



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Los procedimientos de selección y su efecto en el cumplimiento
del plan anual de contrataciones en la Universidad Nacional de
Trujillo. Año 2017.

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO

AUTORA

Polo Reyes, Melissa

ASESORA

Dra. Calvanapón Alva, Flor Alicia

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Finanzas

TRUJILLO – PERÚ

2018

Resumen

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo determinar el efecto de los procedimientos de selección en el cumplimiento del plan anual de contrataciones de la Universidad Nacional de Trujillo. Año 2017. La investigación es de nivel descriptivo, diseño no experimental y de corte transversal de acuerdo a la temporalidad. La población estuvo conformada por la Universidad Nacional de Trujillo y la muestra por la Dirección de Logística, año 2017. Llegando a la conclusión que los procedimientos de selección en el cumplimiento del plan anual de contrataciones de la Universidad Nacional de Trujillo. Año 2017, se encontró que solo se llegaron a adjudicar 29 procedimientos siendo el monto total de S/ 19, 103 686.07 dejándose 37 procedimientos de selección sin adjudicación, siendo esto el 55.72%, es decir que los procedimientos de selección no han sido atendidos en su totalidad, ni en las fechas programadas del plan anual de contrataciones. Por lo que se recomienda que la Dirección de Logística debe evaluar constantemente la ejecución del plan anual de contrataciones, a fin de poder cumplir con las fechas programadas para las adquisiciones de bienes, servicios u obras. Asimismo, el estudio realizado para el año 2017 deba ser realizado para otros periodos anuales de manera que permita observar si existen mejoras en la ejecución del plan anual de contrataciones que realiza la Dirección de Logística.

Palabras clave: Procedimientos de selección, plan anual de contrataciones

Abstract

The objective of this research work is to determine the effect of the selection procedures on the fulfillment of the annual contracting plan of the National University of Trujillo. Year 2017. The research is descriptive, non-experimental and cross-sectional according to temporality. The population was conformed by the National University of Trujillo and the sample by the Logistics Directorate, year 2017. Arriving at the conclusion that the procedures of selection in the fulfillment of the annual plan of hiring of the National University of Trujillo. Year 2017, it was found that only 29 procedures were adjudicated, with the total amount of S / 19, 103 686.07 leaving 37 selection procedures without adjudication, this being 55.72%, meaning that the selection procedures have not been met in completely, or on the scheduled dates of the annual contracting plan. Therefore, it is recommended that the Logistics Department must constantly evaluate the execution of the annual contracting plan, in order to meet the scheduled dates for the procurement of goods, services or works. Likewise, the study carried out for the year 2017 must be carried out for other annual periods in order to observe if there are improvements in the execution of the annual contracting plan carried out by the Logistics Department.

Keywords: Selection procedures, annual hiring plan