



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**Informalidad y subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de
Trujillo, año 2018**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO**

AUTORA

Correa Piña, Tania Silvana

ASESORA

Dra. Calvanapon Alva, Flor Alicia

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Finanzas

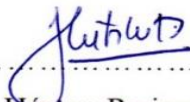
TRUJILLO – PERÚ

2018

Jurado evaluador



.....
Dra. Flor Alicia, Calvinapon Alva
Presidente



.....
Mg. Héctor, Pariona Preciado
Secretario



.....
Dra. Edith Luz, Culquichicon de Bravo
Vocal

Dedicatoria

Dedico esta Tesis al ser que me ha dado las fuerzas para seguir adelante y que nunca me ha abandonado mi Dios eterno y también a las personas más importantes de mi vida, a mi Esposo Anderson y a mi hijo Josué que han sido mi mayor motivación, a mis padres Jaime y Yeny, mis hermanos Noé y David, que me han apoyado en todo momento. Y en especial a mí por tomar la mejor decisión de empezar esta linda carrera de contabilidad, que gracias al esfuerzo y sacrificio que he dado, hoy estoy logrando culminarla con éxito.

Agradecimiento

A Dios por permitirme realizar esta meta que me propuse hace mucho tiempo, por darme la voluntad y fortaleza de afrontar todos los obstáculos que hubo y que gracias a él salí victoriosa.

A mi esposo Anderson que siempre me ha acompañado durante el transcurso de toda la carrera y que nunca dejo de animarme para poder lograr todo este trabajo de investigación que realice.

A mi hijo Josué Fabianno Chalan Correa que es la mayor motivación de mi vida para poder culminar esta investigación.

A mi familia que siempre me apoyo incondicionalmente en todo momento, dándome el ánimo necesario para poder salir adelante y terminar la investigación realizada.

A mis amigas Judith y Delia que en todo momento me mostraron su apoyo incondicional y moral, ayudándonos mutuamente en el proceso de nuestros trabajos de investigación.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Correa Piña Tania Silvana, con DNI N° 70651289, estudiante de la Escuela de Contabilidad, de la Universidad César Vallejo, Sede Trujillo; declaro que el trabajo académico titulado Informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, año 2018, presentada para la obtención del título profesional de Contador Público, es de mi autoría. Por lo tanto, declaro lo siguiente:

- ❖ Todos los datos e información que se presenta en el trabajo de tesis son auténticos y veraces.
- ❖ No he manipulado ninguna fuente que está en el presente trabajo, ni alterado en ninguna forma.
- ❖ He citado las fuentes colocadas en la presente investigación de acuerdo a las normas Apa con las cuales se trabajó, así mismo también se ha dado crédito a la información extraída de los diferentes autores para la elaboración de este trabajo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, diciembre del 2018.



Tania Silvana Correa Piña
DNI: 70651289

Presentación

Señores:

Miembros del Jurado

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo presenté ante ustedes la Tesis titulada: Informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, año 2018, la misma que someto a vuestra consideración y espero cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el Título Profesional de Contador Público.

Atentamente,

La autora.

Índice

Contenido

| | |
|---|-----------|
| Jurado evaluador | ii |
| Dedicatoria..... | iii |
| Agradecimiento | iv |
| Declaratoria de autenticidad | v |
| Presentación..... | vi |
| Índice..... | vii |
| Resumen..... | ix |
| <i>Abstract</i> | x |
| I. Introducción | 1 |
| 1.1. Realidad problemática | 1 |
| 1.2. Trabajos previos | 3 |
| 1.2.1. Antecedentes internacionales..... | 3 |
| 1.3. Teorías relacionadas al tema | 7 |
| 1.3.1. Informalidad laboral..... | 7 |
| 1.3.3. Trabajadores extranjeros..... | 10 |
| 1.3.4. Decisión de emigrar | 11 |
| 1.3.5. Migración venezolana..... | 11 |
| 1.3.6. Migración laboral | 12 |
| 1.3.7. Efectos de la migración | 12 |
| 1.3.8. La inmigración..... | 13 |
| 1.4. Déficits de trabajo decente y costos de la migración laboral..... | 14 |
| 1.5. Marco legal..... | 14 |
| 1.6. Formulación del problema..... | 15 |
| 1.7. Justificación | 15 |
| 1.7.1. Conveniencia..... | 15 |
| 1.7.2. Relevancia social..... | 15 |
| 1.7.3. Implicaciones prácticas..... | 15 |
| 1.7.4. Valor teórico..... | 16 |
| 1.7.5. Utilidad metodológica..... | 16 |
| 1.8. Hipótesis..... | 16 |

| | | |
|--------|--|----|
| 1.9.1. | Objetivo general..... | 16 |
| 1.9.2. | Objetivo específico..... | 16 |
| II. | Método..... | 17 |
| 2.1. | Diseño de investigación | 17 |
| 2.2. | Variables, operacionalización | 17 |
| 2.3. | Población y muestra. | 20 |
| 2.3.1. | Población..... | 20 |
| 2.3.2. | Muestra. | 20 |
| 2.3.3. | Unidad de análisis..... | 20 |
| 2.3.4. | Criterios de inclusión y exclusión | 20 |
| 2.4. | Técnicas e instrumentos de datos, validez y confiabilidad..... | 21 |
| 2.5. | Método de análisis de datos | 21 |
| 2.6. | Aspectos éticos | 22 |
| III. | Resultados | 23 |
| 3.1. | Generalidades del sector. | 23 |
| 3.1.1. | Identificar el nivel de la informalidad laboral de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo..... | 25 |
| 3.1.2. | Identificar el nivel del subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo. | 27 |
| 3.1.3. | Relación de la informalidad y subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo..... | 29 |
| 3.2. | Contrastación de hipótesis | 31 |
| IV. | Discusión de Resultados | 33 |
| V. | Conclusiones | 38 |
| VI. | Recomendaciones | 39 |
| VII. | Propuesta | 40 |
| 7.1. | Fundamentación | 40 |
| 7.2. | Objetivo general | 41 |
| 7.3. | Objetivos específicos..... | 41 |
| VIII. | Referencias bibliográficas | 42 |
| IX. | Anexos | 45 |

Resumen

En el presente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre la informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, año 2018. Donde se trabajó con un diseño no experimental – transversal, por no tener una cantidad establecida de inmigrantes se consideró población infinita y la muestra estuvo conformada por 194 inmigrantes entre hombres y mujeres a partir de los 18 años, la técnica utilizada fue la encuesta con su instrumento un cuestionario. Concluyendo que los inmigrantes son informales y subempleados simultáneamente ya que se mostró el nivel de informalidad que se presenta hoy en día en la ciudad, siendo ellos el 91% de informales y el 91% representa el nivel de subempleados en la ciudad. Finalmente se indica que existe una relación directa entre la informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, año 2018.

Palabras clave: informalidad, subempleo e inmigrantes.

Abstract

In the present research work had as main objective to determine the relationship between informality and underemployment of immigrants from the city of Trujillo, 2018. Where we worked with a non-experimental design - transversal, not having an established number of immigrants was considered infinite population and the sample consisted of 194 immigrants between men and women from 18 years old, the technique used was the survey with its instrument a questionnaire. Concluding that immigrants are informal and underemployed simultaneously since it showed the level of informality that is presented today in the city, being 91% of informal and 91% represents the level of underemployed in the city. Finally, it is indicated that there is a direct relationship between the informality and underemployment of immigrants from the city of Trujillo, 2018.

Key words: *informality, underemployment and immigrants.*

I. Introducción

1.1. Realidad problemática

Los grandes desplazamientos de migraciones humanas, vienen desde el inicio del hombre, como es en la era paleolítica en donde se dio la primera gran migración prehistórica hace más 60,000 años. A su vez en nuestro continente americano se originó la migración por la formación de los imperios andinos y centroamericanos trasladando a las personas provenientes de sur y norte del continente.

En el transcurso de los años, el mercado laboral ha ido cambiando constantemente por las situaciones económicas, políticas y sociales que se presentan a nivel mundial y que afectan de una manera u otra a las economías de los países desarrollados y sub desarrollados, la consecuencia de estas situaciones que se presentan en los países sub desarrollados, es que hacen que la mayoría de la población migre a otros países en busca de oportunidades laborales, buscando de esta forma el bienestar de sus familias y de sus ingresos.

La población que decide migrar a diferentes países, por lo general lo realizan en busca de un futuro mejor y obtener ingresos altos para una mejor calidad de vida, pero dada también la realidad política de ciertos países y la tiranía con la cual están siendo gobernadas, hace que la mayoría de su población profesional y técnica se vean obligados a inmigrar, en busca de puestos de trabajo que les permitan solventar a sus familias, ante las crisis que se generan en su país.

Por otra parte, los inmigrantes que ingresan al país, son personas que en la desesperación por poder ganar dinero hacen trabajos que no están relacionados a las líneas de su formación profesional, esto se da hoy en día en nuestro país ante la llegada de miles de venezolanos por la crisis que afrontan y que se ven obligados a establecerse en diferentes partes de los departamentos de nuestro país.

Estos inmigrantes ante la necesidad de poder trabajar, realizan un sin número de trabajos por una remuneración mínima y un tiempo sobreestimado al horario de trabajo normal, esto genera que el subempleo y la informalidad laboral vaya en aumento, y que la población económicamente no activa se vea afectada, ya que la posibilidad de poder conseguir un empleo, se ve amenazada por estas personas ante la aceptación de horarios inflexibles y la poca remuneración que aceptan ganar, generando de esta manera incertidumbre y desconfianza en la población donde estos habitan.

La cantidad de personas inmigrantes de nacionalidad venezolana que ingresan al país es cada día más abundante, en una reciente publicación mencionaron lo siguiente:

El diario el comercio a través de Fernando (2018, 21 de abril). Venezolanos en Perú: ¿Cuántos ciudadanos han ingresado a nuestro país a la fecha?. El Comercio.

El titular de la Superintendencia Nacional de Migraciones, Eduardo Sevilla, informó este jueves que el número de ciudadanos venezolanos que se encuentran en el Perú se elevó a 200 mil. Es decir, 10 mil más que la cifra reportada en marzo pasado, y el doble de lo registrado en enero de este año. Por lo cual, el funcionario explicó que, del total de migrantes que provienen de Venezuela, unos 36 mil ya obtuvieron su permiso temporal de permanencia (PTP), el documento que regulariza por un año su situación migratoria y les permite trabajar, estudiar y acceder a servicios de salud. El resto [164 mil venezolanos] son ciudadanos en calidad de turistas, que tienen hasta 183 días de permanencia en nuestro país. Ellos podrán optar por quedarse en el Perú, o proseguir su rumbo hacia el sur, dijo.

La integración de los inmigrantes en la ciudad de Trujillo, ha sido abrumadora, ya que cada día ingresan más personas provenientes de fuera como visitantes, pero su estadía en la ciudad es más que de un turista, por lo cual hacen que en la mayoría de los casos puedan tramitar su estadía permanente, para que puedan habitar en él, y tener acceso a la seguridad social, a tener un empleo y puedan cubrir sus necesidades básicas, esto hace también que al verse en la necesidad de conseguir un empleo, obren por optar o aceptar tener trabajos de manera informal, ya que sus documentos no están en orden, la mayoría de inmigrantes están en proceso de arreglar su situación legal, pero esto no les impide dejar de trabajar en cualquier ámbito dentro del mercado laboral.

Por lo tanto, se tomó la decisión de proponer la presente investigación para analizar la informalidad y el subempleo de los inmigrantes, a causa de la abundancia reportada de estos en la ciudad de Trujillo por lo que presenta las siguientes interrogantes: ¿Cuáles es el nivel de informalidad laboral de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo? y ¿cuál es el nivel del subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo?

1.2. Trabajos previos

1.2.1. Antecedentes internacionales.

Mediante la búsqueda de trabajos realizados por diferentes autores tenemos los siguientes:

Ortiz, Uribe y García (2007) “La informalidad y subempleo: un modelo Probit Bivariado aplicado al valle del Cauca”. Metodología econométrica. Concluyen que:

“Utilizando un modelo biprobit, en este trabajo se encuentra una alta relación entre la informalidad y el subempleo” (p. 126). De este modo “de hecho, los principales determinantes socioeconómicos y personales de las probabilidades marginales asociadas a ambas variables coinciden (educación con signo negativo, género masculino con signo negativo, experiencia en el empleo actual con signo negativo)” (p. 126). Al mismo tiempo, “sin embargo, existen algunas diferencias importantes entre los determinantes que se mencionan a continuación” (p. 126).

Es por esta razón que, “con respecto a la edad se encuentra que un año adicional aumenta la probabilidad de ser informal mientras que disminuye la probabilidad de esta subempleado; el primer efecto captura el ciclo de vida laboral que induce a los más veteranos a terminar su vida laboral en el sector informal, el segundo efecto refleja que las personas de mayor edad o encuentran puestos adecuados a sus expectativas o cambian sus expectativas después de cierto tiempo” (p. 126).

Si bien es cierto que, “con respecto a la jefatura del hogar, se encuentra que su efecto marginal es negativo, aunque no significativo en el caso de la informalidad, pero sí es positivo y significativo en el caso del subempleo” (pp. 126-127).

Finalmente, “esta aparente paradoja se puede explicar como sigue: desde la demanda (de las empresas) se busca trabajadores presuntamente responsables para los mejores puestos, lo cual favorece que los jefes de hogar consigan empleos de buena calidad; por otra parte, desde la oferta, los jefes de hogar deben conseguir trabajo por la presión de la subsistencia así no estén satisfechos con lo que consiguen (lo cual aumenta su propensión a ser subempleados)” (p. 127).

Uribe, Ortiz y García (2008) “Informalidad y subempleo en Colombia: Dos caras de la misma moneda”. Metodología econométrica. Señalo que,

La hipótesis central de este artículo es que la informalidad y el subempleo reflejan, desde diferentes perspectivas, deficiencias en la calidad del empleo. En este sentido, su análisis conjunto enriquece la caracterización de los mercados laborales. Se corrobora, tanto desde el punto de vista descriptivo como econométrico, que la informalidad y el subempleo son variables estrechamente relacionadas, pero el subempleo captura más adecuadamente el comportamiento de la oferta laboral y la informalidad captura más adecuadamente el comportamiento de la demanda (pp.234-235).

Figuroa (2010) “Determinantes de la informalidad laboral y el subempleo en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartagena y Montería”. Metodología biprobit. Concluye que;

Los resultados del modelo biprobit arrojan que existe una alta relación entre los determinantes de la informalidad y el subempleo, y, por ende, en la probabilidad conjunta de ocurrencia de ambos eventos. Según tales resultados, la variable años de educación resultó ser altamente significativa para las tres ciudades, según la cual, un individuo que ha acumulado un mayor capital humano, medido a través de sus años de educación, tiene una menor probabilidad de ser un empleado de baja calidad. Esto permite, entonces, afirmar que una de las principales políticas estatales es aquella orientada al aumento de la tasa de cobertura de educación, como una estrategia que permita combatir las altas tasas de informalidad y subempleo. Los resultados evidencian igualmente que los más jóvenes tienen una mayor probabilidad de ser informales y subempleados, por lo que se recomienda orientar esfuerzos hacia la vinculación temprana de jóvenes al mercado laboral (p.38).

Zepeda, Díaz, Rivera & Alvarado (2013) “Determinantes del subempleo y la informalidad para Honduras 2012”. Metodología cuantitativa analítica – probit bivariado. Concluye que:

En los cálculos realizados se demostró que los determinantes socioeconómicos como el nivel educativo, el estado civil, el género, el ser jefe de hogar; influyen ineludiblemente en la decisión del individuo al momento de elegir el empleo (p.82).

Las personas que tienen un mayor nivel de educación son menos propensas a emplearse en un trabajo informal o subemplearse, y ocurre lo contrario con los individuos que no alcanzan un nivel educativo alto. Por esta razón, ellos tienden a optar por empleos de baja calidad (p.83).

Zurita (2013) “Informalidad y el subempleo en el Ecuador: Periodo 2007 – 2012”.

Metodología descriptiva – probit bivariado. Concluye que:

Gran parte de los gobiernos latinoamericanos focalizan sus políticas para resolver los problemas relacionados al desempleo, dejando en segundo plano los temas relacionados a la calidad de empleo de las personas, representados por la informalidad y subempleo. Numerosas políticas laborales, tienden a ser perjudiciales y represivas para los trabajadores informales, dejándolos sin alternativas de subsistencia.

La informalidad y subempleo son dos conceptos que se emplean para caracterizar a la estructura del mercado laboral. Como se ha mostrado en este proyecto, no todos los informales y/o subempleados son pobres, es decir, esos dos conceptos no necesariamente poseen una valoración negativa, sino que describen formas de funcionamiento del mercado de trabajo (p.101).

Carvajal, Cárdenas y Estrada (2017) “Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia”. Metodología descriptiva - biprobit. Concluye que;

Al controlar por el sector económico en que se desempeña la actividad laboral, los resultados muestran que los individuos que laboran en los sectores secundario y terciario —sobre todo en comercio, restaurantes y transporte— tienen mayor probabilidad de ser informales y subempleados simultáneamente, si se les compara con individuos de características semejantes que laboran en el sector primario. Así mismo, cabe señalar que cuanto mayor es la cantidad de años laborados en el empleo anterior menor es la probabilidad de ser informal y subempleado. Este resultado demuestra la importancia de la experiencia a la hora de conseguir un empleo de alta calidad (p.79).

1.3. Teorías relacionadas al tema

1.3.1. Informalidad laboral.

Durante muchos años los gobiernos y los economistas suponían que con la combinación adecuada de políticas económicas y de recursos, las economías pobres y tradicionales se transformarían en economías modernas dinámicas. Por eso “en este proceso se esperaba que el sector tradicional o informal desapareciera en la medida en que el sector moderno o formal crecería y absorbería mayor trabajo. Sin embargo, contrariamente a lo esperado, el sector informal y el empleo informal siguen siendo considerables”.

Es así que “muchos países no han sido capaces de desarrollar una economía moderna capaz de proporcionar oportunidades de empleo para sus poblaciones en rápido crecimiento”. Por lo tanto “el sector informal sigue siendo una de las fuentes principales de empleo, si no la principal fuente de empleo en muchos países del mundo”.

Este, “está compuesto de pequeñas empresas o de empresas por cuenta propia, con poca o ninguna organización formal o capital, y con empleo informal”. Así “las actividades típicas del sector informal (como el trabajo no remunerado en una empresa familiar, el trabajo asalariado ocasional, el trabajo a domicilio y la venta en la calle) son las únicas oportunidades que tienen muchas personas pobres para satisfacer sus necesidades básicas de supervivencia”.

Mientras que, “en los países en los que el seguro de desempleo u otras clases de beneficios sociales son inexistentes, la única alternativa al desempleo es incorporarse en el empleo en el sector informal”. Es así que “el empleo en el sector informal desempeña un papel fundamental en la reducción de la pobreza, como fuente principal y, con frecuencia, como única fuente de ingresos para los pobres”.

Sin embargo, “muchas personas que trabajan en el sector informal no pueden salir de la pobreza; de hecho, para muchos las condiciones bajo las cuales trabajan sirven para perpetuar su posición desfavorecida y la pobreza en la que viven”. Por eso, “el empleo informal representa una parte considerable del empleo en la actualidad”.

Por esta razón “incluye a las personas ocupadas que, por ley o en la práctica, no se encuentran sometidas a la legislación laboral nacional, al impuesto sobre la renta o que no tienen derecho a la protección social ni a los beneficios laborales”. En conclusión “el empleo informal puede existir tanto en el sector formal como en el sector informal de la economía”.

Y, “en la mayoría de los países en desarrollo, el empleo informal es un componente de la mano de obra de trabajo mayor que el empleo formal” (Organización Internacional del Trabajo, 2013, pp.3-4).

1.3.1.1. Definición.

Se puede definir que “el sector informal está constituido por el conjunto de empresas, trabajadores y actividades que operan fuera de los marcos legales y normativos que rigen la actividad económica” (p. 44). Entonces “por lo tanto, pertenecer al sector informal supone estar al margen de las cargas tributarias y normas legales, pero también implica no contar con la protección y los servicios que el estado puede ofrecer” (p. 44). De Soto, (1989) citado por (Loayza, 2008).

Peñaranda 2001 (citado por Villanueva 2013) menciona que, “al analizar la evasión a partir una visión global de la informalidad, la cual incluye la realización de actividades al margen de la ley” (p. 14). Por tanto “para este investigador, existen diversos factores que explican la informalidad en el Perú, derivados de situaciones de carácter económico, jurídico, socio cultural y político, los cuales se mencionan” (p. 14). Primero “Factores económicos, sustitución de mano de obra de capital, Altos costos de formalidad, Mayores utilidades por menores costos y Crédito escaso para pequeña empresa” (p. 14). Segundo, “Factores jurídicos; desconocimiento del marco legal, beneficios tributarios preferenciales y escasa educación” (p. 14). Tercero, “Factores socioculturales, migración del campo a la ciudad, menores precios favoreciendo demanda, poca cultura tributaria y sector formal estimula el sector informal” (p. 14). Por último, “Factores políticos; falta de reciprocidad desde el estado, administración tributaria poco eficiente y poca coordinación entre instituciones de control” (p. 14).

1.3.1.2. Características de las actividades del empleo informal.

“El trabajo informal abarca a todas las actividades que no realizan aportes a la seguridad social y no se rigen por la legislación laboral vigente” (párr. 12). Y “para esta situación se manejan distintas causas” (párr. 13). Algunas de ellas son:

Una de las primeras “La no-declaración de los empleos o de los asalariados” (párr. 14). También hay “Empleos ocasionales o empleos de limitada duración” (párr. 15). Por otra parte “Empleos con un horario o un salario inferior al mínimo” (párr. 16). Y finalmente

“Empleos a los cuales el reglamento laboral no se aplica o no se hace cumplir” (párr. 17). (Revista ARQHYS. 2011, 06. El empleo informal)

Las diversas investigaciones realizadas en diferentes países sobre la informalidad laboral y subempleo, acentúan su investigación en las siguientes dimensiones. Por rango de edad, sexo, nivel de ingresos, lugares de trabajo por sector laboral, nivel educativo, etc.

1.3.2. El subempleo.

1.3.2.1. definición.

Hemos considerado hasta aquí solo un grupo de subempleados: aquellos que únicamente pueden encontrar trabajo a tiempo parcial, si bien desean trabajar a tiempo completo. Pero el subempleo presenta una segunda manifestación, que surge de la forma en que las empresas responden al descenso de las ventas.

Es definida como aquella población cuya ocupación es inadecuada, respecto a determinadas normas como las de nivel de ingreso, aprovechamiento de las calificaciones, productividad de la mano de obra y horas trabajadas (INEI,2000, p.3).

Durante las recesiones las empresas no alteran rápidamente el número de empleados. A medida que la economía se empieza debilitar, es más probable que las empresas supriman las horas extraordinarias en lugar de proceder al despido de los trabajadores. De este modo el empleo cae menos rápidamente que la producción. Incluso tras haber eliminado prácticamente en su totalidad las horas extraordinarias, los empresarios se muestran reacios a despedir trabajadores. Una de las razones es que una persona despedida puede encontrar un trabajo en algún otro lugar. Cuando las ventas se reaniman, la empresa tiene que correr con las molestias y los gastos asociados a la contratación y el aprendizaje de un sustituto. Así, los gerentes suelen llegar a la conclusión de que es mejor retener a sus trabajadores, aunque no estén ocupados; Tales trabajadores están subempleados, en el sentido de que producen considerablemente menos de lo que podrían. De este modo, a medida que la economía presenta un declive hacia la recesión, la productividad del trabajo generalmente baja (Roncal,1992, p.128).

Fenómeno conocido también como subocupación; se refiere a aquellas personas que, estando ocupados, o más bien semi ocupados, no desarrollan sus potencialidades de fuerza de trabajo de acuerdo con lo que están capacitadas (Zorrilla & Silvestre, 2006, p. 234).

1.3.2.2. Tipos.

Según el Instituto nacional de estadística e informática (INEI) (2000) en su investigación “Metodología para el cálculo de los niveles de empleo”. Menciona dos tipos de subempleo;

1.3.2.2.1. El subempleo visible o por horas; “De acuerdo a la definición internacional, existen tres criterios para identificar a los ocupados en situación de Subempleo Visible: Trabajar menos de la duración de una jornada normal de trabajo” (p. 3). Por lo que “estar en esta situación con carácter involuntario y; buscar un trabajo adicional o estar disponibles para trabajar más horas” (p. 3). Sin embargo, “estos tres criterios deben presentarse simultáneamente para caracterizar a una persona en situación de Subempleo Visible” (p. 3).

1.3.2.2.2. “El subempleo invisible o por ingresos; según normas internacionales para distinguir el subempleo invisible, se considera el bajo nivel de los ingresos, el aprovechamiento insuficiente de las calificaciones y la baja productividad” (p. 3). Así mismo, “en el Perú se define como subempleados invisibles al segmento de trabajadores que laboran igual o mayor número de horas a las consideradas como jornada normal y perciben ingresos menores al Ingreso Mínimo Referencial (IMR) establecido como límite para considerar un empleo adecuado en términos de ingreso” (p. 3).

1.3.3. Trabajadores extranjeros

De acuerdo con la real academia de lengua española, trabajador es la persona que tiene un trabajo retribuido: y extranjero, dicho de un país que no es el propio. Entonces, se entiende que el trabajador extranjero es aquella persona que realiza una labor a cambio de una remuneración económica, en un país ajeno que no es el suyo. Dicho de otro modo, trabajador extranjero que no es el suyo, ni por nacimiento ni por nacionalización (Espinoza, 2018, primera quincena de Abril, pp. VI-1 a VI-4).

1.3.4. Decisión de emigrar

Según la definición de Ruiz (2006) Las razones que aluden los entrevistados para emigrar de sus países son fundamentalmente económicas, pero haciendo especial énfasis en la descomposición social y política de las sociedades en las que viven como detonante de su salida. Es imposible vivir en un sistema corrupto. Entonces, en mi caso personal, lo que me terminó de decidirme irme fue eso. Ya quería llegar a una sociedad que funcionase, que tenga normas, que tenga reglas y que se cumplan, ¿no? Reglas básicas. Eso fue lo que me impulso a irme y llegar aquí a España y que las he encontrado (Entrevista empresario argentino) (p.71).

1.3.5. Migración venezolana

La universidad Antonio Ruiz de Montoya a través de entrevistas (2018, 16 de abril) “La migración venezolana se da por causas económicas, de violencia social y política” menciona lo siguiente:

José Koechlin, coordinador del Diplomado en Migraciones de la Escuela de Posgrado de la Universidad Antonio Ruiz de Montoya, compartió en ATV+ los avances de la investigación que viene realizando junto al equipo del Instituto de Ética y Desarrollo de la universidad sobre las características de la migración venezolana a Perú. Explicó que los factores de la migración venezolana son: crisis económica, violencia social y política y desmantelamiento de las instituciones que deben garantizar la institucionalidad y el respeto de los derechos humanos (párr. 1). Explicó que Venezuela durante los siglos XIX y XX se caracterizó por ser un país receptor de inmigrantes y que, en los últimos quince años, se ha presentado un drástico cambio de patrón migratorio venezolano. “El perfil del migrante ha cambiado. En la primera ola de migración, que se dio en el 2002, salían venezolanos de clase alta y media alta, tecnócratas y funcionarios. En la segunda, a partir del 2007, emigraron empresarios de grandes y medianas empresas. En la tercera, a partir del 2013, salían la clase media profesional técnica y universitaria. Desde el 2015, se produce la cuarta ola y emigran clases medias bajas en busca de trabajo e ingresos para

la sobrevivencia, venezolanos con grado universitario e, incluso, con maestría y doctorado” (párr. 2).

1.3.6. Migración laboral

Según las estimaciones mundiales de la OIT sobre las trabajadoras y los trabajadores migrantes, en 2013, el número de trabajadores migrantes en el mundo era de 150 millones de los 232 millones de migrantes internacionales. Los trabajadores migrantes contribuyen con el crecimiento y el desarrollo de los países de destino, mientras que los países de origen se benefician de las remesas y de las competencias que los migrantes adquieren cuando están fuera de su país. No obstante, el proceso de migración implica desafíos complejos en términos de gobernanza, de protección de los trabajadores migrantes, de vínculos entre migración y desarrollo, y de cooperación internacional. La OIT trabaja para elaborar políticas que maximicen las ventajas de la migración laboral para todas las partes involucradas. (Organización Internacional del Trabajo, 2013, párr. 1-2).

1.3.7. Efectos de la migración

El diario gestión a través de Parodi (2018, 31 de agosto) Efectos de la migración venezolana. Gestión.

En primer lugar, la población económicamente activa (PEA) en el Perú está compuesta por cerca de 17 millones de personas. De ellas, cerca del 45% está subempleada, 6% desempleada y 49% tiene empleos adecuados. El subempleo tiene dos acepciones, pero la mayoría de subempleados son aquellos que tienen un empleo, pero el ingreso que obtienen no les permite satisfacer un conjunto de necesidades establecidas en una canasta de referencia (párr. 1).

En segundo lugar y hasta la fecha, el número de venezolanos que ha ingresado al Perú bordea los 400,000. De ese total, solo 6,000, es decir, el 0.2% de la PEA, ha logrado un empleo formal, por lo que el efecto sobre el sector formal es casi cero (párr. 2).

En tercer lugar, del resto (394,000), más del 70% se encuentra en el sector informal y de ellos, la gran mayoría se ha creado su propio empleo, sea vendiendo alimentos o cualquier actividad similar; está claro que este grupo no ha desplazado a ningún peruano en su trabajo. El 30% restante no encuentra empleo, ubicándose en la categoría de desempleado (párr. 3).

En cuarto lugar, el 50% de los migrantes tiene estudios universitarios, por lo que a largo plazo mejorará el nivel de capacitación de la fuerza laboral, sin que el Perú haya invertido un sol en su capacitación (párr. 4).

En quinto lugar, los 400,000 tienen que vivir y para ello tienen que gastar, cada uno de acuerdo con sus posibilidades. Los estudiantes de economía saben que el gasto de uno es ingreso de otro. Si un migrante gasta 10 soles en comprar alimentos pues ello significa ingreso para las empresas que venden alimentos y así sucesivamente. La mayor demanda incentiva la producción de bienes y servicios que compra la población migrante. Las remesas todavía son enviadas solo por el 30% de los venezolanos, pues el resto recién se está estableciendo (párr. 5).

1.3.8. La inmigración

1.3.8.1. Inmigración temporal

“Para los fines de esta publicación, el inmigrante temporal es una persona de nacionalidad extranjera que ingresa a un país con una visa o recibe un permiso ya sea renovable o no renovable de forma limitada” (p. 3). Se hace necesario resaltar que, “los inmigrantes temporales son trabajadores de temporada, estudiantes internacionales, proveedores de servicios, personas que participan en un intercambio internacional, etc” (Migración internacional en las américas, 2015, p.3).

1.3.8.2. Inmigración permanente

“El inmigrante permanente, por otra parte, es una persona que ingresa con el derecho de residencia permanente o con una visa o permiso que sea renovable indefinidamente” (p. 3). Así pues, “como inmigrantes permanentes se incluye generalmente a inmigrantes por matrimonio, familiares de residentes permanentes, refugiados, algunos migrantes laborales, etc” (p. 3). Además, “según las definiciones empleadas en esta publicación se excluye generalmente de estos dos grupos a turistas, diplomáticos, visitantes de negocios y los

miembros de tripulación de transportes” (Migración internacional en las américas, 2015, p.3).

1.4. Déficit de trabajo decente y costos de la migración laboral

Pese a los beneficios de la migración laboral, los trabajadores migrantes, especialmente los menos calificados, siguen sufriendo a causa de déficit de trabajo decente, incluidas vulneraciones de los principios y derechos fundamentales en el trabajo y otras infracciones, cuando buscan empleo en el extranjero y durante su estancia en el país de empleo. Éstas pueden describirse en general como «costos de la migración laboral» (gráfico 2.1). Los trabajadores migrantes menos calificados tienen mayores probabilidades de pagar costos más elevados de migración laboral que los altamente calificados, que se consideran un recurso escaso y que los países se disputan. En cambio, la oferta mucho mayor de trabajadores menos calificados en relación con los trabajos disponibles en el extranjero significa que por lo general son contratados en virtud de programas de migración temporal, con frecuencia después de abonar honorarios a reclutadores de mano de obra y en sectores caracterizados por formas atípicas de empleo y mayor informalidad, y donde los déficit de trabajo decente son más comunes. (OIT, 2017, p.19)

1.5. Marco legal

“Ley de migraciones (D.L N°1350, 2017, art. 9 - 29). En concordancia con (D.S N°007-2017-IN)”.

El presente artículo detalla los deberes, derechos, vulnerabilidad, documentos migratorios, de viajes, de identidad, registro de información; su visa y calidad migratoria de las personas que ingresan al país en estado temporal o de permanencia.

“Ley de productividad y competitividad laboral (D.L N°728,1997, art. 6)”

Menciona acerca de remuneración que percibe cada trabajador por la prestación de sus servicios.

“Ley para la contratación de trabajadores extranjeros (D.L N°689,1991, art. 2)”

Menciona que los contratos a trabajadores extranjeros están sujetos al régimen laboral de actividad privada y a los límites que establece la presente ley.

“Permiso temporal de permanencia – PTP (D.S. N° 002-2017-IN, art. 6 – 7 y 12)”

Es un documento emitido por migraciones donde acredita la situación migratoria regular en el país, además también hace mención sobre las condiciones que deben presentar para la obtención de este documento. El artículo 12 esclarece que con el otorgamiento del PTP se faculta a la persona beneficiaria de trabajar formalmente en el territorio nacional en el marco de la legislación peruana.

1.6. Formulación del problema

¿Cuál es la relación entre informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, año 2018?

1.7. Justificación

Considerando los criterios de Hernández, Fernández y Baptista (2010, pp. 40-41), la presente investigación se justifica de la siguiente manera:

1.7.1. Conveniencia.

De tal forma, la presente investigación ayuda a encontrar la relación que tiene la informalidad y subempleo de los inmigrantes, de manera que pueda encontrar si la relación es directa o indirecta de ambas variables.

1.7.2. Relevancia social.

Con la finalidad de poder determinar el resultado de la investigación, se espera que pueda ayudar más adelante a otras investigaciones acerca de la informalidad y subempleo de manera más extensa, y pueda contribuir a la sociedad con información útil y eficaz ante cualquier duda antes esta situación que se vive en el presente de la sociedad trujillana.

1.7.3. Implicaciones prácticas.

La investigación podrá ayudar a verificar si la relación que existe entre la informalidad y el subempleo es de manera directa; y así a su vez también se podrá determinar o implementar las políticas laborales para los inmigrantes de manera tal que sea factible para la sociedad en cuanto a la búsqueda de empleo.

1.7.4. Valor teórico.

Servirá para conocimientos de la sociedad y de los estudiantes de diversas universidades, los cuales podrán observar la investigación que se realizó, también podrán usarlos como base para una futura investigación que puedan realizar respecto al tema.

1.7.5. Utilidad metodológica

Va a permitir que las entidades encargadas de medir la informalidad y subempleo puedan ver, que también la inmigración colabora bastante a que estas variables tengan variaciones determinadas dentro de un periodo, ya que suscitan a que se genere, desempleo, subempleo, informalidad laboral, y que se trabaje de forma informal, llegando a situaciones adversas hasta para las propias personas extranjeras, llegando a aceptar cualquier tipo de remuneración por laborar.

1.8. Hipótesis

La relación de la informalidad y el subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo, 2018 es directa.

1.9. Objetivos

1.9.1. Objetivo general

Determinar la relación entre informalidad y subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo, año 2018.

1.9.2. Objetivo específico

1.9.2.1. Identificar el nivel de la informalidad laboral de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo.

1.9.2.2. Identificar el nivel del subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo.

1.9.2.3. Proponer alternativas de solución para disminuir los niveles de informalidad y subempleo.

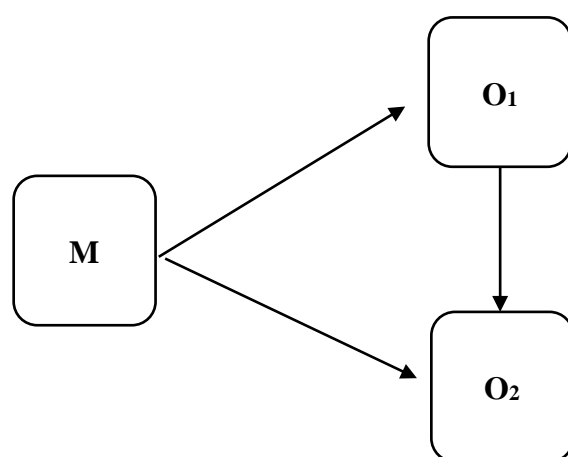
II. Método

2.1. Diseño de investigación

La investigación es no experimental, porque no se modificó o manipuló ninguna variable en la investigación.

El nivel de investigación es descriptivo porque se describe todo el ambiente donde se elaboró la presente investigación.

Corte transversal, porque no se manipuló las variables dadas de la investigación con el fin de obtener resultados favorables.



Donde:

M: Muestra (Inmigrantes de la ciudad de Trujillo)

O₁: Observación de la variable 1: Informalidad

O₂: Observación de la variable 2: Subempleo

r: relación

2.2. Variables, operacionalización

Variable 1: Informalidad

Variable 2: Subempleo

Tabla 2.1

Operacionalización de la variable informalidad laboral

| Variable | Definición conceptual | Definición operacional | Dimensión | Indicador | Escala de medición |
|----------------------|---|---|-----------|-------------------------------------|--------------------|
| Informalidad laboral | “... el sector informal está constituido por el conjunto de empresas, trabajadores y actividades que operan fuera de los marcos legales y normativos que rigen la actividad económica. Por lo tanto, pertenecer al sector informal supone estar al margen de las cargas tributarias y legales, pero también implica no contar con la protección y los servicios que el estado puede ofrecer” (p. 44).). De Soto, (1989) citado por (Loayza, 2008). | Para medir la variable en estudio se utilizó la técnica de: Encuesta | Laborales | <u>Con contrato</u> Sin contrato | Nominal |

Nota: se consideran lo indicado por Peñaranda (2001) citado por Villanueva 2013

Tabla 2.2

Operacionalización de la variable subempleo

| Variable | Definición conceptual | Definición operacional | Dimensiones | Indicadores | Escala de medición |
|-----------|---|---|----------------------|--|--------------------|
| Subempleo | “ Es definida como aquella población cuya ocupación es inadecuada, respecto a determinadas normas como las de nivel de ingreso, aprovechamiento de las calificaciones, productividad de la mano de obra y horas trabajadas” (INEI, 2000, p.3) | Para medir la variable en estudio se utilizó la técnica de: Encuesta | Sub empleo visible | Horas de trabajo menor de la jornada laboral | Nominal |
| | | | Sub empleo invisible | Trabajo adicional Disponibilidad para trabajar más horas Horas de trabajo mayor a la jornada laboral Monto de ingreso mensual | |

Nota: La presente información se extrajo del diccionario de Economía y del Instituto Nacional de estadística e informática (INEI)(2000)

2.3. Población y muestra.

2.3.1. Población.

La población fue dirigida a los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

2.3.2. Muestra.

Para determinar la muestra se utilizó la siguiente fórmula:

$$n = z^2 * p^2 * Q/e^2$$

$$n = (1.96)^2 * (0.5)^2 / (0.07)^2$$

$$n = 194$$

Donde:

n = Tamaño de la muestra

Z = Confiabilidad

p = Probabilidad positiva

q = Probabilidad negativa

e = Margen de error

Muestr

eo probabilístico aleatorio simple, permite determinar la muestra por establecer en el marco muestral, seleccionar una parte de esta para poder llevar a cabo el procedimiento necesario para obtener los resultados requeridos para esta investigación.

2.3.3. Unidad de análisis.

Un inmigrante que ingreso a la ciudad de Trujillo durante el periodo 2017 – 2018.

2.3.4. Criterios de inclusión y exclusión

Inclusión

Dentro de la investigación a realizar se consideró dentro de la muestra a: Los mayores de edad (18 años) que se encuentren laborando de ambos sexos, los que laboren en cualquier ámbito sea como trabajadores dependientes o independientes.

Exclusión

No se consideró dentro de la muestra de la investigación a: los menores de edad, los turistas, personas de la tercera edad.

2.4. Técnicas e instrumentos de datos, validez y confiabilidad.

Tabla 2.3.

Técnicas e instrumentos

| Variable | Técnica | Instrumento | Informante |
|--------------|----------|--------------|------------|
| Informalidad | Encuesta | Cuestionario | Inmigrante |
| Subempleo | Encuesta | Cuestionario | Inmigrante |

2.4.1. Validez y confiabilidad del instrumento.

Para la validez del instrumento se realizó mediante juicio de expertos además se aplicó la prueba estadística V-aiken donde dio un resultado de 0.98 de confiabilidad del instrumento ejecutado.

2.5. Método de análisis de datos

Para la realización de la investigación en curso se utilizarán los siguientes métodos:
Encuesta: para poder determinar la cantidad de inmigrantes que se encuentran en la ciudad de Trujillo y cuantos pertenecen a la informalidad y subempleo.

Cuestionario: se realizó una serie de preguntas en cuanto a las dimensiones e indicadores que se seleccionaron para determinar nuestras dos variables de la investigación.

A su vez la distribución de los datos se mostrará en base a los objetivos que se han determinado, mediante gráficos con sus respectivas frecuencias, porcentajes y tablas, descripción, notas e interpretación, para esto se elaborará una base de datos en Excel, que facilitará el uso del programa SPSS V.23.

Se hizo detalladamente un análisis y se dio a conocer los resultados obtenidos.

Se considera lo indicado por Carrasquero (2000, p.35), para interpretación de los datos de correlación de Rho de Spearman

Tabla 2.4

Tabla estandarizada de correlación de Spearman

| Intervalo | Descripción |
|------------------|-------------------------------|
| -1 y -0.96 | Correlación negativa perfecta |
| -0.95 y -0.51 | Correlación negativa fuerte |
| -0.50 y -0.11 | Correlación negativa moderada |
| -0.10 y -0.01 | Correlación negativa débil |
| 0-0 | Correlación nula |
| 0.01 - 0.10 | Correlación positiva débil |
| 0.11 - 0.50 | Correlación positiva moderada |
| 0.51 - 0.95 | Correlación positiva fuerte |
| 0.96 – 1 | Correlación positiva perfecta |

Fuente: Carrasquero (2000, p.25).

2.6. Aspectos éticos

2.6.1. Respeto, se tuvo en cuenta los datos de las personas de ser el caso en total reserva.

2.6.2. Confianza, al encuestar se tendrá que presentar el investigador con su credencial universitaria para que las personas puedan acceder a ser encuestadas.

2.6.3. Credibilidad, la investigación que se realizó es 100% propia, es por esto que el proceso del proyecto es largo y se ejecutara de manera adecuada para poder obtener los resultados requeridos en esta investigación.

III. Resultados

3.1. Generalidades del sector.

La llegada de miles de ciudadanos inmigrantes (venezolanos) al Perú ha sido abrumadora desde finales del año 2016, incrementando la cantidad de ingreso hasta de 5000 personas por día a través de las fronteras de nuestro país, esto debido a la crisis, política, social y económica que viene presentando Venezuela.

Ante esta llegada de miles de inmigrantes el Diario el País a través de Fowks (2018, 29 de Junio) “Perú, desbordado por la migración venezolana”. El País.

“En Perú, más del 60% de la población trabaja en la economía informal, y a ella se han sumado los venezolanos: la mayoría vende dulces en los autobuses u ofrecen bebidas calientes en las calles”. Así mismo, “Ayer éramos cuatro profesionales vendiendo café en una esquina: un militar, un abogado, un médico y un profesor”, comenta Franclin en el distrito de San Juan de Lurigancho, el más poblado de Lima y con un gran porcentaje de personas que viven en la pobreza (párr. 1).

De esta manera se cuestionan “¿De qué se beneficia Perú con nosotros vendiendo café? Hay una falta de organización en las entidades públicas, el Gobierno no está preparado para esta oleada de migrantes y está actuando sobre la marcha”, añade (párr. 2).

Es así que “Un profesor de Educación Física llegado de Barquisimeto (noroeste) comenta que al llegar a Lima consiguió trabajo en un restaurante como asistente de cocina”. Y “No me dijeron que estaba de sustituto de alguien que se fue de permiso”. Así que “Me explotaron, aprendí ‘al toque’ (rápido) y luego de dos meses prescindieron de mí”. Pues de esta manera “Ahora conduzco un auto en Uber, me pagan poco más del sueldo mínimo por doce horas diarias”, detalla (párr. 3).

En otro caso, “una joven con cita en Interpol para noviembre, trabaja en una cebichería por menos del sueldo mínimo (930 soles mensuales, unos 284 dólares), su empleador argumenta para no pagarle más que tiene pocos clientes” (párr. 4).

En otros enfoques sobre la llegada de miles de migrantes venezolanos al país nos podemos dar cuenta que la gran mayoría son profesionales titulados, que llegan en busca de poder ejercer su profesión.

Así lo detalla el diario El comercio a través de Redacción EC (2018, 17 de setiembre)

“Una fórmula para los venezolanos, por Ana Reátegui”. El comercio.

“SON 200 MIL PROFESIONALES EN PROMEDIO QUE LLEGAN AL PERÚ, SIN QUE A LA EDUCACIÓN PERUANA LE HAYA COSTADO UN SOL”

A la fecha, se estima que 412 mil venezolanos han llegado al país, de los cuales 50% tiene un título profesional; es decir, son 200 mil profesionales en promedio que llegan al Perú, sin que a la educación peruana le haya costado un sol. De pronto, el país tiene más ingenieros, arquitectos, economistas, contadores, médicos entre otros profesionales, todos capacitados con recursos de otro país, que ahora están dispuestos a producir para el nuestro.

Si en los 80 y 90 el país perdió capital humano peruano, porque salió al exterior en búsqueda de mejores oportunidades, hoy nos llega un capital humano venezolano valioso, ¿por qué no aprovecharlo y distribuirlo hacia las áreas donde carecemos de ciertos especialistas?

Actualmente, lo que se necesita –como siempre– es la gestión de ese nuevo recurso humano a través del Estado. Se tiene que lograr reconducir esa nueva fuerza y, por ejemplo, llevar a los médicos hacia zonas que realmente el Perú necesita. Un primer paso para lograrlo puede ser el empadronamiento de todas esas personas capacitadas para identificarlas y reubicarlas en donde hay un déficit de atención, con la ayuda de los colegios profesionales, por ejemplo. Otra vía es el fomento de emprendimientos que sirvan para canalizar el ‘expertise’ de los profesionales y que se generen nuevos modelos de negocios que permitan no solo darles trabajo a ellos, sino que sean fuente de empleo para los mismos peruanos.

3.1.1. Identificar el nivel de la informalidad laboral de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo.

Tabla 3.1.

Contrato Laboral que cuentan los inmigrantes en la ciudad de Trujillo

| Contrato laboral | Fi | hi |
|-------------------------|------------|-------------|
| Si | 11 | 6% |
| No | 177 | 91% |
| En proceso | 6 | 3% |
| Totales | 194 | 100% |

Nota: en la tabla 3.1 muestra la respuesta a la pregunta formulada ¿indique si posee contrato laboral?

En la Tabla 3.1. se puede apreciar el índice de contratación laboral que han tenido los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, como se puede observar la gran mayoría de ellos no se encuentran con contrato laboral siendo de la muestra tomada un 91% los que no cuentan con este procedimiento laboral necesario en nuestra ciudad para poder acceder a los beneficios sociales como trabajador, por otra parte, el 6% de ellos están con contrato laboral y por ende se sobreentiende que laboran de manera formal, pero la brecha es bastante significativa entre los informales y formales. Pero también hay una parte del 3% que aun no teniendo su contrato trabajan en empresas donde su contrato laboral está en proceso de ser otorgado.

Tabla 3.2.

Permiso de temporal de permanencia que tienen los inmigrantes en la ciudad de Trujillo

| Permiso temporal de permanencia | Fi | Hi |
|--|------------|-------------|
| Si | 32 | 16% |
| No | 78 | 40% |
| En proceso | 83 | 43% |
| No opina | 1 | 1% |
| Totales | 194 | 100% |

Nota: en la tabla 3.2 muestra la respuesta a la pregunta formulada ¿indique si posee permiso temporal de permanencia (PTP)?

Como se puede observar la gran mayoría de los inmigrantes no poseen aun el permiso temporal de permanencia ya que el 43% aun lo tiene en proceso, esto conlleva a que la

mayoría no obtenga un trabajo formal, ya que las citas aun con Migraciones están programadas para el mes de noviembre, pero esto tampoco es seguro que puedan ser otorgados, es por esto que la gran mayoría se dedica al comercio informal en las calles de la ciudad de Trujillo. Solo el 16% de ellos posee el PTP, pero no todos poseen contrato a pesar de que tienen este permiso, solo cierta parte de la población tiene un empleo formal, esto se debe a que algunos aun teniendo el permiso no encuentran trabajo y por ende solo dedican al comercio informal. y pues la otra parte es que el 40% de los inmigrantes no tienen el permiso temporal de permanencia y tampoco lo han solicitado, mas solo se dedican a poder generar sus ingresos en base a la venta ambulatoria o a trabajar a medio tiempo para que puedan cubrir sus necesidades básicas y las de sus familias.

Tabla 3.3.
Actividad económica de la empresa donde laboran los inmigrantes en la ciudad de Trujillo

| Actividad económica | fi | hi |
|----------------------------|------------|-------------|
| Comercial | 113 | 57% |
| Servicios | 24 | 12% |
| Industrial | 9 | 5% |
| Construcción | 11 | 6% |
| Otros | 17 | 10% |
| Nada | 20 | 10% |
| Totales | 194 | 100% |

Nota: la tabla 3.3. muestra las respuestas a la pregunta formulada ¿cuál es el rubro de la empresa?

La actividad que más realizan los informales son la venta ambulatoria por las calles de la ciudad de Trujillo, además también de pertenecer a diferentes rubros como el de servicios que solo representa un 12%, donde destacan los que laboran en restaurantes como meseros o en limpieza. Además, se puede apreciar que la gran mayoría de ellos está determinada en el rubro de comercio que representa un 57% de las actividades económicas que realizan, esto está representado y visible en las ventas ambulatorias que realizan en la ciudad, como la venta de café, sándwich, churros, ceviche en vasito, tortas, caramelos, limpieza de autos, etc. Se puede determinar que el nivel de informalidad de los inmigrantes en la ciudad de Trujillo se basó, en los resultados de que, si poseen contrato laboral, y pues como se vio los resultados líneas arriba, la gran mayoría no lo posee.

3.1.2. Identificar el nivel del subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo.

Tabla 3.4.

Tabla cruzada del indicador de sexo y horario de trabajo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo

| | | Horario de trabajo | | | | | Total | |
|--------------|-----------|--------------------|--------------|----------------|------------|------------|-----------|---------------|
| | | DE 8 A 6 PM | DE 7A 7PM | DE 9 A 8 PM | Otro | no sabe | | |
| Sexo | Masculino | Fi | 21 | 10 | 28 | 58 | 1 | 118 |
| | | Hi | 18% | 9% | 24% | 49% | 1% | 100,0% |
| | Femenino | Fi | 13 | 20 | 21 | 22 | 0 | 76 |
| | | Hi | 17% | 26% | 28% | 29% | 0% | 100,0% |
| Total | | Fi | 34 | 30 | 49 | 80 | 1 | 194 |
| | | Hi | 18% | 16% | 25% | 41% | 1% | 100,0% |

Nota: La tabla 3.4. muestra las respuestas a la pregunta formulada ¿Cuál es su horario de trabajo? y determinado por el género de los inmigrantes.

En los datos recolectados se puede observar que el horario de trabajo al cual se rigen es muy diferente de un trabajador normal por así mencionarlo, es decir, la gran mayoría de ellos tienen horarios de trabajo variados los cuales representan el 41% de los cuales sobrepasan una jornada normal de trabajo de 8 horas diarias. Varios de estos trabajadores sus horarios sobrepasan las 12 horas diarias, incluso algunos de ellos tienen horario de entrada mas no de salida, siendo prácticamente esclavos del trabajo o la labor que desarrollan a diario. Se puede observar que la mayoría cumple con una de las condiciones del subempleo invisible, es decir trabajar más de la jornada laboral, siendo lo que más ocupan esta situación los de género masculino con un 49%.

Tabla 3.5.

Tabla cruzada del indicador de sexo y trabajo adicional de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

| | | Trabajo adicional | | Total | |
|------|-----------|-------------------|----|-------|--------|
| | | Si | No | | |
| Sexo | Masculino | Fi | 4 | 114 | 118 |
| | | Hi | 3% | 97% | 100,0% |

| | | | | |
|--------------|-----------|-----------|------------|---------------|
| Femenino | Fi | 5 | 71 | 76 |
| | Hi | 7% | 93% | 100,0% |
| Total | Fi | 9 | 185 | 194 |
| | Hi | 5% | 95% | 100,0% |

Nota: la tabla 3.5. muestra las respuestas a las preguntas formuladas a los inmigrantes de la ciudad de Trujillo por género del trabajo adicional que realizan estos.

En los datos que muestra la tabla 3.5. se puede observar que los inmigrantes no realizan un trabajo adicional 95% de ellos no buscan esta opción, siendo la gran parte del sexo masculino. Es así que ante esta problemática solo buscan el tener un solo empleo y trabajar en ello para poder subsistir. Los factores que no llevan a buscar esta opción está relacionado, en que no pueden conseguir otro empleo adicional al que ya están realizando, por el horario de trabajo que poseen. Se puede observar que la ante esta realidad no cumplen con uno de los criterios del subempleo visible, ya que solo un 5% busca trabajo adicional.

Tabla 3.6.

Tabla cruzada del indicado de sexo con disponibilidad para trabajar más horas

| | | Disponibilidad para Trabajar más horas | | Total | |
|--------------|-----------|--|------------|------------|---------------|
| | | SI | NO | | |
| Sexo | Masculino | Fi | 46 | 72 | 118 |
| | | hi | 39% | 61% | 100,0% |
| | Femenino | Fi | 23 | 53 | 76 |
| | | hi | 30% | 70% | 100,0% |
| Total | | Fi | 69 | 125 | 194 |
| | | Hi | 36% | 64% | 100,0% |

Nota: la tabla 3.6. muestra las respuestas a las preguntas formuladas a los inmigrantes de la ciudad de Trujillo por género de la disponibilidad de trabajar más horas.

En los datos mostrados en la tabla 3.6. se puede observar que el 64% de los inmigrantes no poseen disponibilidad para trabajar más horas, y esto se puede corroborar con el horario de trabajo presentado en el cuadro 3.4. y donde se observa que la gran mayoría posee horarios por más de 12 horas, y también que el 61% del género masculino no dispone de más horas para trabajar, mientras que un 39% si lo tiene. Con esto se puede concluir que no cumplen con el tercer criterio para pertenecer al subempleo visible.

Tabla 3.7.

Tabla cruzada del indicado de sexo y los ingresos mensuales que obtienen los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

| | | Ingresos mensuales | | | | | | | Total |
|--------------|-----------|---------------------------|---------------|---------------|---------------|------------|---------------|-----------|---------------|
| | | 930 soles | 1000 soles | 1500 soles | 2000 soles | no sabe | otro monto | | |
| | | a mas | | | | | | | |
| Sexo | Masculino | Fi | 63 | 16 | 16 | 3 | 13 | 7 | 118 |
| | | Hi | 53% | 14% | 14% | 3% | 11% | 6% | 100,0% |
| | Femenino | Fi | 36 | 12 | 5 | 1 | 18 | 4 | 76 |
| | | Hi | 47% | 16% | 7% | 1% | 24% | 5% | 100,0% |
| Total | | Fi | 99 | 28 | 21 | 4 | 31 | 11 | 194 |
| | | Hi | 51% | 14% | 11% | 2% | 16% | 6% | 100,0% |

Nota: la tabla 3.7. muestra las respuestas a las preguntas formuladas a los inmigrantes de la ciudad de Trujillo por género de los ingresos mensuales que obtienen.

En los datos mostrados en la tabla 3.7. se puede observar que los inmigrantes poseen ingresos menores o iguales a 930 soles, es decir un 51% de ellos perciben ingresos menores o iguales a la remuneración mínima vital. A esto se añade que la gran parte de esta población que obtiene ingresos menores o iguales a la remuneración mínima vital es del género masculino representado por un 53% de que ellos perciben o reciben estos ingresos mensuales por su labor que realizan mensualmente. Se puede concluir que, al verificar este criterio del subempleo invisible, se cumple con que ellos perciben ingresos menores o iguales a la RMV.

3.1.3. Relación de la informalidad y subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo.

Así mismo también se realizó la prueba de normalidad Kolmogorov Smirnov donde se obtuvo como resultado una significancia < 0.05 lo cual se interpreta que los datos no son normales y, por lo tanto, se utilizó la prueba estadística Rho-Spearman.

Tabla 3.8.

Prueba de Kolmogorov-Smirnov para una muestra

| | | Informalidad | Subempleo |
|------------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------|
| N | | 194 | 194 |
| Parámetros normales ^{a,b} | Media | 1,97 | 2,11 |
| | Desviación estándar | ,296 | ,358 |
| Máximas diferencias extremas | Absoluta | ,478 | ,495 |
| | Positivo | ,434 | ,495 |
| | Negativo | -,478 | -,366 |
| Estadístico de prueba | | ,478 | ,495 |
| Sig. asintótica (bilateral) | | ,000^c | ,000^c |

a. La distribución de prueba es normal.

b. Se calcula a partir de datos.

c. Corrección de significación de Lilliefors.

Nota: resultado de la prueba de Kolmogorov - Smirnov

Según los resultados obtenidos tanto de informalidad y subempleo se presenta a continuación la siguiente tabla con la relación de ser informal y subempleado:

Tabla 3.9.

Tabla cruzada sobre los resultados de relación de informalidad y subempleo.

| Informalidad | Si | Recuento | Subempleo | | Total |
|--------------|----|--------------------------|-----------|--------|--------|
| | | | Invisible | Otro | |
| | | 0 | 11 | 11 | |
| | | % Dentro de informalidad | 0,0% | 100,0% | 100,0% |

| | | | | |
|------------|--------------------------|------------|-----------|---------------|
| | % Dentro de subempleo | 0,0% | 65% | 6% |
| | % Del total | 0,0% | 6% | 6% |
| NO | Recuento | 177 | 0 | 177 |
| | % dentro de informalidad | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| | % dentro de subempleo | 100,0% | 0,0% | 91,% |
| | % Del total | 91% | 0,0% | 91% |
| En proceso | Recuento | 0 | 6 | 6 |
| | % dentro de informalidad | 0,0% | 100,0% | 100,0% |
| | % dentro de subempleo | 0,0% | 35% | 3% |
| | % Del total | 0,0% | 3% | 3% |
| Total | Recuento | 177 | 17 | 194 |
| | % dentro de informalidad | 91% | 9% | 100,0% |
| | % dentro de subempleo | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| | Total | 91% | 9% | 100,0% |

Nota: en la tabla 3.8. se presenta los resultados obtenidos sobre la relación de informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

Los resultados observados en la tabla 3.8. nos indican que el 91% de los subempleados son informales y viceversa, es así que se cumple con la relación de ambas variables, y por lo tanto la relación entre ambas es directa, según la prueba realizada donde el nivel de significancia es 0,043 está cerca de $< 0,5$ de esta forma se interpretó que a mayor informalidad mayor subempleo de los inmigrantes.

3.2. Contrastación de hipótesis

Se planteó la siguiente hipótesis que la relación de la informalidad y el subempleo de los inmigrantes a la ciudad de Trujillo, 2018 es directa; según los datos procesados en el SPSS23 con la prueba de correlación de Rho de Spearman para determinar la relación se analizó estas dos variables de estudio, esto llevó a la conclusión de que ambas variables de estudio tienen una relación positiva directa ya que el nivel de significancia es menor del 5%. Al analizar la tabla que del SPSS se observa que establece un coeficiente de correlación de 0.145 siendo. Por otro lado, se establece que es una correlación positiva moderada, por lo que, a mayor

nivel de informalidad, mayor será el nivel de subempleo de los inmigrantes, y viceversa, por lo tanto, se cumple lo que se planteó al escoger las variables. Al analizarse la significación, vemos que es de 0,043 y que está cerca de 0,05, lo que indica que la correlación positiva es cierta a mayor informalidad mayor subempleo.

IV. Discusión de Resultados

De los resultados encontrados en antecedentes de trabajos de otros autores como el de Ortiz, Uribe y García (2007) llegan a la conclusión de que “encuentran una alta relación entre la informalidad y el subempleo. De hecho, los principales determinantes socioeconómicos y personales de las probabilidades marginales asociadas a ambas variables coinciden (educación con signo negativo, género masculino con signo negativo, experiencia en el empleo actual con signo negativo)”. Es así también como Peñaranda (2001) citado por Villanueva (2013) donde menciona que “existen diversos factores que explican la informalidad en el Perú, derivados de situaciones de carácter económico, jurídico, socio cultural y político”. Es así como en los resultados encontrados en los diferentes indicadores evaluados en la presente investigación nos da datos que el nivel educativo de los inmigrantes, un 39.7% tienen secundaria completa y el 34% son universitarios, es decir son profesionales titulados.

Esto nos lleva a decir que el nivel educativo de estos es alto, son gente altamente capacitada que se encuentra en situación de informalidad por que el 43% de ellos no cuentan con el permiso temporal de permanencia. En otras palabras, no pueden trabajar de manera formal. Pero sin embargo no quiere decir que no trabajen en empresas, lo hacen, de ellos el 3% trabaja en una entidad sin contrato laboral. De tal manera también confirma que el nivel educativo es la base fundamental para no ser informal o subempleado según Figueroa (2010) en su investigación, llega a la determinación de que los resultados del modelo biprobit arrojan que “existe una alta relación entre los determinantes de la informalidad y el subempleo, y, por ende, en la probabilidad conjunta de ocurrencia de ambos eventos.

Según los resultados, la variable años de educación resultó ser altamente significativa para las tres ciudades, según la cual, un individuo que ha acumulado un mayor capital humano, medido a través de sus años de educación, tiene una menor probabilidad de ser un empleado de baja calidad. Esto permite, entonces, afirmar que una de las principales políticas estatales es aquella orientada al aumento de la tasa de cobertura de educación, como una estrategia que permita combatir las altas tasas de informalidad y subempleo”. Pero esto en los inmigrantes de cierta manera se aplica ya que sus conocimientos en algunos de ellos les ha permitido tener un trabajo formal, y es así como observamos en los resultados obtenidos por los inmigrantes que poseen contrato laboral donde está representado por un 6%. Según Parodi (2018,31 de agosto). Gestión. Menciona que, “en cuarto lugar, el 50% de los

migrantes tiene estudios universitarios, por lo que a largo plazo mejorará el nivel de capacitación de la fuerza laboral, sin que el Perú haya invertido un sol en su capacitación”.

Por otra parte, también el nivel de subempleo invisible generado por los inmigrantes es del 91%, la gran mayoría trabaja más de 65 horas semanales, lo que hace evidente que estos trabajan varias horas para poder satisfacer sus necesidades, es decir que la población venezolana que habita en la ciudad esta subempleada, lo que representa la oferta laboral existente por parte de ellos, pero todos aquellos que pertenecen al subempleo están ligados a la informalidad, ya que son ellos mismos quienes generan sus propios trabajos en la venta ambulancia; es así que Ortiz, Uribe y García (2008) en otras de sus investigaciones que realizaron llegan a concluir “que la hipótesis central de este artículo es que la informalidad y el subempleo reflejan, desde diferentes perspectivas, deficiencias en la calidad del empleo. En este sentido, su análisis conjunto enriquece la caracterización de los mercados laborales. Se corrobora, tanto desde el punto de vista descriptivo como econométrico, que la informalidad y el subempleo son variables estrechamente relacionadas, pero el subempleo captura más adecuadamente el comportamiento de la oferta laboral y la informalidad captura más adecuadamente el comportamiento de la demanda”.

Así mismo lo detalla la INEI (2000) que “el subempleo visible, un punto esencial es buscar un trabajo adicional o estar disponibles para trabajar más horas”. Entre otras de las investigaciones tomadas como antecedentes para la elaboración de este trabajo de investigación se encontró que tanto la informalidad como subempleo están relacionadas en cuanto a determinantes socioeconómicos que hacen que ambas variables se relacionen, es así como llega a la conclusión Zepeda, Díaz, Rivera & Alvarado (2012) en su investigación de que “en los cálculos realizados se demostró que los determinantes socioeconómicos como el nivel educativo, el estado civil, el género, el ser jefe de hogar; influyen ineludiblemente en la decisión del individuo al momento de elegir el empleo”. “Las personas que tienen un mayor nivel de educación son menos propensas a emplearse en un trabajo informal o subemplearse, y ocurre lo contrario con los individuos que no alcanzan un nivel educativo alto. Por esta razón, ellos tienden a optar por empleos de baja calidad”.

Los indicadores hallados en la investigación como sexo la gran mayoría de la población migrante es masculina el total de ellos representa un 61%, mientras que el género femenino es de un 39%, su edad oscila entre los 25 a 44 años que representan el 63% de ellos; la gran mayoría son jóvenes profesionales que han llegado en busca de encontrar un empleo para cubrir sus necesidades básicas, pero ante la falta de documentos formales se ha

generado que ellos mismos busquen la manera de obtener ingresos por sus propios medios, ya sea de manera ambulatoria como el de encontrar empleos de baja calidad. El estado civil de la mayoría de los inmigrantes es soltero (a) que representa el 57% de toda la población, son jóvenes que han venido en búsqueda de oportunidades laborales. Según Parodi (2018, 31 de agosto). Gestión. Hace mención que, “en tercer lugar, del resto (394,000), más del 70% se encuentra en el sector informal y de ellos, la gran mayoría se ha creado su propio empleo, sea vendiendo alimentos o cualquier actividad similar; está claro que este grupo no ha desplazado a ningún peruano en su trabajo. El 30% restante no encuentra empleo, ubicándose en la categoría de desempleado”.

La OIT (2013) menciona lo siguiente; “durante muchos años los gobiernos y los economistas suponían que con la combinación adecuada de políticas económicas y de recursos, las economías pobres y tradicionales se transformarían en economías modernas dinámicas. En este proceso se esperaba que el sector tradicional o informal desapareciera en la medida en que el sector moderno o formal crecería y absorbería mayor trabajo. Sin embargo, contrariamente a lo esperado, el sector informal y el empleo informal siguen siendo considerables. Muchos países no han sido capaces de desarrollar una economía moderna capaz de proporcionar oportunidades de empleo para sus poblaciones en rápido crecimiento”.

Ahora con la llegada de miles de migrantes a la ciudad de Trujillo el aumento de la informalidad se ha dado en gran medida y a su vez ha generado que se desarrolle el subempleo, como también en cierta parte el desempleo. Así mismo según la investigación de Carbajal, Cárdenas y Estrada (2017) detalla lo siguiente; “al controlar por el sector económico en que se desempeña la actividad laboral, los resultados muestran que los individuos que laboran en los sectores secundario y terciario —sobre todo en comercio, restaurantes y transporte— tienen mayor probabilidad de ser informales y subempleados simultáneamente, si se les compara con individuos de características semejantes que laboran en el sector primario”. “Así mismo, cabe señalar que cuanto mayor es la cantidad de años laborados en el empleo anterior menor es la probabilidad de ser informal y subempleado”. “Este resultado demuestra la importancia de la experiencia a la hora de conseguir un empleo de alta calidad”.

Por el contrario, en los resultados encontrados en la presente investigación la informalidad y subempleo se generan en el sector económico de comercio representado por un 57% donde se refleja más el número de migrantes que pertenecen a este sector ya que

aquí ellos desarrollan de manera informal sus actividades diarias, como la venta ambulatoria de zapatillas, micas de celulares, venta de churros, café con sándwich, etc. El otro sector donde tienen mayor notabilidad es el de servicios, aquí ellos realizan trabajos de como de meseros, servicios de limpieza, etc. pero solo por determinadas horas. Según Loayza (2008) citado por (De Soto, 1989). Definen de una manera especial al sector informal y mencionan lo siguiente: Se puede definir que “el sector informal está constituido por el conjunto de empresas, trabajadores y actividades que operan fuera de los marcos legales y normativos que rigen la actividad económica”.

Entonces “por lo tanto, pertenecer al sector informal supone estar al margen de las cargas tributarias y normas legales, pero también implica no contar con la protección y los servicios que el estado puede ofrecer”. En esto se concluyó que la mayoría de los informales y subempleados que hay en la población venezolana es por el simple hecho de que la mayoría de ellos no cuentan con los documentos en regla para poder pertenecer al sector formal, es así como se demuestra en la tabla 3.8. los resultados hallados, el 91% de dicha población está en la informalidad y el 91% representa el subempleo, es decir a mayor informalidad mayor subempleo. Así como lo menciona el autor Zurita (2013) en su investigación; “gran parte de los gobiernos latinoamericanos focalizan sus políticas para resolver los problemas relacionados al desempleo, dejando en segundo plano los temas relacionados a la calidad de empleo de las personas, representados por la informalidad y subempleo”. “Numerosas políticas laborales, tienden a ser perjudiciales y represivas para los trabajadores informales, dejándolos sin alternativas de subsistencia”.

“La informalidad y subempleo son dos conceptos que se emplean para caracterizar a la estructura del mercado laboral. como se ha mostrado en este proyecto, no todos los informales y/o subempleados son pobres, es decir, esos dos conceptos no necesariamente poseen una valoración negativa, sino que describen formas de funcionamiento del mercado de trabajo”.

Respecto a la presente investigación se manifestó a través de una problemática que se viene suscitando sobre qué relación tiene la informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, año 2018. La acogida que ha tenido la ciudad de estos inmigrantes es abrumadora ya que la mayoría se encuentra en situación de formales, informales y/o subempleados, es decir, la gran parte de la colonia venezolana que hoy habita entre todos los trujillanos son personas que en su país tenían un empleo y la gran mayoría son profesionales, la decisión de llegar a nuestro país y establecerse en los diferentes departamentos es la mala

economía, la falta de medicina, la inseguridad ciudadana y muchos otros factores que han llevado a que la gran mayoría de ellos se vean obligados a llegar hasta nuestra hermosa ciudad trujillana.

Dicha investigación tiene el propósito principal de determinar la relación que existe entre la informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, año 2018. Por tal se obtuvo una investigación con un aporte de análisis con el fin de poder analizar el nivel de la informalidad de los inmigrantes y el nivel de subempleo de los inmigrantes en la ciudad de Trujillo, también se obtuvo un aporte para determinar la relación que existe entre las dos variables de estudio.

Como resultado final la informalidad y subempleo tienen factores o determinantes que hacen que ambas variables se relacionen, es así que al aplicar la encuesta realizada a 194 inmigrantes determinamos que ambas variables están relacionadas y a su vez nos mostró el nivel de informalidad que se presenta hoy en día en la ciudad, siendo ellos el 91% de informales y el 91% también representa el nivel de subempleados.

V. Conclusiones

- 5.1.** Se analizó la relación entre las dos variables informalidad y subempleo con el método de correlación de Spearman obteniendo como resultado un coeficiente de correlación de 0,145 y una relación significativa en 0,043 es decir una relación positiva moderada existiendo una relación entre las variables de informalidad y subempleo; con esto concluimos que mayor informalidad mayor subempleo.
- 5.2.** Se identificó que ante la poca contratación de personal extranjero en las empresas de la ciudad de Trujillo, se debe a que estos no poseen sus documentos de manera legal (PTP) el 78%, impidiéndoles de este modo poder pertenecer a una empresa o ser contratados por esta para ofrecer sus servicios como trabajador y obtener beneficios, los pocos que son contratados representan el 6% del total de los inmigrantes, es decir que el 3% labora pero su contrato de trabajo está en proceso, y determinando de este modo que el nivel de informalidad de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo está representado por el 91% de la población venezolana.
- 5.3.** Se identificó que los inmigrantes de la ciudad de Trujillo trabajan horarios por más de 12 horas diarias, siendo esto el 15% los que laboran en este horario; así mismo también el 16% trabaja 11 horas diarias es decir en un horario de 9 a 8 pm, otro grupo de inmigrantes tiene un horario muy diferente de los mencionados y ellos representan el 41% es decir que algunos de los que forman este grupo trabajan más de 12 horas diarias, incluso no tienen horario de salida. En términos más generales el 64% de los inmigrantes trabajan más de 65 horas a la semana para poder cubrir sus necesidades básicas.
- 5.4.** Se identificó también que los 91% de los inmigrantes pertenecen al subempleo invisible, y esto debido a que trabajan más horas de trabajo y poseen ingresos mensuales menores o iguales a la remuneración mínima vital. Es así que los empleados formales están representados por un 9% y son todos aquellos que poseen un contrato laboral o están en proceso de obtenerlo.

VI. Recomendaciones

- 6.1.** Se realice una investigación con más profundidad acerca de la informalidad y subempleo de los inmigrantes tanto de manera local como nacional para saber que tanto afectaría al Perú este tipo de situación.
- 6.2.** Facilitar la manera de que los inmigrantes puedan obtener su permiso temporal de permanencia en un periodo más corto, y que los trámites puedan realizarlo aquí en la ciudad de Trujillo sin que tengan que viajar a la ciudad de Lima, para que puedan solicitarlo o ser entregado.
- 6.3.** Permitir que los inmigrantes puedan acceder a un trabajo formal de manera independiente, es decir, que, así como a los vendedores ambulantes trujillanos la municipalidad les otorga la facilidad de poder ofrecer sus productos, también de igual manera les permita a ellos poder realizar sus actividades económicas con el fin de contribuir tanto al desarrollo económico de la ciudad como al suyo.
- 6.4.** Fomentar la formalización de los inmigrantes a través de charlas.

VII. Propuesta

7.1. Fundamentación

Ante la llegada abrumadora de miles de venezolanos al país, y que ellos se hayan distribuido en diferentes departamentos del Perú, han generado que estos lugares se genere la informalidad y subempleo, ya que no poseen documentos formales como para poder obtener un trabajo en una empresa formal y que ellos puedan ser cubiertos por los beneficios laborales. Ante esto, la ciudad de Trujillo no ha sido la excepción ante la llegada de estos inmigrantes, y en ella se ha generado de que estas personas ante la necesidad de poder trabajar, fomenten el comercio ambulatorio ya que en muchos casos no pueden acceder a tener un empleo formal, es por esta razón de que la mayoría se ha visto en la obligación y necesidad de generar sus propios ingresos a través de la venta de insumos alimenticios, como de ofrecer sus servicios en limpieza, como meseros, venta de churros, limpiando autos, como ayudantes en bodegas, etc. La gran mayoría de esta colonia venezolana se encuentra ubicada en la informalidad y generan a su vez subempleo, ya que todos los que han ingresado a la ciudad de Trujillo su nivel de educación es profesional, técnicos y en muchos casos tienen secundaria completa, pero no esto no ha sido impedimento para que ellos salgan adelante y puedan obtener sus ingresos para que puedan subsistir y cubrir sus necesidades básicas y a su vez puedan enviar sus remesas a sus familias en Venezuela.

La gran parte de estos inmigrantes realizan sus actividades en el centro de Trujillo, y ante la abrumadora cantidad de ellos aquí en la ciudad, la entidad encargada de velar por las actividades comerciales informales, por así destacarlo en este trabajo, no ha prestado mucha atención a esta problemática que día a día viene creciendo más, es por esta razón que el presente trabajo de investigación plantea una propuesta interesante con el afán de que pueda ser ejecutado y pueda ayudar a estas personas inmigrantes a poder estar más informados sobre las actividades que realizan y sobre todas las leyes tributarias y legales que rigen aquí en el Perú para la formalización de sus trabajos, y para que ellos a su vez se vean beneficiados de poder contar con beneficios laborales y de seguro social.

La propuesta que se desea presentar es la siguiente:

Realizar seminarios y charlas para los trabajadores migrantes de la ciudad de Trujillo con el fin de que estos puedan estar informados, como se mencionó anteriormente sobre las leyes tributarias, legales y laborales del Perú.

Lo que se desea es que tanto la municipalidad distrital de Trujillo como los organismos competentes como son SUNAT, SUNAFIL, Migraciones puedan participar y apoyar en esta realización para la captación de estas personas para que tengan un conocimiento más exacto y detallado de lo que deben priorizar para que puedan obtener o realizar un empleo formal, y que ya no se encuentren dentro de la informalidad laboral aquí.

Muchos de ellos desconocen algunos de los procedimientos que tiene que realizar es por eso que al plantear esta propuesta se espera que sea aceptada y realizada aquí para el bienestar y educación de muchos de ellos, ya que la gran mayoría de inmigrantes son profesionales y están dispuestos a poder generar y estar en un empleo formal que les permita tener un salario mensual, beneficios sociales, un sistema de salud, donde ellos también sientan la seguridad de poder surgir ante esta cruel realidad que vive su país.

7.2. Objetivo general

Proponer seminarios de información para la formalización de los inmigrantes informales y subempleados de la ciudad de Trujillo, año 2018.

7.3. Objetivos específicos

- Incentivar a los inmigrantes a tener todos sus documentos en regla para su formalización.
- Desarrollar pequeños centros donde puedan ellos tener una asesoría para la búsqueda de empleo y competitividad formal dentro de la ciudad.
- Incentivar a las empresas a través de seminarios, charlas a contratar personal extranjero de manera formal, para el beneficio de la entidad como del trabajador.

VIII. Referencias bibliográficas

- ARQHYS. (2011, 06). El empleo informal. Equipo de colaboradores y profesionales de la revista ARQHYS.com. párr. 12-17. Obtenido de: <http://www.arqhys.com/general/el-empleo-informal.html>.
- Carvajal, A., Cárdenas, L. y Estrada, I. (2017). Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en área metropolitana de Bucaramanga, Colombia. p. 79.pdf. Universidad de Lasalle. Obtenido de: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/detail/detail?vid=11&sid=2f7b597f-2eeb-4f3b-b66a-6e18e719c7cc%40sessionmgr103&bdata=Jmxhbmc9ZXMmc2l0ZT1laG9zdC1saXZl#AN=126616873&db=fua>
- El comercio (abril del 2018). Comercio. párr. 1. Obtenido de <https://elcomercio.pe/peru/venezolanos-peru-han-ingresado-nuestro-pais-fecha-noticia-513548>. p.79
- El comercio (setiembre del 2018). Comercio. Obtenido de <https://elcomercio.pe/economia/opinion/formula-venezolanos-ana-reategui-noticia-558688>
- El país (junio del 2018). El país. Obtenido de https://elpais.com/internacional/2018/06/29/america/1530231474_447688.html
- Figuroa, C (2010) Determinantes de la informalidad laboral y subempleo en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartagena y Montería. p. 38.pdf. Universidad del norte. Colombia. obtenido de: https://guayacan.uninorte.edu.co/publicaciones/upload/File/Documentos_IEEC_32.pdf
- Gestión (agosto del 2018). Gestión. párr. 1-5 Obtenido de <https://gestion.pe/blog/economiaparatos/2018/08/efectos-de-la-migracion-venezolana.html?ref=gesr>
- Loayza, N (2008). Causas y consecuencias de la informalidad en el Perú. Revista estudios económicos. p.44.pdf. Obtenido de: <http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Estudios-Economicos/15/Estudios-Economicos-15-3.pdf>
- OEA (2015). Organización de los estados americanos. Migración internacional en las Américas. Tercer Informe del Sistema Continuo de Reportes sobre Migración Internacional en las Américas (SICREMI). p.3. pdf. Obtenido de: <https://www.oas.org/docs/publications/sicremi-2015-spanish.pdf>

- OIT (2013) Organización internacional del trabajo. La medición de la informalidad: manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal. pp. 3-4. Obtenido de: <http://white.lim.ilo.org/spanish/260ameri/oitreg/actividad/proyectos/actrav/forlac/estudios/mecioninformalidad.pdf>
- OIT (2013). Organización internacional del trabajo. Migración laboral. párr. 1-2. Obtenido de: <http://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/lang--es/index.htm>
- OIT (2017) Organización internacional del trabajo, Informe IV Migración laboral: nuevo contexto y desafíos de gobernanza. p. 19.pdf. Obtenido de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_550278.pdf
- Ortiz, C., Uribe, J. y García, G (2007). La informalidad y subempleo: un modelo Probit Bivariado aplicado al valle del Cauca. Revista Sociedad y economía (N.13). Universidad del valle. Colombia. pp. 126-127. pdf. Obtenido de: <http://www.redalyc.org/pdf/996/99616721006.pdf>
- Roncal, P. (1992). Economía (4a ed.). pp. 126 – 128
- Ruiz, J. (2006). Inmigrantes empresarios. Revista andaluza de ciencias sociales N°5. España. p.71. pdf. Obtenido de: http://institucional.us.es/revistas/anduli/5/art_5.pdf
- Uribe, J., Ortiz, C. y García, G. (2008). Informalidad y subempleo en Colombia: dos caras de la misma moneda. Colombia. pp. 234-236. pdf. Obtenido de: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/detail/detail?vid=6&sid=2f7b597f-2eeb-4f3b-b66a-6e18e719c7cc%40sessionmgr103&bdata=Jmxhbmc9ZXMmc2l0ZT1laG9zdC1saXZl#AN=39234931&db=fua>
- Universidad Antonio Ruiz de Montoya (2018). La migración venezolana se da por causas económicas, de violencia social y política. párr. 1-2. Obtenido de <https://www.uarm.edu.pe/Noticias/entrevistas/migracion-venezolana-se-da-por-causas-economicas-violencia-social-politica#.W99ev9VKi1s>
- Villanueva, V (2013) Factores tributarios causantes de la informalidad del sector de comercialización de lubricantes automotriz en Lima Metropolitana. p. 14. pdf. Obtenido de: http://www.repositorioacademico.usmp.edu.pe/bitstream/usmp/652/3/villanueva_vm.pdf
- Zorrilla, S. y Silvestre, J (2006). Diccionario de economía (3ª ed.). p. 234

Zepeda, Díaz, Rivera & Alvarado (2013) “Determinantes del subempleo y la informalidad para Honduras 2012”. Revista portal de la ciencia. pp. 83-84. pdf. Obtenido de:
[file:///C:/Users/ADMIN/Downloads/1865-6717-1-PB%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/ADMIN/Downloads/1865-6717-1-PB%20(2).pdf)

Zurita, D. (2013) Informalidad y subempleo en el Ecuador: Periodo 2007 – 2012. Escuela politécnica nacional. p.101. pdf. Obtenido de:
<http://bibdigital.epn.edu.ec/bitstream/15000/7074/1/CD-5250.pdf>

IX. Anexos

Anexo 01

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Apellidos y Nombres: Correa Piña, Tania Silvana

TÍTULO DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: La informalidad y subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo, año 2018.

| PROBLEMA | OBJETIVOS | VARIABLES/DIMENSIONES E INDICADORES | | POBLACIÓN | METODO | TECNICAS E INSTRUMENTOS | ANTECEDENTES |
|---|--|---|--|---|---|--|---|
| ¿Cuál es relación entre informalidad y subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo, año 2018? | General Determinar la relación entre la informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, año 2018. | Variable 1 Informalidad Laborales Dimensiones Con contrato laboral Sin contrato laboral | Variable 2 Subempleo Dimensiones Subempleo visible Indicadores Horas de trabajo menor de la jornada laboral Trabajo adicional Disponibilidad para trabajar más horas. Dimensiones Subempleo invisible Indicadores Horas de trabajo mayor a la jornada laboral. Monto de ingreso mensual | Inmigrantes de la ciudad de Trujillo. | Nivel de Investigación Descriptivo, porque tiene como objetivo descubrir los fenómenos a investigar, tal y como es y cómo se manifiesta en el momento de realizado el estudio. Diseño de Investigación La investigación es no experimental, porque no se modificó o manipuló ninguna variable en la investigación. | Técnica Encuesta a los inmigrantes, Instrumentos Cuestionario | Colombia, la investigación de Uribe, Ortiz y García (2008) titulado “informalidad y subempleo en Colombia: Dos caras de la misma moneda”; aplicando la metodología econométrica; el autor concluye que la hipótesis central de este artículo es que la informalidad y subempleo reflejan, desde diferentes perspectivas, deficiencias en la calidad de empleo. En este sentido, su análisis conjunto enriquece la caracterización de los mercados laborales. Se corrobora, tanto desde el punto de vista descriptivo como econométrico, que la informalidad y subempleo son variables estrechamente relacionadas, pero el subempleo captura más adecuadamente el comportamiento de la oferta laboral y la informalidad captura más adecuadamente el comportamiento de la demanda. |
| HIPOTESIS | ESPECÍFICOS | | | MUESTRA | | | |
| La relación de la informalidad y el subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo, 2018 es directa. | Identificar el nivel de informalidad de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo, año 2018. Identificar el nivel de subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo, año 2018. Proponer alternativas de solución para disminuir los niveles de informalidad y subempleo. | | | Para determinar la muestra se utilizó la siguiente fórmula: $n = z^2 * p^2 * Q / e^2$ $n = (1.96)^2 * (0.5)^2 / (0.07)^2$ $n = 194$ | De acuerdo a la temporalidad Corte Transversal, porque se manipulo las variables dadas de la investigación con el fin de obtener resultados favorables. | | |

ANEXO 02:

Instrumento de evaluación

ENCUESTA

Encuesta aplicada a los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

Instrucciones: A continuación, se ofrece una serie de preguntas con la finalidad de desarrollar una investigación académica, por lo que le solicitamos responder con toda sinceridad, debe marcar cada afirmación que se presenta con un ASPA (X), además solicitamos responder todas las preguntas ya que no existen respuestas correctas o incorrectas, siendo la información confidencial.

Responder a los siguientes ítems:

Demográfica

1. Marque el sexo al que pertenece.

Femenino

Masculino

2. Indique al rango de edad al que pertenece

18 a 24 años

25 a 44 años

46 a 64 años

65 años a más.

3. Indique su estado civil

conviviente

casado (a)

Viudo (a)

Divorciado

Separado (a)

Soltero (a)

4. Parentesco con el jefe del hogar

- Jefe (a)
- Esposo (a)
- Hijo (a)
- Otro

5. Indique el número de hijos que se encuentran en Perú

- Sin hijos
- 1 hijo
- 2 hijos
- 3 hijos
- 4 o más hijos

6. Indique el lugar de procedencia

- Colombia
- Ecuador
- Venezuela
- Otros

Educación

7. Indique su nivel de educación

- Primaria
- Secundaria
- Técnico
- Universitario

8. Indique el tipo de centro de estudios

- Público
- Privado

Contrato laboral

9. Indique si posee contrato laboral

- Si
 No
 En proceso

10. Indique si posee permiso temporal de permanencia (PTP)

- Si
 No
 En proceso

11. Indique la duración de su contrato de trabajo

- 1 mes
 3 meses
 6 meses
 9 meses o más

Tamaño de la empresa

12. Indique usted el tipo de empresa en que labora

- Pequeña empresa
 Mediana empresa
 Gran empresa

Categoría de ocupación

13. Indique usted en que categoría se desempeña

- Obrero Ayudante
 Oficial Otro
- Asistente

Actividad económica

14. Indique el rubro de la empresa

- Comercial
- Servicios
- Industrial
- Construcción
- Otros

Jornada laboral

15. Indique las horas que labora

- 8 horas diarias
- Más de 8 horas
- Menos de 8 horas

Tipología del hogar

16. Indique el lugar donde habita

- Trujillo
- El porvenir
- Vista alegre
- La esperanza

17. Indique en que tipo de vivienda habita

- Casa Alquilada
- Departamento de alquiler
- Cuarto de alquiler

18. Indique si cuenta con los servicios básicos de consumo

- Si agua y luz
- Solo agua
- Solo luz
- Ninguno

19. Indique si cuenta con equipos electrónicos (celular, laptop, Tablet)

- Solo celular
- Solo Tablet
- Solo laptop
- Todas
- Ninguna

Económicas

20. Indique con cuantas personas habita

- De 1 a 2 personas
- De 3 a 4 personas
- De 5 a 6 personas
- De 7 a 8 personas
- De 9 a mas

21. Indique usted sus ingresos mensuales

- Rmv - 930
- Mas de 930
- Menos de 930
- Otro monto.....

Subempleo

Horas de trabajo

22. ¿Cuál es su horario de trabajo?

- De 8 a 6 pm
 De 7 a 7 pm
 De 9 a 8 pm
 Otro

23. ¿Cuántas horas trabaja semanal?

- 48 horas
 60 horas
 Más de 65 horas

Trabajo adicional

24. ¿tiene usted otro empleo?

- Si
Cuantos

No

Disponibilidad para trabajar más horas

25. ¿trabaja usted horas adicionales en su empleo?

- Si
 No

26. ¿trabaja usted horas adicionales en otro empleo?

- Si
 No

Monto de ingreso mensual

27. ¿Cuánto gana mensual en todas las actividades que realiza?

- 930
 1000 soles
 1500 soles
 2000 soles o mas

28. ¿Cuánto gana diario en todas las actividades que realiza?

- 20 soles
- 50 soles
- 100 soles
- 150 soles
- 200 soles o mas

Nivel de desempeño (Productividad)

29. ¿Se encuentra satisfecho con su desempeño en el lugar donde labora?

- Satisfecho
- No satisfecho

ANEXO 02

ANEXO 03

Validación mediante juicio de expertos.

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES:

| Apellidos y nombres del experto | Cargo e institución donde labora | Nombre del instrumento | Autor(a) del instrumento |
|---|--|---|---|
| Solano Salazar, Felipe Marcelo | Docente en la universidad Cesar Vallejo. | Cuestionario para medir la informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo | Instrumento elaborado por la autora de la investigación |
| TÍTULO DEL ESTUDIO: INFORMALIDAD Y SUBEMPLEO DE LOS INMIGRANTES DE LA CIUDAD DE TRUJILLO. 2018. | | | |

ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo nivel), 3 (Moderado Nivel), 4 (Alto nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008)

| Dimensio nes | Indicadores | Ítems | Opciones de respuesta | SUFICIENCIA | | | | CLARIDAD | | | | COHERENCIA | | | | RELEVANCIA | | | |
|-----------------|--|---|---|--|---|---|---|----------|---|---|---|------------|---|---|---|------------|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| La informalidad | Sexo | Marca el sexo al que pertenece | Femenino Masculino | | | | X | | | | | | | | | | | | X |
| | | Indique el rango de edad al que pertenece | 14 a 24 años 25 a 44 años 46 a 64 años 65 años a mas | | | | | X | | | | | | | | | | | X |
| | Estado civil | Indique su estado civil | Conviviente Casado (a) Viudo (a) Divorciado (a) Separado (a) Soltero (a) | | | | | X | | | | | | | | | | | X |
| | | Parentesco en el hogar | Parentesco con el jefe del hogar en Perú | Jefe (a) Esposo (a) Hijo (a) Otro | | | | X | | | | | | | | | | | X |
| Número de hijos | Indique el número de hijos que se encuentran en Perú | Sin hijos | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 hijo | | | | X | | | | | | | | | | | | X | |

| | Pais de procedencia | Indique el lugar de procedencia | 2 hijos 3 hijos 4 hijos 4 o mas hijos | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|----------------------------|--|--|-----------------|--------------|---------------|---------|------------|---------|-----------|------------|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Colombia | Ecuador | Venezuela | Otro..... | | | | | | | | | | | | |
| Educación | Nivel educativo que aprobó | Indique el nivel de educación que tiene | Primaria | Secundaria | Técnico | Universitario | Ninguno | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Publico | Privado | Ninguno | | | | | | | | |
| Laborales | Tipo de centro de estudios | Indique el tipo de centro de estudios | Si | No | En proceso | Si | No | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | En proceso | Si | No | En proceso | | | | | | | |
| | Contrato laboral | Indique usted si posee permiso temporal de permanencia (PTP) | 1 mes 3 meses 6 meses 9 meses o mas | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Micro empresa | Pequeña empresa | Gran empresa | | | | | | | | | | | | | |
| | Tamaño de empresa | Indique usted el tipo de empresa donde labora | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Obrero | Oficial | Asistente | Ayudante | | | | | | | |
| | Categoría de ocupación | Indique usted en que se desempeña | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Otro | | | | | | | | | | |
| | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

| | | Subempleo visible | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Promedio de ingresos | Indique usted su ingresos mensuales | Rmv - 930 Mas de 930 Menos de 930 Otro monto..... | | | | | | | | | | | |
| Horas de trabajo menor de la jornada laboral | ¿Cuál es su horario de trabajo? | De 8 a 6 pm De 7 a 7 pm De 9 a 8 pm Otro..... | | | | | | | | | | | |
| | ¿Cuántas horas trabaja semanal? | 48 horas 60 horas Mas de 65 horas | | | | | | | | | | | |
| Trabajo adicional | ¿Tiene usted otro empleo? | Si Cuantos No | | | | | | | | | | | |
| | Disponibilidad para trabajar más horas | ¿Trabaja usted más horas adicionales en su empleo ? ¿Trabaja usted más horas adicionales en su otro empleo? | Si No Si No | | | | | | | | | | |
| Monto de ingreso mensual | ¿Cuánto gana mensual de todas las actividades que realiza? | 930 soles 950 soles | | | | | | | | | | | |
| Subempleo o invisible | | | | | | | | | | | | | |

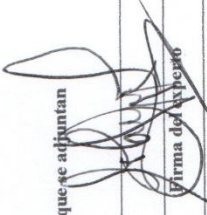
| | 1000 soles | 1500 soles | 2000soles o mas | 20 soles | 50 soles | 100 soles | 150 soles | 200 soles o mas | Satisfecho | No satisfecho | | | | | | | | | | |
|--|------------|------------|-----------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------------|------------|---------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OPINION DE APLICABILIDAD:
 Procede su aplicación
 No procede su aplicación

Procede su aplicación
 Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan
 No procede su aplicación

Trujillo 27/09/18
 Lugar y fecha

18574816
 DNI. N°



Firma del aplicante
 Teléfono

.....
Felipe Marcelo Solano Salazar
Contador Público Colegiado
MAGISTER EN ADMINISTRACION DE NEGOCIOS

ANEXO 02

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES:

| Apellidos y nombres del experto | Cargo e institución donde labora | Nombre del instrumento | Autor(s) del instrumento |
|-----------------------------------|--|---|---|
| Navarro Santander, Javier Esteban | Director de Escuela de Contabilidad de la Universidad César Vallejo. | Cuestionario para medir la informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo | Instrumento elaborado por la autora de la investigación |

TITULO DEL ESTUDIO: INFORMALIDAD Y SUBEMPLEO DE LOS INMIGRANTES DE LA CIUDAD DE TRUJILLO, 2018.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo nivel), 3 (Mediado Nivel), 4 (Alto nivel) criterios de validez propuesto por W. de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008)

| Dimensio nes | Indicadores | Ítems | Opciones de respuesta | SUFICIENCIA | | | | CLARIDAD | | | | COHERENCIA | | | | RELEVANCIA | | | |
|-----------------|--|---|-----------------------|-------------|---|---|---|----------|---|---|---|------------|---|---|---|------------|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| La informalidad | Sexo | Marca el sexo al que pertenece | Femenino | X | | | | X | | | | X | | | | | | | |
| | | | Masculino | | | | | | | | X | | | | X | | | | X |
| | Edad | Indique el rango de edad al que pertenece | 14 a 24 años | X | | | | | | X | | | | | | | | | |
| | | | 25 a 44 años | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Demografía | Estado civil | Indique su estado civil | 46 a 64 años | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 65 años a mas | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Conviviente | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Casado (a) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Parentesco en el hogar | Parentesco con el jefe del hogar en Perú | Viudo (a) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Divorciado (a) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Número de hijos | Indique el número de hijos que se encuentran en Perú | Separado (a) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Soltero (a) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Jefe (a) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Esposo (a) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Hijo (a) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Otro | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Sin hijos | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1 hijo | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | Educación | | Laborales |
|--|---------------------|---|-----------|
| | Pais de procedencia | Indique el lugar de procedencia de | |
| | | 2 hijos 3 hijos 4 hijos 4 o mas hijos Colombia Ecuador Venezuela Otro..... | X |
| | | Primaria Secundaria Técnico Universitario Ninguno | X |
| | | Indique el tipo de centro de estudios | X |
| | | Indique si posee contrato laboral | X |
| | | Indique usted si posee permiso temporal de permanencia (PTP) | X |
| | | Indique la duración de su contrato de trabajo | X |
| | | Indique usted el tipo de empresa donde labora | X |
| | | Indique usted en que se desempeña | X |
| | | 2 hijos 3 hijos 4 hijos 4 o mas hijos Colombia Ecuador Venezuela Otro..... | X |
| | | Primaria Secundaria Técnico Universitario Ninguno | X |
| | | Indique el tipo de centro de estudios | X |
| | | Indique si posee contrato laboral | X |
| | | Indique usted si posee permiso temporal de permanencia (PTP) | X |
| | | Indique la duración de su contrato de trabajo | X |
| | | Indique usted el tipo de empresa donde labora | X |
| | | Indique usted en que se desempeña | X |
| | | 2 hijos 3 hijos 4 hijos 4 o mas hijos Colombia Ecuador Venezuela Otro..... | X |
| | | Primaria Secundaria Técnico Universitario Ninguno | X |
| | | Indique el tipo de centro de estudios | X |
| | | Indique si posee contrato laboral | X |
| | | Indique usted si posee permiso temporal de permanencia (PTP) | X |
| | | Indique la duración de su contrato de trabajo | X |
| | | Indique usted el tipo de empresa donde labora | X |
| | | Indique usted en que se desempeña | X |
| | | 2 hijos 3 hijos 4 hijos 4 o mas hijos Colombia Ecuador Venezuela Otro..... | X |
| | | Primaria Secundaria Técnico Universitario Ninguno | X |
| | | Indique el tipo de centro de estudios | X |
| | | Indique si posee contrato laboral | X |
| | | Indique usted si posee permiso temporal de permanencia (PTP) | X |
| | | Indique la duración de su contrato de trabajo | X |
| | | Indique usted el tipo de empresa donde labora | X |
| | | Indique usted en que se desempeña | X |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|--|------------------------------------|--|---|--|--|---|---|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| Económicas | | Número de perceptores del hogar | Indique el número de personas con las cuales habita | 1 a 2 personas 3 a 4 personas 5 a 6 personas 7 a 8 personas 9 a más personas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | | TIC que dispone | Indique si cuenta con equipos electrónicos (celular, laptop, Tablet) | Solo celular Solo tablet Solo laptop Todas Ninguna | | | X | | | | | X | | | | | | | | | | | | X |
| | | Abastecimiento de agua y alumbrado | Indique si cuenta con servicios básicos de consumo | Si, agua y luz Solo agua Solo luz Ninguno | | | X | | | | | X | | | | | | | | | | | | X |
| | | Tipología del hogar | Indique su lugar de residencia | Trujillo Porvenir La esperanza La noria Vista alegre Otros ... | | | X | | | | | X | | | | | | | | | | | | X |
| | | Jornada laboral | Indique las horas que labora | 1 a 2 horas 3 a 4 horas 5 a 6 horas 7 a 8 horas 9 a 10 horas 11 a 12 horas 13 horas a mas | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | | Actividad económica | Indique el rubro de la empresa | Comercial Servicios Industrial Construcción Otros ... | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | 1000 soles 1500 soles 2000 soles o mas | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | 20 soles | 50 soles | 100 soles | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OPINION DE APLICABILIDAD:
 Procede su aplicación
 Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan
 No procede su aplicación

Trujillo 27/09 / 18
 Lugar y fecha

17843575
 DNI. N°

[Firma]
 Firma del experto

 Teléfono



ANEXO 02

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES:

| Apellidos y nombres del experto | Cargo e institución donde labora | Nombre del instrumento | Autor(es) del instrumento |
|-----------------------------------|---|---|---|
| Mateno Rodríguez, Augusto Ricardo | Docente de la Universidad Cesar Vallejo | Cuestionario para medir la informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo | Instrumento elaborado por la autora de la investigación |

TÍTULO DEL ESTUDIO: INFORMALIDAD Y SUBEMPLEO DE LOS INMIGRANTES DE LA CIUDAD DE TRUJILLO, 2018.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo nivel), 3 (Moderado Nivel), 4 (Alto nivel) criterios de validez propuesto por W. de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008)

| Dimensi ones | Indicadores | Ítems | Opciones de respuesta | SUFICIENCIA | | | | CLARIDAD | | | | COHERENCIA | | | | RELEVANCIA | | | | | | |
|-----------------|--------------|--------------------------------|---|---|---|---|---|----------|---|---|---|------------|---|---|---|------------|---|---|---|--|--|--|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| La informalidad | Sexo | Marca el sexo al que pertenece | Femenino Masculino | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Edad | Indique el rango de edad al que pertenece | 14 a 24 años 25 a 44 años 46 a 64 años 65 años a mas | X | | | | | | | | | | | | | | X | | | |
| | Estado civil | Indique su estado civil | Conviviente Casado (a) Viudo (a) Divorciado (a) Separado (a) Soltero (a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Parentesco en el hogar | Parentesco con el jefe del hogar en Perú | Jefe (a) Esposo (a) Hijo (a) Otro | | | | | | | | | X | | | | | | | | | |

| Subempleo invisible | | Trabajo adicional | ¿Tiene usted otro empleo? | Cuantos | | ¿Trabaja usted más horas adicionales en su empleo ? | ¿Trabaja usted más horas adicionales en su otro empleo? | ¿Cuánto gana mensual de todas las actividades que realiza? | ¿Cuánto gana diario en todas las actividades que realiza ? | ¿Se encuentra satisfecho con su desempeño en el lugar donde labora? | Satisfecho | No satisfecho |
|---------------------|--|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----|---|---|--|--|---|------------|-------------------------------------|
| | | | | Si | No | | | | | | | |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> |

| |
|--|
| |
|--|

Procede su aplicación
 No procede su aplicación

OPINION DE APLICABILIDAD:
 Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
 No procede su aplicación

| | | | |
|-------------------------|---------------------|-------------------|----------|
| Trujillo 08 / 10 / 2018 | DNI. N° 17812700 | Firma del experto | Teléfono |
| Lugar y fecha | | | |

ANEXO 02

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES:

| Apellidos y nombres del experto | Cargo e institución donde labora | Nombre del instrumento | Autor(es) del instrumento |
|---------------------------------|---|---|---|
| Mendez Cobian, Francisco Jairo | Docente en la Universidad César Vallejo | Cuestionario para medir la informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo | Instrumento elaborado por la autora de la investigación |

TÍTULO DEL ESTUDIO: INFORMALIDAD Y SUBEMPLEO DE LOS INMIGRANTES DE LA CIUDAD DE TRUJILLO, 2018.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN:


Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1(No cumple con el criterio), 2 (Bajo nivel), 3 (Moderado Nivel), 4 (Alto nivel) criterios de validez; propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008)

| Dimensio nes | Indicadores | Ítems | Opciones de respuesta | SUFICIENCIA | | | | CLARIDAD | | | | COHERENCIA | | | | RELEVANCIA | | | |
|-----------------------------------|--------------|---|---|--|---|---|---|----------|---|---|---|------------|---|---|---|------------|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| La Informalidad Demografía | Sexo | Marca el sexo al que pertenece | Femenino Masculino | | | | | X | | | | | | | | | | | X |
| | | Indique el rango de edad al que pertenece | 14 a 24 años 25 a 44 años 46 a 64 años 65 años a mas | | | | | | X | | | | | | | | | | X |
| | Estado civil | Indique su estado civil | Conviviente Casado (a) Viudo (a) Divorciado (a) Separado (a) Soltero (a) | | | | | | | X | | | | | | | | | X |
| | | Parentesco en el hogar | Parentesco con el jefe del hogar en Perú | Jefe (a) Esposo (a) Hijo (a) Otro | | | | | X | | | | | | | | | | X |

| Número de hijos | Indique el número de hijos que se encuentran en Perú | Indique el número de hijos que se encuentran en Perú | Indique el número de hijos que se encuentran en Perú | Indique el número de hijos que se encuentran en Perú | Indique el número de hijos que se encuentran en Perú | Indique el número de hijos que se encuentran en Perú | Indique el número de hijos que se encuentran en Perú |
|---------------------|--|---|--|--|--|--|--|
| | Indique el lugar de procedencia | Indique el nivel de educación que tiene | Indique el tipo de centro de estudios | Indique si posee contrato laboral | Indique si posee permiso temporal de permanencia (PTP) | Indique la duración de su contrato de trabajo | Indique el tipo de empresa donde labora |
| Pais de procedencia | Sin hijos 1 hijo 2 hijos 3 hijos 4 hijos 4 o mas hijos Colombia Ecuador Venezuela Otro..... | Primaria Secundaria Técnico Universitario Ninguno | Publico Privado Ninguno | Si No En proceso | Si No En proceso | 1 mes 3 meses 6 meses 9 meses o mas | Micro empresa Pequeña empresa Gran empresa |
| | | | | | | | |
| | X | | X | X | X | X | X |
| | | X | X | X | X | X | X |
| | X | | X | X | X | X | X |
| | X | | X | X | X | X | X |
| | X | | X | X | X | X | X |
| | | X | X | X | X | X | X |
| | | X | X | X | X | X | X |
| | | X | X | X | X | X | X |
| | | X | X | X | X | X | X |
| | | X | X | X | X | X | X |

[Empty box]

OPINION DE APLICABILIDAD:
 Procede su aplicación
 No procede su aplicación

| | | | |
|-----------------------|---------|---|----------|
| Trujillo 01/10 / 2018 | 4/2018 |  | |
| Lugar y fecha | DNI. N° | Firma del experto | Teléfono |

ANEXO 02

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES:

| | | | |
|---|---|---|---|
| Apellidos y nombres del experto | Cargo e institución donde labora | Nombre del instrumento | Autor(a) del instrumento |
| <i>Araos Percyro, Guillermo</i> | <i>Docente de la Universidad César Vallejo.</i> | Cuestionario para medir la informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo | Instrumento elaborado por la autora de la investigación |
| TÍTULO DEL ESTUDIO: INFORMALIDAD Y SUBEMPLEO DE LOS INMIGRANTES DE LA CIUDAD DE TRUJILLO, 2018. | | | |

ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Coloque un ASPE (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo nivel), 3 (Moderado Nivel), 4 (Alto nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008)

| Dimensio nes | Indicadores | Ítems | Opciones de respuesta | SUFICIENCIA | | | | CLARIDAD | | | | COHERENCIA | | | | RELEVANCIA | | | |
|-----------------|--|---|---|--|---|---|---|----------|---|---|---|------------|---|---|---|------------|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| La informalidad | Sexo | Marca el sexo al que pertenece | Femenino Masculino | X | | | | X | | | | | | | | | | | X |
| | | Indique el rango de edad al que pertenece | 14 a 24 años 25 a 44 años 46 a 64 años 65 años a mas | X | | | | X | | | | | | | | | | | X |
| | Estado civil | Indique su estado civil | Conviviente Casado (a) Viudo (a) Divorciado (a) Separado (a) Soltero (a) | X | | | | X | | | | | | | | | | | X |
| | | Parentesco en el hogar | Parentesco con el jefe del hogar en Perú Esposo (a) Hijo (a) Otro | Jefe (a) Esposo (a) Hijo (a) Otro | X | | | | X | | | | | | | | | | X |
| Número de hijos | Indique el número de hijos que se encuentran en Perú | Sin hijos | Sin hijos | X | | | | X | | | | | | | | | | X | |
| | | 1 hijo | 1 hijo | X | | | | X | | | | | | | | | | X | |

| Educa ción | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|------------------------|---------------------|---------------------------------|---|---------------------------------------|-----------------------------------|--|---|---|-----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Pais de procedencia | Indique el lugar de procedencia | Indique el nivel de educación que tiene | Indique el tipo de centro de estudios | Indique si posee contrato laboral | Indique usted si posee permiso temporal de permanencia (PTP) | Indique la duración de su contrato de trabajo | Indique usted el tipo de empresa donde labora | Indique usted en que se desempeña | | | | | | | |
| Laborales | Categoría de ocupación | Tamaño de empresa | Contrato laboral | Tipo de centro de estudios | Nivel educativo que aprobó | Pais de procedencia | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|------------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|
| Vivienda | Actividad económica | Indique el rubro de la empresa | Comercial | | | | | | | | | | | | | | | X | |
| | | Jornada laboral | 1 a 2 horas 3 a 4 horas 5 a 6 horas 7 a 8 horas 9 a 10 horas 11 a 12 horas 13 horas a más | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | Tipología del hogar | Indique su lugar de residencia | Trujillo Porvenir La esperanza La noria Vista alegre Otros ... | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | | Indique en qué tipo de vivienda habita | Casa alquilada Departamento de alquiler Cuarto de alquiler | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | Abastecimiento de agua y alumbrado | Indique si cuenta con los servicios básicos de consumo | Si, agua y luz Solo agua Solo luz Ninguno | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | | TIC que dispone | Indique si cuenta con equipos electrónicos (celular, laptop, Tablet) | Solo celular Solo tablet Solo laptop Todas Ninguna | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | Económicas | Número de perceptores del hogar | Indique el número de personas con las cuales habita | 1 a 2 personas 3 a 4 personas 5 a 6 personas 7 a 8 personas 9 a más personas | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OPINION DE APLICABILIDAD:

Procede su aplicación
 Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan
 No procede su aplicación

| | | | |
|---------------------|---------------------|----------|----------|
| Trujillo 28/09 / 18 | DNI. N° 18092301 | TELÉFONO | TELÉFONO |
| Lugar y fecha | DNI. N° | TELÉFONO | TELÉFONO |
| | | | |
| | | | |

Anexo 04: Confiabilidad del instrumento de V – Aiken

| | Mg. Solano | | | | Mg. Navarro | | | | Araujo | | | | Mendez | | | | Pereyra | | | | V-Aiken suficien cia | V- Aiken Clarid ad | V-Aiken Cohere ncia | V-Aiken Revelan cia | V- Aiken |
|-----------|-----------------|--------------|----------------|----------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------|
| | Suficien cia | Clarid ad | Cohere ncia | Revelan cia | Suficien cia | Clarid ad | Cohere ncia | Revelan cia | Suficien cia | Clarid ad | Cohere ncia | Revelan cia | Suficien cia | Clarid ad | Cohere ncia | Revelan cia | Suficien cia | Clarid ad | Cohere ncia | Revelan cia | | | | | |
| lt. 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 |
| lt. 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 0.95 | 0.90 | 0.95 | 1.00 | 0.95 |
| lt.3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 1.00 | 0.95 | 1.00 | 0.95 | 0.98 |
| lt.4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1.00 | 0.95 | 0.95 | 1.00 | 0.98 |
| lt. 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 0.95 | 0.80 | 0.85 | 1.00 | 0.90 |
| lt. 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 |
| lt. 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 |
| lt. 8 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 0.90 | 0.90 | 0.90 | 0.95 | 0.91 |
| lt. 9 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 |
| lt. 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 1.00 | 0.95 | 1.00 | 1.00 | 0.99 |
| lt. 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 |
| lt. 12 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.90 | 0.90 | 0.80 | 1.00 | 0.90 |
| lt. 13 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.95 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 0.99 |
| lt. 14 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.95 | 0.95 | 0.90 | 0.95 | 0.94 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------|------|------|---------|------|
| lt. 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1.00 | 1.00 | 0.95 | 1.00 | 0.99 |
| lt. 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.95 | 1.00 | 0.95 | 0.95 | 0.96 |
| lt. 17 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.95 | 1.00 | 0.90 | 1.00 | 0.96 |
| lt. 18 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.95 | 0.95 | 0.95 | 1.00 | 0.96 |
| lt. 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 0.80 | 0.85 | 0.90 | 1.00 | 0.89 |
| lt. 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1.00 | 0.90 | 1.00 | 1.00 | 0.98 |
| lt. 21 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.90 | 1.00 | 0.95 | 0.95 | 0.95 |
| lt. 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.95 | 1.00 | 0.90 | 0.95 | 0.95 |
| lt. 23 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.90 | 0.95 | 1.00 | 1.00 | 0.96 |
| lt. 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.90 | 0.90 | 0.90 | 1.00 | 0.93 |
| lt. 25 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 0.95 | 0.95 | 1.00 | 1.00 | 0.98 |
| lt. 26 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 0.95 | 0.95 | 0.95 | 1.00 | 0.96 |
| lt. 27 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.95 | 1.00 | 0.95 | 1.00 | 0.98 |
| lt. 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 0.95 | 0.85 | 0.85 | 0.95 | 0.90 |
| lt. 29 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 0.95 | 0.75 | 0.85 | 0.95 | 0.88 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | V-Aiken | 0.98 |

Anexo 05: Base de datos - SPSS 23

Figura 1. Base de datos – SPSS 23

| | CODI GO | SEX O | EDAD | EC | PARENT SCO | N°HUOS | LUGA R | EDUC CIÓN | CE | CL | PTP | DCT | TE | CATEG ORIA | RE | HL | RESID ENCIA | VIVIEND A | SB | EE | ... | IM | HT | |
|----|------------|----------|------|----|---------------|--------|-----------|--------------|----|----|-----|-----|----|---------------|----|----|----------------|--------------|----|----|-----|----|----|---|
| 1 | 1 | 1 | 2 | 6 | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 5 | 4 | 6 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | |
| 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 | |
| 3 | 3 | 2 | 2 | 6 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | |
| 4 | 4 | 2 | 2 | 6 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | |
| 5 | 5 | 1 | 2 | 2 | 4 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 5 | 4 | 5 | 6 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | |
| 6 | 6 | 1 | 2 | 6 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 5 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 5 | 2 | 1 | 4 | |
| 7 | 7 | 1 | 1 | 6 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| 8 | 8 | 2 | 1 | 2 | 4 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | |
| 9 | 9 | 1 | 1 | 6 | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | |
| 10 | 10 | 2 | 2 | 6 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | |
| 11 | 11 | 1 | 2 | 6 | 4 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 4 | 3 | |
| 12 | 12 | 1 | 2 | 1 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 13 | 13 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 5 | 4 | 6 | 5 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | |
| 14 | 14 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 5 | 4 | 3 | 5 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 15 | 15 | 1 | 2 | 6 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 3 | |
| 16 | 16 | 1 | 2 | 6 | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | |
| 17 | 17 | 1 | 2 | 6 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | |
| 18 | 18 | 1 | 1 | 6 | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | |
| 19 | 19 | 2 | 1 | 6 | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 3 | |
| 20 | 20 | 1 | 1 | 6 | 4 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | |
| 21 | 21 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | |
| 22 | 22 | 2 | 2 | 6 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 5 | 4 | 1 | |

Figura 1. Detalle de la base de datos del SPSS 23 de todos los indicadores ingresados de las variables de informalidad y subempleo.

Figura 2. Correlación de Spearman

| Correlaciones | | | informalidad | subempleo |
|-----------------|--------------|-----------------------------|--------------|-----------|
| Rho de Spearman | informalidad | Coefficiente de correlación | 1,000 | ,145* |
| | | Sig. (bilateral) | . | ,043 |
| | | N | 194 | 194 |
| | subempleo | Coefficiente de correlación | ,145* | 1,000 |
| | | Sig. (bilateral) | ,043 | . |
| | | N | 194 | 194 |

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Figura 2. Datos y resultados de la correlación de Spearman aplicados a las variables de informalidad y subempleo

Anexo 06: Formato de consentimiento informado

Consentimiento informado

Sr. (a) (ta)

.....
Con el debido respeto me presento a usted, mi nombre es Correa Piña, Tania Silvana, Alumna de la Escuela de Contabilidad de la Universidad Cesar Vallejo – Trujillo. En la actualidad me encuentro realizando una investigación sobre Informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, año 2018.; y para ello quiero contar con su valiosa colaboración. El proceso consiste en la aplicación de una prueba para medir: informalidad y subempleo. En caso acepte participar en la investigación, afirmo haber sido informado (a) de todos los procedimientos de la investigación. En caso tenga alguna duda con respecto a algunas preguntas se explicará cada una de ellas. Gracias por su colaboración.

Atte.
ESTUDIANTE DE LA ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE
CONTABILIDAD
UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO

Yo.....
Con número de CEDULA:acepto participar en la investigación informalidad y subempleo de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, año 2018. De la joven: Correa Piña, Tania Silvana.
Día: .../..... /.....

FIRMA

Anexo 07: Evidencia de las encuestas realizadas.

Foto 1. Encuesta de informalidad y subempleo



Foto 1. Encuesta realizada a un inmigrante a fueros del centro comercial pentamall.

Foto 2. Encuesta de informalidad y subempleo.



Foto 2. Encuesta realizada a inmigrantes en la avenida España.

Foto 3. Encuesta de informalidad y subempleo



Foto 3. Encuesta realizada a los inmigrantes en la plaza de armas de Trujillo.

Foto 4. Encuesta de informalidad y subempleo



Foto 4. Encuesta realizada a los inmigrantes en la plazuela del Recreo.

Anexo 08.
Figuras de las encuestas. Informalidad.

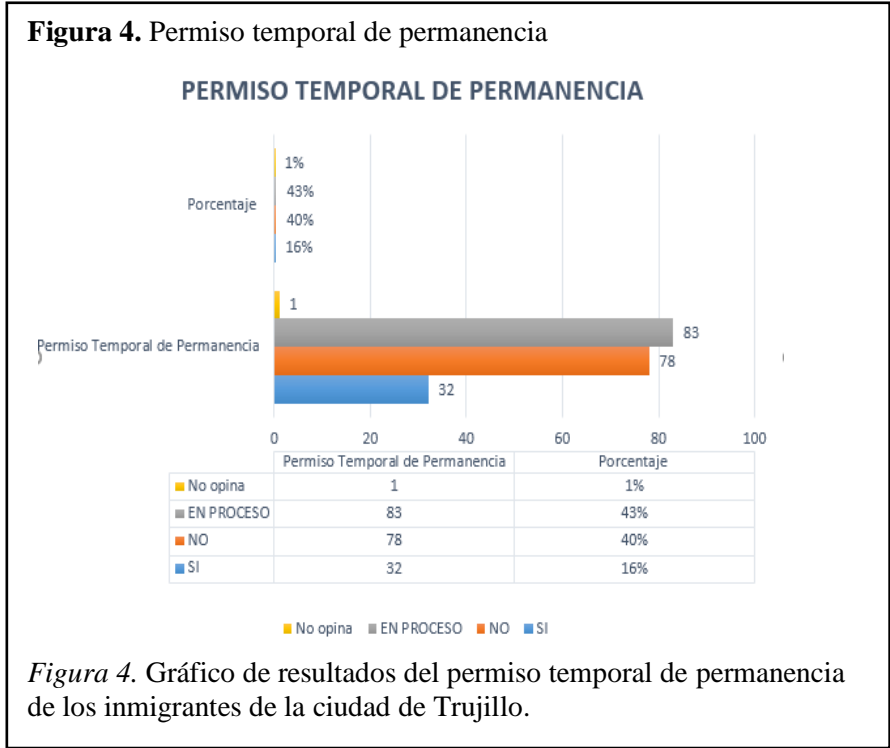
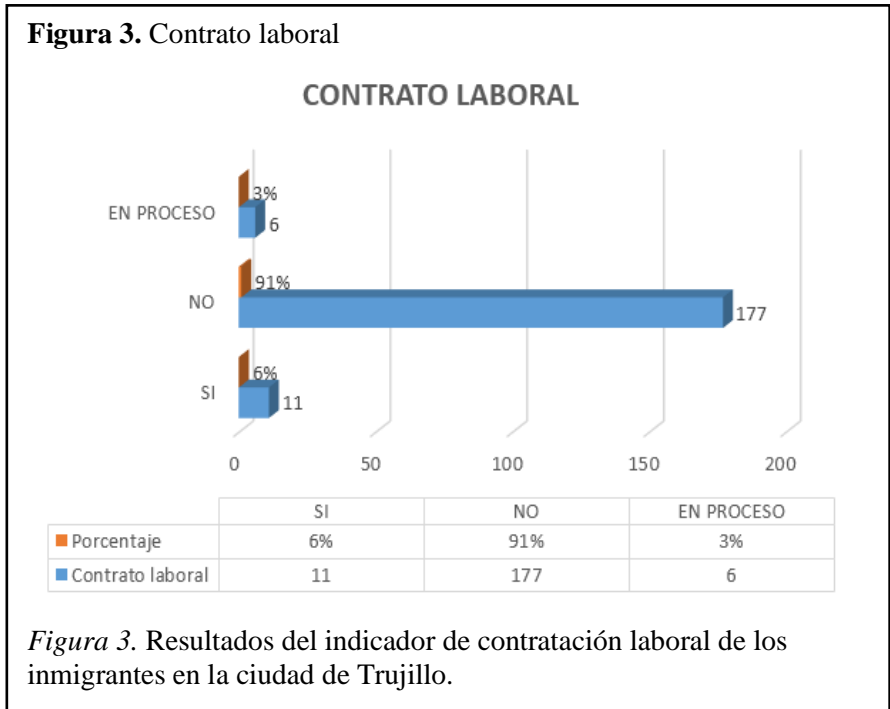


Figura 5. Sexo o Genero

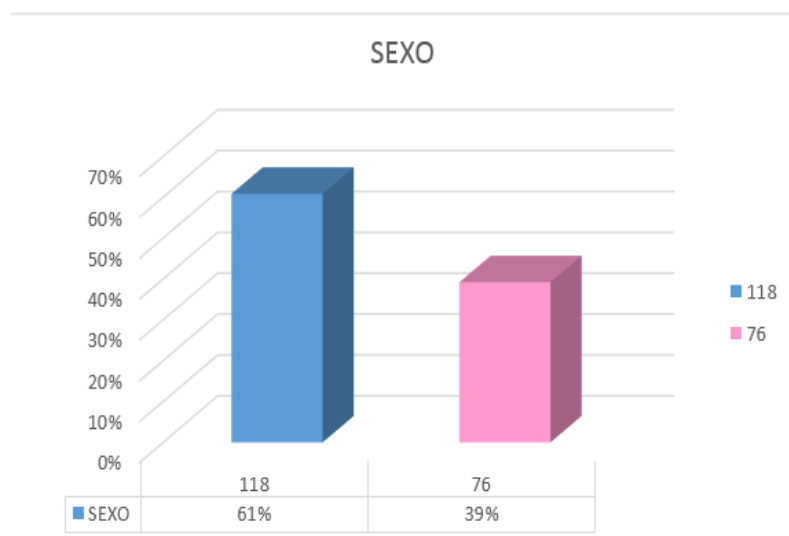


Figura 5. Gráfico de resultados del genero de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

Figura 6. Actividad económica

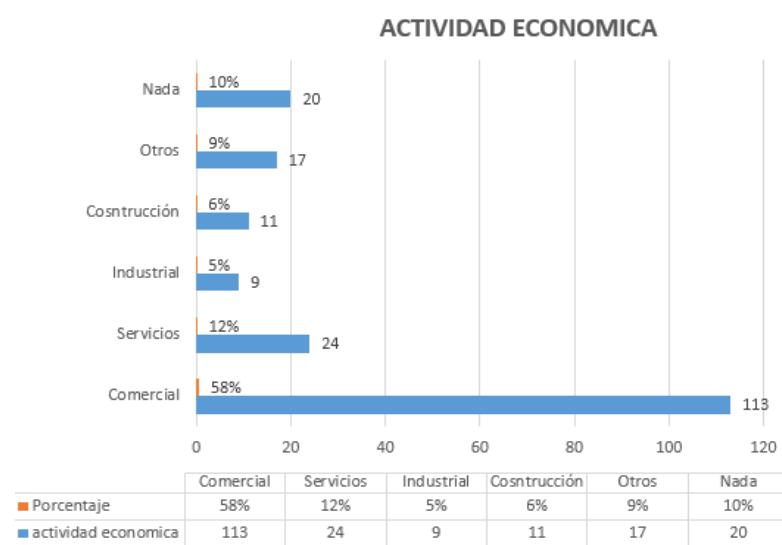


Figura 6. Gráfico de resultados de la actividad económica de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

Anexo 09.
Figuras del subempleo

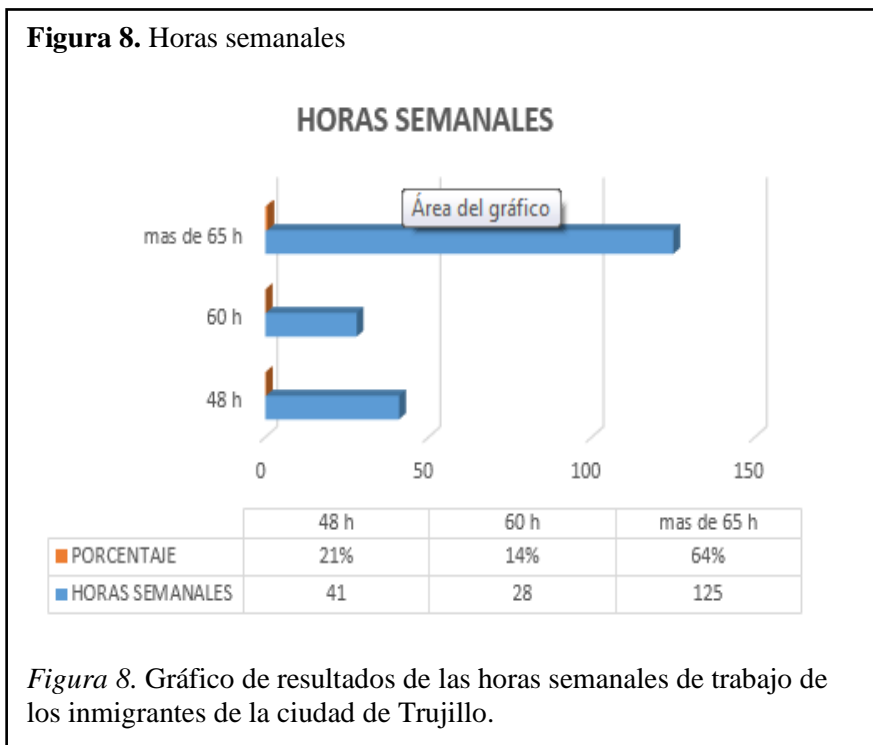
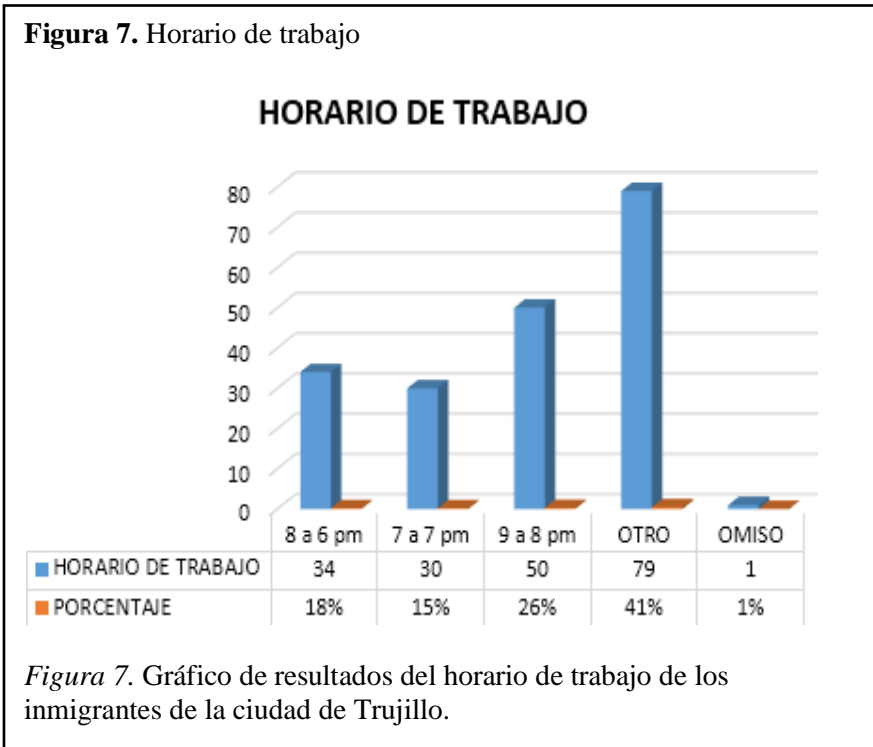


Figura 9. Ingreso mensual

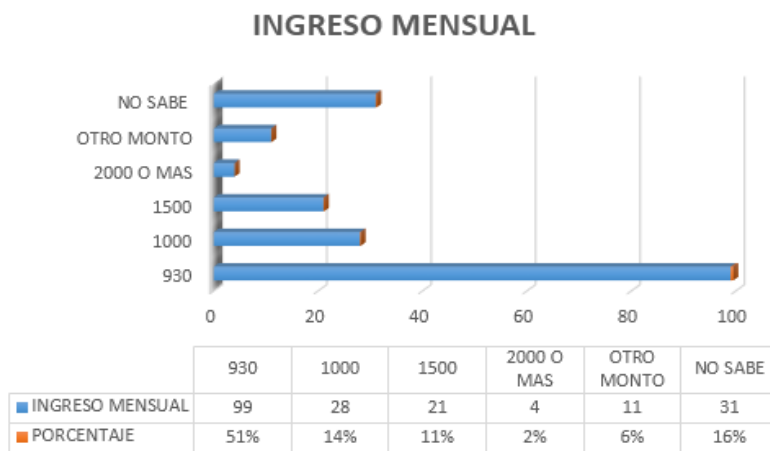


Figura 9. Gráfico de resultados del ingreso económico mensual de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

Figura 10. Ingreso diario

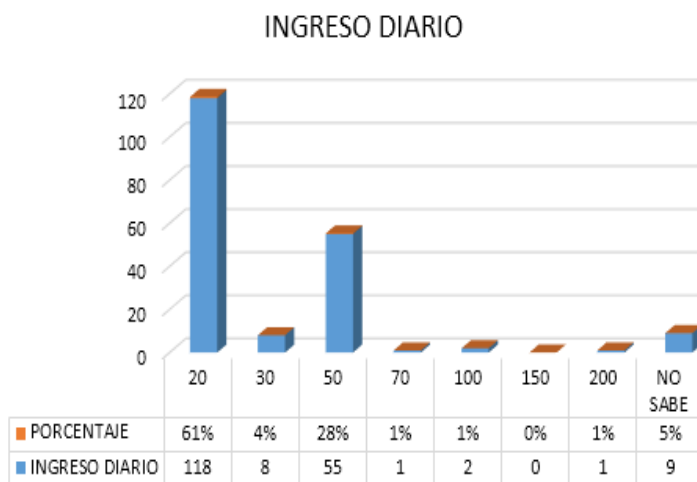


Figura 10. Gráfico de resultados del ingreso económico diario de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

Figura 11. Nivel de desempeño

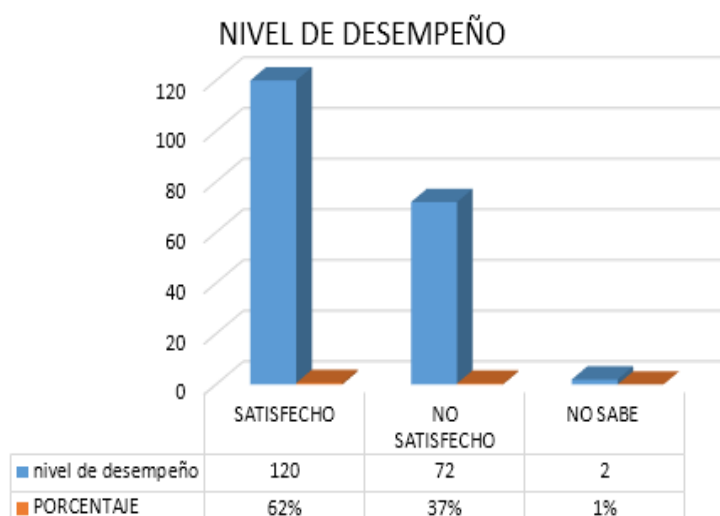


Figura 11. Gráfico de resultados del nivel de desempeño de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

Figura 12. Trabajo adicional

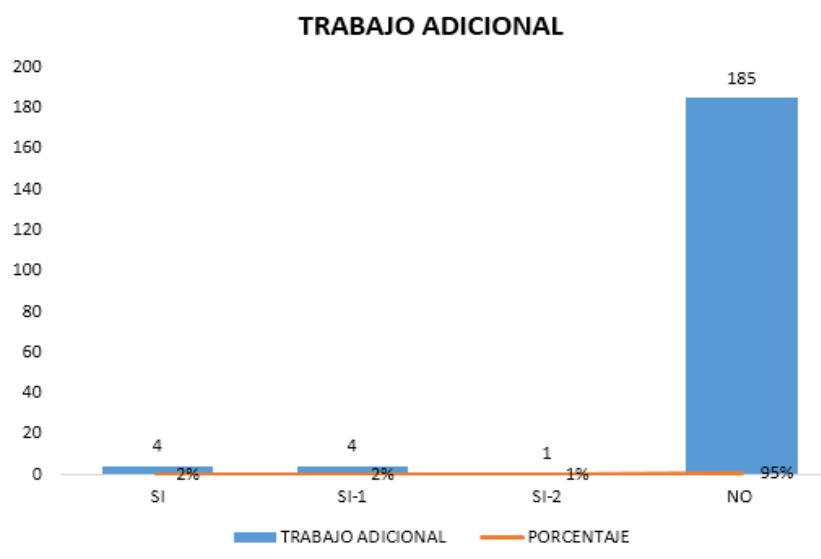


Figura 12. Gráfico de resultados del trabajo adicional que realizan los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

Anexo 10

Gráfico 2.1 Tipología de los gastos de la migración laboral en el proceso de migración.



Gráfico 2.1. Proceso de la tipología de los gastos de la migración laboral en el proceso de migración.

Fuente: Informe IV. Migración laboral: nuevo contexto y desafíos de gobernanza. Oficina internacional del trabajo (2017).

Anexo 11

Tabla 3.10.

Horas de trabajo semanales de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

| Horas de trabajo semanales | Fi | Hi |
|-----------------------------------|------------|-------------|
| 48 horas | 41 | 21% |
| 60 horas | 28 | 15% |
| Más de 65 horas | 125 | 64% |
| Totales | 194 | 100% |

Nota: La tabla 3.10. muestra las respuestas a la pregunta formulada ¿cuántas horas trabaja semanal?

Los inmigrantes en el transcurso de los trabajos que realizan trabajan más de 65 horas a la semana, lo cual representa un 64% de que la mayoría de ellos labora sin un tipo de descanso, a su vez solo el 21% de ellos trabajan 48 horas semanales, es decir trabajan una jornada semanal normal, el 15% de diferencia trabaja 60 horas a la semana, la mayoría de estas personas prácticamente son esclavas del trabajo por conseguir ganar aunque sea mensualmente como referente un sueldo mínimo, pero dependiendo de cada mes algunos solo llegan hasta los 800 soles mensuales de ingresos. Por la necesidad que tienen o son ellos

mimos lo que se explotan trabajando hasta más de 12 horas diarias o los explotan por el simple hecho de que son mano de obra barata y por la necesidad que tienen de obtener dinero.

Tabla 3.11.

Tabla cruzada de los indicadores de sexo y nivel de satisfacción de los inmigrantes de la ciudad de Trujillo.

| | | Nivel de desempeño | | | Total | |
|-------|-----------|--------------------|---------------|----------|-------|--------|
| | | Satisfecho | No satisfecho | No opina | | |
| SEXO | MASCULINO | Fi | 78 | 38 | 2 | 118 |
| | | Hi | 66% | 32% | 2% | 100,0% |
| | FEMENINO | Fi | 42 | 34 | 0 | 76 |
| | | Hi | 55% | 45% | 0% | 100,0% |
| Total | | fi | 120 | 72 | 2 | 194 |
| | | hi | 62% | 37% | 1% | 100,0% |

Nota: la tabla 3.11. muestra las respuestas a las preguntas formuladas a los inmigrantes de la ciudad de Trujillo por género del nivel de satisfacción por el trabajo que realizan.

Otro dato importante que se muestra en la presente investigación es el nivel de desempeño que se consideró a evaluar en los inmigrantes de la ciudad de Trujillo, y los resultados fueron que el 62% de ellos se encuentran satisfechos con las laborales que desarrollan diariamente, pero esta satisfacción no es más que un conformismo porque poseen ingresos que pueden solventar sus necesidades básicas como también el de poder ayudar a sus familias. El 37% que no se encuentra satisfecho menciona que lo que realizan diariamente es algo temporal por lo que aún no consiguen un empleo que puede cubrir sus expectativas tanto como profesionales que son y por la capacidad que ellos tienen para poder desempeñarse en el ámbito que ellos elijan; y que por el momento están trabajando, así como ambulantes por qué es lo que hay y tienen que trabajar.

En conclusión, la gran parte de la población de inmigrantes forman parte del subempleo, pero en especial del subempleo invisible ya que la gran parte de ellos pertenecen a un sector informal donde sus ingresos mensuales como diarios son menor o igual a la remuneración mínima vital.