

СТРАТЕГИЯ РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭКОЛОГИЗАЦИИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

профессор **Сотник И.Н.**, аспирант **Шевцов С.В.**
Сумский государственный университет (Україна)

Важной особенностью современного экономического развития является стремление ведущих стран мира обеспечить устойчивость процессов общественного производства и потребления, сбалансировать потребности человека и природы, сохранив паритет в их взаимоотношениях. Ключевым моментом в достижении устойчивого развития является сохранение природного капитала посредством рационального использования имеющихся ресурсов субъектами хозяйствования, активного ведения ресурсосберегающей деятельности на основе внедрения инновационных технологий.

В условиях инновационных изменений экономической среды развитие предприятий посредством экстенсивного использования производственных ресурсов исчерпало себя как в экономическом, так и экологическом плане. В то же время, переход на инновационный путь интенсивного развития, экологизация экономики требуют применения соответствующих методов управления ресурсами, формирования ресурсоэффективных стратегий бизнеса.

На современном этапе все большее число фирм осознают необходимость сознательного долгосрочного управления своей ресурсосберегающей деятельностью на основе научной методологии предвидения ее направлений и форм, адаптации к генеральным целям развития хозяйствующего субъекта и изменяющимся условиям внешней среды. Эффективным инструментом перспективного управления ресурсосбережением на предприятии, подчиненным реализации целей его развития в условиях происходящих инновационных трансформаций, выступает стратегия ресурсосбережения (СР).

СР можно представить как генеральное направление (программу, план) ресурсосберегающей деятельности предприятия, следование которому в долгосрочной перспективе должно привести к достижению целей ресурсосбережения и получению ожидаемого экономического, экологического, социального эффектов. Стратегия определяет приоритеты и формы ресурсосберегающей деятельности фирмы, источники формирования инвестиционных ресурсов и последовательность этапов реализации долгосрочных целей. Процесс разработки СР является важнейшей составной частью общей системы стратегического выбора хозяйствующего субъекта, основными элементами которой выступают миссия, общие стратегические цели развития, система функциональных стратегий в разрезе отдельных видов деятельности, способы формирования и распределения ресурсов.

В основе разработки СР фирмы должны лежать принципы новой управленческой парадигмы – системы стратегического управления. К числу основных принципов, обеспечивающих подготовку и принятие стратегических решений по ресурсосбережению, на наш взгляд, относятся принципы: 1) инвайронментализма (рассмотрение предприятия как системы, полностью открытой для активного взаимодействия с факторами внешней среды); 2) соответствия (согласованность СР со стратегическими целями и направлениями операционной деятельности хозяйствующего субъекта); 3) предприимчивости и коммуникабельности (поиск эффективных связей по всем направлениям ресурсосбережения); 4) гибкости и альтернативности (адаптивность СР к изменениям факторов внешней и внутренней среды); 5) инновационности (отражение в СР достигнутых результатов технологического прогресса и адаптация ее к быстрому использованию инновационных разработок).

К основным программным мерам в рамках разработки СР на микроуровне могут быть отнесены: внедрение технических регламентов, стандартизирующих вопросы

эффективного ресурсопотребления; определение потенциала ресурсосбережения хозяйствующего субъекта по результатам соответствующего аудита; обновление и модернизация основных производственных фондов, внедрение наукоемких энерго- и ресурсосберегающих технологий; применение обязательной сертификации энергопотребляющего оборудования; утилизация отходов основного производства; развитие собственной энергетической базы на базе объектов малой энергетики; использование альтернативных видов энергии; оптимизация режимов работы энергетического оборудования и т.д. Эти мероприятия жизненно важны для надежного ресурсообеспечения фирмы, поэтому они должны стать неотъемлемой частью ресурсоэффективных программ на микроуровне.

Практическая реализация разработанной СР на предприятии требует создания соответствующего организационного механизма управления процессами ресурсосбережения. На наш взгляд, в условиях дефицита финансовых средств предприятий, бюрократизации управленческого аппарата с ростом масштабов бизнеса целесообразным является «встраивание» в существующие организационные структуры фирм органов управления ресурсосбережением посредством делегирования соответствующих функций ряду подразделений и служб предприятия. Кроме того, следует помнить, что даже оптимальная по построению организационная структура управления ресурсосберегающей деятельностью будет неэффективна без системы экономического стимулирования персонала к достижению кратко- и долгосрочных целей повышения ресурсоэффективности.

Сотник, И.Н. Стратегия ресурсосбережения предприятия как инструмент экологизации инновационного развития [Текст] / И.Н. Сотник, С.В. Шевцов // Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, О.В. Люльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.1. - С. 126-128.