen único simplificado
- Impuesto especial a la minería
- El aporte de ESSALUD
- El aporte hacia la ONP
- Derechos arancelarios
- Tasas de la asistencia de servicios públicos
- Régimen MYPE tributario

1.3.1.2. MYPE

La micro y pequeña empresa, es la unidad económica establecida, según su forma de organización o gestión empresarial, persona natural o jurídica considerada en la legislación, que tiene como propósito desarrollar actividades de producción, transformación, extracción, comercialización de bienes y prestación de servicios. (SUNAT, 2017)

Características

Las MYPE tienen las siguientes características:

Microempresa:

Son aquellas que sus ingresos anuales no superen las 150 unidades impositivas (UIT).

Pequeña empresa:

Son aquellas que sus ingresos anuales no superen las 1700 unidades impositivas (UIT).

(Obregón Sevillano, 2015)

1.3.1.3. Régimen MYPE Tributario

Conforme al decreto Legislativo N° 1269 (2017), tiene por objeto establecer el Régimen MYPE Tributario - RMT que incluye a los contribuyentes a los que se refiere el artículo 14° de la Ley del Impuesto a la Renta, domiciliados en el país; siempre que no superen las 1700 UIT en sus ingresos netos anuales.

Artículo 3.- Sujetos no comprendidos

No están comprendidos en el RMT los que incurran en cualquiera de los siguientes supuestos:

- Tengan vinculación, directa o indirectamente, en función del capital con otras personas naturales o jurídicas; y, cuyos ingresos netos anuales en conjunto superen el límite establecido en el artículo 1.

Para los efectos del presente inciso, el reglamento del presente decreto legislativo señalará los supuestos en que se configura esta vinculación.

- Sean sucursales, agencias o cualquier otro establecimiento permanente en el país de empresas unipersonales, sociedades y entidades de cualquier naturaleza constituidas en el exterior.
- Los que han obtenido en el ejercicio gravable anterior ingresos netos anuales superiores a 1700 UIT.

En el caso que los sujetos se hubieran encontrado en más de un régimen tributario respecto de las rentas de tercera categoría, deberán sumar todos los ingresos, de acuerdo al siguiente detalle, de corresponder:

- Del Régimen General y del RMT se considera el ingreso neto anual;
- Del Régimen Especial deberán sumarse todos los ingresos netos mensuales según sus declaraciones juradas mensuales a que hace referencia el inciso a) del artículo 118° de la Ley del Impuesto a la Renta;

- Del Nuevo RUS deberán sumar el total de ingresos brutos declarados en cada mes.

Artículo 4.- Determinación del impuesto a la renta en el RMT

4.1. Los sujetos del RMT determinarán la renta neta de acuerdo a las disposiciones del Régimen General contenidas en la Ley del Impuesto a la Renta y sus normas reglamentarias.

4.2. El reglamento del presente decreto legislativo podrá disponer la no exigencia de los requisitos formales y documentación sustentatoria establecidos en la normativa que regula el Régimen General del Impuesto a la Renta para la deducción de gastos a que se refiere el artículo 37° de la Ley del Impuesto a la Renta, o establecer otros requisitos que los sustituyan.

Artículo 5.- Tasa del Impuesto

El impuesto a la renta a cargo de los sujetos del RMT se determinará aplicando a la renta neta anual determinada de acuerdo a lo que señale la Ley del Impuesto a la Renta, la escala progresiva acumulativa de acuerdo al siguiente detalle:

RENTA NETA ANUAL	TASAS
Hasta 15 UIT	10%
Más de 15 UIT	29,50%

Artículo 6.- Pagos a cuenta

6.1. Los sujetos del RMT cuyos ingresos netos anuales del ejercicio no superen las 300 UIT declararán y abonarán aplicando el uno por ciento (1,0%) a los ingresos netos obtenidos en el mes.

Estos sujetos podrán suspender sus pagos a cuenta conforme a lo que disponga el reglamento del presente decreto legislativo.

6.2. Los sujetos del RMT que en cualquier mes del ejercicio gravable superen el límite a que se refiere el numeral anterior, declararán y abonarán con carácter de pago a cuenta del impuesto a la renta conforme a lo previsto en el artículo 85° de la Ley del Impuesto a la Renta y normas reglamentarias.

Estos sujetos podrán suspender sus pagos a cuenta y/o modificar su coeficiente conforme a lo que establece el artículo 85° de la Ley del Impuesto a la Renta.

6.3. La determinación y pago a cuenta mensual tiene carácter de declaración jurada.

Artículo 7.- Acogimiento al RMT

Los sujetos que inicien actividades en el transcurso del ejercicio gravable podrán acogerse al RMT, mientras no se hayan acogido al Régimen Especial o al Nuevo RUS o afectado al Régimen General y siempre que no se encuentren en algunos de los supuestos señalados en los incisos a) y b) del artículo 3.

El acogimiento al RMT se realizará únicamente con ocasión de la declaración jurada mensual que corresponde al mes de inicio de actividades declarado en el RUC, siempre que se efectúe dentro de la fecha de vencimiento.

Artículo 8.- Cambio de Régimen

8.1. Los contribuyentes del Régimen General se afectarán al RMT, con la declaración correspondiente al mes de enero del ejercicio gravable siguiente a aquel en el que no incurrieron en los supuestos señalados en el artículo 3.

Los sujetos del RMT ingresarán al Régimen General en cualquier mes del ejercicio gravable, de acuerdo a lo que establece el artículo 9.

8.2. Los contribuyentes del Régimen Especial se acogerán al RMT o los sujetos del RMT al Régimen Especial de acuerdo con las disposiciones contenidas en el artículo 121° de la Ley del Impuesto a la Renta.

8.3 . Los contribuyentes del Nuevo RUS se acogerán al RMT, o los contribuyentes del RMT al Nuevo RUS de acuerdo con las disposiciones de la Ley del Nuevo RUS.

Beneficios del régimen MYPE tributario

Para los contribuyentes que inicien sus actividades durante el 2017 y aquellos que provengan del nuevo RUS, durante el ejercicio gravable 2017, la SUNAT no aplicará las sanciones correspondientes:

Numeral 1, 2 y 5 del artículo 175° del código tributario

- Numeral 1.- Omitir llevar los libros de contabilidad, u otros libros y/o registros exigidos por las leyes, reglamentos o por Resolución de Superintendencia de la SUNAT.
- Numeral 2.- Llevar los libros de contabilidad, u otros y/o registros exigidos por las leyes, reglamentos o por Resolución de Superintendencia de la SUNAT, el registro almacenable de información básica u otros medios de control exigidos por las leyes y reglamentos.
- Numeral 5.- Llevar con atraso mayor al permitido por las normas vigentes, los libros de contabilidad u otros libros o registros exigidos por las leyes, reglamentos o por Resolución de Superintendencia de la SUNAT, que se vinculen con la tributación.

1.3.2. Estrategias

Según Fernández (2012) refiere, en su teoría conceptos de estrategia empresarial que la estrategia es “La manera en la que una entidad en relación con su ambiente desarrolla eficazmente sus principales medios y actividades para lograr sus metas”; además es “Un instrumento dinámico establecido de un modo apropiado, a la vez anticipado con el propósito de cerciorase el alcance de las metas en la empresa”.

En consecuencia, la estrategia es la pesquisa intencionada por herramientas de planificación, lo cual ayuden a tener un buen funcionamiento y desarrollo de una empresa respecto a otras empresas siendo efectiva y competitiva.

Asimismo, Moreno (2000), en su teoría el concepto de la estrategia señala que “La estrategia es la forma de definir objetivos u metas a largo plazo siendo lógico o razonable utilizando todos sus principales recursos que orienten al desarrollo de la empresa logrando una ventaja sostenible frente a otras del mismo sector, respondiendo apropiadamente al estudio interno y externo de la entidad en proporción con su medio.

1.3.2. Estrategias Gerenciales

Según Henderson (2008), “Es la busca premeditada de un programa táctico que evolucione el potencial de una entidad y la incremente; entendiéndose como la habilidad que tiene una empresa en anteponerse ante otras del mismo sector mediante la aplicación de estrategias que impulsan innovación, liderazgo y buen funcionamiento de la industria, contando con recursos, cualidades, conocimientos, aptitudes, etc.; los mismos de los que carecen sus oponentes, permitiendo obtener objetivos a mediano y largo plazo (p.86).

1.3.3.1. Pasos para formular la estrategia gerencial

- Identificar la ubicación de la empresa; investigando tanto su ámbito externo como interno. Para esto es eficiente utilizar el instrumento DOFA que deriva de las iniciales de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que sirve para la identificación de factores estratégicos decisivos, para explotar las fortalezas, aprovechar las oportunidades, vencer sus debilidades y enfrentar las amenazas.

- Fortalezas internas:

Es el funcionamiento interno de una entidad, por las cuales aquellas actividades marchan eficientemente, es decir, lo que la empresa realiza básicamente bien.

- Debilidades internas:

Son las actividades que impiden progresar a una empresa, por lo que se les dificulta alcanzar objetivos, metas y lograr una buena trayectoria en la organización.

- Oportunidades externas:

Se refiere a aquellos componentes positivos que se origina en el ámbito empresarial y que, una vez reconocidos deberían ser aprovechados, puesto que serían de beneficio para la entidad a futuro.

- Amenazas externas:

Consiste en las situaciones negativas y perjudiciales que eviten lograr un crecimiento competente, a una organización, tanto en el presente como en el futuro de la misma.

- Describir hacia donde se quiere llegar, por lo que conlleva a instaurar la misión, visión, valores y objetivos claros, concisos y decisivos.

- La misión:

Es una manifestación donde explica el los fines de la empresa definiendo: lo que busca realizar en su ámbito social en el que se ejerce, lo que pretende elaborar y para quien lo va a hacer; en ella mencionando elementos como: historia de la empresa, los propietarios, sus capacidades, habilidades y recursos que obtiene o dispone la entidad.

- Visión:

Es la descripción de lo que la empresa anhela ser a futuro, siendo un incentivo para guiar las decisiones estratégicas de crecimiento y competitividad.

- Valores:

Es el modelo de comportamiento establecido por la organización de las personas que en ella laboran definiéndose a sí misma.

- Determinar de qué modo llegar hasta allí, los medios para conseguir lo planteado; en otras palabras, el plan estratégico; llegando a tomar decisiones que permitan alcanzar las metas propuestas.

1.3.4. Importancia de las estrategias gerenciales

La gerencia estratégica es elemental en todas las compañías dado a que se emplea en equivalencia tanto para empresas grandes como pequeñas. Desde el instante de su creación, las entidades adquieren una estrategia, aun cuando ella tenga inicio exclusivamente en las operaciones que se dan a diario. Es por ello que la importancia se establece necesariamente en describir la imagen de la empresa así como su condición.

1.3.5. Beneficios

- Da la facultad a que una empresa en relación con su entorno tenga la capacidad de afrontar los desafíos, logrando un crecimiento empresarial esperado.
- Sirve de fundamento para tomar decisiones importantes, las cuales ayuda a prevenir o reducir conflictos que se presenten a futuro.
- Su implementación genera que una organización consiga ser más productiva y exitosa, a diferencia de aquellas que no la aplican.
- Siendo elemental de la dirección estratégica, puesto que evitaría que la empresa vaya a la quiebra; además, sería de precaución a que haya disminuciones de ingresos/ ganancias.
- Transportan una buena organización y disciplina en la empresa; para empezar a beneficiarse de un sistema eficaz y productivo.

1.3.6. Modelo de gerencia estratégica

1.3.6.1. Modelo de Fred R. David

Fred David expresa que su referencia está organizado de información cuantitativa y cualitativa para tomar decisiones eficientes en situaciones de dudas e inseguridades

Formulación de las estrategias gerenciales

- Investigación del análisis interno y externo de la organización, mediante la herramienta DOFA, establecer objetivos a largo plazo.
- Toma de decisiones: efectuándose en relación a los objetivos planteados y estrategias que seguirán.

Ejecución de las estrategias gerenciales

- Establecer metas
- Establecer políticas
- Atribución de recursos

Evaluación de las estrategias gerenciales

- Analizar los factores internos y externos
- De acuerdo a lo planificado, medir el nivel de desempeño de la entidad.
- Tomar acciones correctivas que permita verificar los pasos a seguir o corregir el problema que evita el buen funcionamiento de las empresa.

1.4. Formulación del problema

¿De qué manera las estrategias gerenciales optimizan la aplicación del beneficio régimen MYPE tributario en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo-2017?

1.5. Justificación del estudio

El presente estudio es una apreciación con miras a solucionar una incógnita dentro de la Constructora A&N S.A.C., mediante la implementación de estrategias gerenciales para conseguir los mejores resultados posibles en la aplicación de la norma del nuevo régimen MYPE tributario, ya que en la actualidad los empresarios lo que buscan es maximizar sus utilidades por ello prefieren no pagar tributos y el estado se ha dado cuenta de la considerable aportación de las MYPEs para el desarrollo económico del país es así que para animar a formalizarse a creado este régimen MYPE

tributario del impuesto a la renta que contiene los beneficios para éste tipo de empresas.

La norma régimen MYPE tributario vigente el 1 de enero de 2017 va dirigido para los contribuyentes que tengan como ingresos netos no superando las 1700 UIT y cumpliendo con todos los requisitos implantados en dicha norma.

En general permite tener una tasa efectiva menor al impuesto a la renta del régimen general; así como una reducción en sus obligaciones fiscales sustantiva y formal.

Esta investigación ayudará a los trabajos posteriores relacionados al tema sirviendo como antecedente de estudio.

1.6. Hipótesis

Las estrategias gerenciales optimizan la aplicación del beneficio régimen MYPE tributario en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo-2017.

1.7. Objetivos

1.7.1. Objetivo General

Proponer estrategias gerenciales para optimizar la aplicación del régimen MYPE tributario del impuesto a la renta en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo-2017.

1.7.2. Objetivos Específicos:

Analizar el funcionamiento del régimen MYPE tributario del impuesto a la renta en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo-2017.

Diagnosticar las estrategias gerenciales que se emplean en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo-2017.

Diseñar un plan de estrategias gerenciales para optimizar la aplicación del régimen MYPE en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo-2017.

II. MÉTODO

2.1. Tipo de investigación

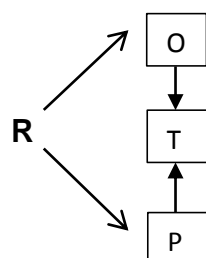
La presente investigación es de tipo descriptivo propositivo porque se establecerán estrategias gerenciales, por lo que se diagnosticará la aplicación del régimen MYPE tributario en Constructora A&N S.A.C. Chiclayo – 2017

Según Hernández, Fernández y Baptista (2010) manifiestan que “la investigación descriptiva busca especificar propiedades, características y rasgos importantes de cualquier fenómeno que se analice. Describe tendencias de un grupo o población” p. (80).

2.2. Diseño de investigación

El presente trabajo de investigación se fundamenta en un diseño no experimental, porque toda la información adquirida por medio de la guía de entrevista y análisis documental se analizó las variables, para poder llegar a las conclusiones de la investigación

Según Hernández, Fernández y Baptista, (2010) afirman que el diseño no experimental “es observar fenómenos tal y como se dan en su contexto natural” p. (149).



Dónde:

R= realidad problemática

O= observación

P= propuesta

T= modelo teórico

El enfoque es cuantitativo; ya que se emplea la recolección de datos para examinar la hipótesis y teorías.

2.3. Variables

Variable X: Régimen MYPE tributario del impuesto a la renta

Variable Y: Estrategias gerenciales

2.4. Operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICIÓN DE LA VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADORES	TECNICAS E INSTRUMENTOS
ESTRATEGIAS GERENCIALES	Según Henderson (2008), "Es la busca premeditada de un programa táctico que evolucione el potencial de una entidad y la incremente.	Procesos	Analizar el sistema interno y externo.	Técnica: Entrevista Instrumento: Guía de entrevista
			Determinar misión, visión y valores.	
			Formular el plan estratégico.	
		Modelo de Fred R. David	Formulación de estrategias.	
			Ejecución de la estrategia.	
			Evaluación de la estrategia.	
BENEFICIO REGIMEN MYPE	Según el decreto Legislativo N° 1269 (2017), tiene por objeto establecer el Régimen MYPE Tributario - RMT que incluye a los contribuyentes a los que se refiere el artículo 14° de la Ley del Impuesto a la Renta, domiciliados en el país; siempre que sus ingresos netos no superen las 1700 UIT en el ejercicio gravable.	Tributación	Establecer el grado de cumplimiento de las obligaciones tributarias.	Técnica: Entrevista y análisis documental Instrumento: Guía de entrevista y guía de análisis documental
			Determinar si existe alguna desviación en la aplicación de las normas tributarias vigentes	
		Beneficios Tributarios	Acogimiento al RMT	
			identificar el impacto del régimen MYPE tributario	
			Porcentaje de pago	
			No aplicación de sanciones tributarias	

2.5. Población y muestra

Población

La población está conformada por todos los trabajadores de la Constructora A&N S.A.C. – 2017

Según información del contador de dicha empresa afirma que son; gerente, secretaria, contador, ingeniera civil y obreros siendo un total de 13 trabajadores.

A la vez la población está compuesta por todos los documentos contables de la Constructora A&N S.A.C. desde el periodo 2000 al 2017.

Muestra

La muestra a utilizar es no aleatoria, ya que es intencionada; se encuentra conformada por el gerente y el contador de la Constructora A&N S.A.C - 2017

Simultáneamente está constituida por los EE.FF de la Constructora A&N S.A.C. En el año 2017.

2.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica

Las técnicas que se aplicaron en el siguiente trabajo de investigación es la entrevista y análisis documental, por tanto va dirigida al gerente y contador de la empresa A&N S.A.C.

Instrumentos

El instrumento que se utilizó es la guía de entrevista y la guía de análisis documental, de las cuales son aplicadas al contador y gerente de la empresa A&N S.A.C y tuvo como objetivo recolectar información acerca las variables estrategias gerenciales y régimen MYPE tributario.

Validez y confiabilidad

El proceso de validación de los instrumentos de recolección de datos ha sido desarrollado de acuerdo a lo normado por la universidad, el cual consiste en evaluar la validez de los instrumentos propuestos en esta investigación, para ello es necesario contar con el criterio de profesionales expertos en el área de investigación; quienes indicarán si los mismos presentan relación con las variables y sus dimensiones.

2.7. Método de análisis de datos

En la presente investigación se analizó cada uno de las variables; para comprender el efecto de cada uno de ellos, realizando la operacionalización de las variables, a la vez elaborando entrevistas para saber las dimensiones que tiene, además se realizó el análisis documental de la situación financiera de la Constructora A&N S.A.C y los datos recolectados se procesará mediante el programa Excel, para su posterior interpretación y conclusiones.

2.8. Aspectos éticos

El presente estudio obtuvo información por parte de la empresa; asimismo la información adquirida de artículos de revista, libros entre otros, será respetada por derechos de autor siendo debidamente citadas según normas APA.

III. RESULTADOS

3.1. Análisis del régimen MYPE del impuesto a la renta en la empresa

Entrevista al contador

1. ¿En qué Régimen está acogida la empresa?

El Régimen MYPE Tributario del impuesto a la renta.

Análisis

De acuerdo al decreto legislativo N°1269 que origina el Régimen MYPE tributario, vigente el 1° de enero del 2017; incluye a los contribuyentes domiciliados en el país cuyos ingresos netos anuales proyectados no superen las 1700 UIT y en el caso de la constructora que estaba afecta al Régimen General, en el ejercicio gravable anterior no exceda las 1700 UIT como ingresos netos anuales.

2. ¿Tiene conocimientos sobre los beneficios de la nueva ley MYPE tributaria?

Sí

3. ¿Cumplen con las fechas establecidas por la SUNAT, con respecto a la declaración mensual de las obligaciones tributarias?

Sí.

Análisis

Conforme a la Resolución de superintendencia N° 100-2017/SUNAT con la intención de establecer facilidades excepcionales para los deudores tributarios de las zonas declaradas en estado de emergencia por los desastres naturales ocurridos desde enero de 2017, para el cumplimiento de sus obligaciones tributarias ante la SUNAT, según el último dígito de RUC, la empresa realiza la declaración mensual de sus obligaciones tributarias según las fechas constituidas por la Resolución.

4. ¿Cumplen con las fechas establecidas por la SUNAT, con respecto a los pagos mensuales de las obligaciones tributarias?

No.

Análisis

Acorde con el artículo 33° del impuesto a la renta el monto no pagado dentro de los plazos establecidos según el reglamento o resolución de la administración tributaria devengará un interés equivalente a la tasa de interés moratorio (TIM); por lo que la empresa no cumple con los pagos mensuales dentro de las fechas establecidas en la Resolución de Superintendencia N° 100-2017.

5. ¿Usted cree que el 10% de la determinación del impuesto a la renta a las 15 primeras UIT de sus ingresos netos será beneficioso para la empresa?

Sí, ya que se está pagando el 19.5% menos de lo que se paga en el régimen general con el porcentaje de 29.5%

Análisis

De acuerdo con lo dispuesto en el decreto legislativo del régimen MYPE tributario, artículo 5° con respecto a la tasa del impuesto, la empresa acredita que es beneficioso dicho porcentaje ya que en años anteriores aplicando otro régimen el actual le permite reducir su carga impositiva.

6. ¿Considera que el porcentaje de 1% de pago a cuenta de impuesto a la renta del régimen MYPE tributario será beneficioso para la empresa?

Sí, porque en lugar de pagar el 1.5% se está realizando el pago del 1% y esto generaría un ahorro de 0.5% del total del tributo a pagar.

Análisis

Confirmando la respuesta de la empresa, la ley del Régimen MYPE tributario del impuesto a la renta sí establece el pago del 1% que es uno de los beneficios que contempla esta ley en el artículo 6° que alude a los pagos a cuenta.

7. ¿Qué opina acerca de lo que refiere en el artículo 4° numeral 4..2° acerca de disponer la no exigencia de los requisitos formales y documentación sustentatoria establecidos en la normatividad que regula el régimen general del impuesto a la renta para la deducción de gastos?

Me parece muy bien, ya que es una oportunidad para que deduzcan gastos y éste sea favorable a su desarrollo como empresa.

Análisis

La empresa sí ve beneficiosa a esta ley porque va a deducir de este momento los gastos y ya no al final del periodo, ya que no será obligatorio tener presentar documentación para la deducción de gastos del impuesto a la renta.

8. ¿Según sus ingresos netos que contabilidad lleva de acuerdo al régimen MYPE Tributario?

Libros electrónicos, compras, ventas, diario.

Libros físicos: activos Fijos.

Análisis

Confirmando la respuesta en el artículo 11° inciso a) del RMT deberán llevar el Registro de ventas, compras y libro diario de formato simplificado.

9. ¿Usted cree que acogerse al nuevo régimen MYPE tributario es más beneficioso que el régimen general?

Sí, menor tasa en el impuesto y menor coeficiente en el pago a cuenta.

10. ¿Cómo observa la no aplicación de sanciones tributarias para las personas que recién han iniciado sus actividades en el presente año 2017?

Que está bien ya que hay mayor flexibilidad.

Interpretación

Después de realizar la entrevista al contador, cuyos resultados se puede examinar el funcionamiento del nuevo régimen MYPE tributario en la constructora, la empresa cumple con los requisitos dados en el decreto legislativo N°1269, teniendo conocimientos el contador con respecto a ello, así mismo el contador detalló que cumple con la declaración de sus obligaciones tributarias en las fechas establecidas, siendo lo contrario para el pago mensual de los impuestos.

A la Constructora A&N SAC le resulta beneficioso aplicar este régimen permitiéndole obtener ahorro en sus gastos.

3.2. Diagnóstico de las estrategias gerenciales

Entrevista al Gerente general

1. ¿Usted cree que una de las fortalezas que tiene su empresa es que está incluido en uno de los sectores con mayor crecimiento, por el cual el gobierno está aplicando regímenes que le beneficien a éste sector?

Sí.

Análisis

El actual gobierno ha implantado beneficio para algunos sectores, por los cuales ha creado el régimen MYPE, que se está aplicando como una nueva ley en beneficio para las micro y pequeñas empresas, tanto beneficios tributarios para los que se encuentren en éste régimen.

2. ¿Usted cree que es una oportunidad que se haya acogido al régimen general MYPE tributario?

Sí, porque ofrece menor tasa para el impuesto a la renta.

Análisis

Haciendo mención a la ley anteriormente mencionada, sí permite beneficios para las empresas que se acogen a éste nuevo régimen.

3. ¿Considera usted una amenaza el que haya un límite en el nuevo régimen MYPE tributario?

No, el régimen MYPE sería una oportunidad para hacer planeamiento tributario.

Análisis

Referente a la respuesta dada, el régimen MYPE está comprendida por límites que permitan la aplicación de beneficios tributarios, por lo que la empresa no lo considera como una amenaza, en vez de ello serviría como una herramienta para gozar de sus beneficios.

4. ¿Considera una debilidad para la empresa el que pueda pasar el monto mínimo de las 300 UIT, según el régimen MYPE tributario?

No, porque si pasa las 300 UIT es símbolo de crecimiento.

Análisis

Reafirmando a la respuesta el gerente da a conocer que si la empresa sobrepasa el límite de las 300 UIT significaría que la empresa está desarrollando y cumpliendo con el objetivo principal de la creación del régimen MYPE para las pequeñas y medianas empresas que es obtener crecimiento.

5. ¿Usted cree que el alto costo del personal juega un papel en contra de los beneficios económicos de la empresa?

En una parte sí es muy costoso el personal, pero más que ello es una inversión para mejorar la calidad de producción en las obras que se realicen en la empresa.

6. ¿Cuál es la misión interna de su organización?

Somos una empresa del sector construcción comprometidos en brindar servicios, cumpliendo eficientemente bajo un esquema de calidad, seguridad y medio ambiente.

Ofrecemos un ambiente seguro y saludable para nuestros colaboradores. Mantenemos un equipo especializado, identificado y comprometido en la empresa.

Análisis

La misión de la Constructora A&N S.A.C proporciona una idea acerca de lo que es la entidad y lo que ofrece a sus clientes, a la vez detalla el interés y los valores para con su personal y clientes.

7. ¿Cuál es la visión de su empresa?

Ser una organización distinguida por la prestación de sus servicios bajo estándares de calidad, seguridad y medio ambiente; a nivel nacional, ejecutando obras civiles en general, de manera ágil e integrada.

8. ¿Qué valores han establecido en su empresa?

Respeto, Tolerancia, Comunicación, Solidaridad y Humildad.

9. ¿Cuáles son los objetivos a corto plazo?

Licitación de obras con el estado

Obtención de obras privadas

10. ¿Considera que el establecer estrategias gerenciales promoverá una dirección proactiva para la organización?

Sí, ya que sirven de guía para saber lo que queremos alcanzar como entidad.

11. ¿La entidad desarrolla estrategias gerenciales para el cumplimiento de su misión?

Sí.

12. ¿Qué estrategias gerenciales emplea la empresa?

Habilidades colectivas.

13. ¿Qué técnicas y herramientas utiliza para el buen funcionamiento de la estrategia gerencial en la empresa?

Se aplica la TIC (tecnología de la información y comunicación).

14. ¿Qué sistema de trabajo utilizan para el logro de las estrategias?

Trabajadores, obreros, maquinarias, muebles y enseres, agua, luz.

15. ¿Cómo evalúan el cumplimiento de sus objetivos?

Obtención de la buena PRO.

Obtención de obras privadas.

Interpretación

De acuerdo a la entrevista realizada al gerente general el régimen MYPE tributario es una de las oportunidades que presenta, porque ofrece menor tasa de impuesto a la renta, lo cual le permitirá obtener desarrollo. A la vez considera que el establecer estrategias gerenciales promoverá una dirección proactiva para la organización; se diagnosticó que la estrategia gerencial que la empresa utiliza es la de habilidades colectivas, dentro de ellas se encuentra las redes de conocimiento, el uso de la TIC (tecnologías de la información y la comunicación).

A continuación se presenta la información obtenida a través del análisis documental de los EE.FF

Tabla 1

Estados de situación financiera de la Constructora A&N S.A.C. del año 2016

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA			
Al 31 de Diciembre del 2016			
(Expresado en Soles)			
	31/12/2016		31/12/2016
ACTIVO		PASIVO Y PATRIMONIO	
ACTIVO CORRIENTE		PASIVO CORRIENTE	
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	32,698.84	Sobregiros Bancarios	
Cuentas por Cobrar Comerc y Otras Ctas		Obligaciones Financieras	46,260.46
Activos Financieros		Obligaciones Arrendamiento Financiero	
Inventarios	404,813.59	Acreedores Comerciales y Otras Cuentas	275,168.17
Activos Biológicos		Pasivos por Impuestos Corrientes	90,292.69
Activos por Impuestos Corrientes	53.17	Provisiones	
Pagos Anticipados	1,347.17	Obligaciones por Beneficios a Empleados	26,465.00
Otros Activos Corrientes		Otros Pasivos Corrientes	
		TOTAL PASIVO CORRIENTE	438,186.32
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	438,912.77	Obligaciones Financieras	
Cuentas Cobrar Comerc y Otras Ctas		Obligaciones Arrendamiento Financiero	
Activos Financieros		Acreedores Comerciales y Otras Cuentas	
Inversiones en Asociadas		Pasivos por Impuestos Diferidos	
Inversiones Entid Control Forma Conjunta		Provisiones	
Inventarios		Obligaciones por Beneficios a Empleados	
Activos Biológicos		Otros Pasivos	
Pagos Anticipados		TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	
Inmuebles, Maquinaria y Equipo (neto)	198,205.09		
Propiedades de Inversión		TOTAL PASIVO	
Activos Intangibles (neto)		PATRIMONIO NETO	
Activos por Impuestos Diferidos.		Capital	180,000.00
Otros Activos No Corrientes		Capital Adicional	
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	198,205.09	Resultados No Realizados	
		Reservas	
		Resultados Acumulados	18,931.54
		TOTAL PATRIMONIO NETO	198,931.54
TOTAL ACTIVO	637,117.86	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	637,117.86

Fuente: guía de análisis documental

Razones de liquidez

Tabla 2

Resultado del análisis del estado de situación financiera de la Constructora A&N S.A.C

Razón corriente	
	2016
activo corriente/ pasivo corriente	0.98

Fuente: Constructora A&N S.A.C

Al cierre del año 2016 la empresa dispone por cada sol de pasivo corriente, con 0.98 de soles para respaldarla.

Tabla 3

Resultado del análisis del estado de situación financiera de la Constructora A&N S.A.C

Prueba ácida	
	2016
(activo corriente- inventario)/ pasivo corriente	0.08

Fuente: Constructora A&N S.A.C

Para el análisis de este indicador se puede observar que actúa de forma desfavorable para el 2016 lo que presenta un notorio deterioro en el índice, debido a la adquisición de nuevos pasivos.

Tabla 4

Resultado del análisis del estado de situación financiera de la Constructora A&N S.A.C

<u>Capital de trabajo</u>	
	2016
activo corriente- pasivo corriente	-9,273.55

Fuente: Constructora A&N S.A.C

Al cierre del año 2016 la empresa no cuenta con capacidad económica para responder a obligaciones con terceros.

3.3. Diseño del plan de estrategias gerenciales para optimizar la aplicación del régimen MYPE en la constructora.

Para el diseño del plan de estrategias gerenciales previamente, se va a analizar ratios de liquidez del estado de situación financiera de los periodos enero-julio de los años 2016 y 2017; con el propósito de evaluar la mejora de liquidez de un periodo a otro, ya que el presente año 2017 la Constructora A&N S.A.C está aplicando el Régimen MYPE tributario del impuesto a la renta, es necesario analizar el beneficio del decreto legislativo N°1269, para que sea posible la ejecución de las estrategias gerenciales.

Tabla 5

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA					
Al 31 de Julio del 2016 y 2017					
(Expresado en Soles)					
	31/07/2017	31/07/2016		31/07/2017	31/07/2016
ACTIVO			PASIVO Y PATRIMONIO		
ACTIVO CORRIENTE			PASIVO CORRIENTE		
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	92,377.06	65,985.79	Sobregiros Bancarios		53,945.62
Cuentas por Cobrar Comerc y Otras Ctas	27,157.43		Obligaciones Financieras	123,105.10	28,313.18
Activos Financieros			Obligaciones Arrendamiento Financiero		
Inventarios	227,782.81	163,155.29	Acreedores Comerciales y Otras Cuentas	175,685.28	163,744.00
Activos Biológicos			Pasivos por Impuestos Corrientes	22,036.30	60,297.61
Activos por Impuestos Corrientes			Provisiones		
Pagos Anticipados	148.09	1,171.07	Obligaciones por Beneficios a Empleados		26,465.39
Otros Activos Corrientes		53.71	Otros Pasivos Corrientes		
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	347,317.30	230,365.86	TOTAL PASIVO CORRIENTE	320826.68	332,765.80
Cuentas Cobrar Comerc y Otras Ctas			Obligaciones Financieras		
Activos Financieros			Obligaciones Arrendamiento Financiero		
Inversiones en Asociadas			Acreedores Comerciales y Otras Cuentas		
Inversiones Entid Control Forma Conjunta			Pasivos por Impuestos Diferidos		
Inventarios			Provisiones		
Activos Biológicos			Obligaciones por Beneficios a Empleados		
Pagos Anticipados			Otros Pasivos		
Inmuebles, Maquinaria y Equipo (neto)	185,061.15	222,281.41	TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		
Propiedades de Inversión			TOTAL PASIVO		
Activos Intangibles (neto)			PATRIMONIO NETO		
Activos por Impuestos Diferidos.			Capital	240000	80,000.00
Otros Activos No Corrientes			Capital Adicional		
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	185,061.15	222,281.41	Resultados No Realizados		
TOTAL ACTIVO	532,378.45	452,647.27	Reservas		
			Resultados Acumulados	-28,448.23	39,881.47
			TOTAL PATRIMONIO NETO	211,551.77	119,881.47
			TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	532,378.45	452,647.27

Fuente: Constructora A&N S.A.C

Razones de Liquidez

Tabla 6

Resultado del análisis del estado de situación financiera de la Constructora A&N S.A.C

	Razón corriente	
	2016	2017
activo corriente/ pasivo corriente	0.69	1.08

Fuente: Constructora A&N S.A.C

En el periodo de julio- 2016 la empresa, dispone por cada sol de pasivo corriente, con 0.69 de soles de activo corriente para respaldarla; en el caso del periodo enero-julio 2017 varia a 1.08, por lo que nos muestra en este indicador que aumento para el periodo enero-julio 2017 expresando que aumento la liquidez para cubrir sus deudas a corto plazo.

Tabla 7

Resultado del análisis del estado de situación financiera de la Constructora A&N S.A.C

	Prueba ácida	
	2016	2017
(activo corriente- inventario)/ pasivo corriente	0.20	0.37

Fuente: Constructora A&N S.A.C

Para el análisis de este indicador se puede observar que actúa de forma desfavorable para el periodo enero-julio 2016 lo que presenta un notorio deterioro en el índice con 0.20 céntimos, para cubrir sus obligaciones inmediatas; variando en el periodo enero-julio 2017 a 0.37.

Tabla 8

Resultado del análisis del estado de situación financiera de la Constructora A&N S.A.C

	2016	2017
activo corriente- pasivo corriente	-102,399.94	26,490.62

Fuente: Constructora A&N S.A.C

En el periodo julio- 2016 la empresa no cuenta con capacidad económica para responder a obligaciones con terceros mostrando un índice negativo de -102,399.94, con respecto al periodo enero-julio 2017 la Constructora A&N S.A.C, cuenta con capacidad económica de 26,490.62 soles, para poder trabajar en el día a día.

En cuanto al análisis elaborado a los ratios de liquidez se puede notar la variación que ha obtenido la Constructora A&N S.A.C., con respecto de un periodo a otro y a la vez se demuestra que aplicando al Régimen MYPE tributario en el presente año 2017, le resulta beneficioso a la empresa siendo indicadores positivos para ejecutar estrategias gerenciales corto plazo.

IV. DISCUSIÓN

En esta investigación que tiene como finalidad proponer estrategias gerenciales mediante el beneficio del régimen MYPE, para obtener mejor productividad en la constructora A&N S.A.C.

Según el análisis del régimen MYPE del impuesto a la renta en la empresa, se realizó una entrevista que nos dio como resultado la aplicación del decreto legislativo N°1269, cumpliendo la entidad con los requisitos establecidos por la mencionada ley, que comprende a los contribuyentes domiciliados en el país considerando que sus ingresos netos anuales no exceda las 1700 UIT; a la vez se incluyen a al RMT los sujetos que al 31 de diciembre del 2016 hubieran estado tributando en el Régimen General del cual sus ingresos netos en el periodo gravable 2016 no superaron las 1700 UIT; teniendo en cuenta que el contador conoce sobre la nueva ley y de su funcionamiento.

Acerca del impuesto a la renta que se determina utilizando escala progresiva acumulativa, siendo la tasa del 10% para las primeras 15 UIT y 29.5% más de 15 UIT.

Referente al pago a cuenta cuya condición es que los contribuyentes que no superen las 300 UIT en sus ingresos netos anuales, declararán y abonarán la tasa del 1% con respecto al pago a cuenta del impuesto a la renta mensual; a ello según sus ingresos mensuales.

De acuerdo con los resultados obtenidos positivos, la constructora A&N S.A.C, está siendo beneficiada incrementando su liquidez, que le es factible el uso de ese recurso para solventar los gastos que se requiere para el cumplimiento de las obras y si se da el caso de que la empresa exceda el límite de los beneficios dados por la ley del Régimen MYPE tributario no consideran ello como una

debilidad de manera que es indicio de crecimiento para la empresa (Fred, 1997)
(Fred, 1997) (Fred, 1997)

Según Henderson (2008), señala que la estrategia gerencial es elemental para formular dentro de la entidad un plan de acción que permita obtener habilidades que impulsen optimización, incrementando el funcionamiento de la empresa obteniendo ventaja competitiva frente a sus competidores.

Proporciona beneficios de disposición de herramientas estratégicas para afrontar a los desafíos, tomando decisiones importantes siendo precavidos a que haya disminuciones de ingresos; logrando que la empresa multiplique en eficiencia y producción.

De la entrevista realizada al gerente general considera que el establecer estrategias gerenciales promoverá una dirección proactiva para la organización ya que funciona como guía para saber lo que se quiere alcanzar, e allí su importancia de ejecutarlas tanto en grandes compañías como en pequeñas entidades para conseguir una buena trayectoria.

En relación con el marco teórico aplicado en la presente investigación y los resultados de las entrevistas realizadas, precisa que el régimen MYPE tributario contribuye para el desarrollo de un plan estratégico en la constructora A&N S.A.C. Chiclayo – 2017, teniendo en mención a los beneficios otorgados influye de manera positiva para su crecimiento y mediante ello determinar un plan que ayude a su desarrollo.

V. CONCLUSIONES

1. Se concluye que, el Régimen MYPE en la Constructora A&N S.A.C. repercute de manera favorable en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo -2017, posibilitando a que tenga liquidez positiva, para poder solventar sus gastos y a la vez invertir con el fin de lograr desarrollo en la empresa.
2. Mediante el diagnostico se concluye que la Constructora A&N S.A.C. hace uso de la TIC (tecnología de información y comunicación) como herramienta para el buen funcionamiento de las estrategias gerenciales.
3. De los resultados obtenidos, en la evaluación financiera aplicada a los estados financieros de enero a julio de los años 2016 y 2017, se ha podido establecer el comparativo y analizar la liquidez mediante ratios financieros; de dicho análisis nos da un resultado positivo, donde se puede demostrar que la liquidez aumenta, debido a la aplicación del régimen MYPE tributario de la ley N°1269 demostrando ser beneficioso para la Constructora A&N S.A.C.

VI. RECOMENDACIONES

1. Se recomienda a la Constructora A&N S.A.C. aprovechar el beneficio Régimen MYPE tributario que el estado ha otorgado a las empresas impulsando su crecimiento.
2. Se recomienda fortalecer la tecnología instaurada en la empresa incorporando nuevos sistemas que sirvan de apoyo para mejorar el procedimiento de proyectos con infraestructura e ingeniería de calidad, a la vez incluyendo nuevas políticas de inversión, para obtener ventaja competitiva frente a la competencia.
3. Se recomienda que la Constructora A&N S.A.C. continúe aplicando el Régimen MYPE ya que debido a los análisis efectuados en el estado de situación financiera de enero a Julio 2016 y 2017 muestra resultados positivos y de esta manera poder ejecutar las estrategias gerenciales.

VII. PROPUESTA

Proponer estrategias gerenciales para optimizar la aplicación del régimen MYPE tributario del impuesto a la renta en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo- 2017.

Justificación:

Luego de haberse realizado la entrevista al contador y al gerente general de la Constructora A&N S.A.C., simultáneamente el cuadro comparativo y análisis del estado de situación financiera a través de los ratios financieros de liquidez, se elaboró estrategias gerenciales adecuado de acuerdo a las necesidades de la empresa, siendo muy esenciales para su desarrollo, para ello contando con la colaboración y empeño de los trabajadores y gerente general de la empresa.

Objetivo general:

Implementar estrategias gerenciales para optimizar la aplicación del régimen MYPE tributario del impuesto a la renta en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo-2017.

Objetivos específicos:

- Formular estrategias gerenciales por medio de la herramienta DOFA.

- Elaborar un cuadro donde identifique la ejecución de las estrategias gerenciales, involucrando con la participación de los trabajadores y gerente general de la entidad.

- Evaluar las estrategias gerenciales, considerando la efectividad del plan de acción.

El diseño de un plan de estrategias gerenciales va dirigida al gerente general de la empresa quien tiene la facultad de la toma de decisiones, lo cual es indispensable obtener cambios en la productividad de la entidad, haciendo uso del plan de estrategias para así conseguir buenos resultados en su aplicación.

Presentación de la empresa

Historia

La constructora A&N S.A.C, fue fundada en el año 2011 por la Gerente General Maritza Mayra Perleche, es una empresa que proporciona servicios de Construcción Civil en General, Construcción de Reservorios para Riego (movimiento de tierras), Construcción de Canales de Riego, Saneamiento Básico Integral (Agua y Desagüe), Electrificación, Pavimentación, Caminos, Carreteras, Obras relacionadas con la Edificación en General a clientes del Sector Público y Privado. Así como la Compra Venta de Materiales, accesorios, Agregados de construcción, Alquiler de Maquinaria Pesada y Equipos Livianos; tiene como experiencia en ejecución de obras en el Mejoramiento de Sistema de Riego de los Canales Laterales del Canal Biaggio de la Comisión de Regantes Mañuela-Margen Derecho del Distrito de Vice-Sechura-Piura, Mejoramiento del canal de irrigación Pueblo Nuevo de Colán,

Procesamiento y abastecimiento de agregados- Constructora Chan Chan, entre otras, la cual desde sus orígenes tiene como meta ser una empresa reconocida a nivel nacional.

La empresa continúa en su evolución de crecimiento, dedicada al ramo de la construcción de obras, teniendo una buena referencia por la calidad de servicio que se brinda y satisfacción de sus clientes.

Misión

Somos una empresa del sector construcción comprometidos en brindar servicios, cumpliendo eficientemente bajo un esquema de calidad, seguridad y medio ambiente.

Ofrecemos un ambiente seguro y saludable para nuestros colaboradores. Mantenemos un equipo especializado, identificado y comprometido en la empresa.

Visión

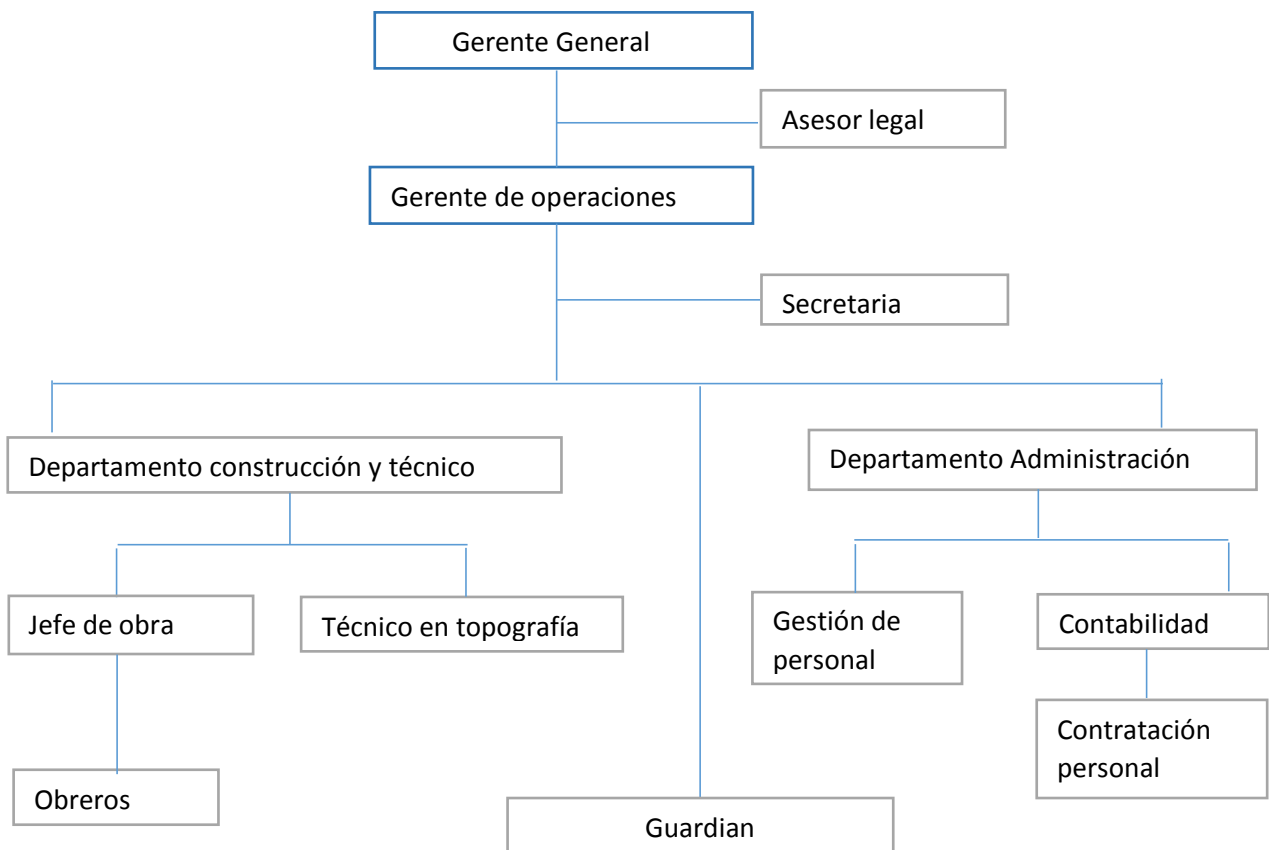
Ser una organización distinguida por la prestación de sus servicios bajo estándares de calidad, seguridad y medio ambiente; a nivel nacional, ejecutando obras civiles en general, de manera ágil e integrada.

Valores

Conocer de los valores de la Constructora A&N S.A.C, es fundamental ya que en base a estos se va a realizar la misión que posee la empresa.

- Respeto
- Responsabilidad
- Comunicación
- Honradez

Estructura Organizativa Recomendada



Fuente: propia

Estructura funcional de la Constructora

Las funciones que desempeña la gerencia son:

- Liderar y organizar el trabajo y Contratar al personal de las distintas áreas en la empresa.
- Realizar evaluaciones constantemente acerca del desempeño de las funciones de las diferentes áreas de la entidad.
- Instituir y conservar la buena comunicación con los clientes y proveedores para mantener el buen funcionamiento de la constructora.

Las funciones que desempeña la secretaria:

- Atención telefónica.
- Ser el centro de comunicación e información a nivel general.
- Mantener la gestión de documentos de la empresa; físico y en base de datos.
- Observar y comunicar constantemente acerca de las agendas de gerencia.

Las funciones en el área de ingeniería:

- Comprender el trayecto del Contrato de obra de modo general.
- Disponer de la documentación necesaria durante la ejecución de la construcción (Actas, Planos, etc.)
- Permanecer en constante comunicación con el inspector de obras.
- Organizar y revisar la elaboración de los planos de Construcción.
- Inspeccionar que los materiales y equipos que se involucraran para la ejecución de la obra sean de calidad.
- Cerciorarse de que el Personal contratado posea las habilidades solicitadas para ser colaborador en las obras que se realicen.

Las funciones del área contable:

- Registro de los comprobantes de pago en el Contasis.
- Verificación de inventarios.
- Percepción, Retracción y Detracción
- Activo fijo (depreciaciones)
- Elaboración de planillas.
- Coordinar y estructurar el formato de cobranza a los clientes.
- Elaboración de PDT y Gestión de cheques.
- Gestiones Administrativas.

Primeramente, para la formulación de estrategias será útil el análisis estratégico mediante la matriz FODA, de acuerdo con la metodología establecida en el marco teórico, siendo las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que presenta la empresa.

Como consecuencia de la recolección de información se pudo identificar las siguientes oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades que posee la entidad.

Oportunidades:

- Aplicación del Régimen MYPE tributario
- Disponer de proveedores que le proporcionen materiales de importación para la elaboración de algunos proyectos
- El funcionamiento de tecnología
- Crecimiento del sector construcción
- Participar en proyectos estatales

Amenazas:

- Fuerte competencia
- De empresa constructoras
- Altos costos de materiales
- Alta morosidad
- Problemas en cobros
- Sanciones por parte del organismo técnico especializado

Fortalezas:

- Proyectos con infraestructura e ingeniería de calidad
- Cumplimientos con los proyectos de acuerdo a los plazos fijados
- La empresa cumple con sus obligaciones
- Responsabilidades compartidas
- Posee los equipos de transporte y maquinaria
- Mantiene una buena relación con sus clientes

Debilidades:

- No cuentan con un área de recursos humanos
- No cuentan con un área administrativa
- No existe una plan de acción
- Empresa nueva
- Falta de capacitación y motivación al personal
- No existe políticas de cobranza
- Baja liquidez
- Falta de políticas de inversión a mediano y largo plazo
- No cuentan con una persona encargada del estudio de mercado y competencias
- No cuentan con una estructura organizativa

I. Formulación de Estrategias gerenciales

Matriz de estrategias DOFA

<p style="text-align: center;">FACTORES INTERNOS</p> <p style="text-align: center;">FACTORES EXTERNOS</p>	<p style="text-align: center;">FORTALEZAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proyectos con infraestructura e ingeniería de calidad 2. Cumplimientos con los proyectos de acuerdo a los plazos fijados 3. La empresa cumple con sus obligaciones 4. Responsabilidades compartidas 5. Posee los equipos de transporte y maquinaria 6. Mantiene una buena relación con sus clientes 	<p style="text-align: center;">DEBILIDADES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. No cuentan con un área de recursos humanos 2. No cuentan con un área administrativa 3. No existe una plan de acción 4. Empresa nueva 5. Falta de capacitación y motivación al personal 6. No existe políticas de cobranza 7. Baja liquidez 8. Falta de políticas de inversión a mediano y largo plazo 9. No cuentan con una persona encargada del estudio de mercado y competencias 10. No cuentan con una estructura organizativa
<p style="text-align: center;">OPORTUNIDADES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aplicación del Régimen MYPE tributario 2. Disponer de proveedores que le proporcionen materiales de importación para la elaboración de algunos proyectos 3. Tecnología avanzada 4. Crecimiento del sector construcción 5. Participar en proyectos estatales 6. Contratar nuevo personal 	<p style="text-align: center;">PLAN DE ACCIÓN</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mejorar el cumplimiento de sus obligaciones (f2), aplicando el régimen MYPE tributario (o1). 2. Disponibilidad de proveedores que proporcionen materiales necesarios (f2); para el cumplimiento de la obra de acuerdo a los plazos fijados (o2). 3. El uso de la tecnología avanzada (o3), para la administración de sus proyectos mejorando en infraestructura y calidad (f1). 4. Fortalecer la buena relación con sus clientes (F6), a la vez innovando su maquinaria y equipos de transporte (F5), para obtener mayor crecimiento (O5). 	<p style="text-align: center;">PLAN DE ACCIÓN</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mediante la aplicación del régimen MYPE (o1), la constructora obtendrá beneficios; podrá mejorar la baja liquidez (D7) y de esta manera poder obtener la licitación de obras con el estado (O5). 2. Implantar áreas de recursos humanos (D1) y administración (D2), contratando de esta manera nuevo personal (O6) para mejorar el funcionamiento de la empresa. 3. Establecer políticas de inversión a mediano y largo plazo (D8), aprovechando el crecimiento del sector construcción en el presente año (O4).
<p style="text-align: center;">AMENAZAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fuerte competencia de empresa constructoras 2. Altos costos de materiales 3. Alta morosidad 4. Problemas en cobros 5. Sanciones por parte del organismo técnico especializado 	<p style="text-align: center;">PLAN DE ACCIÓN</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecer el procedimiento de proyectos con infraestructura e ingeniería de calidad (F1), para obtener ventaja competitiva frente a la competencia (A1). 2. Optimizar el cumplimiento del pago de las obligaciones (F3) que presenta la empresa para evitar un porcentaje de alta morosidad (A3) y sanciones por parte de la SUNAT (A5). 	<p style="text-align: center;">PLAN DE ACCIÓN</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Establecer políticas de cobranza (D6), para no tener problemas de cobro (A4) con los clientes. 2. Disponer de personal encargado del estudio de mercado y competencia (D9), para que así la empresa tenga con que defenderse frente a la competencia (A1).

Fuente: Propia.

Mediante el análisis DOFA se puede organizar las diversas estrategias establecidas, aprovechando para fortalecer el proceso que lleva a cabo la organización; obteniendo ventaja competitiva mediante su formulación.

Selección de las estrategias

Con la ayuda de la matriz FODA se realiza la elección de cinco estrategias gerenciales las cuales serán fundamentales para que la constructora logre conseguir mejores habilidades. Para la elección de estrategias se llevaran a cabo las siguientes pautas.

- Seleccionar la estrategia que incluye a otras.
- Optar por la estrategia que se presente más de una vez en la matriz FODA.
- Las estrategias más importantes para optimizar a la empresa.

Acatando las pautas fueron seleccionadas las siguientes estrategias gerenciales:

1. Mediante la aplicación del régimen MYPE (o1), la constructora obtendrá beneficios; podrá mejorar la baja liquidez (D7) y de esta manera poder obtener la licitación de obras con el estado (O5).
2. Optimizar el cumplimiento del pago de las obligaciones (F3) que presenta la empresa para evitar un porcentaje de alta morosidad (A3) y sanciones por parte de la SUNAT (A5).
3. Implantar áreas de recursos humanos (D1) y administración (D2), contratando de esta manera nuevo personal (O6) para mejorar el funcionamiento de la empresa; de esta manera brindará un mejor ambiente de trabajo, asimismo ayudará a que los trabajadores tenga claros sus objetivos y funciones a lograr, mediante la capacitación y motivación de los mismos.

4. Fortalecer el procedimiento de proyectos con infraestructura e ingeniería de calidad (F1), para obtener ventaja competitiva frente a la competencia (A1).
5. Establecer políticas de inversión a mediano y largo plazo (D8), aprovechando el crecimiento del sector construcción en el presente año (O4).
6. Elaborar un organigrama organizacional.

Con las estrategias seleccionadas se requiere de verificación, para tener la certeza de que rendirán positivamente a la empresa obteniendo ventaja.

Teniendo en cuenta la formulación, selección y verificación de las estrategias gerenciales queda únicamente la ejecución y evaluación del plan de acción; y se realizara mediante la siguiente estructura.

II. Ejecución de las estrategias gerenciales

Denominada también etapa de acción, puesto que los colaboradores al igual que los gerentes de la empresa, se involucran a la participación de poner en funcionamiento las estrategias ya formuladas.

Frecuentemente la ejecución de estrategias gerenciales es considerada como la fase más complicada en el desarrollo de la dirección estratégica a causa de que demanda de esfuerzo y empeño por parte del personal que labora en la Constructora A&N S.A.C., así como también del gerente; siendo muy esencial la motivación a los trabajadores para el logro de las estrategias.

A continuación, se presenta la estructura de la ejecución de estrategias conformada por; la función a realizar direccionada por un encargado y el tiempo de ejecución a realizar las estrategias.

Función	Encargado	Tiempo
Evaluar el éxito de la aplicación del régimen MYPE en la Constructora.	Departamento de contabilidad	6 meses
Analizar el crecimiento o disminución de la liquidez en la empresa.	Departamento de contabilidad	6 meses
Revisar constantemente el cronograma del pago de tributos	Departamento de contabilidad	Diario
Evaluar la decisión de establecer en la empresa el área de RR.HH	Gerente General	1 año
Contratación de especialistas y profesionales para la elaboración y revisión de planos.	Gerente General	Por obra
Revisar y garantizar que los materiales, maquinarias y equipos de seguridad estén en buen estado.	Ing. Civil	Por obra
Supervisar que el diseño, ejecución e inspección del proyecto sean precisos y detallados	Gerente de operaciones	Por obra
Revisar los documentos de licitación, manual de construcción, presupuesto, entre otros.	Ing. Civil	Diario
Instaurar una página Web que identifique a la empresa y mantener contacto con los clientes.	Gerente General	1 día
Establecer una política de ventas para obtener un apropiado y acertado flujo financiera en la empresa	Departamento de contabilidad	1 semana
Establecer un sistema de seguimiento de cobranza a los clientes	Gerente General	1 día
Evaluar la opción de alianza con los proveedores y seleccionarlos	Gerente General	1 semana
Evaluar si se implementa la estructura organizacional y funcional propuesta	Gerente General	1 día

Fuente: propia

III. Evaluación de estrategias gerenciales

La evaluación de desempeño de las estrategias gerenciales es una técnica que sirve de guía para verificar la ejecución de los objetivos o estrategias planteadas a lograr, asimismo estima la efectividad del plan de acción, con la finalidad de continuar, rectificar si es necesario las actividades que obstruyen el crecimiento de la organización.

Por ello es fundamental la supervisión constante de las actividades observando su comportamiento, analizando los resultados que se obtiene en la Constructora A&N S.A.C, impulsando a que a través del sistema de evaluación se tenga conocimiento sobre el cumplimiento y evaluación del plan de acción.

	Medición de desempeño	Ejecución de medidas correctivas
EG		
EG		
EG		
EG		
EG		
EG		

Fuente: propia

En la medición de desempeño comprende, la comparación de los resultados esperados con los resultados reales del trabajo realizado en la ejecución de las estrategias; a través de ello analizando si, las fortalezas identificadas siguen siendo aún fortalezas; Las debilidades internas siguen siendo debilidades?; Las amenazas externas aún son amenazas?; y si las oportunidades externas siguen siendo oportunidades?.

En la actividad de medidas correctivas la Constructora A&N S.A.C necesita hacer modificaciones con el fin de transformarla en una empresa competitiva en el futuro; para esto no significa que se dejará a las estrategias existentes, sino que se tomara en cuenta nuevos planteamientos de ejecución y revaluación de estrategias.

VIII. REFERENCIAS

- Aching Guzmán , C. (13 de 09 de 2005). *Ratios financieros para el análisis de estados financieros*. Recuperado el 04 de 11 de 2017, de gestipolis: <https://www.gestipolis.com/ratios-financieros-para-el-analisis-de-estados-financieros/>
- Arcorasi, E. (12 de 09 de 2014). *contabilidad, ratios financieros*. Recuperado el 17 de 10 de 2017, de actualidad empresarial: <http://aempresarial.com/asesor/adjuntos/Apunte-Unidad-3-Ratios-Financieros.pdf>
- Arcorasi, E. (06 de 08 de 2016). *ratios de liquidez*. Recuperado el 04 de 11 de 2017, de actualidad empresarial: <http://aempresarial.com/asesor/adjuntos/Apunte-Unidad-3-Ratios-Financieros.pdf>
- Aurys, C. (28 de 12 de 2014). *empresas deben desarrollar estrategias innovadoras para optimizar capital de trabajo*. Recuperado el 22 de 04 de 2017, de Gestión: <http://gestion.pe/economia/empresas-deben-desarrollar-estrategias-innovadoras-optimizar-capital-trabajo-2118672>
- Colina, J. (21 de 07 de 2013). *estrategias gerenciales*. Recuperado el 28 de 04 de 2017, de gerencia educativa: <http://johannicolina.blogspot.pe/2013/07/estrategias-gerenciales.html>
- consulting, R. (10 de 2015). *conceptos básicos sobre el sistema tributario*. Recuperado el 30 de 05 de 2017, de R&C consulting: <http://rc-consulting.org/blog/2015/05/sistema-tributario-peruano-conceptos/>
- Cuba, E. (21 de 05 de 2016). *la micro y pequeña empresa*. Recuperado el 22 de 04 de 2017, de el comercio: <http://elcomercio.pe/opinion/colaboradores/micro-pequeña-empresa-elmer-cuba-208461>
- Fernandez, A. (2012). *marketing conceptos fundamentales*. Recuperado el 20 de 05 de 2017, de escuela de organizacion industrial: <https://www.google.com.pe/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiQmPiadbWAhVHEJAKHXoXCUAQFggkMAA&url=https%3A%2F%2Fwww.eoi.es%2Fes%2Ffile%2F16261%2Fdownload%3Ftoken%3DPKWyWBiH&usg=AOvVaw0Uz8otfQnalgDmpK7oDX0u>
- Finanzas, M. d. (19 de 08 de 1999). *texto unico del código tributario*. Recuperado el 26 de 05 de 2017, de Ministerio de Economía y Finanzas: https://www.mef.gob.pe/contenidos/tribu_fisc/normativa/TUO.pdf
- Fred, D. (1997). *La gerencia estratégica*. Mexico: serie empresarial. Obtenido de <http://ri.ufg.edu.sv/jspui/bitstream/11592/7480/6/658.4-P438e-CAPITULO%20II.1.pdf>
- Galan, J. G. (octubre de 2004). *diseño de una estrategia gerencial que permita el crecimiento sostenido de la empresa distribuidora my farmer*. Recuperado el 15 de 04 de 2017, de javeriana: <http://www.javeriana.edu.co/biblos/tesis/ingenieria/tesis51.pdf>

- Glosario de contabilidad. (2017). *debtitor*. Recuperado el 07 de 10 de 2017, de <https://debtitor.es/glosario/definicion-liquidez>
- Henderson. (22 de 08 de 2010). *estrategias gerenciales*. Recuperado el 16 de 05 de 2017, de buenas tareas: <http://www.buenastareas.com/ensayos/estrategias-Gerenciales/620785.html>
- Henderson. (23 de 05 de 2014). *estrategias gerenciales*. Recuperado el 28 de 05 de 2017, de sin censura: <https://cubasincensura.wordpress.com/2014/05/23/estrategias-gerenciales/>
- Hernández, Fernández y Baptista. (2010). *metodología de investigación*. Mexico: mc graw hill.
- Herrera , A., & Betancourt, V. (04 de 2016). *Razones financieras de liquidez en la gestión*. Recuperado el 18 de 10 de 2017, de file:///C:/Users/jhan/Downloads/13249-45984-1-PB.pdf
- Huanaco, I. (2011). *análisis financiero*. Recuperado el 18 de 10 de 2017, de UMSA: <http://www.bbv.com.bo/archivos/gesfin3.pdf>
- Lawrence, G., & Chad, Z. (2012). *principios de administración financiera*. Recuperado el 12 de 10 de 2017, de <http://www.farem.unan.edu.ni/investigacion/wp-content/uploads/2015/04/1-Principios-de-Administracion-Financiera-12edi-Gitman.pdf>
- Matteucci, M. (11 de 08 de 2017). *¿conoce el régimen mype tributario del impuesto a la renta?* Recuperado el 13 de 09 de 2017, de club de contadores: <http://clubdecontadores.com/conoce-usted-regimen-mype-tributario-del-impuesto-la-renta/>
- Obregón Sevillano, T. (agosto de 2015). *las mypes*. Recuperado el 29 de 10 de 2017, de actualidad empresarial: http://aempresarial.com/web/revitem/4_17969_74866.pdf
- Pacheco, E. (07 de 2012). *la estrategia gerencial, el modelo y plan de negocio*. Recuperado el 25 de 05 de 2017, de boletín de consultoría gerencial: <https://www.pwc.com/ve/es/asesoria-gerencial/boletin/assets/edicion-07-2012.pdf>
- Pascual, M. (2014). *tres conceptos financieros: liquidez, solvencia y rentabilidad*. Recuperado el 18 de 10 de 2016, de webs: http://webs.ono.com/martinpascual/pv70601_tresconceptos.pdf
- Pastor, P. J. (2012). *análisis financiero*. Recuperado el 8 de 10 de 2017, de USMP: <http://www.usmp.edu.pe/recursoshumanos/pdf/3Analisis%20Financiero.pdf>
- Quintero, A. J. (14 de 02 de 2013). *estrategias gerenciales*. Recuperado el 20 de 08 de 2017, de presi: <https://prezi.com/bg-nnpcekmyd/estrategias-gerenciales/>
- Robles, C. (2012). *fundamentos de administración financiera*. Recuperado el 17 de 10 de 2017, de <https://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-49-Fundamentos-de-administracion-Financiera.pdf>
- Romero, J. (02 de 11 de 2003). *gerencia estratégica*. Recuperado el 31 de 05 de 2017, de gestiopolis: <https://www.gestiopolis.com/gerencia-estrategica/>

Sunat. (2017). *definicion de la micro y pequeña empresa*. Recuperado el 29 de 10 de 2017, de orientacion Sunat: <http://www.sunat.gob.pe/orientacion/mypes/define-microPequenaEmpresa.html>

SUNAT. (2017). *detracciones*. Recuperado el 17 de 10 de 2017, de <http://orientacion.sunat.gob.pe/index.php/empresas-menu/regimen-de-detracciones-del-igv-empresas/como-funcionan-las-detracciones>

Timaná, M. L. (2011). *El sistema de detracciones y sus implicancias en la gestión*. Recuperado el 18 de 10 de 2017, de ESAM: <http://cendoc.esan.edu.pe/fulltext/tesis/ma2011/mef201116.pdf>

zona económica. (11 de 06 de 2008). *ratios de liquidez*. Recuperado el 20 de 10 de 2017, de zona económica: <https://www.zonaeconomica.com/analisis-financiero/ratios-liquidez>

ANEXOS



GUÍA DE ENTREVISTA

Dirigida al gerente de la constructora “Por más obras” SAC.

OBJETIVO: Recolectar información acerca de estrategias gerenciales de la constructora “Por más obras” SAC

- 1.- ¿Usted cree que una de las fortalezas que tiene su empresa es que está incluido en uno de los sectores con mayor crecimiento, por el cual el gobierno está aplicando regímenes que le beneficien a este sector?
- 2.- ¿Usted cree que es una oportunidad el que se haya acogido al régimen MYPE tributario?
- 3.- ¿Considera usted una amenaza el que haya un límite en el nuevo régimen MYPE tributario?
- 4.- ¿Considera una debilidad para la empresa el que pueda pasar el monto mínimo de las 300 UIT, según el Régimen General MYPE Tributario?
- 5.- ¿Usted cree que el alto costo del personal juega un papel en contra de los beneficios económicos de la empresa?
- 6.- ¿Cuáles es la misión interna de su organización?
- 7.- ¿Cuál es la visión de su empresa?
- 8.- ¿Qué valores han establecido en su empresa?
- 9.- ¿Cuáles son los objetivos a corto plazo?
- 10.- ¿La entidad desarrolla estrategias gerenciales para el cumplimiento de su misión?
- 11.- ¿Qué técnicas y herramientas utilizaría para el buen funcionamiento de las estrategias Gerenciales?
- 12.- ¿Qué sistema de trabajo utilizan para el logro de las estrategias?
- 13.- ¿Cómo evalúan el cumplimiento de sus objetivos?

GUÍA DE ENTREVISTA

Dirigida al contador de la constructora “Por más obras” SAC.

OBJETIVO: Recolectar información acerca del régimen MYPE el cual aplica la constructora “Por más obras” SAC.

- 1.- ¿En qué régimen está acogida la empresa?
- 2.- ¿Tiene conocimientos sobre los beneficios de la nueva ley MYPE tributaria?
- 3.- ¿Cumplen con las fechas establecidas por la SUNAT, con respecto a las declaraciones de impuestos del Régimen MYPE Tributario?
- 4.- ¿Cumplen con las fechas establecidas por la SUNAT, con respecto a los pagos de las obligaciones tributarias?
- 5.- ¿Considera que el porcentaje de 1% de pago a cuenta de impuesto a la renta del régimen MYPE Tributario será beneficioso para la empresa
- 6.- ¿Usted cree que el 10% de la determinación del impuesto a los 15 primeras UIT de sus ingresos netos será beneficioso para la empresa?
- 7.- ¿Qué opina acerca de lo que refiere en el artículo 4° numeral 4.2 acerca de disponer la no exigencia de los requisitos formales y documentación sustentatoria establecidos en la normativa que regula el régimen general del impuesto a la renta para la deducción de gastos?
- 8.- ¿Según sus ingresos qué contabilidad lleva de acuerdo al Régimen MYPE Tributario?
- 9.- ¿Usted cree que acogerse al nuevo Régimen MYPE tributario es más beneficioso que el Régimen General?
- 10.- ¿Cómo observa la no aplicación de sanciones Tributarias para las personas que recién han iniciado sus actividades en el presente año 2017?

ANEXO 2

ARBOL DE CONTENIDOS	
VARIABLE DEPENDIENTE	<p>Sistema tributario</p> <ul style="list-style-type: none">• Código tributario• Tributos<ul style="list-style-type: none">- Gobierno central- Gobierno regional- Gobierno local <p>Beneficio Régimen MYPE Tributario</p> <ul style="list-style-type: none">• Decreto Legislativo N°1269<ul style="list-style-type: none">- Aplicación
VARIABLE INDEPENDIENTE	<p>Estrategias Gerenciales</p> <ul style="list-style-type: none">• Teorías• Concepto• Pasos• Importancia• Beneficios• Modelos de G.E<ul style="list-style-type: none">- Modelo Fred R. David

ANEXO 3

MATRIZ DE CONSISTENCIA

VARIABLES	FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	OBJETIVOS	TIPO DE INVESTIGACIÓN	DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN	MUESTRA	INSTRUMENTOS
VD: REGIMEN MYPE TRIBUTARIO	¿De qué manera las estrategias gerenciales optimizan la aplicación del beneficio régimen MYPE tributario en la Constructora A&N S.A.C.?	<p>OBJETIVO GENERAL: Proponer estrategias gerenciales para optimizar la aplicación del régimen MYPE tributario del impuesto a renta en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo- 2017</p>	DESCRIPTIVO-PROPOSITIVO	<p>Según Hernández, Fernández y Baptista (2003), Diseño “es un plan o estrategia que se desarrolla para obtener la información que se requiere en una investigación y responder al planteamiento”. Se clasifica en experimental y no experimental.</p>	<p>Para Hernández, Fernández y Baptista (2010), "una población es el conjunto de todos los casos que concuerdan con una serie de especificaciones"</p>	<p>Según Sampieri (2010), “La muestra es un subgrupo de la población (...) un subconjunto de elementos que pertenecen a ese conjunto definido en sus características al que llamamos población.”</p>	<p>Guía de Entrevista</p>
VI: ESTRATEGIAS GERENCIALES		<p>OBJETIVOS ESPECIFICOS . Analizar el funcionamiento del régimen MYPE dentro de la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo - 2017 . Diagnosticar las estrategias gerenciales que se emplean en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo - 2017 . Diseñar un plan de estrategias gerenciales para optimizar la aplicación del régimen MYPE en la Constructora A&N S.A.C. Chiclayo- 2017</p>		<p>Por lo que este trabajo de investigación es NO EXPERIMENTAL</p>	<p>La población estará compuesta por todos los trabajadores de la EMPRESA y todos los documentos contables.</p>	<p>Conformada por el gerente, el contador y los EE.FF de la empresa.</p>	<p>Guía de Análisis documental</p>

FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS
JUICIO DE EXPERTOS

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del experto
- 1.2 Grado Académico
- 1.3 Institución donde labora
- 1.4 Teléfono
- 1.5 Email
- 1.6 Nombre del instrumento
- 1.7 Autor (es) del Instrumento

: *Ayellanada Fernández Suleysa.*
 : *Contador Público Colegiado.*
 : *Independiente.*
 : *9111 26284*
 : *yulef_5@hotmail.com.*
 : *Casa de Entrevistas.*
 : *Kekring Yagualini Huaygua Sarand.*

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Nº	INDICADORES	Juicio de Expertos				
		Deficiente 1	Bajo 2	Regular 3	Bueno 4	Muy Bueno 5
1	El instrumento considera la definición conceptual de la variable.				✓	
2	El instrumento considera la definición procedimental de la variable.				✓	
3	El instrumento tiene en cuenta la operacionalización de la variable.				✓	
4	Las dimensiones e indicadores corresponden a la variable.				✓	
5	Las preguntas o ítems derivan de las dimensiones e indicadores.					✓
6	El instrumento persigue los fines del objetivo general.				✓	
7	El instrumento persigue los fines de los objetivos específicos.				✓	

8	Las preguntas o ítems miden realmente la variable.				✓
9	Las preguntas o ítems están redactadas claramente.				✓
10	Las preguntas o ítems siguen un orden lógico.				✓
11	El INº de ítems que se considera para cada indicador es el correcto.				✓
12	La estructura del instrumento es la correcta.				✓
13	Los puntajes de calificación son adecuados.				✓
14	La escala de medición del instrumento utilizado es la adecuada.				✓
	Total				
					57 puntos de una escala de 14 a 70 puntos

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

Observaciones: _____

Fecha: _____



Firma del Experto
DNI Nº 46573640

**FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS
JUICIO DE EXPERTOS**

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del experto : *Acoña Vallejos Victoriano*
- 1.2 Grado Académico : *Magister*
- 1.3 Institución donde labora : *colegio Algarrobos*
- 1.4 Teléfono : *97999 4485*
- 1.5 Email : *vav_41@hotmail.com*
- 1.6 Nombre del instrumento : *Análisis Documental*
- 1.7 Autor (es) del instrumento : *Katenn Hoyque Sandoval*

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Nº	INDICADORES	Escala de Valoración				
		Deficiente 1	Bajo 2	Regular 3	Bueno 4	Muy Bueno 5
1	El instrumento considera la definición conceptual de la variable.				✓	
2	El instrumento considera la definición procedimental de la variable.				✓	
3	El instrumento tiene en cuenta la operacionalización de la variable.				✓	
4	Las dimensiones e indicadores corresponden a la variable.				✓	
5	Las preguntas o ítems derivan de las dimensiones e indicadores.				✓	
6	El instrumento persigue los fines del objetivo general.				✓	
7	El instrumento persigue los fines de los objetivos específicos.				✓	

8	Las preguntas o ítems miden realmente la variable.					✓
9	Las preguntas o ítems están redactadas claramente.					✓
10	Las preguntas o ítems siguen un orden lógico.					✓
11	El Nº de ítems que se considera para cada indicador es el correcto.					✓
12	La estructura del instrumento es la correcta.					✓
13	Los puntajes de calificación son adecuados.					✓
14	La escala de medición del instrumento utilizado es la adecuada.					✓
Total						
_____ puntos de una escala de 14 a 70 puntos						

I. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

Observaciones: _____

Fecha:



Firma del Experto

DNI Nº 41744461

8	Las preguntas o ítems miden realmente la variable.							
9	Las preguntas o ítems están redactadas claramente.						✓	
10	Las preguntas o ítems siguen un orden lógico.						✓	
11	El Nº de ítems que se considera para cada indicador es el correcto.						✓	
12	La estructura del instrumento es la correcta.						✓	
13	Los puntajes de calificación son adecuados.						✓	
14	La escala de medición del instrumento utilizado es la adecuada.						✓	
Total								_____ puntos de una escala de 14 a 70 puntos

I. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

Observaciones: _____

Fecha: _____



Firma del Experto

DNI Nº 41744461.

**FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS
JUICIO DE EXPERTOS**

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del experto
- 1.2 Grado Académico
- 1.3 Institución donde labora
- 1.4 Teléfono
- 1.5 Email
- 1.6 Nombre del instrumento
- 1.7 Autor (es) del instrumento

: *Lrmo Cubas José Miguel.*
 : *Contador*
 : *Construtora A&N SAC.*
 : *96825314*
 : *limo@grupoy.com*
 : *Zntrevista.*
 : *Katerin Huayga Sandoval.*

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Nº	INDICADORES	Escala de Valoración				
		Deficiente 1	Bajo 2	Regular 3	Bueno 4	Muy Bueno 5
1	El instrumento considera la definición conceptual de la variable.				✓	
2	El instrumento considera la definición procedimental de la variable.				✓	
3	El instrumento tiene en cuenta la operacionalización de la variable.				✓	
4	Las dimensiones e indicadores corresponden a la variable.				✓	
5	Las preguntas o ítems derivan de las dimensiones e indicadores.				✓	
6	El instrumento persigue los fines del objetivo general.				✓	
7	El instrumento persigue los fines de los objetivos específicos.				✓	

8	Las preguntas o ítems miden realmente la variable.								
9	Las preguntas o ítems están redactadas claramente.							✓	
10	Las preguntas o ítems siguen un orden lógico.							✓	
11	El Nº de ítems que se considera para cada indicador es el correcto.							✓	
12	La estructura del instrumento es la correcta.							✓	
13	Los puntajes de calificación son adecuados.							✓	
14	La escala de medición del instrumento utilizado es la adecuada.							✓	
Total									
								_____ puntos de una escala de 14 a 70 puntos	

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

Observaciones: _____

Fecha:


 Firma del Experto
 DNI Nº 42073076

**FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS
JUICIO DE EXPERTOS**

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del experto
- 1.2 Grado Académico
- 1.3 Institución donde labora
- 1.4 Teléfono
- 1.5 Email
- 1.6 Nombre del instrumento
- 1.7 Autor (es) del instrumento

: *Limo Cobax José Miguel.*
 : *Contador*
 : *Constructora A. & N SAC.*
 : *96825314*
 : *limo@strupocym.com*
 : *Análisis Documental.*
 : *Katerin Huayga Zambval.*

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Nº	INDICADORES	INDICADORES				
		Deficiente 1	Bajo 2	Regular 3	Bueno 4	Muy Bueno 5
1	El instrumento considera la definición conceptual de la variable.				✓	
2	El instrumento considera la definición procedimental de la variable.				✓	
3	El instrumento tiene en cuenta la operacionalización de la variable.				✓	
4	Las dimensiones e indicadores corresponden a la variable.				✓	
5	Las preguntas o ítems derivan de las dimensiones e indicadores.				✓	
6	El instrumento persigue los fines del objetivo general.				✓	
7	El instrumento persigue los fines de los objetivos específicos.				✓	

FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS
JUICIO DE EXPERTOS

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del experto
- 1.2 Grado Académico
- 1.3 Institución donde labora
- 1.4 Teléfono
- 1.5 Email
- 1.6 Nombre del instrumento
- 1.7 Autor (es) del Instrumento

: *Julesssa Puellanosa Fernández*
 : *Contador Público Colegiado*
 : *Independiente*
 : *941126284*
 : *jules-5@hotmail.com*
 : *Experto Documental*
 : *Matern Jaguelni Higuera Sandoval*

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Nº	INDICADORES	Calificación				
		Deficiente 1	Bajo 2	Regular 3	Bueno 4	Muy Bueno 5
1	El instrumento considera la definición conceptual de la variable.				✓	
2	El instrumento considera la definición procedimental de la variable.				✓	
3	El instrumento tiene en cuenta la operacionalización de la variable.				✓	
4	Las dimensiones e indicadores corresponden a la variable.				✓	
5	Las preguntas o ítems derivan de las dimensiones e indicadores.				✓	
6	El instrumento persigue los fines del objetivo general.				✓	
7	El instrumento persigue los fines de los objetivos específicos.				✓	

